ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

Αριθμός Γενικού Εμπορικού Μητρώου 223101000

(Πρώην ΑΡ. Μ.Α.Ε. 6015/06/Β/86/135)

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο
από 1 Ιανουαρίου 2025 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2025

σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Νόμου 3556/2007

Πίνακας Περιεχομένων

Α. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 4
Β. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 5
Α. Χρηματοοικονομικές Εξελίξεις και Επιδόσεις περιόδου αναφοράς 6
Β. Στόχοι και Στρατηγική 8
Γ. Σημαντικά Γεγονότα κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 9
Δ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες 10
Ε. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 15
ΣΤ. Σημαντικά γεγονότα μετά τη λήξη της χρήσης 17
Ζ. Ίδιες Μετοχές 18
Η. Πληροφορίες της παρ. 7 και Επεξηγηματική Έκθεση επί αυτών σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007 18
Θ. Δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης 21
Ι. Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης - Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρησης επιδόσεων 21
Κ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 23
Λ. Έκθεση Βιωσιμότητας 69
Γ. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ .. 185
Δ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ 191
Δ.Ι Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 191
Δ.ΙΙ Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων 192
Δ.ΙΙΙ Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 193
Δ.ΙV Κατάσταση Ταμειακών Ροών 195
1. Γενικές πληροφορίες για τον Όμιλο και την Εταιρεία 196
2. Βάση σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων 197
3. Ουσιώδεις Λογιστικές Πολιτικές 203
4. Δομή του Ομίλου 214
5. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα 215
6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις 216
7. Άυλα περιουσιακά στοιχεία 219
8. Επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς 220
9. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού 223
10. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις 224
11. Αποθέματα 224
12. Πελάτες, λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και Λοιπές Απαιτήσεις 225
13. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα 226
14. Ίδια κεφάλαια 226
15. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία 228
16. Δανειακές υποχρεώσεις 229
17. Υποχρεώσεις Μίσθωσης 232
18. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις 234
19. Προμηθευτές 237
20. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις 237
21. Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων 238
22. Χρηματοοικονομικά έσοδα / έξοδα & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα 242
23. Φόρος εισοδήματος 243
24. Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή 244
25. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 244
26. Αμοιβές και έξοδα προσωπικού 246
27. Λειτουργικές μισθώσεις 246
28. Ενδεχόμενες απαιτήσεις / υποχρεώσεις - Επίδικες υποθέσεις 247
29. Εγγυήσεις 248
30. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων 248
31. Αναταξινομήσεις κονδυλίων 253
32. Ελεγκτικές & λοιπές αμοιβές 254
33. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου 254
34. Προσδιορισμός των εύλογων αξιών 254
35. Γεγονότα μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης 255
Ε. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ 257

Α. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 3556/2007)

Τα κατωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της **ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.:**

1. Χλόη – Μαρία Λασκαρίδη του Αθανάσιου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Αναστάσιος Χωμενίδης του Γεωργίου, Διευθύνων Σύμβουλος
3. Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου του Θωμά, Μη εκτελεστικό μέλος

Υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, δηλώνουμε με την παρούσα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε:

Α) Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», (εφεξής η «Εταιρεία» ή «ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»), για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2025 έως την 31η Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, τα ίδια κεφάλαια και τα συνολικά εισοδήματα του εκδότη καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανόμενων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 έως 5 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

Β) Η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται, σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

Γ) Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της «**ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**» έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.lampsa.gr, όπου και θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 10 ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποιήσεώς της, σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (European Single Electronic Format – «ESEF»), βάσει του Νόμου 3556/2007. Το περιεχόμενο της έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις των άρθρων 150-154 του Νόμου 4548/2018, του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007, των άρθρων 1-24 του Νόμου 4706/2020 και του άρθρου 2 της απόφασης 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αναφέρεται στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις (Ενοποιημένες και Εταιρικές) της 31 Δεκεμβρίου 2025 και της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή. Ο **Όμιλος Λάμψα** (ο «Όμιλος»), πέραν της Εταιρείας, περιλαμβάνει τις θυγατρικές εταιρείες, στις οποίες η Εταιρεία άμεσα ή έμμεσα ασκεί έλεγχο. Οι εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.).

Δ) Η έκθεση διαχείρισης απεικονίζει ορθά την εξέλιξη και τις επιδόσεις της επιχείρησης και τη θέση του εκδότη καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και, κατά περίπτωση, ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του ν. 4548/2018 (Α` 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L 198).

Αθήνα, 29 Απριλίου 2026

Οι βεβαιούντες,

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Το Μέλος του Δ.Σ.**
Χλόη - Μαρία Λασκαρίδη	**Αναστάσιος Χωμενίδης**	**Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου**
Α.Δ.Τ. ΑΜ 632086	**Α.Δ.Τ. Α 00316067**	**Α.Δ.Τ. ΑΟ 588291**

Β. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

επί των Ετήσιων Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων για την περίοδο από την 1η Ιανουάριου 2025 έως την 31η Δεκεμβρίου 2025

Κύριες και Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 4548/2018 άρθρα 150-154, επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3556/2007 άρθρο 4 παράγραφοι 2 (γ), 6, 7 & 8 καθώς και την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 7/448/11.10.2007 άρθρο 2 και το Καταστατικό της Εταιρείας, σας υποβάλλουμε για την κλειόμενη χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025 την ετήσια οικονομική έκθεση, η οποία περιλαμβάνει, τις ελεγμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων. Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά πληροφορίες του ομίλου και της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», χρηματοοικονομικές πληροφορίες που στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία και τις μεταβολές που επήλθαν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσης (01.01.2025 – 31.12.2025), σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου. Επίσης γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία στο μέλλον και παρατίθενται οι σημαντικότερες συναλλαγές που καταρτίσθηκαν μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτών προσώπων καθώς και παρουσίαση των σημαντικότερων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών που έχουν αντίκτυπο στην Εταιρεία και τον Όμιλο και στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού. Η έκθεση επίσης περιέχει την έκθεση βιωσιμότητας και τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης.

Η παρούσα Έκθεση συνοδεύει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης (01.01.2025 – 31.12.2025) και περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις εν λόγω καταστάσεις καθώς και τις δηλώσεις των εκπροσώπων του Δ.Σ. Ενόψει δε ότι από την Εταιρεία συντάσσονται και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία και με αναφορά στα εταιρικά οικονομικά στοιχεία της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», μόνο όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο σύντομο πλην όμως ουσιαστικό όλες τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση για την δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία») καθώς και των εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση (ο «Όμιλος»).

Οι Οικονομικές Καταστάσεις (ενοποιημένες και εταιρικές), οι Εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. αναρτώνται στη διεύθυνση: https://www.lampsa.gr

Οι Οικονομικές Καταστάσεις και οι Εκθέσεις Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, των εταιρειών του Ομίλου ΛΑΜΨΑ που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες (σύμφωνα με την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), αναρτώνται επίσης στην παρακάτω διεύθυνση: https://www.lampsa.gr

Τα ποσά αυτής της έκθεσης απεικονίζονται σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός από τα ποσά ανά μετοχή και όπου αλλού αναφέρεται ρητώς.

Στην παρούσα χρήση ενσωματώνονται οι κάτωθι εταιρείες:

Εταιρεία	Νόμισμα λειτουργίας	Έδρα	% Συμμετοχής	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	€	Ελλάδα	Μητρική		
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΎ ΣΚΟΠΟΥ	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	Κύπρος	100,00%	Ολική	Άμεση
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	€	Σερβία	100,00%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	Σερβία	100,00%	Ολική	Έμμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	Κύπρος	100,00%	Ολική	Έμμεση
SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD	€	Κύπρος	75,00%	Ολική	Άμεση
REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.	€	Λουξεμβούργο	25,83%	Μέθοδος καθαρής θέσης	Έμμεση
HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	Κύπρος	5,00%	Μέθοδος καθαρής θέσης	Άμεση

Α. Χρηματοοικονομικές Εξελίξεις και Επιδόσεις περιόδου αναφοράς

Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο. Κατά τη διάρκεια του 2025 συνεχίστηκε η ανάκαμψη του τουριστικού προϊόντος, φθάνοντας σε ένα επίπεδο σταθεροποίησης, μία τάση η οποία βαίνει κλιμακούμενη από τα προηγούμενα έτη, με αποτέλεσμα την επάνοδο της απωλεσθείσας δυναμικής των ξενοδοχείων σε επίπεδο εσόδων, με αποτέλεσμα ήδη ο Όμιλος να βελτιώσει τα συνολικά του έσοδα σε επίπεδα σημαντικά υψηλότερα από την τελευταία αντίστοιχη χρήση, πριν την κρίση της πανδημίας (2019). Σημαντικές αλλαγές έχουν επέλθει και στους παράγοντες που επιδρούν στο μείγμα των πωλήσεων, αφού παρατηρείται πλέον μεγάλη αύξηση των εσόδων από τον τουρισμό αναψυχής, με αυξημένη μέση τιμή δωματίου, καθώς επίσης ο συνεδριακός τουρισμός και τα επαγγελματικά ταξίδια έχουν πλέον αρχίσει να επανακάμπτουν δυναμικά.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας αυξήθηκε κατά 3,0% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2024 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 76,7% έναντι 74,5% το 2024. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 1,4% έναντι του 2024, φτάνοντας τα € 257,12 έναντι € 253,46 το 2024. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο αυξήθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 4,5% (€ 197,19 έναντι € 188,71 του 2024) και ομοίως αυξήθηκαν τα συνολικά έσοδα δωματίων.

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 6,54% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, ενώ το Ξενοδοχείο «King George» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 0,67%. Το ξενοδοχείο “Athens Capital” εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 2,82%. Επίσης, κατά την διάρκεια του 2025 ξεκίνησε την λειτουργία του το συγκρότημα πολυτελών σουιτών Athens Capital MGallery Suites.

Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε μείωση πωλήσεων κατά 12,3%, το δε «Mercure Excelsior» μείωση κατά 22,1%. Η μείωση των μεγεθών οφείλεται στην αύξηση του ανταγωνισμού στην πόλη του Βελιγραδίου από νέες ξενοδοχειακές μονάδες, στις πολύμηνες διαδηλώσεις και πολιτικές ταραχές καθώς και σε έκτακτα έσοδα που κατέγραψε το «Hyatt Regency Belgrade» το 2024 που δεν επαναλήφθηκαν το 2025.

Ειδικά για τα Ξενοδοχεία του Ομίλου, τα στοιχεία ήταν:

Αποτελέσματα 31.12.2025						
	Μεγάλη Βρετανία	**King George**	**Athens Capital**	**Athens Capital Suites**	**Hyatt Belgrade**	**Excelsior**
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	377,84	393,93	255,82	186,15	98,84	45,87
Πληρότητα	73,77%	81,22%	80,95%	44,40%	65,20%	52,17%
Μέση Τιμή Δωματίου	512,19	485,03	316,02	418,79	151,69	87,93

Αποτελέσματα 31.12.2024						
	Μεγάλη Βρετανία	**King George**	**Athens Capital**	**Athens Capital Suites**	**Hyatt Belgrade**	**Excelsior**
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	363,13	386,11	245,76	0,00	115,78	57,76
Πληρότητα	67,79%	78,61%	79,09%	-	68,60%	68,53%
Μέση Τιμή Δωματίου	535,67	491,18	310,75	0,00	168,88	84,29

Με βάση τα ανωτέρω, τα σημαντικότερα κονδύλια των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων μεταβλήθηκαν ως εξής:

Οι **Πωλήσεις** το 2025 ανήλθαν σε ενοποιημένο επίπεδο στο ποσό των € 126.097 χιλ. έναντι € 122.893 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση σε ποσοστό 3%. Οι πωλήσεις της μητρικής Εταιρείας (Ξενοδοχεία «Μεγάλη Βρετανία» και «King George») ανήλθαν σε € 85.681 χιλ. από € 81.527 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5%. Η εν λόγω αύξηση οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας αυξήθηκε κατά 3,0% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2024 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 76,7% έναντι 74,5% το 2024. Επίσης, η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 1,4% έναντι του 2024, φτάνοντας τα € 257,12 έναντι € 253,46 το 2024.

Τα ενοποιημένα **Μικτά Αποτελέσματα** ανήλθαν σε κέρδη € 47.213 χιλ. από κέρδη € 49.000 χιλ. το 2024, ενώ το περιθώριο μικτού κέρδους μεταβλήθηκε από κέρδος 39,87% το 2024 σε κέρδος 37,44% το 2025. Τα μικτά αποτελέσματα της μητρικής Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 38.609 χιλ. από κέρδη € 37.627 χιλ. το 2024. Το περιθώριο μικτού κέρδους της Εταιρείας ανήλθε από κέρδος 46,15% το 2024 σε κέρδος 45,06% το 2025. Η μείωση των μικτών αποτελεσμάτων του Ομίλου, οφείλεται κυρίως στην αύξηση του κόστους πωληθέντων κατά 7% συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση. Πιο συγκεκριμένα οφείλεται στην επιβάρυνση με επιπλέον αμοιβές και έξοδα προσωπικού ποσού € 2.689 χιλ. σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, λόγω της αύξησης του αριθμού του απασχολούμενου προσωπικού κατά 19%, προερχόμενη από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των ξενοδοχείων του Ομίλου. Επιπλέον, η μεταβολή του κόστους πωληθέντων οφείλεται στην αύξηση των παροχών τρίτων ύψους € 1.567 χιλ., η οποία σχετίζεται με την αύξηση των εξόδων επισκευών και συντηρήσεων του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade».

Αναλυτικότερα όσον αφορά στην κερδοφορία του Ομίλου, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι υπήρξαν σημαντικές αυξήσεις των τιμών σε μία σειρά προϊόντων (τρόφιμα, ποτά, αναλώσιμα, υλικά κλπ) καθώς και του κόστους μεταφοράς των προϊόντων και παγίων λόγω της υψηλής αύξησης της τιμής των καυσίμων. Επίσης παρατηρείται αδυναμία εξεύρεσης εξειδικευμένου προσωπικού και αύξηση των εξόδων μισθοδοσίας.

Τα **Έξοδα Διάθεσης** του Ομίλου και της Εταιρείας για το 2025 ανήλθαν σε ποσό € 6.792 χιλ. και € 4.255 χιλ. αντίστοιχα έναντι € 7.500 χιλ. και € 5.034 χιλ. το 2024. Η μείωση των Εξόδων Διάθεσης του Ομίλου και της Εταιρείας κατά € 708 χιλ. και € 779 χιλ. αντίστοιχα, οφείλεται κυρίως στη μείωση των διαφόρων εξόδων και ειδικότερα στη μείωση των εξόδων προβολής και διαφήμισης.

Τα **Έξοδα Διοίκησης** του Ομίλου και της Εταιρείας για το 2025 ανήλθαν σε ποσό € 16.408 χιλ. και € 12.825 χιλ. αντίστοιχα έναντι € 15.230 χιλ. και € 11.721 χιλ. το 2024. Η αύξηση των Εξόδων Διοίκησης του Ομίλου και της Εταιρείας κατά € 1.178 χιλ. και € 1.103 χιλ. αντίστοιχα, οφείλεται κυρίως στην αύξηση των αμοιβών και εξόδων προσωπικού και των αμοιβών και εξόδων τρίτων, η οποία σχετίζεται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των ξενοδοχείων της Αθήνας.

Τα **Άλλα Έσοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζουν μείωση κατά ποσό € 1.418 χιλ. και μείωση κατά ποσό € 61 χιλ. αντίστοιχα. Η μεταβολή οφείλεται σε αποζημίωση που είχε λάβει κατά την προηγούμενη χρήση του 2024 η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου στην Σερβία «Beogradsko Mesovito Preduzece AD Beograd (BMP AD)» από την Σερβική Κυβέρνηση.

Τα **Άλλα Έξοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζουν μείωση κατά ποσό € 100 χιλ. και μείωση κατά ποσό € 92 χιλ. αντίστοιχα.

Τα **λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)** ανήλθαν σε κέρδη € 36.611 χιλ. έναντι κερδών € 40.069 χιλ. το 2024, μειωμένα κατά 9%. Αντίστοιχα, για την Εταιρεία ανήλθαν σε κέρδη € 28.777 χιλ. από κέρδη € 27.947 χιλ. το 2024, αυξημένα κατά 3%.

Τα **Αποτελέσματα προ φόρων** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 24.476 χιλ., έναντι κερδών € 26.600 χιλ. της συγκριτικής χρήσης 2024. Τα αποτελέσματα προ φόρων της μητρικής Εταιρείας ανήλθαν σε κέρδη € 20.707 χιλ., έναντι κερδών € 18.782 χιλ. της συγκριτικής χρήσης 2024.

Κατά την τρέχουσα χρήση 2025, τα **Χρηματοοικονομικά Έξοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζει μείωση κατά ποσό € 1.598 χιλ. και € 1.609 χιλ. αντίστοιχα. Η εν λόγω μείωση οφείλεται κυρίως στην μείωση του Περιθωρίου Επιτοκίου της Σύμβασης του Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου της Εταιρείας κατά 0,50 % καθώς και στην πτώση του Euribor.

Τα **Χρηματοοικονομικά Έσοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας ανήλθαν σε ποσό € 2.388 χιλ. και € 735 χιλ. αντίστοιχα για την περίοδο 1.1 - 31.12.2025 (1.1 - 31.12.2024: € 3.173 χιλ. για τον Όμιλο και € 1.086 χιλ. για την Εταιρεία) και αφορούν κυρίως έσοδα από πιστωτικούς τόκους από τα Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις προθεσμιακές καταθέσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

Τα **Καθαρά κέρδη μετά από φόρους** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 19.220 χιλ., έναντι κερδών € 21.136 χιλ. της συγκριτικής χρήσης 2024. Στη μητρική Εταιρεία ανήλθαν σε κέρδη € 16.109 χιλ., έναντι κερδών € 15.060 χιλ. της συγκριτικής χρήσης 2024.

Η βελτίωση των μεγεθών της Εταιρείας οφείλεται στην αύξηση των Πωλήσεων και στην διατήρηση πολύ ικανοποιητικών περιθωρίων κερδοφορίας των Λειτουργικών Τμημάτων των Ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρετανία» και «King George». Σημαντικό ρόλο έπαιξε η αύξηση κατά περίπου 9% της πληρότητας, η οποία άμεσα ενισχύει την κερδοφορία. Αντίθετα η υποχώρηση των μεγεθών του Ομίλου οφείλεται κυρίως στη μείωση των πωλήσεων των ξενοδοχείων της Σερβίας, η οποία αποδίδεται στην αύξηση του ανταγωνισμού στην πόλη του Βελιγραδίου από νέες ξενοδοχειακές μονάδες, στις πολύμηνες διαδηλώσεις και πολιτικές ταραχές καθώς και σε έκτακτα έσοδα που κατέγραψε το ξενοδοχείο «Hyatt Regency Belgrade» το 2024 που δεν επαναλήφθηκαν το 2025.

Β. Στόχοι και Στρατηγική

Προβλεπόμενη πορεία - Προοπτικές και Στρατηγική του Ομίλου για το 2026

Κατά την διάρκεια του τρέχοντος έτους συνεχίστηκε η ανάκαμψη του τουριστικού προϊόντος, φθάνοντας σε ένα επίπεδο σταθεροποίησης των μεγεθών, έπειτα από την συνεχή άνοδο κατά την διάρκεια των τελευταίων ετών. Οι προοπτικές για το 2026 είναι μέχρι στιγμής εξίσου θετικές παρά την διεθνή πολιτική αστάθεια. Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις και είναι έτοιμος να ανταποκριθεί σε οποιαδήποτε αρνητική μεταβολή των συνθηκών. Όσον αφορά το Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία αναμένεται ελαφρά μείωση των εσόδων λόγω διεξαγωγής εργασιών ανακαίνισης του SPA. Τα ξενοδοχεία της Σερβίας αναμένεται να κινηθούν ανοδικά, ύστερα από την μείωση που παρατηρήθηκε το 2025 λόγω εσωτερικών αναταραχών στην πόλη του Βελιγραδίου.

Το σύνολο των ενεργειών της Διοίκησης για τη διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας και ορθολογικής διαχείρισης του κόστους στοχεύουν τόσο στην αντιμετώπιση των επιμέρους διεθνών κρίσεων, όσο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας σε μακροχρόνιο ορίζοντα.

Ο Όμιλος, με τοποθετήσεις σε ομόλογα και προθεσμιακές καταθέσεις, συνολικής αξίας κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ύψους € 16.334 χιλ., προσδοκά να επωφεληθεί από τα υψηλά επιτόκια που προσφέρθηκαν, βελτιώνοντας σημαντικά τα Χρηματοοικονομικά του Αποτελέσματα.

Ο πόλεμος στην Ουκρανία, η πολεμική σύγκρουση στην Μέση Ανατολή καθώς και η πρόσφατη πολεμική σύρραξη στο Ιράν θέτουν περαιτέρω προκλήσεις για την παγκόσμια οικονομία. Έχουν ήδη παρατηρηθεί μία σειρά από επιπτώσεις στη διεθνή Οικονομία κυρίως σε επίπεδο τιμών πρώτων υλών και ενέργειας. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν σημαντική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας, της Ρωσίας καθώς και του Ισραήλ. Επίσης, οι επαφές της Εταιρείας με τα κύρια δίκτυα κρατήσεων (Βόρειας Αμερικής και Δυτικής Ευρώπης), δηλαδή τουριστικοί οργανισμοί, ταξιδιωτικά γραφεία, τοπικά γραφεία της διαχειρίστριας εταιρείας και οργανωτές συνεδρίων – groups, επιβεβαιώνουν ότι δεν υφίστανται λόγοι ακυρώσεων ή περιορισμών στις μετακινήσεις ως απόρροια των πολεμικών συγκρούσεων στην Ουκρανία και στην Μέση Ανατολή. Παρόλα αυτά, εξαιτίας της πολιτικής ρευστότητας, θα πρέπει να αναμένουμε τις εξελίξεις, προκειμένου να αποκρυσταλλώσουμε μία πλήρη εικόνα για την προβλεπόμενη πορεία κατά την διάρκεια των καλοκαιρινών μηνών όπου βασίζεται η μεγαλύτερη δυναμική των ξενοδοχείων.

Γ. Σημαντικά Γεγονότα κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025

Ανάληψη Διαχείρισης Ξενοδοχειακού Συγκροτήματος Elatos Resort από την Accor

Η «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», έχει προχωρήσει μέσω της 100% θυγατρικής της «ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.» από τον Απρίλιο του 2022, στην υπογραφή Ιδιωτικού Συμφωνητικού Μισθώσεως του Ξενοδοχειακού Συγκροτήματος «Elatos Resort & Health Club» στην Φωκίδα. Η Εταιρεία έχει ξεκινήσει και υλοποιεί με γοργούς ρυθμούς επένδυση ύψους άνω των 30 εκατομμυρίων ευρώ για τον ριζικό εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση του «Elatos Resort», με στόχο τη δημιουργία ενός υψηλών προδιαγραφών ορεινού τουριστικού θερέτρου 12μηνης λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτής της μίσθωσης, η Εταιρεία προχώρησε τον Ιανουάριο του 2025 σε συμφωνία με τον διεθνή ξενοδοχειακό όμιλο «Accor», για την ανάληψη της διαχείρισης του ξενοδοχείου, με την εμπορική επωνυμία «EMBLEMS COLLECTION». Η σύμβαση έχει διάρκεια 25 ετών από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας του ξενοδοχείου και περιλαμβάνει βασική αμοιβή διαχείρισης επί των εσόδων και αμοιβή επίτευξης στόχων. Η AccorHotels είναι ένας Ξενοδοχειακός Όμιλος, με 45 διεθνή brands, που προσφέρει μοναδικές εμπειρίες σε περισσότερα από 5.700 ξενοδοχεία, resorts και κατοικίες σε 110 διαφορετικές χώρες. Με ένα χαρτοφυλάκιο διεθνούς φήμης ξενοδοχείων καλύπτει όλο το φάσμα επισκεπτών, για περισσότερα από 50 χρόνια.

Έναρξη λειτουργίας του ξενοδοχείου «Athens Capital Suites – MGallery Collection»

Οι εργασίες ανακαίνισης του ξενοδοχείου «Athens Capital Suites – MGallery Collection», της θυγατρικής εταιρείας «ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΎ ΣΚΟΠΟΥ» ολοκληρώθηκαν εντός του 2025 και από τις 15 Απριλίου 2025 έχει τεθεί σε λειτουργία. Η ξενοδοχειακή μονάδα Athens Capital Suites διαθέτει 19 πολυτελείς σουίτες, μεταξύ των οποίων και μία Προεδρική Σουίτα και προσφέρει εξατομικευμένες υπηρεσίες.

Λήψη ομολογιακού δανείου κι επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής εταιρείας

Η θυγατρική εταιρεία «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» προέβη την 11η Σεπτεμβρίου 2025 σε υπογραφή Σύμβασης Κάλυψης Κοινού Ομολογιακού Δανείου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, διάρκειας έξι ετών και ποσού € 11 εκ. Ως συμβατικό επιτόκιο του ομολογιακού δανείου συμφωνήθηκε το άθροισμα του επιτοκίου EURIBOR εξαμήνου πλέον περιθωρίου 1,30%. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε από την Εκδότρια αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου προς την μητρική Εταιρεία. Η εκταμίευση του Δανείου πραγματοποιήθηκε την 11η Σεπτεμβρίου 2025.

Την 17η Σεπτεμβρίου 2025 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της θυγατρικής εταιρείας «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» αποφάσισε τα παρακάτω:

- ✓ Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των €11εκ. με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από το λογαριασμό «Διαφορά από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και με έκδοση 17.187.500 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, €0,64 εκάστης
- ✓ Μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των €11εκ. με αντίστοιχη ακύρωση 17.187.500 μετοχών και με καταβολή μετρητών στην μοναδική μέτοχο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».

Μερική αποπληρωμή Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου μητρικής εταιρείας

Την 24η Σεπτεμβρίου 2025 η μητρική Εταιρεία προχώρησε σε μερική αποπληρωμή ύψους € 11 εκ. του Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου που είχε υπογράψει την 30η Ιανουαρίου 2023.

Συμμετοχή σε Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.»

Την 14η Νοεμβρίου 2025 η Εταιρεία ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό, σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και την παράγραφο 4.1.1 περ.6 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ότι:

- Την 14η Νοεμβρίου 2025 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» αποφασίστηκε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των δύο εκατομμυρίων τριακοσίων πενήντα χιλιάδων Ευρώ (€ 2.350.000), με συμμετοχή της μητρικής εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» κατά το ποσό του ενός εκατομμυρίου επτακοσίων εξήντα δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (€ 1.762.500). Σημειώνεται ότι κατόπιν της ολοκλήρωσης των ανωτέρω το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρείας στην εν λόγω θυγατρική εταιρεία θα παραμείνει στο υφιστάμενο ποσοστό 75%.
- Στην από 14.11.2025 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» αποφασίστηκε η συμμετοχή της εταιρείας στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.» ύψους εννέα εκατομμυρίων πεντακοσίων πενήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (€ 9.555.000) με καταβολή μετρητών, ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (33, 91%) στην «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.».

- Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2083/14.11.2025 απόφασής του αποφάσισε την συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας «HARMONA ENTERPRISES COMPANY LIMITED» στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 5%, ύψους τετρακοσίων πενήντα χιλιάδων ευρώ (€ 450.000) με καταβολή μετρητών. Ειδικότερα αποφάσισε, την κάλυψη και καταβολή από την Εταιρεία ποσού είκοσι δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (€ 22.500), προκειμένου η «Harmona», η οποία συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.» με ποσοστό σε 8,01%, να συμμετάσχει στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.», ύψους εννέα εκατομμυρίων πεντακοσίων πενήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (€ 9.555.000) με καταβολή μετρητών, με κάλυψη και καταβολή του ποσού των επτακοσίων εξήντα τεσσάρων χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα ενός ευρώ (€ 764.451), ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (8,01%) στην «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.».

Δ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος και η Εταιρεία είναι εκτεθειμένοι σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια, τις τιμές της αγοράς κτλ.), πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας και του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, δικαιώματα υπερανάληψης σε τράπεζες,δάνεια από τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, δάνεια προς τις θυγατρικές, τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, μερίσματα πληρωτέα, χρηματοοικονομικά μέσα και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Κίνδυνοι σχετικά με την ενεργειακή κρίση, την πολεμική σύγκρουση στην Ουκρανία, την Μέση Ανατολή και το Ιράν και την αύξηση των επιτοκίων δανεισμού - επιπτώσεις - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Ο πόλεμος στην Ουκρανία, η πολεμική σύγκρουση στην Μέση Ανατολή καθώς και η πρόσφατη πολεμική σύρραξη στο Ιράν θέτουν περαιτέρω προκλήσεις για την παγκόσμια οικονομία. Έχουν ήδη παρατηρηθεί μία σειρά από επιπτώσεις στη διεθνή Οικονομία κυρίως σε επίπεδο τιμών πρώτων υλών και ενέργειας. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν σημαντική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας, της Ρωσίας καθώς και του Ισραήλ. Επίσης, οι επαφές μας με τα κύρια δίκτυα κρατήσεων (Βόρειας Αμερικής και Δυτικής Ευρώπης), δηλαδή τουριστικοί οργανισμοί, ταξιδιωτικά γραφεία, τοπικά γραφεία της διαχειρίστριας εταιρείας και οργανωτές συνεδρίων – groups, μας επιβεβαιώνουν ότι δεν υφίστανται λόγοι ακυρώσεων ή περιορισμών στις μετακινήσεις ως απόρροια των πολεμικών συγκρούσεων στην Ουκρανία και στην Μέση Ανατολή. Παρόλα αυτά, εξαιτίας της πολιτικής ρευστότητας, θα πρέπει να αναμένουμε τις εξελίξεις, προκειμένου να αποκρυσταλλώσουμε μία πλήρη εικόνα για την πορεία κατά την διάρκεια των καλοκαιρινών μηνών όπου βρίσκεται η μεγαλύτερη δυναμική των ξενοδοχείων.

Σημαντικές ήταν και οι αυξήσεις των τιμών σε μία σειρά προϊόντων (τρόφιμα, ποτά, αναλώσιμα, υλικά κλπ) καθώς και των μεταφορικών εξόδων λόγω της υψηλής αύξησης της τιμής των καυσίμων και επηρέασαν αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου και της Εταιρείας. Τα πρώτα στοιχεία για το 2026 δείχνουν την διατήρηση της ζήτησης σε χαμηλά επίπεδα στους περισσότερους κλάδους της οικονομίας, με την ανάπτυξη στην Ευρωζώνη να παραμένει αναιμική. Ο πληθωρισμός και τα βασικά επιτόκια αναφοράς αναμένεται να συνεχίσουν την πτωτική τους πορεία. Η λήξη της συμφωνίας διαμετακόμισης αερίου μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας δημιουργεί αβεβαιότητα σχετικά με τη διατήρηση των τιμών σε χαμηλά επίπεδα για το τρέχον έτος. Οι πρόσφατες εξελίξεις στην αμερικανική οικονομία το 2025, αναφορικά με την επιβολή δασμών, χαρακτηρίζονται από έντονη αβεβαιότητα, επηρεάζοντας σημαντικά τις επιχειρηματικές προοπτικές. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι προετοιμασμένος κατάλληλα ώστε να αντιμετωπίσει τις νέες συνθήκες που θα προκύψουν.

Όσον αφορά τον κίνδυνο από την αύξηση των επιτοκίων δανεισμού, η Εταιρεία προέβη το 2023 σε υπογραφή Σύμβασης Κάλυψης Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου, διάρκειας δώδεκα ετών και έξι μηνών και ποσού € 75.100.470, δυνάμει της οποίας οι «EUROBANK ERGASIAS A.E.», «ALPHA BANK A.E.» και «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» συμφώνησαν να καλύψουν, αναλάβουν και αγοράσουν τους τίτλους ομολογιών, που η Εταιρεία εξέδωσε και παρέδωσε σε αυτές. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την αναχρηματοδότηση του προηγούμενου Ομολογιακού Δανείου. Οι όροι του ως άνω δανείου κρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκοί από πλευράς αποδόσεως, μειώνοντας σημαντικά το επιτόκιο χορήγησης σε σχέση με το προηγούμενο δάνειο και κατ' επέκταση και το χρηματοοικονομικό κόστος της Εταιρείας.

Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν προβεί σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα και Προθεσμιακές Καταθέσεις με σκοπό τόσο την αξιοποίηση των ταμειακών της διαθεσίμων αλλά και την κατά το δυνατόν έμμεση μείωση του κόστους δανεισμού. Τα χρηματοοικονομικά αυτά μέσα, ομόλογα και προθεσμιακές καταθέσεις, των οποίων η εύλογη αξία υπόκειται σε κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων της αγοράς. Ο σχετικός κίνδυνος εντούτοις εκτιμάται περιορισμένος λόγω των χαρακτηριστικών των επενδύσεων αυτών, ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι σκοπός των εν λόγω χρηματοοικονομκών μέσων είναι η μακροπρόθεσμη διακράτηση τους έως τη λήξη τους.

Τέλος, παρατηρήθηκε αδυναμία εξεύρεσης εξειδικευμένου προσωπικού και αύξηση των εξόδων μισθοδοσίας. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες για την ανάπτυξή της Εταιρείας και έχει σαν στόχο την συνεχή επένδυση σε αυτούς. Η Εταιρεία επιβραβεύει τις προσπάθειές τους, παρέχει κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας τους και ταυτόχρονα προσφέρει ένα άρτια οργανωμένο, πλήρως εξοπλισμένο και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας. Επίσης φροντίζει ανελλιπώς για την ικανοποίηση των εργαζομένων της, προσφέροντας εκτός από ικανοποιητικές αποδοχές και ένα σύνολο επιπρόσθετων παροχών που αναλύονται στην ενότητα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο το άριστο εργασιακό κλίμα.

Όσον αφορά το ζήτημα των τιμών της Ενέργειας, η Εταιρεία και ο Όμιλος προκειμένου να μπορούν να ανταπεξέλθουν σε νέες πιθανές αυξήσεις, παρακολουθούν συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις τους, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής τους και την εξοικονόμηση κατανάλωσης. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν υλοποιήσει σημαντικά έργα για να πετύχουν την εξοικονόμηση της ενέργειας όπως:

• Εγκατάσταση συστημάτων αυτοματισμού για τη διαχείριση της ψύξης και της θέρμανσης των κτιρίων, μειώνοντας τις περιττές απώλειες.
• Χρήση φυσικού αερίου στους ψύκτες
• Εγκατάσταση του συστήματος instabus που επιτρέπει την απευθείας διασύνδεση των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων των κτιρίων, ώστε να ρυθμίζεται η κατανάλωση ρεύματος πολύ πιο άμεσα. Το σύστημα εγκαταστάθηκε σε όλους τους κοινόχρηστους χώρους, στις αίθουσες δεξιώσεων και στους εξωτερικούς χώρους της Εταιρείας.
• Εγκατάσταση Συστήματος Φίλτρων Αρμονικών Συχνοτήτων που παρέχουν μεγάλη εξοικονόμηση ενέργειας κατά την διάρκεια της υψηλής ζήτησης

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, πιστωτικό κίνδυνο και στον κίνδυνο ρευστότητας. Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η διαχείριση κινδύνων διεκπεραιώνεται από την κεντρική υπηρεσία διαχείρισης διαθεσίμων, η οποία προσδιορίζει και εκτιμά τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους σε συνεργασία με τις υπηρεσίες που αντιμετωπίζουν αυτούς τους κινδύνους. Προ της διενέργειας σχετικών συναλλαγών λαμβάνεται έγκριση από τα στελέχη που έχουν το δικαίωμα δέσμευσης της Εταιρείας προς τους αντισυμβαλλόμενους της.

Χρήση Χρηματοπιστωτικών Μέσων

Η Εταιρεία έχει προβεί σε επενδύσεις σε Ομολογίες χρηματοπιστωτικών οργανισμών εσωτερικού και εξωτερικού εγνωσμένου κύρους. Οι επενδύσεις αυτές τηρούνται με σκοπό τόσο τη λήψη των συμβατικών ταμειακών ροών όσο και την πώλησή τους, ενώ οι συμβατικοί όροι των επενδύσεων αυτών αφορούν ταμειακές ροές σε συγκεκριμένες ημερομηνίες οι οποίες αφορούν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκου.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	7.481	7.773	7.481	7.773

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε διεθνές επίπεδο και διενεργεί εμπορικές συναλλαγές και σε συνάλλαγμα. Ως εκ τούτου, εκτίθεται στις διακυμάνσεις συναλλαγματικών ισοτιμιών (κύρια χώρα, εκτός Ελλάδος, στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος είναι η Σερβία). Η έκθεση της Εταιρείας σε συναλλαγματικό κίνδυνο προέρχεται κυρίως από εμπορικές υποχρεώσεις που έχει σε Αμερικάνικο Δολάριο USD.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρεπόμενες σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ονομαστικά ποσά	**US$**	**US$**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	5	6
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	(995)	(378)
Σύνολο κυκλοφορούντων	**(990)**	**(372)**
Σύνολο μη κυκλοφορούντων	**-**	**-**
Σύνολο	**(990)**	**(372)**

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία των Κερδών πρό Φόρων του Ομίλου καθώς και των Ιδίων Κεφαλαίων στις διακυμάνσεις της συναλλαγματικής ισοτιμίας Ευρώ / Δολαρίου, μέσω της επίδρασής της στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις. Εξετάσαμε την ευαισθησία σε μια μεταβολή +/- 10%.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατά +10% μεταβολή:

Ποσά σε χιλ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**
	US$	**US$**
Κέρδη προ Φόρων	77	33
Ίδια Κεφάλαια	60	25

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατά -10% μεταβολή:

Ποσά σε χιλ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**
	US$	**US$**
Κέρδη προ Φόρων	(94)	(40)
Ίδια Κεφάλαια	(73)	(31)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα), τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	19.607	25.291	8.526	10.240
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	6.971	6.514	2.610	2.690
Σύνολο	**26.578**	**31.805**	**11.137**	**12.929**

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας του με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.

Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, διατηρώντας επαρκή διαθέσιμα και τραπεζικά πιστωτικά όρια.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31.12.2025 διέθεταν πολύ ισχυρή ρευστότητα, κυρίως λόγω της αύξησης των εσόδων. Επιπλέον, η Εταιρεία συνεχίζει να προβαίνει σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα, ύψους € 7.481 χιλ, προσδοκώντας να επωφεληθεί από τα υψηλά επιτόκια που προσφέρθηκαν, βελτιώνοντας σημαντικά τα χρηματοοικονομικά της αποτελέσματα.

Ο Όμιλος κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχε θετικό κεφάλαιο κίνησης, ύψους € 21.056 χιλ.. Η μητρική Εταιρεία την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, ύψους € 9.313 χιλ., καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερέβαιναν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού. Το αρνητικό κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας οφείλεται κυρίως στις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου των θυγατρικών εταιρειών «Selene Enterprises Company Limited» ποσού € 2.35 εκ. στην οποία η μητρική Εταιρεία συμμετείχε με ποσό € 1,76 εκ., Ζαλοκώστα Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε. ποσού € 3 εκ. και Έλατος Αναπτυξιακή Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε. ποσού € 10 εκ.. Η Εταιρεία εκταμίευσε τα ποσά αυτά αποκλειστικά από τα ταμειακά της διαθέσιμα.

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας αναμένεται να καλυφθούν από την ρευστότητα που θα αποκομίσει κυρίως εντός της θερινής περιόδου του 2025 από την λειτουργία των ξενοδοχείων Μεγάλη Βρετανία και King George.

Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία διατηρεί χρεόγραφα ύψους περίπου € 7 εκ., που είναι διαθέσιμα για εξαγορά ανά πάσα στιγμή. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν διασφαλίσει επαρκή ρευστότητα ώστε να συνεχίσουν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους για τουλάχιστον τους επόμενους 12 μήνες.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

	31.12.2025 Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Βραχυπρόθεσμες		**Μακροπρόθεσμες**	
Ποσά σε χιλ. €	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερο από 5 έτη**
Ομολογιακά Δάνεια	1.400	1.900	21.700	44.253
Υποχρεώσεις μισθώσεων	317	320	2.862	32.843
Εμπορικές Υποχρεώσεις	10.267	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	12.823	-	-	-
Σύνολο	**24.807**	**2.220**	**24.562**	**77.096**

	31.12.2024 Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Βραχυπρόθεσμες		**Μακροπρόθεσμες**	
Ποσά σε χιλ. €	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερο από 5 έτη**
Ομολογιακά Δάνεια	5.800	6.000	13.600	55.537
Υποχρεώσεις μισθώσεων	331	331	2.646	32.755
Εμπορικές Υποχρεώσεις	8.929	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	15.067	-	-	-
Σύνολο	**30.128**	**6.331**	**16.246**	**88.292**

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

Κίνδυνος Επιτοκίων

Τα λειτουργικά έσοδα και ταμειακές ροές του Ομίλου είναι ουσιωδώς ανεξάρτητα από μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων. Ο Όμιλος έχει στο ενεργητικό του έντοκα στοιχεία με σταθερή απόδοση, η πολιτική δε του Ομίλου, είναι να διατηρεί περίπου το σύνολο του δανεισμού σε προϊόντα κυμαινόμενου επιτοκίου. Στην λήξη της διαχειριστικής περιόδου το σύνολο του δανεισμού ήταν σε δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου.

Σχετικά με τον κίνδυνο από την αύξηση των επιτοκίων δανεισμού, η Εταιρεία προέβη την 30η Ιανουαρίου 2023 σε υπογραφή Σύμβασης Κάλυψης Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου, διάρκειας δώδεκα ετών και έξι μηνών και ποσού € 75.100.470, δυνάμει της οποίας οι «EUROBANK ERGASIAS A.E.», «ALPHA BANK A.E.» και «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» συμφώνησαν να καλύψουν, αναλάβουν και αγοράσουν τους τίτλους ομολογιών, που η Εταιρεία θα εκδώσει και θα παραδώσει σε αυτές. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την αναχρηματοδότηση του Υφιστάμενου Ομολογιακού Δανείου. Οι όροι του ως άνω δανείου κρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκοί από πλευράς αποδόσεως, μειώνοντας σημαντικά το επιτόκιο χορήγησης σε σχέση με το υφιστάμενο δάνειο και κατ' επέκταση και το χρηματοοικονομικό κόστος της επιχείρησης. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει προβεί σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα και Προθεσμιακές Καταθέσεις με σκοπό τόσο την αξιοποίησης των ταμειακών της διαθεσίμων αλλά και την κατά το δυνατόν έμμεση μείωση του κόστους δανεισμού.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή –1,0%. Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**		**1.1 - 31.12.2024**	
	1,0%	**-1,0%**	**1,0%**	**-1,0%**
Αποτέλεσμα χρήσης πρό φόρων	(751)	751	855	(855)
Ίδια Κεφάλαια	(586)	586	667	(667)
Φορολογικός συντ/στής	**22%**		**22%**	

Παράλληλα ο Όμιλος τηρεί χρηματοοικονομικά μέσα, ομόλογα, των οποίων η εύλογη αξία υπόκειται σε κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων της αγοράς. Ο σχετικός κίνδυνος εντούτοις εκτιμάται περιορισμένος λόγω των χαρακτηριστικών των επενδύσεων αυτών, ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι σκοπός των εν λόγω χρηματοοικονομικών μέσων είναι η μακροπρόθεσμη διακράτησή τους έως τη λήξη τους.

Κίνδυνος Αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, τιμές μετοχών και τιμές ενέργειας, να επηρεάσουν τη διακύμανση της αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία.

Η Εταιρεία έχει προβεί σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα έκδοσης εγνωσμένων Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης εσωτερικού, καθώς και ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης εξωτερικού, συνολικού ύψους περίπου € 7.481 χιλ. Η τήρηση των επενδύσεων αυτών έχει μακροπρόθεσμο χαρακτήρα και με σκοπό τη λήψη των περιοδικών εσόδων που παράγουν ως συνάρτηση των υψηλών επιτοκίων που ενσωματώνουν. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στην παρούσα χρήση τα έσοδα αυτά ανήλθαν σε ποσό περίπου € 912 χιλ.

Επιπλέον ο Όμιλος και η Εταιρεία με τοποθετήσεις σε προθεσμιακές καταθέσεις, συνολικής αξίας κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 € 8.853 χιλ. και € 5.000 χιλ. αντίστοιχα, προσδοκούν να επωφεληθούν από τα υψηλά επιτόκια που προσφέρθηκαν, βελτιώνοντας σημαντικά τα Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα.

Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να διαχειρίζονται και να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια.

Περιβαλλοντικά ζητήματα

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και την ανάγκη συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, έτσι ώστε να επιτυγχάνει μια ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με την προστασία του περιβάλλοντος. Η περιβαλλοντική της πολιτική εστιάζεται στα ακόλουθα:

i. Διαχείριση των όποιων παραγόμενων στερεών και υγρών αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην όσο το δυνατόν μικρότερη επιβάρυνση του περιβάλλοντος.
ii. Εξοικονόμηση ενέργειας με την ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης της κατανάλωσης φυσικών πόρων καθώς και τη χρήση μη ενεργοβόρων συστημάτων για τη λειτουργία της.
iii. Διαρκή ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος.
iv. Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία προσπαθούν να διατηρούν αυστηρές προδιαγραφές και αρχές διαχείρισης προστασίας του περιβάλλοντος, αναγνωρίζοντας τη σημαντική συνεισφορά του φυσικού περιβάλλοντος στην δραστηριότητα αυτών. Επιπλέον διατίθενται σημαντικά κονδύλια στην εφαρμογή πρακτικών περιβαλλοντικής αειφορίας. Αναλυτικότερα οι δράσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Ε. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 και ειδικότερα στην εν λόγω Ενότητα περιλαμβάνονται:

(α) οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που πραγματοποιήθηκαν κατά τη χρήση 2025 και οι οποίες επηρέασαν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την εν λόγω χρήση,

(β) οι τυχόν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που περιγράφονται στην τελευταία ετήσια έκθεση οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες για τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά τη χρήση 2025.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις ως άνω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία :

(α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για το σύνολο της χρήσης 2025,
(β) το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της χρήσης (31.12.2025),
(γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη καθώς και
(δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Αναλυτικότερα, οι συναλλαγές της τρέχουσας και προηγούμενης χρήσης και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα νομικά και φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για την 31.12.2025 και την 31.12.2024 αντίστοιχα είχαν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Πωλήσεις υπηρεσιών	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	220	298	883	842
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	236	121	232	120
Σύνολο	**456**	**419**	**1.114**	**962**

Χρηματοοικονομικά έσοδα	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	1.500	1.865	-	68
Σύνολο	**1.500**	**1.865**	**-**	**68**

Αγορές υπηρεσιών	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	1	-	154	11
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	230	105	84	91
Σύνολο	**231**	**105**	**238**	**103**

Υπόλοιπα Απαιτήσεων	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες *	23.247	27.053	167	129
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	162	72	161	72
Σύνολο	**23.408**	**27.125**	**328**	**201**

Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	-	-	40	4
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	26	-	26	-
Σύνολο	**26**	**-**	**66**	**4**

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, οι εταιρείες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

*Στα υπόλοιπα των απαιτήσεων περιλαμβάνονται απαιτήσεις από δανεισμό συνολικής αξίας € 23.121 χιλ..

Επιπλέον, περιλαμβάνονται έσοδα / έξοδα από τόκους ύψους € 1.500 χιλ.

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	1.1 - 31.12.2025	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Αμοιβές Δ.Σ. και λοιπές αμοιβές	299	169	142	140
Μισθοί	1.756	1.597	1.042	880
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	138	137	138	137
Σύνολο	**2.193**	**1.903**	**1.322**	**1.157**

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 82 χιλ. (2024: 136 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων έχουν καταχωρηθεί € 13 χιλ. (2024: 19 χιλ.).

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

Μερισματική πολιτική

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εισηγηθεί προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την μη διανομή μερίσματος για τη χρήση 2025, δεδομένης της ανάγκης χρηματοδότησης των επενδυτικών σχεδίων του Ομίλου.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

ΣΤ. Σημαντικά γεγονότα μετά τη λήξη της χρήσης

Συμμετοχή σε Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2086/28.01.2026 απόφασής του, αποφάσισε την συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD», στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 75%, ύψους εννέα εκατομμυρίων εξακοσίων χιλιάδων Ευρώ (€ 9.600.000) με καταβολή μετρητών και με έκδοση εννέα εκατομμυρίων εξακοσίων χιλιάδων (9.600.000) νέων μετοχών, η οποία αποφασίσθηκε δυνάμει του από 28.01.2026 Τακτικού Ψηφίσματος των Μελών της «Selene» και της από 28.01.2026 Απόφασης των Διαχειριστών της «Selene», και ειδικότερα, την κάλυψη και καταβολή από την Εταιρεία ποσού επτά εκατομμυρίων διακοσίων χιλιάδων Ευρώ (€ 7.200.000) το οποίο αντιστοιχεί σε 7.200.000 νέες μετοχές.

Η εν λόγω αύξηση μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιήθηκε, προκειμένου να συμμετάσχει η «Selene», η οποία συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της «Regency Hellenic Investments S.A.» με ποσοστό σε 33,91%, στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Hellenic Investments S.A.» ύψους τριάντα δύο εκατομμυρίων επτακοσίων εβδομήντα οκτώ χιλιάδων επτακοσίων επτά Ευρώ και δέκα λεπτών του Ευρώ (€ 32.778.707,10) με καταβολή μετρητών και με έκδοση εκατόν εννέα εκατομμυρίων διακοσίων εξήντα δύο χιλιάδων τριακοσίων πενήντα επτά νέων μετοχών (109.262.357), με κάλυψη του ποσού των έντεκα εκατομμυρίων εκατόν δεκαπέντε χιλιάδων εκατόν τριάντα της ευρώ και δέκα λεπτών του Ευρώ (€ 11.115.131,10), το οποίο αντιστοιχεί σε τριάντα επτά εκατομμύρια πενήντα χιλιάδες τετρακόσιες τριάντα επτά (37.050.437) νέες μετοχές, ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (33, 91%) στην «Regency».

Συμμετοχή σε Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της «HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2086/28.01.2026 απόφασής του, αποφάσισε την συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD», στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 5%, ύψους δύο εκατομμυρίων τετρακοσίων χιλιάδων ευρώ (€ 2.400.000) με καταβολή μετρητών και με έκδοση δύο εκατομμυρίων τετρακοσίων χιλιάδων (2.400.000) νέων μετοχών, η οποία αποφασίσθηκε δυνάμει του από 28.01.2026 Τακτικού Ψηφίσματος των Μελών της «Harmona» και της από 28.01.2026 Απόφασης των Διαχειριστών της «Harmona», και ειδικότερα, την κάλυψη και καταβολή από την Εταιρεία ποσού εκατόν είκοσι χιλιάδων ευρώ (€ 120.000) το οποίο αντιστοιχεί σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) νέες μετοχές.

Η εν λόγω αύξηση μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιήθηκε, προκειμένου η «Harmona», η οποία συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της «Regency Hellenic Investments S.A.» με ποσοστό σε 8,01%, να συμμετάσχει στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Hellenic Investments S.A.», ύψους τριάντα δύο εκατομμυρίων επτακοσίων εβδομήντα οκτώ χιλιάδων επτακοσίων επτά Ευρώ και δέκα λεπτών του Ευρώ (€ 32.778.707,10) με καταβολή μετρητών και με έκδοση εκατόν εννέα εκατομμυρίων διακοσίων εξήντα δύο χιλιάδων τριακοσίων πενήντα επτά νέων μετοχών (109.262.357), με κάλυψη και καταβολή του ποσού των δύο εκατομμυρίων εξακοσίων είκοσι δύο χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα ενός Ευρώ και τριάντα λεπτών του Ευρώ (€ 2.622.471,30), το οποίο αντιστοιχεί σε οκτώ εκατομμύρια επτακόσιες σαράντα μία χιλιάδες πεντακόσιες εβδομήντα μία (8.741.571) νέες μετοχές, ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (8,01%) στην «Regency».

Σύσταση θυγατρικής εταιρείας «REXENA ENTERPRISES COMPANY LTD»

Την 2η Μαρτίου 2026 συστάθηκε η Κυπριακή εταιρεία «REXENA ENTERPRISES COMPANY LTD». Η εταιρεία είναι 100% θυγατρική της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.». Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε € 1.000. Επίσης την 3η Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η μεταφορά 183.825 κοινών μετοχών (100% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου) της εταιρείας «LUELLA ENTERPRISES COMPANY LTD» από τη μητρική Εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» στη θυγατρική Εταιρεία «REXENA ENTERPRISES COMPANY LTD».

Αναχρηματοδότηση ομολογιακού δανείου της «Regency Entertainment S.A.»

Την 3η Απριλίου 2026 υπεγράφη η σύμβαση έκδοσης νέου Ομολογιακού Δανείου ποσού € 62.054.260 ,από την συγγενή εταιρεία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» το οποίο χρησιμοποιήθηκε για την αναχρηματοσότηση του υφιστάμενου δανείου (Senior Term Loan) της εταιρείας τροποποιώντας και την περίοδο αποπληρωμής του. Η ημερομηνία λήξης του νέου δανείου ορίστηκε η 31.12.2030 και το επιτόκιο ορίστηκε σε Euribor εξαμήνου πλέον περιθωρίου. Οι ομολογιούχοι διατήρησαν τα ποσοστά συμμετοχής τους στο παλαιό δάνειο, συνεπώς η θυγατρική εταιρεία «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» ως ομολογιούχος δανειστής διατήρησε το ποσοστό 33,91% που κατείχε και αντιστοιχεί σε € 21.039.792.

Ζ. Ίδιες Μετοχές

Η Εταιρεία δε διαθέτει Ίδιες Μετοχές.

Κατά την περίοδο 01.01.2025 έως 31.12.2025 καμία Εταιρεία του Ομίλου δεν προέβη σε αγορά ιδίων μετοχών.

Η Εταιρεία δεν διαθέτει Υποκαταστήματα ενώ η θυγατρική ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ έχει 1 υποκατάστημα.

Η. Πληροφορίες της παρ. 7 και Επεξηγηματική Έκθεση επί αυτών σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας περιέχει πληροφορίες σχετικά με τα θέματα του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007.

Α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε είκοσι τρία εκατομμύρια, εννιακόσιες είκοσι επτά χιλιάδες, εξακόσια ογδόντα ευρώ (€ 23.927.680), διαιρούμενο σε εικοσιένα εκατομμύρια, τριακόσιες εξήντα τέσσερεις χιλιάδες (21.364.000) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ και δώδεκα λεπτών (€ 1,12) η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας ψήφου στην Γενική Συνέλευση.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της, και ειδικότερα :

• το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών μετ ’ αφαίρεση μόνον του τακτικού αποθεματικού, διανέμεται από τα κέρδη κάθε χρήσης στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μέρισμα κάθε μετοχής θα καταβάλλεται στο μέτοχο εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

• το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,

• το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,

• το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,

• το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.

• Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης (σύμφωνα με την παράγ. 4 του άρθρου 38 του Καταστατικού της).

Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

Β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους, δεδομένου μάλιστα ότι πρόκειται για άυλες μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Οι σημαντικές συμμετοχές της Εταιρείας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 -11 του ν. 3556/2007είναι οι ακόλουθες:

Οι μέτοχοι (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της, κατά την 31.12.2025 παρατίθενται στον κάτωθι πίνακα.

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
DRYNA ENTERPRISES COMPANY LIMITED	31,18%
NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED	24,94%
HOMERIC DEPARTMENT STORES A.E.	8,25%
SINOPI ENTERPRISES COMPANY LIMITED	7,63%
TALANTON INVESTMENTS INC	5,16%
FREE FLOAT	22,84%
Σύνολα	**100,00%**

Δ) Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου - Προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου - Συστήματα διαχωρισμού των χρηματοπιστωτικών δικαιωμάτων που απορρέουν από τίτλους από την κατοχή των τίτλων

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της ή προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της Εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων. Σύμφωνα με το άρθρο 26 του Καταστατικού της Εταιρείας, κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα ψήφου και όλα τα δικαιώματα των μετόχων που απορρέουν από τις μετοχές είναι υποχρεωτικώς ανάλογα προς το ποσοστό κεφαλαίου που αντιπροσωπεύεται από τη μετοχή.

Σύμφωνα με το άρθρο 28 του Καταστατικού της Εταιρείας προβλέπεται ότι στη γενική συνέλευση (αρχική και επαναληπτική) δικαιούται να συμμετέχει όποιος έχει την μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα αρχικής συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130, συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση το πρόσωπο που έχει την μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφ' όσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη.

Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, μπορούν να αντιπροσωπευθούν σ' αυτήν από άλλα πρόσωπα νόμιμα εξουσιοδοτημένα απ' αυτούς.

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και κοινοποιείται στην Εταιρεία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον 48 ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της συνέλευσης.

Με επιμέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου συντάσσεται κατάλογος των μετόχων που δικαιούνται να μετάσχουν στις εργασίες της Γενικής Συνελεύσεως ως και των ψήφων που ανήκουν στον καθένα από αυτούς, ο οποίος εκτίθεται στην αίθουσα που έχει οριστεί για την συνεδρίαση σαράντα οκτώ ώρες πριν από την ημέρα που έχει οριστεί για την συγκρότηση της Γενικής Συνελεύσεως.

ΣΤ) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Οι κύριοι μέτοχοι της Εταιρείας, NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD κατά την 31.12.2025 έχουν ενεχυριασμένες στην Τράπεζα EFG EUROBANK ERGASIAS A.E. 4.392.496 Κοινές Ονομαστικές Μετοχές της Εταιρείας, συνεπάγοντας περιορισμό στη μεταβίβαση των μετοχών της.

Το δικαίωμα ψήφου των ως άνω μετοχών ανήκει στην NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD.

Ζ) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν.4548/2018.

Η) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών

i) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 1 στοιχ. (β) και (γ) του Ν. 4548/2018 και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 6 του καταστατικού της, μέσα σε πέντε έτη από σχετική απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του, να αυξάνει το κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του μετοχικού κεφαλαίου, που έχει καταβληθεί κατά την ημερομηνία λήψεως της σχετικής αποφάσεως από την Γενική Συνέλευση. Η πιο πάνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από την Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη για κάθε ανανέωση.

ii) Σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018, με απόφαση της γενικής συνέλευσης, μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών. Η συνολική ονομαστική αξία των μετοχών που διατίθενται κατά την παρούσα παράγραφο δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει, συνολικά, το ένα δέκατο (1/10) του κεφαλαίου, που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία της απόφασης της γενικής συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η απόφαση της γενικής συνέλευσης πρέπει να ορίζει τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να αποκτηθούν ή να εκδοθούν, αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το παραπάνω δικαίωμα, την τιμή διάθεσης ή τη μέθοδο προσδιορισμού της, τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους, και τους δικαιούχους ή τις κατηγορίες αυτών, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 35 του Ν. 4548/2018, τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς και κάθε άλλο συναφή όρο. Με την ίδια απόφαση της γενικής συνέλευσης μπορεί να ανατίθεται στο διοικητικό συμβούλιο ο καθορισμός των δικαιούχων ή των κατηγοριών αυτών, ο τρόπος άσκησης του δικαιώματος και οποιοσδήποτε άλλος όρος του προγράμματος διάθεσης μετοχών.

Το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος, εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμά τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και, ανά ημερολογιακό τρίμηνο κατ' ανώτατο όριο, παραδίδει τις μετοχές που έχουν ήδη εκδοθεί ή εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους παραπάνω δικαιούχους, αυξάνοντας το κεφάλαιο της Εταιρείας και τροποποιώντας αντίστοιχα το καταστατικό. Επίσης πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου και τηρεί τις διατυπώσεις δημοσιότητας. Η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου για την αύξηση του κεφαλαίου και την πιστοποίηση της καταβολής του λαμβάνεται ανά ημερολογιακό τρίμηνο, κατά παρέκκλιση των οριζομένων στο άρθρο 20 του Ν. 4548/2018 ενώ στις αυξήσεις αυτές του κεφαλαίου δεν εφαρμόζεται το άρθρο 26 του Ν. 4548/2018.

Περαιτέρω, η γενική συνέλευση, με απόφασή της μπορεί να εξουσιοδοτεί το διοικητικό συμβούλιο να θεσπίζει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών, με τις ανωτέρω, προϋποθέσεις, αυξάνοντας ενδεχομένως το κεφάλαιο και λαμβάνοντας όλες τις άλλες σχετικές αποφάσεις. Η εξουσιοδότηση αυτή ισχύει για πέντε (5) έτη, εκτός αν η γενική συνέλευση ορίσει συντομότερο χρόνο ισχύος αυτής και είναι ανεξάρτητη από τις εξουσίες του διοικητικού συμβουλίου της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Ν. 4548/2018.

iii) Μέχρι την παρούσα η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας δεν έχει λάβει ουδεμία απόφαση για την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν.4548/2018.

Θ) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Ι) Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Οι σχηματισμένες προβλέψεις για αποζημιώσεις λόγω εξόδου από την υπηρεσία, ανήλθαν την 31.12.2025 στο ποσό των € 1.675 χιλ. Δεν υφίσταται πρόβλεψη αποζημίωσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Θ. Δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν πραγματοποίησαν δαπάνες ή επενδύσεις στον τομέα «ερευνών και ανάπτυξης» στη χρήση 2025.

Ι. Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης - Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρησης επιδόσεων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογεί τα αποτελέσματα και την απόδοσή του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας αντίστοιχα διορθωτικά μέτρα. Η αποδοτικότητα του Ομίλου και της Εταιρείας μετράται κάνοντας χρήση των εξής χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

- **EBITDA** (Operating Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization) - «Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων»: Ο Όμιλος ορίζει το μέγεθος «EBITDA Ομίλου» ως τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα, για συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων) καθώς και για τις επιδράσεις ειδικών παραγόντων όπως το μερίδιο στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών όταν αυτές δραστηριοποιούνται σε έναν από τους Επιχειρηματικούς Τομείς δραστηριότητάς του, αλλά και τις επιδράσεις απαλοιφών που πραγματοποιούνται σε συναλλαγές με τις προαναφερόμενες συγγενείς εταιρείες. Η Εταιρεία ορίζει το μέγεθος «EBITDA Εταιρείας» ως τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα, για συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων).

- **ROCE** (Return on Capital Employed) – «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ φόρων και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας αντίστοιχα, τα οποία είναι το άθροισμα της Καθαρής Θέσης, του συνόλου των δανείων και των μακροπρόθεσμων προβλέψεων.

- **ROE** (Return on Equity) – «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους με τα Ίδια Κεφάλαια του Ομίλου και της Εταρείας αντίστοιχα.

Οι παραπάνω δείκτες για το 2025 και σε σύγκριση με το 2024 υπολογιζόμενοι για την συνεχιζόμενη εκμετάλλευση κινήθηκαν ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Ποσά σε χιλ. €	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
EBITDA	36.611	40.069	28.777	27.947
ROCE	10,17%	12,37%	13,10%	12,87%
ROE	12,94%	16,38%	13,57%	14,64%

Η βελτίωση των μεγεθών της Εταιρείας οφείλεται στην αύξηση των Πωλήσεων και στην διατήρηση πολύ ικανοποιητικών περιθωρίων κερδοφορίας των Λειτουργικών Τμημάτων των Ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρετανία» και «King George». Σημαντικό ρόλο έπαιξε η αύξηση κατά περίπου 9% της πληρότητας, η οποία άμεσα ενισχύει την κερδοφορία. Αντίθετα η υποχώρηση των μεγεθών του Ομίλου οφείλεται κυρίως στη μείωση των πωλήσεων των ξενοδοχείων της Σερβίας, η οποία αποδίδεται στην αύξηση του ανταγωνισμού στην πόλη του Βελιγραδίου από νέες ξενοδοχειακές μονάδες, στις πολύμηνες διαδηλώσεις και πολιτικές ταραχές καθώς και σε έκτακτα έσοδα που κατέγραψε το ξενοδοχείο «Hyatt Regency Belgrade» το 2024 που δεν επαναλήφθηκαν το 2025.

