



---

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΧΡΗΣΗΣ 2025

(01.01.2025-31.12.2025)

---

Ημερομηνία Σύνταξης	25/05/2026
Υπεύθυνος Σύνταξης	Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»
Έγκριση (με συμβουλευτική ψήφο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 ν. 4548/2018)	Γενική Συνέλευση Μετόχων «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»
Αποδέκτες Εγγράφου	Επενδυτικό κοινό και κάθε ενδιαφερόμενο μέρος

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

<b>I.</b>	<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....</b>	<b>1</b>
<b>II.</b>	<b>ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ .....</b>	<b>1</b>
<b>III.</b>	<b>ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ .....</b>	<b>2</b>
<b>IV.</b>	<b>ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. .</b>	<b>2</b>
<b>V.</b>	<b>ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΒΑΣΕΙ ΑΡΘΡΟΥ 112-Ν.4548/2018 .....</b>	<b>3</b>
<b>VI.</b>	<b>ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ .....</b>	<b>4</b>
	<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ .....</b>	<b>5</b>

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**  
**01.01.2025 – 31.12.2025**

***I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ***

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (η «Έκθεση») της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου («Δ.Σ.») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025), όπως αυτές προβλέπονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, η οποία καταρτίστηκε από την Επιτροπή Αποδοχών της Εταιρείας και εγκρίθηκε με την από 29/7/2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών για την οικονομική χρήση 2025 θα παρουσιαστεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 25ης Ιουνίου 2026 και δημοσιοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Η Πολιτική Αποδοχών ισχύει για τέσσερα έτη σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, συντάχθηκε με βάση τα άρθρα 111 και 112 του Ν.4548/2018 και καθορίζει τις γενικές αρχές για τις αποδοχές των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και αν υπάρχει για τον γενικό διευθυντή ή τον αναπληρωτή του.

Η Πολιτική Αποδοχών εναρμονίζει τις αποδοχές που προσφέρονται στα πρόσωπα που καλύπτονται από αυτήν με την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, τη βιωσιμότητα, το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας καθώς και με τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της, καθορίζει ως προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαφορετικές συνιστώσες για τη χορήγηση σταθερών και μεταβλητών αποδοχών, αποτρέπει την εμφάνιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, λαμβάνει υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας και τις θέσεις των μετόχων όπως αυτές διατυπώνονται στην Γενική Συνέλευση για τη διαμόρφωση του τελικού περιεχομένου της, συμμορφώνεται με το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο και λαμβάνει υπόψη τις σχετικές ευρωπαϊκές συστάσεις, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, καθώς και τη διεθνή πρακτική σε επιχειρήσεις αντίστοιχης εμβέλειας.

***II. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ***

Οι κατευθυντήριες αρχές της Πολιτικής Αποδοχών που διέπουν τις Αποδοχές αποτυπώνονται διαγραμματικά ως κατωτέρω στην παρούσα Έκθεση Αποδοχών, η οποία έχει ως σκοπό την επισκόπηση της συμμόρφωσης με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών:

- Παρέχει σαφή πληροφόρηση για το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τη διακριτή καταγραφή των σταθερών και των τυχόν μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων του ελέγχου των τυχόν αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν.4548/18 και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.
- Διαπιστώνει το εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου την διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας της Εταιρείας.
- Ελέγχει τη γενική εφαρμογή των βασικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα πρόσωπα που ενδεχομένως κατέχουν θέση Γενικών Διευθυντών, σύμφωνα με το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

### **III. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αναφέρεται στα Μέλη Δ.Σ. και σε όσα πρόσωπα κατέχουν θέση Γενικών Διευθυντών ή τυχόν αναπληρωτή αυτών κατά τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου 112 ν. 4548/2018.

### **IV. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.**

#### A. Αμοιβές μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.:

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι επιφανή πρόσωπα, καταξιωμένα στον τομέα δραστηριοποίησής τους, με μακρά, επιτυχή και αναγνωρισμένη επαγγελματική σταδιοδρομία. Τα μέλη αυτά καλούνται να συνεισφέρουν με τρόπο αντικειμενικό την εμπειρία τους για την πρόοδο των εργασιών της Εταιρείας, χωρίς να δημιουργείται ουδεμία σχέση υπαλληλικής ή οικονομικής εξάρτησης, η οποία θα μπορούσε να επηρεάσει τον εποπτικό ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν.

Επομένως, τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν τιμητικά στο Διοικητικό Συμβούλιο και δεν λαμβάνουν αποδοχές, σταθερές ή μεταβλητές για τη συμμετοχή τους αυτή. Έτσι, διασφαλίζεται στο μέγιστο βαθμό η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων κατά την λήψη των αποφάσεων, γεγονός το οποίο ευνοεί την επιχειρηματική στρατηγική και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας.