Διαχείριση Κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της διατήρησης ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγειών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη της επιχειρησιακής λειτουργίας τους και τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαχειρίζονται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιούν προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζονται με τις αλλαγές στο οικονομικό περιβάλλον. Για τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία ενδέχεται να επιστρέψουν κεφάλαια στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

Ένα σημαντικό μέσο για τη διαχείριση κεφαλαίων είναι η χρήση του δείκτη μόχλευσης (ο δείκτης του καθαρού δανεισμού προς τα ίδια κεφάλαια), ο οποίος παρακολουθείται σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας. Ο καθαρός δανεισμός περιλαμβάνει τα έντοκα δάνεια, τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις καθώς και λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Σχέση Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια	0,47	0,63	0,49	0,75
Δείκτης Κεφαλαιακής Μόχλευσης	32%	39%	33%	43%

Κ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

1.Εισαγωγή

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει ότι η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και συμμορφώνεται πλήρως με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης που ισχύει στην Ελλάδα και ειδικότερα με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018, τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου) όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020 και ισχύει, σε συνδυασμό με τις σχετικές αποφάσεις, εγκυκλίους και κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στο πλαίσιο αυτό, με την υπ' αριθμ. 2002/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εγκρίθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας της, ο οποίος επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020, και ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρεία www.lampsa.gr. Στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, τα αντικείμενα των μονάδων και των επιτροπών της Εταιρείας, τα χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας (ΣΕΕ) κλπ. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας έχει δημοσιοποιηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας http://www.lampsa.gr, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του Ν. 4706/2020.

Περαιτέρω, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ - έκδοση Ιουνίου 2021) του ΕΣΕΔ, δυνάμει του Πρακτικού ΔΣ υπ' αριθμ. 2000/2021. Ο υιοθετηθείς Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στην ηλεκτρονική διεύθυνση: https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed.

Οι υιοθετούμενες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας, τις διαδικασίες και τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, επιδιώκοντας να διασφαλίσουν την απαιτούμενη επί ίσοις όροις διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αποκλίσεις από ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) και σχετικές αιτιολογήσεις («Comply or Explain»)

Σ/Ε 2.3.1. *Η Εταιρεία διαθέτει πλαίσιο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να εντοπίζει τις ανάγκες πλήρωσης θέσεων ή αντικατάστασης και να διασφαλίζεται κάθε φορά η ομαλή συνέχεια της διοίκησης και η επίτευξη του σκοπού της Εταιρείας. 2.3.2. Η Εταιρεία διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τη σταδιακή αντικατάστασή τους ώστε να αποφεύγεται η έλλειψη διοίκησης. 2.3.3. Το πλαίσιο διαδοχής λαμβάνει ιδίως υπόψη τα πορίσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να επιτυγχάνονται οι απαιτούμενες αλλαγές στη σύνθεση ή στις δεξιότητες και να μεγιστοποιείται η αποτελεσματικότητα και η συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. 2.3.4. Η Εταιρεία διαθέτει και πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η κατάρτιση ενός άρτιου πλάνου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου ανατίθεται στην επιτροπή υποψηφιοτήτων, η οποία μεριμνά στην περίπτωση αυτή για: • εντοπισμό των απαιτούμενων ποιοτικών χαρακτηριστικών που θα πρέπει να συγκεντρώνει το πρόσωπο του Διευθύνοντος Συμβούλου, • διαρκή παρακολούθηση και εντοπισμό πιθανών εσωτερικών υποψηφίων, • εφόσον κρίνεται σκόπιμο, αναζήτηση πιθανών εξωτερικών υποψηφίων, • και διάλογο με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με την αξιολόγηση των υποψηφίων για τη θέση του και άλλων θέσεων ανώτερης διοίκησης.*

Επεξήγηση: Η Εταιρεία δεν έχει υιοθετήσει προς το παρόν τις άνω ειδικές πρακτικές, καθώς δεν έχει προκύψει ανάγκη ή κενό στη διοίκησή της και προγραμματίζει να αποτυπώσει το πλαίσιο διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου μεσοπρόθεσμα.

Σ/Ε 3.3.13 Η Εταιρεία διαμορφώνει και εφαρμόζει πρόγραμμα α) εισαγωγικής ενημέρωσης μετά την επιλογή και κατά την έναρξη της θητείας των νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου και β) συνεχούς ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών σε θέματα που αφορούν στην Εταιρεία.

Επεξήγηση: Η Εταιρεία πραγματοποιεί ενημερώσεις των μελών του Δ.Σ. για τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη νομοθεσία τόσο στα πλαίσια εισαγωγικής ενημέρωσης μετά την επιλογή και κατά την έναρξη της θητείας των νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Η Εταιρεία εξετάζει τη μελλοντική διαμόρφωση ενός προγράμματος συνεχούς επιμόρφωσης των μελών του Δ.Σ. σε θέματα που αφορούν στην εταιρεία. Οι υιοθετούμενες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας, τις διαδικασίες και τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, επιδιώκοντας να διασφαλίσουν την απαιτούμενη επί ίσοις όροις διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σ/Ε 2.2.13 *Η Εταιρεία υιοθετεί πολιτική πολυμορφίας που εντάσσεται στο πλαίσιο της πολιτικής καταλληλότητας. 2.2.14 Ως προς την εκπροσώπηση των φύλων, η πολιτική πολυμορφίας περιλαμβάνει συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο. 2.2.15 Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών.*

Επεξήγηση: Εντός της Πολιτικής Καταλληλότητας έχουν αποτυπωθεί τα κριτήρια πολυμορφίας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρεία θα εξετάσει εν ευθέτω χρόνο την υιοθέτηση πολιτικής πολυμορφίας, η οποία θα περιλαμβάνει και τις ως άνω ζητούμενες πληροφορίες.

2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η Εταιρεία δυνάμει της υπ' αριθμ. 2000/2021 προέβη στην έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ο οποίος επικαιροποιήθηκε δυνάμει των αποφάσεων ΔΣ υπ' αριθμ. 2034/28.04.2023, υπ' αριθμ 2044/27.11.2023 και υπ' αριθμ 2088/30.03.2026 και είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr.

2.1 Γενικές Αρχές

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας και τη διαχείριση και διάθεση της εταιρικής της περιουσίας και την εκπροσώπηση της Εταιρείας. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν στην Εταιρεία μέσα στα πλαίσια του εταιρικού της σκοπού, εντός των ορίων του νόμου και εξαιρουμένων των θεμάτων επί των οποίων, σύμφωνα με το νόμο ή το Καταστατικό, αρμόδια να αποφασίσει είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Απώτερος στόχος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Εταιρεία σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές της και είναι αρμόδιο για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, ενεργώντας σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του Καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για να λαμβάνει αποφάσεις επί κάθε ζητήματος αναφορικά με τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας, τη διοίκηση, την εκπροσώπηση αυτής και τις λειτουργίες της εν γένει, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα και τις αποφάσεις που βοηθούν την Εταιρεία στην επίτευξη του σκοπού της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό των αξιών και του στρατηγικού προσανατολισμού της Εταιρείας, καθώς και τη διαρκή παρακολούθηση της τήρησής τους. Παράλληλα, παραμένει υπεύθυνο για την έγκριση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας, καθώς και για τη διαρκή παρακολούθηση υλοποίησης τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης επανεξετάζει τακτικά τις ευκαιρίες και τους κινδύνους σε σχέση με την καθορισμένη στρατηγική, καθώς και τα σχετικά μέτρα που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπισή τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο, επιδιώκοντας να λαμβάνει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες από τα εκτελεστικά μέλη του ή και από τα διευθυντικά στελέχη, ενημερώνεται για την αγορά και για κάθε άλλη εξέλιξη που επηρεάζει την Εταιρεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι αξίες και ο στρατηγικός σχεδιασμός της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα. Οι αξίες και ο σκοπός της Εταιρείας μεταφράζονται και εφαρμόζονται στην πράξη και επηρεάζουν τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις συμπεριφορές εντός της Εταιρείας σε όλα τα επίπεδα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση θέτουν το πρότυπο των χαρακτηριστικών και των συμπεριφορών που διαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και αποτελούν παράδειγμα της εφαρμογής της. Παράλληλα χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές που στοχεύουν στην ενσωμάτωση της επιθυμητής κουλτούρας στα συστήματα και τις διαδικασίες της Εταιρείας.

Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.

- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:
  - στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
  - στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
  - στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
  - στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν. 4548/2018,
  - στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

- Διασφαλίζει, ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους.

- Μεριμνά, ώστε το καταστατικό της Εταιρείας, κωδικοποιημένο στην ισχύουσα κάθε φορά μορφή του, να βρίσκεται αναρτημένο στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

- Διασφαλίζει ότι το αναλυτικό βιογραφικό των υποψηφίων μελών του, όπως ορίζεται στην περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 4706/2020, επικαιροποιείται αμελλητί και διατηρείται αναρτημένο στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας καθ΄ όλη τη διάρκεια της θητείας εκάστου μέλους.

- Μεριμνά ώστε να προσδιορίζονται τα σημαντικά για την Εταιρεία ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τα χαρακτηριστικά και τη στρατηγική της, καθώς και να κατανοούνται τα συλλογικά τους συμφέροντα και με ποιο τρόπο αυτά αλληλεπιδρούν με τη στρατηγική της,

Όπου είναι απαραίτητο για την επίτευξη των εταιρικών στόχων και σύμφωνα με τη στρατηγική της Εταιρείας, μεριμνά για τον έγκαιρο και ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και χρησιμοποιεί διαφορετικά κανάλια επικοινωνίας για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, με γνώμονα την ευελιξία και τη διευκόλυνση της κατανόησης των εκατέρωθεν συμφερόντων.

Επιπλέον, στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται, ενδεικτικώς:

- Η χάραξη στρατηγικών κατευθύνσεων, η έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και η λήψη αποφάσεων για τις μεγαλύτερες κεφαλαιουχικές δαπάνες, εξαγορές και εκποιήσεις.
- Η κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του ετήσιου επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας, ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων αποδοτικότητάς της και η παρακολούθηση της πορείας της Εταιρείας.
- Η υιοθέτηση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής της Εταιρείας, με βάση και τις οικείες εισηγήσεις και προτάσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η εκπροσώπηση της Εταιρείας δικαστικώς και εξωδίκως.
- Η επιλογή και αξιοποίηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών, ο έλεγχος της απόδοσης αυτών και ο καθορισμός της Πολιτικής Αποδοχών τους.

- Ο ορισμός εσωτερικού ελεγκτή και ο καθορισμός της αμοιβής του.
- Η επαγρύπνηση, όσον αφορά υπάρχουσες και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ αφενός της Εταιρείας και αφετέρου των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, των Διευθυντικών Στελεχών, των εργαζομένων, των εξωτερικών συνεργατών και των Μετόχων της (συμπεριλαμβανομένων των Μετόχων με άμεση ή έμμεση εξουσία να διαμορφώνουν ή να επηρεάζουν τη σύνθεση και συμπεριφορά του Διοικητικού Συμβουλίου), καθώς και η κατάλληλη αντιμετώπιση τέτοιων συγκρούσεων. Η υιοθέτηση για το σκοπό αυτό διαδικασίας εποπτείας των συναλλαγών με γνώμονα τη διαφάνεια και προστασία των εταιρικών συμφερόντων.
- Η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας.
- Ο εντοπισμός και εξέταση των κινδύνων της Εταιρείας και τη φύση αυτών και ο καθορισμός της έκτασης της έκθεσης της Εταιρείας στους κινδύνους που προτίθεται να αναλάβει στα πλαίσια των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων της.
- Η μέριμνα για την ύπαρξη μηχανισμών γνώσης και κατανόησης των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητά τους.
- Η δέσμευση και παρακολούθηση της εκτελεστικής διοίκησης για θέματα που αφορούν νέες τεχνολογίες και περιβαλλοντικά θέματα.
- Η ανάληψη πρωτοβουλιών σύμφωνα με τις εκάστοτε πολιτικές της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης διασφαλίζουν ότι κάθε πληροφορία που είναι απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμη σε αυτά σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να μεριμνούν για την ενημέρωσή τους, αναφορικά με τα παραπάνω θέματα.

Οι ως άνω αρμοδιότητες δεν θίγουν τις περαιτέρω αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το α. 19 του Καταστατικού της Εταιρείας.

2.2. Θητεία και Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά Μέλη, μεταξύ των οποίων και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, τα οποία διορίζονται ως τέτοια με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εκτελεστικά είναι τα Μέλη που ασχολούνται με τα καθημερινά ζητήματα που σχετίζονται με τη διοίκηση της Εταιρείας, ενώ τα μη εκτελεστικά Μέλη είναι εν γένει υπεύθυνα για την προώθηση του συνόλου των εταιρικών υποθέσεων. Τα περισσότερα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά Μέλη (συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών).

Τα ανεξάρτητα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.
Η παραίτηση ή η με οποιοδήποτε τρόπο απώλεια της ιδιότητας Μέλους του Δ.Σ., καθώς και η αντικατάσταση Μελών του Δ.Σ., διέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις του νόμου, καθώς επίσης τις διατάξεις της Πολιτικής Καταλληλότητας και του Καταστατικού της Εταιρείας.

Αν κενωθεί θέση συμβούλου, δίδεται η δυνατότητα στους συμβούλους που απομένουν, εφόσον είναι τουλάχιστον τρεις, να εκλέξουν προσωρινά αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της θητείας του συμβούλου που αναπληρώνεται. Η απόφαση της εκλογής αυτής υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως επόμενη τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη. Οι πράξεις του συμβούλου, που εκλέχτηκε με αυτόν τον τρόπο, θεωρούνται έγκυρες, ακόμη κι αν η εκλογή δεν εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση.

Σύμφωνα με το α. 13 του Καταστατικού, το Δ.Σ. αποτελείται από επτά έως δέκα (7-12) μέλη, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη σύμφωνα με το Ν. 4706/2020 όπως εκάστοτε ισχύει, μετόχους ή μη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής. Κατ' εξαίρεση, η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.

Η τρέχουσα σύνθεση του Δ.Σ., που εξελέγη δυνάμει της από 11.09.2024 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με τριετή θητεία ήτοι έως την 11.09.2027 και η οποία παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης (σύμφωνα με το άρθρο 13 του καταστατικού της Εταιρείας),παρουσιάζεται παρακάτω, υποπαράγραφος 8.

Το αρμόδιο όργανο για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων, εκτός από τις περιπτώσεις διορισμού μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ή εκλογής μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση άλλου, του οποίου η θέση κενώθηκε για οποιοδήποτε λόγο, από τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε κάθε περίπτωση σύμφωνα με το Καταστατικό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει Πρόεδρο και, εφ' όσον το επιθυμεί, Αντιπρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθορίζοντας συγχρόνως και τα θέματα αρμοδιότητάς του.

Οι ιδιότητες του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δύνανται να συμπίπτουν. Στην περίπτωση αυτή, το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει υποχρεωτικά ως Αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη, τα οποία δύνανται να είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Σε περίπτωση που ένα νομικό πρόσωπο είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, οφείλει να ορίζει φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του νομικού προσώπου ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εκτελεστικά μέλη θεωρούνται αυτά τα οποία είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Τα μη εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους, εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται τουλάχιστον ετησίως, ή και εκτάκτως όταν κρίνεται σκόπιμο χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητείται η επίδοση των τελευταίων. Στις συνεδριάσεις αυτές τα μη εκτελεστικά μέλη δεν ενεργούν ως de facto όργανο ή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών δεν πρέπει να είναι μικρότερος του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κι αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν ως θέμα την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ή την ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη γενική συνέλευση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τον ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται δύο (2) τουλάχιστον ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Σε περίπτωση αναιτιολόγητης απουσίας ανεξάρτητου μέλους σε δύο (2) τουλάχιστον συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, το μέλος αυτό λογίζεται ως παραιτηθέν. Η παραίτηση αυτή διαπιστώνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο προβαίνει στην αντικατάσταση του μέλους, σύμφωνα με την διαδικασία της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δύναται, αποκλειστικά και μόνον εγγράφως, να αναθέτει την άσκηση όλων ή μέρους των εξουσιών (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια) καθώς και την εκπροσώπηση της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση της αρμοδιότητάς τους.

Σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο απώλειας της ιδιότητας ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, που έχει ως συνέπεια ο αριθμός των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών να υπολείπεται του ελάχιστου εκ του νόμου απαιτούμενου αριθμού, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος μέχρι την επόμενη γενική συνέλευση, είτε αναπληρωματικό μέλος, σε περίπτωση που υφίσταται βάσει του άρθρου 81 του ν. 4548/2018, είτε υφιστάμενο μη εκτελεστικό μέλος ή νέο μέλος που εκλέγει σε αντικατάσταση, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται από τις διατάξεις του ν. 4706/2020. Όπου με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Εταιρείας προβλέπεται αριθμός ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών μεγαλύτερος του προβλεπόμενου από το νόμο και, μετά από την αντικατάσταση, ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου υπολείπεται του προβλεπόμενου ως άνω αριθμού, αναρτάται σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, η οποία και διατηρείται αναρτημένη μέχρι την αμέσως επόμενη γενική συνέλευση.

2.3. Αρμοδιότητες Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά παρέκκλιση, διορίσει ως Πρόεδρο ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διορίζει υποχρεωτικά αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών.

Ο ρόλος του Προέδρου συνίσταται στην οργάνωση και στον συντονισμό των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για τη συνολική αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και οργάνωση των συνεδριάσεων του. Παράλληλα, προωθεί κουλτούρα ανοικτού πνεύματος και εποικοδομητικού διαλόγου κατά τη διεξαγωγή των εργασιών του, διευκολύνει και προωθεί τη δημιουργία καλών και εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την αποτελεσματική συνεισφορά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου όλων των μη εκτελεστικών μελών, διασφαλίζοντας την παροχή έγκαιρης, πλήρους και ορθής πληροφόρησης των μελών του.

Ο Πρόεδρος εξασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολό του έχει ικανοποιητική κατανόηση των απόψεων των μετόχων. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μεριμνά για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών και την ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου μαζί τους, ώστε να κατανοήσει τις θέσεις τους.

Ο Πρόεδρος συνεργάζεται στενά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία του Διοικητικού Συμβουλίου και την πλήρη ενημέρωση των μελών αυτού.

Τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει, για τις ως άνω, μη εκτελεστικές του αρμοδιότητες, ο ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος.

2.4 Αρμοδιότητες Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Ο ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επιφορτισμένος, πέρα από τις εκ του νόμου αρμοδιότητες και με το συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό, δύναται να συγκαλεί ειδική συνεδρίαση των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών κάθε τρίμηνο, προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση για τις εργασίες της Εταιρείας και τα τρέχοντα ζητήματα.

Επιπρόσθετα, ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος προΐσταται στην αξιολόγηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία διενεργείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την αξιολόγηση των εκτελεστικών μελών αυτού. Τέλος, ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος υποχρεούται να είναι διαθέσιμος και να παρίσταται κατά τις Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων της Εταιρείας, προκειμένου να ενημερώνει και να συζητά περί των θεμάτων Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν.

2.5 Αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, χαράσσει την εταιρική στρατηγική, την εταιρική ταυτότητα και το μακροπρόθεσμο επενδυτικό σχέδιο της Εταιρείας, παρακολουθεί και ελέγχει την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας και την καθημερινή διαχείριση των υποθέσεων αυτής και χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές προς τα στελέχη της Εταιρείας, τα οποία αναφέρονται, εποπτεύονται και καθοδηγούνται από αυτόν. Επιβλέπει και διασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια, τις πολιτικές που υιοθετεί και το πρόγραμμα δράσης, όπως αυτά καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, εποπτεύει την επικοινωνιακή στρατηγική της Εταιρείας, εκπροσωπεί την Εταιρεία στις επαφές και σχέσεις της με εξωτερικούς επενδυτές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα σε ανώτατο επίπεδο και είναι αρμόδιος για τις Διευθύνσεις της Εταιρείας που σχετίζονται με τη στρατηγική ανάπτυξη καθώς και γενικότερα κανονιστικά και οικονομικά θέματα της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, ενδεικτικώς, αναπτύσσει το ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο της Εταιρείας και τον ετήσιο προϋπολογισμό, οι οποίοι υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προς έγκριση. Καταρτίζει, σε συνεργασία με τον εκτελεστικό Πρόεδρο και το Διοικητικό Συμβούλιο, την οργανωτική δομή της Εταιρείας, τους στρατηγικούς στόχους και σκοπούς της και επιβλέπει και διασφαλίζει την πλήρη εφαρμογή τους. Καθοδηγεί την Εταιρεία προς το σκοπό επίτευξης των εταιρικών στόχων και σκοπών, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για όλα τα ουσιώδους σημασίας ζητήματα που αφορούν κυρίως στους στρατηγικούς στόχους, την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας καθώς και την προώθηση και προβολή της. Διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση της λειτουργίας της Εταιρείας με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αξιολογεί τους εκάστοτε κινδύνους και διασφαλίζει ότι αυτοί ελέγχονται, εποπτεύονται, αντιμετωπίζονται και εν τέλει εξομαλύνονται και ελαχιστοποιούνται, ενισχύει, συμβουλεύει, εμπνέει και καθοδηγεί τα στελέχη της Εταιρείας, ώστε να επιδεικνύουν μέγιστη αποδοτικότητα, αποτελεσματικότητα και ακεραιότητα προς το σκοπό επίτευξης των εταιρικών στόχων, εκπροσωπεί την Εταιρεία και υποστηρίζει ενεργά και διαρκώς τον εκτελεστικό Πρόεδρο, προκειμένου ο τελευταίος να αναπτύσσει και να επιτυγχάνει επωφελείς επιχειρηματικές συμφωνίες, οι οποίες θα μεγιστοποιήσουν την οικονομική αξία της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υλοποιεί τις στρατηγικές επιλογές και τις σημαντικές αποφάσεις της Εταιρείας. Επίσης, είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία, ανάπτυξη και απόδοση της Εταιρείας.

2.6 Αρμοδιότητες Εταιρικού Γραμματέα

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει Εταιρικό Γραμματέα προς διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Επίσης, ο Εταιρικός Γραμματέας, σε συνεννόηση και με τον Πρόεδρο του Δ.Σ., είναι αρμόδιος να διασφαλίζει την άμεση, σαφή και πλήρη πληροφόρηση του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.
Χρέη Εταιρικού Γραμματέα εκτελεί ο κ. Εμμανουήλ Δρυλλεράκης, Δικηγόρος, Senior Partner - Administrator (Ανώτερος Εταίρος - Διαχειριστής) της «Δρυλλεράκης Δικηγορική Εταιρεία». Ο κ. Εμμανουήλ Δρυλλεράκης ειδικεύεται στο δίκαιο των επιχειρήσεων (εξαγορές, εταιρικοί μετασχηματισμοί, ελεύθερος ανταγωνισμός, συμβάσεις), των ιδιωτικοποιήσεων, των τηλεπικοινωνιών και της εταιρικής χρηματοδότησης.. Ειδικότερα για το θέμα του ανταγωνισμού, έχει χειριστεί και χειρίζεται σημαντικές υποθέσεις ενώπιον της Ελληνικής Επιτροπής Ανταγωνισμού, έχει συμμετάσχει σε διεθνή συνέδρια και έχει συγγράψει άρθρα σε περιοδικά και οδηγούς εξειδικευμένους στο δίκαιο του ανταγωνισμού.

Αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Lille II και από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Μιλάει Αγγλικά και Γαλλικά.

2.7 Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει, υπό το πρίσμα οποιουδήποτε σχετικού νέου γεγονότος, περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει για την Εταιρεία το κατάλληλο πλάνο διαδοχής, για την ομαλή συνέχεια της διαχείρισης των υποθέσεων της Εταιρείας και της λήψης αποφάσεων μετά από αποχωρήσεις μελών του, ιδίως εκτελεστικών και μελών επιτροπών.
Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί ετησίως την αποτελεσματικότητά του, την εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και των επιτροπών του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συλλογικά, καθώς και ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται ετησίως ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Τουλάχιστον ανά τριετία η αξιολόγηση αυτή διευκολύνεται από εξωτερικό σύμβουλο. Στη διαδικασία αξιολόγησης προΐσταται ο Πρόεδρος σε συνεργασία με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης αξιολογεί την επίδοση του Προέδρου του, διαδικασία στην οποία προΐσταται η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Οι πρόεδροι των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνοι για την οργάνωση της αξιολόγησης των επιτροπών τους.

Κατά τη **συνολική αξιολόγηση** λαμβάνεται υπ' όψιν η σύνθεση, η πολυμορφία και η αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Κατά την **ατομική αξιολόγηση** λαμβάνεται υπ' όψιν η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο), η συμμετοχή σε επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων / έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται, η συμπεριφορά καθώς και η αξιοποίηση των γνώσεων και της εμπειρίας.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου γνωστοποιούνται και συζητούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο και λαμβάνονται υπόψη στις εργασίες του σχετικά με τη σύνθεση, το πλάνο της ένταξης νέων μελών, την ανάπτυξη προγραμμάτων και άλλα συναφή θέματα του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε συνέχεια της αξιολόγησης, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση των διαπιστωμένων αδυναμιών.

Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται ενδεικτικά με τη μορφή ερωτηματολογίων και συνεντεύξεων.

Κατά την ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων διαπιστώθηκε ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων πληρούν τα ως κριτήρια της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας, διαθέτουν επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης και επαρκή χρόνο.

Ειδικότερα, διενεργήθηκε, τηρουμένης της ως άνω περιγραφόμενης διαδικασίας, ετήσια αξιολόγηση λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του ως συλλογικών οργάνων, καθώς και αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης αυτής:

- Κρίθηκε ως ικανοποιητική η λειτουργία του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, ως συλλογικών οργάνων.

- Διαπιστώθηκε ότι τα μέλη του Δ.Σ. αλλά και των Επιτροπών πληρούν τα κριτήρια της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας, τόσο σε επίπεδο ατομικής, όσο και συλλογικής καταλληλότητας.

- Διαπιστώθηκε ότι πληρούνται τα εχέγγυα ήθους και φήμης, η ανεξαρτησία κρίσης και η διάθεση επαρκούς χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη την ιδιότητα και τις αρμοδιότητες κάθε μέλους καθώς επίσης τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές δεσμεύσεις και συνθήκες.

- Διαπιστώθηκε ότι κάθε μέλος του Δ.Σ. και των Επιτροπών διαθέτει επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων για την εκτέλεση των καθηκόντων του ενόψει του ρόλου και της θέσης του.

- Διαπιστώθηκε ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ η πλειονότητα των μελών της Επιτροπής διαθέτουν επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική.

- Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαθέτουν στο σύνολό τους τις κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία στον τομέα των εταιρικών αποδοχών καθώς και στην επιλογή προσώπων για την στελέχωση θέσεων υψηλής ευθύνης και κύρους.

- Η συλλογική καταλληλότητα του Δ.Σ. και των Επιτροπών του αξιολογήθηκε ως ικανοποιητική. Διαπιστώθηκε ότι τα μέλη του Δ.Σ. είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ τα μέλη καλύπτουν όλους τους τομείς γνώσεων που απαιτούνται για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας

- Η σύνθεση του Δ.Σ. αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, το στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές και την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων.

- Η Εταιρεία έχει επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο 25% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ και γενικότερα διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων, τόσο σε επίπεδο Δ.Σ. και Επιτροπών, όσο και σε επίπεδο ανώτερων και ανωτάτων στελεχών. Επιπρόσθετα, πέραν της πολυμορφίας από πλευράς φύλου, διαπιστώθηκε ότι η Εταιρεία παρέχει σε όλα τα επίπεδα ισότιμες ευκαιρίες πρόσληψης και ανέλιξης και δεν προβαίνει σε διακρίσεις ή αποκλεισμό λόγω φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Στο πλαίσιο αυτό, διαπιστώθηκε ικανοποιητικό επίπεδο πολυμορφίας και διαφορετικότητας της Εταιρείας.

- Αξιολογήθηκε ως ικανοποιητική η παρουσία και συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών του.

2.8 Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου - Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου του άρθρου 112 Ν.4548/2018

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που θα λάβει χώρα εντός του 2026 για την έγκριση των αποτελεσμάτων 2025, θα υποβληθεί η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τις καταβληθείσες εντός της χρήσης του 2024 αποδοχές σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Σύμφωνα με το νόμο, Η Πολιτική Αποδοχών επικαιροποιήθηκε εκ νέου δυνάμει της από 08.07.2025 Απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τα οοριζόμενα στο άρθρο 110 παρ.2 του Ν. 4548/2018, κατόπιν της από 16.06.2025 ομόφωνη (θετικής) εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και της σχετικής από 16.06.2025 ομόφωνης (θετικής) εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, και είναι αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας : http://www.lampsa.gr στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση – Πολιτικές» και η Έκθεση Αποδοχών του έτους 2025 είναι αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας : http://www.lampsa.gr στην ενότητα "Εταιρική Διακυβέρνηση – Εταιρική Διακυβέρνηση". Η Έκθεση Αποδοχών για

το έτος 2025 θα αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας αμέσως μετά την ολοκλήρωσή της και την τελική της έγκριση από την επερχόμενη ΤΓΣ.

2.9 Υφίστανται εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των επαγγελματικών υποχρεώσεων άλλες ως μη εκτελεστικών μελών σε άλλες εταιρείες, καθώς και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς.

Οι δεσμεύσεις αυτές αναφέρονται στις Ετήσιες Υπεύθυνες Δηλώσεις των Μελών ΔΣ προς την Εταιρεία.

Παρατίθεται κατωτέρω ο Πίνακας με τις Συμμετοχές των Μελών ΔΣ της Εταιρείας σε άλλες εταιρείες ή οργανισμούς.

ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Συμμετοχές
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ	ΧΛΟΗ-ΜΑΡΙΑ	Πρόεδρος Δ.Σ.	THE PEOPLE'S TRUST
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ	ΧΛΟΗ-ΜΑΡΙΑ	Πρόεδρος Δ.Σ.	ACL FOUNDATION
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ	ΧΛΟΗ-ΜΑΡΙΑ	Πρόεδρος Δ.Σ.	ZEUS & DIONE AE
ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο Μέλος	Board of EFG Investment & Client Solutions Strategic Advisory Group
ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο Μέλος	ALTIUS INSURANCE LTD
ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο Μέλος	DIORAMA INVESTMENTS SICAR
ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο Μέλος	DIORAMA INVESTMENTS II RAIF
ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ
ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος	KANTOR MANAGEMENT CONSULTANTS SA
ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ
ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	GH XENIA MANCO
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	TEKOM ABETE
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	ΠΡΑΞΙΣ ΑΕ
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	TEOKAR ABEE
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	TEOPEN ΜΟΤΟΡΣ ΑΕ
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	TEOPOΣ ABEE
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	ΝΙΚ.Ι.ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ ΑΕ
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ ΑΕ
ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	MINETTA AEEΓΑ
MILLER	THOMAS	Μέλος Δ.Σ.	INTERNATIONAL COMMISSION OF MISSING PERSONS
MILLER	THOMAS	Μέλος Δ.Σ.	PARTNERSHIP FOR SECURE AMERICA
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	LAVINIA CORPORATION
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	PRIME DELUXE PROPERTIES II AE
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	BLUECYCLE IKE
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΒΙΛΛΑ ΚΑΙΤΗ ΑΕ
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΚΟΝΤΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΕ
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	LAVINIA ENTERPRISES LTD
ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ-ΝΤΟΥΛΑΚΗ	ΣΟΥΖΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ.	LASKARIDIS SHIPPING CO LTD
ΑΝΑΝΙΑΔΗΣ	ΤΙΜΟΘΕΟΣ	Μέλος Δ.Σ.	ACS (AMERICAN COMMUNITY SCHOOL OF ATHENS)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Quest Holdings S.A
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	CLIMARE SOLUTIONSΜονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Prince Albert II of Monaco Foundation (Non-profit foundation)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Oceanographic Institute (Non-profit foundation - Monaco)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Marine Stewardship Council (MSC) (Non-profit foundation - London)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Global Fishing Watch, Partnership of Google and Oceana (Non-Profit foundation - London)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Global Fund for Coral Reefs (GFCR) (Non-profit foundation -New York)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Ελληνικό Ίδρυμα Ευρωπαϊκής Εξωτερικής Πολιτικής (ΕΛΙΑΜΕΠ)
ΔΑΜΑΝΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Beneath the Waves (Non- Profit Organization- USA)
ΚΑΡΑΤΖΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	ΙΔΡΥΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΚΑΡΑΤΖΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΡΑΤΖΑ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	BELVEDERE AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	DELPHI HOLDINGS AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	DELUXE ERGO MARITIME II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	DREAM LOYALTY II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	GOLDEN ANCHOR II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	IONIAN LAND INVESTMENTS II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	IRSA INVESTMENTS II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	KALMAN INVESTMENTS II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	KLENCO II MAE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	LAUREL GLADE II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	MARCIA INVESTMENTS II AE ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ. ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ & ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	SKINOS BAY AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΑΓΙΟΣ ΛΑΖΑΡΟΣ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΕ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΑΛΕΟΜΑΝΔΡΑ ΑΕ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΕΥΤΕΡΠΗ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΕ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΚΥΠΙΑΚΟΣ ΑΕ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΑΕ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	ΡΕΦΙΣΕ ΑΕ
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	AQUA GALAXY DELUXE II AE
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	DEKANIA ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	DRYNA ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	NAMSOS ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	DIVATACO ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	LATONIA ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	POSIA ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	REPI ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	SIANA ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	KOTARI ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	Μέλος Δ.Σ.	BASARIA ENTERPRISES CO LTD (CYPRUS)
ΤΣΙΜΑΣ	ΠΑΥΛΟΣ	Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.	Π & Μ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΚΕ

3. Πολιτική καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4706/2020

3.1 Εισαγωγή

Η Πολιτική Καταλληλότητας, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (εφεξής «Πολιτική») καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**» (εφεξής «Εταιρεία», βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 καθώς και της υπ' αριθμ. 60 Εγκυκλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με θέμα «Κατευθυντήριες Γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020», εγκρίθηκε με την από 9 Ιουλίου 2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και εν συνεχεία με την από 29 Ιουλίου 2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και επικαροποιήθηκε δυνάμει της από 28ης Ιουλίου 2022 αποφάσεως της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Περαιτέρω, κατόπιν της τροποποίησης του Ν. 4706/2020 δυνάμει του Ν. 5178/2025 καθώς και την αντίστοιχη από 29.04.2025 επικαιροποίηση της υπ' αριθμ. 60 Εγκυκλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με θέμα *«Κατευθυντήριες Γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 5178/2025 και ισχύει»* , η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας επικαιροποιήθηκε εκ νέου δυνάμει της από 8ης Ιουλίου 2025 απόφασης της Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, ώστε να συνάδει με τις ανωτέρω διατάξεις.

Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Αποσκοπεί στην στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου με ικανά πρόσωπα, που θα διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της Εταιρείας και όλων των ενδιαφερομένων μερών και την ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία από την εσωτερική της λειτουργία και οργάνωση, και διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαγγελματικά προσόντα, γνώσεις και πείρα που να τους επιτρέπουν να ασκούν υγιή και συνεπή διαχείριση και να είναι επαρκή από πλευράς υπόληψης και ακεραιότητας. Η Πολιτική Καταλληλότητας, αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Η Πολιτική καλύπτει τα ανώτερα διοικητικά στελέχη της Εταιρείας, με την έννοια ότι τα υπό παρ. 4 κριτήρια της Πολιτικής εφαρμόζεται και για αυτά κατ' αναλογία, λαμβάνοντας υπόψη την σπουδαιότητα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε θέσης.

3.2 Αρχές Πολιτικής Καταλληλότητας

Οι βασικές αρχές της παρούσας Πολιτικής είναι:

- Η σαφήνεια, επαρκής τεκμηρίωση, διαφάνεια και αναλογικότητα αναφορικά με τα κριτήρια τα οποία επιλέγονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σε συμφωνία και με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.

- Ο συνυπολογισμός του μεγέθους, της εσωτερικής οργάνωσης, της διάθεσης ανάληψης κινδύνου, της φύσης και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο πλαίσιο της στελέχωσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Ο συνυπολογισμός της ειδικότερη περιγραφής των αρμοδιοτήτων κάθε μέλους Δ.Σ. ή της συμμετοχής του ή μη σε επιτροπές, της φύσης των καθηκόντων του (εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) καθώς και των ειδικότερων ασυμβιβάστων ή συμβατικών δεσμεύσεων.

Η τακτική αξιολόγηση της Πολιτικής Καταλληλότητας ή εκτάκτως, όταν συμβούν σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές.

3.3 Έγκριση και Τροποποίηση Πολιτικής

Η Εταιρεία παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής Καταλληλότητας και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές. Η Εταιρεία τροποποιεί την Πολιτική και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την εφαρμογή της, όπου ενδείκνυται, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τις συστάσεις της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και της μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τυχόν άλλων εξωτερικών φορέων.

Η Πολιτική Καταλληλότητας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του Ν. 4706/2020 και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει. Τροποποιήσεις της Πολιτικής Καταλληλότητας εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εφόσον είναι ουσιώδεις, υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει.

Η Πολιτική Καταλληλότητας και κάθε ουσιώδης τροποποίηση της ισχύει από την έγκριση της από τη Γενική Συνέλευση. Ως ουσιώδεις νοούνται οι τροποποιήσεις που εισάγουν παρεκκλίσεις ή που μεταβάλλουν σημαντικά το περιεχόμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας, ιδίως ως προς τις εφαρμοζόμενες γενικές αρχές και κριτήρια.

Η εκάστοτε ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας αναρτάται, επικαιροποιημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας.
Η Πολιτική Καταλληλότητας λαμβάνει υπόψη την ειδικότερη περιγραφή των αρμοδιοτήτων κάθε μέλους Δ.Σ. ή την συμμετοχή του ή μη σε επιτροπές, την φύση των καθηκόντων του (εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) και τον χαρακτηρισμό του ως ανεξάρτητου ή μη μέλους του Δ.Σ., καθώς και ειδικότερα ασυμβίβαστα ή χαρακτηριστικά ή συμβατικές δεσμεύσεις που συνδέονται με τη φύση της δραστηριότητας της Εταιρείας ή τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει.

4. Κριτήρια Αξιολόγησης της Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Α. Ατομική Καταλληλότητα

Η ατομική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται με βάση τα κριτήρια των παραγράφων 4.1 - 4.5 της Πολιτικής Καταλληλότητας, τα οποία έχουν εφαρμογή στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως της ιδιότητας τους ως εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά. Ειδικά κωλύματα, υποχρεώσεις και προϋποθέσεις που απαιτούνται από την οικεία νομοθεσία σε σχέση με την ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών, εφαρμόζονται ανεξάρτητα από τα κριτήρια καταλληλόλητας

4.1. Επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και εμπειρία τουλάχιστον για τις σημαντικότερες λειτουργίες και δραστηριότητες της Εταιρείας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Με τον όρο «εμπειρία» εξετάζεται τόσο η θεωρητική κατάρτιση που έχουν αποκτήσει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέσω θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης (τομέας σπουδών και εξειδίκευσης), ιδίως εφόσον σχετίζεται με τις σχετικές με την Εταιρεία δραστηριότητες ή άλλους συναφείς τομείς) όσο και η πρακτική εμπειρία από προηγούμενες θέσεις ευθύνης που κατείχαν, ή από άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας, για ικανό χρονικό διάστημα.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να κατανοούν τις δραστηριότητες και τους βασικούς κινδύνους της Εταιρείας. Η ύπαρξη των απαιτούμενων προϋποθέσεων, θα διαπιστώνεται μέσω αναλυτικών βιογραφικών σημειωμάτων με πληροφορίες για την κατάρτιση και την επαγγελματική τους εμπειρία και αντιγράφων τίτλων σπουδών και, κατά περίπτωση, επαγγελματικών πιστοποιήσεων. Η Εταιρεία δύναται να ζητά νομίμως επικυρωμένα αντίγραφα των ως άνω.

4.2. Εχέγγυα ήθους και φήμης

Η καλή φήμη, η εντιμότητα, το ήθος και η ακεραιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν κριτήρια εξαιρετικής σημασίας για την Εταιρεία, τα οποία η τελευταία αξιολογεί διεξοδικά. Ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται κατά τεκμήριο ότι διαθέτει τα χαρακτηριστικά αυτά, εφόσον δεν υφίστανται αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν το αντίθετο.

Για την αξιολόγηση της φήμης, της εντιμότητας και της ακεραιότητας ενός υποψήφιου ή υφιστάμενου μέλους Δ.Σ., η Εταιρεία δύναται να διεξάγει έρευνα και, με την επιφύλαξη της νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, να ζητά στοιχεία και σχετικά δικαιολογητικά για τυχόν τελεσίδικες διοικητικές και δικαστικές αποφάσεις εις βάρος του, ιδίως για παραβάσεις και αδικήματα που συνδέονται με την ιδιότητά του ως μέλος του Δ.Σ. ή με μη συμμόρφωση με διατάξεις της νομοθεσίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή εν γένει με οικονομικά εγκλήματα.

Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 παρ. 4 και 5 του ν. 4706/2020, όπως ισχύουν, για την εν λόγω αξιολόγηση μπορεί να λαμβάνονται ιδίως υπόψη η συνάφεια του αδικήματος ή του μέτρου με τον ρόλο του μέλους, η σοβαρότητα του αδικήματος ή μέτρου, οι γενικότερες συνθήκες, συμπεριλαμβανομένων των ελαφρυντικών παραγόντων, ο ρόλος του εμπλεκόμενου προσώπου, η ποινή που επιβλήθηκε, το στάδιο στο οποίο έφτασε η ένδικη διαδικασία και τυχόν μέτρα αποκατάστασης που τέθηκαν σε εφαρμογή.

Χρήσιμο είναι να εξετάζονται ο χρόνος που έχει παρέλθει και η συμπεριφορά του προσώπου μετά την παράβαση ή το αδίκημα.

4.3. Σύγκρουση συμφερόντων – Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι κατά πάντα χρόνο πλήρως ενημερωμένα και συμμορφούμενα με την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων που εφαρμόζει η Εταιρεία και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της.
Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων που εφαρμόζει η Εταιρεία περιλαμβάνει για τα μέλη του Δ.Σ., διαδικασίες πρόληψης σύγκρουσης συμφερόντων, μέτρα για την αποκάλυψη και διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν περιπτώσεις και προϋποθέσεις που, κατ' εξαίρεση, θα ήταν αποδεκτό για ένα μέλος του Δ.Σ. να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, εφόσον τα εν λόγω συμφέροντα του μέλους περιορίζονται σημαντικά ή αποτελούν αντικείμενο κατάλληλης διαχείρισης.
Όλες οι πραγματικές και δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο Δ.Σ. αποτελούν αντικείμενο επαρκούς κοινοποίησης, συζήτησης, τεκμηρίωσης, λήψης απόφασης και δέουσας διαχείρισης (δηλαδή λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα περιορισμού των συγκρούσεων συμφερόντων)..

Σημειώνεται ότι στο άρθρο 4.8.5 του Κανονισμού Λειτουργίας τις Εταιρείας περιγράφεται αναλυτικά η Διαδικασία Συμμόρφωσης Υποχρεώσεων σχετικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.

4.4. Ανεξαρτησία κρίσης

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλει να ενεργεί με ανεξάρτητη κρίση και να συμμετέχει ενεργά στις συνεδριάσεις και να λαμβάνει τις δικές του ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
«Αντικειμενικότητα» νοείται η αμερόληπτη στάση και νοοτροπία, η οποία επιτρέπει στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να εκτελεί το έργο του, όπως πιστεύει το ίδιο και να μη δέχεται συμβιβασμούς ως προς την ποιότητά του.
«Ανεξαρτησία» νοείται η απαλλαγή από συνθήκες που εμποδίζουν το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να κρίνει με αμερόληπτο τρόπο στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του.
Στο πλαίσιο αξιολόγησης της ανεξαρτησίας της κρίσης των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη αν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν τις απαραίτητες δεξιότητες συμπεριφοράς που περιλαμβάνουν ιδίως:
(α) θάρρος, πεποίθηση και σθένος για να προβαίνουν σε ουσιαστική αξιολόγηση και αμφισβήτηση των προτάσεων ή απόψεων άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
(β) την ικανότητα να θέτουν εύλογες ερωτήσεις στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικότερα στα εκτελεστικά μέλη του και να ασκούν κριτική, και
(γ) την ικανότητα να αντιστέκονται στο φαινόμενο της αγελαίας σκέψης.

4.5. Διάθεση επαρκούς χρόνου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν τον χρόνο που απαιτείται για την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ο αναμενόμενος χρόνος που απαιτείται κάθε υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώνει στα καθήκοντα του, προσδιορίζεται από την Εταιρεία ανάλογα με τις ανάγκες της και γνωστοποιείται στο υποψήφιο μέλος. Κατά τον προσδιορισμό της επάρκειας του χρόνου, λαμβάνονται υπόψη προεχόντως η ιδιότητα και οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από την Εταιρεία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να ενημερώνουν για τον αριθμό θέσεων που τυχόν κατέχουν σε άλλα διοικητικά συμβούλια και τις ιδιότητες που κατέχουν ταυτόχρονα, καθώς και για τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές τους δεσμεύσεις και συνθήκες στο βαθμό που είναι ικανές να επηρεάζουν τον χρόνο που διαθέτουν στην άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Οι παράλληλες συμμετοχές σε άλλα Διοικητικά Συμβούλια μη συνδεδεμένων ανωνύμων εταιρειών δεν πρέπει να έχουν ως αποτέλεσμα τα μέλη του Δ.Σ. να μην είναι σε θέση να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Συγκεκριμένα, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εισηγμένων εταιρειών, και στην περίπτωση του Προέδρου περισσοτέρων των τριών (3).

Εν γένει, κατά την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και στο πλαίσιο της ικανοποιητικής εφαρμογής του περιεχομένου της Πολιτικής Καταλληλότητας στην πράξη λαμβάνεται σοβαρά υπόψη ο αριθμός των θέσεων που κατέχουν σε άλλες, μη συνδεδεμένες, ανώνυμες Εταιρείας, έχοντας ως γνώμονα τον περιορισμό της ανωτέρω παραγράφου. Η Εταιρεία αξιολογεί ανά περίπτωση τον αριθμό των θέσεων που παράλληλα, κατέχει το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και τον πραγματικό χρόνο ενασχόλησης που απαιτείται για κάθε θέση, και προβαίνει σε αρνητική διαπίστωση ως προς την καταλληλότητα αν κρίνεται ότι ο χρόνος που διατίθεται για την Εταιρεία είναι ανεπαρκής.

Β. Συλλογική Καταλληλότητα

Το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να είναι κατάλληλο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και η σύνθεσή του συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν συλλογικά να είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς και να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών.

Όλοι οι τομείς γνώσεων που απαιτούνται για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας καλύπτονται από το Δ.Σ. συλλογικά με επαρκή εμπειρογνωσία μεταξύ των μελών του και υφίσταται επαρκής αριθμός μελών με γνώσεις σε κάθε τομέα, ώστε να καθίσταται δυνατή η διεξαγωγή συζήτησης για τις αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν. Τα μέλη του Δ.Σ. συλλογικά διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες για να παρουσιάζουν τις απόψεις τους.

Για την αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας, λαμβάνεται υπόψη αν η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του ως συλλογικού οργάνου. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο ως σύνολο οφείλει να κατανοεί επαρκώς τους τομείς για τους οποίους τα μέλη είναι συλλογικά υπεύθυνα, και να διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να ασκεί την πραγματική διαχείριση και επίβλεψη της Εταιρείας, όσον αφορά ιδίως την επιχειρηματική της δραστηριότητα και τους βασικούς κινδύνους που συνδέονται με αυτή, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές, την συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, την κατανόηση θεμάτων βιωσιμότητας, την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, συλλογικά, μπορεί να κατανοεί και να διαχειρίζεται θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), εντός του πλαισίου της στρατηγικής που διαμορφώνει.

Η Εταιρεία έχει την πρωταρχική ευθύνη εντοπισμού κενών σε ό,τι αφορά τη συλλογική καταλληλότητα. Για τον σκοπό αυτόν, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε αυτοαξιολόγησή του ετησίως. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου από τρίτους συμβούλους.

4.6. Επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα και, ειδικότερα, εφόσον ο αριθμός εργαζομένων και ο ετήσιος κύκλος εργασιών της Εταιρείας εμπίπτουν σε εκάστη περίπτωση στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, ως ισχύει, η επαρκής εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου ανέρχεται σε τουλάχιστον 33% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και παράλληλα εφόσον σε αυτό συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη οφείλει να περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον μέλος (ή σε περίπτωση κλάσματος, το προκύπτον από τον εγγύτερο ακέραιο αριθμό μελών) του υποεκπροσωπούμενου φύλου. Σε διαφορετική περίπτωση το υποεκπροσωπούμενο φύλο εκπροσωπείται κατά τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα ως άνω κριτήρια λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων. Η πτυχή αυτή επεκτείνεται πέραν της επιλογής μελών ΔΣ και στην παροχή επιμόρφωσης στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επί του παρόντος, στο υφιστάμενο ΔΣ της Εταιρείας το γυναικείο φύλο εκπροσωπείται από 5 γυναίκες επί συνόλου 12 μελών του ΔΣ (ήτοι ποσοστό 41,66 %).

5. Κριτήρια Πολυμορφίας- Διαφορετικότητας (diversity)

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρεία εφαρμόζει κριτήρια πολυμορφίας και διαφορετικότητας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο όπως προβλέπεται παραπάνω στο 4.6, κατά την επιλογή νέων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο μέχρι το 2026 να παραμείνει το υφιστάμενο ποσοστό εκπροσώπησης στο ΔΣ ανά φύλο ή να υφίσταται εκπροσώπηση στο Δ.Σ. ανά φύλο τουλάχιστον σε ποσοστό 35% ο οποίος μέχρι σήμερα έχει επιτευχθεί καθώς στο υφιστάμενο ΔΣ της Εταιρείας το γυναικείο φύλο εκπροσωπείται από 5 γυναίκες επί συνόλου 12 μελών του ΔΣ (ήτοι ποσοστό 41,66 %).

6. Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας – Αξιολόγηση της Καταλληλότητας

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνδράμει προεχόντως η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, η οποία ακολουθεί και εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας στο πλαίσιο των σχετικών αρμοδιοτήτων της, οργανώνει τη διεξαγωγή της ετήσιας αυτοαξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα ανωτέρω κριτήρια και εισηγείται προτάσεις για την εναρμόνιση της Πολιτικής Καταλληλότητας με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων τυχόν τροποποιήσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας. Στη διαδικασία αυτή συνδράμει και η μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, και ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, όπου κρίνεται σκόπιμο. Το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει ετησίως σε αυτοαξιολόγηση του ως συνόλου αλλά και κάθε μέρους ξεχωριστά, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από την Εταιρεία διαδικασία, η οποία εκκινείται και οργανώνεται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών. Η τεκμηρίωση όσον αφορά την έγκριση της Πολιτικής Καταλληλότητας και τυχόν τροποποιήσεων της, τηρούνται σε ηλεκτρονικό αρχείο της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλόλητας, καθώς και μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση αυτών των ελλείψεων.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην υπ' αριθμ. 2087/19.02.2026 συνεδρίασή του, κατόπιν της από 19.02.2026 σχετικής (θετικής) εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, προέβη στην ετήσια επανεξέταση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020 και των κριτηρίων καταλληλότητας όλων των υφιστάμενων μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας και, μετά από ενδελεχή εξέταση και κατόπιν της από 19.02.2026 (θετικής) εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ομόφωνα διεπίστωσε ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ήτοι οι κ.κ. (1) Μαρία Δαμανάκη του Θεόδωρου, (2) Νικόλαος Νανόπουλος του Κωνσταντίνου, (3) Αικατερίνη Μαρία Καρατζά του Θεόδωρου και (4) Παύλος Τσίμας του Άγγελου, εξακολουθούν να πληρούν άπασες τις τασσόμενες από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020, προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας και ότι τα υφιστάμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εξακολουθούν να πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας (ατομικά και συλλογικά), που θέτει τόσο ο Ν. 4706/2020 καθώς και η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας.

8. Ειδική Ετήσια Έκθεση του άρ.7 του Ν.5178/2025 (άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020)

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020, οι εταιρείες της παρ. 3 του άρθρου 3Α καταρτίζουν ειδική ετήσια έκθεση που αναρτάται στον ιστότοπό τους και η οποία περιλαμβάνει:

α) στοιχεία για την εφαρμογή των ποσοστών της παρ. 3 του άρθρου 3Α, με αναφορά στον αριθμό των εκτελεστικών και των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι πρόσωπα του υποεκπροσωπούμενου φύλου,

β) στοιχεία για τη συμμόρφωση με την υποχρέωση της παρ. 4 του άρθρου 3Α, εφόσον εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της και

γ) τα μέτρα που εφαρμόζονται ή πρόκειται να ληφθούν για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό τους Συμβούλιο.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020, οι εταιρείες της παρ. 3 του άρθρου 3Α αποστέλλουν έως την 30ή Σεπτεμβρίου κάθε έτους, την ειδική ετήσια έκθεση της παρ. 1 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020 α) στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, β) στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο Ισότητας των Φύλων) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και γ) στον Συνήγορο του Πολίτη.

Τέλος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020, περίληψη των στοιχείων των περ. (α) και (β) της παρ. 1 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020 περιλαμβάνονται και στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης του άρθρου 152 του ν. 4548/2018.

Κατά τα ανωτέρω, η Εταιρεία, κατόπιν της από 09.09/2026 εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας και της υπ' αριθμ. 2079./09.09.2026 Αποφάσεως του ΔΣ της Εταιρείας, υπέβαλε στις 26.09.2025, την Ειδική Ετήσια Έκθεση Ισόρροπης Εκπροσώπησης Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020, το οποίο προστέθηκε δυνάμει του άρθρου 7 του Ν. 5178/2025 ενώπιον **(α)** της Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς **(β)** του Τμήματος Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο Ισότητας των Φύλων) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και **(γ)** του Συνήγορου του Πολίτη - Γραμματεία Κύκλου Ίσης Μεταχείρισης.

Η ως άνω Έκθεση είναι αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr.

Η Ειδική Έκθεση Ισόρροπης Εκπροσώπησης Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περιλαμβάνει τα εξής:

(α) στοιχεία για την εφαρμογή των ποσοστών της παρ. 3 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, με αναφορά στον αριθμό των εκτελεστικών και των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, που είναι πρόσωπα του υποεκπροσωπούμενου φύλου

(β) στοιχεία για τη συμμόρφωση με την υποχρέωση της παρ. 4 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, εφόσον εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής και

(γ) τα μέτρα που εφαρμόζονται ή πρόκειται να ληφθούν για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό τους Συμβούλιο.

Ειδικότερα, η ως άνω ειδική ετήσια έκθεση περιλαμβάνει τα επιμέρους ακόλουθα στοιχεία υπό (Α),(Β),(Γ):

- ΜΕΡΟΣ Α: Στοιχεία Εταιρείας
• Επωνυμία, Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ. και Α.Φ.Μ. της εταιρείας
• Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας
• Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο,
• Ετήσιος κύκλος εργασιών και ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας, σε ατομικό Επίπεδο

- ΜΕΡΟΣ Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας
• Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
• Αριθμός εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
• Αριθμός μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
• Αριθμός ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
Υποεκπροσωπούμενο φύλο
• Αριθμός και ποσοστό μελών Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
• Αριθμός και ποσοστό εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
• Αριθμός και ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
• Αριθμός και ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
• Αναφορά της σύνθεσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας με αναφορά στο πρόσφατο πρακτικό συγκρότησής του σε σώμα.

- ΜΕΡΟΣ Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Κατωτέρω παρατίθεται περίληψη των στοιχείων των περ. (α) και (β) της παρ. 1 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706 της ως άνω έκθεσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020:

ΜΕΡΟΣ Α: Στοιχεία Εταιρείας - ΜΕΡΟΣ Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Ι. Η Εταιρεία μας με την επωνυμία «**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**» και διακριτικό τίτλο «Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρεταννία» ή και «Μεγάλη Βρεταννία», με Α.Φ.Μ. 94008519 και αρ. ΓΕΜΗ 000223101000 η οποία εδρεύει στην Αθήνα, έχει ως κύρια δραστηριότητα τη λειτουργία και διαχείριση των πολυτελών ξενοδοχείων που βρίσκονται υπό τον ιδιοκτησιακό της έλεγχο, όπως είναι μεταξύ άλλων τα ιστορικά ξενοδοχεία «Μεγάλη Βρετανία» και «King George» στην Αθήνα. Η Εταιρεία μας ενεργεί πάντοτε με στόχο τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης, την εξάλειψη των διακρίσεων στον εργασιακό χώρο και την προώθηση των ίσων ευκαιριών μεταξύ των φύλων, στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία διέπει την λειτουργία της. Η προσπάθεια για την υλοποίηση των ανωτέρω αντανακλάται στην σύνθεση του υφιστάμενου δωδεκαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μας, με τη συμμετοχή πέντε (5) γυναικών, καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020 περί επαρκούς εκπροσώπησης των φύλων.

Με την από 11-09-2024 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας εκλέχθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από 12 μέλη και συγκροτήθηκε σε σώμα με το Πρακτικό ΔΣ υπ' αριθμ. 2061/11-09-2024 (Ανακοίνωση Γ.Ε.ΜΗ υπ' αρ. 3377271/24-09-2024).

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι τα εξής:

1.	Χλόη – Μαρία Λασκαρίδη	Πρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος
2.	Αναστάσιος Χωμενίδης	Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος
3.	Νικόλαος - Γεώργιος Νανόπουλος	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
4.	Βασίλειος Θεοχαράκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
5.	Σουζάνα Λασκαρίδη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
6.	Γεώργιος Γαλανάκις	Μη Εκτελεστικό Μέλος
7.	Μαρία Δαμανάκη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
8.	Τιμόθεος Ανανιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
9.	Αικατερίνη Μαρία Καρατζά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
10.	Thomas Miller (Τόμας Μίλλερ)	Μη Εκτελεστικό Μέλος
11.	Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
12.	Παύλος Τσίμας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η θητεία του ανωτέρω Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής ήτοι μέχρι την 11.09.2027, με δυνατότητα παράτασης αυτής και μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης (σύμφωνα με το άρθρο 13 του καταστατικού της Εταιρείας).

Κατά την εκλογή των ανωτέρω μελών τηρήθηκαν απαρεγκλίτως οι διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης των Ανωνύμων Εταιρειών και ειδικώς οι διατάξεις περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, όπως και τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις που έχουν τεθεί στην Πολιτική Καταλληλότητας, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

II. Αριθμητικά Στοιχεία Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και την ανάγκη διασφάλισης της ισόρροπης συμμετοχής των φύλων στη διοίκηση της εταιρείας, παρατίθενται τα ακόλουθα στοιχεία αναφορικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου:

- Ο **συνολικός αριθμός των μελών** του Διοικητικού Συμβουλίου είναι **δώδεκα (12)**, εκ των οποίων τα **δύο (2)** είναι **εκτελεστικά μέλη** και τα **δέκα (10) μη εκτελεστικά μέλη**. Εκ των μη εκτελεστικών μελών, **τέσσερα (4) μέλη είναι ανεξάρτητα**.

- Το **υποεκπροσωπούμενο φύλο** στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι το **γυναικείο**.

- Από τα παραπάνω μέλη:

○ Επί του συνόλου 12 μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, π**έντε (5) μέλη** ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **41,66%**

○ Επί συνόλου 2 εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **ένα (1) μέλος** ανήκει στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **50%** επί των εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας .

○ Επί συνόλου 10 μη εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **τέσσερα (4) μέλη** ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **40%** των μη εκτελεστικών μελών.

○ Επί συνόλου 4 ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **δυο (2) μέλη** ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **50%** των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Η παραπάνω σύνθεση ανταποκρίνεται πλήρως στις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί ελάχιστης συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου κατά ποσοστό 25% στο Διοικητικό Συμβούλιο (παρ. 1 του άρθρου 3^{A} Ν. 4706/2020), καθώς, επί του παρόντος, **το γυναικείο φύλο εκπροσωπείται, στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μας με ποσοστό 41,66%,** ξεπερνώντας ακόμη και το ποσοστό του 33%, που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, η οποία θα τεθεί σε ισχύ από τις 30.06.2026**.**

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι για τα ανωτέρω στοιχεία υπό **A&B** η Εταιρεία συμπλήρωσε και απέστειλε στις αρμόδιες αρχές, ως ανωτέρω, και τον σχετικό ειδικό Πίνακα Καταγραφής 'Εμφυλης Εκπροσώπησης, ο οποίος έχει ως εξής:

ΜΕΡΟΣ Α': Στοιχεία Εταιρείας	
Επωνυμία:	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	223101000
Α.Φ.Μ.:	094008519
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Εκμετάλλευση Ξενοδοχείων και τουριστικών καταλυμάτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	737 (για το έτος 2024)
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	€ 81.527.000 (για το έτος 2024)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	€ 202.237.000 (για το έτος 2024)

ΜΕΡΟΣ Β': Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο				
	Σύνολο μελών	**Άνδρες μέλη**	**Γυναίκες μέλη**	**Ποσοστό μελών υποεκπροσωπού μενου φύλου**
Μέλη	12	7	5	41,66%
Εκτελεστικά μέλη	2	1	1	50%
Μη εκτελεστικά μέλη	10	6	4	40%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	4	2	2	50%
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Δοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:	Πρακτικό ΔΣ συγκρότησης σε σώμα υπ' αριθμ. 2061/11-09-2024 (Ανακοίνωση Γ.Ε.ΜΗ υπ' αρ. 3377271/24-09-2024)			

9.Βιογραφικά Σημειώματα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

• Χλόη Μαρία Λασκαρίδη

Σπούδασε Διεθνείς Σχέσεις και Ιστορία (BA) στο Πανεπιστήμιο Reading της Αγγλίας και στην συνέχεια έκανε 2 μεταπτυχιακά στο Λονδίνο, ένα σε War Studies (MA) στο King's College και ένα σε HR (MRS) στο London School of Economics. Εκτελεί καθήκοντα Διευθύντριας Εταιρικής Ανάπτυξης στην Λάμψα Α.Ε. απο το 2008.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος

Ο Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος έχει παρουσία στον χώρο των χρηματοοικονομικών και τραπεζικών υπηρεσιών για πάνω από 35 χρόνια. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του στην Παγκόσμια Τράπεζα (World Bank) το 1982, όπου εξελίχθηκε σε Senior Manager στο Τμήμα Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης (Treasury Department) και στη συνέχεια εργάσθηκε ως Managing Director σε χρηματιστηριακή εταιρεία, θυγατρική του ομίλου HSBC στη Νέα Υόρκη. Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα όπου υπήρξε ένα από τα ιδρυτικά στελέχη στους Ευρωεπενδυτικής Τράπεζας του Τραπεζικού Ομίλου Λάτση (η οποία μετονομάστηκε σε Eurobank). Από το 1996 έως το 2013 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος στους Eurobank και υπό την ηγεσία του η Τράπεζα εξελίχθηκε σε μια από στους τέσσερις ελληνικές συστημικές τράπεζες που δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα χρηματοοικονομικών προϊόντων και υπηρεσιών. Από την ίδρυση στους η Τράπεζα αναπτύχθηκε με ραγδαίους ρυθμούς τόσο με οργανικά μέσα όσο και μέσω εξαγορών και συγχωνεύσεων (Τράπεζες Κρήτης, Αθηνών, Εργασίας κ.α.), εδραιώνοντας την παρουσία στους σε δέκα συνολικά χώρες, ενώ έφτασε να υπερβαίνει στους είκοσι χιλιάδες άτομα σε προσωπικό. Για περίπου δέκα χρόνια διετέλεσε στους Αντιπρόεδρος στους Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών ενώ συμμετείχε σε πολλά άλλα Διοικητικά Συμβούλια (σε χώρους στους η βιομηχανία, οι ασφαλιστικές υπηρεσίες, τα αμοιβαία κεφάλαια, η καταναλωτική πίστη, κ.α.).

Ο Νίκος Νανόπουλος σπούδασε Μηχανολογία (B.S., M.S., MIT), Οικονομικά (M.Sc., LSE) και Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA, INSEAD) και είναι Διδάκτωρ των Οικονομικών Επιστημών (Ph.D.) του Πανεπιστημίου Reading στους Αγγλίας. Σήμερα είναι Πρόεδρος στους DIORAMA Investment Sicar, S.A. (Luxembourg) και πρόεδρος στους Επενδυτικής στους Επιτροπής. Επιπλέον, είναι Πρόεδρος της EFG Investment & Wealth Solutions Holding AG (Zurich). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στους Αεροπορίας Αιγαίου Α.Ε. (Aegean) και στους Altius Insurance (Cyprus) στους οποίας είναι μέλος και στους Επενδυτικής στους Επιτροπής. Στους, είναι μέλος στους Εκτελεστικής Επιτροπής του Ιδρύματος Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) και του Κοινωφελούς Ιδρύματος Ι. Σ. Λάτση. Τέλος, είναι μέλος του Σωματείου και άλλων Επιτροπών του Ελληνοαμερικανικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος και του CEO Organization. Ασχολείται με την νεανική

επιχειρηματικότητα και συμμετέχει στο Advisory Board του EGG (Enter Grow Go), εκκολαπτήριο νεοφυών επιχειρήσεων στους Eurobank ενώ είναι και κριτής στους Επενδυτικούς Διαγωνισμούς που διοργανώνει το MIT Enterprise Forum.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Αναστάσιος Χωμενίδης

Γεννήθηκε το 1954. Πολιτικός Μηχανικός ΕΜΠ από το 1977 και Διδάκτωρ της ECOLE NATIONALE DES PONTS ET CHAUSSEES στο Παρίσι από το 1982, με εξειδίκευση στις υποδομές και τις μεγάλες επενδύσεις. Από το 1983 είναι στέλεχος Τεχνικών Εταιρειών και έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΤΑ (1999-2004). Από το 2004 είναι Σύμβουλος Ανάπτυξης Επενδύσεων με έμφαση τις τουριστικές.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Γεώργιος Εμμ. Γαλανάκις

Σπούδασε Νομικά και Πολιτικές επιστήμες στο Πανεπιστήμιο Αθηνών. Εργάζεται ως Δικηγόρος και Νομικός Σύμβουλος από το 1976, με εξειδίκευση στο Ναυτικό και Εμπορικό Δίκαιο.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Βασίλειος Θεοχαράκης

Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Θεοχαράκη. Ο Όμιλος έχει σημαντική παρουσία με Εταιρείες υψηλού κύρους στην εμπορία αυτοκινήτων, στην ναυτιλία όσο και στον κατασκευαστικό τομέα. Έχει περισσότερα από 45 χρόνια συνεχούς και συνεπούς επιχειρηματικής παρουσίας στην Ελλάδα και έχει τύχει επανειλημμένων διακρίσεων. Είναι Πρόεδρος της Τράπεζας Marfin – Εγνατία, της οποίας υπήρξε ιδρυτικό μέλος. Είναι επίσης Πρόεδρος και ένας εκ των κυρίων μετόχων του Metropolitan Hospital Αθηνών. Εκτός από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες είναι συγχρόνως και γνωστός ζωγράφος και έχει εκθέσει πολλές φορές τα έργα του τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Έργα του βρίσκονται σε διάφορους δημόσιους χώρους και Μουσεία, όπως η Εθνική Πινακοθήκη της Ελλάδος, το Υπουργείο Εξωτερικών καθώς και σε πολλές ιδιωτικές συλλογές. Σημαντικά λευκώματα έχουν εκδοθεί σχετικά με τα έργα του. Από το 2007, είναι συνιδρυτής με την σύζυγό του στο Ίδρυμα “Μαρίνα και Βασίλης Θεοχαράκης”. Έχει συμμετάσχει σε επίσημες κρατικές επιτροπές και είναι μέλος του Βιομηχανικού Εμπορικού καθώς και του Καλλιτεχνικού Επιμελητηρίου. Για την συνολική καλλιτεχνική και επιχειρηματική του προσφορά έχει τιμηθεί από την Γαλλική Κυβέρνηση με τον τίτλο του “Ιππότη του Τάγματος της Λεγεώνας της Τιμής”.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Σουζάννα Λασκαρίδη

Σπούδασε Καλές Τέχνες, Επικοινωνία της Τέχνης και ναυτιλιακά και ολοκλήρωσε το μεταπτυχιακό της στο Ναυτικό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου. Από το 2007 εργάζεται στην εταιρεία Laskaridis Shipping Co. και Lavinia Corp όπου ασχολείται με όλους τους τομείς της καθημερινής διαχείρισης. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών, του Hellenic War Risks Association και του United Kingdom Defence Club. Είναι επίσης Γενική Γραμματέας και Ταμίας του Ιδρύματος Αικατερίνης Λασκαρίδη από ιδρύσεως του.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Τόμας Μίλερ

Σπούδασε Πολιτικές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο Michigan και έλαβε Ph.D. στις διεθνείς σχέσεις από το ίδιο Πανεπιστήμιο. Πρώην Διπλωμάτης καριέρας του State Department, περιλαμβανομένων και θητειών με καθήκοντα Πρέσβη στην Ελλάδα και την Κροατία. Σήμερα είναι International Executive Director και CEO της διεθνούς φιλανθρωπικής οργάνωσης «Plan».

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Μαρία Δαμανάκη

Η Μαρία Δαμανάκη εργάζεται ως Ειδικός σύμβουλος στη SYSTEMIQ (Λονδίνο) το Paradise Foundation (Κίνα) και το Rockefeller Brothers Foundation (ΗΠΑ). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των Prince Albert II of Monaco Foundation, Oceanographic Institute (Μονακό), Marine Regions Forum (Βερολίνο), Marine Stewardship Council (MSC) (Λονδίνο), Friends of Ocean Action (World Economic Forum).

Η Μαρία Δαμανάκη υπηρέτησε για πέντε χρόνια ως Global Managing Director for Oceans στη The Nature Conservancy USA. Διετέλεσε Επίτροπος Θαλασσίων Υποθέσεων και Αλιείας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Υπό την ηγεσία της, η Επιτροπή κατάφερε να επαναφέρει το θαλάσσιο πληθυσμό σε πιο υγιή επίπεδα – από περίπου 5 βιώσιμα αποθέματα το 2010 σε πάνω από 30 σήμερα. Η Μαρία Δαμανάκη υπηρέτησε ως Ελληνίδα πολιτικός για πολλά χρόνια. Ήταν η πρώτη γυναίκα πρόεδρος ελληνικού πολιτικού κόμματος και είναι συγγραφέας τεσσάρων βιβλίων για ζητήματα Φύλου και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Εκπαίδευσης και Ευρωπαϊκής Πολιτικής

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Τιμόθεος Ανανιάδης

Με πάνω από 40 χρόνια διεθνούς εμπειρίας στον κλάδο της φιλοξενίας, ο κ. Ανανιάδης ξεκίνησε την καριέρα του στο Hyatt Regency Ατλάντα, ακολουθουμένων διορισμών ως Διευθυντή Τροφίμων και Ποτών στο/α Hyatt Regency Νέα Ορλεάνη, Χίλτον Χεντ, Νάσβιλ, Μπάφαλο και Κολόμπους. Το 1988 κατείχε τη θέση του Εταιρικού Διοικητικού Συμβούλου Τροφίμων και Ποτών για την εταιρεία Hyatt Hotels με κύριες αρμοδιότητες τη μηχανική του μενού (menu engineering), την ανάπτυξη προϊόντων, την πρόσληψη, την ανάπτυξη και εφαρμογή προδιαγραφών υπηρεσιών και εκπαίδευσης, την ανάπτυξη ιδεών και την υποστήριξη νέων ξενοδοχείων πριν το άνοιγμα.

Η καριέρα του κ. Ανανιάδη ως Γενικού Διευθυντή περιλαμβάνει θέσεις στις ΗΠΑ στο Hyatt Regency Πίτσμπουργκ, στο Hyatt Regency Κόραλ Γκέιμπλς και στο Hyatt Regency Μαϊάμι. Το 1999 προσχώρησε στην εταιρεία Hyatt International ως Γενικός Διευθυντής του Hyatt Regency Θεσσαλονίκη στην Ελλάδα και αργότερα μετακόμισε στην Ινδία ως Γενικός Διευθυντής του Grand Hyatt Μουμπάι.

Το 2003 ο κ. Ανανιάδης προσχώρησε στην εταιρεία Starwood Hotels and Resorts επιστρέφοντας στην Ελλάδα ως Γενικός Διευθυντής/Διευθύνων Σύμβουλος του Ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία (Grande Bretagne). Από το 2006 έως το 2012 του δόθηκε η επιπρόσθετη αρμοδιότητα του Διευθυντή για την Περιοχή Ελλάδας, Τουρκίας & Κύπρου επιβλέποντας 18 ξενοδοχεία συνδεδεμένα με την Starwood. Από το 2013 η τοπική αρμοδιότητα συμπεριελάμβανε και τα Βαλκάνια εωσότου η εταιρεία Marriott International συγχωνεύθηκε με την Starwood, οπότε αυτός ανέλαβε την ευθύνη του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Marriott για Ελλάδα και Κύπρο, ενώ παρέμεινε Διευθύνων Σύμβουλος του Συγκροτήματος των Ξενοδοχείων Μεγάλη Βρετανία (Grande Bretagne) και King George έως τον Οκτώβριο 2020. Επί του παρόντος, είναι Ανώτερος Σύμβουλος Φιλοξενίας για την οικογένεια Λασκαρίδη και στο ΔΣ της εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα (Lampsa Hellenic Hotels) και της εταιρείας Lucknam Park Estate, αμφότερες ανήκουσες στην οικογένεια Λασκαρίδη.

Ενεργός σε αρκετές επιχειρηματικές και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις, ο κ. Ανανιάδης υπηρετεί ως Αντιπρόεδρος του American Community Schools (ACS) of Athens, Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ξενοδόχων Αθηνών, Μέλος ΔΣ του Ελληνικού Συνδέσμου Τουρισμού Υγείας, Μέλος ΔΣ του American Hellenic Institute (AHI) και Πρόεδρος της Επιτροπής Τουρισμού του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (American-Hellenic Chamber of Commerce (AMCHAM)).Η επιχειρηματική φιλοσοφία του κ. Ανανιάδη ως προς ένα ιδανικό ξενοδοχείο συνίσταται στην παροχή ενός άνετου, φιλικού και αποδοτικού περιβάλλοντος για επισκέπτες και συνεργάτες, μεγιστοποιώντας παράλληλα τα οικονομικά αποτελέσματα μέσω διαρκούς καινοτομίας, ενεργούς διαχείρισης και διαισθητικής εξυπηρέτησης. Η προσωπική του κατευθυντήρια αρχή είναι «να είσαι ευγενικός και να συμπεριφέρεσαι στους συνεργάτες σου κατά τον τρόπο που αναμένεις από αυτούς να συμπεριφέρονται στους επισκέπτες σου και σίγουρα θα σε ανταμείψουν».

Όντας Έλληνας και Αμερικανός, ο κ. Ανανιάδης γεννήθηκε και μεγάλωσε στην Ελλάδα και σπούδασε στο Πανεπιστήμιο Ryerson, Τορόντο, Καναδάς. Η καριέρα του υπήρξε ισομερώς κατανεμημένη ανάμεσα τους ΗΠΑ και την Ελλάδα, έχοντας εργαστεί για πάνω από 20 χρόνια σε κάθε χώρα. Ο κ. Ανανιάδης και η σύζυγός του, Τζένιφερ, επί του παρόντος μοιράζουν το χρόνο τους ανάμεσα στην Αθήνα και το Μαϊάμι και έχουν τρία ενήλικα αγόρια που κατοικούν στην Αθήνα, το Μαϊάμι και το Ντάλας.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Αικατερίνη Μαρία Καρατζά

Η Αικατερίνη Μαρία Καρατζά είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών καθώς και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (LLM) από το Πανεπιστήμιο Columbia της Νέας Υόρκης. Είναι μέλος των Δικηγορικών Συλλόγων Αθηνών και της Νέας Υόρκης.

Εργάστηκε στη δικηγορική εταιρεία Shearman & Sterling στη Νέα Υόρκη από το 1988 έως το 1992, όταν και εντάχθηκε στη δικηγορική εταιρεία Καρατζά & Συνεργάτες (τότε δικηγορικό γραφείο Καρατζά) στην οποία παραμένει ως Διαχειρίστρια Εταίρος από το 1996.

Η εταιρεία Καρατζά & Συνεργάτες (Karatzas & Partners) κατατάσσεται διαρκώς στην πρώτη κατηγορία (Tier 1), και οι εταίροι της μεταξύ των κορυφαίων δικηγόρων στην Ελλάδα, σε διεθνείς νομικούς οδηγούς, όπως οι Chambers & Partners, Legal 500 και IFLR1000.

Βρίσκεται πάντοτε στην πρώτη γραμμή των νομικών εξελίξεων και έχει συμμετάσχει και συνεχίζει να συμμετέχει σε μερικές από τις πιο σημαντικές συναλλαγές για την ελληνική οικονομία.

'Ηταν και παραμένει η μόνη γυναίκα Διαχειρίστρια Εταίρος μεγάλης δικηγορικής εταιρείας στην Ελλάδα. Έχει τιμηθεί με το πανευρωπαϊκό βραβείο στην κατηγορία του financial regulation στο International Financial Law Review Europe Women in Business Law awards το 2015, έχει λάβει τον τίτλο IFLR1000 Women Leaders 2020 – EMEA καθώς και το 2018 εντάχθηκε στο Hall of Fame του νομικού οδηγού Legal 500. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ιδρύματος Οικονομικής και Βιομηχανικής Έρευνας (ΙΟΒΕ).

Είναι παντρεμένη και έχει 3 παιδιά. Μιλά άπταιστα αγγλικά και γαλλικά και πολύ καλά ιταλικά.

Βάσει των ανωτέρω, τα προτεινόμενα μέλη του Δ.Σ. πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του νόμου 4706/2020, δεν συντρέχουν στα πρόσωπά τους τυχόν κωλύματα ή ασυμβίβαστα, ενώ σύμφωνα με τα βιογραφικά τους κρίνονται κατάλληλοι για τις θέσεις και την εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλή φήμη. Επίσης, δεν έχει εκδοθεί εντός ενός (1) χρόνου πριν την εκλογή τους, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά τους για ζημιογόνες συναλλαγές εισηγμένης εταιρείας ή μη εισηγμένης εταιρείας του Ν. 4548/2018,με συνδεδεμένα μέρη.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου

Η Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου είναι δικηγόρος, διαθέτοντας δύο ιδιότητες (Solicitor of England and Wales και μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών) με πάνω από 16 χρόνια εμπειρίας στην ιδιωτική δικηγορία, με πιο πρόσφατη ως εταίρος στην Διεθνή Εταιρεία Δικηγόρων Watson Farley & Williams στα γραφεία τους στο Αμβούργο και την Αθήνα και στο Slaughter & May στο Λονδίνο πριν από αυτό.

Έχει ζήσει και εργαστεί στο Λονδίνο, τις Βρυξέλλες, την Αθήνα και το Αμβούργο κατά τη διάρκεια της νομικής της σταδιοδρομίας και έχει λάβει πολλά βραβεία και αναγνώριση για το διασυνοριακό νομικό της έργο σε κορυφαίες συναλλαγές στην αγορά.
Από το 2022 κατέχει την θέση του Group General Counsel στην εταιρεία Laskaridis Maritime S.A.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

• Παύλος Τσίμας

Ο Παύλος Τσίμας είναι δημοσιογράφος. Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1953. Σπούδασε στην Νομική σχολή του Πανεπιστήμιου Αθηνών. Εργάστηκε ως δικηγόρος Αθηνών και από το 1980 ως δημοσιογράφος. Πολιτικός συντάκτης στην εφημερίδα «Ριζοσπάστης» και αργότερα διευθυντής του ραδιοφωνικού σταθμού 902 και της εφημερίδας ΠΡΩΤΗ. Από το 1991 αρθρογραφεί στην εφημερίδα Τα ΝΕΑ, ενώ διετέλεσε και διευθυντής του περιοδικού Ταχυδρόμος. Το 1987 συμμετείχε στην δημοσιογραφική ομάδα που εγκαινίασε τον Αθήνα 9,84 και από τότε έχει καθημερινή παρουσία στο ραδιόφωνο. Το 1993 παρουσίασε την πρώτη του ενημερωτική εκπομπή στην τηλεόραση του ΣΚΑΙ. Στα χρόνια που ακολούθησαν, έχει παρουσιάσει εκπομπές δημοσιογραφικής έρευνας και πολιτικά talk shows (Μήλον της Εριδος, Μαύρο Κουτί, Έρευνα κλπ) στην τηλεόραση του ΜΕΓΚΑ και στην ΕΡΤ. Από το 2014 συνεργάζεται και πάλι με τον ΣΚΑΙ, όπου παρουσιάζει την καθημερινή ραδιοφωνική εκπομπή «Ημερολόγιο», συμμετέχει στο τηλεοπτικό δελτίο ειδήσεων και επιμελείται ενημερωτικές τηλεοπτικές εκπομπές.
Είναι συγγραφέας δύο βιβλίων (Το ημερολόγιο της κρίσης, Ο φερετζές και το πηλήκιο, εκδόσεις Μεταίχμιο). Έχει τιμηθεί με το βραβείο του Ιδρύματος Μπότση το 1988.

Το βιογραφικό είναι αναρτημένο και στην ιστοσελίδα της εταιρείας στον σύνδεσμο: https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/

10. Βιογραφικά μελών της ανώτερης διοίκησης

Ο Γενικός Διευθυντής των Ξενοδοχείων Grande Bretagne και King George κ. Homayoon Amirparviz, ανέλαβε τα καθήκοντά του στις 15 Οκτωβρίου 2020. Έχει σπουδές στην Διοίκηση Ξενοδοχειακών & Τουριστικών Επιχειρήσεων και διαθέτει μεγάλη εμπειρία στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας. Ξεκίνησε το 1996 ως Director of F&B στο Hyatt Regency Baku στο Αζερμπαϊτζάν και συνέχισε τα επόμενα χρόνια στον ίδιο ρόλο στο Hyatt Regency La Manga Resort στην Ισπανία και στο Grand Hyatt Muscat στο Σουλτανάτο του Ομάν. Το 2001 διετέλεσε Υποδιευθυντής στο Hyatt Regency Adelaide στην Αυστραλία και το 2006 επέστρεψε στο Hyatt Regency Baku, αυτή τη φορά σε ρόλο Γενικού Διευθυντή. Το 2009 αναλαμβάνει Γενικός Διευθυντής στο Hyatt Regency Bishkek στο Κυργιστάν. Το 2012 εισέρχεται στον Όμιλό μας, ως Γενικός Διευθυντής στο Hyatt Regency Belgrade στη Σερβία.

Η κυρία Αννέτα Σβορώνου είναι Υποδιευθύντρια των Ξενοδοχείων Grande Bretagne και King George. Εργάζεται στον όμιλο μας από τον Ιούνιο του 2011 αναλαμβάνοντας τη θέση της Υποδιευθύντριας την 1η Αυγούστου 2018. Έχει μεγάλη προϋπηρεσία στο παρελθόν στον χώρο των Πωλήσεων, Marketing, Κρατήσεων & Διεύθυνσης Εσόδων. Έχει εργαστεί σε μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες στο εξωτερικό και στην Ελλάδα. Σπούδασε Διοίκηση τουριστικών επιχειρήσεων στο ΤΕΙ Αθήνας.

Ο κ. Κωσταντίνος Κυριάκος είναι ο Οικονομικός Διευθυντής της Εταιρείας και του Ομίλου ΛΑΜΨΑ. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και της Σχολής Τουριστικών Επιχειρήσεων. Ο κ. Κυριάκος κατέχει αξιόλογη εμπειρία σε Εμπορικές, Ξενοδοχειακές και Πολυεθνικές εταιρείες. Εργάζεται από το 1999 στον όμιλο μας.

Η κ. Κατερίνα Τζίχα, είναι Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού. Έχει μεγάλη προϋπηρεσία σε θέματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μεγάλες Ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες και σε διαφορετικούς κλάδους δραστηριοτήτων. Σπούδασε στο Πανεπιστήμιο του Πειραιά, στο τμήμα Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης. Εργάζεται στον όμιλο μας από τον Μάιο 2010.

Ο κ. Φίλιππος Κουτρόπουλος είναι Διευθυντής του τμήματος Διαχείρισης Εσόδων όπως και του τμήματος Επικοινωνίας και Κρατήσεων των Ξενοδοχείων. Έχει μεγάλη προϋπηρεσία στο παρελθόν στον τομέα της υποδοχής, των κρατήσεων και των εσόδων. Σπούδασε στην Σχολή Τουριστικών Επαγγελμάτων Κέρκυρας & κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο από το BCA. Εργάζεται από το 2003 στον όμιλο μας.

Εσωτερικός Ελεγκτής και Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας είναι ο κ. Ιωάννης Δερματίδης. Διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία για την παραπάνω θέση. Είναι κάτοχος πτυχίου του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, διαθέτει 20ετή και πλέον εργασιακή εμπειρία στη σύνταξη και στον έλεγχό Λογιστικών καταστάσεων διαφόρων οικονομικών οντοτήτων, ταυτοχρόνως με πολυετή εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο ξενοδοχειακών μονάδων.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι η Εταιρεία έχει επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο άνω 25% επί του συνόλου των μελών της ανώτερης διοίκησης και γενικότερα διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

11. Πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η συχνότητα συμμετοχής των μελών Δ.Σ. στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2025:

Α/Α	Ονοματεπώνυμο μέλους Δ.Σ.	Ιδιότητα Μέλους Δ.Σ.	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.
1	Χλόη - Μαρία Λασκαρίδη του Αθανασίου	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	16/16
2	Αναστάσιος Χωμενίδης του Γεωργίου	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	16/16
3	Νικόλαος - Γεώργιος Νανόπουλος του Κωνσταντίνου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
4	Βασίλειος Θεοχαράκης του Νικολάου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	15/16
5	Σουζάννα Λασκαρίδη του Παναγιώτη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
6	Γεώργιος Γαλανάκις του Εμμανουήλ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
7	Μαρία Δαμανάκη του Θεόδωρου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
8	Τιμόθεος Ανανιάδης του Θεόδωρου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	15/16
9	Αικατερίνη Μαρία Καρατζά του Θεόδωρου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
10	Τόμας (Thomas) Μίλλερ (Miller) του Λουίς	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
11	Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου του Θωμά	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16
12	Παύλος Τσίμας του Άγγελου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/16

12. Πληροφορίες για τον αριθμό μετοχών που κατέχει κάθε μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος στην Εταιρεία, με παροχή της πληροφόρησης σε μορφή πίνακα για κάθε μέλος του Δ.Σ. και για κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος, διακριτά.

Τα μέλη ΔΣ και τα διευθυντικά στελέχη δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας.

13. Πεπραγμένα των Επιτροπών του άρθρου 10 του Ν. 4706/2020, ήτοι της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων:

Μέρος Α: Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου
Μέρος Β: Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Μέρος Α - Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου 2025

Η Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας κατά την διάρκεια του 2025 είχε την παρακάτω σύνθεση:

Υφιστάμενη Επιτροπή Ελέγχου από την 11.09.2024 έως και σήμερα (εκλογή δυνάμει της από 11.09.2024 αποφάσεως ΕΓΣ έως και σήμερα με θητεία τριών (3) ετών, με δυνατότητα παράτασης το αργότερο μέχρι την επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους):

1. Αθανάσιος Μπουρνάζος, τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, Πρόεδρος ΕΕ.
2. Κωνσταντίνος Βασιλειάδη, τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας), ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, Μέλος ΕΕ.
3. Τιμόθεος Ανανιάδης, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Μέλος ΕΕ.

Τα βιογραφικά των μελών της Επιτροπής Ελέγχου έχουν ως ακολούθως:

1. Αθανάσιος Μπουρνάζος

Πτυχιούχος της ΑΒΣΘ (Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Θεσ/κης. Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου. Λογιστής Φοροτεχνικού Α` τάξης. Έχει προυπηρεσία 35 ετών σε οικονομικές υπηρεσίες διάφορων εταιρείων. Υπήρξε εσωτερικός ελεγκτής και ως υπεύθυνος εσωτερικού ελέγχου 11 χρόνια στην ΔΕΛΤΑ ΑΕ. Ως Οικονομικός Δ/ντης εργάστηκε στις εταιρείες ΧΡΩΣΤΙΚΗ ΑΕ και SCHUR FLEXIBLES ABR ABEE. Διετέλεσε Προϊστάμενος Λογιστηρίου στην εταιρεία «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΙΣΤΙΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ Α.Ε». Συμμετέχει ανελλιπώς στην Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. από το έτος 2018.

2. Κωνσταντίνος Βασιλειάδης

Σπούδασε Οικονομικά στην Ανωτάτη Βιομηχανική Σχολή Θεσαλονίκης.
Έχει εργασθεί ως Προϊστάμενος Λογιστηρίου στον Τομέα Ναυτιλίας και Αερομεταφορών για περίοδο άνω των 15 ετών. Διετέλεσε Προϊστάμενος Λογιστηρίου στην Λάμψα ΑΕ κατά την διάρκεια της υλοποίησης των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης. Συμμετέχει ανελλιπώς στην Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. από το έτος 2018.

3. Τιμόθεος Ανανιάδης

Το βιογραφικό του κ. Τιμόθεου Ανανιάδη αναφέρεται ανωτέρω στα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου από 01.01.2025 έως 31.12.2025

Α/Α	Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου
1	**Αθανάσιος Μπουρνάζος**	Πρόεδρος ΕΕ - Τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.	14/14
2	**Κωνσταντίνος Βασιλειάδης**	Μέλος ΕΕ - Τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας), ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.	14/14
3	**Τιμόθεος Ανανιάδης**	Μέλος ΕΕ - Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.	14/14

Οι Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και τα Θέματα που συζητήθηκαν για το χρονικό διάστημα 01.01.2025-31.12.2025, είναι οι εξής:

1. Συνεδρίαση 10 Φεβρουαρίου 2025 - Ανάθεση πρόσθετων εργασιών στη Deloitte.

2. Συνεδρίαση 10 Φεβρουαρίου 2025 - Έγκριση Πλάνου Ελέγχων Εσωτερικού Ελεγκτή Χρήσης 2025 & Παρουσίαση προγραμματισμού Ελέγχου χρήσεως 2024 από τον Εξωτερικό Ελεγκτή (Deloitte).

3. Συνεδρίαση 31 Μαρτίου 2025 – Παρουσίαση Έκθεσης Εσωτερικού Ελεγκτή

4. Συνεδρίαση 21 Απριλίου 2025 – Επισκόπηση Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024 για τη χρήση που έληξε 31.12.2024.

5. Συνεδρίαση 28 Απριλίου 2025 - Δεύτερη συνεδρίαση της επιτροπής με τους εξωτερικούς ελεγκτές για την ελεγχόμενη χρήση 2024 με σκοπό την αναλυτική παρουσίαση των ευρημάτων του ελέγχου καθώς και γενικότερα ζητήματα που απασχόλησαν τους ελεγκτές κατά την διενέργεια της εργασίας τους. Η Επιτροπή εξέτασε πριν την έγκρισή τους από το
Δ.Σ., τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας (εταιρικές και ενοποιημένες), που καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικές Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και αξιολόγησε θετικά την πληρότητα και τη συνέπεια.

6. Συνεδρίαση 14 Μαίου 2025 - Ανάθεση πρόσθετων εργασιών στη Deloitte

7. Συνεδρίαση 16 Ιουνίου 2025 - Εισήγηση για επιλογή Ελεγκτικής Εταιρείας για τον τακτικό έλεγχο της Εταιρείας, την έκδοση φορολογικού πιστοποιητικού και την Έκθεση Βιωσιμότητας για την εταιρική χρήση 01.01.2025- 31.12.2025.

8. Συνεδρίαση 30 Ιουνίου 2025 – Παρουσίαση Έκθεσης Εσωτερικού Ελεγκτή

9. Συνεδρίαση 25 Σεπτεμβρίου 2025 - Παρουσίαση έκθεσης επισκόπησης εξωτερικού ελεγκτή (Deloitte) για το πρώτο εξάμηνο του 2025. Η Επιτροπή εξέτασε πριν την έγκρισή τους από το Δ.Σ., τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας (εταιρικές και ενοποιημένες), που καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικές Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και αξιολόγησε θετικά την πληρότητα και τη συνέπεια.

10. Συνεδρίαση 30 Σεπτεμβρίου 2025 – Παρουσίαση Έκθεσης Εσωτερικού Ελεγκτή

11. Συνεδρίαση 7 Οκτωβρίου 2025 - Ανάθεση πρόσθετων εργασιών στη Deloitte

12. Συνεδρίαση 1 Δεκεμβρίου 2025 - Ανάθεση πρόσθετων εργασιών στη Deloitte

13. Συνεδρίαση 8 Δεκεμβρίου 2025 - Έγκριση Εγχειριδίου Διαδικασιών Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

14. Συνεδρίαση 31 Δεκεμβρίου 2025 – Παρουσίαση Έκθεσης Εσωτερικού Ελεγκτή, Αξιολόγηση Εσωτερικού Ελεγκτή και Ετήσια Αυτοαξιολόγηση της Επιτροπής Ελέγχου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην υπ' αριθμ. 2087/19.02.2026 συνεδρίασή του, προέβη στην επανεξέταση των κριτηρίων του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 για το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και των κριτηρίων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020 ως προς τα ανεξάρτητα μέλη της το Διοικητικό Συμβούλιο και, μετά από ενδελεχή εξέταση, και κατόπιν της από 19.02.2026 (θετικής) εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, διεπίστωσε ομόφωνα ότι τα υφιστάμενα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εξακολουθούν να πληρούν τα κριτήρια του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, καθώς όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έχουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία ενώ οι κ.κ. Αθανάσιος Μπουρνάζος και Κωνσταντίνος Βασιλειάδης διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία ελεγκτικής και λογιστικής (διεθνών προτύπων), και συνεπώς οι κ. κ. Αθανάσιος Μπουρνάζος και Κωνσταντίνος Βασιλειάδης πρέπει να παρίστανται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 44 παρ. 1 περ (ζ) του Ν. 4449/2017 καθώς και ότι τα μέλη της υφιστάμενης Επιτροπής Ελέγχου εξακολουθούν να είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020 και συγκεκριμένα οι κ.κ. Αθανάσιος Μπουρνάζος και Κωνσταντίνος Βασιλειάδης.

Β. Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων των άρθρων 11 και 12 του Ν. 4706/2020 σε μία επιτροπή σύμφωνα με την δυνατότητα που δίνει η παράγραφος 2 του άρθρου 10 του Ν. 4706/2020, με την ονομασία «Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων», εφεξής «Επιτροπή», στην οποία ανατέθηκαν όλες οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 του Ν. 4706/2020. Για το σκοπό αυτό, σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2002/2021 του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επιτροπή Αμοιβών καταργήθηκε και συστήθηκε η υφιστάμενη Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και εγκρίθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας της, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr. Τα μέλη και η θητεία των υφιστάμενων μελών της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων όπως αυτά ορίσθηκαν δυνάμει της υπ' αριθμ. 2061/11.09.2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν ως εξής:

Σύνθεση της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων				
Α/Α	**Ονοματεπώνυμο**	**Ιδιότητα**	**Έναρξη θητείας**	**Λήξη θητείας**
1	**Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος**	Πρόεδρος της Επιτροπής -Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	11/7/2024	11.07.2027 (δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης)
2	**Αικατερίνη Μαρία Καρατζά**	Μέλος της Επιτροπής - Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	11/7/2024	11.07.2027 (δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης)
3	**Τιμόθεος Ανανιάδης**	Μέλος της Επιτροπής - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	11/7/2024	11.07.2027 (δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης)

Σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων:

Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του σε σχέση με (α) τις αποδοχές που παρέχει η Εταιρεία, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας Πολιτική Αποδοχών για τον καθορισμό κατάλληλων αποδοχών με σκοπό την προσέλκυση ικανών στελεχών για τη στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς 2 τις θέσεις ανώτατων διευθυντικών στελεχών αυτής, τη μεγιστοποίηση της αξίας των μετόχων και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας, κατά τρόπο σύμφωνο με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας, καθώς και το σχετικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, και (β) τη θέσπιση αποτελεσματικής και διαφανούς διαδικασίας για την ανάδειξη κατάλληλων υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

Σύνθεση και Θητεία των Μελών

Τα μέλη της Επιτροπής επιλέγονται και διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή αποτελείται κατ' ελάχιστον από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία στην πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συγκαταλέγεται στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Τα μέλη της Επιτροπής διαθέτουν στο σύνολό τους τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων της Επιτροπής.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου με δυνατότητα ανανέωσης του διορισμού τους. Σε κάθε περίπτωση όμως η θητεία των μελών στην Επιτροπή δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εννέα (9) έτη συνολικά.

Για την εκτέλεση των καθηκόντων της, η Επιτροπή δύναται να χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους. Όταν έχει προσληφθεί κάποιος εξωτερικός σύμβουλος για θέματα αποδοχών αναφέρεται στην Επιτροπή που έχει και την ευθύνη καθοδήγησης και παρακολούθησης. Ο εξωτερικός σύμβουλος αναφέρεται στην ετήσια έκθεση της Εταιρείας μαζί με μία δήλωση για οποιαδήποτε πιθανή σχέση μεταξύ αυτού και της Εταιρείας ή με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ατομικά.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής. Με την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου, η συμμετοχή προσώπου στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων δεν αποκλείει τη συμμετοχή του σε άλλη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του προσώπου ως μέλους της Επιτροπής.
Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται στο σύνολό τους από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση η οποία αιτιολογεί επαρκώς τα προσόντα των μελών της Επιτροπής. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται ο Πρόεδρος της Επιτροπής. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται με την ίδια απόφαση να ορίζει και ως αναπληρωτή Πρόεδρο έναν εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αποδοχών σε περίπτωση κωλύματός τους.

Καθήκοντα και αρμοδιότητες

Σε σχέση με τις αμοιβές:

i. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που θεσπίζεται από την Εταιρεία και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση αυτής και αξιολόγηση, σε περιοδική βάση, της ανάγκης επικαιροποίησης της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας καθώς και τα σχετικά πορίσματα/προτάσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

ii. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με α) τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν 4548/2018, ήτοι των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και εάν υπάρχει του Γενικού Διευθυντή ή του αναπληρωτή του, ή και τυχόν πρόσθετων προσώπων που ορίζει το καταστατικό της Εταιρείας, και β) τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,

iii. η εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών και η παροχή σχετικής γνώμης της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της εν λόγω έκθεσης στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν 4548/2018. Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο περιγράφοντας τον τρόπο με τον οποίον η Έκθεση Αποδοχών λαμβάνει υπόψη της το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της Γενικής Συνέλευσης επί της προηγούμενης Έκθεσης Αποδοχών.

iv. η εισήγηση για προσωρινές παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, υπό την προϋπόθεση ότι (α) η Πολιτική Αποδοχών ορίζει τις διαδικαστικές προϋποθέσεις, με τις οποίες μπορεί να εφαρμοστεί παρέκκλιση από το περιεχόμενό της, (β) η Πολιτική Αποδοχών ορίζει τα στοιχεία της, ως προς τα οποία μπορεί να εφαρμοστεί η παρέκκλιση και (γ) η παρέκκλιση αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

Σε σχέση με την ανάδειξη υποψηφιοτήτων:

i. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με την κατάρτιση, την αναθεώρηση και την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας, καθώς και των Κριτηρίων Πολυμορφίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,

ii. η ανάδειξη τόσο των υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών βάσει σαφώς προσδιορισμένης διαδικασίας. Στο πλαίσιο αυτό η Επιτροπή αξιολογεί την επάρκεια των δεξιοτήτων, γνώσεων και εμπειρίας των υποψηφίων σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και την ειδικότερη διαδικασία που προβλέπεται στον κανονισμό της. Επιπροσθέτως, προετοιμάζει την περιγραφή των ρόλων, ικανοτήτων και της χρονικής δέσμευσης που απαιτεί η εκάστοτε θέση.

Η εν λόγω διαδικασία ανάδειξης κατάλληλων υποψηφίων με σκοπό την κάλυψη των θέσεων των μελών του ΔΣ δύναται να ξεκινήσει :

α) κατόπιν εμφάνισης ουσιαστικής ανάγκης για ορισμό νέου μέλους λαμβάνοντας υπόψη τα πορίσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του ΔΣ,
β) λόγω λήξης της θητείας ενός μέλους,
γ) λόγω απώλειας της ιδιότητας ενός μέλους (π.χ. θάνατος, παραίτηση),
δ) λόγω του ισχύοντος σχεδίου διαδοχής μελών ΔΣ και Ανώτατων Στελεχών,
ε) σε κάθε άλλη περίπτωση που κριθεί αναγκαία λόγω των περιστάσεων.

Η διαδικασία αυτή συνίσταται στα ακόλουθα βήματα:

— στον καθορισμό ενός στοχευμένου προφίλ σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει της στρατηγικής και των αναγκών της Εταιρείας, καθώς και των κριτηρίων πολυμορφίας και της Πολιτικής Καταλληλότητας αυτής,

— στον εντοπισμό των ελλείψεων όσον αφορά στις δεξιότητες για την επίτευξη του ανωτέρω προφίλ σύνθεσης, για παράδειγμα μέσω της χαρτογράφησης του υφιστάμενου συνόλου δεξιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου έναντι των δεξιοτήτων που απαιτούνται για την κάλυψη των αναγκών της Εταιρείας (‘skills matrix’), και στον επακόλουθο

προσδιορισμό της θέσης που πρέπει να καλυφθεί μέσω αναλυτικής περιγραφής του ρόλου της εν λόγω θέσης, καθώς και των προσόντων και του χρόνου που απαιτείται για την εκπλήρωση αυτού του ρόλου,

— στην επιλογή των κατάλληλων προσώπων από ευρεία ομάδα υποψηφίων (‘pool of candidates’), λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια που τίθενται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, περιλαμβανομένης διαδικασίας συνεντεύξεων με τους υποψηφίους (ενδεικτικό ερωτηματολόγιο αξιολόγησης υποψηφίων μελών τίθεται στο Παράρτημα του Κανονισμού). Για την αναζήτηση υποψηφίων δύνανται να εφαρμοστούν διάφορες μέθοδοι όπως:

α) επισκόπηση του σχεδίου διαδοχής των μελών του ΔΣ,
β) μελέτη προτάσεων και απόψεων άλλων μελών του ΔΣ, μετόχων και λοιπών ενδιαφερομένων μερών (stakeholders),
γ) ανάθεση σε κατάλληλο εξωτερικό σύμβουλο,
δ) άλλη διαδικασία/ενέργεια, εφόσον κριθεί αναγκαία.

και τέλος,

— στην υποβολή πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο με τους επιλεχθέντες υποψηφίους, ώστε στη συνέχεια το Διοικητικό Συμβούλιο να θέσει αυτούς προς εκλογή στη Γενική Συνέλευση. Η εν λόγω πρόταση περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία:

- το αναλυτικό βιογραφικό του προτεινόμενου υποψήφιου μέλους,
- τα τεκμήρια της πρότασης της Επιτροπής σύμφωνα με τα οποία επιβεβαιώνεται η κάλυψη των απαιτήσεων του καθορισμένου προφίλ για την θέση του μέλους ΔΣ προς πλήρωση,
- την επιβεβαίωση της κάλυψης των επιμέρους κριτηρίων συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας που ακολουθεί η Εταιρεία.

iii. η περιοδική αξιολόγηση, τουλάχιστον ετησίως, του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του σε συλλογικό επίπεδο, καθώς και του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε ατομικό επίπεδο, και η αναθεώρηση των αναγκών ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου. Κατά τη συνολική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ’ όψιν η σύνθεση, η πολυμορφία και η αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Κατά την ατομική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ’ όψιν η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο), η συμμετοχή σε επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων / έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται, η συμπεριφορά καθώς και η αξιοποίηση των γνώσεων και της εμπειρίας. Τουλάχιστον ανά τριετία η αξιολόγηση αυτή διευκολύνεται από εξωτερικό σύμβουλο. Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται ενδεικτικά με τη μορφή ερωτηματολογίων και συνεντεύξεων.

iv. η κατάρτιση, επικαιροποίηση και υποβολή στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση πλάνου διαδοχής για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη. Ειδικότερα, η κατάρτιση ενός άρτιου πλάνου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου ανατίθεται στην Επιτροπή, η οποία μεριμνά στην περίπτωση αυτή για:

• εντοπισμό των απαιτούμενων ποιοτικών χαρακτηριστικών που θα πρέπει να συγκεντρώνει το πρόσωπο του Διευθύνοντος Συμβούλου,
• διαρκή παρακολούθηση και εντοπισμό πιθανών εσωτερικών υποψηφίων,
• εφόσον κρίνεται σκόπιμο, αναζήτηση πιθανών εξωτερικών υποψηφίων,
• και διάλογο με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με την αξιολόγηση των υποψηφίων για τη θέση του και άλλων θέσεων ανώτερης διοίκησης.

v. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή προγράμματος εισαγωγικής ενημέρωσης των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και πλάνου συνεχούς επιμόρφωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει της σχετικής Πολιτικής Εκπαίδευσης των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

vi. Η καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου στην ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης του Διευθύνοντος Συμβούλου. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης θα πρέπει να επικοινωνούνται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και να λαμβάνονται υπόψη στον προσδιορισμό των μεταβλητών αποδοχών του.

vii. Η επανεξέταση, σε ετήσια βάση, των κατηγοριών του προσωπικού της Εταιρείας των οποίων η φύση των δραστηριοτήτων έχει ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της. Η εξέταση αυτή λαμβάνει υπόψη το είδος και τη φύση των δραστηριοτήτων, το βαθμό συμμετοχής του υπό αξιολόγηση προσωπικού στις κατηγορίες αυτές και τις εν γένει διαδικασίες που τηρούνται σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων.

vii. Η εξέταση προτάσεων των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των βασικών μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρείας στο πλαίσιο των καθηκόντων της.

viii. Σχετικά με τον ορισμό των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι κατ' αρχήν το αρμόδιο όργανο για τον εντοπισμό, την εξέταση και την διακρίβωση των κριτηρίων, παραγόντων και προϋποθέσεων για όλα τα υποψήφια μέλη της Επιτροπής Ελέγχου. Αναπτύσσει το σκεπτικό ανάδειξης τους και διαπιστώνει την καταλληλόλητά των υποψηφίων μελών της Επιτροπής Ελέγχου ως προς τα κριτήρια που προβλέπονται από την παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και των εκεί αναφερόμενων νόμων και προϋποθέσεων καθώς και ως προς τυχόν κωλύματα ή ασυμβίβαστα λαμβάνοντας υπ' όψιν και τυχόν σχετικές διατάξεις των κανονισμών και πολιτικών της Εταιρείας. Οι ενέργειες αξιολόγησης των υποψηφίων μελών της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφονται στα πρακτικά της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Εν συνεχεία, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προτείνει αιτιολογημένα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας τα κατάλληλα μέλη για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους της Επιτροπής Ελέγχου. Εφ' όσον απαιτείται απόφαση από την Γενική Συνέλευση για την εκλογή της Επιτροπής Ελέγχου, το Διοικητικό Συμβούλιο, σε συνέχεια της πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, προτείνει στην Γενική Συνέλευση τα υποψήφια μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, αφού προηγουμένως προβεί στην διαπίστωση της συνδρομής όλων των απαιτούμενων κριτηρίων, παραγόντων και προϋποθέσεων στο πρόσωπο των υποψηφίων.

iv. Επιπλέον, ερευνά και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο κατάλληλα πρόσωπα, ως υποψήφια για την πλήρωση των θέσεων του Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Υπευθύνου Διαχείρισης Κινδύνων, αναπτύσσοντας το σκεπτικό ανάδειξης τους και διαπιστώνοντας την καταλληλόλητα των υποψηφίων, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας και τυχόν σχετικές διατάξεις των κανονισμών και πολιτικών της Εταιρείας.

ix. Περαιτέρω, σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ερευνά και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο κατάλληλα πρόσωπα, ως υποψήφια για την πλήρωση της θέσεως του Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν. 4990/2022.

Λειτουργία της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

- Η Επιτροπή συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον τριμηνιαίως κάθε έτος και οποτεδήποτε άλλοτε το απαιτήσουν οι περιστάσεις.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τη συχνότητα και τη διάρκεια των συνεδριάσεων.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συγκαλεί τα μέλη της με πρόσκληση, η οποία γνωστοποιείται σε αυτά δύο (2) εργάσιμες ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση. Στην πρόσκληση αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η ημερομηνία, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης. Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και τα σχετικά έγγραφα θα τίθενται κανονικά στη διάθεση κάθε μέλους τουλάχιστον δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Τα σχετικά έγγραφα μπορούν να διακινούνται και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον δύο (2) μέλη, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή διά αντιπροσώπου. Η Επιτροπή δύναται να συνεδριάζει και αυτόκλητα, εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη της. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρευρισκόμενων μελών, ενώ σε περιπτώσεις ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής.

- Σε κάθε περίπτωση, τηρούνται πρακτικά για κάθε συνεδρίαση της Επιτροπής, για την τήρηση των οποίων είναι υπεύθυνος ο Εταιρικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά τίθενται στη διάθεση όλων των μελών της Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η Επιτροπή έχει τη δυνατότητα να καλέσει στις συνεδριάσεις της, όποτε αυτό κρίνεται σκόπιμο, οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, οποιοδήποτε στέλεχος της Εταιρείας ή οποιοδήποτε άτομο κρίνει ότι μπορεί να συνδράμει στο έργο της.
- Η Επιτροπή δύναται να συνεδριάζει με τηλεοπτική ή τηλεφωνική συνδιάσκεψη. Η συμμετοχή μέλους της Επιτροπής σε συνεδρίαση, μέσω οπτικής ή ακουστικής σύνδεσης, θα θεωρείται έγκυρη για το σκοπό αυτό.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει τακτικά το Διοικητικό Συμβούλιο για τις εργασίες της Επιτροπής. Επίσης, τα πεπραγμένα της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, καθώς και η συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις της, θα πρέπει να αποτυπώνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 152 του νόμου 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.
- Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προβαίνει ετησίως σε αυτοαξιολόγηση αυτής και υποβάλλει στο Δ.Σ. προτάσεις βελτίωσης της λειτουργίας της.

Κατά την διάρκεια του 2025 η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε 5 φορές . Η συμμετοχή στις συνεδριάσεις κάθε μέλους παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Συνεδριάσεις Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από 01/01/2025 έως 31/12/2025			
Α/Α	**Όνοματεπώνυμο**	**Ιδιότητα**	**Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Επιτροπής**
1	**Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος**	Πρόεδρος της Επιτροπής -Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	7/7
2	**Αικατερίνη - Μαρία Καρατζά**	Μέλος της Επιτροπής - Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	7/7
3	**Τιμόθεος Ανανιάδης**	Μέλος της Επιτροπής - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	7/7

Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και συνεδριάσεις από 01.01.2025 έως 31.12.2025

1. Συνεδρίαση 25.02.2025

Θέμα Πρώτο: Ετήσια επανεξέταση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020 και των κριτηρίων καταλληλότητας όλων των υφιστάμενων μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Θέμα Δεύτερο: Ετήσια επανεξέταση των κριτηρίων του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 για το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και των κριτηρίων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020 ως προς τα ανεξάρτητα μέλη της.

2. Συνεδρίαση 24.03.2025

- Παρακολούθηση της εξέλιξης των αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν 4548/2018, και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, σε συνδυασμό με την πρόοδο των εργασιών της Εταιρείας.

3. Συνεδρίαση 02.06. 2025

- Παρακολούθηση της εξέλιξης των αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν 4548/2018, και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, σε συνδυασμό με την πρόοδο των εργασιών της Εταιρείας.

4. Συνεδρίαση 16.06.2025

Θέμα Πρώτο: Υποβολή γνώμης προς το Δ.Σ. αναφορικά με την προέγκριση αμοιβής ύψους 104.857,62 Ευρώ στην Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κυρία Χλόη Λασκαρίδη για την εταιρική χρήση από 1.1.2025 έως 31.12.2025.

Θέμα Δεύτερο: Υποβολή γνώμης προς το Δ.Σ. αναφορικά με την προέγκριση αμοιβής ύψους 18.000 Ευρώ στο μέλος του Δ.Σ. κύριο Αναστάσιο Χωμενίδη για την εταιρική χρήση από 1.1.2025 έως 31.12.2025.

Θέμα Τρίτο: Επισκόπηση και έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2024, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018– Υποβολή θετικής εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για έγκριση αυτής.

Θέμα Τέταρτο: Υποβολή θετικής εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την επικαιροποίηση της Πολιτικής Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018.

Θέμα Πέμπτο: Υποβολή θετικής εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για επικαιροποίηση της υφιστάμενης Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5178/2025.

5. Συνεδρίαση 09.09.2025

Σύνταξη σχεδίου Ειδικής Ετήσιας Έκθεσης του άρ.7 του Ν.5178/2025 (άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020) - Υποβολή θετικής εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για έγκριση αυτής και υποβολής της στις αρμόδιες αρχές.

6. Συνεδρίαση 29.09.2025

- Παρακολούθηση της εξέλιξη των αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν 4548/2018, και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, σε συνδυασμό με την πρόοδο των εργασιών της Εταιρείας.

7. Συνεδρίαση 29.12.2025

Θέμα Πρώτο: Ετήσια αυτό-αξιολόγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7.8 του Κανονισμού Λειτουργίας

Θέμα Δεύτερο: Παρακολούθηση της εξέλιξη των αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν 4548/2018, και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, σε συνδυασμό με την πρόοδο των εργασιών της Εταιρείας.

Μέρος Β - Επιτροπή Ελέγχου, Εσωτερικός έλεγχος & Διαχείριση κινδύνων

1. Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία εφαρμόζει επαρκείς δικλίδες ασφαλείας, ώστε να διασφαλίσει την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών της.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει συσταθεί η κατά νόμο προβλεπόμενη Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee), η οποία είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση του τμήματος εσωτερικού ελέγχου σε περιοδική βάση αλλά και όποτε αυτό ζητηθεί. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και φροντίζει ώστε να διασφαλίζονται όλες εκείνες οι προϋποθέσεις και συνθήκες που είναι απαραίτητες για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.

Το ακριβές πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των δύο ανωτέρω οργάνων περιγράφεται λεπτομερώς στους Κανονισμούς Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αντίστοιχα καθώς και στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από (3) μέλη. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί:
- επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε
- ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους, είτε
- ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους.

Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από την Γενική Συνέλευση.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή.
Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, κατά την έννοια του 9 παρ.1 & 2 του Ν. 4706/2020.
Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Ένα τουλάχιστον μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, που είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική, παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.
(iv) Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία κατά την έννοια του 9 παρ.1 & 2 του Ν. 4706/2020.

Αναφορικά με το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει εάν η Επιτροπή Ελέγχου θα αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εάν δηλαδή θα αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή εάν θα αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή, δηλαδή εάν θα συμμετέχει τουλάχιστον ένα τρίτο πρόσωπο. Η ανεξάρτητη επιτροπή μπορεί να αποτελείται από (α) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους ή (β) αποκλειστικά από τρίτους. Ως τρίτο πρόσωπο νοείται κάθε πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αναφορικά με τη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει τον αριθμό των μελών της Επιτροπής Ελέγχου (όχι μικρότερο των τριών μελών) και την ιδιότητα των μελών της σε σχέση με την Εταιρεία. Ως ιδιότητα νοείται αυτή που έχουν είτε ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι μη εκτελεστικό μέλος ή ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, είτε ως τρίτο πρόσωπο.
Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας αποφασίζει τη διάρκεια της θητείας της Επιτροπής Ελέγχου. Η Γενική Συνέλευση δύναται να ορίζει τη θητεία της Επιτροπής Ελέγχου με δυνατότητα παράτασης της λήξης της το αργότερο μέχρι την επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους της λήξης της θητείας της.

Όσον αφορά την εκλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, στην περίπτωση που αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση η Επιτροπή Ελέγχου να είναι επιτροπή του Δ.Σ., τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από αυτό. Στην περίπτωση που αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση η Επιτροπή Ελέγχου να είναι ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή, αποτελούμενη τουλάχιστον από ένα μέλος του Δ.Σ. και τρίτα πρόσωπα, η ίδια Γενική Συνέλευση, ως ανώτατο όργανο, είτε ορίζει όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, είτε ορίζει ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου μόνο τα τρίτα πρόσωπα και εξουσιοδοτεί το Δ.Σ. να επιλέξει τα λοιπά μέλη από τα μέλη του, που πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου. Στην περίπτωση που αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση η Επιτροπή Ελέγχου να είναι ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή και η ίδια Γενική Συνέλευση ορίσει όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τότε το Δ.Σ. δεσμεύεται να αποδώσει την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους στο συγκεκριμένο πρόσωπο ή πρόσωπα που όρισε η Γενική Συνέλευση.

Πλήρωση κριτηρίων Ανεξαρτησίας

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής.

Γνώση του τομέα δραστηριότητας της Εταιρείας/Γνώση Ελεγκτικής ή λογιστικής

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Ο τομέας δραστηριότητας της Εταιρείας δύναται να προσδιορισθεί από τον υπερκλάδο στον οποίο έχει ενταχθεί η Εταιρεία από το Χρηματιστήριο Αθηνών. Ένα τουλάχιστον μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, που είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική, παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Ορισμός Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου συγκρότησης σε σώμα και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει.

Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου

Γενικά

Ειδικότερα καθήκοντα και εξουσίες της Επιτροπής Ελέγχου:
Για την ορθή υλοποίηση των ως άνω αρμοδιοτήτων, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τα εξής ειδικότερα καθήκοντα και εξουσίες:

Εξωτερικός Έλεγχος

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο

υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

i) Τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοκονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιοποιείται,

ii) Τον ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην υπό (i) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών που προέβη η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο ορκωτός ελεγκτής λογιστής της υποβάλλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014.

Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας. Στις παραπάνω ενέργειες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιονδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

Διαδικασίες Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων και Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά, αφενός, με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και, αφετέρου, με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Ως προς τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της.

Η Επιτροπή Ελέγχου επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

Οι ειδικότερες ενέργειες της Επιτροπής Ελέγχου αναφέρονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr.

Συνεδρίαση και λήψη αποφάσεων

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον έξι (6) φορές ανά έτος. Περαιτέρω, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει εκτάκτως όσες φορές αυτό κρίνεται αναγκαίο, ώστε να ασκεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.

Η σύγκληση της Επιτροπής Ελέγχου γίνεται με πρόσκληση του Προέδρου της η οποία γνωστοποιείται σε όλα τα μέλη της δύο (2) εργάσιμες ημέρες τουλάχιστον πριν τη συνεδρίαση. Στην πρόσκληση αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η ημερομηνία, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης της Επιτροπής Ελέγχου. Δεν απαιτείται πρόσκληση εφόσον παρίστανται την ημέρα της συνεδρίασης όλα τα μέλη και κανένα δεν αντιλέξει.

Η Επιτροπή συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή όπου αλλού προβλέπει το Καταστατικό της, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Νόμου 4548/2018. Η Επιτροπή μπορεί να συνεδριάζει και με τηλεδιάσκεψη, ή μέσω τηλεφωνικής σύνδεσης κάποιων ή όλων των μελών της.

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου συμμετέχει το σύνολο των μελών της. Το μέλος το οποίο διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Εφόσον στην συνεδρίαση δεν παρίστανται όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, η συνεδρίαση ματαιώνεται και επαναλαμβάνεται χωρίς νέα πρόσκληση το αργότερο εντός επτά (7) ημερών από την ματαίωσή της (όπου και πάλι θα απαιτείται να παρίσταται το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου).

Οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των μελών της, και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Η Επιτροπή Ελέγχου ορίζει το γραμματέα της, ο οποίος τηρεί λεπτομερή πρακτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου. Οι συζητήσεις και αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου καταχωρίζονται σε πρακτικά, τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 93 του Ν. 4548/2018. Αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών των αποφάσεων θα εκδίδονται επισήμως από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος θα τα υπογράφει, χωρίς να απαιτείται κάποια άλλη επικύρωσή τους.

Ορισμός μελών Επιτροπής Ελέγχου

Όσον αφορά την εκλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, στην περίπτωση που αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση η Επιτροπή Ελέγχου να είναι επιτροπή του Δ.Σ., τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από αυτό. Στην περίπτωση που αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση η Επιτροπή Ελέγχου να είναι ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή, αποτελούμενη τουλάχιστον από ένα μέλος του Δ.Σ. και τρίτα πρόσωπα, η ίδια Γενική Συνέλευση, ως ανώτατο όργανο, είτε ορίζει όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, είτε ορίζει ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου μόνο τα τρίτα πρόσωπα και εξουσιοδοτεί το Δ.Σ. να επιλέξει τα λοιπά μέλη από τα μέλη του, που πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου. Στην περίπτωση που αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση η Επιτροπή Ελέγχου να είναι ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή και η ίδια Γενική Συνέλευση ορίσει όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τότε το Δ.Σ. δεσμεύεται να αποδώσει την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους στο συγκεκριμένο πρόσωπο ή πρόσωπα που όρισε η Γενική Συνέλευση.

Σχετικά με τον ορισμό των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι κατ' αρχήν το αρμόδιο όργανο για τον εντοπισμό, την εξέταση και την διακρίβωση των κριτηρίων, παραγόντων και προϋποθέσεων για όλα τα υποψήφια μέλη της Επιτροπής Ελέγχου. Οι ενέργειες αξιολόγησης των υποψηφίων μελών της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφονται στα πρακτικά της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Εν συνεχεία, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προτείνει αιτιολογημένα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας τα κατάλληλα μέλη για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους της Επιτροπής Ελέγχου. Εφ' όσον απαιτείται απόφαση από την Γενική Συνέλευση για την εκλογή της Επιτροπής Ελέγχου, το Διοικητικό Συμβούλιο, σε συνέχεια της πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, προτείνει στην Γενική Συνέλευση τα υποψήφια μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, αφού προηγουμένως προβεί στην διαπίστωση της συνδρομής όλων των απαιτούμενων κριτηρίων, παραγόντων και προϋποθέσεων στο πρόσωπο των υποψηφίων.

Περαιτέρω, για την εκλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, ακολουθείται διαδικασία κατ' αναλογική εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν. 4706/2020, ήτοι ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας είκοσι (20) το αργότερο ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση, στο πλαίσιο της σχετικής εισήγησής του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημέρωση ως προς το κάθε υποψήφιο μέλος, σχετικά με τα εξής την αιτιολόγηση της πρότασης του υποψήφιου μέλους, το αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα του υποψήφιου μέλους, την διαπίστωση των κριτηρίων καταλληλότητας των υποψηφίων μελών της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου, και, εφόσον ο υποψήφιος προτείνεται για εκλογή ως ανεξάρτητο μέλος, την πλήρωση των προϋποθέσεων που ορίζονται στο άρθρο 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020.

(Αυτό) Αξιολόγηση

Κάθε τρία (3) χρόνια το αργότερο – ή και νωρίτερα εφόσον προκύπτει σημαντικός λόγος που το επιβάλλει ή κρίνεται σκόπιμο από την Επιτροπή – η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί την απόδοση της, καθώς και τον Κανονισμό Λειτουργίας της. Στη συνέχεια υποβάλει στο Διοικητικό Συμβούλιο προτάσεις, που έχουν ως σκοπό τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου είναι υπεύθυνος για την οργάνωση της αξιολόγησης της Επιτροπής. Η Επιτροπή Ελέγχου οφείλει να παρέχει κάθε αναγκαία συνδρομή στον Αξιολογητή που διενεργεί την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ (ι) του Ν. 4706/2020, στο πλαίσιο και της επισκόπησης από τον Αξιολογητή της διαδικασίας παρακολούθησης από την Επιτροπή Ελέγχου της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ.

2. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει της υπ' αριθμ. 2000/2021 απόφασής του προέβη στην αντικατάσταση της υφιστάμενης Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (Υ.Ε.Ε.) από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ) της Εταιρείας και την έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας της, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr.

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων, συμπεριφορών που τίθενται σε εφαρμογή από το Διοικητικό Συμβούλιο, τη Διοίκηση και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας και έχει ως στόχο:

- Την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της, έτσι ώστε να ανταποκρίνεται κατάλληλα στους κινδύνους που σχετίζονται με την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων.
- Τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τόσο εντός όσο και εκτός της Εταιρείας.

- Τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών.

Η Εταιρεία πραγματοποιώντας τους παραπάνω στόχους χρησιμοποιεί και διαθέτει τρεις ομάδες ή «γραμμές» που εμπλέκονται στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων με διαφορετικές αρμοδιότητες και ρόλους στο ευρύτερο πλαίσιο διακυβέρνησης της Εταιρείας.

ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΑΜΥΝΑΣ

Αφορά τις επιχειρησιακά και λειτουργικά υπεύθυνες μονάδες, καθώς και το σύνολο των υπαλλήλων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, που ασκούν τις επιχειρησιακές λειτουργίες, οι οποίες στο πλαίσιο της καθημερινής τους λειτουργίας διαχειρίζονται τους κινδύνους. Αποτελούν τις δομές οι οποίες είναι αρμόδιες για την ανάπτυξη διαδικασιών και σημείων ελέγχου για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων αλλά και για την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών σε περιπτώσεις αναγνωρισμένων αδυναμιών επί διαδικασιών και σημείων ελέγχου. Συγκεκριμένα περιλαμβάνει τις οργανικές μονάδες καθώς και το σύνολο των υπαλλήλων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, που ασκούν τις επιχειρησιακές λειτουργίες του φορέα. Συνθέτουν τις δομές οι οποίες κατέχουν και διαχειρίζονται τον κίνδυνο της Εταιρείας και δεν είναι ανεξάρτητες από την Εταιρεία.

ΔΕΥΤΕΡΗ ΓΡΑΜΜΗ ΑΜΥΝΑΣ

Περιλαμβάνει τις οργανικές μονάδες και τα μονοπρόσωπα ή συλλογικά όργανα του φορέα που έχουν ως αρμοδιότητα τη διασφάλιση τήρησης της νομιμότητας, τη διαχείριση των κινδύνων που απειλούν την εύρυθμη λειτουργία του φορέα, καθώς και τη συνολική παρακολούθηση και αξιολόγηση των δικλίδων ελέγχου που εκτελούνται από την πρώτη γραμμή άμυνας, με σκοπό να υποστηρίξουν την περαιτέρω ενίσχυση ή/και την παρακολούθηση διαδικασιών και σημείων ελέγχου που αναπτύσσει η πρώτη γραμμή άμυνας. Τέτοιες λειτουργίες αποτελούν μεταξύ άλλων η Κανονιστική Συμμόρφωση και η Διαχείριση Κίνδυνων. Συνθέτουν δομές ή ρόλους όπως αυτή της διαχείρισης κινδύνων ή της κανονιστικής συμμόρφωσης, οι οποίες κατέχουν εμπειρογνωμοσύνη, υποστηρίζουν και επιβλέπουν θέματα που σχετίζονται με τον κίνδυνο, έχουν μερική ανεξαρτησία, αλλά αναφέρονται στη διοίκηση της Εταιρείας.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι ανεξάρτητος από τις υπόλοιπες επιχειρησιακές μονάδες της Εταιρείας και αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στον Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η διοικητική αναφορά σχετίζεται με τη διευκόλυνση της καθημερινής λειτουργίας (π.χ. έγκριση αδειών, προϋπολογισμού κλπ). Ο υπεύθυνος κανονιστικής συμμόρφωσης διαχειρίζεται τα θέματα συμμόρφωσης της Εταιρείας και οι αρμοδιότητές του περιλαμβάνονται στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Το Δ.Σ. της Εταιρείας, με την υπ' αριθμ. 2003/2021 απόφασή του, έχει εγκρίνει σχετική Διαδικασία Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως αυτές ισχύουν μετά την επικαιροποίησή τους με την υπ' αριθμ. 2044/27.11.2023 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας, όπου ρυθμίζονται τυχόν ειδικότερα θέματα σε σχέση με τις αρμοδιότητες του Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ειδικότερες διαδικασίες συμμόρφωσης κλπ.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων είναι ανεξάρτητος από τις υπόλοιπες επιχειρησιακές μονάδες της Εταιρείας και αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η διοικητική αναφορά σχετίζεται με τη διευκόλυνση της καθημερινής λειτουργίας (π.χ. έγκριση αδειών, προϋπολογισμού κ.λπ.). Ο ρόλος του υπευθύνου διαχείρισης κινδύνων συμπεριλαμβάνει, την επισκόπηση της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), τις διαδικασίες διαχείρισης και απόκρισης της Εταιρείας σε αυτούς (risk response) και τις διαδικασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring). Οι αρμοδιότητες του υπευθύνου διαχείρισης κινδύνων περιλαμβάνονται στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Το Δ.Σ. της Εταιρείας με την υπ' αριθμ. 2003/2021 απόφασή του, έχει εγκρίνει σχετική Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων και Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, όπου ρυθμίζονται τυχόν ειδικότερα θέματα σε σχέση με τις αρμοδιότητες του Υπευθύνου Διαχείρισης Κινδύνων, οι ειδικότερες διαδικασίες κλπ και οι οποίες επικαιροποιήθηκαν δυνάμει της υπ' αριθμ. 2044/27.11.2023 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας ενώ η Πολιτική Διαχείρισης κινδύνων επικαιροποιήθηκε εκ νέου δυνάμει της υπ' αριθμ. 2085/14.01.2026 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας.

ΤΡΙΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΑΜΥΝΑΣ

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, παρέχει αντικειμενική διασφάλιση επί της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο η πρώτη και η δεύτερη γραμμή άμυνας επιτυγχάνουν τον σκοπό τους.

Διαθέτει μεγάλο βαθμό ανεξαρτησίας, καθώς αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου, η οποία κατά πλειοψηφία αποτελείται από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει τη συνολική ευθύνη της αξιολογήσεως της επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου σε επίπεδο Ομίλου. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιεί περιοδικές, προγραμματισμένες ή και έκτακτες επισκοπήσεις όλων των δραστηριοτήτων των Διευθύνσεων, Μονάδων και Τμημάτων της Εταιρείας, με σκοπό την επιβεβαίωση της ορθής τήρησης των κατευθύνσεων και της στρατηγικής που έχει χαραχθεί από τη Διοίκηση.

Πιο συγκεκριμένα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου:

 Παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί:

- Την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας και το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, του εντοπισμού και της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία,
- Τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας,
- Τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και
- Την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.

 Συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με όλα τα παραπάνω, τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις της παρούσας, μετά από την ενσωμάτωση των σχετικών απόψεων από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις, αν υπάρχουν, ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της, αν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας στις προτάσεις της, υποβάλλονται ανά τρίμηνο στην επιτροπή ελέγχου.

 Υποβάλλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της, σχετικά με τα καθήκοντα της παρούσας, τις οποίες η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Επικεφαλής της ΜΕΕ έχει τακτικές συναντήσεις με την Επιτροπή Ελέγχου για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του, καθώς και προ-βλημάτων που, ενδεχομένως, προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους.

 Παρέχει οποιοδήποτε στοιχείο/πληροφορία/έγγραφο κλπ. ζητηθεί από την Επιτροπή Ελέγχου και προβαίνει σε όλες τις σχετικές ενέργειες για την διευκόλυνση του έργου της.

 Εποπτεύει και συντονίζει το έργο των μελών της Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η εφαρμογή ενιαίας στρατηγικής εσωτερικού ελέγχου στον Όμιλο, εναρμονισμένης με τις βέλτιστες πρακτικές, τα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

 Αξιολογεί το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων (Audit Plan) που καταρτίζεται από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και το προωθεί προς έγκριση στην Επιτροπή Ελέγχου.

 Αξιολογεί την ελεγκτική μεθοδολογία που εφαρμόζεται και εισηγείται σχετικές τροποποιήσεις και βελτιώσεις στην Επιτροπή Ελέγχου.

 Επεξεργάζεται τις αναφορές της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τα αποτελέσματα των ελέγχων και ενημερώνει ανά τρίμηνο ή, σε ειδικές περιπτώσεις, εκτάκτως την Επιτροπή Ελέγχου και τη Διοίκηση.

 Συντονίζει τις ενέργειες των μελών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για την υποβολή προτάσεων βελτιώσεως των υφιστάμενων διαδικασιών και πρακτικών με στόχο την αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και ενημερώνεται για τα χρονοδιαγράμματα των ενεργειών βελτιώσεως ανά περιοχή ελέγχου.

 Ενημερώνεται για τα αποτελέσματα των ελέγχων που πραγματοποιούνται από τους τακτικούς ορκωτούς λογιστές, τους ορκωτούς ελεγκτές που διενεργούν ανά τριετία την αξιολόγηση της επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, καθώς και από τις Εποπτικές Αρχές.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου σε επίπεδο λειτουργικής αναφοράς, αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, ενώ έχει διοικητική αναφορά στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.

Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Ως Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, δεν μπορεί να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και να έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου.

Η Εταιρεία ενημερώνει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για οποιαδήποτε μεταβολή του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, υποβάλλοντας τα πρακτικά της σχετικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη μεταβολή αυτή.

Για την άσκηση του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ο Επικεφαλής του έχει πρόσβαση σε οποιαδήποτε οργανωτική μονάδα της Εταιρείας και λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε στοιχείου απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων του.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Μονάδας εν γένει. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου έχει τακτικές συναντήσεις με την Επιτροπή Ελέγχου για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του καθώς και προβλημάτων, που, ενδεχομένως, προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρίσταται στις Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων και παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.

Οι ειδικότερες αρμοδιότητες και ενέργειες του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η αξιολόγηση της επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται με βάση τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές με στόχο να διασφαλίζονται τα σχετικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου οριζόμενα στην παρούσα. Ως προς τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, αναφέρονται ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα (International Federation of Accountants: International Standards on Auditing), το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό έλεγχο (Institute of Internal Auditors: The International Professional Practices Framework) και το Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO (COSO: Internal Control Integrated Framework).

Ειδικότερα, η αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει την επισκόπηση των κάτωθι:
1.Περιβάλλον Ελέγχου
2.Διαχείριση Κινδύνων
3.Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλείδες Ασφαλείας
4.Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας
5.Παρακολούθηση του ΣΕΕ

Η αξιολόγηση του ΣΕΕ αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4706/2020.

Στο εύρος της αξιολόγησης συμπεριλαμβάνεται το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των τυχόν σημαντικών θυγατρικών της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξουσιοδοτεί την Επιτροπή Ελέγχου στα πλαίσια του ρόλου και των αρμοδιοτήτων της, όπως διενεργήσει έρευνα αγοράς του εξωτερικού συμβούλου, που θα αναλάβει την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, αξιολογώντας την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα των μελών της Εταιρείας.

Ο αξιολογητής δύναται να είναι νομικό ή φυσικό πρόσωπο ή ένωση προσώπων. Κατά τη διαδικασία επιλογής, λαμβάνει υπόψη θέματα ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας του αξιολογητή και των μελών της ομάδας του καθώς και θέματα που σχετίζονται με την επαγγελματική εμπειρία και την κατάρτιση του.

Στο πλαίσιο διασφάλισης της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας, η αξιολόγηση του ΣΕΕ δεν δύναται να πραγματοποιείται από τον ίδιο αξιολογητή για τρίτη συνεχόμενη αξιολόγηση.

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την πορεία των εργασιών αξιολόγησης και τήρησης του συμφωνηθέντος έργου. Ο αξιολογητής υποβάλλει συνοπτική και αναλυτική Έκθεση αξιολόγησης στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Σε προγενέστερο στάδιο, οι περιοχές/ευρήματα που αφορούν στις ελεγχόμενες μονάδες θα κοινοποιούνται άμεσα από τον αξιολογητή με στόχο τη λήψη διορθωτικών ενεργειών. Κατά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης η Επιτροπή Ελέγχου θα παρακολουθήσει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και θα προβεί, όπου κρίνει απαραίτητο, στις ανάλογες διορθωτικές ενέργειες.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων του νόμου περί εταιρικής διακυβέρνησης, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά, τουλάχιστον κάθε τρία (3) οικονομικά έτη με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης, την υλοποίηση και την αποτελεσματικότητά του προβαίνοντας στις κατάλληλες ενέργειες για την αντιμετώπιση οποιονδήποτε ελλείψεων. Η εν λόγω αξιολόγηση εστιάζει ιδίως στην επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, στη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο αναθέτει σε ανεξάρτητο εξωτερικό σύμβουλο την αξιολόγηση των συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τον χρόνο ανάθεσης, ή και κατά τη διάρκεια του έργου, προσδιορίζει, σύμφωνα με την παρούσα διαδικασία αξιολόγησης και με βάση ιδίως το μέγεθος και το είδος της δραστηριότητας της Εταιρείας την έκταση και το βαθμό εξειδίκευσης του αντικειμένου του ελέγχου, ανά κεφάλαιο, όπως αυτό περιγράφεται στην Απόφαση 1/891/30.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί σύμφωνα με την απόφαση 2/917/17.6.2021 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Ο εξωτερικός σύμβουλος στον οποίο ανατίθεται η αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου μελετά και προβαίνει σε αξιολόγηση των παρακάτω αντικειμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις της απόφασης 1/891/30.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί σύμφωνα με την απόφαση 2/917/17.6.2021 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς:

1. Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)

Το Περιβάλλον Ελέγχου αποτελείται από το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού ΣΕΕ καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του ΣΕΕ. Το Περιβάλλον Ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας. Η επισκόπηση του Περιβάλλοντος Ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

• Ακεραιότητα, Ηθικές Αξίες και Συμπεριφορά Διοίκησης: Εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας και ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιεσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.

• Οργανωτική Δομή: Εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.

• Διοικητικό Συμβούλιο: Εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα α) της σχέσης με την εκτελεστική διοίκηση β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κ.α.).

• Εταιρική Ευθύνη: Εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

• Ανθρώπινο Δυναμικό: Εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της Διοίκησης στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού).

2. Διαχείριση Κινδύνων (Risk Management)

Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), τις διαδικασίες διαχείρισης και απόκρισης της Εταιρείας σε αυτούς (risk response) και τις διαδικασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring).

Ειδικότερα, επισκοπείται:

• ο ρόλος και η λειτουργία της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων (εφόσον υφίσταται) ή άλλου Οργάνου της Εταιρείας με αντίστοιχες αρμοδιότητες.

• το έργο και οι αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, εφόσον υφίσταται και σε αντίθετη περίπτωση, της υπηρεσίας ή του προσωπικού στο οποίο έχουν ανατεθεί οι εν λόγω αρμοδιότητες.

• Η ύπαρξη κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων (όπως για παράδειγμα η τήρηση αρχείων κινδύνου - “risk registers”) προσδιορισμού, ανάλυσης, ελέγχου, διαχείρισης και παρακολούθησης κάθε μορφής κινδύνου που ενέχει η λειτουργία της Εταιρείας.

3. Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)

Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση των μηχανισμών ελέγχου των κρίσιμων δικλείδων ασφαλείας, με έμφαση στις δικλείδες ασφαλείας που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων.

4. Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Communication)

Αφορά στην επισκόπηση της διαδικασίας ανάπτυξης της χρηματοοικονομικής, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων ελεγκτικών μηχανισμών (π.χ. Εποπτικών, Ρυθμιστικών και Κανονιστικών Αρχών, Ορκωτών ελεγκτών κ.λπ.) και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (π.χ. την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά θέματα, το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τα θέματα σχετικά με τη δωροδοκία, όπως προβλέπονται από το άρθρο 151 ν. 4548/2018) καθώς και την επισκόπηση των διαδικασιών κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας.

Η Εταιρεία πρέπει να διαθέτει, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της, κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας, όπως επικοινωνίας με τα μέλη του ΔΣ, τους μετόχους και τους επενδυτές, επικοινωνίας με τις υφιστάμενες Επιτροπές της Εταιρείας, καταγγελίας πληροφοριών (whistleblowing), επικοινωνίας με τις Εποπτικές Αρχές κ.α.

5. Παρακολούθηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (Monitoring)

Αφορά στην επισκόπηση δομών και μηχανισμών της Εταιρείας που έχουν επιφορτισθεί με την διαρκή αξιολόγηση στοιχείων του ΣΕΕ και την αναφορά ευρημάτων προς διόρθωση ή βελτίωση. Ειδικότερα, επισκοπούνται η λειτουργία των ακόλουθων δομών και μηχανισμών:

Επιτροπή Ελέγχου
Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση από τον αξιολογητή, της διαδικασίας παρακολούθησης από την Επιτροπή Ελέγχου της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση από τον αξιολογητή, των ακόλουθων στοιχείων αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του ν. 4706/2020 και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο ήτοι πολιτικές, διαδικασίες, πρακτικές και ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις και ιδίως:

• Την ύπαρξη και εφαρμογή εγκεκριμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

• Την ενσωμάτωση της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο πλαίσιο διακυβέρνησης της Εταιρείας, την οργανωτική της ανεξαρτησία και την επάρκεια στελέχωσης.

• Την επισκόπηση εργαλείων και τεχνικών που χρησιμοποιούνται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

• Την επισκόπηση συνδυασμού γνώσεων και δεξιοτήτων του απασχολούμενου προσωπικού στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

• Την επισκόπηση, δειγματοληπτικά, των εκθέσεων ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της ως προς την έγκαιρη υποβολή τους καθώς και την καταλληλότητα και πληρότητα κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 του ν. 4706/2020.

• Την αποτελεσματική λειτουργία των προβλεπόμενων, από το κανονιστικό πλαίσιο και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, εποπτικών οργάνων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Συνίσταται στην επισκόπηση από τον αξιολογητή, της διαδικασίας παρακολούθησης της συμμόρφωσης με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας. Στο ανωτέρω πλαίσιο εντάσσονται και οι διατάξεις περί εταιρικής διακυβέρνησης του ν. 4706/2020.

Ειδικότερα, επισκοπείται:

• η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, εφόσον υφίσταται, και σε αντίθετη περίπτωση, της υπηρεσίας ή του προσωπικού στο οποίο έχουν ανατεθεί οι εν λόγω αρμοδιότητες, ως προς την ανεξαρτησία της, τη δυνατότητα πρόσβασης σε όλες τις απαιτούμενες πηγές πληροφόρησης, την έγκαιρη και έγκυρη επικοινωνία των ευρημάτων της και την εκπαίδευση και ενημέρωσή της για την παρακολούθηση της αποτελεσματικής υιοθέτησης και απαρέγκλιτης εφαρμογής των αλλαγών που συντελούνται στο κανονιστικό πλαίσιο.

• η επάρκεια των διαδικασιών σχετικά με την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, όπου προβλέπεται.

• η επάρκεια στελέχωσης με προσωπικό που διαθέτει επαρκείς γνώσεις και εμπειρία, για την διεκπεραίωση των εν λόγω αρμοδιοτήτων.

• η ύπαρξη εγκεκριμένου από την Επιτροπή Ελέγχου, ετήσιου, σχεδίου δράσης και η παρακολούθηση εφαρμογής του.

Κατά τη διαδικασία επιλογής συμβούλου υποδεικνύονται τα παραπάνω αντικείμενα αξιολόγησης ως ελάχιστα απαιτούμενα κατά την υποβολή της πρότασης του συμβούλου, ενώ η επιτροπή ελέγχου προκειμένου να καταλήξει στην επιλογή συμβούλου λαμβάνει υπόψη της τα κάτωθι:

1. Θέματα ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας

Κατά την επιλογή του συμβούλου που θα αξιολογήσει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας λαμβάνονται υπόψη θέματα ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας. Ο σύμβουλος και τα μέλη της ομάδας έργου αξιολόγησης πρέπει να έχει ανεξαρτησία και να μην έχει σχέσεις εξάρτησης σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 9, όπως εξειδικεύεται με την παρ. 2, του ν. 4706/2020, καθώς και να έχει αντικειμενικότητα κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Ως αντικειμενικότητα ορίζεται ως η αμερόληπτη στάση και νοοτροπία, η οποία επιτρέπει στο σύμβουλο να εκτελεί το έργο του όπως πιστεύει ο ίδιος και να μη δέχεται συμβιβασμούς ως προς την ποιότητά του. Η αντικειμενικότητα απαιτεί να μην επηρεάζεται η κρίση του συμβούλου από τρίτους ή από γεγονότα.

Στο πλαίσιο της διασφάλισης της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας, η αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου δεν δύναται να πραγματοποιείται από τον ίδιο σύμβουλο για τρίτη συνεχόμενη αξιολόγηση.

2. Αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και κατάρτιση

Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται από πρόσωπα που διαθέτουν αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και δεν έχουν σχέσεις εξάρτησης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020.

Κατά την επιλογή του συμβούλου αξιολόγησης συστήματος εσωτερικού ελέγχου λαμβάνονται υπόψη θέματα που σχετίζονται με τις γνώσεις και την επαγγελματική του εμπειρία. Ειδικότερα, ο επικεφαλής της ομάδας του έργου αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και σε κάθε περίπτωση ο υπογράφων την αξιολόγηση, πρέπει να διαθέτουν τις κατάλληλες επαγγελματικές πιστοποιήσεις (ανάλογα με τα επαγγελματικά πρότυπα που επικαλείται) καθώς και αποδεδειγμένη σχετική εμπειρία (όπως για παράδειγμα σε έργα αξιολόγησης συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και δομών εταιρικής διακυβέρνησης).

Ο σύμβουλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε κατά τη διενέργεια του έργου τα πρόσωπα τα οποία συμμετέχουν διαθέτουν κατάλληλες γνώσεις και πείρα ως προς τα καθήκοντα που τους ανατίθενται και ότι χρησιμοποιεί κατάλληλα συστήματα διασφάλισης ποιότητας, επαρκείς ανθρώπινους και υλικούς πόρους και διαδικασίες, προκειμένου να εξασφαλίζει τη συνέχεια, την κανονικότητα και την ποιότητα της εκτέλεσης των εργασιών.

Επιπρόσθετα εντός των παραδοτέων από το σύμβουλο είναι και η έκθεση αποτελεσμάτων αξιολόγησης, η οποία συμπεριλαμβάνει τόσο σύνοψη των παρατηρήσεων του συμβούλου, όσο και ανάλυση των αποτελεσμάτων, το χρόνο σύνταξης της αξιολόγησης, την ημερομηνία αναφοράς της αξιολόγησης και την περίοδο που καλύπτει η Έκθεση αξιολόγησης, η οποία εκκινεί από την επόμενη ημέρα της ημερομηνίας αναφοράς της προηγούμενης αξιολόγησης.

Η σύνοψη περιλαμβάνει το συμπέρασμα του συμβούλου, ανάλογα με τα Πρότυπα αξιολόγησης που επικαλείται, αναφορικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Επίσης περιλαμβάνει τα σημαντικότερα ευρήματα της αξιολόγησης, τους κινδύνους και τις συνέπειες που απορρέουν από αυτά καθώς και την απόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας σε αυτά, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών σχεδίων δράσης με σαφή και ρεαλιστικά χρονοδιαγράμματα.

Η αναλυτική έκθεση περιλαμβάνει το σύνολο των ευρημάτων της αξιολόγησης με τις σχετικές αναλύσεις.

Ως αποδέκτες της Έκθεσης αξιολόγησης ορίζονται η επιτροπή ελέγχου, σύμφωνα με τον παρόν Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, και πάντως το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αυτής. Η Εταιρεία υποβάλλει αμελλητί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, και πάντως εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία αναφοράς της Έκθεσης αξιολόγησης, τη σύνοψη της Έκθεσης και, εφόσον απαιτηθεί, το σύνολο αυτής.

Η ετήσια Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης περιλαμβάνει σχετική αναφορά για τα αποτελέσματα της Έκθεσης Αξιολόγησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου δύναται να παρακολουθήσει την τήρηση του συμφωνηθέντος έργο, ή και να εξουσιοδοτήσει το αρμόδιο πρόσωπο/όργανο παρακολούθησης και τήρησης του συμφωνηθέντος έργου.

Τα παραπάνω βασικά χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας είναι κοινά τόσο για την Εταιρεία όσο και για τις εταιρείες που εντάσσονται στην ενοποίηση.

Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου για την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2025 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025

Η Εταιρεία ανέθεσε στην Εταιρεία «Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων» το έργο «Παροχή υπηρεσιών αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου», με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και της σημαντικής θυγατρικής της «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» για την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2025 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 και περίοδο αναφοράς την σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει (το «Κανονιστικό Πλαίσιο»).

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Μάρτιο 2025 και κάλυψε τις διαδικασίες διασφάλισης που προβλέπονται από το Πρόγραμμα (πρόγραμμα ελέγχου που εκδόθηκε με την 278/16.01.2026 απόφαση της ΕΛΤΕ), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ» σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο τα εξής αντικείμενα: το Περιβάλλον Ελέγχου, τη Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλίδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της.

Το Συμπέρασμα του Ανεξάρτητου Αξιολογητή, ήτοι του κ. Κωνσταντίνου Νιφορόπουλου, Ορκωτού Ελέγκτή Λογιστή με ΑΜ ΣΟΕΛ 16541 μέλος της εταιρίας «ΩΡΙΟΝ ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΑΕ» το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 31/03/2026 καταλήγει στο συμπέρασμα ότι με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της για την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2025 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, δεν εντοπίστηκε οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ», σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Το αποτέλεσμα αυτό αποτελεί άλλη μία επιβεβαίωση ότι η Εταιρεία και η σημαντική θυγατρική της βρίσκονται σε διαρκή συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της.

3. Διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρεία δυνάμει της υπ΄αριθμ. 2003/2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει υιοθετήσει Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων. Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων επικαιροποιήθηκαν δυνάμει της υπ' αριθμ. 2044/27.11.2023 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας ενώ η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων επικαιροποιήθηκε δυνάμει της υπ' αριθμ.2085/14.01.2026 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας. Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και η Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων είναι αναρτημένες στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr, και διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων των δραστηριοτήτων της, υποστηρίζοντας και διαφυλάσσοντας συνολικά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση ενώ η Επιτροπή Ελέγχου θα επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο.

Οι θεσπισμένες πολιτικές διασφαλίζουν στην ασφαλή προστασία, τη διαφύλαξη των στοιχείων του πληροφοριακού συστήματος από το οποίο αντλούνται οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες, τον ορθό χειρισμό, τη συμφωνία των οικονομικών μεγεθών για την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών και λογιστικών καταστάσεων εκάστης περιόδου.

Η Εταιρεία έχει καθιερώσει και εφαρμόζει ένα επαρκές και ορθά οργανωμένο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων ώστε να είναι σε θέση να λειτουργεί πιο αποτελεσματικά ελαχιστοποιώντας την επίπτωση των κινδύνων στην λειτουργία και τα οικονομικά της μεγέθη της Εταιρείας και , μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου το οποίο αποβλέπει μεταξύ άλλων, στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της.

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει ένα Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει επαρκές Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων και καταγεγραμμένη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), διαχείρισης και απόκρισης της Εταιρείας σε αυτούς (risk response) και παρακολούθησης της εξέλιξής τους (risk monitoring). Η αποτελεσματικότητα του Συστήματος βασίζεται στη βούληση της Διοίκησης για την διάρθρωση ενός επαρκούς Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων καθώς και στη δέσμευση και στην ενημέρωση των εμπλεκόμενων στελεχών και εργαζόμενων και την δέσμευσή τους για την αποτελεσματική λειτουργία και εφαρμογή του ως άνω Συστήματος.

Τα κύρια χαρακτηριστικά των εφαρμοζόμενων συστημάτων ως προς τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνδυάζουν:

i) την αξιοποίηση της υπάρχουσας οργανωτικής δομής και της επαγγελματικής επάρκειας των στελεχών,
ii) την εφαρμογή ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και την τήρηση διαδικασιών που περιορίζουν τη δυνατότητα πρόσβασης και μεταβολής των πληροφοριακών στοιχείων,
iii) τη σύνταξη ετήσιου προϋπολογισμού, ο οποίος παρακολουθείται κατά τη διάρκεια της χρήσεως μέσω τακτικών αναφορών, για τη σύγκριση με τα εκάστοτε απολογιστικά στοιχεία και τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων.
iv) την εποπτεία και έλεγχο των σημαντικών συναλλαγών, μέσω του συστήματος εκπροσωπήσεως της Εταιρείας,
v) την αποτελεσματική επικοινωνία ορκωτού ελεγκτή, εσωτερικού ελεγκτή και Επιτροπής Ελέγχου.

Τα παραπάνω βασικά χαρακτηριστικά του συστήματος διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας είναι κοινά τόσο για την Εταιρεία όσο και για τις εταιρείες που εντάσσονται στην ενοποίηση.

4. Δήλωση Επανεξέτασης

Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί ετήσια επανεξέταση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της εταιρικής στρατηγικής και των κυρίων επιχειρηματικών κινδύνων που επηρεάζουν την Εταιρεία. Σημειώνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε ετήσια επανεξέταση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της εταιρικής στρατηγικής και των κυρίων επιχειρηματικών κινδύνων που επηρεάζουν την Εταιρεία για την εταιρική χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025.

Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), σύμφωνα με το α. 4 του ν. 4706/2020

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2023 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε μεταξύ των άλλων και στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση Ι΄73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Μέρος Γ – Αμοιβές

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών πρέπει να χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και να είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην Εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην Εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην Εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας.

Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. η αμοιβή τους πρέπει να λαμβάνει υπ' όψιν τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές τους, την επίδοσή τους σε σχέση με προκαθορισμένους στόχους, την οικονομική κατάσταση και προοπτική της Εταιρείας και τις συνθήκες στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, θα συνδυάζονται σταθερά στοιχεία αμοιβής με πρόσθετες παροχές (εις είδος) και μεταβλητά στοιχεία (bonus), συνδεόμενα με την συνολική απόδοσή τους.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη, η αμοιβή και οι τυχόν λοιπές αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία και την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας και είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του και την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Η αμοιβή των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συναρτάται άμεσα με την απόδοση της Εταιρείας ούτως ώστε να μην αποθαρρύνεται η τυχόν διάθεση εναντίωσης στη Διοίκηση αναφορικά με θέματα ανάληψης αυξημένων επιχειρηματικών κινδύνων.

Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. προεγκρίνονται από τη ΓΣ, βάσει προτάσεως του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω, ενώ η οριστική έγκριση τόσο για τις αμοιβές των εκτελεστικών όσο και για τις αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών παρέχεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο.

Σχετικώς, για την εξασφάλιση των ανωτέρω αρχών και για τον σκοπό της αποφυγής καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, λειτουργεί στην Εταιρεία Επιτροπή Αποδοχών, η οποία λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο επικουρεί με διαφάνεια και επαγγελματισμό το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του για θέματα που αφορούν τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας και αναλαμβάνοντας τις διαδικασίες σύνταξης και ελέγχου της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των α. 111-113 Ν. 4548/2018.

Η Επιτροπή Αποδοχών αποτελείται από τρία (3) μέλη με τριετή θητεία, τα οποία είναι αποκλειστικά στο σύνολό τους μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και, κατά πλειοψηφία, ανεξάρτητα κατά την έννοια του Νόμου, όπως εκάστοτε ισχύει. Η θητεία των μελών της παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τα τέσσερα (4) έτη. Στην Επιτροπή Αποδοχών προεδρεύει ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών διορίζονται στο σύνολό τους από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση η οποία αιτιολογεί επαρκώς τα προσόντα των μελών της Επιτροπής. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αποδοχών σε περίπτωση κωλύματός τους.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διαμόρφωσης αποδοχών. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Αποδοχών προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής. Η συμμετοχή προσώπου στην Επιτροπή Αποδοχών δεν αποκλείει τη συμμετοχή του σε άλλη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του προσώπου ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών.

Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, η σύνταξη και ο έλεγχος της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των α. 111-113 Ν. 4548/2018, η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για οποιοδήποτε θέμα που αφορά τις αποδοχές του τελευταίου, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας, η επισκόπηση των μισθολογικών και εργασιακών συνθηκών των εργαζομένων της Εταιρείας για τον σκοπό της σύνταξης της Πολιτικής Αποδοχών, η τακτική επανεξέταση των όρων των συμβάσεων των μελών του Δ.Σ. και των διοικητικών στελεχών με την Εταιρεία, η υποβολή προτάσεων για την αναθεώρηση, απόκλιση ή προσωρινή αναβολή εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και εν γένει η εξέταση κάθε θέματος που εμπίπτει στα άρθρα 109-114 Ν. 4548/2018.

Η σύνθεση, η δομή, οι αρμοδιότητες και ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών της Εταιρείας αναλύονται διεξοδικά στον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών, που έχει καταρτίσει η Εταιρεία, όπως αυτός ισχύει μετά την επικαιροποίησή του δυνάμει της υπ' αριθμ. 2034/28.04.2023 απόφασης του ΔΣ της Εταιρείας.

Μέρος Δ - Σχέσεις με τους μετόχους

1. Επικοινωνία με τους μετόχους

Η Εταιρεία δυνάμει της υπ' αριθμ. 2000/2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Διαδικασία επικοινωνίας με τους μετόχους/ εποικοδομητικού διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders΄ engagement process) η οποία επικαιροποιήθηκε δυνάμει της υπ' αριθμ. 2088/30.03.2026 απόφασης του ΔΣ της Εταιρίας και είναι αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lampsa.gr. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και εργασιών της, η Εταιρεία προωθεί την τακτική επικοινωνία με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη –η συχνότητα της οποίας απορρέει από το είδος της σχέσης με τα μέρη– προκειμένου να ικανοποιεί τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους και να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά στα θέματα που τους απασχολούν, και αξιολογεί την επικοινωνία με καθένα από αυτά ως ιδιαίτερα σημαντική, δίνοντας έμφαση σε κάθε μέτοχο και ενδιαφερόμενο μέρος ξεχωριστά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της Εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εξασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολό του έχει ικανοποιητική κατανόηση των απόψεων των μετόχων και μεριμνά για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών και την ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου μαζί τους, ώστε να κατανοήσει τις θέσεις τους. Η συμμετοχή των Μετόχων διασφαλίζεται μέσα από την παροχή επαρκούς και ισότιμης πρόσβασης στην πληροφόρηση.

Για την επικαιροποίηση της πληροφορίας προς τους Μετόχους αλλά και γενικά για την επικοινωνία μαζί τους σε τακτική βάση, η Εταιρεία χρησιμοποιεί την ιστοσελίδα της, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για ισότιμη πρόσβαση των Μετόχων στη δημοσιοποίηση γεγονότων.

Για τη διασφάλιση ενός εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των Μετόχων, η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες και εργαλεία (όπως πλατφόρμα επικοινωνίας) προκειμένου η Εταιρεία να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις ενημέρωσης σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Η Εταιρεία διατηρεί ενεργό ιστότοπο, στον οποίο να δημοσιεύει περιγραφή της εταιρικής της διακυβέρνησης, της διοικητικής της διάρθρωσης, του ιδιοκτησιακού της καθεστώτος, καθώς και άλλες χρήσιμες για τους μετόχους και τους επενδυτές πληροφορίες.

Περαιτέρω, η ενημέρωση των επενδυτών, θεσμικών και ιδιωτών, πραγματοποιείται από την Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας η οποία έχει ευθύνη για την άμεση και σύμμετρη πληροφόρηση και εξυπηρέτηση των μετόχων, καθώς και την εξυπηρέτησή τους σε θέματα άσκησης των δικαιωμάτων τους με βάση το νόμο και το καταστατικό της Εταιρείας.

2. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα, που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, καθώς και των δικαιωμάτων τους και θα πρέπει να διευκολύνει, εντός του πλαισίου των σχετικών καταστατικών προβλέψεων, τη συμμετοχή των μετόχων στη Γενική Συνέλευση, και ειδικότερα των μετόχων μειοψηφίας, τυχόν αλλοδαπών μετόχων και όσων διαμένουν σε απομονωμένες περιοχές. Γενικότερα, η βούληση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι να αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων για να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλογό τους με την Εταιρεία.

Στο πλαίσιο διαφανούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι εσωτερικοί και εξωτερικοί ελεγκτές είναι διαθέσιμοι για την παροχή των απαραίτητων πληροφοριών στους μετόχους. Το Δ.Σ. θα πρέπει να τηρεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης των μετόχων σε σχέση με την παροχή πληροφοριών.

Η Εταιρεία υποστηρίζει και μεριμνά τόσο για τη συμμετοχή των μετόχων στις συνελεύσεις όσο και για την ουσιαστική άσκηση των δικαιωμάτων τους κατά το μέγιστο δυνατόν.

Για τη μέγιστη και στη βάση πλήρους ενημέρωσης συμμετοχή των μετόχων στη Γενική Συνέλευση, η Εταιρεία θέτει μηχανισμούς για την έγκαιρη δημοσιοποίηση της πρόσκλησης της Γενικής Συνέλευσης, η οποία περιλαμβάνει πληροφορίες τουλάχιστον αναφορικά με την ημερομηνία, τον τόπο, την προ-τεινόμενη ημερήσια διάταξη και ακριβή περιγραφή των διαδικασιών για τη συμμετοχή και ψηφοφορία των μετόχων. Στο βαθμό που οι ερωτήσεις των μετόχων σχετικά με θέματα της ημερήσιας διάταξης δεν απαντηθούν κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης, η Εταιρεία προβλέπει διαδικασία υποβολής των σχετικών απαντήσεων. Τα ερωτήματα υποβάλλονται μέσω ταχυδρομικής επιστολής/ηλεκτρονικής αλληλογραφίας στην Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, η ο οποία τα προωθεί αμελλητί στο Διοικητικό Συμβούλιο, προς συζήτηση. Ειδικότερα σε περίπτωση υποβολής εξατομικευμένων αιτημάτων και προβληματισμών από μετόχους, τα εν λόγω αιτήματα θα αντιμετωπίζονται, από την Εταιρεία, μέσα από δημόσιες απαντήσεις, οι οποίες θα επικοινωνούνται σε όλους τους μετόχους, μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών, εκτός εάν άλλως προβλέπεται στην οικεία νομοθεσία.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή στην περιφέρεια του δήμου, όπου ευρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών, σε τακτική συνεδρίαση το αργότερο έως τη δέκατη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συγκαλεί εκτάκτως τη Γενική Συνέλευση οποτεδήποτε κρίνει τούτο σκόπιμο, υποχρεωτικώς όμως μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν τουλάχιστον το 1/20 του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, ή μετά από αίτηση των ελεγκτών.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνελεύσεως αναφέρει το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδριάσεως, τα θέματα της ημερήσιας διατάξεως με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δια αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση. Πέραν των ανωτέρω, η πρόσκληση περιλαμβάνει επίσης πληροφορίες για :

α) τα δικαιώματα των μετόχων μειοψηφίας του άρθρου 32 του παρόντος, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα ή εναλλακτικά την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησης τους θα είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας,

β) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά το άρθρο 28 του παρόντος, για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων,

γ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέξει περίπτωση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 28 του παρόντος

δ) καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 28 του παρόντος επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη γενική συνέλευση,

ε) γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά και

στ) αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018.

Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται με την καταχώρισή της στη Μερίδα της Εταιρείας στο Γ.Ε.ΜΗ. Επιπλέον, το πλήρες κείμενο της πρόσκλησης δημοσιεύεται μέσα στην κατωτέρω προθεσμία και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, και δημοσιοποιείται μέσα στην ίδια προθεσμία, με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα, για την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα

ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια. Η Εταιρεία δεν δύναται να επιβάλλει στους μετόχους ειδική χρέωση για τη δημοσιοποίηση της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης με οποιονδήποτε από τους ανωτέρω τρόπους.

Η Γενική Συνέλευση, με την εξαίρεση των επαναληπτικών συνελεύσεων και όσων εξομοιώνονται προς αυτές, πρέπει να καλείται είκοσι τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδριάσεως, υπολογιζομένων και των εξαιρετέων ημερών. Η ημέρα της δημοσιεύσεως της προσκλήσεως της γενικής συνελεύσεως και η ημέρα της συνεδριάσεως αυτής δεν υπολογίζονται. Στις περιπτώσεις επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων, οι παραπάνω προθεσμίες συντέμνονται στο μισό.

Τα δικαιώματα των Μετόχων μειοψηφίας αναφέρονται αναλυτικά στο άρθρο 32 του Καταστατικού της Εταιρείας.

ΜΕΡΟΣ Ε - Πληροφοριακά στοιχεία σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 152 παρ. 1 δ' ν. 4548/2018 σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς.

Σημειώνεται ότι ως προς τα απαιτούμενα, σύμφωνα με το άρθρο 152 παρ. 1 περ. δ Ν. 4548/2018, πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά τις περιπτώσεις γ, δ, στ, η και θ της παρ. 1 του άρθρου 10 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς, άπαντα τα στοιχεία αυτά εντοπίζονται στην Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (Σύμφωνα με το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του ν.3556/2007), της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου

ΜΕΡΟΣ ΣΤ - Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία λειτουργεί με βάση τις αξίες της υπευθυνότητας, της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας, ενώ έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της υιοθετεί και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω της οποίας αποτυπώνει τη δέσμευσή της απέναντι στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Καθώς η διαφάνεια στη διακυβέρνηση, η κάλυψη των αναγκών των πελατών και η ικανοποίησή τους, η μέριμνα για τους εργαζόμενους, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος και η αρμονική συνύπαρξη με την κοινωνία αποτελούν προτεραιότητες για την Εταιρεία, σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα και δράσεις, εστιάζοντας στους τομείς αυτούς.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ & ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Εταιρεία στοχεύει στην επίτευξη έγκυρων οικονομικών αποτελεσμάτων, ακολουθώντας το νομοθετικό πλαίσιο που έχει θεσπιστεί για την εταιρική διακυβέρνηση, αξιολογεί και αντιμετωπίζει τους επιχειρηματικούς κινδύνους διασφαλίζοντας τη συνεχή και εύρυθμη λειτουργία της.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλους τους σχετικούς νόμους στοχεύοντας στη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων της με απόλυτη διαφάνεια και ακεραιότητα αναγνωρίζοντας τις υποχρεώσεις που υφίστανται, τόσο ηθικές, όσο και κανονιστικές.

Προτεραιότητα της Εταιρείας είναι η επίτευξη των στρατηγικών στόχων που περιλαμβάνουν την ορθή ανταγωνιστικότητα και εταιρική επίδοση, αποκλειστικά μέσω νόμιμης συμπεριφοράς. Στη βάση των παραπάνω η Εταιρεία δεν ενθαρρύνει και δεν ανέχεται παράνομες ή ανήθικες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η υπεύθυνη λειτουργία αφορά στην επίδραση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Μετράται με βάση συγκεκριμένους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες που αφορούν στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (Environmental, Social, Governance «ESG»).

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία καταρτίζει ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG), βάσει διεθνών προτύπων, στον οποίο συμπεριλαμβάνονται οι δράσεις που υλοποιεί, οι δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης στους άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η σχετική στοχοθεσία. Οι δημοσιεύσεις αυτές, σχετικά με τη διαχείριση και την επίδοση της Εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) είναι διαθέσιμες στους μετόχους και στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Εταιρεία, εκτός από τον ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης, μπορεί να επιλέξει να δημοσιεύσει τις επιδόσεις της μέσω των χρηματοοικονομικών της εκθέσεων, με την ενσωμάτωση αναφορών στα ουσιαστικά θέματα ESG.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει πελατοκεντρική προσέγγιση επιδιώκοντας τη βέλτιστη ικανοποίηση των πελατών και επισκεπτών της και προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και προϊόντων υψηλής ποιότητας.

Επιπλέον, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της βελτιώνοντας παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Επιπρόσθετα η Εταιρεία αναμένει τη δέσμευση των προμηθευτών και συνεργατών της αναφορικά με την ορθή και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά τους.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι η προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, καθώς και η παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας. Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, θεσπίζοντας πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της., Παράλληλα, η Εταιρεία φροντίζει για την ανάπτυξη του προσωπικού και των μελών του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική εκπαίδευσης της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν ανέχεται οποιαδήποτε διάκριση σε θέματα φυλής, φύλου, θρησκείας, ηλικίας, εθνικότητας, κοινωνικής καταγωγής, αναπηρίας, πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή πολιτικής πεποίθησης. Αυτές οι αρχές ισχύουν για την πρόσληψη νέων εργαζομένων, σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην Εταιρεία με οποιαδήπτε σύμβαση εργασίας , καθώς και στην επαγγελματική ανάπτυξη των ανθρώπων της Εταιρείας. Οι μόνοι παράγοντες λήψης αποφάσεων σχετικών με την απασχόληση είναι η απόδοση, η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποτελεσματικότητα, οι δεξιότητες και τα προσόντα.

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της είναι αντίθετες με κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται από την Εταιρεία, πρέπει να είναι οικειοθελείς και να ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Εταιρεία μεριμνά συνεχώς για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των συνεργατών, των πελάτων και των επισκεπτών, σε όλες τις δραστηριότητές της. Η Εταιρεία συμμορφώνεται αυστηρά με την ισχύουσα νομοθεσία και εφαρμόζει πλήρως όλα τα κατάλληλα πρότυπα και σχετικές οδηγίες και διαδικασίες για την υγεία και την ασφάλεια.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει δυνάμει της υπ' αριθμ. 2003/2021 απόφασής του ΔΣ Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, ο οποίος ορίζει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και ο οποίος μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζει το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρείας. Περαιτέρω, η Εταιρεία με την υπ' αριθμ. 2034/28.04.2023 Απόφαση ΔΣ, όρισε Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4990/2022, ενώ με την ίδια απόφαση ΔΣ υπ' αριθμ. 2034/28.04.2023, υιοθέτησε και Πολιτική & Διαδικασία Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών & Καταγγελιών (WHISTLEBLOWING) και επικαιροποιησε αντίστοιχα τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η περιβαλλοντική διαχείριση υπόκειται στις προτεραιότητες της Εταιρείας εφαρμόζοντας την αρχή της πρόληψης και υλοποιώντας συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί το δυνατόν το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.
Η λειτουργία της Εταιρείας και των θυγατρικών της διασφαλίζουν τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την προώθηση μιας οικολογικής κουλτούρας στο προσωπικό της, σε συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική και κοινοτική περιβαλλοντική νομοθεσία, καθώς και με τους συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας κάθε μονάδας. Η Εταιρεία λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια και συμμετέχει σε έναν ανοιχτό διάλογο για περιβαλλοντικά θέματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Εταιρεία συμμετέχει ενεργά και ανταποκρίνεται με κοινωνική υπευθυνότητα σε θέματα που αφορούν την τοπική κοινωνία. Σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις στοχεύοντας στην εξάλειψη κοινωνικών προβλημάτων όπως είναι ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος και πολιτισμού.

Η Εταιρεία παράλληλα ενθαρρύνει τόσο το ανθρώπινο δυναμικό της, όσο και τους συνεργάτες της να συμμετέχουν σε εθελοντικές δράσεις και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Λ. Έκθεση Βιωσιμότητας

Γενικές Γνωστοποιήσεις

Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας (εφεξής η «Έκθεση» ή «Δήλωση») αποτελεί την δεύτερη επίσημη δημοσίευση στην οποία η LAMPSA Ελληνικά Ξενοδοχεία Α.Ε. (εφεξής «LAMPSA», «Όμιλος», «Εταιρεία» ή «ΛΑΜΨΑ») γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα. Έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 5164/2024 (ΦΕΚ Α' 19/01.02.2024), με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από επιχειρήσεις. Η Έκθεση καλύπτει τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 για τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), τα οποία εφαρμόζονται στο πλαίσιο της εν λόγω νομοθεσίας[1] και σύμφωνα με την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD), για την περίοδο από 01/01/2025 έως 31/12/2025

Η Έκθεση Βιωσιμότητας έχει αναπτυχθεί βάσει της αρχής της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις πραγματικές όσο και τις δυνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, όσο και τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που μπορεί να προκύψουν όχι μόνο από τις εν λόγω επιπτώσεις, αλλά και από τις εξαρτήσεις του Ομίλου από περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβερνητικούς πόρους, τις σχέσεις και τις συνθήκες σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του. Ο Όμιλος είχε ήδη εθελοντικά δημοσιεύσει Εκθέσεις Βιωσιμότητας το 2021 και το 2022, βασισμένες στα Πρότυπα Global Reporting Initiative. Οι προηγούμενες εκθέσεις περιλάμβαναν αναλύσεις σημαντικότητας και στοχευμένους δείκτες, οι οποίοι αποτέλεσαν τη βάση για την επόμενη αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας.
Ο Όμιλος δεν έκανε χρήση της δυνατότητας παράλειψης συγκεκριμένων πληροφοριών για λόγους προστασίας πνευματικής ιδιοκτησίας, τεχνογνωσίας ή αποτελεσμάτων καινοτομίας όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του ESRS 1, 7.7. Επιπλέον, η εταιρεία δεν έχει κάνει χρήση της εξαίρεσης μη γνωστοποίησης πληροφοριών που σχετίζονται με επικείμενες εξελίξεις ή θέματα υπό διαπραγμάτευση..

Η συλλογή και ανάλυση των δεδομένων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και επιστημονικές μεθοδολογίες. Όλες οι επιχειρησιακές μονάδες του Ομίλου συνεργάστηκαν για την παροχή των αναγκαίων δεδομένων και πληροφοριών. Η Έκθεση Βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση, σε πλήρη συμφωνία με το πεδίο ενοποίησης των ετήσιων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου για τη χρήση του 2025. Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, οι οποίες περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και καλύπτονται από τη Έκθεση Βιωσιμότητας, παρατίθενται κάτωθι ανά χώρα δραστηριοποίησης[2]

[1] Όταν γίνεται αναφορά στη μητρική εταιρεία του Ομίλου, χρησιμοποιείται ο όρος «ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».

[2] Για αναλυτικά οικονομικά στοιχεία ανά τομέα βλ. στις οικονομικές καταστάσεις στη σημείωση «5.Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα» σελ. 215.

Πίνακας 1 - Άμεσες και έμμεσες θυγατρικές του Ομίλου

Χώρα	Εταιρεία	Ποσοστό Συμμετοχής	Τύπος Συμμετοχής
Ελλάδα	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	Μητρική	
	ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100%	Άμεση
	ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ	100%	Άμεση
	ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	100%	Άμεση
	ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	100%	Άμεση
Κύπρος	LUELLA ENTERPRISES COMPANY LTD	100%	Άμεση
	SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD	75%	Άμεση
	HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD	5%	Άμεση
	MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	100%	Έμμεση
Σερβία	BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	100%	Έμμεση
	EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	100%	Έμμεση

Εξαιρέσεις: *Εξαιρέσεις: Οι LUELLA ENTERPRISES COMPANY LTD, SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD, HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD και MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD, αν και περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, εξαιρούνται από την παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας, καθώς λειτουργούν αποκλειστικά ως ιδιωτικές εταιρείες συμμετοχών (Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης – Ε.Π.Ε.) χωρίς καμία άμεση επιχειρησιακή δραστηριότητα που να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της Δήλωσης Βιωσιμότητας*.

BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει τους ορισμούς του χρονικού ορίζοντα όπως καθορίζονται από τα ESRS:

- Βραχυπρόθεσμοι: στόχοι με χρονικό ορίζοντα μικρότερο του ενός έτους.
- Μεσοπρόθεσμοι: στόχοι με χρονικό ορίζοντα από 1 έως 5 έτη.
- Μακροπρόθεσμοι: στόχοι με χρονικό ορίζοντα άνω των 5 ετών.

Δεν σημειώθηκαν αποκλίσεις από τους ορισμούς των Ευρωπαϊκών προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS) κατά τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης, διασφαλίζοντας τη συνέπεια, τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των πληροφοριών.

Η πλειονότητα των δεδομένων βασίζονται στις ίδιες δραστηριότητες (own operations) του Ομίλου, τα οποία προέρχονται από συστήματα παρακολούθησης ενέργειας, νερού, αποβλήτων και προμηθειών. Εντούτοις, ορισμένοι δείκτες επεκτείνονται και στην αλυσίδα αξίας (upstream και downstream), κυρίως σε περιπτώσεις όπου συνεργάζονται τρίτα μέρη όπως πάροχοι υπηρεσιών καθαρισμού, προμηθευτές λευκών ειδών, ταξιδιωτικά πρακτορεία ή online πλατφόρμες κρατήσεων.

Αν και η πλειοψηφία των ποσοτικών δεικτών που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση βασίζεται σε άμεσα, πρωτογενή και επαληθεύσιμα δεδομένα, επισημαίνεται ότι συγκεκριμένοι δείκτες (βλ. Κεφάλαιο «Περιβάλλον» – Ενότητα «ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή»), οι οποίοι αφορούν έμμεσες περιβαλλοντικές επιπτώσεις (πεδίο εφαρμογής 3), όπως οι έμμεσες εκπομπές που συνδέονται με λειτουργικές και κεφαλαιουχικές δαπάνες, δεν υπόκεινται σε άμεση μέτρηση. Αντιθέτως, οι εν λόγω δείκτες εκτιμώνται βάσει ευρέως αποδεκτών και επαληθευμένων μεθοδολογιών που αφορούν δεδομένα εισροών-εκροών αποτυπώματος άνθρακα. Οι εκτιμήσεις αυτές βασίζονται σε εσωτερικά δεδομένα δαπανών και στηρίζονται σε συντελεστές εκπομπών που παρέχονται από τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), ευθυγραμμισμένους με τις κατηγορίες δαπανών ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Λόγω της χρήσης γενικευμένων τομεακών δεδομένων, οι εν λόγω δείκτες θεωρείται ότι βασίζονται σε μεθόδους έμμεσης εκτίμησης και περιλαμβάνουν υποθέσεις και προσεγγιστικά στοιχεία, αντί για ειδικά δεδομένα ανά προμηθευτή ή πρωτογενή δεδομένα. Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τους αντίστοιχους δείκτες του πεδίου εφαρμογής 3 και τη μεθοδολογία υπολογισμού τους παρατίθενται στην Ενότητα «ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή . Το επίπεδο ακρίβειας αυτών των εκτιμήσεων θεωρείται μέτριο

έως χαμηλό, καθώς βασίζονται σε δεδομένα υποκατάστασης που προκύπτουν από δαπάνες, αντί για δεδομένα εκπομπών που αφορούν συγκεκριμένους προμηθευτές ή δραστηριότητες. Αν και αυτή η προσέγγιση είναι χρήσιμη για την αναγνώριση σημαντικών περιοχών επιπτώσεων και για την υποστήριξη στρατηγικού σχεδιασμού, δεν παρέχει ακριβή κατανομή των εκπομπών άνθρακα στο επίπεδο των μεμονωμένων προϊόντων, προμηθευτών ή δραστηριοτήτων. Για τη βελτίωση της συνολικής ποιότητας και αξιοπιστίας των δεδομένων σχετικά με τις έμμεσες εκπομπές στις μελλοντικές εκθέσεις, ο Όμιλος εξετάζει πιθανούς τρόπους για την ενίσχυση της ακρίβειας των δεδομένων. Αυτοί μπορεί να περιλαμβάνουν την εξερεύνηση πηγών δεδομένων ανάντη της αλυσίδας αξίας, την ενίσχυση της συνεργασίας με τους εταίρους της αλυσίδας αξίας και την αξιολόγηση διαθέσιμων εργαλείων ή μεθοδολογιών που επιτρέπουν πιο ακριβείς εκτιμήσεις των εκπομπών στο πεδίο εφαρμογής 3.

Αν και αυτή η μεθοδολογία δεν βασίζεται σε πρωτογενή δεδομένα, είναι συμβατή με τα διεθνή πρότυπα αναφοράς και επιτρέπει στον Όμιλο να παρακολουθεί, να αξιολογεί και να βελτιώνει σταδιακά τις έμμεσες εκπομπές του με εύλογο τρόπο. Οι σχετικές υποθέσεις, προσεγγίσεις και συντελεστές εκπομπών αναφέρονται ρητά στο κεφάλαιο «Περιβάλλον» στην ενότητα «ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή », στην οποία καταγράφονται οι εκπομπές και το αποτύπωμα Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις που βασίζονται σε γενικώς αποδεκτά πρότυπα και πλαίσια αναφοράς βιωσιμότητας, και συγκεκριμένα στα Πρότυπα GRI (βλ. Κεφάλαιο ESRS S1 Ίδιο Εργατικό Δυναμικό στις, Ενότητες «Ενδυναμωμένο και Καταρτισμένο Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια) καθώς και στον Κανονισμό Ταξινομίας της ΕΕ (Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852) (βλ. Κεφάλαιο «Ταξινομία ΕΕ»). Οι γνωστοποιήσεις αυτές χρησιμοποιήθηκαν για να συμπληρώσουν το πλαίσιο των ESRS και να ενισχύσουν τη συνέχεια με τις προηγούμενες πρακτικές αναφοράς.

Πρόσθετες γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία που απαιτεί από την επιχείρηση να δημοσιοποιεί πληροφορίες βιωσιμότητας ή γενικώς αποδεκτά πρότυπα και πλαίσια υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας.

Ορισμένες πληροφορίες της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας παραπέμπουν σε στοιχεία που περιλαμβάνονται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου. Οι σχετικές παραπομπές παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 2 - Παραπομπές σε στοιχεία που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου

Γνωστοποιήσεις	Ενότητα
Σύνολο εργαζομένων Ομίλου	Αμοιβές και έξοδα προσωπικού
Οικονομικά στοιχεία ανά τομέα	Σημείωση «5. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα»
Βιογραφικά σημειώματα Διοικητικού Συμβουλίου	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
ΒΔΕ κύκλου εργασιών	Σημείωση «21. Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων»
ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών	Σημειώσεις «6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις» και «7. Άυλα περιουσιακά στοιχεία».

Αλλαγές στην προετοιμασία και παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς

Η παρούσα Δήλωση αποτελεί τη δεύτερη δημοσίευση πληροφοριών βιωσιμότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ σύμφωνα με τα ESRS. Δεν διαπιστώθηκαν ουσιώδεις μεταβολές στην προετοιμασία και παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.

Σφάλματα αναφοράς σε προηγούμενες περιόδους

Τα ουσιώδη σφάλματα προηγούμενων περιόδων έχουν γνωστοποιηθεί και, όπου ήταν εφικτό, έχουν διορθωθεί.

Πίνακας 3 – Σφάλματα αναφοράς σε προηγούμενες περιόδους

Γνωστοποίηση της φύσης των ουσιωδών σφαλμάτων προηγούμενων περιόδων	**Ενότητα της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024 όπου εντοπίζεται το σφάλμα**
Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου λαμβάνει επαρκείς αμοιβές και καλύπτεται από κοινωνική ασφάλιση, καθώς και από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, σύμφωνα με το ισχύον εθνικό νομικό πλαίσιο.	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Γνωστοποίηση των διορθώσεων προηγούμενων περιόδων που περιλαμβάνονται στη δήλωση βιωσιμότητας	**Ενότητα της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2025 όπου εντάσσεται η διόρθωση**
Το 2025 και το 2024 (όπως έχει αναδιατυπωθεί), το 100% των εργαζομένων του Ομίλου στην Ελλάδα και το 0% των εργαζομένων του Ομίλου στη Σερβία καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ο δείκτης για το 2024 έχει αναδιατυπωθεί, καθώς η προηγούμενη γνωστοποίηση ανέφερε λανθασμένα ότι το 100% των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτονταν από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, λόγω σφάλματος.	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η προσέγγισή μας

Για τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, η βιώσιμη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και η εμπέδωση εμπιστοσύνης εκ μέρους των ενδιαφερόμενων μερών θεμελιώνονται σε τρεις αλληλένδετους πυλώνες θεσμικής ποιότητας: διαφάνεια, λογοδοσία και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά. Ειδικότερα στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας, όπου η εμπειρία του επισκέπτη, η αναγνωρισιμότητα και η αξιοπιστία του σήματος, καθώς και η διαχρονική αφοσίωση πελατών συνιστούν κρίσιμους συντελεστές ανταγωνιστικής υπεροχής, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διατήρηση φήμης ακεραιότητας και συνέπειας δεν αποτελεί απλώς ποιοτικό χαρακτηριστικό, αλλά στρατηγική προϋπόθεση επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και δημιουργίας αξίας.

Υπό το πρίσμα της εντεινόμενης θεσμικής και κοινωνικής απαίτησης για προστασία ιδιωτικότητας και ασφάλεια δεδομένων, η ΛΑΜΨΑ διατηρεί σταθερή προσήλωση στην υπεύθυνη, νόμιμη και δεοντολογικά τεκμηριωμένη διαχείριση ευαίσθητων πληροφοριών που αφορούν επισκέπτες, εργαζομένους και συνεργάτες. Η προσήλωση αυτή δεν εκλαμβάνεται ως τυπική συμμόρφωση, αλλά ως οργανικό στοιχείο λειτουργικής αριστείας: η ορθή διακυβέρνηση δεδομένων, η διασφάλιση εμπιστευτικότητας και η ακεραιότητα των διαδικασιών ενισχύουν την αξιοπιστία του Ομίλου, μειώνουν λειτουργικούς και νομικούς κινδύνους και ενδυναμώνουν τη συνολική αξία του εμπορικού σήματος.

Για την επίτευξη των ανωτέρω, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, έχει καλλιεργήσει κουλτούρα δεοντολογίας και συμμόρφωσης με θεσμική διάρκεια, και έχει υιοθετήσει αυστηρές πρακτικές προστασίας δεδομένων, οι οποίες λειτουργούν ως κρίσιμος μηχανισμός διασφάλισης των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών. Συνολικά, το εν λόγω πλέγμα πολιτικών, διαδικασιών και ελέγχων ενισχύει την οργανωσιακή αξιοπιστία, υποστηρίζει τη λειτουργική συνέπεια και καθιστά τη ΛΑΜΨΑ πρότυπο επιχειρησιακής υπεροχής, συνδέοντας έμπρακτα τη θεσμική ακεραιότητα με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

Ο Ρόλος των Διοικητικών, Εποπτικών και Διαχειριστικών Οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου ΛΑΜΨΑ είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση και την εποπτεία των λειτουργιών του, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις εταιρικές αξίες, τους στρατηγικούς στόχους και τις αρχές υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνει αποφάσεις για σημαντικά επιχειρηματικά ζητήματα, επιβλέπει τη διαχείριση κινδύνων και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επιφορτισμένο με την εφαρμογή και την εποπτεία συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την ενσωμάτωση βιώσιμων και υπεύθυνων πρακτικών σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Η εποπτεία θεμάτων που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και τη δεοντολογία υποστηρίζεται από τις αρμόδιες Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διοικητική δομή, τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και τη λειτουργία των Επιτροπών του, βλ. την ενότητα *«Κ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης»* στην Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του κατέχουν πολυετή επαγγελματική εμπειρία στο επιχειρείν και προέρχονται από διαφορετικά επιστημονικά και επαγγελματικά πεδία, όπως η διοίκηση επιχειρήσεων, η νομική και τα οικονομικά. Έχουν διατελέσει σε ανώτερες διοικητικές θέσεις σε σημαντικές πολυεθνικές και ελληνικές εταιρείες, οι οποίες εφαρμόζουν ανεπτυγμένα συστήματα εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής δεοντολογίας. Η σχετική εξειδίκευση των οργάνων διοίκησης ενισχύεται περαιτέρω μέσω της λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου στο πλαίσιο συμβάσεων διαχείρισης με διεθνείς ξενοδοχειακές αλυσίδες, οι οποίες εφαρμόζουν αυστηρές πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν την επιχειρηματική ηθική, τη συμμόρφωση και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Επιπλέον, ο Όμιλος λαμβάνει υποστήριξη από εξωτερικούς συμβούλους σε θέματα εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Σύνθεση και πολυμορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο εταιρικό διοικητικό όργανο της Εταιρείας και, μέσω των αποφάσεών του:

- Καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές της στρατηγικής της Εταιρείας.
- Εποπτεύει και επιβλέπει τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας.
- Ασκεί όλες τις αναγκαίες αρμοδιότητες για την επίτευξη των εταιρικών στόχων, εξαιρουμένων των θεμάτων που, εκ του νόμου ή βάσει του Καταστατικού της Εταιρείας, υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δώδεκα (12) μέλη, τα οποία έχουν εκλεγεί για τριετή θητεία που λήγει στις 11 Σεπτεμβρίου 2027. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η εξής:

Πίνακας 4 – Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο	Ανεξαρτησία
Χλόη Λασκαρίδη	Πρόεδρος Εκτελεστικό Μέλος	
Αναστάσιος Χωμενίδης	Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	
Νικόλαος Νανόπουλος	Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος	√
Τόμας Μίλλερ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Βασίλειος Θεοχαράκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Σουζάνα Λασκαρίδη-Ντουλάκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Γεώργιος Γαλανάκις	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Μαρία Δαμανάκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	√
Τιμόθεος Ανανιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Κατερίνα Καρατζά	Μη Εκτελεστικό Μέλος	√
Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Παύλος Τσίμας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	√

Τα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου σε ποσοστό 83,33%, διασφαλίζοντας τη διαφορετικότητα απόψεων στη διαδικασία λήψης στρατηγικών αποφάσεων. Τα ανεξάρτητα μέλη αντιπροσωπεύουν το 33,33% του Διοικητικού Συμβουλίου. Η εκπροσώπηση των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο ανέρχεται σε 5 μέλη. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντανακλά τη δέσμευση για ισορροπημένη εταιρική διακυβέρνηση, συνδυάζοντας την εκτελεστική ηγεσία και τη μη εκτελεστική εποπτεία προς υποστήριξη των μακροπρόθεσμων στόχων της Εταιρείας.

Πίνακας 5 - Σύνθεση και πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση και Πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου		
Δείκτης	**Μονάδα Μέτρησης**	**2025**
Αριθμός εκτελεστικών μελών	#	2
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών	#	10
Εκπροσώπηση των εργαζομένων και άλλων εργατών	#	Επί του παρόντος δεν υφίσταται εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο.
Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	42
Ποσοστό ανδρών στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	58
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	33
Αναλογία γυναικών / ανδρών στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	5/7

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και συγκεκριμένα ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος, είναι υπεύθυνα για την εποπτεία του συνολικού πλαισίου διαχείρισης του Ομίλου. Ωστόσο, δεν εμπλέκονται στην καθημερινή λειτουργία των ξενοδοχείων, καθώς αυτή έχει ανατεθεί συμβατικά στους τρεις Διαχειριστές Λειτουργίας, τη Marriott International Inc., τη Hyatt Hotels Corporation και την AccorHotels (στο εξής Marriott, Hyatt και Accor για συντομία) μέσω αντίστοιχων συμφωνιών διαχείρισης.

Για τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης και της κατάλληλης εποπτείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συστήσει ειδικές επιτροπές, μεταξύ των οποίων η Επιτροπή Ελέγχου, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και η Επιτροπή ESG. Οι επιτροπές αυτές είναι επιφορτισμένες με την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, μεταξύ άλλων, και με την παρακολούθηση των πλαισίων που εφαρμόζουν οι Διαχειριστές Λειτουργίας, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική και συμμορφούμενη λειτουργία των ξενοδοχείων.

Η Marriott, η Hyatt και η Accor διαχειρίζονται τα ξενοδοχεία, επιλέγοντας τους διευθυντές τμημάτων και καθορίζοντας τις αρμοδιότητές τους. Η λειτουργία των ξενοδοχείων παρακολουθείται σε τακτική βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΛΑΜΨΑ, με έμφαση σε οικονομικά, εργασιακά και περιβαλλοντικά θέματα, καθώς και στη συμμόρφωση με τις εθνικές και διεθνείς κανονιστικές απαιτήσεις. Οι Διαχειριστές Λειτουργίας είναι υπεύθυνοι για την παροχή ενημερώσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με ζητήματα βιωσιμότητας. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί αυτές τις πληροφορίες, παρακολουθεί τυχόν αποκλίσεις και προτείνει διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.

Πολιτική Πολυμορφίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου ΛΑΜΨΑ

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ εφαρμόζει πολιτική διοικητικής πολυμορφίας με σκοπό τη διασφάλιση ενός πολυσυλλεκτικού και χωρίς αποκλεισμούς Διοικητικού Συμβουλίου που να αντικατοπτρίζει μια πληθώρα διαφορετικών απόψεων και εμπειριών. Η διαδικασία επιλογής νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιείται χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Σε ευθυγράμμιση με τη δέσμευση του Ομίλου για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες, διατηρείται ελάχιστη εκπροσώπηση φύλου σε ποσοστό 25% στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων λαμβάνει υπόψη το κριτήριο αυτό κατά την πρόταση νέων υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την προώθηση μιας κουλτούρας συμπερίληψης και σεβασμού στη διαφορετικότητα.