Σε περίπτωση που τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν σε Επιτροπές της Εταιρείας ή αναλαμβάνουν καθήκοντα εκτός του πεδίου των αρμοδιοτήτων τους ως απλών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τότε θα δύνανται να λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή ανάλογα με το εύρος και την σημασία των επιπρόσθετων αυτών καθηκόντων.

Η Εταιρεία, σε κάθε περίπτωση, αναλαμβάνει, όπως και για τα εκτελεστικά μέλη, την καταβολή διευκολύνσεων που είναι αναγκαίες για την ενάσκηση των καθηκόντων των μη εκτελεστικών μελών, όπως, για παράδειγμα, έξοδα μετακίνησης και διαμονής. Οι συγκεκριμένες διευκολύνσεις δεν αποτελούν παροχή.

Τα μη εκτελεστικά μέλη δεν συμμετείχαν κατά τη χρήση 2025 σε κανένα καθεστώς συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγήθηκαν πρόσθετες αμοιβές (bonus) ή άλλες αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

#### B. Αμοιβές εκτελεστικών μελών Δ.Σ.:

Οι σταθερές αμοιβές του εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ. κ. Αναστάσιου Χωμενίδη ορίζονται βάσει σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και αποτελούν αντικείμενο της Πολιτικής Αποδοχών. Σημειώνεται ότι κατά το έτος 2025 δεν ελήφθη απόφαση για χορήγηση μεταβλητών αμοιβών προς μέλη του Δ.Σ. και δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αμοιβές προς το Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας κ. Homayoon Amirranviz όπως αναφέρεται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος 1.

Γ. Παροχές: Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνεται το κόστος των πρόσθετων παροχών σε είδος που μπορεί να χορηγούνται από την Εταιρεία από ελευθεριότητα όχι αποκλειστικά για επαγγελματική χρήση και υπόκεινται οποτεδήποτε σε ανάκληση ή τροποποίηση. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας τα Εκτελεστικά μέλη δικαιούνται λοιπών διευκολύνσεων και παροχών που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως έξοδα μετακίνησης και διαμονής, πακέτο υγειονομικής κάλυψης ή παροχή δωρεάν λογιστικών υπηρεσιών. Συγκεκριμένα για το οικονομικό έτος 2024 καταβλήθηκαν από την Εταιρεία πρόσθετες/λοιπές παροχές προς το Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας, όπως αναφέρονται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος 1.

#### Δ. Εγκεκριμένες Αμοιβές σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών και τις αποφάσεις της Γ.Σ.:

Με την από 08/07/2025 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης εγκρίθηκε η καταβολή αποδοχών ύψους 18.000€ για τη χρήση 2024 του εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ. της Εταιρείας κ. Αναστάσιου Χωμενίδη, και επίσης εγκρίθηκε η καταβολή αποδοχών ύψους 105.830,52€ για τη χρήση 2024 του εκτελεστικού μέλους και Προέδρου του Δ.Σ. της Εταιρείας κ. Χλόης Λασκαριδής, κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 4548/2018.

Επίσης, με την από 08/07/2025 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης προεγκρίθηκε ετήσια μικτή αμοιβή 18.000€ του εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ. της Εταιρείας κ. Αναστάσιου Χωμενίδη για τη χρήση 2025 και επίσης προεγκρίθηκε ετήσια

μικτή αμοιβή 104.857,62€ του εκτελεστικού μέλους και Προέδρου του Δ.Σ. της Εταιρείας κ. Χλόης Λασκαρίδη για την χρήση 2025.

Ε. Οι αποδοχές πάσης φύσεως των μελών Δ.Σ. και Γενικών Διευθυντών της Εταιρείας και των θυγατρικών της παρουσιάζονται αναλυτικά στον Πίνακα 1 που περιλαμβάνεται στο Παράρτημα 1 της παρούσας Έκθεσης. Συνοπτικά αναφέρεται στο σημείο αυτό ότι το συνολικό ποσό που έλαβαν κατά την χρήση 2025 τα εκτελεστικά μέλη και ο Γενικός Διευθυντής από την Εταιρεία και τις θυγατρικές του Ομίλου ως κάθε είδους μεταβλητή ή παροχή σε είδος, ανέρχεται σε 444.824 €. Να σημειωθεί ότι τα μη εκτελεστικά μέλη δεν έλαβαν κάποια αμοιβή εντός του οικονομικού έτους 2025.