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη σταθερή του δέσμευση στη διαφορετικότητα και την ένταξη, πέτυχε πριν από τον αρχικά προβλεπόμενο στόχο του 2026 την ελάχιστη εκπροσώπηση φύλου σε ποσοστό 35% στο Διοικητικό Συμβούλιο, φτάνοντας το 41,67% το 2024. Η πρόωρη αυτή επίτευξη ενισχύει ακόμα περισσότερο τη δέσμευση του Ομίλου για τη δημιουργία ενός δίκαιου, ισότιμου και χωρίς αποκλεισμού εταιρικού περιβάλλοντος.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου[3] πρέπει να διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, επαγγελματικά προσόντα και εμπειρία που να σχετίζονται με τις βασικές λειτουργίες και δραστηριότητες της Εταιρείας. Κατά την αξιολόγηση της "εμπειρίας", λαμβάνονται υπόψη τόσο θεωρητικά όσο και πρακτικά στοιχεία. Η θεωρητική κατάρτιση περιλαμβάνει τη βασική εκπαίδευση, εξειδικευμένη κατάρτιση και ακαδημαϊκά προσόντα, ιδίως σε τομείς συναφείς με τις δραστηριότητες της Εταιρείας ή άλλους σχετικούς κλάδους. Η πρακτική εμπειρία αξιολογείται με βάση προηγούμενες θέσεις ευθύνης που κατείχαν, ή από άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας, σε σχετικές βιομηχανίες.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου απαιτείται να διαθέτουν συνολική κατανόηση των δραστηριοτήτων και των βασικών κινδύνων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Ο Όμιλος αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη φήμη, την ακεραιότητα, την ηθική και την ειλικρίνεια των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διενεργώντας αξιολογήσεις για να διασφαλίσει την ύπαρξη αυτών των χαρακτηριστικών. Ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου τεκμαίρεται ότι πληροί τα πρότυπα αυτά, εκτός εάν υπάρξει αντικειμενική και τεκμηριωμένη απόδειξη του αντιθέτου.

Για τη διασφάλιση της ικανότητας του Διοικητικού Συμβουλίου να εποπτεύει αποτελεσματικά τα θέματα βιωσιμότητας, η Εταιρεία αξιολογεί συνεχώς την τεχνογνωσία των μελών της και παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης[4] όπου αυτό είναι αναγκαίο. Αυτή η προληπτική προσέγγιση υποστηρίζει την ανάπτυξη των απαιτούμενων δεξιοτήτων για την αντιμετώπιση των εξελισσόμενων προκλήσεων βιωσιμότητας και των κανονιστικών απαιτήσεων.

Αναφορικά με την εμπειρογνωσία του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα βιωσιμότητας συνολικά, είναι προφανές ότι τα μέλη του διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις για την εποπτεία και την ενσωμάτωση των αρχών ESG στη στρατηγική λήψη αποφάσεων του Ομίλου. Για λεπτομερή επισκόπηση των προσόντων κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, παρακαλείστε να ανατρέξετε στην ιστοσελίδα του Ομίλου καθώς και στις σελίδες 40-44 της ανωτέρω Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος έχει θεσπίσει ξεχωριστή Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αναλύεται περαιτέρω στην ενότητα «*ESRS G1 Επιχειρηματική Δεοντολογία*» της παρούσας Έκθεσης. Επιπλέον, ο Όμιλος

[3] Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και το επαγγελματικό υπόβαθρο των μελών του είναι διαθέσιμες τόσο στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της παρούσας έκθεσης, σελ. 40, όσο και στην επίσημη ιστοσελίδα της ΛΑΜΨΑ. (https://www.lampsa.gr/el/board-of-directors/)

[4] Πρέπει να σημειωθεί ότι δεν πραγματοποιήθηκαν τέτοιες εκπαιδεύσεις το 2025.

εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη Στρατηγική και Σχέδιο Δράσης ESG, δομημένα γύρω από τέσσερις (4) στρατηγικούς πυλώνες:

- Πράσινος Πλανήτης: Ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω στοχευμένων πρωτοβουλιών για την προστασία του πλανήτη.
- Ακμάζον Εργασιακό Περιβάλλον: Προώθηση της ευημερίας των εργαζομένων μέσω της καλλιέργειας ενός θετικού, χωρίς αποκλεισμούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- Κοινωνική Ευημερία: Στήριξη των κοινοτήτων μέσω της αποτελεσματικής κάλυψης των πραγματικών και αναδυόμενων κοινωνικών αναγκών.
- Βιώσιμη Λειτουργία: Οικοδόμηση εμπιστοσύνης ως ηθική και υπεύθυνη επιχείρηση μέσω βιώσιμων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Επιτροπή Ελέγχου

Ο τύπος, η θητεία και η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη της ορίζονται είτε από το Διοικητικό Συμβούλιο (εφόσον λειτουργεί ως επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου) είτε από τη Γενική Συνέλευση (εφόσον λειτουργεί ως ανεξάρτητη επιτροπή). Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον έξι (6) φορές τον χρόνο και επιπλέον όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο. Διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο:

- Στην εξασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής και βιώσιμης αναφοράς και των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου.
- Στην εποπτεία της διαχείρισης κινδύνων και της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις.
- Στην παρακολούθηση της ανεξαρτησίας και της απόδοσης των εξωτερικών ελεγκτών.
- Στην αξιολόγηση της διαδικασίας επιλογής και διορισμού των ελεγκτών.
- Στην υποβολή ετήσιας έκθεσης που περιλαμβάνει την πολιτική βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Ως εκ τούτου, η Επιτροπή Ελέγχου συμβάλλει άμεσα στη βιωσιμότητα του Ομίλου μέσω της διασφάλισης διαφανούς χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης και ανθεκτικής διαχείρισης κινδύνων. Μέσω της αξιολόγησης της χρηματοοικονομικής ακεραιότητας και της συμμόρφωσης, ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και προάγει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Επιπλέον, η Επιτροπή διαδραματίζει ρόλο στην εποπτεία των πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης, ενσωματώνοντας κριτήρια ESG στις δομές διακυβέρνησης και προτείνοντας τις απαραίτητες βελτιώσεις στο λειτουργικό πλαίσιο της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου, ιδίως όσον αφορά τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, ορίζονται επίσημα στον Κανονισμό Λειτουργίας της, όπως έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι αρμοδιότητες αυτές ευθυγραμμίζονται με το συνολικό πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου και είναι σύμφωνες με τις εντολές που έχουν ανατεθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις επιτροπές του. Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί βάσει ειδικών πολιτικών και διαδικασιών που ενσωματώνουν κριτήρια ESG και υποχρεώσεις αναφοράς, διασφαλίζοντας ότι οι εποπτικές της λειτουργίες εντάσσονται συστηματικά στο ευρύτερο πλαίσιο διακυβέρνησης βιωσιμότητας.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων του Ομίλου ΛΑΜΨΑ διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου για την ανάπτυξη στρατηγικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν αποτελεσματική διακυβέρνηση και στελέχωση, με έμφαση στη διαφορετικότητα, την καταλληλότητα και τη βιωσιμότητα.

Κατά τη διαδικασία επιλογής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι οι υποψήφιοι πληρούν τα κριτήρια που απαιτούνται για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου, δίνοντας έμφαση σε χαρακτηριστικά όπως η διαφορετικότητα, οι απαιτούμενες δεξιότητες και η εμπειρία, που συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Η Επιτροπή αξιολογεί την ανάγκη για διαφορετικότητα στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο

την ενίσχυση της ίσης εκπροσώπησης και της ποικιλομορφίας γνώσεων καθώς και τη μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους.

Η Πολιτική Καταλληλότητας και Πολυμορφίας, που έχει αναπτύξει η Επιτροπή, αποτελεί κρίσιμο εργαλείο για τη διασφάλιση μιας ισχυρής και βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης, αναδεικνύοντας τις αξίες της διαφορετικότητας και της αποτελεσματικής συνεργασίας.

Επιπλέον, η Επιτροπή συνεδριάζει τριμηνιαίως και παρακολουθεί τις νομοθετικές εξελίξεις (όπως η CSRD και η CSDDD), τις βέλτιστες πρακτικές, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας καθώς και τα σχετικά ευρήματα/προτάσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, προκειμένου να ευθυγραμμίζει την Πολιτική Αμοιβών.

Επιτροπή ESG

Η Επιτροπή ESG, η οποία συστάθηκε τον Σεπτέμβριο του 2024, λειτουργεί ως το κύριο συμβουλευτικό όργανο προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διοίκηση των ξενοδοχείων για όλα τα θέματα που αφορούν το ESG. Ο βασικός της ρόλος είναι να παρέχει τις στρατηγικές κατευθύνσεις για την ενσωμάτωση των αρχών Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) στις καθημερινές λειτουργίες και στον μακροπρόθεσμο επιχειρησιακό σχεδιασμό του Ομίλου.
Πέραν του συμβουλευτικού της ρόλου, η Επιτροπή ESG είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της εφαρμογής της Στρατηγικής και του Σχεδίου Δράσης ESG του Ομίλου, τα οποία είναι δομημένα γύρω από τους τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες. Ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και η δομή αναφοράς της Επιτροπής καθορίζονται στον επίσημο Κανονισμό Λειτουργίας της και ευθυγραμμίζονται με τις ευρύτερες πολιτικές διακυβέρνησης του Ομίλου.

Η Επιτροπή συνεδριάζει σε διμηνιαία βάση για την αξιολόγηση της προόδου, την ανανέωση και την επικαιροποίηση υφιστάμενων πρωτοβουλιών, καθώς και την αξιολόγηση νέων δράσεων ESG και αναδυόμενων κανονιστικών απαιτήσεων. Αποτελείται από οκτώ (8) μέλη και υποστηρίζεται από έναν Υπεύθυνο ESG, ο οποίος συντονίζει το Σχέδιο Δράσης, παρακολουθεί τους δείκτες απόδοσης και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση μεταξύ εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών.

Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Σημειώνεται ότι, όπως απορρέει από τα ανωτέρω, τα διοικητικά, εποπτικά και διαχειριστικά όργανα του Ομίλου ενημερώνονται σε τακτική και συστηματική βάση σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που αφορούν θέματα βιωσιμότητας. Ιδιαίτερα, μέσω της πρώτης Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, τα όργανα συμμετείχαν ενεργά στη διερεύνηση και αξιολόγηση των σχετικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Βάσει των νέων δεδομένων που προέκυψαν από τη διαδικασία αυτή, τα όργανα διακυβέρνησης του Ομίλου έχουν ήδη ενσωματώσει τα ευρήματα στον στρατηγικό σχεδιασμό και προγραμματίζουν τη διαχείρισή τους μέσω των υπαρχόντων μηχανισμών, όπως το μοντέλο των τριών γραμμών άμυνας, αλλά και με την ανάπτυξη νέων, ESG-προσανατολισμένων διαδικασιών μελλοντικά.

Για τη λεπτομερή καταγραφή των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που διαχειρίστηκαν τα όργανα διακυβέρνησης του Ομίλου κατά την περίοδο αναφοράς, παρακαλείσθε να ανατρέξετε στην ενότητα *Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου*.

Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Η Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου καθορίζει τις γενικές αρχές για τις αποδοχές, τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου. Η Πολιτική αυτή είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη συντάχθηκε

σε συμμόρφωση με τα άρθρα 109 επ. Ν. 4548/2018 (ΦΕΚ Α' 104 / 13.06.2018), όπως τροποποιήθηκαν με τον Ν. 4587/2018 (ΦΕΚ Α' 218/ 24.12.2018).

Με αυτή την έννοια, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών που ενσωματώνει παραμέτρους σχετικές με τη βιωσιμότητα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα βασικά χαρακτηριστικά αυτών των συστημάτων περιλαμβάνουν μεταβλητή αμοιβή βασισμένη στην απόδοση, την ενσωμάτωση δεικτών ESG στις αξιολογήσεις και την ευθυγράμμιση των αποδοχών με συγκεκριμένα επιχειρησιακά αποτελέσματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ενώ δεν προσδιορίζεται διακριτό ποσοστό των αποδοχών που να συνδέεται αποκλειστικά με κλιματικά κριτήρια, ενώ τα σχετικά στοιχεία ενσωματώνονται ευρύτερα στο πλαίσιο αξιολόγησης της βιώσιμης επιχειρησιακής απόδοσης.

Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Όμιλος καθορίζει διακριτά στοιχεία για την κατανομή σταθερών και μεταβλητών αποδοχών, συνδέοντας την αποζημίωση αυτών των μελών με την κερδοφορία της Εταιρείας και ενθαρρύνοντας την αποτελεσματική ανάληψη επιχειρηματικού κινδύνου. Οι αμοιβές αυτές υπόκεινται επίσης σε προσαρμογές με βάση την επίτευξη μη χρηματοοικονομικών στόχων που σχετίζονται με τους άξονες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ESG) του Ομίλου, και συγκεκριμένα:

- Υπεύθυνη λειτουργία,
- Εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων και των συνεργατών,
- Περιβαλλοντική υπευθυνότητα,
- Συνεισφορά στην κοινωνία και τον εθελοντισμό.

Παράλληλα, Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική αποδοχών αναφορικά με την επίτευξη στόχων στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ωστόσο, δεν έχουν ακόμη θεσπιστεί μεταβλητές αποδοχές που να συνδέονται άμεσα με την επίτευξη κλιματικών στόχων, όπως η μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σε συσχέτιση με την απόδοση των στελεχών, όπως προβλέπεται στα πρότυπα ESRS.

Αν και προς το παρόν δεν έχουν ενσωματωθεί συγκεκριμένοι ή ποσοτικοποιημένοι δείκτες απόδοσης βιωσιμότητας ως επίσημα σημεία αναφοράς στην Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου, η συνολική απόδοση ESG του Ομίλου λαμβάνεται υπόψη κατά την αξιολόγηση των πακέτων αποδοχών των εκτελεστικών μελών. Η πρόοδος στη στρατηγική ESG και στις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας του Ομίλου θα επηρεάσει τις αποφάσεις που αφορούν την προσαρμογή κινήτρων και την κατανομή μπόνους

Οι όροι των συστημάτων κινήτρων εγκρίνονται και επικαιροποιούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Πολιτική Αποδοχών είναι διαθέσιμη σε όλους μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας του Ομίλου.[5]

[5] https://www.lampsa.gr/wp-content/uploads/2023/04/politiki-apodochon.pdf .

Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει μια συνοπτική χαρτογράφηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, με αναφορά στα αντίστοιχα τμήματα της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας:

Πίνακας 6 - Διαδικασία δέουσας επιμέλειας

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στη Δήλωση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Εταιρική Διακυβέρνηση Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Μοντέλο Δημιουργίας Αξίας Αλυσίδα Αξίας Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερομένων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	Αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Στρατηγική Βιωσιμότητας Διαδικασία Λήψης αποφάσεων και συναφείς εσωτερικοί έλεγχοι Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου Δράσεις και πόροι Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή. Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Ανοιχτή Επικοινωνία και Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (GSS) και Δίαυλοι Επικοινωνίας Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμισή της με τους στρατηγικούς στόχους και τις λειτουργίες του Ομίλου. Διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα, την ανεξαρτησία και την επαρκή στελέχωση των Συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου, ενώ καθορίζει τις πολιτικές διαχείρισης κινδύνων, παρακολουθεί τη συμμόρφωση της ανώτατης διοίκησης και αξιολογεί τους βασικούς κινδύνους. Σύμφωνα με τον Νόμο 4706/2020, τα εκτελεστικά μέλη πρέπει να αναφέρουν άμεσα σημαντικούς κινδύνους ή κρίσεις, ώστε να επιτρέπεται η έγκαιρη αξιολόγηση και απόκριση. Αυτό το πλαίσιο καλύπτει τόσο τους χρηματοοικονομικούς όσο και τους σχετιζόμενους με τη βιωσιμότητα κινδύνους, εξασφαλίζοντας μια ολιστική προσέγγιση στη διακυβέρνηση του Ομίλου.

Ο Όμιλος ακολουθεί το μοντέλο τριών γραμμών άμυνας για τη διαχείριση κινδύνων, το οποίο αποτελεί τον πυρήνα της προσέγγισής του για την αξιολόγηση κινδύνων:

1. Πρώτη Γραμμή Άμυνας – Οι λειτουργικές μονάδες και οι εργαζόμενοι διαχειρίζονται τους κινδύνους στις καθημερινές τους δραστηριότητες, εφαρμόζοντας ελέγχους και διορθωτικές ενέργειες για τον μετριασμό βασικών κινδύνων. Τα ευρήματα από τις αξιολογήσεις κινδύνου και τους εσωτερικούς ελέγχους που σχετίζονται με την αναφορά θεμάτων βιωσιμότητας κοινοποιούνται στις αρμόδιες εσωτερικές λειτουργίες μέσω δομημένων διαύλων επικοινωνίας. Τα ευρήματα αυτά ενημερώνουν τη βελτίωση των διαδικασιών, διασφαλίζουν την ακεραιότητα των δεδομένων και υποστηρίζουν τη συνεπή εφαρμογή ελέγχων σε όλο τον κύκλο αναφοράς. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει την ευθυγράμμιση των λειτουργικών διαδικασιών με το πλαίσιο αναφοράς βιωσιμότητας, ενισχύοντας την ακρίβεια και την αξιοπιστία.
2. Δεύτερη Γραμμή Άμυνας – Οι Λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων εποπτεύουν θέματα κινδύνων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις εσωτερικές πολιτικές και τις νομικές απαιτήσεις μεταξύ άλλων. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος είναι ανεξάρτητος από τις λοιπές μονάδες, αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και επιχειρησιακά στο Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Τρίτη Γραμμή Άμυνας – Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογεί ανεξάρτητα την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, περιλαμβανομένης της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, και ειδικότερα όσον αφορά την επάρκεια και ακρίβεια των παρεχόμενων χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών (κριτήρια ESG), την αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος, καθώς και τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας και τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου, η οποία απαρτίζεται κυρίως από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η αξιολόγηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιείται βάσει των βέλτιστων διεθνών πρακτικών με σκοπό τη διασφάλιση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, όπως το Διεθνές Πλαίσιο για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου (International Professional Practices Framework) και το Ολοκληρωμένο Πλαίσιο Εσωτερικού Ελέγχου COSO που αναπτύχθηκε και εκδόθηκε από την Επιτροπή Χρηματοδοτικών Οργανισμών της Επιτροπής Treadway (COSO: Internal Control Integrated Framework). Συγκεκριμένα, η αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει την ανασκόπηση του Ελεγκτικού Περιβάλλοντος, της Διαχείρισης Κινδύνων, των Μηχανισμών Ελέγχου και του Συστήματος Πληροφορικής και Επικοινωνίας.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην ενσωμάτωση των ευρημάτων αξιολόγησης κινδύνων βιωσιμότητας στις εσωτερικές λειτουργίες και διαδικασίες. Παρακολουθεί, αξιολογεί και διασφαλίζει την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των εσωτερικών ελέγχων και της διαχείρισης κινδύνων, ιδιαίτερα όσον αφορά την οικονομική και τη βιώσιμη αναφορά. Εποπτεύει τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ICU) για να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με επαγγελματικά και κανονιστικά πρότυπα και υποβάλλει εισηγήσεις για βελτίωση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπλέον, υποβάλλει ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων στη Γενική Συνέλευση, η οποία περιλαμβάνει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Τα ευρήματα από αξιολογήσεις κινδύνων και εσωτερικούς ελέγχους κοινοποιούνται περιοδικά στα αρμόδια διοικητικά και διαχειριστικά όργανα. Αυτό περιλαμβάνει τακτικές ενημερώσεις προς την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο, υποστηρίζοντας την τεκμηριωμένη εποπτεία και λήψη αποφάσεων. Επιπλέον, υποβάλλεται ετήσια έκθεση στη Γενική

Συνέλευση, η οποία περιλαμβάνει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και συνοπτικές πληροφορίες για την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών ελέγχων.

Επιπλέον, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων υποβάλλει περιοδικές εκθέσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο (τουλάχιστον σε τριμηνιαία βάση) καθώς και άλλες εκθέσεις όταν απαιτείται. Οι εκθέσεις αυτές περιλαμβάνουν:

- Το ετήσιο σχέδιο δράσης, το οποίο ορίζει το πεδίο εφαρμογής και τις προτεραιότητες της διαχείρισης κινδύνων, περιλαμβανομένων των κινδύνων βιωσιμότητας.
- Ο Όμιλος εντοπίζει βασικούς κινδύνους που σχετίζονται με τα ESG[6], όπως η μη συμμόρφωση με κανονισμούς, οι κλιματικοί κίνδυνοι, τα τρωτά σημεία της εφοδιαστικής αλυσίδας και οι κίνδυνοι φήμης. Αυτοί αντιμετωπίζονται μέσω συγκεκριμένων στρατηγικών μετριασμού, που περιλαμβάνουν συστήματα εσωτερικού ελέγχου, προγράμματα εκπαίδευσης, αξιολογήσεις προμηθευτών και περιοδικές ανασκοπήσεις συμμόρφωσης. Εκθέσεις για περιστατικά μη συμμόρφωσης και συνακόλουθες διορθωτικές ενέργειες υποβάλλονται τακτικά για να διασφαλίζεται η έγκαιρη επίλυση και η συνεχής διαχείριση των κινδύνων.
- Ενημερώσεις σχετικά με τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τον μετριασμό των κινδύνων, καλύπτοντας τόσο τους χρηματοοικονομικούς όσο και τους σχετικούς με τη βιωσιμότητα κινδύνους.

Ο εξωτερικός σύμβουλος που αξιολογεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου εξετάζει τόσο τις χρηματοοικονομικές όσο και τις μη χρηματοοικονομικές δηλώσεις, περιλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων ESG σχετικά με τα Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα μέτρα κατά της διαφθοράς, όπως απαιτείται από το Άρθρο 151 του Νόμου 4548/2018. Η αξιολόγηση αυτή διασφαλίζει ότι οι κίνδυνοι βιωσιμότητας εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται σωστά στο πλαίσιο του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δημοσιεύει ετήσια Δήλωση Βιωσιμότητας εδώ και αρκετά χρόνια (υπό την μορφή αυτόνομων εκθέσεων ESG), ευθυγραμμισμένη με διεθνή πρότυπα, η οποία περιγράφει τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, τους βασικούς δείκτες απόδοσης και τους στρατηγικούς στόχους του. Ξεκινώντας από τη χρήση του 2024, και σε συμφωνία με την εφαρμογή της CSRD, η απόδοση ESG θα ενσωματώνεται επίσης στις ετήσιες οικονομικές εκθέσεις του Ομίλου, ενισχύοντας περαιτέρω την ευθυγράμμιση μεταξύ βιωσιμότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Στρατηγική

Αξιοποιώντας συσσωρευμένη τεχνογνωσία δεκαετιών στον τουριστικό κλάδο, ενδελεχή κατανόηση των μηχανισμών της ξενοδοχειακής αγοράς και κυρίως το ισχυρό άυλο κεφάλαιο (intangible capital) που ενσωματώνει η διεθνής αναγνωρισιμότητα του ιστορικού ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρεταννία», η Διοίκηση της ΛΑΜΨΑ έχει διαμορφώσει ένα συνεκτικό, δυναμικό και μεθοδικά υλοποιήσιμο στρατηγικό πλαίσιο που αποσκοπεί στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικής υπεροχής του Ομίλου σε ένα περιβάλλον όπου η τουριστική ζήτηση, οι προτιμήσεις των επισκεπτών και οι τεχνολογικές/λειτουργικές προδιαγραφές μεταβάλλονται με υψηλή ταχύτητα και αυξανόμενη πολυπλοκότητα.

Στον πυρήνα του στρατηγικού προσανατολισμού εδράζεται η επιδίωξη επιχειρησιακής αριστείας (operational excellence) μέσω: (α) της συστηματικής ενίσχυσης του brand equity των εμβληματικών μονάδων, (β) της στοχευμένης διείσδυσης σε αγορές υψηλής αξίας (high-yield segments), (γ) της αναβάθμισης του χαρτοφυλακίου ακινήτων και εμπειριών φιλοξενίας, και (δ) της ανάπτυξης οργανωσιακών ικανοτήτων που ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες απαιτήσεις του διεθνούς ταξιδιώτη.

Στον πυρήνα της στρατηγικής αυτής τοποθετείται η περαιτέρω ισχυροποίηση της φήμης και της υπεραξίας του εμπορικού σήματος της «Μεγάλης Βρετανίας», με σκοπό τη διατήρηση της ηγετικής της θέσης στην ελληνική αγορά πολυτελούς φιλοξενίας, μέσα από διαχρονική καλλιέργεια εμπειρικής διαφοροποίησης, παροχή υπηρεσιών υψηλής διακριτής

[6] Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ ανατρέξτε στο ESRS2 στους πίνακες επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στα κεφάλαιο «Κίνδυνοι και Ευκαιρίες που Αναγνωρίστηκαν μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας» και «Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον από την λειτουργεία των Ξενοδοχειακών Μονάδων» αντίστοιχα.

ποιότητας και συνεχή ανανέωση της πρότασης αξίας χωρίς αλλοίωση της ιστορικής ταυτότητας. Παράλληλα, ο Όμιλος προκρίνει την εντατικοποίηση της εμπορικής προβολής και της στρατηγικής τοποθέτησης των ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρεταννία» και «King George» ως προτιμητέων προορισμών για ταξίδια επιβράβευσης και υψηλής ποιότητας εταιρικές διοργανώσεις και συνέδρια στις ευρωπαϊκές και αμερικανικές αγορές, επιδιώκοντας την προσέλκυση ροών ζήτησης με αυξημένη μέση δαπάνη, ενισχυμένη προβλεψιμότητα εσόδων και μεγαλύτερη δυνατότητα συμπληρωματικών πωλήσεων υπηρεσιών. Στο ίδιο στρατηγικό συνεχές εντάσσεται η διεθνής καθιέρωση του «Athens Capital – MGallery» ως σύγχρονου πολυτελούς προορισμού στο αστικό κέντρο της Αθήνας, ενισχύοντας τη θέση του Ομίλου στις υψηλής ποιότητας ροές αστικών αποδράσεων, μέσω συνδυασμού αξίας που απορρέει από τη χωρική του θέση, εμπειρίας που θεμελιώνεται στον σχεδιασμό και αυστηρής προσήλωσης σε διεθνή λειτουργικά πρότυπα φιλοξενίας. Ταυτόχρονα, η περιφερειακή διάσταση της στρατηγικής ενδυναμώνεται μέσω της περαιτέρω εδραίωσης των μονάδων «Hyatt Regency» και «Mercure Excelsior» στο Βελιγράδι, με στόχο την αξιοποίηση της ανερχόμενης τουριστικής δυναμικής των Βαλκανίων, την αύξηση μεριδίου σε επιλεγμένα τμήματα αγοράς και τη βελτιστοποίηση της εμπορικής απόδοσης, αξιοποιώντας συνέργειες με διεθνείς αλυσίδες και προηγμένα δίκτυα διάθεσης. Παράλληλα, ο Όμιλος προωθεί επενδύσεις αναβάθμισης και μετασχηματισμού του χαρτοφυλακίου ακινήτων του, όπως η ολοκλήρωση της μετατροπής του μισθωμένου κτιρίου επί της οδού Ζαλοκώστα σε πολυτελείς σουίτες με υπηρεσίες, οι οποίες ενσωματώνουν λειτουργικά και τεχνολογικά χαρακτηριστικά που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του σύγχρονου ταξιδιώτη (άνεση, ιδιωτικότητα, εξατομικευμένες υπηρεσίες, ψηφιακή υποστήριξη), ενισχύοντας την ευελιξία των ροών εσόδων και την ανθεκτικότητα έναντι της εποχικότητας. Συμπληρωματικά, η ολιστική ανακαίνιση του Elatos Resort και Κέντρου Ευεξίας στη Φωκίδα, με σκοπό τη μετατροπή του σε υπερπολυτελές συγκρότημα αναψυχής και ευεξίας, αντανακλά τη στρατηγική αναγνώριση της αυξανόμενης ζήτησης για τουρισμό ευεξίας, εμπειρίες φύσης και ήπιες μορφές ταξιδιού, δημιουργώντας προϋποθέσεις διαφοροποίησης εσόδων πέραν της αμιγώς αστικής φιλοξενίας.

Σε επίπεδο προσφερόμενου προϊόντος και εμπειρίας, η στρατηγική προκρίνει τη διεύρυνση του χαρτοφυλακίου υπηρεσιών με ποιοτικά και καινοτόμα προγράμματα φιλοξενίας, ως μηχανισμό αύξησης της αντιλαμβανόμενης αξίας, ενίσχυσης της ικανοποίησης των πελατών και μεγιστοποίησης της διαχρονικής αξίας της πελατειακής σχέσης, με αξιοποίηση πρακτικών σχεδιασμού εμπειρίας, εξατομίκευσης και τεκμηριωμένης εμπορικής βελτιστοποίησης βάσει δεδομένων. Κρίσιμος πολλαπλασιαστής της εμπορικής εμβέλειας παραμένει η εμβάθυνση των σχέσεων με ένα ευρύ δίκτυο στρατηγικών συνεργατών (επιχειρήσεις, αεροπορικές εταιρείες, ταξιδιωτικά γραφεία και λοιποί φορείς), το οποίο διευρύνει την πρόσβαση σε διεθνείς αγορές, βελτιώνει την αποτελεσματικότητα των καναλιών πώλησης και ενισχύει την πληρότητα σε στοχευμένες περιόδους. Καταληκτικά, η ανάπτυξη και συνετή αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου αντιμετωπίζεται ως θεμελιώδης συντελεστής λειτουργικής αριστείας: η ορθή στελέχωση, η διαρκής εκπαίδευση και η οργανωσιακή μάθηση διασφαλίζουν συνέπεια στην παροχή υπηρεσιών, τυποποίηση κρίσιμων διαδικασιών και καλλιέργεια κουλτούρας ποιότητας, η οποία υποστηρίζει σε μόνιμη βάση την επιχειρηματική υπεροχή.

Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ συνιστά έναν ιστορικά εδραιωμένο και στρατηγικά προσανατολισμένο εταιρικό φορέα στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας στην Ελλάδα, με επιχειρησιακό αποτύπωμα που χαρακτηρίζεται από ανθεκτικότητα, διαχρονική κεφαλαιοποίηση φήμης και συστηματική ενίσχυση της ανταγωνιστικής του θέσης τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά. Ο Όμιλος αναπτύσσει και λειτουργεί ξενοδοχεία υψηλής συμβολικής και οικονομικής αξίας, τα οποία λειτουργούν ως πυλώνες εταιρικού κεφαλαίου φήμης (brand equity), όπως το Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία και το King George στην Αθήνα, το Athens Capital Hotel και το Athens Capital Suites, καθώς και οι μονάδες Hyatt Regency Belgrade και Mercure Excelsior στη Σερβία.

Κατά την περίοδο αναφοράς, η «Έλατος Αναπτυξιακή Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε.» δεν εμφάνισε λειτουργική δραστηριότητα λόγω εργασιών ανακατασκευής· εντούτοις, διατήρησε οργανωτική συνέχεια μέσω της απασχόλησης πέντε (5) εργαζομένων, οι οποίοι ενσωματώνονται στο ενοποιημένο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, διασφαλίζοντας πληρότητα και συγκρισιμότητα των σχετικών ενοποιημένων δεικτών.

Επιπροσθέτως, αξιοποιώντας ένα πολυεθνικό δίκτυο θυγατρικών σε Ελλάδα, Σερβία, και Κύπρο, ο Όμιλος διευρύνει συστηματικά την επιχειρηματική του εμβέλεια στους συναφείς τομείς της φιλοξενίας, της εστίασης και των υπηρεσιών ευεξίας, εφαρμόζοντας μια στρατηγική χαρτοφυλακίου που μεγιστοποιεί τη συνάφεια με αγορές υψηλής ζήτησης και την προστιθέμενη αξία ανά σημείο παρουσίας. Η στρατηγική τοποθέτηση των μονάδων σε κομβικά αστικά οικοσυστήματα, σε συνδυασμό με τη λειτουργική διαχείριση από διεθνώς αναγνωρισμένους διαχειριστές (Marriott International Inc., Hyatt Hotels Corporation και AccorHotels), ενισχύει τη λειτουργική αριστεία, την τυποποίηση υψηλών προδιαγραφών εξυπηρέτησης, την ισχυροποίηση της αναγνωρισιμότητας των εμπορικών σημάτων και, τελικώς, τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Πίνακας 7 - Αριθμός εργαζομένων

Ξενοδοχείο	Τοποθεσία	Διοίκηση	Αριθμός Εργαζομένων 2024	Αριθμός Εργαζομένων 2025
Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία	Αθήνα, Ελλάδα	**Marriott International Inc. (Luxury collection)**	**737**	**766**
Ξενοδοχείο King George	Αθήνα, Ελλάδα			
Athens Capital Hotel –	Αθήνα, Ελλάδα	**Accor Hotels Group**	**192**	**220**
Athens Capital Suites	Αθήνα, Ελλάδα			
Mercure Excelsior	Βελιγράδι, Σερβία		**33**	**29**
Elatos Resort	Αθήνα, Ελλάδα		**5**	**6**
Hyatt Regency Belgrade	Βελιγράδι, Σερβία	**Hyatt Hotels Corporation**	**226**	**287**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων[7]			**1.193**	**1.308**

Επιχειρηματικό Μοντέλο και σημαντικές αγορές και/ή ομάδες πελατών που εξυπηρετούνται, συμπεριλαμβανομένων μεταβολών κατά την περίοδο αναφοράς

Οι ξενοδοχειακές μονάδες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ παρέχουν ένα ολοκληρωμένο φάσμα υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, σχεδιασμένων ώστε να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις μιας διεθνούς, απαιτητικής και υψηλού επιπέδου πελατειακής βάσης, αναδεικνύοντας την ισχύ του εταιρικού σήματος και τη λειτουργική αριστεία του Ομίλου. Οι βασικές υπηρεσίες του Ομίλου περιλαμβάνουν:

- Διαμονή σε δωμάτια υψηλών προδιαγραφών, με έμφαση στη συνεκτική ποιότητα, την άνεση και τη συνολική εμπειρία φιλοξενίας
- Γαστρονομικές εμπειρίες υψηλής ποιότητας σε εστιατόρια υψηλής γαστρονομίας και κομψά μπαρ, που ενισχύουν την εμπειρική διαφοροποίηση και την αναγνωρισιμότητα των μονάδων
- Υπηρεσίες ευεξίας (SPA – Health Club), ενταγμένες σε ολιστική προσέγγιση φιλοξενίας που προάγει την ευεξία και την αναψυχή
- Χώρους για συνέδρια και εκδηλώσεις, οι οποίοι υποστηρίζουν τη διοργάνωση υψηλών προδιαγραφών επιχειρηματικών και κοινωνικών γεγονότων και ενισχύουν τη διαφοροποίηση των εσόδων
- Εμπορικές υπηρεσίες, όπως καταστήματα λιανικής και ενοικιαζόμενοι χώροι, που λειτουργούν συμπληρωματικά ως προς το κύριο προϊόν φιλοξενίας και ενδυναμώνουν το συνολικό οικοσύστημα αξίας.

[7] Βλ. Παρούσες Οικονομικές Καταστάσεις, Σημείωση «26. Αμοιβές και έξοδα προσωπικού», σελ. 246

Οι κύριες ομάδες πελατών του Ομίλου περιλαμβάνουν:

- Ταξιδιώτες υψηλών εισοδημάτων, με υψηλές προσδοκίες ποιότητας, ιδιωτικότητας και εξατομικευμένης εξυπηρέτησης
- Επαγγελματίες και στελέχη επιχειρήσεων, με ανάγκες που σχετίζονται με επιχειρηματικά ταξίδια, συνέδρια και εταιρικές συναντήσεις
- Διεθνείς και εγχώριες εταιρείες, οι οποίες αξιοποιούν τις υποδομές και τις υπηρεσίες του Ομίλου για εταιρικές εκδηλώσεις και φιλοξενία συνεργατών
- Πρεσβείες, θεσμικούς και κυβερνητικούς οργανισμούς, με αυξημένες απαιτήσεις αξιοπιστίας, διακριτικότητας και τυποποιημένων προδιαγραφών
- Μέλη προγραμμάτων πιστότητας, που ενισχύουν την επαναληπτικότητα ζήτησης και τη μακροχρόνια αξία της πελατειακής σχέσης
- Τουριστικούς πράκτορες, διαδικτυακά ταξιδιωτικά γραφεία (OTAs), αεροπορικές εταιρείες και διοργανωτές κρουαζιέρων, που λειτουργούν ως κρίσιμα κανάλια διανομής και ενίσχυσης της διεθνούς εμπορικής εμβέλειας.

Πίνακας 8 - Κατηγορίες Υπηρεσιών του Ομίλου

Κατηγορία Υπηρεσίας *δεν αφορά επιπρόσθετη υπηρεσία	**Έσοδα 2025** **(Ποσά σε χιλ. €)**	**Κατηγορία ESRS**	**NACE ενότητα**
Πωλήσεις δωματίων (room revenues)	89.111	Καταλύματα	I-Καταλύματα και εστίαση
Πωλήσεις τροφίμων & ποτών (sales of food and beverage)	30.888	Υπηρεσίες εστίασης	I- Καταλύματα και εστίαση
Πωλήσεις υπηρεσιών κέντρων ευεξίας (spa/health club)	1.979	Ψυχαγωγία/άθληση	R-Άθληση και ευεξία
Έσοδα τηλεφωνίας	7	Τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες	J-Πληροφόρηση & επικοινωνία

Η αγορά πολυτελών ταξιδιών συνιστά στρατηγικό πεδίο προτεραιοποίησης για τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, καθόσον ευθυγραμμίζεται με το επιχειρησιακό του υπόδειγμα υψηλής προστιθέμενης αξίας και με την επιδίωξη διατηρήσιμης ανταγωνιστικής υπεροχής. Στο πλαίσιο αυτό, οι διεθνώς αναγνωρισμένες ξενοδοχειακές του μονάδες λειτουργούν ως φορείς ισχυρού συμβολικού και εμπορικού κεφαλαίου, προσελκύοντας επισκέπτες από ευρύ γεωγραφικό φάσμα, με ιδιαίτερη συγκέντρωση ροών από την Ευρώπη, τη Βόρεια Αμερική και τη Μέση Ανατολή. Η διείσδυση σε αγορές υψηλής εισοδηματικών δεικτών και η στοχευμένη προσέλκυση πελατείας υψηλών απαιτήσεων ενισχύουν την απόδοση του χαρτοφυλακίου, τη σταθερότητα των εσόδων και τη διαχρονική ενδυνάμωση της φήμης του Ομίλου, εδραιώνοντας ένα υπόδειγμα επιχειρησιακής αριστείας στον χώρο της πολυτελούς φιλοξενίας.

Οι υπηρεσίες του Ομίλου παρέχονται υπό τη λειτουργική διαχείριση κορυφαίων διεθνών ξενοδοχειακών οργανισμών, όπως η Marriott International, η AccorHotels και η Hyatt, γεγονός που διασφαλίζει την τήρηση διεθνώς αναγνωρισμένων προδιαγραφών ποιότητας, την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών λειτουργίας και τη διατήρηση των απαιτούμενων πιστοποιήσεων. Η ενσωμάτωση τέτοιων συνεργασιών στο λειτουργικό υπόδειγμα της ΛΑΜΨΑ δεν εξαντλείται σε ζητήματα εμπορικής αναγνωρισιμότητας· αντιθέτως, λειτουργεί ως μηχανισμός θεσμικής διασφάλισης ποιότητας και ως δομικός παράγοντας τυποποίησης κρίσιμων διαδικασιών, ενισχύοντας τη συνέπεια της παρεχόμενης εμπειρίας και τη συνολική αξιοπιστία του σήματος σε διεθνές επίπεδο.

Περαιτέρω, η λειτουργία των ξενοδοχείων του Ομίλου παρακολουθείται και υποστηρίζεται από εσωτερικούς δείκτες επίδοσης στους πυλώνες Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση, οι οποίοι εντάσσονται σε ένα σύστημα διαχειριστικής πληροφόρησης προσανατολισμένο στη μετρησιμότητα, στη διαφάνεια και στη συνεχή βελτίωση. Ειδικότερα, οι δείκτες αυτοί καλύπτουν, μεταξύ άλλων, μετρήσεις κατανάλωσης ενέργειας και αποδοτικότητας πόρων, παρακολούθηση της διαχείρισης αποβλήτων και διαδικασίες εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού σε θεματικές ποικιλομορφίας, ισοτιμίας και συμπερίληψης. Η συστηματική συλλογή και αξιοποίηση των εν λόγω δεδομένων ενισχύει τη λειτουργική πειθαρχία,

μειώνει λειτουργικούς κινδύνους, προάγει την ευθυγράμμιση με σύγχρονες απαιτήσεις υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας και συμβάλλει στην περαιτέρω ισχυροποίηση της επιχειρησιακής αριστείας και της αξιοπιστίας του Ομίλου έναντι των ενδιαφερόμενων μερών.

Οι αξίες μας

Η διατήρηση των αξιών της θερμής, παραδοσιακής φιλοξενίας, οι οποίες έχουν εδραιωθεί και αποτυπωθεί στη σύγχρονη μακρόχρονη ιστορική διαδρομή του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, καθώς και η βέλτιστη δυνατή αξιοποίησή τους υπό το πρίσμα των ραγδαίων μεταβολών που χαρακτηρίζουν τη διεθνή τουριστική αγορά, συγκροτούν τον θεμελιώδη άξονα του οράματός του. Πρόκειται για ένα όραμα το οποίο ο Όμιλος υπηρετεί με συνέπεια και θεσμική προσήλωση, ενοποιώντας την πολυετή εμπειρία του με σύγχρονη τεχνογνωσία και με υψηλά επαγγελματικά πρότυπα λειτουργίας, τα οποία ενισχύουν την αξιοπιστία, τη φήμη του σήματος και τη λειτουργική του αριστεία.

- Έμφαση στην καθολική ικανοποίηση κάθε επισκέπτη, μέσω συστηματικής αναβάθμισης της εμπειρίας φιλοξενίας και ενίσχυσης της ποιότητας εξυπηρέτησης
- Εφαρμογή ανοικτής, διαφανούς και ειλικρινούς επικοινωνιακής πολιτικής, ως προϋπόθεσης εμπιστοσύνης και θεσμικής συνέπειας έναντι των ενδιαφερόμενων μερών
- Επενδύσεις με στρατηγική επάρκεια και σταθερή προτεραιοποίηση στη βελτίωση των κτιριακών εγκαταστάσεων, με σκοπό την ενίσχυση της ασφάλειας, της λειτουργικότητας και της αισθητικής υπεροχής
- Αναβάθμιση του επιπέδου των παρεχόμενων υπηρεσιών, με τυποποίηση κρίσιμων διαδικασιών, υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και διαρκή βελτίωση της επιχειρησιακής απόδοσης
- Φροντίδα για τη συνεχή επιμόρφωση και ανάπτυξη του προσωπικού, ως βασικού πυλώνα ανθρώπινου κεφαλαίου και ως προϋπόθεσης διατηρήσιμης λειτουργικής αριστείας

Οι αξίες αυτές λειτουργούν ως κατευθυντήριες αρχές της εταιρείας, στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής που επιδιώκει, αφενός, τη διασφάλιση του προσδοκώμενου επιχειρηματικού αποτελέσματος και της μακροχρόνιας δημιουργίας αξίας και, αφετέρου, την ουσιαστική συμβολή στην τουριστική ανάπτυξη της χώρας, σε συνέργεια με έναν θεσμικά συγκροτημένο και μεθοδικά υλοποιούμενο προσανατολισμό κοινωνικής ευθύνης.

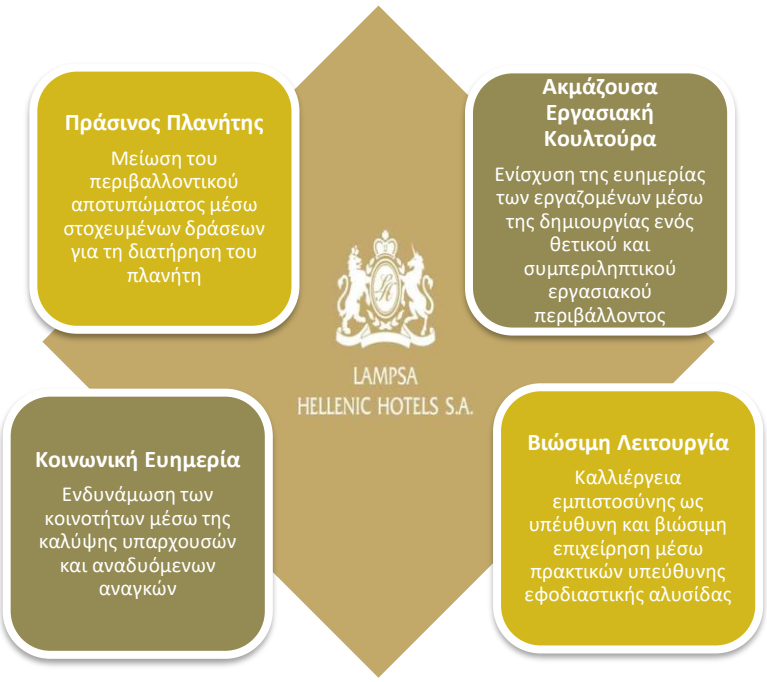
Όραμα του ομίλου

«Η καθιέρωση του ομίλου ως πρότυπο πολυτελούς φιλοξενίας υψηλής ποιότητας, με λειτουργική αριστεία βιωσιμότητας υψηλής αξίας»

Στρατηγική βιωσιμότητας

Η Στρατηγική και το Σχέδιο Δράσης ESG του Ομίλου ΛΑΜΨΑ καταρτίστηκαν το 2023 και υλοποιούνται ήδη, συγκροτώντας θεμέλιο της επιχειρησιακής αριστείας και της μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας. Δομούνται σε τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες Πράσινος Πλανήτης, Ακμάζουσα Εργασιακή Κουλτούρα, Κοινωνική Ευημερία και Βιώσιμη Λειτουργία με σαφώς ορισμένους, μετρήσιμους στόχους και δράσεις που υποστηρίζουν τον βιώσιμο μετασχηματισμό του Ομίλου.. Επιπλέον, η στρατηγική είναι σε πλαίσιο αναμόρφωσης ώστε να ευθυγραμμιστεί πλήρως με τις ουσιαστικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, που αναγνωρίστηκαν μέσω της αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας (double materiality assessment) που διενεργήθηκε κατά το έτος 2024, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τα πρότυπα ESRS, τις διεθνείς καλές πρακτικές και τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.

Στρατηγικοί πυλώνες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ



Εικόνα 1 - Στρατηγικοί πυλώνες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ

Η στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ συγκροτείται ως λειτουργικά ενσωματωμένο πλαίσιο, το οποίο συνδέεται άμεσα με τον πυρήνα των παρεχόμενων υπηρεσιών του, πολυτελή διαμονή, γαστρονομία, υπηρεσίες ευεξίας (spa), διοργάνωση συνεδρίων, εκμισθώσεις και δραστηριότητες λιανικής και αποσκοπεί στη συστηματική ενίσχυση της επιχειρησιακής αριστείας και της μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας. Το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου υπόκειται σε ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες επίδοσης στους πυλώνες Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση, οι οποίοι παρακολουθούνται μέσω εσωτερικών δεικτών απόδοσης και, συμπληρωματικά, μέσω θεσμοθετημένων πλαισίων διασφάλισης ποιότητας που εφαρμόζουν οι διεθνείς ξενοδοχειακοί φορείς διαχείρισης των μονάδων του (Marriott, Accor, Hyatt). Υπό αυτό το πρίσμα, ο Όμιλος αξιολογεί σε τακτική βάση την ευθυγράμμιση του λειτουργικού και υπηρεσιακού του αποτυπώματος με τους στόχους βιωσιμότητας, θεμελιώνοντας μια διαδικασία διαρκούς βελτίωσης (continuous improvement) που ενισχύεται περαιτέρω από τον ρητό προσανατολισμό στην επίτευξη δείκτη ικανοποίησης πελατών άνω του 90%, ως κρίσιμου δείκτη ποιότητας, φήμης και ισχύος του σήματος.

Επιπλέον, η στρατηγική ESG της ΛΑΜΨΑ εντάσσεται πλήρως στις διαδικασίες επιχειρηματικού σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων, λειτουργώντας ως καταλύτης ανταγωνιστικότητας και ως μηχανισμός ενίσχυσης της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου. Καθοριστικοί στρατηγικοί παράγοντες που υποστηρίζουν την κατεύθυνση αυτή περιλαμβάνουν τη συστηματική παρακολούθηση και αξιοποίηση περιβαλλοντικών δεδομένων, την εμπέδωση εταιρικής κουλτούρας διαφορετικότητας, ισότητας και ένταξης, την αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών βάσει κριτηρίων ESG, καθώς και τη σταδιακή μετάβαση σε περισσότερο κυκλικά επιχειρησιακά σχήματα, τα οποία μειώνουν την ένταση πόρων και ενισχύουν την αποδοτικότητα. Μέσω της ολοκληρωμένης αυτής προσέγγισης, ο Όμιλος εδραιώνει ένα συνεπές πρότυπο υπεύθυνης λειτουργίας που ενδυναμώνει το ισχυρό του εμπορικό αποτύπωμα και μετατρέπει τη βιωσιμότητα σε στρατηγικό μοχλό λειτουργικής τελειότητας και διατηρήσιμης επιχειρηματικής υπεροχής.

Πίνακας 9 - Στοχοθεσία και πρόοδος Ομίλου ΛΑΜΨΑ

	Περιγραφή στόχων	SDG	Έτος επίτευξης	Πρόοδος 2025
Πράσινος Πλανήτης				
1	Ενίσχυση της ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή και επίτευξη μείωσης εκπομπών στα πεδία εφαρμογής 1 και 2 κατά 40% . Τιμή έτους βάσης (2021): 6,221 tnCO2*.		2035	Συνολικοί ρύποι Ομίλου βάσει Αγοράς: - 14% (κυρίως ως αποτέλεσμα της αγοράς Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin))
2	Διασφάλιση προμήθειας 80% της απαιτούμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Τιμή έτους βάσης (2022): 26%*		2030	Πρόοδος 2025: 69%
3	Υπολογισμός και γνωστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στο πεδίο εφαρμογής 3. Έτος βάσης (2021): κανένας υπολογισμός εκπομπών Scope 3	 	2030	Υπολογισμός 6 κατηγοριών που αναλογεί σε εκπομπές 21.235,85 t CO2 e.
4	Μηδενισμός της αποτρέψιμης σπατάλης τροφίμων. Τιμή έτους βάσης (2021): παραγωγή 114,7 τόνοι αποβλήτων τροφίμων, γενικών αποβλήτων και κομπόστ*		2030	Πρόοδος 2025: 369,14 τόνοι αποβλήτων που εκτρέπονται από διάθεση
5	Εκτροπή του 100% των ανακυκλώσιμων υλικών από την ταφή σε χώρους υγειονομικής ταφής. Τιμή έτους βάσης (2021): 1,5 τόνοι πλαστικά ανακυκλώθηκαν*		2029	Πρόοδος 2025: 349,56 τόνοι αποβλήτων προς ανακύκλωση
6	Μείωση της κατανάλωσης νερού ανά διανυκτέρευση πελάτη κατά 10%. Τιμή έτους βάσης (2021): 1,1 m3/διανυκτέρευση*		2030	Πρόοδος 2025: 0,56 m3/διανυκτέρευση
Ακμάζον Εργασιακό Περιβάλλον				
7	Διατήρηση της ισότητας των φύλων σε θέσεις ηγεσίας. Τιμή έτους βάσης (2021): 40%*		2028	Πρόοδος 2025: 38%
8	Γνωστοποίηση της επίδοσης στην ισότητα αμοιβών μεταξύ των φύλων. Έτος βάσης (2021): δεν γινόταν γνωστοποίηση των αμοιβών μεταξύ φύλων.*		2027	Πρόοδος 2025: 9,20 (gender pay gap). Έχει εφαρμοστεί η Οδηγία Διαφάνειας της ΕΕ. Ο στόχος είναι ετήσιος
9	Επίτευξη και διατήρηση της μέσης ικανοποίησης των εργαζομένων πάνω από 80%. Τιμή έτους βάσης (2022): 78%*		2027	Πρόοδος 2025: 80%. Ο στόχος είναι ετήσιος.
10	Παροχή ευκαιριών για νέους: >25% των υπαλλήλων από τη Γενιά Ζ.		2027	Πρόοδος 2025: 27,9%. Ο στόχος είναι ετήσιος

	Τιμή έτους βάσης (2022): 10%*			
11	Διατήρηση μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ετησίως μεγαλύτερου των 26 ωρών. Τιμή έτους βάσης (2021): 12,4 ώρες/εργαζόμενο*		2026	Πρόοδος 2025: 23,0 ώρες ανά εργαζόμενο
Επένδυση στην Κοινωνία				
12	Επανεπένδυση του 1% του EBITDA ετησίως σε πρωτοβουλίες για την κοινότητα. Τιμή έτους βάσης (2021): €65.000		2030	Πρόοδος 2025: €44.981 (αφορά King George, Grande Bretagne, Athens Capital)
13	Επίτευξη περισσότερων από 1.350 ωρών εθελοντισμού ετησίως. Έτος βάσης (2021): δεν γινόταν καταγραφή των ωρών εθελοντισμού		2028	Πρόοδος 2025: 742 ώρες (αφορά King George, Grande Bretagne, Hyatt Regency Begrade)
Κοινωνική Ευημερία				
14	Αξιολόγηση προμηθευτών με βάση ESG κριτήρια. Έτος βάσης (2021): καμία διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών με βάση ESG κριτήρια*		2028	Πρόοδος 2025: Διαρκής διαδικασίας με ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2028.
15	Το 100% των αυγών θα προέρχεται από κοτόπουλα ελευθέρας βοσκής. Τιμή έτους βάσης (2021): 100%*		2030	Πρόοδος 2025: 100% Ο στόχος είναι ετήσιος.
16	Αύξηση της τοπικής προμήθειας προϊόντων κατά 30%. Τιμή έτους βάσης (2022): 25%*		2029	Πρόοδος 2025: κατά την περίοδο αναφορά δεν πραγματοποιήθηκε καταγραφή του δείκτη
17	Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής. Τιμή έτους βάσης (2021):100%*		2025	Πρόοδος 2025: 100%. Ο στόχος είναι ετήσιος.
18	Επίτευξη υψηλού επιπέδου ικανοποίησης πελατών (βαθμολογία >90). Τιμή έτους βάσης (2021): 86%*		2028	Πρόοδος 2025: 84,4% (Αφορά King George & Grande Bretagne).

*οι τιμές έτους βάσης αφορούν τις μονάδες King George & Grande Bretagne.

**η πρόοδος κατά το 2025 αφορά τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά σε κάποιο στόχο.

Το 2023, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ διαμόρφωσε το αρχικό σύνολο στόχων βιωσιμότητας στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης ESG, θεμελιώνοντας μια συστηματική και μεθοδολογικά τεκμηριωμένη προσέγγιση εταιρικού μετασχηματισμού, ευθυγραμμισμένη με τις στρατηγικές προτεραιότητες και το πρότυπο επιχειρησιακής αριστείας που χαρακτηρίζει τη λειτουργία του. Οι εν λόγω στόχοι έχουν σχεδιαστεί ώστε να είναι σαφώς οριοθετημένοι, μετρήσιμοι και επιχειρησιακά εφαρμόσιμοι, ενώ το πεδίο και η φύση κάθε στόχου προσδιορίζονται βάσει των κρίσιμων περιοχών επιπτώσεων που έχουν αναδειχθεί μέσω εσωτερικών αξιολογήσεων. Οι μεθοδολογικές προσεγγίσεις, οι κρίσιμες παραδοχές και οι διαδικασίες συλλογής και ελέγχου δεδομένων που υποστηρίζουν τον καθορισμό και την παρακολούθηση των στόχων τελούν υπό ανάπτυξη, με σκοπό την ενίσχυση της συνέπειας, της συγκρισιμότητας και της δυνατότητας διασφάλισης των γνωστοποιήσεων.

Συνακόλουθα, η ποσοτική και ποιοτική αποτίμηση της επίδοσης έναντι των γνωστοποιημένων στόχων, οι τυχόν αναθεωρήσεις ή τροποποιήσεις τόσο στους ίδιους τους στόχους όσο και στις μεθόδους μέτρησής τους, καθώς και η θεσμικά οργανωμένη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών στη διαδικασία καθορισμού στόχων, θα τεκμηριώνονται και θα παρουσιάζονται συστηματικά στα επόμενα έτη. Επιπλέον, οι στόχοι που αφορούν περιβαλλοντικά ζητήματα προβλέπεται να επικυρωθούν βάσει επιστημονικά τεκμηριωμένων δεδομένων, καθώς ωριμάζει το πλαίσιο ESG του Ομίλου, ενισχύοντας τη νομιμοποιητική βάση των δεσμεύσεων και την αξιοπιστία του συνολικού αφηγήματος βιωσιμότητας ενός ισχυρού, διεθνώς αναγνωρίσιμου σήματος πολυτελούς φιλοξενίας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ανωτέρω δομημένο Σχέδιο Δράσης ESG, το οποίο περιλαμβάνει τον εντοπισμό και τη χαρτογράφηση κρίσιμων ενεργειών στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της εταιρικής διακυβέρνησης. Το εύρος των ενεργειών καλύπτει το σύνολο των στρατηγικών πυλώνων της στρατηγικής ESG και έχει σχεδιαστεί για σταδιακή υλοποίηση με χρονικό ορίζοντα έως το 2035, αντανακλώντας προσανατολισμό μακροπρόθεσμης αξίας, λειτουργικής πειθαρχίας και οργανωσιακής συνέχειας.

Μοντέλο Δημιουργίας Αξίας

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ΛΑΜΨΑ θεμελιώνεται στην ανάπτυξη, ιδιοκτησία και διαχείριση ξενοδοχειακών ακινήτων υψηλής αισθητικής και υψηλών προδιαγραφών παροχής υπηρεσιών, με στρατηγική χωροθέτηση σε περιοχές αυξημένης ιστορικής, πολιτιστικής και τουριστικής σημασίας. Η επιλογή αυτή συγκροτεί έναν δομικό μηχανισμό διαφοροποίησης και ενίσχυσης της αξίας του σήματος, καθώς συνδέει την εμπειρία φιλοξενίας με ισχυρά τοπόσημα ταυτότητας, ενισχύοντας την αναγνωρισιμότητα, την εμπιστοσύνη και τη διαχρονική ελκυστικότητα του Ομίλου στις διεθνείς αγορές πολυτελούς φιλοξενίας. Στο πλαίσιο αυτό, η δημιουργία αξίας προκύπτει από τη συνδυαστική αξιοποίηση υλικών και άυλων πόρων, υποδομών, ανθρώπινου κεφαλαίου, λειτουργικής τεχνογνωσίας και θεσμικής αξιοπιστίας, με σκοπό την επίτευξη επιχειρησιακής αριστείας και την εδραίωση ανταγωνιστικής υπεροχής.

Ως προς τις εισροές, ο Όμιλος διασφαλίζει την προμήθεια προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας μέσω επιλεγμένων συνεργατών, εφαρμόζοντας συστηματικά απαιτήσεις συμμόρφωσης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια. Οι διαδικασίες προμηθειών ενσωματώνουν κριτήρια ESG ως τυποποιημένες παραμέτρους αξιολόγησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη ιχνηλασιμότητα και την ανθεκτικότητα της αλυσίδας αξίας, καθώς και τη συνεκτικότητα μεταξύ στρατηγικής, λειτουργίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής πρακτικής. Η προσέγγιση αυτή λειτουργεί ως μηχανισμός μείωσης λειτουργικών κινδύνων και διασφάλισης ποιότητας, ενώ ταυτόχρονα ενδυναμώνει την αξιοπιστία του σήματος σε ένα περιβάλλον αυξανόμενων προσδοκιών από πελάτες και θεσμικούς φορείς.

Ως προς τις εκροές, το λειτουργικό αποτύπωμα του Ομίλου περιλαμβάνει υπηρεσίες φιλοξενίας υψηλής ποιότητας, γαστρονομικές υπηρεσίες, υπηρεσίες ευεξίας, υποδομές για συνέδρια και εκδηλώσεις, καθώς και επιλεγμένες δραστηριότητες λιανικής πώλησης. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται εντός πλαισίων που εναρμονίζονται με διεθνή πρότυπα λειτουργίας και διασφάλισης ποιότητας και απευθύνονται σε πολλαπλές κατηγορίες πελατών, ιδιώτες ταξιδιώτες, εταιρικούς πελάτες, οργανισμούς και θεσμικούς φορείς, ενισχύοντας τη διαφοροποίηση εσόδων και τη σταθερότητα της εμπορικής επίδοσης. Η μεθοδολογική προσήλωση σε τυποποιημένες διαδικασίες, σε συνεχή έλεγχο ποιότητας και σε στοχοθεσία εμπειρίας επισκέπτη συνιστά κρίσιμο άξονα λειτουργικής αριστείας, ο οποίος μεταφράζεται σε συνέπεια υπηρεσίας και διαχρονική ενίσχυση της φήμης του Ομίλου.

Ο ευρύτερος αντίκτυπος του επιχειρηματικού μοντέλου υπερβαίνει το βασικό πυλώνα της ικανοποίησης των πελατών, καθώς συνεισφέρει στη στήριξη της τοπικής οικονομίας, στη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας και στην ενδυνάμωση της κοινωνικής ευημερίας, μέσω στρατηγικών συνεργασιών και στοχευμένων εθελοντικών πρωτοβουλιών. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ διαμορφώνει ένα συνεκτικό υπόδειγμα δημιουργίας αξίας που συνδυάζει ισχυρό σήμα, υψηλή αισθητική, λειτουργική τελειότητα και υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και τη θεσμική του αξιοπιστία.

Πως δημιουργούμε αξία

Εικόνα *2 - Δημιουργία αξίας*

Αλυσίδα Αξίας

Η παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας αποτυπώνει με ολιστικό και συστηματικό τρόπο την αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, καλύπτοντας τόσο τις ανάντη όσο και τις κατάντη διαστάσεις της, σε πλήρη συνάφεια με το επιχειρησιακό του υπόδειγμα και τις απαιτήσεις σύγχρονης εταιρικής λογοδοσίας. Η σχετική ανάλυση θεμελιώνεται σε πλήρη χαρτογράφηση των λειτουργικών δραστηριοτήτων, των διασυνδέσεων και των σχέσεων που συγκροτούν το οικοσύστημα λειτουργίας του Ομίλου, αναδεικνύοντας τη δομή μέσω της οποίας παράγεται αξία, διασφαλίζεται η ποιότητα και ενισχύεται η λειτουργική αριστεία ενός ισχυρού, διεθνώς αναγνωρίσιμου σήματος πολυτελούς φιλοξενίας. Ειδικότερα, η αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει:

- **Ανάντη**: Δίκτυο προμηθευτών και παρόχων κρίσιμων εισροών και υποστηρικτικών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων προμηθευτών ενέργειας και πρώτων υλών, παρόχων τραπεζικών και ασφαλιστικών υπηρεσιών, υπηρεσιών τεχνολογίας πληροφορικής, κατασκευαστικών έργων και συντήρησης, καθώς και υπηρεσιών που σχετίζονται με την προσέλκυση και αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού.
- **Ίδιες Δραστηριότητες**: Ξενοδοχειακές και συναφείς υποστηρικτικές λειτουργίες σε Ελλάδα (Grande Bretagne, King George, Athens Capital – MGallery), Σερβία (Hyatt Regency Belgrade, Mercure Belgrade Excelsior) και Κύπρο, υπό καθεστώς διοίκησης ή/και λειτουργικής διαχείρισης από διεθνώς αναγνωρισμένα εμπορικά σήματα και διαχειριστικούς φορείς (Marriott, Hyatt, Accor, Orbis), που ενισχύουν την τυποποίηση διαδικασιών, τη διασφάλιση ποιότητας και την επιχειρησιακή συνέπεια σε πολλαπλές γεωγραφίες.
- **Κατάντη**: Δίκτυο πελατών (εταιρικών οντοτήτων και ιδιωτών), τουριστικών γραφείων, πλατφορμών κρατήσεων, εμπορικών συνεργατών, καθώς και παρόχων υπηρεσιών διαχείρισης αποβλήτων και καθαρισμού, οι οποίοι υποστηρίζουν κρίσιμες λειτουργικές ροές και τη συνολική εμπειρία φιλοξενίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή ενδυνάμωση και εμβάθυνση των σχέσεων με τις κύριες ομάδες ενδιαφερομένων μερών, πελάτες, εργαζομένους, συνεργάτες, τοπικές κοινότητες και επενδυτές, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου και να αποτελέσει

φορέα θετικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, οι οποίες συνάδουν με την ταυτότητα, τη φήμη και την επιχειρησιακή υπεροχή του Ομίλου.

Εικόνα 3 - Αλυσίδα αξίας

Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου

Αναγνωρίζοντας ότι η βιωσιμότητα στον κλάδο της φιλοξενίας δεν δύναται να επιτευχθεί ως αποσπασματική εσωτερική πρακτική, αλλά προϋποθέτει την οργανωμένη συμμετοχή και ενεργοποίηση των βασικών ενδιαφερομένων μερών, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει θεμελιώσει έναν συστηματικό μηχανισμό αναγνώρισης, εμπλοκής και ενσωμάτωσης των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών τόσο στην καθημερινή λειτουργία του όσο και στον στρατηγικό του σχεδιασμό. Η προσέγγιση αυτή, η οποία συνάδει με πρότυπα υψηλής εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύει την αξιοπιστία του εμπορικού σήματος, την κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητάς του και τη συνολική ανθεκτικότητα του Ομίλου σε ένα δυναμικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον προσδοκιών και κανονιστικών απαιτήσεων.

Η διαδικασία εκκινεί από τη συστηματική ταυτοποίηση των βασικών κατηγοριών ενδιαφερόμενων μερών, επικαιροποιώντας για τη τρέχουσα χρονική περίοδο αναφοράς την αναγνώριση των ενδιαφερόμενων μερών όπου διεξήχθη το προηγούμενο έτος αναφοράς. Οι κατηγορίες περιλαμβάνουν: εργαζομένους, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της ανώτατης διοίκησης, εκπροσώπους δημόσιων αρχών, εταιρικούς πελάτες, τουρίστες/επισκέπτες, προμηθευτές, ασφαλιστικές εταιρείες, τοπικές κοινότητες, και μέλη επαγγελματικών ενώσεων. Η εμπλοκή υλοποιείται μέσω τακτικών και έκτακτων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης, όπως εσωτερικές συναντήσεις, έρευνες ικανοποίησης, συμμετοχή σε θεσμικά όργανα και συνεργασίες σχετικές με τη βιωσιμότητα.. Μέσω αυτών των μηχανισμών, ο Όμιλος επιδιώκει αφενός την έγκαιρη αναγνώριση αναγκών, ανησυχιών και προσδοκιών και αφετέρου την έγκαιρη και ουσιαστική ενσωμάτωση των σχετικών εισροών στη λήψη αποφάσεων, στο σχεδιασμό πολιτικών και στη βελτίωση επιχειρησιακών πρακτικών. Ενδεικτικά, η συστηματική ανατροφοδότηση των εργαζομένων έχει συμβάλλει στην ανάπτυξη και εφαρμογή

προγραμμάτων διαφορετικότητας, ισότητας και ένταξης, καθώς και προγραμμάτων εκπαίδευσης που ενδυναμώνουν το ανθρώπινο κεφάλαιο και τη συνέπεια των παρεχόμενων υπηρεσιών, ενώ η δομημένη συνεργασία με προμηθευτές και εταιρικούς πελάτες έχει ενισχύσει τη διαφάνεια της αλυσίδας αξίας και την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών. Επιπλέον, τα κανάλια ανατροφοδότησης πελατών, όπως οι ψηφιακές πλατφόρμες κρατήσεων και τα εργαλεία αποτύπωσης ικανοποίησης, λειτουργούν ως κρίσιμο σύστημα «λειτουργικής πληροφόρησης», ενισχύοντας την ποιότητα της εμπειρίας φιλοξενίας και επιταχύνοντας τη βελτίωση βιώσιμων λειτουργικών πρακτικών, στοιχείο απολύτως συνυφασμένο με την επιχειρησιακή αριστεία της ΛΑΜΨΑ.

Η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών αξιολογείται μέσω συνδυασμού ποιοτικών και ποσοτικών προσεγγίσεων και ενσωματώνεται στην ετήσια διαδικασία στρατηγικής ανασκόπησης, με ειδική εστίαση σε ζητήματα βιωσιμότητας και εταιρικής ευθύνης. Οι σχετικές εισηγήσεις υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Επιτροπή ESG, οι οποίοι εξετάζουν, ιεραρχούν και εγκρίνουν τις ενδεδειγμένες παρεμβάσεις, ενισχύοντας τη λογοδοσία και τη θεσμική συνέπεια. Στρατηγικές και επιχειρησιακές προσαρμογές ενεργοποιούνται όπου απαιτείται, ώστε να ανταποκρίνονται αποτελεσματικότερα στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και να διασφαλίζουν τη διατηρήσιμη κοινωνική αποδοχή και την ανθεκτικότητα των σχεδίων του Ομίλου. Η ανίχνευση της αναγκαιότητας προσαρμογών προκύπτει από οργανωμένη διαδικασία που περιλαμβάνει δραστηριότητες εμπλοκής (έρευνες, συναντήσεις, αναφορές), τακτικές αξιολογήσεις κινδύνων ESG και στρατηγικές ανασκοπήσεις από εσωτερικές ομάδες εργασίας και την Επιτροπή ESG. Σε αυτό το πλαίσιο, ενδεικτικές προσαρμογές συνιστούν η επίσημη διαμόρφωση της στρατηγικής ESG, η ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις προμήθειες και στην εκπαίδευση, καθώς και η διεύρυνση και ωρίμανση των μηχανισμών εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας ότι το επιχειρηματικό μοντέλο παραμένει ευθυγραμμισμένο με τις εξελισσόμενες τάσεις βιωσιμότητας και τις ουσιαστικές ανάγκες του οικοσυστήματος του Ομίλου.

Ο Όμιλος εξετάζει στοχευμένες παρεμβάσεις περαιτέρω ενίσχυσης των μηχανισμών εμπλοκής, όπως η αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων ανατροφοδότησης και η δημιουργία θεματικών δομών διαβούλευσης σε στρατηγικές γεωγραφικές αγορές. Η αναβάθμιση αυτή αναμένεται να επιταχύνει και να εξειδικεύσει τη διαδικασία συλλογής εισροών, να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα στη λήψη αποφάσεων και να καλλιεργήσει υψηλότερα επίπεδα εμπιστοσύνης, συμμετοχής και αίσθησης κοινής ευθύνης. Ως αποτέλεσμα, οι προγραμματισμένες ενέργειες εκτιμάται ότι θα εμβαθύνουν τις σχέσεις του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη και θα ενισχύσουν περαιτέρω την αντίληψη περί συνέπειας, διαφάνειας και ουσιαστικής δέσμευσης στη βιωσιμότητα, ενδυναμώνοντας το ισχυρό του εμπορικό σήμα. Η ηγεσία του Ομίλου, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Επιτροπής ESG, παρακολουθεί σε τακτική βάση τα αποτελέσματα της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών και ενσωματώνει τις σχετικές εισροές στις πολιτικές και στα πλαίσια ESG, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις και οι επιχειρησιακές πρακτικές παραμένουν συνεπείς με τις θεμελιώδεις αξίες της ΛΑΜΨΑ: υπευθυνότητα, ποιότητα και βιωσιμότητα.

Πίνακας 10 - Κατηγοριοποίησης της χαρτογράφησης των ενδιαφερόμενων μερών του ομίλου

Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Τρόπος και Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
Εργαζόμενοι	Συνεχής επικοινωνία , μέσω HR, εκπαίδευση και έρευνα, μηχανισμούς αναφορών, πολιτική ανοιχτών θηρών, επιτροπών εργαζομένων, μηνιαίων τακτικών συναντήσεων, κιτίο παραπόνων, εκδηλώσεις, δράσεις	Εργασιακές συνθήκες, ίση μεταχείριση, ανάπτυξη δεξιοτήτων, ευημερία, επαρκείς μισθοί, εκπαίδευση, εξασφάλιση, παροχές, ικανοποίηση	Βελτίωση εμπειρίας και ικανοποίησης πελατών, ενίσχυση της ποιότητας υπηρεσιών, μείωση του ποσοστού αποχωρήσεων, αύξηση της δέσμευσης και παραγωγικότητας, ενίσχυση της εταιρικής φήμης ως εργοδότη επιλογής.
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και Στελέχη Ανώτερης Διοίκησης	Επικοινωνία όποτε απαιτείται, Θεσμοθετημένες συνεδριάσεις, τακτικές ενημερώσεις, εκθέσεις και αναφορές επίδοσης	Διαχείριση κινδύνων, κερδοφορία, διατήρηση φήμης, ανάπτυξη υπηρεσιών και σχέσεων, λογοδοσία, διαφάνεια	Ευθυγράμμιση στρατηγικής και επιχειρηματικού μοντέλου με τους στόχους βιωσιμότητας, ενίσχυση μηχανισμών λήψης αποφάσεων βάσει ESG κριτηρίων, βελτίωση διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων, ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στη μακροπρόθεσμη αξία της εταιρείας.
Εκπρόσωποι φορέων δημοσίου συμφέροντος	Συνεχής επικοινωνία, μέσω ρυθμιστικών υποχρεώσεων, συναντήσεις	Συμμόρφωση με νομοθεσία, κανονιστικά πρότυπα, φορολογία, συμβολή στην ανάπτυξη του κλάδου	Διαμόρφωση λειτουργιών σε πλήρη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό περιβάλλον, διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας μέσω αδειοδοτήσεων, αποφυγή νομικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων, ενίσχυση της φερεγγυότητας και της νομιμότητας του επιχειρηματικού μοντέλου.
Εταιρικοί πελάτες	Συνεχής επικοινωνία, μέσω συνεργασιών και B2B συμφωνιών, ερευνών, κανάλια αναφορών, ηλεκτρονικά μέσα, μέσω διαχειριστών, ιστοσελίδας, media, εκθέσεις, loyalty memberships, ιστοσελίδες συνεργατών και διαχειριστών, συστήματα διαχειριστών, μέσω άμεσης καθημερινής επαφής του προσωπικού πρώτης γραμμής	Ποιότητα υπηρεσιών, αξιοπιστία, επιχειρησιακή συνέχεια, εξατομίκευση, διακριτικότητα, σταθερή ποιότητα, προστασία προσωπικών δεδομένων, ψυχαγωγία, εμπειρία, ασφάλεια, υγιεινή,	Δημιουργία σταθερών ροών εσόδων μέσω μακροχρόνιων συνεργασιών, βελτίωση της φήμης και της εμπορικής αξίας του Ομίλου, ενίσχυση διαφοροποίησης προσφερόμενων υπηρεσιών, προσέλκυση επαναλαμβανόμενων πελατών και ανάπτυξη νέων αγορών.

Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Τρόπος και Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
Μέλη κλαδικών ενώσεων	Συνεχής επικοινωνία, συμμετοχή σε ενώσεις, workshops	Ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, ανάλυση συγκριτικής επίδοσης σε θέματα ESG benchmarking, τουριστικές πολιτικές	Ανάδειξη της θέσης του Ομίλου ως υπεύθυνου και ενεργού μέλους του κλάδου, συμμετοχή στη διαμόρφωση πολιτικών, ενίσχυση της επιρροής σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, ενίσχυση του ανταγωνιστικού του πλεονεκτήματος.
Ασφαλιστικές εταιρείες	Τακτική επικοινωνία, μέσω συμβολαίων και εκθέσεων	Κίνδυνοι λειτουργίας, ασφαλιστική κάλυψη, κλιματικοί κίνδυνοι	Ενίσχυση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ανθεκτικότητας μέσω κατάλληλων ασφαλιστικών καλύψεων, διαχείριση κόστους κινδύνου και ενσωμάτωση προτύπων ανθεκτικότητας στο επιχειρηματικό μοντέλο.
Μέλη της τοπικής κοινωνίας	Κατά περίπτωση, μέσω προγραμμάτων Κοινωνικής Εταιρικής Ευθύνης και συστήματα αναφορών	Κοινωνική προσφορά, πολιτιστικές δράσεις, απασχόληση, τοπική απασχόληση, τοπικές προμήθειες	Ενίσχυση της κοινωνικής αποδοχής και νομιμοποίησης του Ομίλου (social license to operate), ενσωμάτωση κοινωνικής ευθύνης στη στρατηγική, βελτίωση της φήμης και ενίσχυση της σύνδεσης με το τοπικό περιβάλλον.
Πελάτες / Επισκέπτες	Συνεχής επικοινωνία, μέσω συνεργασιών και B2B συμφωνιών, ερευνών, κανάλια αναφορών, ηλεκτρονικά μέσα, μέσω διαχειριστών, ιστοσελίδας, media, εκθέσεις, loyalty memberships, ιστοσελίδες συνεργατών και διαχειριστών, συστήματα διαχειριστών, μέσω άμεσης καθημερινής επαφής του προσωπικού πρώτης γραμμής	Ποιότητα υπηρεσιών, αξιοπιστία, επιχειρησιακή συνέχεια, εξατομίκευση, διακριτικότητα, σταθερή ποιότητα, προστασία προσωπικών δεδομένων, ψυχαγωγία, εμπειρία, ασφάλεια, υγιεινή,	Αύξηση της ικανοποίησης και της πιστότητας πελατών, διαφοροποίηση εμπειρίας φιλοξενίας ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, ενίσχυση της εμπορικής αξίας και της φήμης του Ομίλου σε διεθνές επίπεδο, δημιουργία καινοτόμων υπηρεσιών
Προμηθευτές	Συνεχής επικοινωνία, μέσω συμβάσεων, προμηθειών, αξιολόγησης προμηθευτών και συστήματα αναφορών	Δίκαιοι όροι, εκπρόθεσμες πληρωμές, συνεχής συνεργασία	Ενίσχυση ανθεκτικότητας της αλυσίδας αξίας, υλοποίηση ESG στόχων μέσω συνεργειών, μείωση λειτουργικών κινδύνων μέσω αξιόπιστων συνεργασιών, συμβολή στην επίτευξη ESG στόχων μέσω υπεύθυνων πρακτικών προμηθειών.

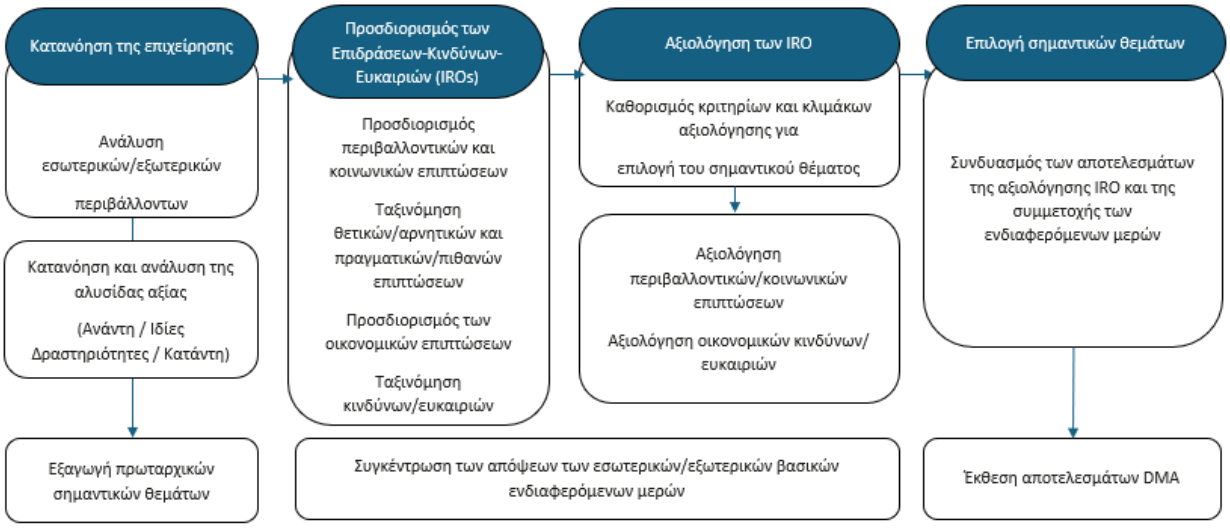
Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ θέτει ως θεμελιώδη προτεραιότητα τη διαφάνεια και την πλήρη, τεκμηριωμένη γνωστοποίηση ζητημάτων ουσιώδους σημασίας, τα οποία αντανακλούν αφενός τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις που συνδέονται με τις δραστηριότητές του και αφετέρου τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις που δύνανται να προκύψουν από εξωτερικούς παράγοντες, κινδύνους και εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, και σε συνάφεια με τις κανονιστικές επιταγές και τη μεθοδολογική λογική των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος επικαιροποίησε το 2025 τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment) που είχαν αναγνωριστεί κατά την διεξαγωγή της αξιολόγησης που εφαρμόστηκε στο προηγούμενο έτος αναφοράς, με σκοπό τον συστηματικό εντοπισμό και την ιεράρχηση των ουσιωδών θεμάτων που επηρεάζουν τη λειτουργική του επίδοση, τη χρηματοοικονομική του θέση και τις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η εν λόγω διαδικασία ενισχύει τη στρατηγική του ικανότητα για βιώσιμη ανάπτυξη και επιβεβαιώνει την προσήλωσή του σε πρότυπα επιχειρησιακής αριστείας και θεσμικής αξιοπιστίας, τα οποία ενδυναμώνουν την ισχύ του εταιρικού σήματος στον χώρο της πολυτελούς φιλοξενίας.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας υλοποιήθηκε βάσει προσδιορισμένης και συνεκτικής μεθοδολογίας, εναρμονισμένης με τα ESRS, συνδυάζοντας ανάλυση δεδομένων με συμμετοχικές διαδικασίες εμπλοκής στελεχών, εμπειρογνωμόνων και ενδιαφερόμενων μερών. Η προσέγγιση αυτή διασφάλισε την ολοκληρωμένη αναγνώριση ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, επιτρέποντας την τεκμηριωμένη αποτύπωση τόσο της σημαντικότητας των επιπτώσεων που ασκεί ο Όμιλος στο περιβάλλον και την κοινωνία όσο και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας των παραγόντων βιωσιμότητας που δύνανται να επηρεάσουν την οικονομική του επίδοση, τις ταμειακές ροές, το κόστος κεφαλαίου και την αποτίμηση. Περαιτέρω, η ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου υποστήριξε την επιχειρησιακή ενοποίηση των παραμέτρων βιωσιμότητας με τη χρηματοοικονομική διάσταση της δραστηριότητάς του, διασφαλίζοντας λειτουργική συνέργεια μεταξύ διακυβέρνησης, στρατηγικού σχεδιασμού και μηχανισμών ελέγχου.

Μέσω της ανωτέρω προσέγγισης, ο Όμιλος αποκτά τη δυνατότητα να προσδιορίζει με ακρίβεια τα ουσιαστικά θέματα, να διαμορφώνει στοχευμένες στρατηγικές αποκρίσεις, να ιεραρχεί αποτελεσματικά επενδύσεις και επιχειρησιακές παρεμβάσεις, και να τεκμηριώνει τη συμμόρφωσή του με τις κανονιστικές απαιτήσεις του ενωσιακού πλαισίου αναφοράς βιωσιμότητας. Καθιστώντας την αξιολόγηση δομικό στοιχείο του βασικού επιχειρηματικού του πλαισίου, ο Όμιλος ενδυναμώνει τη στρατηγική του θέση, βελτιώνει την ικανότητά του να διαχειρίζεται σύνθετες προκλήσεις και προσδοκίες ενδιαφερόμενων μερών, και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας τόσο για την εταιρεία όσο και για την κοινωνία μέσω υπεύθυνης λειτουργίας, ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης και διατηρήσιμης επιχειρησιακής υπεροχής.

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας



Εικόνα 4 - Διαδικασίας αξιολόγησης της διπλής σημαντικότητας

Μεθοδολογία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη, διαφανή και μεθοδολογικά τεκμηριωμένη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές και τις κανονιστικές απαιτήσεις της CSRD και τη συναφή λογική των ESRS. Η εν λόγω διαδικασία συγκροτεί κρίσιμο μηχανισμό εταιρικής λογοδοσίας και στρατηγικής διακυβέρνησης, καθώς επιτρέπει την εμπεριστατωμένη αποτύπωση της διττής διάστασης της σημαντικότητας: αφενός της σημαντικότητας επιπτώσεων, ήτοι των ουσιαστικών επιπτώσεων που ασκεί ο Όμιλος στο περιβάλλον και την κοινωνία, και αφετέρου της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, ήτοι των κινδύνων και ευκαιριών που ανακύπτουν από ζητήματα βιωσιμότητας και δύνανται να επηρεάσουν την οικονομική του επίδοση, τη χρηματοοικονομική θέση και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) δεν λειτουργεί ως τυπική συμμόρφωση, αλλά ως εργαλείο επιχειρησιακής αριστείας και στρατηγικής εστίασης, το οποίο ενισχύει την αξιοπιστία του ισχυρού εμπορικού σήματος της ΛΑΜΨΑ, επιτρέπει την ιεράρχηση προτεραιοτήτων με βάση τεκμήρια και υποστηρίζει τη συνεχή βελτίωση των λειτουργικών πρακτικών στον απαιτητικό χώρο της πολυτελούς φιλοξενίας. Η DMA του Ομίλου ΛΑΜΨΑ υλοποιήθηκε με δομημένο τρόπο σε τέσσερις βασικές φάσεις, οι οποίες διασφαλίζουν συστηματικότητα, συγκρισιμότητα και δυνατότητα ελέγχου των αποτελεσμάτων, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ βιωσιμότητας, διακυβέρνησης και επιχειρησιακής απόδοσης.

1. Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ εξέτασε τόσο το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό του περιβάλλον, με έμφαση στις λειτουργίες του, τα προϊόντα, τις υπηρεσίες, την αλυσίδα αξίας (ανάντη και κατάντη), τις αγορές και τις κατηγορίες πελατών του. Ενσωματώθηκαν στοιχεία από τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναλύσεις εμπειρογνωμόνων και δεδομένα από την ίδια λειτουργία του Ομίλου, για τη διασφάλιση μιας ολοκληρωμένης κατανόησης των πραγματικών ή/και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

2. Αναγνώριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (Impacts, Risks, and Opportunities - IROs)

Μέσω εργαστηρίων, ομάδων εργασίας και συνεντεύξεων με στελέχη και αρμόδιους φορείς, καταρτίστηκε λεπτομερής κατάλογος επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας. Στη διαδικασία τηρήθηκε η αρχή

της διπλής σημαντικότητας, αξιολογώντας τις επιπτώσεις του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία αλλά και το πώς τα θέματα βιωσιμότητας μπορούν να επηρεάσουν τις οικονομικές επιδόσεις του.

3. Αναλυτική αξιολόγηση και ιεράρχηση των IROs

Τα καταγεγραμμένα IROs αξιολογήθηκαν ποιοτικά και ποσοτικά, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα, τη σοβαρότητα και την κλίμακα των ενδεχόμενων επιπτώσεών τους στην κοινωνία, το περιβάλλον, και τις χρηματοοικονομικές τους συνέπειες. Η διαδικασία αξιολόγησης ολοκληρώθηκε από στελέχη του Ομίλου, εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και εκπροσώπους ενδιαφερόμενων μερών, εξασφαλίζοντας μια ισχυρή και διάφανη διαδικασία.

Αξιολόγηση Σημαντικών Επιπτώσεων

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αξιολόγησε τις σημαντικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές του επιπτώσεις μέσω μιας δομημένης προσέγγισης, εντοπίζοντας θέματα στα οποία ο Όμιλος έχει, ή ενδέχεται να έχει ουσιαστική επίδραση. Τα βασικά περιβαλλοντικά θέματα περιλάμβαναν την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG emissions), τη χρήση νερού, την παραγωγή αποβλήτων (π.χ. τρόφιμα, πλαστικά, υφάσματα), τη ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού, καθώς και την ηχορύπανση και τη διαρροή πλαστικών στο περιβάλλον.

Κατά την διενέργεια της αξιολόγησης, ο Όμιλος έλαβε υπόψιν του και τα συγκεκριμένα πλαίσια μέσα στα οποία προκύπτουν αυτές οι επιπτώσεις. Αυτό περιλάμβανε βασικές λειτουργίες όπως η δραστηριότητα της φιλοξενίας και η υπηρεσία της εστίασης, επαγγελματικές σχέσεις με τους προμηθευτές και τους παρόχους υπηρεσιών καθώς και γεωγραφικές περιοχές με υψηλότερη περιβαλλοντική ευαισθησία ή λειτουργική έκθεση.

Αξιολογήθηκαν επίσης κοινωνικά ζητήματα, όπως η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, η ισότητα και η ένταξη, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και οι ευρύτερες δυναμικές της αγοράς εργασίας. Αυτές οι επιπτώσεις προκύπτουν κυρίως από τις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των ξενοδοχειακών υπηρεσιών, των τμημάτων εστίασης (τροφίμων και ποτών) και των σημείων αλληλεπίδρασης με τους πελάτες.

Επιπλέον, ελήφθησαν υπόψη και οι επιχειρηματικές σχέσεις, όπως με εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών, εξωτερικούς εργολάβους καθαρισμού και πλυντηρίων, καθώς και με πλατφόρμες κρατήσεων τρίτων, δεδομένου ότι μπορούν να επηρεάσουν τις συνθήκες εργασίας, την ικανοποίηση των επισκεπτών και τις πρακτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων. Αυτή η διττή προσέγγιση εξασφάλισε ότι τόσο η άμεση όσο και η έμμεση εμπλοκή του Ομίλου σε κοινωνικές επιπτώσεις αποτυπώθηκαν στην αξιολόγηση σημαντικότητας. Κάθε θέμα αξιολογήθηκε μέσω ποσοτικών και ποιοτικών μεθόδων, βάσει ενός δομημένου πλαισίου. Για τις αρνητικές επιπτώσεις, η διαδικασία εξέτασε τη σοβαρότητα και την πιθανότητα εμφάνισής τους, ενώ για τις θετικές επιπτώσεις, η αξιολόγηση επικεντρώθηκε στην κλίμακα, το εύρος και την πιθανότητα τους. Η αξιολόγηση έγινε μέσω θεματικών εργαστηρίων, διαβουλεύσεων με εμπειρογνώμονες και ανάλυσης των επιχειρησιακών δεδομένων από τις ίδιες μονάδες του Ομίλου. Επιπλέον, λήφθηκαν υπόψη βέλτιστες πρακτικές από τον κλάδο της φιλοξενίας, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνάφεια και η συγκρισιμότητα των πληροφοριών.

Τα θέματα κατηγοριοποιήθηκαν και ιεραρχήθηκαν μέσω μιας δομημένης προσέγγισης αξιολόγησης που εφαρμόστηκε μέσω διαφοροποιημένων κριτηρίων για αρνητικές και θετικές επιπτώσεις. Κάθε θέμα βαθμολογήθηκε αναλόγως και εφαρμόστηκε ένα όριο σημαντικότητας (materiality threshold) για να καθοριστεί αν θεωρείται σημαντικό στο πλαίσιο της υποβολής της έκθεσης βιωσιμότητας. Αυτή η προσέγγιση επέτρεψε στον Όμιλο να διακρίνει τα θέματα βιωσιμότητας υψηλής προτεραιότητας που απαιτούν δράση και δημοσιοποίηση, με βάση τις σημαντικότερες δυνητικές ή πραγματικές επιπτώσεις.

- Βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης και μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Υπεύθυνη διαχείριση υδάτινων πόρων
- Πρόληψη και μείωση αποβλήτων (ιδίως τροφίμων και πλαστικών)
- Ενίσχυση της εμπειρίας πελατών μέσω ποιοτικών και ασφαλών υπηρεσιών
- Προστασία προσωπικών δεδομένων μέσω σύγχρονης ψηφιακής υποδομής

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης καθόρισαν τους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου και την επιλογή στρατηγικών έργων και πρωτοβουλιών, ενισχύοντας την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις και στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Παράλληλα με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, ο Όμιλος εφάρμοσε μια δομημένη διαδικασία για την αναγνώριση, αξιολόγηση, ιεράρχηση και παρακολούθηση κινδύνων και ευκαιριών που ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις λόγω παραγόντων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Η διαδικασία αυτή ξεκινά με τον εντοπισμό των κινδύνων και ευκαιριών μέσω ανάλυσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, της αλυσίδας αξίας και του εξωτερικού περιβάλλοντος, με ιδιαίτερη προσοχή σε τομείς υψηλού κινδύνου και στις αναδυόμενες ευκαιρίες. Το επόμενο βήμα περιλαμβάνει την αξιολόγηση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών με βάση την πιθανότητα εμφάνισης τους, τη σοβαρότητα των επιπτώσεων τους και τη πιθανή τους επίδραση σε χρηματοοικονομικά μεγέθη όπως τα έσοδα, το κόστος, οι λειτουργικές επιδόσεις και η φήμη, χρησιμοποιώντας στοιχεία και εκτιμήσεις από στελέχη του Ομίλου και εμπειρογνώμονες της αγοράς.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες κατατάσσονται ανάλογα με τη σχετική τους σημασία σε σύγκριση με άλλους τύπους κινδύνων. Στη συνέχεια, οι παράγοντες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ενσωματώνονται πλήρως στο σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων του Ομίλου.

Για την αξιολόγηση των δυνητικών χρηματοοικονομικών επιπτώσεων, χρησιμοποιήθηκε ένα εξειδικευμένο εργαλείο οικονομικής αξιολόγησης. Η πιθανότητα εμφάνισης εκτιμάται βάσει του κλάδου, των τάσεων της αγοράς, των ιστορικών δεδομένων και της επαγγελματικής κρίσης. Για τη διευκόλυνση της ιεράρχησης και της ενσωμάτωσης των κινδύνων στον στρατηγικό σχεδιασμό κινδύνων, εφαρμόζεται μια τυποποιημένη κλίμακα αξιολόγησης.

Το μέγεθος των επιπτώσεων εκτιμάται με βάση την πιθανή επίδραση τους σε βασικούς χρηματοοικονομικούς και λειτουργικούς δείκτες, όπως τα έσοδα, το λειτουργικό κόστος, η φήμη του εμπορικού σήματος, η εμπιστοσύνη των πελατών, η ελκυστικότητα επένδυσης και η κανονιστική συμμόρφωση.

Η φύση της επίπτωσης κατηγοριοποιείται και αξιολογείται βάσει των εξής κριτηρίων:

- Άμεση ή έμμεση (π.χ. αύξηση λειτουργικού κόστους λόγω κανονισμών ή μεταβολή της ζήτηση λόγω περιβαλλοντικών επιδόσεων).
- Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη (π.χ. σημερινό κόστος συμμόρφωσης για την εξασφάλιση πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση στο μέλλον).
- Χρηματοοικονομική ή μη χρηματοοικονομική (π.χ. μειωμένα ποσοστά πληρότητας λόγω συμβάντος ασφάλειας ή απώλεια εμπιστοσύνης λόγω κακής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού ή αποβλήτων)

Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική

Η διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας έχει ενσωματωθεί πλήρως στα συστήματα στρατηγικής και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι σημαντικές επιπτώσεις και εξαρτήσεις εντοπίζονται εγκαίρως και λαμβάνονται υπόψη στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Η προσέγγιση ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου και επιτρέπει τη συνεχή προσαρμογή στις δυναμικές της αγοράς και στις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις.

Κατά την αξιολόγηση της σημαντικότητας, δόθηκε προσοχή στον τρόπο με τον οποίο οι σημαντικές επιπτώσεις, είτε θετικές είτε αρνητικές, που προκύπτουν από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις σχέσεις του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενδέχεται να οδηγήσουν σε χρηματοοικονομικά σημαντικούς κινδύνους ή ευκαιρίες. Ομοίως, αξιολογήθηκαν και οι βασικές εξαρτήσεις του Ομίλου, όπως η διαθεσιμότητα φυσικών πόρων (π.χ. νερό και ενέργεια), η σταθερότητα της τουριστικής ζήτησης, η διαθεσιμότητα εποχιακού εργατικού δυναμικού και η ισχύς των συνεργασιών με διεθνείς εταιρείες διαχείρισης ξενοδοχείων. Διαταραχές σε αυτές τις εξαρτήσεις ενδέχεται να επηρεάσουν σημαντικά τη λειτουργική συνέχεια, τη φήμη και την οικονομική απόδοση του Ομίλου.

Πίνακας 11 - Εξαρτήσεις και σχέση με επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες

Κατηγορία Εξάρτησης	Περιγραφή	Σχέση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες
Ενέργεια	Εξάρτηση από σταθερή παροχή ηλεκτρικής ενέργειας (κυρίως για θέρμανση, ψύξη, φωτισμό, λειτουργίες SPA, κουζίνας και πλυντηρίων).	Συνδέεται με τον κίνδυνο εξάρτησης από την ενέργεια, την κατανάλωση ενέργειας & εκπομπές GHG, αλλά και με την ευκαιρία ενσωμάτωσης έξυπνων τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας.
Νερό	Υψηλή εξάρτηση από τη διαθεσιμότητα και ποιότητα καθαρού νερού για χρήση από πελάτες και για λειτουργικές ανάγκες.	Συνδέεται με αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κίνδυνο και ευκαιρίες για διαχείριση κατανάλωσης νερού.
Ανθρώπινο Δυναμικό	Εξάρτηση από επαρκώς εκπαιδευμένο προσωπικό σε εποχικές περιόδους αιχμής.	Συνδέεται με τους κινδύνους έλλειψης εργατικού δυναμικού, υψηλής αποχώρησης προσωπικού, αλλά και με την ευκαιρία ενδυνάμωσης και κατάρτισης εργαζομένων.
Τουριστική κίνηση	Εξάρτηση από την παγκόσμια και εγχώρια ζήτηση για τουρισμό, ιδίως πολυτελούς.	Συνδέεται με γεωπολιτικούς κινδύνους, κλιματικές μεταβολές, πανδημίες ή άλλα συστημικά γεγονότα.
Σχέσεις με διεθνείς διαχειριστές (Marriott, Hyatt, AccorHotels)	Εξάρτηση από τη διατήρηση θετικής σχέσης με τους key operational managers που παρέχουν επωνυμία, πρότυπα επίδοσης, προγράμματα εμπιστοσύνης.	Συνδέεται με τον κίνδυνο μη ικανοποίησης απαιτήσεων λειτουργικών διαχειριστών, που μπορεί να επιφέρει απώλεια αναγνωρίσιμης επωνυμίας και έσοδα.
Προμηθευτές & τοπικές αγορές	Εξάρτηση από συνεχή ροή αγαθών, τροφίμων, προϊόντων SPA και υπηρεσιών.	Συνδέεται με την ευκαιρία επίτευξης βιώσιμης αλυσίδας εφοδιασμού, αλλά και με κινδύνους απορρύθμισης εφοδιαστικής αλυσίδας.
Κοινωνική Εμπιστοσύνη & Εικόνα του Ομίλου	Η λειτουργία πολυτελών μονάδων απαιτεί διαρκή εμπιστοσύνη από πελάτες, επενδυτές και τοπικές κοινότητες.	Συνδέεται με τον κίνδυνο απώλειας φήμης και εμπιστοσύνης επωνυμίας, αλλά και με θετική επίδραση μέσω επιχειρηματικής ηθικής και εμπιστοσύνης ενδιαφερόμενων μερών.

Παράλληλα, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ιεραρχήθηκαν το πλαίσιο της ευρύτερης διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, χρησιμοποιώντας την ίδια μεθοδολογία που εφαρμόζεται για λειτουργικούς, χρηματοοικονομικούς και κανονιστικούς κινδύνους. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στους ESG κινδύνους με υψηλή σοβαρότητα, εκτεταμένους χρονικούς ορίζοντες και ευαισθησία σε θέματα φήμης, όπως οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, οι εργασιακές διαταραχές και οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ως αποτέλεσμα, οι βασικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα έχουν ενσωματωθεί στο κεντρικό μητρώο κινδύνων του Ομίλου και υπόκεινται σε συνεχή παρακολούθηση και ανασκόπηση από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή

Ελέγχου. Αυτή η ενσωμάτωση διασφαλίζει ότι οι ESG κίνδυνοι δεν αξιολογούνται απομονωμένα, αλλά σε άμεση συσχέτιση με άλλους κρίσιμους επιχειρηματικούς κινδύνους, ενισχύοντας την ικανότητα του Ομίλου να προβλέπει, να ανταποκρίνεται και να μετριάζει αναδυόμενες απειλές με ολιστικό τρόπο. Ωστόσο, οι κίνδυνοι που συνδέονται με θέματα βιωσιμότητας, ειδικά όσοι παρουσιάζουν υψηλή σοβαρότητα, μακροπρόθεσμες συνέπειες ή ισχυρή συνάφεια με τα ενδιαφερόμενα μέρη, έλαβαν αυξημένη στρατηγική προτεραιότητα συγκριτικά με τους παραδοσιακούς λειτουργικούς ή χρηματοοικονομικούς κινδύνους.

4. Επιλογή Σημαντικών Θεμάτων

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης οριστικοποίησαν την επιλογή και ιεράρχηση των σημαντικών Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs) που περιλαμβάνονται στη Δήλωση Βιωσιμότητας. Τα κριτήρια αξιολόγησης βασίστηκαν σε σαφείς και τεκμηριωμένες μεθόδους, διασφαλίζοντας ότι τα θέματα που χαρακτηρίστηκαν ως «σημαντικά» έχουν σημαντικό αντίκτυπο στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, καθώς και στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Διαδικασία Λήψης Αποφάσεων και Συναφείς Εσωτερικοί Έλεγχοι

Η Αξιολόγηση της Διπλής Σημαντικότητας (DMA), έχει πλήρως ενσωματωθεί στο ευρύτερο στρατηγικό και σύστημα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Μέσω αυτής της διαδικασίας, τα σημαντικά θέματα ESG εντοπίζονται και αξιολογούνται με την ενεργή συμμετοχή στελεχών από διάφορες μονάδες του Ομίλου, διασφαλίζοντας την έγκαιρη ενσωμάτωσή τους στον στρατηγικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην ενότητα "*Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας*".

Ενσωμάτωση της Διαχείρισης Ευκαιριών στο Γενικό Σύστημα Διοίκησης

Η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης ευκαιριών στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ έχει θεσμικά εδραιωθεί και ενσωματωθεί πλήρως στις κεντρικές διοικητικές και στρατηγικές λειτουργίες του, λειτουργώντας ως δομικός μηχανισμός ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας, της ανθεκτικότητας και της λειτουργικής αριστείας. Οι ευκαιρίες που απορρέουν από τη βιωσιμότητα όπως η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, η ψηφιοποίηση και εξορθολογισμένη οργάνωση κρίσιμων λειτουργιών, η διαφοροποίηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και η προσέλκυση εξειδικευμένης εργασιακής τεχνογνωσίας, αξιολογούνται συστηματικά και συνεκτιμώνται κατά τον σχεδιασμό επενδύσεων, την εκπόνηση επιχειρηματικών σχεδίων και τον προγραμματισμό νέων έργων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να μετατρέπει τις εξελίξεις του κανονιστικού και αγοραστικού περιβάλλοντος σε στρατηγικούς μοχλούς δημιουργίας αξίας, σε συνέργεια με την ισχύ του εμπορικού του σήματος και τα υψηλά πρότυπα λειτουργικής συνέπειας που χαρακτηρίζουν την παρουσία του στον χώρο της πολυτελούς φιλοξενίας.

Οι εν λόγω ευκαιρίες αναδεικνύονται μέσω δομημένων διατμηματικών εργαστηρίων ESG, μέσω στοχευμένης εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και μέσω συνεχούς παρακολούθησης των τάσεων και των μεταβολών στο θεσμικό, ρυθμιστικό και ανταγωνιστικό πεδίο. Η Επιτροπή ESG διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διακυβέρνηση της διαδικασίας, καθώς αξιολογεί τη στρατηγική συνάφεια, την επιχειρησιακή δυνατότητα και την πιθανή συνεισφορά των ευκαιριών στη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, εισηγούμενη την ενσωμάτωσή τους στα επιχειρησιακά και στρατηγικά σχέδια του Ομίλου με τρόπο συνεπή, τεκμηριωμένο και ελέγξιμο.

Μετά την αξιολόγηση, οι ευκαιρίες που χαρακτηρίζονται ως ουσιώδεις ενσωματώνονται στις ετήσιες διαδικασίες επιχειρηματικού προγραμματισμού, στις αποφάσεις κατανομής κεφαλαίων και στον καθορισμό στόχων απόδοσης. Ο συντονισμός της ενσωμάτωσης υλοποιείται από τον Υπεύθυνο ESG, σε στενή συνεργασία με τους επικεφαλής των επιχειρησιακών μονάδων, ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης ευθυγράμμιση των δράσεων με τους μακροπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και να παρακολουθείται με ακρίβεια η πρόοδος μέσω βασικών δεικτών απόδοσης και εργαλείων παρακολούθησης ESG. Κατ' αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος μετασχηματίζει τη βιωσιμότητα σε επιχειρησιακή ικανότητα, ενισχύοντας τη λειτουργική τελειότητα, την ποιότητα υπηρεσίας και τη διατηρήσιμη υπεροχή ενός ισχυρού και διεθνώς αναγνωρίσιμου σήματος.

Παράμετροι Εισροών στη Διαδικασία Αξιολόγησης Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Η διαδικασία DMA του Ομίλου βασίζεται στον συνδυασμό ποσοτικών και ποιοτικών παραμέτρων εισροών. Οι βασικοί παράγοντες περιλαμβάνουν:

- Ανάλυση της αλυσίδας αξίας (ανάντη, ίδιες δραστηριότητες, κατάντη)
- Δεδομένα επιχειρησιακής απόδοσης (π.χ. κατανάλωση ενέργειας, παραγωγή αποβλήτων, χρήση νερού)
- Κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο (π.χ. Ταξινομία ΕΕ, ESRS, CSRD)
- Αξιολογήσεις κινδύνων και συγκριτικά στοιχεία κλάδου
- Γνώσεις ενδιαφερόμενων μερών που συλλέχθηκαν μέσω διαβουλεύσεων, ερευνών και συνεντεύξεων με εργαζόμενους, προμηθευτές, πελάτες και θεσμικά ενδιαφερόμενα μέρη

Οι παράμετροι αυτοί χρησιμοποιούνται για την ενημέρωση τόσο της επιλογής των σημαντικών θεμάτων όσο και της χαρτογράφηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βάσει της πιθανότητας, της έντασης και του βάθους των επιπτώσεων.

Αλλαγές στη Διαδικασία Αξιολόγησης Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια προσέγγιση βασισμένη σε εσωτερική ανάλυση και στοχευμένη εμπλοκή των βασικών ενδιαφερόμενων μερών του. Εφαρμόζονται εσωτερικές διαδικασίες για την αποτύπωση και καταγραφή δεδομένων, πληροφοριών και διαχείρισης κινδύνων όπως αναπτύχθηκαν ήδη από το προηγούμενο έτος αναφοράς. Παρόλο που η διαδικασία κάλυψε τις βασικές απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Βιωσιμότητας, εντοπίστηκαν τομείς προς βελτίωση, ιδίως όσον αφορά τη συστημική δομή, την τεκμηρίωση της μεθοδολογίας και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών.

Για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων, ο Όμιλος έχει προγραμματίσει διάφορες βελτιώσεις οι οποίες εφαρμόστηκαν κατά τη τρέχουσα περίοδο αναφοράς, όπως:

- Διερεύνηση ψηφιακών εργαλείων για τη συλλογή και αξιολόγηση δεδομένων ESG
- Ενίσχυση της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών μέσω ενισχυμένων διαδικασιών ανατροφοδότησης
- Σταδιακή διεύρυνση του πεδίου των θεμάτων και κατηγοριών κινδύνου που αξιολογούνται, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις της CSRD και τη κατανόηση των λειτουργιών του Ομίλου[8].

Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις δυνητικές και πραγματικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που εντοπίστηκαν μέσω της αξιολόγησης σημαντικότητας, ως κρίσιμους παράγοντες που επηρεάζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ως απάντηση, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τη συνεκτίμηση αυτών των παραγόντων στον στρατηγικό του σχεδιασμό και προοδευτικά εντάσσει τα θέματα βιωσιμότητας στις βασικές επιχειρηματικές του αποφάσεις.

Οι παράγοντες αυτοί εκτείνονται σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας, από τις ανάντη δραστηριότητες, στις ίδιες λειτουργίες και τις κατάντη δραστηριότητες, επηρεάζοντας τη συνολική απόδοση του Ομίλου στους τρεις πυλώνες ESG: περιβάλλον, κοινωνία και εταιρική διακυβέρνηση.

Σε αυτό το στάδιο, ο Όμιλος έχει θέσει γενικούς στόχους βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένους με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί, με έμφαση σε τομείς όπως η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η επιχειρησιακή αριστεία, η περιβαλλοντική υπευθυνότητα και η υπεύθυνη διαχείριση της αξιακής αλυσίδας. Παρόλο που

[8] Για περισσότερες λεπτομέρειες, βλέπε ενότητα «Στρατηγικοί πυλώνες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ ».

έχουν ήδη αναγνωριστεί ορισμένες βασικές ενέργειες, τα αναλυτικά σχέδια δράσης βρίσκονται υπό διαμόρφωση και θα ενσωματώνονται σταδιακά στα στρατηγικά και λειτουργικά πλαίσια του Ομίλου.

Προσαρμογές στο επιχειρηματικό μοντέλο και στη στρατηγική αναμένονται με την πάροδο του χρόνου, καθώς ο Όμιλος διαμορφώνει περαιτέρω την στρατηγική πορεία προς τη βιωσιμότητα και παρακολουθεί τις νέες αναδυόμενες προκλήσεις και ευκαιρίες. Ο Όμιλος παραμένει δεσμευμένος στη συνεχή βελτίωση της προσέγγισής του, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων ευθυγραμμίζονται με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, με στόχο την αξιοποίηση των σημαντικών ευκαιριών και τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων.

Πίνακας 12 - Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον από την λειτουργεία των Ξενοδοχειακών Μονάδων

ESRS	Επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον από την λειτουργία του ξενοδοχειακών μονάδων	Τύπος Επίπτωσης
E1	**Επίπτωση στην κλιματική αλλαγή λόγω κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου** Υψηλή κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση, ψύξη, πλυντήρια και φωτισμό, με εκπομπές από καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια και μετακινήσεις επισκεπτών.	Πραγματική Αρνητική >5 έτη ←●→
E3	**Επίπτωση στους υδάτινους πόρους λόγω εντατικής χρήσης νερού** Η αυξημένη κατανάλωση νερού για την διαμονή επισκεπτών, καθαρισμό, πλυντήρια, πισίνες και κήπους, προκαλούν πίεση στους τοπικούς υδάτινους πόρους, ιδίως σε περιοχές με περιορισμένη διαθεσιμότητα.	Πραγματική Αρνητική 1–5 έτη ←●→
E5	**Αύξηση του ανθρακικού αποτυπώματος και σπατάλη πόρων λόγω σπατάλης τροφίμων** Υπερπαραγωγή και υπερβολικές προσφορές φαγητού σε εστιατόρια και μπουφέδες οδηγούν σε σημαντική σπατάλη τροφίμων, με υπολείμματα κουζίνας και κακή διαχείριση μερίδων που συμβάλλουν σε εκπομπές μεθανίου και στο ανθρακικό αποτύπωμα.	Πραγματική Αρνητική >5 έτη ←●→
	Παραγωγή μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων και ρύπανση από πλαστικά μιας χρήσης Τα πλαστικά μιας χρήσης (π.χ. είδη προσωπικής υγιεινής, συσκευασίες) παράγουν μη ανακυκλώσιμα απόβλητα, επιβαρύνουν τις χωματερές, αυξάνουν τα κόστη διαχείρισης και βλάπτουν τα θαλάσσια οικοσυστήματα.	Πραγματική Αρνητική >5 έτη ←●→
	Αύξηση υφασμάτινων απορριμμάτων λόγω αντικατάστασης λευκών ειδών Συχνή ανανέωση λευκών ειδών και στολών στα ξενοδοχεία πολυτελείας οδηγεί σε πρόωρη απόρριψη και αύξηση των αποβλήτων κλωστοϋφαντουργίας πριν φτάσουν στο τέλος του κύκλου ζωής τους.	Πραγματική Αρνητική >5 έτη ←●→
S1	**Συνθήκες που ενδέχεται να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων λόγω φόρτου εργασίας και απρόβλεπτων κινδύνων** Η φύση των καθηκόντων στον κλάδο της φιλοξενίας είναι ιδιαίτερα απαιτητική και ενδέχεται να εμπεριέχει αυξημένους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως σωματικά τραύματα, έκθεση σε ισχυρά απορρυπαντικά και απολυμαντικά, κόπωση και άγχος λόγω απαιτητικών πελατών ή ακανόνιστων ωραρίων εργασίας. Αυτοί οι παράγοντες επηρεάζουν την ευημερία των εργαζομένων και αυξάνουν την πιθανότητα ατυχημάτων ή ασθενειών.	Δυνητική Αρνητική >5 έτη ●

	Ενίσχυση της ικανοποίησης των εργαζομένων μέσω ισότητας, ποικιλομορφίας και ένταξης στον χώρο εργασίας Ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον στον κλάδο της φιλοξενίας ενισχύει τον ομαδικό πολιτισμό, βελτιώνει την ποιότητα υπηρεσιών και ενισχύει τη διατήρηση των εργαζομένων, ιδίως σε απαιτητικούς ρόλους που σχετίζονται με την εξυπηρέτηση πελατών.	Δυνητική Θετική >5 έτη ●
	Βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων μέσω καλύτερης ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής Οι μακροχρόνιες βάρδιες, τα κυλιόμενα ωράρια και η αυξημένη φόρτωση εργασίας συμβάλλουν στην επαγγελματική εξουθένωση· η έλλειψη αποζημίωσης υπερωριών αυξάνει την απουσία από την εργασία και τη δυσαρέσκεια.	Δυνητική Θετική >5 έτη ●
	Έλλειψη ασφαλούς απασχόλησης λόγω εποχικότητας και χαμηλών αμοιβών Η εποχικότητα και οι χαμηλές αμοιβές δημιουργούν ανασφάλεια απασχόλησης και υψηλή κινητικότητα· τα περιορισμένα οφέλη και η έλλειψη συλλογικών συμβάσεων εκθέτουν τους εργαζομένους σε επισφαλείς συνθήκες.	Πραγματική Αρνητική 1–5 έτη ●
S4	**Ενίσχυση της ευημερίας και της ικανοποίησης των επισκεπτών μέσω ποιοτικών υπηρεσιών και παροχών** Η παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών ενισχύει την αξία του brand, την αφοσίωση των πελατών και την ανταγωνιστικότητα στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας μέσω εξατομικευμένης εξυπηρέτησης, ευελιξίας και συνεπούς απόδοσης.	Πραγματική Θετική >5 έτη ←●→
S4	**Προστασία της υγείας και ασφάλειας των επισκεπτών μέσω καθαρών και ασφαλών εγκαταστάσεων** Η διασφάλιση ασφαλών και υγιεινών συνθηκών φιλοξενίας επηρεάζει την εμπειρία των επισκεπτών· η ποιότητα τροφίμων και νερού, η καθαριότητα και η ασφάλεια των εγκαταστάσεων είναι κρίσιμες για την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση	Πραγματική Θετική >5 έτη ●→
G1	**Δημιουργία εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών μέσω υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς** Η τήρηση υψηλών προτύπων ηθικής, διαφάνειας και λογοδοσίας ενδυναμώνει τη σχέση εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και ενισχύει τη φήμη της επιχείρησης, ειδικά στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας όπου η αξιοπιστία του brand είναι ζωτικής σημασίας.	Πραγματική Θετική >5 έτη ←●→
G1	**Συμβολή στην ανάπτυξη κουλτούρας ακεραιότητας και λογοδοσίας** Η καλλιεργημένη κουλτούρα ακεραιότητας και λογοδοσίας του Ομίλου συμβάλλει στη συνεπή συμμόρφωση με κανονισμούς, μειώνει τους επιχειρηματικούς και φήμης κινδύνους και ενισχύει τη συμμόρφωση και την εμπιστοσύνη των συνεργατών, ιδιαίτερα σημαντικό για τη διατήρηση υψηλών προτύπων στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας.	Πραγματική Θετική >5 έτη ←●→

← Ανάντη, ● Ίδιες Δραστηριότητες, → Κατάντη

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες που Αναγνωρίστηκαν μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Βάσει της αξιολόγησης της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας (DMA) της προηγούμενης περιόδου αναφοράς, η επικαιροποίηση αυτή δεν κατέδειξε ουσιώδεις μεταβολές ως προς τη φύση, την ένταση ή τη σχετική σημασία των αναγνωρισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με συνεπή εφαρμογή της μεθοδολογίας διπλής σημαντικότητας, λαμβάνοντας υπόψη επικαιροποιημένα ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα, τις εξελίξεις στο εξωτερικό περιβάλλον, καθώς και τις μεταβολές στις

δραστηριότητες και στη γεωγραφική παρουσία του Ομίλου. Τα αποτελέσματα επιβεβαιώνουν τη σταθερότητα του προφίλ κινδύνου και ευκαιριών, χωρίς να προκύπτουν νέοι ουσιώδεις παράγοντες ή σημαντική ανακατάταξη της σχετικής τους προτεραιοποίησης Ως εκ τούτου, οι σχετικοί παράγοντες παραμένουν συνεπείς και συνεχίζουν να επηρεάζουν το επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου για τον προσδιορισμό των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τους βασικούς κινδύνους (R) και ευκαιρίες (O) που αναγνωρίστηκαν μέσω της Αξιολόγησης Σημαντικότητας του Ομίλου, μαζί με τις σχετικές περιγραφές και τα συγκεκριμένα σημεία εμφάνισής τους στην αλυσίδα αξίας (ανάντη δραστηριότητες, ίδιες λειτουργίες, κατάντη δραστηριότητες).

Πίνακας 13 - Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

ESRS	Περιγραφή Ρίσκων ή Ευκαιριών	Κατηγοριοποίηση
E1	**Διακοπή λειτουργιών και κίνδυνοι για την ασφάλεια λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων.** Τα ακραία φαινόμενα (καύσωνες, πλημμύρες) απειλούν τις ξενοδοχειακές λειτουργίες, θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια των επισκεπτών, μειώνουν τη διάρκεια της τουριστικής περιόδου και αυξάνουν τα κόστη ασφάλισης.	Κίνδυνος >5 έτη ←●→
	Χρηματοοικονομικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι λόγω υψηλής ενεργειακής εξάρτησης. Η ενεργειακή εξάρτηση αποτελεί συστημικό κίνδυνο σε όλη την αλυσίδα αξίας· η αστάθεια ή οι διακυμάνσεις των τιμών αυξάνουν το κόστος και επηρεάζουν τη βιωσιμότητα των λειτουργιών.	Κίνδυνος >5 έτη ←●→
	Χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιπτώσεις από την εξέλιξη των κλιματικών κανονισμών και τις απαιτήσεις απανθρακοποίηση. Η αυξημένη ρυθμιστική πίεση για μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αυξάνει τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης· η μετάβαση σε λειτουργίες χαμηλού άνθρακα απαιτεί επενδύσεις και σχεδιασμό.	Κίνδυνος >5 έτη ←●→
	Ευκαιρία μέσω της υιοθέτησης έξυπνων τεχνολογιών ενεργειακής αποδοτικότητας. Η χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων (HVAC, φωτισμός, AV) δίνει στη ΛΑΜΨΑ τη δυνατότητα να μειώσει κόστος, να περιορίσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και να αποκτήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.	Ευκαιρία >5 έτη ←●→
S1	**Επιχειρηματικές επιπτώσεις από υψηλή αποχώρηση προσωπικού και διαταραχή υπηρεσιών.** Ο υψηλός κύκλος αποχώρησης λόγω περιορισμένων προοπτικών εξέλιξης και έντασης εργασίας οδηγεί σε προβλήματα διατήρησης, αυξημένα κόστη πρόσληψης και εκπαίδευσης και πτώση της ποιότητας υπηρεσιών.	Κίνδυνος >5 έτη ●→
	Λειτουργικές αναποτελεσματικότητες λόγω εποχικών ελλείψεων προσωπικού. Η εποχικότητα προκαλεί ελλείψεις προσωπικού κατά τις περιόδους αιχμής, οδηγώντας σε υποστελέχωση, υπερφόρτωση εργαζομένων και πτώση της ποιότητας υπηρεσιών.	Κίνδυνος >5 έτη ←●→
	Ευκαιρία μέσω της ενδυνάμωσης και συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων. Η επένδυση στην εκπαίδευση ενισχύει την ποιότητα υπηρεσιών, αυξάνει την παραγωγικότητα και βελτιώνει την ικανοποίηση και παραμονή των εργαζομένων.	Ευκαιρία 1–5 έτη ●→

ESRS	Περιγραφή Ρίσκων ή Ευκαιριών	Κατηγοριοποίηση
S4	**Φήμη και νομικοί κίνδυνοι από θέματα υγείας, ασφάλειας ή παραβίασης δεδομένων επισκεπτών.** Λειτουργικές αστοχίες ή ανεπαρκή μέτρα ασφάλειας μπορεί να οδηγήσουν σε βλάβη επισκεπτών, απώλεια φήμης, νομικές συνέπειες και μειωμένη εμπιστοσύνη.	Κίνδυνος >5 έτη →
	Υποβάθμιση της αξίας του brand λόγω αποκλίσεων από τα πρότυπα υπηρεσιών, αρνητικής δημοσιότητας ή ανήθικης επιχειρηματικής συμπεριφοράς Η απόκλιση από τα πρότυπα υπηρεσιών, οι αρνητικές κριτικές ή η ανήθικη επιχειρηματική συμπεριφορά μπορούν να πλήξουν την αξία του brand και να διαβρώσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.	Κίνδυνος >5 έτη ←●→
	Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επισκεπτών και της λειτουργικής ανθεκτικότητας μέσω ισχυρών μέτρων ασφάλειας και προστασίας Η εφαρμογή ισχυρών μέτρων ασφάλειας και προστασίας προσφέρει στη ΛΑΜΨΑ την ευκαιρία να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των επισκεπτών και να διασφαλίσει τη λειτουργική της ανθεκτικότητα. Δίνοντας προτεραιότητα στην ασφάλεια, η εταιρεία μπορεί να βελτιώσει την εμπειρία των επισκεπτών, να μειώσει τους κινδύνους και να ενισχύσει τη φήμη της, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη επιχειρηματική σταθερότητα.	Ευκαιρία >5 έτη ●→
G1	**Λειτουργικοί και φήμης κίνδυνοι από απειλές στον κυβερνοχώρο** Τα ξενοδοχεία είναι ευάλωτα σε κυβερνοεπιθέσεις· οι παραβιάσεις δεδομένων μπορεί να οδηγήσουν σε κλοπή ταυτότητας, οικονομική απάτη και διακοπή των υπηρεσιών.	Κίνδυνος 1–5 έτη ←●→
	Απώλεια εσόδων, πλήγμα στη φήμη και λειτουργική αστάθεια λόγω χαμηλής απόδοσης και πιθανής καταγγελίας συμβάσεων από διεθνείς διαχειριστές ξενοδοχείων Η χαμηλή απόδοση των ξενοδοχείων μπορεί να οδηγήσει σε καταγγελία συμβάσεων από διεθνείς διαχειριστές, επηρεάζοντας αρνητικά τα έσοδα και την πιστότητα των πελατών.	Κίνδυνος 1–5 έτη ←●→
	Στρατηγικοί και χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι από γεωπολιτική και πολιτική αστάθεια. Η αστάθεια, οι κυρώσεις ή οι αλλαγές κανονισμών μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά τον τουρισμό, να αυξήσουν τα κόστη και να μειώσουν τις αφίξεις επισκεπτών.	Κίνδυνος <1 έτος ●
	Ευκαιρία πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση μέσω ισχυρής ESG επίδοσης. Η ενίσχυση του προφίλ ESG επιτρέπει στη ΛΑΜΨΑ να αποκτήσει δάνεια συνδεδεμένα με βιωσιμότητα για ενεργειακές και περιβαλλοντικές αναβαθμίσεις.	Ευκαιρία 1–5 έτη ←●→
	Ενίσχυση της συμμόρφωσης και ανθεκτικότητας κινδύνων μέσω ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης. Η συνεργασία με διεθνείς διαχειριστές ενδυναμώνει τη διακυβέρνηση και περιορίζει λειτουργικούς και φήμης κινδύνους.	Ευκαιρία 1–5 έτη ←●→
	Βελτίωση της αποδοτικότητας μέσω τεχνολογικού και ψηφιακού μετασχηματισμού. Η βελτιστοποίηση διαδικασιών μειώνει τα λάθη, αυξάνει τη συνέπεια, ενισχύει τη διαχείριση πόρων και την ποιότητα υπηρεσιών, βελτιώνοντας τη συνολική απόδοση και ικανοποίηση επισκεπτών.	Ευκαιρία 1–5 έτη ←●→

← Ανάντη, ● Ίδιες Δραστηριότητες, → Κατάντη

Επιπτώσεις στο Περιβάλλον και στους Ανθρώπους

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές της προκαλούν σημαντικές επιπτώσεις τόσο στο περιβάλλον όσο και στους ανθρώπους. Οι επιπτώσεις αυτές περιλαμβάνουν τόσο πραγματικές όσο και δυνητικές, θετικές και αρνητικές, και εκτείνονται σε όλη την αλυσίδα αξίας, ανάντη δραστηριότητες, ίδιες λειτουργίες και κατάντη δραστηριότητες.

Από περιβαλλοντικής άποψης, οι αρνητικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν την υψηλή κατανάλωση ενέργειας και νερού, τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, τη δημιουργία πλαστικών και οργανικών αποβλήτων, καθώς και την πίεση στους φυσικούς πόρους, ειδικά κατά τις περιόδους αιχμής τουριστικής κίνησης. Επιπλέον, πρακτικές όπως η συχνή ανανέωση λευκών ειδών και η χρήση προϊόντων μιας χρήσης συμβάλλουν στην αύξηση των αποβλήτων και στην εξάντληση των φυσικών πόρων. Από την άλλη πλευρά, οι δράσεις μετριασμού περιλαμβάνουν επενδύσεις σε τεχνολογίες ενεργειακής απόδοσης, υιοθέτηση πρωτοβουλιών κυκλικής οικονομίας και σταδιακή εφαρμογή πρακτικών βιώσιμης διαχείρισης υλικών.

Σε κοινωνικό επίπεδο, οι θετικές επιπτώσεις σχετίζονται με την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συμβολή στην τοπική οικονομία μέσω του τουρισμού. Οι αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν την εποχικότητα της απασχόλησης, τις ελλείψεις προσωπικού, την κόπωση και το άγχος των εργαζομένων, καθώς και την ανάγκη διαχείρισης θεμάτων ασφάλειας και ιδιωτικότητα των επισκεπτών, ιδίως υψηλού προφίλ επισκεπτών.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη του, προσφέροντας σταθερά υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, διατηρώντας επιχειρησιακή διαφάνεια και δεσμευόμενος στην κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Η εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών αποτελεί σημαντικό άυλο περιουσιακό στοιχείο για τον Όμιλο, επηρεάζοντας τη φήμη του εμπορικού του σήματος (brand), την εμπιστοσύνη των πελατών και την ελκυστικότητα προς τους επενδυτές. Η περαιτέρω ενίσχυση της εμπιστοσύνης αυτής αναμένεται να οδηγήσει σε αύξηση των επαναλαμβανόμενων επισκέψεων, ενίσχυση της παγκόσμιας φήμης και ευκολότερη πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση.

Η ισχυρή επιχειρηματική ηθική αποτελεί θεμέλιο λίθο της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας του Ομίλου. Η συμμόρφωση με ρυθμιστικά και ηθικά πρότυπα, η υπεύθυνη λήψη αποφάσεων, η εσωτερική λογοδοσία και οι αρχές ίσης μεταχείρισης συμβάλλουν στη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Η καλλιέργεια κουλτούρας ηθικής συμπεριφοράς ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη, μειώνει τους κινδύνους και ενδυναμώνει τις σχέσεις με τους ενδιαφερόμενους μακροπρόθεσμα.