#### **V. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΒΑΣΕΙ ΑΡΘΡΟΥ 112-Ν.4548/2018**

Ακολουθεί η παρουσίαση των εκ του νόμου απαιτούμενων στοιχείων ανά θεματική ενότητα:

A. Αποδοχές των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή για την Οικονομική Χρήση 2025 από την «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και τις εταιρείες του Ομίλου

Στον Πίνακα 1, που περιλαμβάνεται στο Παράρτημα 1 της παρούσας Έκθεσης, παρουσιάζονται αναλυτικά οι αποδοχές που έχουν χορηγηθεί το έτος 2025 στα μέλη του Δ.Σ. και στο Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας και των θυγατρικών του Ομίλου, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους.

B. Συγκριτικός πίνακας 5ετίας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση για την «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

Η μεταβολή αυτή παρουσιάζεται αναλυτικά στον Πίνακα 1 και 2 του Παραρτήματος 2 της παρούσας Έκθεσης και αφορά στις χρήσεις 2021-2025.

Οι μεταβολές αυτές μεταξύ των χρήσεων 2021-2025 παρουσιάζονται συνοπτικά και παρακάτω:

α) Η ετήσια μεταβολή της απόδοσης απεικονίζεται με βάση τη μεταβολή αντιπροσωπευτικών μεγεθών, όπως είναι τα «Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)», όπως προκύπτουν από την Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων σύμφωνα με τις ελεγμένες δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις για τα έτη 2021-2025. Οι μεταβολές παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος 2.

β) Οι μέσες αποδοχές εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας υπολογίζονται εξαιρώντας τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Γενικό Διευθυντή. Στον υπολογισμό αυτό περιλαμβάνονται οι τακτικές ετήσιες αποδοχές, οι έκτακτες μηνιαίες αποδοχές (π.χ. από υπερωρίες, έκτακτα επιδόματα κλπ.), οι έκτακτες μεταβλητές αποδοχές εφόσον υπάρχουν και οι παροχές των εργαζομένων της Εταιρείας. Οι μεταβολές παρουσιάζονται στον Πίνακα 2 του Παραρτήματος 2.

Γ. Αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε Εταιρεία ανήκει στον Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014

Δεν έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί άλλες αποδοχές σε μέλη Δ.Σ από οποιαδήποτε άλλη Εταιρεία του Ομίλου, πέραν των περιλαμβανόμενων στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος 1 της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών.

Δ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή

Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, σε περίπτωση που χορηγηθούν δικαιώματα προαίρεσης, η ωρίμανση των δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται σε διάστημα όχι μικρότερο των τριών ετών από την ημερομηνία χορήγησής τους στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Προγράμματα διάθεσης μετοχών, με τη μορφή

δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, ή δωρεάν διάθεσης μετοχών μπορούν να θεσπισθούν με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται σύμφωνα με τα άρθρα 113 και 114 του Ν. 4548/2018.

Δεν προέκυψε τέτοια απόφαση από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας μέχρι σήμερα.

Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση, καθώς δεν καταγράφηκε οποιαδήποτε άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης.

ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση (παρ. 2στ. του άρθρου 112, Ν.4548/18).

Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν.4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της Πολιτικής Αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 2(ζ) του Ν.4548/18, δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών. Επομένως, η Εταιρεία συμμορφώθηκε πλήρως με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της.

Η. Συνιστώσες Αποδοχών (Αμοιβών/Παροχών)

Οι αποδοχές που καταγράφονται στην παρούσα Έκθεση και το παράρτημά της περιλαμβάνουν τόσο το σταθερό όσο και τυχόν μεταβλητό μέρος των αποδοχών εφόσον υπάρχει. Σε αυτές αποτυπώνονται επίσης οι πάσης φύσεως αποδοχές από οποιαδήποτε Εταιρεία ανήκει στον όμιλο.

## **VI. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ**

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παράγραφος 3 του Ν.4548/2018, η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο ημερήσιας διάταξης και η ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του ίδιου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του άρθρου 112 του ν. 4548/2018.

Αθήνα, 25 Μαΐου 2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο



Αναστάσιος Χωμενίδης

Διευθύνων Σύμβουλος

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

### Παράρτημα 1: Αποδοχές των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή για την Οικονομική Χρήση 2025 από την «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και τις εταιρείες του Ομίλου (ποσά σε Ευρώ)

Στον κατωτέρω πίνακα παρατίθεται ανάλυση των συνολικών ετήσιων αμοιβών που έχουν καταβληθεί ή χορηγηθεί κατά το έτος 2025 στα υφιστάμενα ή απελθόντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των θυγατρικών, με ανάλυση κατά περίπτωση στις επιμέρους συνιστώσες τους.