Επιπτώσεις που Προκύπτουν από Δραστηριότητες και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ παράγει και συνδιαμορφώνει ουσιαστικές επιπτώσεις βιωσιμότητας τόσο μέσω των άμεσων λειτουργικών του δραστηριοτήτων όσο και μέσω των επιχειρηματικών του σχέσεων σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας. Στο επίπεδο των ιδίων δραστηριοτήτων, οι βασικοί περιβαλλοντικοί δείκτες, εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, παραγωγή αποβλήτων, καθώς και κατανάλωση ύδατος και ενέργειας, συνδέονται πρωτίστως με τη λειτουργία των περιουσιακών στοιχείων φιλοξενίας (ιδιόκτητων ή μισθωμένων ξενοδοχειακών μονάδων), όπου η ένταση πόρων και η λειτουργική πολυπλοκότητα καθιστούν τη συστηματική διαχείριση και τη μετρησιμότητα κρίσιμους όρους επιχειρησιακής αριστείας. Παράλληλα, η εξάρτηση από ανάντη προμηθευτές ιδίως σε κατηγορίες όπως ενέργεια, τρόφιμα, κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα και πλαστικά ενισχύει τις ανάντη επιπτώσεις, καθιστώντας αναγκαία την εμβάθυνση κριτηρίων υπεύθυνων προμηθειών και την αύξηση της διαφάνειας στην αλυσίδα εφοδιασμού. Αντίστοιχα, στο κατάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας, η εμπειρία επισκέπτη και η παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας λειτουργούν ως κεντρικά σημεία επίδρασης, καθώς διαμορφώνουν την αντιλαμβανόμενη αξία, τη φήμη και τη διαχρονική ισχύ του εμπορικού σήματος.

Επιπροσθέτως, η συνεργασία με διεθνείς διαχειριστές ξενοδοχειακών μονάδων (ενδεικτικά Marriott, Accor, Hyatt) και η τήρηση των αντίστοιχων προτύπων λειτουργίας και ποιότητας επηρεάζουν άμεσα τη συνέπεια της παρεχόμενης

υπηρεσίας, τη θεσμική αξιοπιστία και τη συμμόρφωση του Ομίλου στα απαιτούμενα νομοθετικά πρότυπα. Το καθεστώς αυτό λειτουργεί ως μηχανισμός τυποποίησης κρίσιμων διαδικασιών και διασφάλισης ποιότητας, ενισχύοντας τη λειτουργική τελειότητα, τη διαχειριστική πειθαρχία και, συνακόλουθα, την ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα ενός ισχυρού σήματος στον χώρο της πολυτελούς φιλοξενίας.

Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που απορρέουν από ζητήματα βιωσιμότητας αποτυπώνουν υφιστάμενες ή δυνητικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, με κύριες εκφάνσεις στο λειτουργικό κόστος, στη σταθερότητα των εσόδων και στην αξία του εμπορικού σήματος. Ενδεικτικά, η μεταβλητότητα των αγορών ενέργειας, η αύξηση ασφαλίστρων ως απόρροια φυσικών κινδύνων που συνδέονται με την κλιματική μεταβολή, καθώς και οι περιορισμοί διαθεσιμότητας εποχικού ανθρώπινου δυναμικού, τείνουν να αυξάνουν το κόστος λειτουργίας. Αντιστρόφως, στοχευμένες επενδύσεις σε τεχνολογίες ενεργειακής αποδοτικότητας, σε αναβαθμίσεις ποιότητας και σε υποδομές ασφάλειας, ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα, συγκρατούν τη δομή κόστους και συμβάλλουν στη σταθεροποίηση της εμπορικής επίδοσης, επιβεβαιώνοντας ότι η βιωσιμότητα δύναται να λειτουργήσει ως μοχλός επιχειρησιακής βελτιστοποίησης και προστασίας της φήμης.

Οι ανωτέρω κίνδυνοι ενσωματώνονται στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και υπόκεινται σε συστηματική παρακολούθηση και αξιολόγηση. Στο παρόν στάδιο δεν έχει εντοπιστεί κίνδυνος ο οποίος να αναμένεται ότι θα επιφέρει ουσιώδη μεταβολή της λογιστικής αξίας περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων κατά την επόμενη περίοδο αναφοράς. Ωστόσο, σε ορίζοντα πενταετίας, οι βασικές προκλήσεις που έχουν αναδειχθεί αφορούν κυρίως λειτουργικούς κινδύνους και κινδύνους φήμης, οι οποίοι, λόγω της φύσης του κλάδου και της υψηλής προστιθέμενης αξίας του σήματος, απαιτούν προληπτική διαχείριση, αυξημένη επιχειρησιακή ετοιμότητα και διαρκή ενίσχυση μηχανισμών ποιότητας και διακυβέρνησης.

Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιωσιμότητα και υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης παραγόντων ανθεκτικότητας στη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο, προκειμένου να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους σημαντικούς κινδύνους και να αξιοποιεί πιθανές ευκαιρίες.
Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει μια δομημένη ανάλυση ανθεκτικότητας, βασισμένη κυρίως σε ποιοτικές αξιολογήσεις, σύμφωνα με τους χρονικούς ορίζοντες που ορίζονται στο πρότυπο γνωστοποίησης ESRS 1:

- Βραχυπρόθεσμοι (έως 1 έτος),
- Μεσοπρόθεσμοι (1–5 έτη),
- Μακροπρόθεσμοι (πάνω από 5 έτη).

Η δημιουργία οργανωτικής ανθεκτικότητας τόσο σε επίπεδο στρατηγικής όσο και δημιουργίας αξίας/επιχειρηματικού μοντέλου απαιτεί μία μεθοδική προσέγγιση που ωριμάζει σταδιακά με την πάροδο του χρόνου. Ακολουθούνται τα εξής βασικά στάδια:

- Αναγνώριση εξαρτήσεων, η οποία προσφέρει επίγνωση πιθανών διαταραχών,
- Ισχυρή διαχείριση κινδύνων, που εξασφαλίζει την έγκαιρη ανίχνευση απειλών,
- Διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και συνεχής παρακολούθηση KPIs, που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση αναδυόμενων κινδύνων.

Όλα τα παραπάνω στάδια περιγράφονται αναλυτικά στις σχετικές ενότητες.

Μέσα από αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος έχει αρχίσει να ενισχύει τους βασικούς άξονες ανθεκτικότητάς του μέσω:

- Συστηματικής Παρακολούθησης Επιπτώσεων: Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τα ζητήματα βιωσιμότητας που επηρεάζουν τη λειτουργία του.4
- Συνεχούς Συνεργασίας: Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με διεθνείς διαχειριστές ξενοδοχειακών μονάδων που εφαρμόζουν διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα λειτουργίας (όπως Marriott, AccorHotels, Hyatt).
- Ενσωμάτωσης Πολιτικών: Ο Όμιλος ενσωματώνει σταδιακά πολιτικές που αφορούν την ενεργειακή αποδοτικότητα, την κυβερνοασφάλεια και τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι θέματα όπως η ενεργειακή εξάρτηση, οι φυσικοί και μεταβατικοί κλιματικοί κίνδυνοι, οι ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό και οι υποχρεώσεις συμμόρφωσης μπορεί να επηρεάσουν ουσιαστικά τη λειτουργική του συνέχεια και την κερδοφορία του. Ως εκ τούτου, έχει ξεκινήσει την προοδευτική ενσωμάτωση των ζητημάτων ανθεκτικότητας στη στρατηγική λήψη αποφάσεων, ώστε να προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο στις μελλοντικές συνθήκες και τις μεταβαλλόμενες δυναμικές της αγοράς.

Παρόλο που η παρούσα ανάλυση παραμένει σε μεγάλο βαθμό ποιοτική, ο Όμιλος εξετάζει τη μελλοντική ενσωμάτωση ποσοτικών αναλύσεων ανθεκτικότητας βάσει σεναρίων, με στόχο την ενίσχυση της λήψης αποφάσεων και των διαδικασιών αντοχής σε ακραία σενάρια δοκιμής αντοχής (stress-testing)

Η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πλαισίου ανθεκτικότητας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, με σκοπό τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας και την ενίσχυση της αξιοπιστίας και εμπιστοσύνης μεταξύ επενδυτών, πελατών και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Περιβάλλον

ESRS E1 Κλιματική αλλαγή
ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι
ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

Η προσέγγισή μας

Η συνεχής ανάπτυξη του Ομίλου στηρίζεται στην εφαρμογή στρατηγικών διαφοροποίησης στον κλάδο της φιλοξενίας, με τη βιωσιμότητα να αποτελεί βασικό παράγοντα ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητάς του. Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD (2022/2464), ο Όμιλος προχώρησε στη διενέργεια Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, με στόχο τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των ουσιωδών θεμάτων βιωσιμότητας. Η ανάλυση αυτή αξιοποιήθηκε ως δομημένο εργαλείο για την αναγνώριση των σημαντικότερων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities – IROs) που συνδέονται τόσο με τις δραστηριότητες των ξενοδοχειακών μονάδων όσο και με την ευρύτερη αλυσίδα αξίας τους. Η διαδικασία περιλάμβανε αξιολόγηση σε επίπεδο λειτουργιών και επιχειρηματικού μοντέλου, καθώς και συνεκτίμηση των απόψεων βασικών ενδιαφερόμενων μερών. Κατόπιν της αξιολόγησης αυτής, η Διοίκηση του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη και τη σχετική διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προσδιόρισε τα ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας που αφορούν τις δραστηριότητές του.

Πίνακας 14 - Πιστοποιήσεις και Διακρίσεις Βιωσιμότητας των Ξενοδοχειακών Μονάδων

Βραβείο	Ξενοδοχειακή Μονάδα	Περιγραφή
Green Key Award	Grande Bretagne (2010) King George (2014) Mercure Belgrade Excelsior (2024) Athens Capital (2024)	Διεθνές οικολογικό πρόγραμμα ποιότητας στον τομέα του τουρισμού με στόχο την καλλιέργεια ευαισθητοποίησης των ιδιοκτητών και των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την περιβαλλοντική διαχείριση και τη βιώσιμη ανάπτυξη.
Σήμα Green Key για τα «Green Rooms»	Great Bretagne (2025) King George (2025)	Πιστοποίηση που ενισχύει την ανάπτυξη οικολογικής συνείδησης και κουλτούρας προωθώντας την προστασία του περιβάλλοντος και την βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι δεσμεύσεις μας

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα ως θεμελιώδη πυλώνα της στρατηγικής του και επιδιώκει τη συστηματική ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας σε όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες των ξενοδοχειακών του μονάδων. Η περιβαλλοντική του προσέγγιση εστιάζει στη συνετή διαχείριση φυσικών πόρων, στην προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης, στον περιορισμό της παραγωγής αποβλήτων και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, παράλληλα με τον έλεγχο της κατανάλωσης ενέργειας και νερού. Για την υποστήριξη της προσέγγισης αυτής, έχει συσταθεί Επιτροπή Διαχείρισης Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, η οποία επιβλέπει την ευθυγράμμιση των πρακτικών του Ομίλου με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο.

Οι ξενοδοχειακές μονάδες του Ομίλου λειτουργούν υπό τη διαχείριση διεθνών ομίλων (Marriott, Accor και Hyatt εφεξής «operators»), οι οποίοι έχουν εντάξει τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της επιχειρησιακής τους στρατηγικής. Μέσω της υιοθέτησης των πολιτικών και δεσμεύσεων των αντίστοιχων operators, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά στην εφαρμογή προτύπων και πρακτικών που στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων. Στο παρόν στάδιο, δεν έχει κριθεί αναγκαία η ανάπτυξη αυτόνομης πολιτικής σε επίπεδο Ομίλου, καθώς εφαρμόζονται οι πολιτικές των operators σε επίπεδο μονάδας. Η ευθύνη υλοποίησης των σχετικών πολιτικών ανήκει στη διοίκηση κάθε ξενοδοχείου, ενώ η παρακολούθηση της εφαρμογής τους πραγματοποιείται στο πλαίσιο της συνεργασίας με τους operators και περιλαμβάνει τη συστηματική υποβολή περιβαλλοντικών στοιχείων και δεικτών μέσω εξειδικευμένων πλατφορμών αναφοράς.

Σημειώνεται ότι οι πολιτικές που εφαρμόζονται σε επίπεδο ξενοδοχειακών μονάδων έχουν αναπτυχθεί από τους αντίστοιχους operators και δεν έχουν διαμορφωθεί απευθείας από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ μέσω διαδικασίας διαβούλευσης με ενδιαφερόμενα μέρη. Ως εκ τούτου, η απαίτηση σχετικά με τη συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών στη διαμόρφωση των πολιτικών δεν κρίνεται εφαρμοστέα σε επίπεδο Ομίλου για την περίοδο αναφοράς.

Ξενοδοχειακές Μονάδες Grande Bretange & King George

Οι μονάδες φιλοξενίας Grande Bretange και King George, λειτουργούν υπό την διαχείριση της Marriott Worldwide Organization. Η Marriott, έχει θεσπίσει κοινές αρχές με στόχο την καθιέρωση της αμοιβαίας δέσμευσης για τη διατήρηση της φήμης και της στρατηγικής της παγκοσμίως. Κοινή επιχειρηματική αρχή της Marriott αποτελεί η περιβαλλοντική υπευθυνότητα η οποία διαφαίνεται από την πολιτική βιωσιμότητας[9] που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του operator. Η συγκεκριμένη πολιτική σχετίζεται με τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες του ξενοδοχείου που σχετίζονται με τα θέματα της κλιματικής αλλαγής και υδάτινους πόρους. Οι κύριες δεσμεύσεις είναι:

- Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων
- Ανθρακικό αποτύπωμα και μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- Διατήρηση φυσικών πόρων
- Διαχείριση αποβλήτων και ρύπανσης
- Ζητήματα διαχείρισης υδάτινων πόρων

Ξενοδοχειακές Μονάδες Athens Capital & Mercure Belgrade Excelsior

Η Accor που είναι ο Operator των ξενοδοχειακών μονάδων Athens Capital και Mercure Belgrade Excelsior έχει υιοθετήσει πολιτική βιωσιμότητας, η οποία σε συνδυασμό με το πιστοποιημένο κατά ISO 14001 σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης που ακολουθεί σε ξενοδοχειακές της μονάδες, προάγει την αναγνώριση κινδύνων και ευκαιριών και την λήψη μέτρων για την βελτίωση της περιβαλλοντικής της απόδοσης. Επιπρόσθετα, στην ιστοσελίδα της Accor είναι διαθέσιμη η κλιματική

[9] https://serve360.marriott.com/wp-content/uploads/2019/05/Sustainability-Policy2.pdf

πολιτική[10], η οποία καθορίζει στρατηγικές προτεραιότητες ως πυλώνες μετάβασης των ξενοδοχειακών μονάδων που διαχειρίζεται. Συγκεκριμένα, οι προτεραιότητες αυτές περιλαμβάνουν:

- Μείωση εκπομπών αερίων από τη χρήση ενέργειας μέσα από δράσεις όπως:
- Καταγραφή της ενεργειακής κατανάλωσης με τη χρήση εξειδικευμένου εργαλείου αναφορών.
- Καθορισμό κριτηρίων ενεργειακής αποτελεσματικότητας
- Εφαρμογή σχεδίου αποτελεσματικής χρήσης ενέργειας με μέτρα για τον έλεγχο των κύριων καταναλώσεων (κλιματισμός, θέρμανση, φωτισμός, μαγείρεμα και ψύξη).
- Προμήθεια και παραγωγή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Μείωση εκπομπών κατά μήκος της αξιακής αλυσίδας (ανάντη) μέσω της εμπλοκής των προμηθευτών και του εντοπισμού βασικών συστημάτων μείωσης των μη ενεργειακών εκπομπών.

Ξενοδοχειακή Μονάδα Hyatt Regency Belgrade Hotel

Η Hayatt είναι operator-διαχειριστής της μονάδα φιλοξενίας Hyatt Regency, η οποία δεσμεύεται να αντιμετωπίσει τα κρίσιμα περιβαλλοντικά ζητήματα που περιγράφονται στη περιβαλλοντική δήλωση της, διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του operator. Μέσω της πολιτικής εστιάζει στη:

- Κλιματική αλλαγή και διαχείριση υδάτων – Επιτάχυνση δράσεων για εξοικονόμηση νερού και χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Διαχείριση αποβλήτων – Μείωση αποβλήτων και αύξηση ανακύκλωσης και κομποστοποίησης.
- Υπεύθυνη προμήθεια – Εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών προμήθειας με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Προστασία τοπικών κοινοτήτων – Ενίσχυση της ανθεκτικότητας των κοινοτήτων μέσω περιβαλλοντικής και πολιτιστικής προστασίας.
- Ευαισθητοποίηση και συνεργασία – Προώθηση συνεργασιών για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προκλήσεων.
- Μέτρηση και αναφορά – Παροχή διαφάνειας μέσω τεκμηριωμένων αναφορών.
- Διαχείριση και ηγεσία – Εφαρμογή συστημάτων για συνεχή περιβαλλοντική βελτίωση.

Μέσω της συγκεκριμένες πολιτικής και τις δεσμεύσεις της, η ξενοδοχειακή μονάδα διαχειρίζεται τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες σχετικά με τα θέματα της κλιματικής αλλαγής, άντλησης νερού και αποβλήτων.

ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αντιμετωπίζεται από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ ως οριζόντιος παράγοντας που μπορεί να επηρεάσει τη λειτουργική συνέχεια, το λειτουργικό κόστος και τη ζήτηση για υπηρεσίες φιλοξενίας. Στο πλαίσιο αυτό, τα ζητήματα κλιματικού κινδύνου και ενεργειακής απόδοσης ενσωματώνονται στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και στον επιχειρηματικό σχεδιασμό. Η ενημέρωση και παρακολούθηση των σχετικών θεμάτων υποστηρίζεται από τους υπεύθυνους λειτουργίας των μονάδων και τις κεντρικές λειτουργίες του Ομίλου, ενώ τα σημαντικά ζητήματα κλιματικού κινδύνου και απόδοσης κλιμακώνονται προς την ανώτατη διοίκηση και, όπου απαιτείται, προς τα αρμόδια διοικητικά/εποπτικά όργανα.

Στο πλαίσιο της επικαιροποιημένης Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος επανεξέτασε τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας, τη γεωγραφική παρουσία (Ελλάδα και Σερβία) και τη λειτουργία μονάδων υπό συμβάσεις διαχείρισης με διεθνείς ξενοδοχειακές αλυσίδες.

[10] https://assets.group.accor.com/yrj0orc8tx24/609H3U9SqrVhx0TcNzROO6/958d3d9ae168846c57d5bf148c36363b/Accor-Climate-Policy.pdf

Πίνακας 15 - Ουσιαστικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Πραγματικές Αρνητικές Επιπτώσεις
▪ Επίπτωση στην κλιματική αλλαγή λόγω κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ▪ Επίπτωση στους υδάτινους πόρους λόγω εντατικής χρήσης νερού ▪ Αύξηση του ανθρακικού αποτυπώματος και σπατάλη πόρων λόγω σπατάλης τροφίμων ▪ Παραγωγή μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων και ρύπανση από πλαστικά μιας χρήσης ▪ Αύξηση υφασμάτινων απορριμμάτων λόγω αντικατάστασης λευκών ειδών
Κίνδυνοι
▪ Διακοπή λειτουργιών και κίνδυνοι για την ασφάλεια λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων ▪ Χρηματοοικονομικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι λόγω υψηλής ενεργειακής εξάρτησης ▪ Χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιπτώσεις από την εξέλιξη των κλιματικών κανονισμών και τις απαιτήσεις απανθρακοποίηση.
Ευκαιρία
▪ Ευκαιρία μέσω της υιοθέτησης έξυπνων τεχνολογιών ενεργειακής αποδοτικότητας

Πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις, καθώς και οι κύριοι κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν , περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Φυσικοί κίνδυνοι: αυξημένη ένταση και συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων, καθώς και αύξηση της θερμοκρασίας, με πιθανές επιπτώσεις στη λειτουργική συνέχεια, στην ασφάλεια επισκεπτών και εργαζομένων και στη διαμόρφωση της τουριστικής ζήτησης.
- Μεταβατικοί κίνδυνοι: αυξήσεις τιμών ενέργειας, εξελισσόμενο κανονιστικό πλαίσιο και πιθανή τιμολόγηση άνθρακα, με επιπτώσεις στις λειτουργικές και κεφαλαιουχικές δαπάνες (OPEX/CAPEX) και στη φήμη του Ομίλου.
- Ευκαιρίες: βελτίωση ενεργειακής απόδοσης, μείωση κόστους, ενίσχυση ανθεκτικότητας και διαφοροποίηση της εμπειρίας φιλοξενίας μέσω στοχευμένων επενδύσεων και βελτιώσεων λειτουργίας.

Ο Όμιλος διαθέτει τη δυνατότητα προσαρμογής του επιχειρηματικού του μοντέλου στις ανωτέρω επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, μέσω της ενσωμάτωσης πρακτικών ενεργειακής αποδοτικότητας, της σταδιακής υιοθέτησης τεχνολογιών χαμηλών εκπομπών και της ευθυγράμμισης με τις απαιτήσεις των διεθνών operators. Η προσαρμογή αυτή λαμβάνει χώρα σε ένα δυναμικά μεταβαλλόμενο μακροοικονομικό και κανονιστικό περιβάλλον, το οποίο χαρακτηρίζεται από αυξημένη μεταβλητότητα στις τιμές ενέργειας, ενίσχυση των πολιτικών απανθρακοποίησης σε ευρωπαϊκό επίπεδο και αυξανόμενες απαιτήσεις από επενδυτές και πελάτες για βιώσιμες πρακτικές.

Επιπλέον, η ευελιξία του λειτουργικού μοντέλου των ξενοδοχειακών μονάδων επιτρέπει την εφαρμογή στοχευμένων παρεμβάσεων σε επίπεδο εγκαταστάσεων, όπως η βελτιστοποίηση ενεργειακών καταναλώσεων και η υιοθέτηση τεχνολογιών εξοικονόμησης πόρων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου υπό διαφορετικά σενάρια κλιματικής μετάβασης.

Κλιματικοί κίνδυνοι – Φυσικοί κίνδυνοι

Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων μπορεί να προκαλέσει διαταραχές που επηρεάζουν κρίσιμες λειτουργίες των ξενοδοχειακών μονάδων (π.χ. ενεργειακή επάρκεια, προσβασιμότητα, ασφάλεια), με πιθανές επιπτώσεις στην εξυπηρέτηση πελατών και στη λειτουργική συνέχεια. Παράλληλα, παρατηρείται τάση αύξησης του κόστους ασφάλισης σε περιβάλλον αυξανόμενης κλιματικής έκθεσης.

Κλιματικοί κίνδυνοι – Μεταβατικοί κίνδυνοι

Οι μεταβατικοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν την εξέλιξη νομοθεσίας/κανονιστικών απαιτήσεων για τις εκπομπές και χρήση ενέργειας, καθώς και αλλαγές στις προτιμήσεις πελατών και προσδοκίες της αγοράς. Η μη συμμόρφωση ή η καθυστέρηση προσαρμογής δύναται να επηρεάσει το λειτουργικό και κεφαλαιουχικό κόστος, την ανταγωνιστικότητα και τη φήμη των μονάδων.

Ανάλυση σεναρίων και ανθεκτικότητα

Για την αναγνώριση φυσικών και μεταβατικών κινδύνων, ο Όμιλος έχει ολοκληρώσει την διαδικασία ανάλυσης κινδύνων με χρήση κλιματικών σεναρίων. Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε το 2024, με την επόμενη αναθεώρηση να έχει προγραμματιστεί εντός του 2026. Η προσέγγιση εφαρμόζεται σε επίπεδο εγκαταστάσεων και λαμβάνει υπόψη την τοποθεσία των περιουσιακών στοιχείων και κρίσιμες λειτουργίες, καθώς και επιχειρησιακούς δείκτες (π.χ. εποχικότητα, λειτουργική συνέχεια). Ως σημαντικοί κίνδυνοι αντιμετωπίζονται όσοι δύνανται να προκαλέσουν ουσιαστική διαταραχή λειτουργίας ή/και υλική αύξηση κόστους (π.χ. ασφάλιση/ενέργεια) εντός του αντίστοιχου ορίζοντα.

Τα σενάρια που εξετάζονται περιλαμβάνουν: (α) χαμηλών εκπομπών (Net Zero – RCP 2.6), (β) μέτριων εκπομπών (NDCs – RCP 4.5) και (γ) υψηλών εκπομπών (Current Policies – RCP 8.5). Τα σενάρια εξετάζονται σε βραχυπρόθεσμο (1 έτος), μεσοπρόθεσμο (2–5 έτη) και μακροπρόθεσμο (>5 έτη) ορίζοντα, ενώ αξιολογείται η επέκταση του μακροπρόθεσμου ορίζοντα (π.χ. 10–20 έτη) ώστε να αντανακλά καλύτερα τη διάρκεια ζωής των ξενοδοχειακών υποδομών.

Με βάση τα έως σήμερα αποτελέσματα, οι φυσικοί κίνδυνοι που αξιολογήθηκαν ως σημαντικοί σχετίζονται με (i) την εντατικοποίηση ακραίων καιρικών φαινομένων σε όλες τις μονάδες και (ii) την αύξηση θερμοκρασίας στις μονάδες στην Ελλάδα. Οι κίνδυνοι αυτοί εμφανίζονται στα σενάρια RCP 4.5 και 8.5, με εντονότερη επίδραση στο σενάριο υψηλών εκπομπών. Οι μεταβατικοί κίνδυνοι που αναγνωρίστηκαν σχετίζονται με αυξήσεις τιμών ενέργειας και πιθανή τιμολόγηση άνθρακα, με εμφάνιση κυρίως στο σενάριο χαμηλών εκπομπών σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Για μονάδες που λειτουργούν υπό διαχείριση τρίτων (operators), η αξιολόγηση λαμβάνει υπόψη τόσο παραμέτρους που επηρεάζουν άμεσα τον Όμιλο (π.χ. κόστος ασφάλισης, ενεργειακό κόστος, κεφαλαιουχικές ανάγκες προσαρμογής), όσο και, όπου είναι διαθέσιμα, συμπεράσματα/κατευθύνσεις των αντίστοιχων operators.

Με βάση την έως σήμερα ανάλυση, δεν έχουν αναγνωριστεί περιουσιακά στοιχεία ή δραστηριότητες που να είναι ασυμβίβαστα ή να απαιτούν σημαντικές προσπάθειες για συμβατότητα με κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Σε επόμενη χρήση θα εξεταστεί η ποσοτικοποίηση των κινδύνων σε χρηματοοικονομικούς όρους, εφόσον είναι εφικτό και απαιτείται.

Σχέδιο μετάβασης

Τη δεδομένη χρονική στιγμή ο Όμιλος δεν έχει ξεκάθαρο πλάνο μετάβασης, αλλά παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις και θα εξετάσει τη διαμόρφωση σχεδίου μετάβασης σε επόμενες χρήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη διαθεσιμότητα δεδομένων, το επιχειρησιακό μοντέλο και τις συμβάσεις διαχείρισης.

Κατά το τρέχον οικονομικό έτος, ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε πρωτοβουλίες αφαίρεσης/αποθήκευσης άνθρακα, δεν αγόρασε πιστωτικά μόρια άνθρακα και δεν εφαρμόζει εσωτερική τιμή άνθρακα.

Πολιτικές κλιματικής αλλαγής και ενέργειας

Το πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και την ενέργεια περιγράφεται στην ενότητα «Οι δεσμεύσεις μας» και βασίζεται στην υιοθέτηση των αντίστοιχων πολιτικών και δεσμεύσεων των διεθνών operators που διαχειρίζονται τις ξενοδοχειακές μονάδες του Ομίλου. Οι πολιτικές αυτές εφαρμόζονται σε επίπεδο μονάδας και ενσωματώνουν απαιτήσεις που απορρέουν από τα συστήματα διαχείρισης και τα πρότυπα βιωσιμότητας των operators, υποστηρίζοντας τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, τη βελτίωση ενεργειακής απόδοσης και την παρακολούθηση σχετικών περιβαλλοντικών δεικτών μέσω εξειδικευμένων πλατφορμών αναφοράς.

Δράσεις και πόροι

Η κύρια δράση του Ομίλου για το 2025 αφορά την αγορά εγγυήσεων προέλευσης (Guarantees of Origin) για το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (market-based). Η δράση υλοποιείται σε ετήσια βάση από τα ξενοδοχεία King George, Grande Bretagne, Athens Capital και Hyatt Regency Belgrade, στο πλαίσιο εφαρμογής των πολιτικών των operators που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε στην αγορά εγγυήσεων προέλευσης για 12.846 MWh ηλεκτρικής ενέργειας, ενισχύοντας τη συμμετοχή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό του μείγμα. Η δράση συνέβαλε σε μείωση των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει αγοράς κατά 30%, υποστηρίζοντας τη βελτίωση της συνολικής περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου. Η αγορά εγγυήσεων προέλευσης επηρεάζει τις εκπομπές βάσει αγοράς (market-based) και δεν μεταβάλλει τις εκπομπές βάσει τοποθεσίας (location-based), οι οποίες εξαρτώνται από το ενεργειακό μείγμα των χωρών δραστηριοποίησης.

Πέραν των εγγυήσεων προέλευσης, στοχευμένες δράσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης εφαρμόζονται σε επιλεγμένες ξενοδοχειακές μονάδες του Ομίλου, και συγκεκριμένα στα ξενοδοχεία Grande Bretagne, King George και Hyatt Regency Belgrade. Οι δράσεις αυτές ευθυγραμμίζονται με τις πολιτικές ενεργειακής διαχείρισης των αντίστοιχων operators και περιλαμβάνουν την ενσωμάτωση έξυπνων τεχνολογιών, όπως IoT-based συστήματα παρακολούθησης κατανάλωσης ενέργειας, αυτοματοποιημένους θερμοστάτες, φωτισμό με αισθητήρες και έξυπνα συστήματα HVAC. Οι τεχνολογίες αυτές επιτρέπουν τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο, μειώνοντας τις απώλειες και ενισχύοντας τη λειτουργική αποδοτικότητα των εγκαταστάσεων. Παράλληλα, τα «έξυπνα» δωμάτια παρέχουν στους επισκέπτες τη δυνατότητα ελέγχου των ενεργειακών ρυθμίσεων, συμβάλλοντας ενεργά στη μείωση της κατανάλωσης. Οι δράσεις αυτές εφαρμόζονται σε συνεχή βάση (ongoing) στις συγκεκριμένες μονάδες και αναμένεται να συμβάλουν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και των σχετικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, όπως το “instabus” στα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George, για τη ρύθμιση του φωτισμού σε εξωτερικούς και κοινόχρηστους χώρους, καθώς και αισθητήρες παρουσίας στο Hyatt Regency Belgrade, συμβάλλοντας στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω αυτοματοποιημένου ελέγχου των εγκαταστάσεων. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης και βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης των ξενοδοχειακών μονάδων, ο Όμιλος διενήργησε το 2024 ενεργειακή επιθεώρηση σύμφωνα με το πρότυπο ASHRAE στα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George. Η δράση αυτή υποστηρίζει τις πολιτικές ενεργειακής διαχείρισης και στοχεύει στον εντοπισμό ευκαιριών για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Η επιθεώρηση προγραμματίζεται να επαναλαμβάνεται ανά τριετία, ως μέρος της συνεχούς διαδικασίας αξιολόγησης και βελτίωσης.

Ο Όμιλος δεν παρακολουθεί κατά την περίοδο αναφοράς τις κεφαλαιουχικές (CAPEX) και λειτουργικές (OPEX) δαπάνες σε επίπεδο ανάλυσης που να επιτρέπει την άμεση συσχέτισή τους με συγκεκριμένες δράσεις που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η υλοποίηση των δράσεων αυτών εξαρτάται σε κάποιο βαθμό από τη διαθεσιμότητα και την κατανομή πόρων, ιδίως για παρεμβάσεις που απαιτούν τεχνικές αναβαθμίσεις ή επενδύσεις σε εξοπλισμό. Παράλληλα, ορισμένες δράσεις, όπως η βελτιστοποίηση λειτουργιών και η χρήση έξυπνων συστημάτων διαχείρισης ενέργειας, ενσωματώνονται στις υφιστάμενες λειτουργικές διαδικασίες και δεν εξαρτώνται αποκλειστικά από νέες επενδύσεις. Ο Όμιλος εξετάζει τη δυνατότητα περαιτέρω ανάλυσης και συστηματικής παρακολούθησης των σχετικών δαπανών σε μελλοντικές περιόδους, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της σύνδεσης μεταξύ δράσεων και χρηματοοικονομικών πόρων.

Στόχοι για την κλιματική αλλαγή

Κατά την περίοδο αναφοράς, έχουν τεθεί στρατηγικοί στόχοι βιωσιμότητας σε επίπεδο Ομίλου, οι οποίοι αφορούν, μεταξύ άλλων, τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, τη μείωση της κατανάλωσης νερού και τη βελτίωση της διαχείρισης αποβλήτων. Οι στόχοι αυτοί παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα «Στρατηγική Βιωσιμότητας» της παρούσας έκθεσης και πιο συγκεκριμένα στον Πίνακα 9 «Στοχοθεσία και

πρόοδος Ομίλου ΛΑΜΨΑ», ενώ η πρόοδος τους παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα (Πίνακας 16) και καθοδηγούν τη συνολική στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Πίνακας 16 – Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή και Πρόοδος 2025

Περιγραφή Στόχου	Έτος Επίτευξης	Έτος Αναφοράς	Πρόοδος (2025)
Ενίσχυση της ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή και επίτευξη μείωσης εκπομπών στα πεδία εφαρμογής 1 και 2 κατά 40% (έτος αναφοράς: 2021).	2035	6.221 t CO_2 e (Το 2021 αφορούσε μόνο τις μονάδες King George και Grande Bretagne)	Συνολικοί ρύποι Ομίλου βάσει Αγοράς: - 14% (κυρίως ως αποτέλεσμα της αγοράς Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin))
Διασφάλιση προμήθειας 80% της απαιτούμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (έτος αναφοράς 2022).	2030	26%	69%
Υπολογισμός και γνωστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στο πεδίο εφαρμογής 3. Κατά το έτος αναφοράς (2021) δεν υπήρχε καταγραφή/υπολογισμός εκπομπών αερίων πεδίου 3.	2030	Κανένας υπολογισμός Κατηγοριών του πεδίου εφαρμογής 3.	Υπολογισμός 6 κατηγοριών που αναλογεί σε εκπομπές 21.235,85 t CO_2 e.

Σε επίπεδο λειτουργίας, οι ξενοδοχειακές μονάδες συμβάλλουν στην επίτευξη των ανωτέρω στρατηγικών στόχων, ενώ παράλληλα συνεισφέρουν με τους επιμέρους στόχους βιωσιμότητας που τίθενται από τους διεθνείς operators, οι οποίοι παρουσιάζονται συνοπτικά στον ακόλουθο πίνακα (Πίνακας 17).

Πίνακας 17 – Στόχοι Διεθνών Operators

Στόχοι	Άνθρακάς	Ενέργεια	Πιστοποιήσεις	Πρόοδος 2025
Ξενοδοχειακές Μονάδες Great Bretagne & King George				
Στόχοι Marriott	Μείωσης έντασης άνθρακα 30%	Ελάχιστη χρήση ΑΠΕ 30%	Μέχρι το 2025 τα ξενοδοχεία να είναι αναγνωρισμένα μέσω LEED ή αντίστοιχης πιστοποίησης	Πιστοποίηση 15% των ξενοδοχειακών μονάδων.
Στόχοι Marriott	Αντικατάσταση ψυκτών που χρησιμοποιούν πλαστικά μπουκάλια με ψύκτες που αντλούν νερό από το δίκτυο			Η εγκατάσταση των νέων ψυκτών ολοκληρώθηκε εντός του 2025.
Ξενοδοχειακή Μονάδα Athens Capital				
Στόχοι Accor	Μείωση εκπομπών κατηγορίας (scope) 1 & 2 κατά 46% (έτος βάσης 2019)	-	Μέχρι το 2026 όλα τα ξενοδοχεία της Accor θα έχουν οικολογική πιστοποίηση	3,4% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Ξενοδοχειακή Μονάδα Hyatt Regency Belgrade Hotel				
Στόχοι Hyatt	Μείωση εκπομπών κατηγορίας (scope) 1 & 2 κατά 27,5% μέχρι το 2030 (έτος βάσης 2019)	100% χρήση LED σε όλο το ξενοδοχείο	-	Ειδικές εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου: 98,6 kg CO_2/m^2

Δείκτες μέτρησης – Ενέργεια

Κατά το 2025 ο Όμιλος συνέλεξε δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας από τις ξενοδοχειακές μονάδες Ελλάδας και Σερβίας και υπολόγισε τη συνολική ενεργειακή κατανάλωση σύμφωνα με τα ESRS. Για τη μετατροπή καυσίμων σε μονάδες ενέργειας χρησιμοποιήθηκαν οι πιο ανανεωμένοι συντελεστές που δημοσιεύονται από το ΥΠΕΝ στο πλαίσιο του Κλιματικού Νόμου. Ο Όμιλος δεν παράγει ενέργεια πέραν των εφεδρικών γεννητριών που χρησιμοποιούνται σε διακοπές ρεύματος. Οι ποσότητες καυσίμων ενσωματώνονται στους δείκτες ενέργειας, αλλά θεωρούνται μη ουσιαστικές για να αναφερθούν ως παραγωγή ενέργειας.

Πίνακας 18 - Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα ανά Πηγή

	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	21.587,09	**19.814,43**
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	58,56%	58,14%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	**0,00**	**0,00**
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,00%	0,00%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0,00	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	15.276,92	14.265,57
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	0,00	0,00
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	**15.276,92**	**14.265,57**
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	41,44%	41,86%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	**36.864,01**	**34.079,99**

Δείκτες μέτρησης – Εκπομπές και μεθοδολογία/όρια

Για τη διαφάνεια της μεθοδολογίας, ο Όμιλος τεκμηριώνει τις βασικές πηγές συντελεστών, τις παραδοχές για τα δεδομένα δραστηριότητας και τα επίπεδα αβεβαιότητας, ιδίως όπου εφαρμόζονται οικονομικές προσεγγίσεις (spend-based) στο Πεδίο Εφαρμογής 3. Σε επόμενες χρήσεις, προτεραιότητα αποτελεί η σταδιακή ενσωμάτωση περισσότερων πρωτογενών δεδομένων από προμηθευτές, όπου είναι εφικτό, καθώς και η βελτίωση της κατανομής δαπανών ανά μονάδα.

Ο επιχειρησιακός έλεγχος (operational control) ορίστηκε ως προσέγγιση ενοποίησης εκπομπών. Οι εκπομπές ενοποιήθηκαν συμπεριλαμβάνοντας όλες τις εγκαταστάσεις που ο Όμιλος ελέγχει επιχειρησιακά στην Ελλάδα και τη Σερβία.

Οι εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 υπολογίστηκαν με συντελεστές του ΥΠΕΝ. Για τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 2, στην Ελλάδα χρησιμοποιήθηκε το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα χώρας για location-based και υπολειπόμενο μείγμα προμηθευτή για market-based, ενώ στη Σερβία χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές υπολειπόμενου μείγματος που παρέχονται από το AIB. Οι εγγυήσεις προέλευσης θεωρήθηκαν μηδενικού αποτυπώματος για market-based και δεν λαμβάνονται υπόψιν στο location-based.

Για το Πεδίο Εφαρμογής 3, δεν συλλέχθηκαν πρωτογενή δεδομένα από προμηθευτές. Οι κατηγορίες 1, 2, 9 και 15 υπολογίστηκαν βάσει οικονομικών στοιχείων και συντελεστών εισροών–εκροών, ενώ λοιπές κατηγορίες με συντελεστές από το DEFRA. Για τη Σερβία, όπου δεν κατέστη δυνατή κατανομή δαπανών ανά κλάδο, εφαρμόστηκαν εκτιμήσεις με βάση τον κύκλο εργασιών και την κατανομή της Ελλάδας, γεγονός που ενέχει αβεβαιότητα και αποτελεί πεδίο βελτίωσης.

Πίνακας 19 - Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1 tCO_{2eq}	tCO_{2eq}	**3.530,65**	**3.069,24**
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0,00%	0,00%
Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO_{2eq}	3.324,98	2.840,90
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO_{2eq}	4,51	5,02
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑτΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO_{2eq}	201,16	223,32
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Τοποθεσίας	tCO_{2eq}	**9.224,04**	**11.840,63**
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς	tCO_{2eq}	**1.834,85**	**2.627,14**
Ποσοστό εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς που καλύπτεται από εγγυήσεις προέλευσης	%	**78,6%**	**74,8%**
Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3			
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου Εφαρμογής 3)	tCO_{2eq}	21.235,85	16.951,53
1 Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO_{2eq}	9715,15	6.631,00
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO_{2eq}	3.037,12	2.080,1
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια(μη συμπεριλαμβανόμενες στο Πεδίο Εφαρμογής 1 ή στο Πεδίο Εφαρμογής 2)	tCO_{2eq}	3.216,05	3.037,28
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO_{2eq}	-	-
5 Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO_{2eq}	146,90	235,71
6 Επαγγελματικά ταξίδια	tCO_{2eq}	-	-
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO_{2eq}	-	-
8 Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO_{2eq}	-	-
9 Κατάντη μεταφορά	tCO_{2eq}	1.585,93	1.158,54
10 Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO_{2eq}	-	-

	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
11 Χρήση πωλούμενων προϊόντων	tCO_{2eq}	-	-
12 Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO_{2eq}	-	-
13 Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO_{2eq}	-	-
14 Δικαιόχρηση	tCO_{2eq}	-	-
15 Επενδύσεις	tCO_{2eq}	3.534,70	3.808,90
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO_{2eq}	33.990,58	31.861,39
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO_{2eq}	26.601,38	22.647,90

Η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ανά Πεδίο Εφαρμογής παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα ενώ ο κύκλος εργασιών που έχει χρησιμοποιηθεί για τον υπολογισμό των δεικτών είναι ο ίδιος με εκείνον που παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις.

Πίνακας 20 - Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1	$tCO2_{eq/\ εκ.\ €}$	28,00	24,97
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Τοποθεσίας	$tCO2_{eq/\ εκ.\ €}$	73,15	96,35
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς	$tCO2_{eq/\ εκ.\ €}$	14,55	21,38
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	$tCO2_{eq/\ εκ.\ €}$	168,41	137,94
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	$tCO2_{eq/\ εκ.\ €}$	269,56	259,26
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	$tCO2_{eq/\ εκ.\ €}$	210,96	184,29

Οι κατηγορίες του Πεδίου Εφαρμογής 3 που δεν υπολογίστηκαν είτε κρίθηκαν μη ουσιαστικές είτε δεν σχετίζονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου ή δεν ήταν διαθέσιμα τα απαιτούμενα δεδομένα. Ο Όμιλος θα επανεξετάζει περιοδικά την σημασία και τη διαθεσιμότητα δεδομένων, ιδίως για κατηγορίες που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα τροφίμων/αγαθών και υπηρεσιών.

ESRS E3 – Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι

Η προσέγγιση του Ομίλου δίνει έμφαση στην πρόληψη σπατάλης και στη λειτουργική αποδοτικότητα, μέσω τεχνικών παρεμβάσεων και ενίσχυσης της ευαισθητοποίησης προσωπικού/επισκεπτών. Σε περιοχές υψηλού υδατικού κινδύνου, η συστηματική παρακολούθηση, ο έγκαιρος εντοπισμός διαρροών και η στοχευμένη συντήρηση μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά τόσο στη μείωση της άντλησης όσο και στη διασφάλιση ανθεκτικότητας λειτουργίας.

Πλαίσιο διαχείρισης

Η χρήση νερού αποτελεί κρίσιμη πτυχή για τις ξενοδοχειακές μονάδες, καθώς σχετίζεται με λειτουργικές ανάγκες (δωμάτια, πλύση λευκών ειδών, κουζίνες, εγκαταστάσεις αναψυχής). Ο Όμιλος παρακολουθεί την άντληση/προμήθεια νερού ανά χώρα δραστηριοποίησης με βάση λογαριασμούς παρόχων και δεδομένων μετρητών, για σκοπούς διαχείρισης των αναγνωρισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Πολιτικές

Οι πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση νερού παρουσιάζονται στην ενότητα «Οι δεσμεύσεις μας». Όλα τα ξενοδοχεία εκτός των Athens Capital και Mercure Belgrade Excelsior διαθέτουν δεσμεύσεις για βιώσιμη διαχείριση νερού.

Δράσεις και στόχοι

Για τη διαχείριση της χρήσης νερού, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την άντληση/προμήθεια νερού και λαμβάνει μέτρα μείωσης της ροής νερού, με στόχο την αναγνώριση ευκαιριών βελτίωσης και τη μελλοντική υλοποίηση μέτρων εξοικονόμησης.

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση νέων μπαταριών στα μπάνια των δωματίων των ξενοδοχείων Grande Bretagne και King George, με στόχο τη μείωση της ροής νερού και τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης του πόρου. Η δράση αυτή εντάσσεται στις πρωτοβουλίες του Ομίλου για τον περιορισμό της κατανάλωσης νερού και αναμένεται να συμβάλει στη σταδιακή μείωση της συνολικής άντλησης νερού στις συγκεκριμένες μονάδες.

Τα ξενοδοχεία του ομίλου έχουν θέσει ως στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού ανά διανυκτέρευση πελάτη κατά 10 %. Εκτός αυτού, το Athens Capital έχει θέσει στόχο μείωσης άντλησης νερού κατά 3% έως το 2027 (σε απόλυτες τιμές), σε σχέση με το έτος βάσης 2024 (21.143 m^3). Ο στόχος σχεδιάστηκε κατόπιν διαβούλευσης με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και συνδέεται με προγραμματισμένες τεχνικές παρεμβάσεις, όπως η αντικατάσταση μπαταριών. Κατά το 2025, η άντληση νερού ανήλθε σε 21.500 m^3, παρουσιάζοντας αύξηση σε σχέση με το έτος βάσης, γεγονός που υποδηλώνει ότι απαιτούνται περαιτέρω ενέργειες για την επίτευξη του στόχου εντός του καθορισμένου χρονικού ορίζοντα. Ο Όμιλος παρακολουθεί σε ετήσια βάση την πρόοδο και αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των σχετικών δράσεων.

Δείκτες μέτρησης

Το σύνολο των εγκαταστάσεων της Ελλάδας βρίσκονται σε περιοχές που έχουν αναγνωρισθεί ως υψηλού υδατικού κινδύνου και κινδύνου λειψυδρίας, ενώ οι εγκαταστάσεις της Σερβίας έχουν αναγνωρισθεί ως χαμηλού κινδύνου. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν προχώρησε σε ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση νερού στις εγκαταστάσεις του, ούτε διαθέτει συστήματα αποθήκευσης νερού. Ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν σχετικές ποσότητες προς αναφορά για το συνολικό ανακυκλωμένο ή επαναχρησιμοποιούμενο νερό, καθώς και για αποθηκευμένο νερό ή μεταβολές στα επίπεδα αποθήκευσης. Ο Όμιλος αξιολογεί τη δυνατότητα υλοποίησης σχετικών πρακτικών σε μελλοντικές περιόδους, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων και τις τεχνικές δυνατότητες των εγκαταστάσεων.

Πίνακας 21 - Χρήση Νερού

Άντληση Νερού	Μονάδα Μέτρησης	2025			2024		
		Ελλάδα	Σερβία	Σύνολο	Ελλάδα	Σερβία	Σύνολο
Άντληση Νερού από τα Δίκτυα Ύδρευσης	m3	128.503	68.267	196.770	130.006	68.652	198.658
Ειδική Άντληση Νερού (Water Intensity)	m3/εκ. €	1.181,74	3.933,15	1.560,47	1259,34	3.423,06	1.616,50

ESRS E5 – Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Απόβλητα

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τα απόβλητα ως ζήτημα που συνδέεται άμεσα με τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη φήμη. Η βελτίωση της διαλογής στην πηγή, η μείωση αποβλήτων τροφίμων και η υποκατάσταση πλαστικών μιας χρήσης μπορούν να οδηγήσουν σε μετρήσιμα οφέλη (μείωση κόστους διαχείρισης, βελτίωση εμπειρίας πελάτη, ενίσχυση συμμόρφωσης με απαιτήσεις operators).

Πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων και πολιτικές

Ο Όμιλος εφαρμόζει πλαίσιο καταγραφής και παρακολούθησης αποβλήτων και έχει συνάψει συνεργασίες για τη διαχείρισή τους μέσω πιστοποιημένων συνεργατών, όπου αυτό είναι διαθέσιμο. Από τις μονάδες του Ομίλου, το Hyatt Regency Belgrade εφαρμόζει πολιτική σχετική με την κυκλική οικονομία, η οποία ενσωματώνει αρχές πρόληψης παραγωγής αποβλήτων, ενίσχυσης της ανακύκλωσης και προώθησης πρακτικών ανάκτησης υλικών.

Η πολιτική αυτή συνδέεται με τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που σχετίζονται με την παραγωγή αποβλήτων, τη χρήση πόρων και την περιβαλλοντική ρύπανση, και στοχεύει στη μείωση των αποβλήτων που οδηγούνται σε τελική διάθεση, στη βελτίωση των ποσοστών ανακύκλωσης και στην προώθηση της υπεύθυνης διαχείρισης πόρων στο επίπεδο της λειτουργίας της μονάδας. Το πεδίο εφαρμογής της καλύπτει τις βασικές λειτουργίες του ξενοδοχείου, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων φιλοξενίας, εστίασης και συντήρησης εγκαταστάσεων, ενώ δεν επεκτείνεται σε σημαντικό βαθμό στην ανάντη ή κατάντη αλυσίδα αξίας, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η εφαρμογή της πολιτικής πραγματοποιείται υπό την ευθύνη της διοίκησης του ξενοδοχείου, ενώ η παρακολούθηση της απόδοσης υποστηρίζεται μέσω διαδικασιών καταγραφής αποβλήτων και αναφοράς σχετικών δεικτών στο πλαίσιο των απαιτήσεων του operator. Τα δεδομένα αξιοποιούνται για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων και τη συνεχή βελτίωση.

Σε επίπεδο Ομίλου, η προσέγγιση βασίζεται σε διαδικασίες καταγραφής, διαχωρισμού και συνεργασιών με αδειοδοτημένους συνεργάτες, ενώ εξετάζεται η τυποποίηση ελάχιστων απαιτήσεων (minimum requirements), με στόχο την ενίσχυση της συνέπειας και της συγκρισιμότητας μεταξύ των μονάδων. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν έχουν προσδιοριστεί συγκεκριμένες δράσεις με σαφώς καθορισμένα χρονοδιαγράμματα και μετρήσιμα αποτελέσματα σε επίπεδο Ομίλου που να σχετίζονται άμεσα με την εφαρμογή της πολιτικής, και συνεπώς οι απαιτήσεις των MDR-A_65 e και MDR-A_65 f δεν εφαρμόζονται στην παρούσα φάση.

Ουσιαστικές ροές αποβλήτων

Η διαχείριση αποβλήτων αποτελεί σημαντικό θέμα για τον ξενοδοχειακό τομέα. Κύριες ροές αποβλήτων περιλαμβάνουν: απόβλητα τροφίμων, πλαστικά απόβλητα και υφασμάτινα απόβλητα. Οι ροές αυτές συνδέονται με περιβαλλοντικές επιπτώσεις (π.χ. εκπομπές μεθανίου από ταφή τροφίμων, πλαστική ρύπανση, κατανάλωση πόρων).

Δράσεις για την Κυκλική Οικονομία

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συμμετέχει σε διεθνείς πρωτοβουλίες, όπως το πρόγραμμα ανακύκλωσης “Clean the World”, μέσω του οποίου προωθείται η επαναχρησιμοποίηση υλικών και η μείωση αποβλήτων. Τα ξενοδοχεία του Ομίλου αναλαμβάνουν επίσης πρωτοβουλίες για τον διαχωρισμό αποβλήτων στην πηγή και τη μείωση των αποβλήτων τροφίμων που οδηγούνται σε υγειονομική ταφή, μέσω της ενίσχυσης πρακτικών κομποστοποίησης. Οι δράσεις αυτές εφαρμόζονται σε συνεχή βάση (ongoing) και υποστηρίζουν την επίτευξη των σχετικών στόχων που έχουν τεθεί από τους operators. Αναμένεται να συμβάλουν στη μείωση των αποβλήτων που οδηγούνται σε τελική διάθεση και στη βελτίωση των ποσοστών ανάκτησης και ανακύκλωσης.

Στόχοι διαχείρισης αποβλήτων

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν έχουν τεθεί πρόσθετοι ποσοτικοποιημένοι στόχοι σε επίπεδο Ομίλου για τη διαχείριση αποβλήτων, πέραν των στρατηγικών κατευθύνσεων που έχουν ήδη προσδιοριστεί στο πλαίσιο της συνολικής στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου. Οι επιδόσεις και οι επιμέρους στόχοι διαχειρίζονται σε σημαντικό βαθμό μέσω των πλαισίων των operators, με τις ξενοδοχειακές μονάδες να ευθυγραμμίζονται με αυτούς και να συμβάλλουν στην επίτευξή τους.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής του, ο Όμιλος έχει θέσει κατευθυντήριους στόχους που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον μηδενισμό της αποτρέψιμης σπατάλης τροφίμων και την εκτροπή του 100% των ανακυκλώσιμων υλικών από την υγειονομική ταφή, όπως παρουσιάζονται στο ESRS 2 της παρούσας έκθεσης.

Ο Όμιλος αξιολογεί τη θέσπιση συμπληρωματικών και περισσότερο εξειδικευμένων στόχων σε επίπεδο Ομίλου σε επόμενες χρήσεις, ώστε να ενισχυθεί η συγκρισιμότητα και η συνέπεια μεταξύ των μονάδων.

Δείκτες μέτρησης

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες όπου τα απόβλητα ζυγίζονται πριν δοθούν για διαχείριση από τον Δήμο ή άλλους πιστοποιημένους συνεργάτες. Περαιτέρω, ανακυκλώσιμα ρεύματα (χαρτί, μέταλλα, μπαταρίες, ΑΗΗΕ, λαμπτήρες, έλαια) καταγράφονται βάσει παραστατικών πιστοποιημένων συνεργατών. Ποσότητες μεικτών ανακυκλώσιμων που καταγράφονται με βάση τον όγκο μετατρέπονται σε βάρος μέσω εκτίμησης πυκνότητας. Η προσέγγιση αποσκοπεί στη διασφάλιση ποιότητας δεδομένων και στην αποφυγή διπλοκαταγραφών.

Πίνακας 22 - Συνολικά Απόβλητα του Ομίλου

Διαχείριση Αποβλήτων (t)		2025	2024
Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0	0
	Υγειονομική Ταφή	0	0
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	0	0
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	**0**	**0**
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0	0
	Ανακύκλωση	0,03	0
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	0,31	2,44
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	0,34	2,44
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	**0,34**	**2,44**
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0	0
	Υγειονομική Ταφή	284	382,37
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	0	0
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	**284**	**382,37**

Διαχείριση Αποβλήτων (t)		2025	2024
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0	0
	Ανακύκλωση	349,53	691,31
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	37,27	126,66
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	**386,80**	**817,97**
	Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	**670,79**	**1.200,34**
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα Ομίλου		**671,13**	**1.202,78**

Οι μηδενικές τιμές στους επιμέρους πίνακες αντιστοιχούν σε μηδενικές ποσότητες που καταγράφηκαν για τις συγκεκριμένες ροές κατά τη χρήση 2025. Τέλος, ο Όμιλος δεν παράγει προϊόντα· συνεπώς δεν υφίστανται κατάντη ροές αποβλήτων από «πωλούμενα προϊόντα» στην αλυσίδα αξίας.

Γνωστοποιήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852

Εισαγωγή

Η Ταξινομία αποτελεί το σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Εντός του νομοθετικού πλαισίου της Ταξινομίας, οι εταιρείες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περεταίρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίξουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια.

Ο Κανονισμός 2020/852/ΕΕ (εφεξής «Κανονισμός της Ταξινομίας») θέτει τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογείται η βιωσιμότητα ορισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα της οικονομίας, το πλαίσιο της Ταξινομίας έχει θέσει 6 περιβαλλοντικούς στόχους όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων (WTR)
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC) και
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO).

Οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί που έχουν υιοθετηθεί συμπληρωματικά του Κανονισμού της Ταξινομίας προσδιορίζουν τεχνικά κριτήρια ελέγχου τα οποία θα πρέπει να πληρούνται προκειμένου να αποδεικνύεται η ευθυγράμμιση με την Ταξινομία. Κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, οι επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινομίας περιγράφονται σε 2 ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το 2021, η ΕΕ υιοθέτησε τον πρώτο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) (Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα, όπως τροποποιήθηκε από (EU) 2023/2485) με τον οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω), συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («DNSH») στους υπόλοιπους στόχους. Στις 6 Ιουλίου 2021 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υιοθέτησε τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178 («Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη Περί Γνωστοποιήσεων»), ο οποίος συμπληρώνει το άρθρο 8 του Κανονισμού της Ταξινομίας και καθορίζει το περιεχόμενο, τη μεθοδολογία και τον τρόπο παρουσίασης των πληροφοριών που πρέπει να δημοσιοποιούν οι χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός 2023/2486 (ΕΕ) (Περιβαλλοντική Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη) αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω). Η ευθυγράμμιση με έναν ή περισσότερους από τους από τους ανωτέρω στόχους συνεπάγεται ότι μια οικονομική δραστηριότητα μπορεί να θεωρηθεί περιβαλλοντικά «βιώσιμη», «μεταβατική» ή «ευνοϊκή» σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία. Επομένως, για να θεωρηθεί μια οικονομική δραστηριότητα ευθυγραμμισμένη με την Ταξινομία της ΕΕ, θα πρέπει να πληροί αθροιστικά όλα τα ακόλουθα κριτήρια:

I. Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
II. Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
III. Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό και

IV. Να συμμορφώνεται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου και τα αντίστοιχα Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH) κριτήρια που θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων της Ταξινομίας.

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ παρακολουθεί διαρκώς την ευθυγράμμιση με τα εν λόγω κριτήρια, και δημοσιεύει τα ανάλογα δεδομένα σε ετήσια βάση στο μη χρηματοοικονομικό τμήμα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Σημειώνεται ότι ο Κανονισμός της Ταξινομίας είναι σχετικά καινούργιος και βρίσκεται ακόμα υπό ανάπτυξη (πχ. αλλαγές στον πρώτο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό, αλλαγές στα πρότυπα παρουσίασης/υπολογισμού των δεικτών, κλπ.) περιλαμβάνοντας έτσι αβεβαιότητες κατά τη σταδιακή εφαρμογή του. Αναμένεται ότι η Ευρωπαϊκή Ταξινομία θα εξελιχθεί σε ένα ολοκληρωμένο και λεπτομερές πλαίσιο τα επόμενα χρόνια. Αντίστοιχα, ο Όμιλος προσπαθεί να παρέχει σαφείς και ακριβείς πληροφορίες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις λαμβάνοντας υπόψη τις διευκρινίσεις που παρέχονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τις Ευρωπαϊκές Εποπτικές Αρχές («ΕΕΑ») και την Πλατφόρμα για τη βιώσιμη χρηματοδότηση, και οι οποίες δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ.

Επιπλέον, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε το νομοθετικό πακέτο μέτρων «Omnibus», το οποίο είναι ένα σύνολο προτάσεων που αποσκοπούν στην απλούστευση των υφιστάμενων Κανονισμών της ΕΕ και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας. Το πακέτο αυτό έχει σχεδιαστεί για τον εξορθολογισμό των διοικητικών διαδικασιών, τη μείωση των περιττών επιβαρύνσεων και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην πλοήγηση σε σύνθετα ρυθμιστικά πλαίσια, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας βάσει της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας.

Σε συνέχεια αυτού, στις 4 Ιουλίου 2025, η Επιτροπή πρότεινε μια νέα Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη που τροποποιεί την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη Περί Γνωστοποιήσεων, την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα και Περιβαλλοντική την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη. Μετά την παρέλευση της περιόδου ελέγχου από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο χωρίς καμία αντίρρηση, η Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73 της Επιτροπής. Η εν λόγω πράξη αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Επιτροπής για την επικαιροποίηση και τη βελτίωση του πλαισίου της ταξινομίας, διασφαλίζοντας ότι παραμένει κατάλληλο για τον σκοπό που προορίζεται, υπό το πρίσμα των εξελισσόμενων πρακτικών της αγοράς, της τεχνολογικής προόδου και των στόχων της δέσμης μέτρων απλούστευσης Omnibus.

Οι διατάξεις του πλαισίου της Ταξινομίας που ισχύουν κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, απαιτούν από τις εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, να γνωστοποιούν το ποσό και το ποσοστό των δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες, μη επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με όλους τους παραπάνω στόχους ως μέρος του συνολικού τους κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών και να διενεργούν σχετικές αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για όλες αυτές τις δραστηριότητες. Όλες οι ποσοτικές πληροφορίες συνοδεύονται από ορισμένες ποιοτικές πληροφορίες για όλους τους στόχους (1-6). Παρότι ο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73 εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2026, προκειμένου να αποφευχθεί αδικαιολόγητο κόστος συμμόρφωσης με τις τροποποιήσεις που προβλέπονται, όπως αναφέρεται και στην παράγραφο 23, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ επέλεξε για τη χρήση 2025 να εφαρμόσει την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη Περί Γνωστοποιήσεων, την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα και την Περιβαλλοντική Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη, όπως ίσχυαν στις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Επιλέξιμες δραστηριότητες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ

Ο Όμιλος εξετάζει κάθε χρόνο λεπτομερώς τις δραστηριότητές που περιλαμβάνονται επί του παρόντος στο πλαίσιο της Ταξινομίας, όπως περιγράφονται στην Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα και την Περιβαλλοντική Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη και κατέληξε ότι η δραστηριότητα που προσεγγίζει στις δραστηριότητές του εμπίπτει στον στόχο (6) «προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων» (BIO), συγκεκριμένα:

- BIO 2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα

Αφού κρίθηκε η επιλεξιμότητα της ανωτέρω δραστηριότητας βάσει των περιγραφών των δραστηριοτήτων που περιλαμβάνονται στην Περιβαλλοντική Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη, στη συνέχεια κρίθηκε η ευθυγράμμισή της με τα αντίστοιχα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (για τις δραστηριότητες της Περιβαλλοντικής Κατ' εξουσιοδότηση Πράξης). Τα αποτελέσματα αυτής της αξιολόγησης παρουσιάζονται αναλυτικά στο επόμενο τμήμα της παρούσας έκθεσης.

Δήλωση δραστηριοτήτων σχετικών με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια καύσιμα

Η παρούσα ενότητα περιλαμβάνει γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις δημόσιας αναφοράς όπως ορίζονται στο Παράρτημα III του Κανονισμού (ΕΕ) 2022/1214 (Συμπληρωματικής κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα). Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τη συμμετοχή, χρηματοδότηση ή/και έκθεση του Ομίλου σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και το ορυκτό αέριο για τη χρήση 2025.

Πίνακας 23 - Δραστηριότητες σχετικά με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια καύσιμα

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	ΟΧΙ
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	ΟΧΙ
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	ΟΧΙ
	Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια	
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε καμία από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα και, ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζει στοιχεία για κανένα από τα υποδείγματα 2-5 του Παραρτήματος III της Συμπληρωματικής κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου στο πλαίσιο της Ταξινομίας ΕΕ

BIO 2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την παροχή τουριστικών καταλυμάτων βραχείας διάρκειας με ή χωρίς συναφείς υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών καθαρισμού, των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης και παροχής ποτών, της στάθμευσης, των υπηρεσιών καθαριστηρίου, των πισινών και χώρων άσκησης, εγκαταστάσεων ψυχαγωγίας, καθώς και χώρων διασκέψεων και συνεδρίων.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας ΛΑΜΨΑ:

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ παρέχει υπηρεσίες φιλοξενίας και διαθέτει τα ακόλουθα 5 ξενοδοχεία πολυτελείας σε Ελλάδα και Σερβία τα οποία παρέχουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες φιλοξενίας στους καλεσμένους τους σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς:

1. Μεγάλη Βρετανία
2. King George
3. Athens Capital Hotel & Athens Capital Suites
4. Hyatt Regency Belgrade
5. Excelsior Belgrade

Αξιολόγηση Κριτηρίων Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης και Ελάχιστες Διασφαλίσεις

Ο Όμιλος προχώρησε στην αξιολόγηση των επιλέξιμων οικονομικών του δραστηριοτήτων και των περιουσιακών του στοιχείων σε σχέση με τα επιμέρους κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH), όπως καθορίζονται στην Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα και την Περιβαλλοντική Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη, καθώς και τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852. Ο Όμιλος δεν έχει ακόμη ολοκληρώσει την απαιτούμενη αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων και τρωτότητας. Κατά συνέπεια, για την τρέχουσα περίοδο, οι δραστηριότητές του χαρακτηρίζονται ως επιλέξιμες και μη ευθυγραμμισμένες.