**Πίνακας 1**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩ ΝΥΜΟ	ΡΟΛΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΜΟΙΒΗΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΑΜΟΙΒΩΝ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΑΜΟΙΒΩΝ	
		ΣΤΑΘΕΡΗ			ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ		ΣΤΑΘΕΡΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
		Ετήσιες χρηματικές αμοιβές συμμετοχής στο ΔΣ (Βασικός Μισθός) ή από σύμβαση παροχής υπηρεσιών	Ετήσιες χρηματικές αμοιβές από σύμβαση εργασίας	Πρόσθετες παροχές	ΑΠΟ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΧΡΗΣΕΩΣ			
Χλόη Λασκαρίδη	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	105.831				105.831	100%	0%
Αναστάσιος Χωμενίδης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	84.000				84.000	100%	0%
Τιμόθεος Ανανιάδης	Μέλος Δ.Σ. Μη Εκτελεστικό			10.656		10.656	100%	0%
Homayoon Amirparviz	Γενικός Διευθυντής - Μη Μέλος Δ.Σ.		184.047	70.946		254.993	100%	0%
Αναστάσιος Χωμενίδης	Πρόεδρος ΔΣ Θυγατρικής BMP AD - Serbia	0				0	0%	0%
		<b>189.831</b>	<b>184.047</b>	<b>81.602</b>		<b>455.480</b>		

**Πίνακας 2 – Διαχρονική ανάλυση των ετήσιων χρηματικών αμοιβών συμμετοχής στο Διοικητικό συμβούλιο ή αμοιβών από σύμβαση παροχής υπηρεσιών (Ποσά σε Ευρώ)**

Όνοματεπώνυμο Συμβούλου	2021	2022	2023	2024	2025
<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.</b>					
Χλόη Λασκαρίδη	-	-	11.312	104.858	105.831
Αναστάσιος Χωμενίδης	18.000	18.000	84.000	84.000	84.000
<b>BMP AD - Serbia</b>					
Αναστάσιος Χωμενίδης	3.000	3.000	5.000	7.712	0
Γεώργιος Γαλανάκης	10.800	10.800	-	-	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>31.800</b>	<b>31.800</b>	<b>100.312</b>	<b>196.569</b>	<b>189.831</b>

**Πίνακας 3 – Διαχρονική ανάλυση των ετήσιων χρηματικών αμοιβών από σύμβαση εργασίας (Ποσά σε Ευρώ)**

Όνοματεπώνυμο Συμβούλου	2021	2022	2023	2024	2025
<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.</b>					
Homayoon Amirparviz	133.499	155.099	173.411	178.556	184.047
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>133.499</b>	<b>155.099</b>	<b>173.411</b>	<b>178.556</b>	<b>184.047</b>

**Πίνακας 4 – Διαχρονική ανάλυση των πρόσθετων παροχών (Ποσά σε Ευρώ)**

Όνοματεπώνυμο Συμβούλου	2021	2022	2023	2024	2025
<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.</b>					
Homayoon Amirparviz	28.983	44.122	50.344	65.438	70.946
Τιμόθεος Ανανιάδης					10.656
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>28.983</b>	<b>44.122</b>	<b>50.344</b>	<b>65.438</b>	<b>81.602</b>

**Πίνακας 5 – Διαχρονική ανάλυση των μεταβλητών αμοιβών (Ποσά σε Ευρώ)**

Δεν έχουν δοθεί Μεταβλητές Αμοιβές κατά την τελευταία πενταετία.

**Παράρτημα 2: Συγκριτικός πίνακας 5ετίας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση (ποσά σε Ευρώ) για την «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (ποσά σε Ευρώ)**

**Πίνακας 1 – Διαχρονική ανάλυση Κερδών προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (Ποσά σε Ευρώ)**

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.</b>					
EBITDA	14.933.000	22.099.000	24.438.000	27.947.000	28.777.000
<b>Ποσοστιαία Μεταβολή</b>	<b>503%</b>	<b>48%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>3%</b>

**Πίνακας 2 - Συνολική Μισθοδοσία πλέον και άνευ των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Γενικού Διευθυντή της Εταιρείας**

Έτος	Συνολική Μισθοδοσία των έμμισθων Συμβούλων & του Γενικού Διευθυντή		Συνολική Μισθοδοσία πλέον και άνευ των έμμισθων Συμβούλων		Αριθμός Εργαζομένων πλην έμμισθων Συμβούλων & του Γενικού Διευθυντή	Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές ανά εργαζόμενο εκτός των έμμισθων Συμβούλων	
		Ετήσια Μεταβολή					Ετήσια Μεταβολή
<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.</b>							
<b>2021</b>	162.482	100%	11.518.000	11.355.518	560	20.278	29,11%
<b>2022</b>	199.221	22,61%	23.627.000	23.427.779	720	32.539	60,46%
<b>2023</b>	223.755	12,31%	22.670.000	22.446.245	764	29.380	-9,71%
<b>2024</b>	243.994	9,05%	23.345.000	23.101.006	736	31.387	6,83%
<b>2025</b>	254.993	4,51%	25.963.000	25.708.007	766	33.564	6,94%