Παράλληλα, σύμφωνα με το Άρθρο 18 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, η συμμόρφωση με τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις αποτελεί βασική προϋπόθεση για τον χαρακτηρισμό οικονομικών δραστηριοτήτων ως περιβαλλοντικά βιώσιμων (Taxonomy-aligned). Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του εν λόγω πλαισίου, το οποίο βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές και κατευθυντήριες οδηγίες, όπως οι Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία και η Διεθνής Χάρτα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Σύμφωνα με την Τελική Έκθεση της Πλατφόρμας Βιώσιμων Χρηματοδοτήσεων, οι τομείς που καλύπτει η έννοια των Ελάχιστων Διασφαλίσεων περιλαμβάνουν τα ανθρώπινα δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων), τη δωροδοκία/διαφθορά, τη φορολογία και τον θεμιτό ανταγωνισμό.

Ποιοτικές πληροφορίες

Λογιστική πολιτική

Οι ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές καταστάσεις της ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. της 31ης Δεκεμβρίου 2025 που καλύπτουν περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως και 31 Δεκεμβρίου 2025, έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για την προετοιμασία των δεικτών της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας περιγράφονται στη Σημείωση 2 «Βάση σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων» καθώς και τη Σημείωση 3 «Ουσιώδεις Λογιστικές Πολιτικές» της «Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης» για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Προκειμένου να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση στον υπολογισμό του αριθμητή των ΒΔΕ για τον Κύκλο Εργασιών, τις Κεφαλαιουχικές και τις Λειτουργικές Δαπάνες, έχουν πραγματοποιηθεί οι απαραίτητες απαλοιφές ενδοομιλικών συναλλαγών. Για τις δραστηριότητες του Ομίλου που συμβάλλουν ουσιαστικά σε περισσότερους από έναν περιβαλλοντικούς στόχους, οι σχετικοί ΒΔΕ αποδίδονται σε έναν μόνο στόχο.

Στην παρούσα έκθεση παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για σκοπούς Ταξινομίας ΕΕ σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ (Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα, όπως τροποποιήθηκε από (EU) 2023/2485), 2023/2486/ΕΕ (Περιβαλλοντική Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη) και 2022/1214/ΕΕ (Συμπληρωματικής κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα). Για τον υπολογισμό των ΒΔΕ χρησιμοποιήθηκαν τα ακόλουθα στοιχεία οικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου:

Βασικός δείκτης επίδοσης για τον Κύκλο Εργασιών % (ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών)

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες για τον επιλέξιμο κύκλο εργασιών και τον ευθυγραμμισμένο κύκλο εργασιών αντίστοιχα, χωρίς να συμπεριλαμβάνει την χρήση προϊόντων ή υπηρεσιών προς κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις.

Ο παρονομαστής είναι το καθαρό ύψος κύκλου εργασιών του Ομίλου. Ο κύκλος εργασιών καλύπτει τα έσοδα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1, παράγραφος 82, στοιχεία α., όπως εγκρίθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής. Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη γραμμή «Πωλήσεις» της «Κατάστασης Συνολικών Εισοδημάτων» καθώς και στη σημείωση 21 της «Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης» της χρήσης 2025 του Ομίλου.

Βασικός δείκτης επίδοσης για τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες % (ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών)

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το μέρος των προσθηκών σε ενσώματα και άυλα στοιχεία του ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης προ αποσβέσεων και τυχόν επαναεπιμετρήσεων συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για την υπό εξέταση οικονομική χρήση και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας, που προέρχονται από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες για τις επιλέξιμες κεφαλαιουχικές δαπάνες και τις ευθυγραμμισμένες κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Ο παρονομαστής είναι το σύνολο των προσθηκών σε ενσώματα και άυλα στοιχεία του ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης που εξετάζεται προς αποσβέσεων και τυχόν επαναεπιμετρήσεων συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για τη σχετική οικονομική χρήση. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες αφορούν το κόστος το οποίο λογιστικοποιείται με βάση: i. το ΔΛΠ 16 Ενσώματα πάγια ii. το ΔΛΠ 38 Άυλα περιουσιακά στοιχεία iii. το ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα iv. το ΔΛΠ 41 Γεωργία και v. το ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις. Η συνολική κεφαλαιουχική δαπάνη του Ομίλου προσδιορίζεται με βάση την Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης και συγκεκριμένα τις σημειώσεις «6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις» και «7. Άυλα περιουσιακά στοιχεία».

Βασικός δείκτης επίδοσης για τις Λειτουργικές Δαπάνες % (ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών)

Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις άμεσες μη κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με την συντήρηση ενσώματων πάγιων στοιχείων, οι οποίες διενεργούνται από την επιχείρηση ή/και από τρίτο με σκοπό να διασφαλιστεί η συνεχής και αποτελεσματική λειτουργία τους. Ο αριθμητής είναι ίσος με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και σχετίζονται με στοιχεία του ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες ή με επιλέξιμες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων είτε από την επιχείρηση είτε από τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού.

Μεταβολές Βασικών Δεικτών Επίδοσης

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου για τη χρήση 2025 επηρεάστηκε θετικά από τη δυναμική της ξενοδοχειακής αγοράς της Αθήνας. Συγκεκριμένα, τα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George σημείωσαν αύξηση εσόδων κατά € 4,15 εκατ., ενώ το Athens Capital ενισχύθηκε κατά € 0,59 εκατ., ως αποτέλεσμα των αυξημένων επιπέδων πληρότητας. Παράλληλα, η έναρξη λειτουργίας των Athens Capital Suites εντός του 2025 συνεισέφερε επιπλέον έσοδα ύψους € 1,13 εκατ. Αντιθέτως, οι δραστηριότητες στη Σερβία παρουσίασαν κάμψη εσόδων ύψους € 2,70 εκατ., λόγω της μειωμένης πληρότητας που προκλήθηκε από τις γεωπολιτικές ταραχές στο Βελιγράδι.

Η μεταβολή των κεφαλαιουχικών δαπανών κατά την τρέχουσα χρήση αντανακλά το επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου για την αναβάθμιση του χαρτοφυλακίου του. Η κύρια διαφοροποίηση εστιάζεται στις δαπάνες ύψους περίπου € 5,50 εκατ. που διατέθηκαν για την πλήρη ανακαίνιση του Elatos Resort Hotel & SPA.

Οι λειτουργικές δαπάνες παρουσίασαν μείωση σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση. Η μεταβολή αυτή αποδίδεται κυρίως στην ολοκλήρωση των έκτακτων κονδυλίων ύψους € 1 εκατ. που είχαν πραγματοποιηθεί εντός του 2024 για τον εορτασμό των 150 ετών του ξενοδοχείου Grande Bretagne, δαπάνες οι οποίες δεν επαναλήφθηκαν κατά το 2025, εξορθολογίζοντας τη λειτουργική βάση κόστους.

Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κανονισμού της Ταξινομίας και τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς που εκδόθηκαν μέχρι τη στιγμή της δημοσίευσης αυτής. Οι σχετικές κατευθυντήριες γραμμές έχουν ένα σχετικό περιθώριο ερμηνείας και προσαρμόζονται συνεχώς στις ανάγκες της διαδικασίας. Λαμβάνοντας υπόψη αυτά τα δεδομένα, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις σχετικές εξελίξεις και προσαρμόζει την προσέγγισή του ανάλογα με τις παραδοχές και την εφαρμοστέα μεθοδολογία.

Πίνακας 24 - Πίνακας ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό κύκλου εργασιών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	*%*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*%*	*Ε*	*Μ*
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	**BIO 2.1**	126.097	100%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	*ΕΠ*								100%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**126.097**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**								**100%**		
Α. Κύκλος Εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**126.097**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**								**100%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κύκλος Εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		0	0%																
ΣΥΝΟΛΟ		**126.097**	**100%**																

	Ποσοστό κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	100%

Πίνακας 25 - Πίνακας ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	*%*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*%*	*Ε*	*Μ*
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	**BIO 2.1**	18.870	100%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	*ΕΠ*								100%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**18.870**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**								**100%**		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**18.870**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**								**100%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		0	0%																
ΣΥΝΟΛΟ		**18.870**	**100%**																

	Ποσοστό Κεφαλαιουχικών δαπανών/ Συνολικές Κεφαλαιουχικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	100%

Πίνακας 26 - ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	**Κωδικός (2)**	**Λειτουργικές δαπάνες (3)**	**Ποσοστό λειτουργικών δαπανών 2025 (4)**	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)**	**Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)**	**Νερό (7)**	**Ρύπανση (8)**	**Κυκλική οικονομία (9)**	**Βιοποικιλότητα (10)**	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)**	**Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)**	**Νερό (13)**	**Ρύπανση (14)**	**Κυκλική οικονομία (15)**	**Βιοποικιλότητα (16)**	**Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)**	**Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)**	**Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)**	**Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)**
		€000	*%*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν, Ο, Μ/ΕΠ*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*Ν/Ο*	*%*	*Ε*	*Μ*
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	-	-	-	-	-	-	-			
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	**BIO 2.1**	3.844	100%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	*ΕΠ*								100%		
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**3.844**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**								**100%**		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**3.844**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**								**100%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		0	0%																
ΣΥΝΟΛΟ		**3.844**	**100%**																

	Ποσοστό Λειτουργικών δαπανών/ Συνολικές Λειτουργικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	100%

ESRS S1 Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

Η προσέγγιση μας

Στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, οι άνθρωποί μας αποτελούν τον πυρήνα κάθε δραστηριότητάς μας. Αντιλαμβανόμαστε το ανθρώπινο δυναμικό όχι απλώς ως ένα πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο, αλλά ως τον βασικό μοχλό που στηρίζει τη διαχρονική μας επιτυχία. Με σταθερή προσήλωση στις αρχές της δικαιοσύνης, της συμπερίληψης και των ίσων ευκαιριών, επενδύουμε συστηματικά στην προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών, στην ενίσχυση των δεξιοτήτων τους και στην ουσιαστική ενδυνάμωση κάθε μέλους της ομάδας μας. Στόχος μας είναι να δημιουργούμε τις προϋποθέσεις ώστε όλοι να εξελίσσονται, να ευημερούν και να συμβάλλουν ενεργά στη συλλογική πρόοδο. Μέσα από την καλλιέργεια μιας κουλτούρας εμπιστοσύνης, σεβασμού και κοινού οράματος, επιδιώκουμε να ενισχύουμε τη μακροχρόνια δέσμευση και να αναβαθμίζουμε συνολικά την εμπειρία εργασίας στον οργανισμό μας.

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ευημερία των εργαζομένων μας, εντάσσοντάς την στον κεντρικό άξονα της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Προτεραιότητά μας είναι η διατήρηση μιας υγιούς και θετικής οργανωτικής κουλτούρας, όπου η διαφάνεια στην επικοινωνία, η συνεργασία και το ομαδικό πνεύμα αποτελούν βασικές αρχές λειτουργίας. Ο Όμιλος καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων, προάγει την ανάληψη ευθύνης και ενισχύει τη συμβολή τους στη συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη του οργανισμού.

Στο τέλος του οικονομικού έτους 2025, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ απασχολούσε συνολικά 1.308 εργαζομένους. Το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού δραστηριοποιείται αποκλειστικά στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και στη Σερβία. Οι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται με καθεστώς Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου Απασχόλησης, επίσης ως Πλήρους ή Μειωμένου Ωραρίου, ενώ αξιοποιούνται και εργαζόμενοι με ημερήσιες συμβάσεις εργασίας (extras). Τέλος στον όμιλο απασχολούνται Φοιτητές ή Τελειόφοιτοι Σχολών για την Πρακτική τους Άσκηση. Σε αυτό το στάδιο, δεν απασχολούνται αυτοαπασχολούμενοι ή άλλες κατηγορίες μη μισθωτών, όπως αυτές ορίζονται στον ΚΑΔ 78 (NACE 78), και συνεπώς οι εν λόγω κατηγορίες δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας.

Σε ό,τι αφορά τους εργολάβους, ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία συστηματικής χαρτογράφησης και αξιολόγησης του βαθμού συμμετοχής τους στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, με στόχο τη σταδιακή ενσωμάτωση σχετικών δεδομένων σε μελλοντικές εκθέσεις βιωσιμότητας. Παράλληλα, αναγνωρίζοντας τη σημασία μιας πιο ολιστικής προσέγγισης, σύμφωνης με τις σύγχρονες απαιτήσεις του κλάδου, προχωρά στη διεύρυνση της αποτύπωσης και αξιολόγησης των ευρύτερων εργασιακών σχέσεων που συνδέονται με τη λειτουργία του.

Τα στοιχεία που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό και παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση έχουν υπολογιστεί βάσει της μεθοδολογίας συνόλου απασχολούμενων (headcount), με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε γεωγραφικές περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως υψηλού κινδύνου σε σχέση με φαινόμενα καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας. Παρ' όλα αυτά, εφαρμόζεται διαρκής μηχανισμός παρακολούθησης και ελέγχου, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τέτοιοι κίνδυνοι δεν ανακύπτουν ούτε στην εφοδιαστική αλυσίδα ούτε στο πλαίσιο πιθανής μελλοντικής επέκτασης των δραστηριοτήτων του.

Επιπλέον, έως σήμερα δεν έχουν καταγραφεί ουσιώδεις επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου σε συνάρτηση με τα σχέδια μετάβασης προς πιο βιώσιμες και κλιματικά ουδέτερες λειτουργίες. Ωστόσο, ο Όμιλος παραμένει σε συνεχή επαγρύπνηση για τον εντοπισμό ενδεχόμενων μελλοντικών επιπτώσεων —θετικών ή αρνητικών— που θα μπορούσαν να προκύψουν, όπως αλλαγές σε ρόλους και θέσεις εργασίας, οργανωτικές αναδιαρθρώσεις ή ανάγκες περαιτέρω αναβάθμισης δεξιοτήτων, στο πλαίσιο της σταδιακής ενσωμάτωσης των κλιματικών του στόχων.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας, σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS, αναγνωρίστηκαν πιθανές ή/και υφιστάμενες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, όπως αναλύονται στη συνέχεια.

Πίνακας 27 - Ουσιαστικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Επιπτώσεις Δυνητικές Θετικές
Ενίσχυση της ικανοποίησης των εργαζομένων μέσω ισότητας, ποικιλομορφίας και ένταξης στον χώρο Εργασίας
Βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων μέσω καλύτερης ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
Επίπτωση Δυνητική Αρνητική
Συνθήκες που ενδέχεται να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων λόγω φόρτου εργασίας και απρόβλεπτων κινδύνων

Επίπτωση Πραγματική Αρνητική
Έλλειψη ασφαλούς απασχόλησης λόγω εποχικότητας και χαμηλών αμοιβών SBM-3.16
Κίνδυνοι
Επιχειρηματικές επιπτώσεις από υψηλή αποχώρηση προσωπικού και διαταραχή υπηρεσιών.
λειτουργικές αναποτελεσματικότητες λόγω εποχικών ελλείψεων προσωπικού.
Ευκαιρία
Ευκαιρία μέσω της ενδυνάμωσης και συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων.

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του παρουσιάζουν ισχυρή διασύνδεση και αντικατοπτρίζουν τόσο τις ιδιαιτερότητες του κλάδου φιλοξενίας όσο και τις στρατηγικές του επιδιώξεις. Οι δυνητικά θετικές επιπτώσεις —όπως η ενίσχυση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης, καθώς και η διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και της συνολικής ευημερίας των εργαζομένων— συμβάλλουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός ικανού, αφοσιωμένου και υψηλά καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη διαχρονική επιχειρηματική επιτυχία. Παράλληλα, οι πρωτοβουλίες αυτές λειτουργούν και ως μηχανισμοί πρόληψης και περιορισμού κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, όπως η αυξημένη κινητικότητα προσωπικού και οι ελλείψεις σε εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό, ενισχύοντας την ικανοποίηση, τη διατήρηση και τη φήμη του Ομίλου ως εργοδότη επιλογής.

Αντιθέτως, ζητήματα που αφορούν την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια —τα οποία έχουν αναγνωριστεί ως δυνητικά αρνητικές επιπτώσεις— καθώς και οι ευρύτερες προκλήσεις της αγοράς εργασίας —οι οποίες αξιολογούνται ως πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις— ενδέχεται να επηρεάσουν την εμπειρία των εργαζομένων και τη λειτουργική σταθερότητα του Ομίλου, εφόσον δεν αντιμετωπιστούν έγκαιρα και αποτελεσματικά. Στο πλαίσιο αυτό, η στρατηγική προσέγγιση του Ομίλου ΛΑΜΨΑ επικεντρώνεται στην αξιοποίηση των θετικών επιπτώσεων και ευκαιριών, με στόχο την ενίσχυση της οργανωτικής ανθεκτικότητας, τον περιορισμό της έκθεσης σε κινδύνους και τη διαμόρφωση μιας εργασιακής κουλτούρας που προάγει τόσο την ικανοποίηση των εργαζομένων όσο και τη συνολική απόδοση του οργανισμού.

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου επηρεάζεται τόσο από πιθανές θετικές όσο και από πιθανές αρνητικές επιπτώσεις, οι οποίες αναδεικνύονται εντονότερα στο πλαίσιο της ιδιαιτερότητας του κλάδου φιλοξενίας. Μεταξύ των σημαντικότερων δυνητικά αρνητικών επιπτώσεων συγκαταλέγεται η επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, ένας τομέας κρίσιμης σημασίας, δεδομένης της εντατικής φύσης της εργασίας, των απαιτητικών και συχνά παρατεταμένων ωραρίων, καθώς και των ρόλων που συνεπάγονται αυξημένη σωματική επιβάρυνση.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι, παρά την εφαρμογή ολοκληρωμένων πολιτικών και πρωτοκόλλων υγείας και ασφάλειας, η εργασία σε θέσεις πρώτης γραμμής —ιδίως στα τμήματα οροφοκομίας, επισιτισμού και εξυπηρέτησης επισκεπτών— απαιτεί συνεχή εποπτεία, αξιολόγηση και βελτίωση, προκειμένου να προλαμβάνονται φαινόμενα κόπωσης, εργατικών ατυχημάτων και λοιπών κινδύνων για την υγεία. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά που να συνδέονται με τα ανωτέρω.

Στον αντίποδα, οι δυνητικά θετικές επιπτώσεις, όπως η προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης, καθώς και η ενίσχυση της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και της ευημερίας, αποτελούν βασικούς πυλώνες για την καλλιέργεια μιας υγιούς και υποστηρικτικής οργανωτικής κουλτούρας. Οι παράγοντες αυτοί ενδυναμώνουν την εργασιακή ικανοποίηση, τη δέσμευση και τη μακροχρόνια παραμονή των εργαζομένων — στοιχεία καθοριστικά για έναν κλάδο που βασίζεται στην ποιοτική ανθρώπινη αλληλεπίδραση και στην παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου. Σε αυτό το πλαίσιο, η δυνατότητα της ΛΑΜΨΑ να προσφέρει σταθερά εμπειρίες φιλοξενίας υψηλής ποιότητας συνδέεται άμεσα με τη διαθεσιμότητα, το κίνητρο και την απόδοση ενός επαρκώς καταρτισμένου και υποστηριζόμενου ανθρώπινου δυναμικού.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, το οποίο βασίζεται σε αναγνωρίσιμα brands φιλοξενίας υψηλών προδιαγραφών και σε αυστηρά πρότυπα εξυπηρέτησης, προϋποθέτει τη διατήρηση ενός σταθερού, έμπειρου και ενδυναμωμένου ανθρώπινου δυναμικού. Κατά συνέπεια, η επένδυση σε ποιοτικές συνθήκες εργασίας, στη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη και στην ενίσχυση της συμπερίληψης δεν συνιστά μόνο έκφραση εταιρικής υπευθυνότητας, αλλά και ουσιώδη στρατηγική επιλογή για τη διατήρηση της ανταγωνιστικής θέσης του Ομίλου, τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και την ανταπόκριση στις διαρκώς εξελισσόμενες προσδοκίες των επισκεπτών.

Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων δυνάμεων στον κλάδο της φιλοξενίας, ξεχωρίζοντας μέσα από τις στρατηγικές συνεργασίες του με διεθνώς αναγνωρισμένες αλυσίδες ξενοδοχείων όπως η Marriott International Inc., η Hyatt Hotels Corporation και η AccorHotels. Οι συνεργασίες αυτές ενισχύουν όχι μόνο τη διεθνή παρουσία του Ομίλου, αλλά διασφαλίζουν επίσης τη συνεπή παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών και επιχειρησιακής αριστείας σε ολόκληρο το ξενοδοχειακό του χαρτοφυλάκιο.

Αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του στη βιώσιμη και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη, τον μετριασμό και την αντιμετώπιση πιθανών και πραγματικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του.

Κάθε ξενοδοχείο του Ομίλου ΛΑΜΨΑ ακολουθεί τις επιχειρησιακές και ανθρώπινου δυναμικού πολιτικές της αντίστοιχης συνεργαζόμενης αλυσίδας (Marriott, Hyatt ή Accor), διασφαλίζοντας την εναρμόνιση με τα διεθνή βέλτιστα πρότυπα αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα, την υγεία και ασφάλεια, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, καθώς και την ευημερία των εργαζομένων. Ο Όμιλος, ως εργοδότης, διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή αυτών των πολιτικών και την εναρμόνισή τους με τις δικές του εταιρικές δεσμεύσεις, επιτυγχάνοντας συνοχή σε όλα τα επίπεδα και αξιοποιώντας τη γνώση και την εμπειρία των στρατηγικών του εταίρων.

Μέσα από αυτές τις κορυφαίες συνεργασίες και την εφαρμογή ολοκληρωμένων πολιτικών, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ ενισχύει ενεργά τη θέση του ως αξιόπιστος και πρωτοπόρος ηγέτης στον χώρο της πολυτελούς φιλοξενίας, δεσμευόμενος στη βιωσιμότητα, την αριστεία και τη συνεχή βελτίωση σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του.

Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Κανονισμός Λειτουργίας έχει διαμορφωθεί έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στο μέγεθος, τον σκοπό, τη δομή και τις εσωτερικές πολιτικές του Ομίλου, ενσωματώνοντας αρχές σύγχρονης επιχειρηματικής διακυβέρνησης. Καθορίζει τις πολιτικές και τις διαδικασίες που σχετίζονται με τη συμμόρφωση προς τη νομοθεσία, την πρόληψη σύγκρουσης συμφερόντων, την αξιολόγηση των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, την εκπαίδευση βασικών στελεχών και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τους Γενικούς Διευθυντές, τα Διευθυντικά Στελέχη, τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς συνεργάτες που δεσμεύονται με σύμβαση έργου ή παροχής υπηρεσιών. Η εφαρμογή και τυχόν τροποποιήσεις του Κανονισμού εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισηγήσεων των αρμόδιων επιτροπών, όπως της Επιτροπής Ελέγχου ή της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Ο Κανονισμός έχει εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και συγκεκριμένα με τον Νόμο 4706/2020 μέσω θεσμοθετημένων καναλιών επικοινωνίας, έχουν ληφθεί υπόψη οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, ώστε ο Κανονισμός να αντικατοπτρίζει τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους. Το έγγραφο είναι διαθέσιμο σε όλους μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας του Ομίλου[11].

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τους Κώδικες Δεοντολογίας των στρατηγικών συνεργατών του στον τομέα της διαχείρισης ξενοδοχείων, διασφαλίζοντας την τήρηση ενιαίων προτύπων δικαιοσύνης, ακεραιότητας, σεβασμού και ασφάλειας στον χώρο εργασίας σε όλες του τις δραστηριότητες. Οι Κώδικες αυτοί εφαρμόζονται όχι μόνο στους αντίστοιχους διαχειριστές, αλλά και στις συνδεδεμένες με αυτούς εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων των ενοποιημένων θυγατρικών, των στελεχών, των μελών των διοικητικών συμβουλίων και των ατόμων που ενεργούν για λογαριασμό τους, και έχουν υιοθετηθεί ισότιμα από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ για όλες τις σχετικές εσωτερικές λειτουργίες. Η υιοθέτηση του εκάστοτε Κώδικα αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του Ομίλου για συμμόρφωση με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης. Οι Κώδικες ενσωματώνουν αρχές που αφορούν την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη συμπερίληψη, την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και την προστασία από αντίποινα, και είναι εναρμονισμένοι με βασικά νομικά πλαίσια, όπως ο United States Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) και ο U.K. Bribery Act. Η εφαρμογή και η εποπτεία του εκάστοτε Κώδικα Δεοντολογίας στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ αποτελούν ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντών των ξενοδοχείων του Ομίλου. Ο Όμιλος έλαβε υπόψη τις απόψεις βασικών εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας ότι η υιοθέτηση και εφαρμογή των Κωδίκων Δεοντολογίας αντανακλούν τις κοινές προσδοκίες και ανησυχίες τους. Κάθε ένας από τους τρεις Κώδικες είναι διαθέσιμος στο κοινό μέσω των εταιρικών ιστοσελίδων της Marriott, της Hyatt και της Accor, προσφέροντας πλήρη διαφάνεια και αναδεικνύοντας την ευθυγράμμιση του Ομίλου με τα διεθνή πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και βιωσιμότητας[12][13][14].

Πολιτική Αναφορών

[11] https://www.lampsa.gr/wp-content/uploads/2023/07/kanonismos-leitoyrgias-lampsa.pdf

[12] https://www.marriott.com/content/dam/marriott-digital/digitallegal-micorp-cec/en_us/micorp_core-values-heritage/unlimited/document/assets/pdt-Bus-Conduct-English-367582307721676.pdf

[13] https://about.hyatt.com/content/dam/hyatt/woc/CodeofBusinessConductandEthics.pdf

[14] https://group.accor.com/en/group/our-governance/accor-ethics-and-compliance

Η Πολιτική Αναφορών του Ομίλου στοχεύει στη δημιουργία ενός πλαισίου για την έγκαιρη ανίχνευση παρατυπιών, παραλείψεων ή εγκληματικών ενεργειών στις δραστηριότητές του, καθώς και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο για την προστασία των ατόμων που αναφέρουν παραβάσεις, σύμφωνα με τον ελληνικό Νόμο 4990/2022. Ο Όμιλος δεσμεύεται να προστατεύει τους καταγγέλλοντες από οποιαδήποτε αντίποινα, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά αλλά όχι περιοριστικά, της απόλυσης, της υποβάθμισης ή της άδικης μεταχείρισης. Παραδείγματα τέτοιων ενεργειών αντιποίνων περιλαμβάνουν την απόλυση, τη μείωση μισθού, την αλλαγή ωραρίου, καθώς και τη παρενόχληση, τις διακρίσεις ή τις αρνητικές αξιολογήσεις απόδοσης. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι κάθε άτομο που προβαίνει σε αναφορά καλόπιστα προστατεύεται από τέτοιες ενέργειες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής καλύπτει όλους τους εργαζομένους, είτε είναι πλήρους, μερικής, μόνιμης ή εποχικής απασχόλησης. Περιλαμβάνει επίσης μετόχους, μέλη διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων (συμπεριλαμβανομένων των μη εκτελεστικών μελών), εθελοντές, ασκούμενους (αμειβόμενους ή μη), εργαζομένους εργολάβων, υπεργολάβων και προμηθευτών, καθώς και πρώην εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων των συνταξιούχων) και υποψηφίους για εργασία. Υπεύθυνοι για την εφαρμογή της Πολιτικής είναι ο Υπεύθυνος Παρακολούθησης (Monitoring Officer) καθώς και ο Γενικός Διευθυντής κάθε ξενοδοχείου αντίστοιχα, οι οποίοι φέρουν τις σχετικές αρμοδιότητες και υποχρεώσεις όπως ορίζονται στη νομοθεσία. Η Πολιτική Αναφορών Παρατυπιών ενσωματώνει την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2019/1937, όπως αυτή ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο μέσω του Νόμου 4990/2022. Η κατάρτιση της Πολιτικής επέτρεψε στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ να ενσωματώσει τα σχόλια των ενδιαφερόμενων μερών και να προσαρμόσει την Πολιτική, όπου κρίθηκε απαραίτητο. Η Πολιτική έχει ενταχθεί στον Κανονισμό Προσωπικού και είναι διαθέσιμη για εύκολη πρόσβαση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας15, καθώς και μέσω των ιστοσελίδων των μεγάλων συνεργαζόμενων ομίλων διαχείρισης, οι οποίοι διαθέτουν ξεχωριστές γραμμές/πλατφόρμες αναφορών (STOPline Marriott, Hyatt Hotline, Accor Integrity Platform)[16][17][18].

Πολιτική Πρόληψης Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δεσμεύεται να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο από κάθε μορφή παρενόχλησης, διασφαλίζοντας την αξιοπρέπεια και τον σεβασμό όλων. Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές κατά της παρενόχλησης για εργαζομένους, διευθυντικά στελέχη, επισκέπτες και πελάτες, οι οποίες είναι διαθέσιμες μέσω εσωτερικών πλατφορμών. Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να ολοκληρώνουν σχετική εκπαίδευση πρόληψης της παρενόχλησης, ενώ προβλέπεται και πρόσθετη εκπαίδευση για τα διευθυντικά στελέχη. Οι συνεργαζόμενοι όμιλοι Marriott, Hyatt και Accor παρέχουν πολλαπλά κανάλια αναφοράς περιστατικών, διασφαλίζουν την αυστηρή τήρηση της εμπιστευτικότητας και εφαρμόζουν πολιτική μη αντιποίνων. Παράλληλα, έχουν τεθεί σε εφαρμογή μέτρα ασφαλείας, όπως οι συσκευές άμεσης ειδοποίησης για εργαζομένους, για την αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών. Παραβάσεις της πολιτικής συνεπάγονται την επιβολή πειθαρχικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης, ενώ πελάτες που επιδεικνύουν ανάρμοστη συμπεριφορά ενδέχεται να αποκλείονται από πρόσβαση στα ξενοδοχεία του Ομίλου. Η Πολιτική εφαρμόζεται ισότιμα σε περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης που προέρχονται από εργαζόμενο, επόπτη, διευθυντή, επισκέπτη, προμηθευτή, πελάτη ή συνεργάτη. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν σχετικά περιστατικά. Υπεύθυνοι για την εφαρμογή της Πολιτικής μπορεί να είναι κάθε διευθυντής, εκπρόσωπος του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή εκπρόσωπος των Εταιρικών Σχέσεων Εργαζομένων. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στους εργαζομένους της Marriott μέσω της πλατφόρμας Marriott Global Source (MGS)19, του εταιρικού ενδοδικτύου της Marriott, του εγχειριδίου εργαζομένων ή κατόπιν αιτήματος προς το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιπλέον, σημειώνεται ότι τόσο η Hyatt όσο και η Accor διαθέτουν δικές τους πολιτικές που καλύπτουν ζητήματα σεξουαλικής παρενόχλησης[20].

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ακολουθεί βασικές πρακτικές υγείας και ασφάλειας, εμπνευσμένες από τις αρχές της Marriott, με στόχο την πρόληψη τραυματισμών και προβλημάτων υγείας. Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής καλύπτει όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Ομίλου. Υπεύθυνο τμήμα για την εφαρμογή της Πολιτικής είναι το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι αρχές και οι απαιτήσεις της Πολιτικής βασίζονται στα πρότυπα του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001:2018. Κατά την ανάπτυξη της Πολιτικής ελήφθησαν υπόψη τα σχόλια των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέποντας στον Όμιλο να προσαρμόσει το περιεχόμενο όπου κρίθηκε απαραίτητο. Η Δήλωση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας, όπως έχει υιοθετηθεί από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της Marriott[21].

[15] https://www.lampsa.gr/wp-content/uploads/2023/07/kanonismos-leitoyrgias-lampsa.pdf

[16] https://marriott.stoplinereport.com/about/

[17] https://about.hyatt.com/content/dam/hyatt/woc/WhistleblowerPolicy.pdf

[18] https://www.accor-integrity.com/

[19] https://serve360.marriott.com/wp-content/uploads/2022/08/Harassment-Policy-Prevention-2020.pdf

[20] https://about.hyatt.com/content/dam/hyatt/woc/gri-index/DignityRespectandHarassmentPolicyWorldofCare.pdf

[21] https://www.marriott.org.au/wp-content/uploads/2023/08/Policy-Statement-Health-Safety.pdf

Υπεύθυνες επιχειρηματικές αρχές για τους δικαιοδόχους (Franchisees)

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ ακολουθεί τις Αρχές Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας για Δικαιοδόχους της Marriott. Οι Αρχές αυτές διασφαλίζουν ότι οι δικαιοδόχοι διατηρούν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, τηρώντας πλήρως όλες τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Οι δικαιοδόχοι υποχρεούνται επίσης να διασφαλίζουν τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προστατεύοντας την αξιοπρέπεια, την ευημερία και την ασφάλεια όλων των εργαζομένων και επισκεπτών, διασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχει διάκριση, παρενόχληση ή παραβίαση προσωπικών ελευθεριών. Αυτό περιλαμβάνει την προστασία από οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης ή κακοποίησης και την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και δικαιοσύνη. Οι Αρχές Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας για Δικαιοδόχους βασίζονται στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών και στα συναφή διεθνή σύμφωνα, καθώς και στην Action Agenda του Παγκόσμιου Συμβουλίου Ταξιδιών και Τουρισμού (WTTC). Κατά τη διαμόρφωση των Αρχών ελήφθησαν υπόψη η άποψη των ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το περιεχόμενό τους αντανακλά τις κοινές προσδοκίες. Οι Αρχές, όπως υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, είναι διαθέσιμες σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της Marriot [t22. Επιπλέον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ ευθυγραμμίζεται με τις πολιτικές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας των ομίλων Hyatt και Accor στα ξενοδοχεία όπου αυτοί λειτουργούν ως διαχειριστές[2324].

Δήλωση Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Marriott, η οποία απαγορεύει την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία και την εμπορία ανθρώπων, ενώ προωθεί τις δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την απαγόρευση των διακρίσεων. Η δέσμευση αυτή ευθυγραμμίζεται με διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος στηρίζει τη διαφορετικότητα, τις ίσες ευκαιρίες όσον αφορά τους μισθούς, τα επιδόματα και το ωράριο εργασίας και αντιτίθεται αυστηρά σε κάθε μορφή διάκρισης ή εκμετάλλευσης, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που βασίζονται στη φυλή ή την εθνοτική καταγωγή, το χρώμα, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την αναπηρία, την ηλικία, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την εθνική καταγωγή ή την κοινωνική προέλευση. Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων καλύπτει άμεσα απασχολούμενους εργαζόμενους, εργαζομένους στην εφοδιαστική αλυσίδα, συνεργάτες-δικαιοδόχους, τοπικές κοινότητες και στρατηγικούς εταίρους. Η Δήλωση Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ευθυγραμμίζεται με την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών. Κατά την κατάρτιση της Πολιτικής ελήφθησαν υπόψη οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας ότι το περιεχόμενό της αντανακλά τις κοινές προσδοκίες. Η Δήλωση Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως έχει υιοθετηθεί από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, είναι διαθέσιμη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της Marriot Επιπλέον, ο Όμιλος στηρίζει και ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που έχουν θεσπίσει οι όμιλοι Hyatt και Accor στα ξενοδοχεία όπου αυτοί λειτουργούν ως διαχειριστές, διασφαλίζοντας συνεπή σεβασμό στην αξιοπρέπεια, την ισότητα και την προστασία σε όλες τις δραστηριότητές του [2526.]

Δήλωση κατά της Σύγχρονης Μορφής Δουλείας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ συμμορφώνεται με τη Δήλωση κατά της Σύγχρονης Μορφής Δουλείας της Marriott, η οποία στηρίζει την πρόληψη κατά της εμπορίας ανθρώπων και την ενδυνάμωση των επιζησάντων αυτών των φαινομένων. Παράλληλα, εφαρμόζεται μια συνεχής, διεπιστημονική διαδικασία για τον εντοπισμό, τον μετριασμό και την πρόληψη κινδύνων που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα στις επιχειρησιακές δραστηριότητες και τις εφοδιαστικές αλυσίδες. Το πεδίο εφαρμογής της Δήλωσης καλύπτει όλα τα ξενοδοχεία που συνδέονται με τη Marriott, ενώ υπεύθυνη για την εφαρμογή της είναι η Ομάδα Κοινωνικού Αντίκτυπου της Marriott, η οποία υπάγεται στο τμήμα Global Communications and Public Affairs. Δήλωση κατά της Σύγχρονης Μορφής Δουλείας ευθυγραμμίζεται με τον Modern Slavery Act 2015 του Ηνωμένου Βασιλείου και τον Modern Slavery Act 2018 της Αυστραλίας. Κατά τη διαμόρφωση της Δήλωσης ελήφθησαν υπόψη οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το περιεχόμενό της αντανακλά τις κοινές προσδοκίες. Η Δήλωση, όπως έχει υιοθετηθεί από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της Marriott[27. Επιπλέον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ ευθυγραμμίζεται με τις πολιτικές και δεσμεύσεις κατά της σύγχρονης μορφής δουλείας των ομίλων Hyatt και Accor στα ξενοδοχεία όπου αυτοί λειτουργούν ως διαχειριστές, στηρίζοντας τις προσπάθειες για την πρόληψη όλων των μορφών καταναγκαστικής εργασίας, εμπορίας ανθρώπων και εκμετάλλευσης στις δραστηριότητές του[28.]

[22] https://marriott.qcs-web.com/static-files/ad283c41-278b-47f3-aa25-5b7ea15ff0e7

[23] https://about.hyatt.com/content/dam/HyattStories/thrive/2015-2016-Issue-Reports-and-GRI-Index-.pdf

[24]https://assets.group.accor.com/yrj0orc8tx24/5Q8NaDn2zGLehnIFOvwCLK/889baafd31ac0a1504f3453a796734c3/ACCOR_charteERSE2024-120924-EN__1_.pdf

[25] https://about.hyatt.com/content/dam/hyatt/woc/qri-index/HumanRightsStatementWorldofCare.pdf

[26]https://assets.group.accor.com/yrj0orc8tx24/5tMrwAygnXxkH1A1iLEtxZ/8d555d208a072a52fb15a80bc5800a18/Accor_HUMAN_RIGHTS_POLICY_EN_Sept_2023.pdf

[27] https://serve360.marriott.com/wp-content/uploads/2024/06/Marriott_Statement_2024.pdf

[28] https://www.hyatt.com/content/dam/hotel/propertysites/assets/global/corporate-responsibility/SlaveryHumanTraffickingStmnt_2023.pdf

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει δημιουργήσει ένα ποικιλόμορφο ανθρώπινο δυναμικό και παραμένει προσηλωμένος στην παροχή ίσων ευκαιριών σε όλα τα άτομα, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, προσωπικών χαρακτηριστικών, αξιών, πεποιθήσεων ή καταβολών. Οι προσπάθειες αυτές επικεντρώνονται στη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από διακρίσεις, στην παροχή δίκαιης αμοιβής και στην προώθηση της ποικιλομορφίας ταλέντων, με σεβασμό και στήριξη των μοναδικών χαρακτηριστικών, διαφορών και ομοιοτήτων όλων των εργαζομένων.

"Ο πλούτος της πολιτισμικής μας ποικιλομορφίας, του ταλέντου και των εμπειριών μας προάγει την αριστεία και μας βοηθά να συνδέουμε τον κόσμο μέσα από τη δύναμη του ταξιδιού.".

Για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου στις 31.12.2025, οι παρακάτω πίνακες και γραφήματα παρέχουν αναλυτική επισκόπηση της σύνθεσής του. Λόγω της εποχικότητας που χαρακτηρίζει τον κλάδο της φιλοξενίας, παρατηρούνται διακυμάνσεις στον αριθμό των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του έτους, κυρίως λόγω της πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (εποχιακού) για την κάλυψη των αυξημένων επιχειρησιακών αναγκών σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα μέσα στο έτος. Τα στοιχεία παρουσιάζονται ξεχωριστά για κάθε Διαχειριστή λειτουργίας (στο εξής Διαχειριστή), προκειμένου να διασφαλίζεται η σαφήνεια και η ευθυγράμμιση με τις ιδιαίτερες δομές και ευθύνες των Διαχειριστών Marriott International, Hyatt Hotels Corporation και Accor Group.

Πίνακας 28 - Πίνακας Ξενοδοχείων Ομίλου ΛΑΜΨΑ

Διαχειριστής Ξενοδοχείων του Ομίλου ΛΑΜΨΑ	Ελλάδα	Σερβία
Marriott International Inc.	Μεγάλη Βρετανία King George	
Hyatt Hotels Corporation		Hyatt Regency Belgrade
AccorHotels Group	Athens Capital Hotel Athens Capital Suites Elatos Resort Hotel & SPA[29]	Mercure Belgrade Excelsior

Πίνακας 29- Κατανομή εργαζομένων (αριθμός ατόμων) ανά Διαχειριστή Λειτουργίας

	2025			2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Σύνολο εργαζομένων Ομίλου ΛΑΜΨΑ	655	653	1.308[30]	572	621	1.193
Ποσοστό εργαζομένων Ομίλου ανά φύλο	50,1%	49,9%	100%	47,9%	52,1%	100%
Marriott	376	390	766	352	385	737
Hyatt	153	134	287	107	119	226
Accor	126	129	255	113	117	230

[29] Το ξενοδοχείο ΈΛΑΤΟΣ βρισκόταν εκτός λειτουργίας την περίοδο αναφοράς και απασχολεί προσωπικό ασφαλείας, αποτελούμενο από μία (2) γυναίκα και τέσσερις (4) άνδρες. Τα άτομα αυτά έχουν συμπεριληφθεί σε όλους τους δείκτες της παρούσας έκθεσης, με εξαίρεση εκείνους στους οποίους η συμπερίληψή τους δεν κρίθηκε σημαντική, όπως οι δείκτες μισθολογικού χάσματος.

[30] Βλ. Παρούσες Οικονομικές Καταστάσεις, Σημείωση «26. Αμοιβές και έξοδα προσωπικού», σελ. 246

Πίνακας 30 - Κατανομή εργαζομένων (αριθμός ατόμων) ανά χώρα

	2025			2024		
	Γυναίκες	**Άνδρες**	**Σύνολο**	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στην Ελλάδα	481	511	992	440	494	934
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στην Σερβία	174	142	316	132	127	259

Πίνακας 31- Κατανομή εργαζομένων (αριθμός ατόμων) βάσει σύμβασης εργασίας

	2025			2024		
	Γυναίκες	**Άνδρες**	**Σύνολο**	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο**
Αριθμός εργαζομένων αορίστου χρόνου, Όμιλος	484	486	970	381	406	787
Marriott	281	284	565	255	267	522
Hyatt	90	86	176	50	47	97
Accor	113	116	229	76	92	168
Αριθμός εργαζομένων ορισμένου χρόνου, Όμιλος	136	135	271	191	215	406
Marriott	93	104	197	97	118	215
Hyatt	33	22	55	57	72	129
Accor	10	9	19	37	25	62
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένου ωραρίου, Όμιλος	35	32	67	0	0	0

Διακράτηση Ταλέντων

Η αυξημένη κινητικότητα προσωπικού ενδέχεται να δημιουργήσει σημαντικούς επιχειρησιακούς και οικονομικούς κινδύνους για τον Όμιλο, όπως υψηλότερα κόστη προσλήψεων και εκπαίδευσης, διαταραχές στη συνέπεια και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στο ηθικό των εργαζομένων. Η συστηματική αντικατάσταση προσωπικού οδηγεί σε απώλεια πολύτιμης εμπειρίας και τεχνογνωσίας, επηρεάζοντας την αποδοτικότητα σε καίριους λειτουργικούς τομείς, όπως η υποδοχή, η οροφοκομία και ο επισιτισμός.

Παράλληλα, οι συχνές μεταβολές στο ανθρώπινο δυναμικό μπορούν να επηρεάσουν την εμπειρία των επισκεπτών, οι οποίοι αποδίδουν ιδιαίτερη αξία στη σταθερότητα, την εξοικείωση και τον επαγγελματισμό του προσωπικού. Επιπλέον, η αυξημένη αποχώρηση εργαζομένων επιβαρύνει το υφιστάμενο προσωπικό, εντείνοντας τον φόρτο εργασίας και αυξάνοντας τον κίνδυνο επαγγελματικής εξουθένωσης, με πιθανές συνέπειες στη συνολική παραγωγικότητα και στη δημιουργία ενός φαύλου κύκλου περαιτέρω παραιτήσεων. Μακροπρόθεσμα, η διαρκής κινητικότητα μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την εικόνα του Ομίλου ως εργοδότη και τη φήμη του στην αγορά εργασίας, δυσχεραίνοντας την προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών και επηρεάζοντας ενδεχομένως την κερδοφορία και τη βιωσιμότητά του.

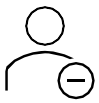
Για τον περιορισμό των παραπάνω κινδύνων, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα σύνολο στοχευμένων δράσεων που αποσκοπούν στη βελτίωση της διακράτησης ταλέντων. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν ενισχυμένα προγράμματα ένταξης και συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και παροχών, σαφείς προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, καθώς και συστηματικούς μηχανισμούς ανατροφοδότησης από τους εργαζομένους. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού και συμμετοχικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι εργαζόμενοι διαδραματίζουν ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση των σχετικών πρωτοβουλιών, μέσω τακτικών εσωτερικών ερευνών ικανοποίησης, συναντήσεων ανά τμήμα και δομημένων συνεδριών ανταλλαγής απόψεων. Με τον τρόπο αυτό, οι ιδέες και οι προτάσεις τους λαμβάνονται υπόψη και ενσωματώνονται άμεσα στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων διατήρησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Η αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών παρακολουθείται συστηματικά μέσω συγκεκριμένων δεικτών, όπως τα ποσοστά αποχωρήσεων και τα αποτελέσματα ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων, επιτρέποντας την έγκαιρη αναγνώριση τάσεων και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται ενώ συνεκτιμώνται, όπου κρίνεται σκόπιμο, και στο πλαίσιο διερεύνησης της δυνατότητας καθορισμού σχετικών στόχων. Η ολιστική αυτή προσέγγιση ενισχύει τη σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού, υποστηρίζει τη συνεχή ανάπτυξη εσωτερικών δεξιοτήτων και ενδυναμώνει τη φήμη του Ομίλου ως ελκυστικού και αξιόπιστου εργοδότη. Επί του παρόντος, δεν έχει καθοριστεί συγκεκριμένος ποσοτικοποιημένος στόχος για τα ανωτέρω ζητήματα, ωστόσο η θέσπιση σχετικών στόχων εξετάζεται για το επόμενο διάστημα. Παράλληλα, οι πρακτικές αυτές αναγνωρίζονται τόσο ως σημαντική ευκαιρία —μέσω της δημιουργίας ενός ικανού, αφοσιωμένου και ενδυναμωμένου ανθρώπινου δυναμικού— όσο και ως βασικός μηχανισμός μετριασμού κινδύνων που σχετίζονται με την αποχώρηση εργαζομένων και τις ελλείψεις προσωπικού.

Πίνακας 32- Αποχωρήσεις εργαζομένων (Αριθμός Ατόμων)

	2025			2024		
	Γυναίκες	**Άνδρες**	**Σύνολο**	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν, Όμιλος	169	214	383	120	114	234
Marriott	79	91	170	55	39	94
Hyatt	55	73	128	43	55	98
Accor	35	50	85	22	20	42



2025 (29,3%) / 2024(19,6%)

%ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων του Ομίλου

Για την ενίσχυση της αμφίδρομης και ουσιαστικής επικοινωνίας, καθώς και για την υποστήριξη της διακράτησης ταλέντων, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει την Επιτροπή Σχέσεων Εργαζομένων (Employee Relations Committee – ERC / TakeCare Champions Meetings). Η επιτροπή απαρτίζεται από εργαζομένους που προέρχονται από όλα τα τμήματα του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη διατμηματική εκπροσώπηση και τη συμπερίληψη διαφορετικών απόψεων και εμπειριών.

Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη δυνατότητα των εργαζομένων να εκφράζουν τις απόψεις και τις ανησυχίες τους, προάγοντας ένα κλίμα διαφάνειας, συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού. Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείται ένα περιβάλλον υψηλής δέσμευσης, το οποίο συμβάλλει ουσιαστικά στη μακροπρόθεσμη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η επιλογή των μελών της επιτροπής πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, με γνώμονα τη διασφάλιση αντιπροσωπευτικότητας ως προς τα οργανωτικά επίπεδα, τα τμήματα και τους τύπους συμβάσεων εργασίας. Στόχος είναι η αντικειμενική και ισορροπημένη εκπροσώπηση του συνόλου των εργαζομένων. Η επιτροπή πραγματοποιεί συναντήσεις με εκπροσώπους της Διοίκησης δύο φορές ετησίως, κατά τις οποίες συζητούνται ανοιχτά θέματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού και τη συνολική εμπειρία των εργαζομένων.

Τα συμπεράσματα και οι εισηγήσεις που προκύπτουν από τις συναντήσεις αυτές ενσωματώνονται άμεσα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, συμβάλλοντας σε στοχευμένες λειτουργικές βελτιώσεις και στην αναβάθμιση των σχετικών πολιτικών και πρακτικών. Την τελική επιχειρησιακή ευθύνη για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής αξιοποίησης και ενσωμάτωσης των απόψεων των εργαζομένων στις ενέργειες της Διοίκησης φέρει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η αποδοτικότητα των παραπάνω μηχανισμών αξιολογείται μέσω συστηματικής παρακολούθησης δεικτών, όπως τα επίπεδα ικανοποίησης εργαζομένων, τα ποσοστά αποχώρησης, τα αποτελέσματα εσωτερικών ερευνών και η πρόοδος υλοποίησης

ενεργειών που απορρέουν από τις εισηγήσεις της επιτροπής. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών δέσμευσης και ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού[31].

Παράλληλα, ο Όμιλος προάγει ενεργά τη συμμετοχή των εργαζομένων στη στρατηγική βιωσιμότητάς του μέσω ενός καθιερωμένου συστήματος υποβολής προτάσεων. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου, έχουν τη δυνατότητα να καταθέτουν ιδέες και προτάσεις απευθείας προς τη Διοίκηση, με τις αξιόλογες συνεισφορές να αναγνωρίζονται και, κατά περίπτωση, να επιβραβεύονται. Αν και οι απόψεις των εργαζομένων λαμβάνονται ουσιαστικά υπόψη κατά τη διαμόρφωση και αναθεώρηση των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, δεν συμμετέχουν άμεσα στη θεσμική διαδικασία καθορισμού των επίσημων στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου.

Μέσω τακτικών εσωτερικών ερευνών, συναντήσεων σε επίπεδο τμημάτων και του δομημένου συστήματος υποβολής προτάσεων, οι εργαζόμενοι διαδραματίζουν ουσιαστικό, έστω και έμμεσο, ρόλο στην παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου σε σχέση με τους υφιστάμενους στόχους βιωσιμότητας. Οι απόψεις και τα σχόλιά τους προσφέρουν πολύτιμη ανατροφοδότηση σχετικά με την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα και τις καθημερινές πρακτικές, ενισχύοντας τη Διοίκηση στις διαδικασίες αποτίμησης επιδόσεων και εσωτερικού ελέγχου.

Παράλληλα, η συμβολή τους είναι καθοριστική για την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων και την αναγνώριση ευκαιριών βελτίωσης. Μέσα από αυτή τη συνεχή αλληλεπίδραση, ο Όμιλος διατηρεί τη δυνατότητα να αναπροσαρμόζει και να εξελίσσει τις πολιτικές και τις δράσεις του, ενισχύοντας σταθερά τη συνολική του επίδοση σε θέματα βιωσιμότητας.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει το πρόγραμμα «Manager on Duty», το οποίο ενισχύει την άμεση και καθημερινή επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης. Σε καθημερινή βάση, συμπεριλαμβανομένων των Σαββατοκύριακων, οι Διευθυντές Τμημάτων και ο Διευθυντής του Ξενοδοχείου βρίσκονται παρόντες στις εγκαταστάσεις, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται τις αντίστοιχες ημέρες έχουν άμεση πρόσβαση σε εκπροσώπους της διοικητικής ομάδας. Ταυτόχρονα, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού παραμένει διαρκώς διαθέσιμο για την παροχή υποστήριξης και καθοδήγησης σε περιπτώσεις ζητημάτων ή προβληματισμών. Ο Γενικός Διευθυντής διατηρεί επίσης ανοικτό δίαυλο επικοινωνίας, δίνοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα να εκφράζουν άμεσα παράπονα, ανησυχίες ή προτάσεις, ενισχύοντας περαιτέρω το κλίμα εμπιστοσύνης, διαφάνειας και συνεργασίας εντός του Ομίλου.

Ενδυναμωμένο και καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό

Για τη διαμόρφωση ενός ισχυρού και ενδυναμωμένου ανθρώπινου δυναμικού, η Διοίκηση επενδύει συστηματικά σε ολοκληρωμένα προγράμματα εκπαίδευσης, σε δομημένες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και στη διαμόρφωση μιας θετικής και υποστηρικτικής εργασιακής κουλτούρας. Η συνεχής κατάρτιση σε τομείς όπως η εξυπηρέτηση πελατών, η υγεία και ασφάλεια και η επιχειρησιακή αποδοτικότητα ενισχύει τις δεξιότητες και την τεχνογνωσία των εργαζομένων, ενώ τα προγράμματα ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων δημιουργούν σαφείς διαδρομές επαγγελματικής ανέλιξης.

Παράλληλα, η παροχή ανταγωνιστικών αποδοχών, η διασφάλιση δίκαιων και ασφαλών συνθηκών εργασίας, καθώς και η συστηματική αναγνώριση της απόδοσης, συμβάλλουν ουσιαστικά στην ενίσχυση του κινήτρου και της εργασιακής ικανοποίησης. Η προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης καλλιεργεί κλίμα συνεργασίας και ενισχύει την καινοτομία σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης.

Επιπρόσθετα, η αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογικών εργαλείων μάθησης και πρωτοβουλιών δια βίου εκπαίδευσης διασφαλίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό παραμένει διαρκώς ενημερωμένο για τις εξελίξεις του κλάδου, ενισχύοντας την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και συμβάλλοντας στη συνολική εμπειρία των πελατών.

Για τους λόγους αυτούς, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αποδίδει στρατηγική προτεραιότητα στη συστηματική ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, αναγνωρίζοντας ότι η διαρκής αναβάθμιση γνώσεων, η επαγγελματική εξέλιξη και η ενίσχυση της απασχολησιμότητας αποτελούν βασικούς παράγοντες για τη διαμόρφωση ενός ανθεκτικού και έτοιμου για το μέλλον εργατικού δυναμικού. Η ενίσχυση της πρόσβασης σε προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων αντιμετωπίζεται ως ουσιώδης στρατηγική ευκαιρία, καθώς συμβάλλει τόσο στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών όσο και στη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή βιωσιμότητα.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως θέσης, ιεραρχικού επιπέδου ή μορφής σύμβασης απασχόλησης, έχουν ισότιμη πρόσβαση σε δομημένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Τα προγράμματα αυτά υλοποιούνται σε τοπικό και διεθνές επίπεδο, σε συνεργασία με τους στρατηγικούς Διαχειριστές — Marriott, Hyatt και Accor — και περιλαμβάνουν τεχνική κατάρτιση, ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων, ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων και προγράμματα επαγγελματικής πιστοποίησης, εναρμονισμένα με τα διεθνή πρότυπα των brands και τις λειτουργικές ανάγκες κάθε μονάδας.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπιστεί Πολιτική Εκπαίδευσης, η οποία καθορίζει τις αρχές, τις διαδικασίες και τα κριτήρια πρόσβασης σε ευκαιρίες μάθησης, προάγοντας τη δια βίου εκπαίδευση, την εσωτερική κινητικότητα και τη διακράτηση ταλέντου. Παράλληλα, υλοποιούνται στοχευμένες πρωτοβουλίες υποστήριξης επαγγελματικής μετάβασης — όπως προαγωγές,

[31] Επί του παρόντος, ο Όμιλος δεν συμμετέχει σε παγκόσμιες συμφωνίες ή πλαίσια (Global Framework Agreements) ή παρόμοιες συλλογικές συμφωνίες που να σχετίζονται ειδικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων

εσωτερικές μετακινήσεις και αναβάθμιση ρόλων — ενισχύοντας τη συνεχή εξέλιξη και την προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του κλάδου.

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης ανά εμπορικό σήμα (brand training program) του Ομίλου, προσαρμοσμένο στις αξίες, τα πρότυπα και τις επιχειρησιακές απαιτήσεις κάθε Διαχειριστή, έχει σχεδιαστεί ώστε να ενισχύει τη γνώση, την επαγγελματική επάρκεια και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων ως προς τη σημασία της παροχής μιας συνεπούς και υψηλής ποιότητας εμπειρίας φιλοξενίας. Οι βασικές θεματικές ενότητες εκπαίδευσης, οι οποίες εφαρμόζονται οριζόντια σε όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες, καλύπτουν μεταξύ άλλων:

- Την αποστολή, τις αξίες και την επιχειρηματική κουλτούρα του Ομίλου και των συνεργαζόμενων brands,
- Τον ρόλο και τις προσδοκίες από τους εργαζομένους στην παροχή ποιοτικών και υπεύθυνων υπηρεσιών,
- Υποχρεωτικές διαδικτυακές εκπαιδεύσεις (e-learnings) σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρησιακών διαδικασιών,
- Θέματα συναισθηματικής ασφάλειας, ευεξίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς,
- Ανάπτυξη ηγετικών και διοικητικών δεξιοτήτων,
- Ασφάλεια τροφίμων, διαχείριση αλλεργιογόνων και τήρηση προδιαγραφών εμπορικού σήματος.

Ο Όμιλος εφαρμόζει υποχρεωτική εκπαίδευση εισαγωγής (induction training) για όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους, η οποία καλύπτει κρίσιμα θέματα όπως η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, οι διαδικασίες αδειών και αποδοχών, οι αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς, ο Κώδικας Δεοντολογίας, καθώς και οι υποχρεώσεις προστασίας προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τον GDPR. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στα σχέδια διαχείρισης έκτακτης ανάγκης (π.χ. σχέδιο εκκένωσης, σύστημα πυρασφάλειας, έξοδοι κινδύνου), στα πρότυπα εμφάνισης και στα πρωτόκολλα HACCP και ελέγχου αλλεργιογόνων, σε πλήρη εναρμόνιση με τη δέσμευση του Ομίλου για υψηλά πρότυπα υγείας, ασφάλειας και επιχειρησιακής αριστείας.

Παράλληλα, όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν υποχρεωτικά σε εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων (Human Trafficking training), τα οποία έχουν θεσπιστεί από τους Διαχειριστές Marriott, Hyatt και Accor. Τα προγράμματα αυτά επικεντρώνονται στην αναγνώριση ενδείξεων εμπορίας ανθρώπων, στους μηχανισμούς αναφοράς και στη διασφάλιση της προστασίας πιθανών θυμάτων, ενισχύοντας την ικανότητα του ανθρώπινου δυναμικού να ενεργεί με υπευθυνότητα, εγρήγορση και απόλυτη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας κοινοποιείται σε όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους στο πλαίσιο της διαδικασίας ένταξης (induction), διασφαλίζοντας ότι από την έναρξη της συνεργασίας τους είναι πλήρως ενημερωμένοι για τις αρχές ακεραιότητας, επαγγελματικής συμπεριφοράς και κανονιστικής συμμόρφωσης που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου. Οποιαδήποτε τροποποίηση ή αναθεώρηση του Κώδικα γνωστοποιείται εγκαίρως μέσω εσωτερικών ανακοινώσεων και των καθιερωμένων διαύλων επικοινωνίας, εξασφαλίζοντας τη συνεχή ενημέρωση και ευθυγράμμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Παράλληλα, το πρόγραμμα εκπαίδευσης ανά εμπορικό σήμα (brand training program) του Ομίλου έχει σχεδιαστεί ώστε να ενισχύει την ευαισθητοποίηση και την ενεργή συμβολή των εργαζομένων στη διαμόρφωση θετικών και συνεπών εμπειριών φιλοξενίας. Το πρόγραμμα είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τα πρότυπα, τις αξίες και τις απαιτήσεις εξυπηρέτησης των συνεργαζόμενων εμπορικών σημάτων — Marriott, Hyatt και Accor — διασφαλίζοντας ότι οι λειτουργικές πρακτικές και η συμπεριφορά του προσωπικού ανταποκρίνονται στα διεθνή πρότυπα ποιότητας και υπευθυνότητας που διέπουν τον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας.

Επιπλέον, ο Όμιλος διοργανώνει και φιλοξενεί μηνιαίες ενημερωτικές και εκπαιδευτικές τηλεδιασκέψεις μέσω Microsoft Teams, καθώς και HR ενημερώσεις στο πλαίσιο των "HR TALKS: TEAM STAY IN TOUCH, STAY SAFE, AND STAY POSITIVE". Οι πρωτοβουλίες αυτές αποσκοπούν στη διατήρηση ισχυρής επικοινωνίας με όλους τους συνεργάτες και στην ευθυγράμμιση με τις βασικές αξίες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ.

Πίνακας 33 - Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο

	2025			2024			
Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων στον Όμιλο	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο εργαζομένων**	**Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων στον Όμιλο**	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο εργαζομένων**
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων, Όμιλος	22,9	23,2	23,0	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων, Όμιλος	17,1	17,2	17,2
Εκτελεστική Επιτροπή	28,7	26,8	27,5	Εκτελεστική Επιτροπή	10,6	17,2	14,6
Διευθυντές Τμημάτων	49,2	61,8	55,2	Διευθυντές Τμημάτων	15,9	14,8	15,4
Λοιποί εργαζόμενοι	21,3	21,0	21,1	Λοιποί εργαζόμενοι	14,4	14,3	14,3

Ορισμένες από τις κατηγορίες εκπαιδεύσεων των εργαζομένων του Ομίλου είναι:

- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Κώδικα Δεοντολογίας
- Διαφθορά και Δωροδοκία
- Υγεία και Ασφάλεια
- Ασφάλεια Τροφίμων
- Luxury Collection Πρότυπα
- Πολιτιστική Κληρονομιά και Παράδοση
- Ηγεσία
- Εξειδικευμένη εκπαίδευση ανά θέση εργασίας
- Βιωσιμότητα
- Ψυχική Υγεία και Ευεξία

Πίνακας 34- Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά διαχειριστή

2025				2024			
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στον Όμιλο	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο Εργαζομένων**	**Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στον Όμιλο**	**Γυναίκες**	**Άνδρες**	**Σύνολο Εργαζομένων**
Marriott	30,29	31,76	31,04	Marriott	19,6	19,7	19,6
Hyatt	14,74	9,87	12,46	Hyatt	12,0	10,5	11,2
Accor	10,6	11,0	10,8	Accor	14,4	16,3	15,3

Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Η αξιολόγηση απόδοσης αποτελεί βασικό στοιχείο της συνεχούς ανάπτυξης των εργαζομένων, συμβάλλοντας τόσο στην προσωπική όσο και στην επαγγελματική τους εξέλιξη. Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης του Ομίλου, αναγνωρίζονται οι θετικές συνεισφορές των εργαζομένων, ενώ παρέχονται επιπλέον κίνητρα μέσω στοχευμένου καθορισμού στόχων για περαιτέρω ανάπτυξη.

Η αξιολόγηση απόδοσης αποτελεί το κύριο εργαλείο για τον καθορισμό τόσο των εταιρικών όσο και των ατομικών στόχων. Η διαδικασία αυτή επιτρέπει στους εργαζομένους να λαμβάνουν καθοδήγηση από τους άμεσους προϊσταμένους ή διευθυντές τους, ενισχύοντας τη συνεχή βελτίωση και διασφαλίζοντας ότι ενσωματώνουν την κουλτούρα του Ομίλου ΛΑΜΨΑ στις καθημερινές τους δραστηριότητες.

Η διαδικασία αξιολόγησης διαφοροποιείται ανάλογα με τον τύπο της σύμβασης εργασίας. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων δεξιοτήτων και ικανοτήτων, όπως:

- Επίλυση Προβλημάτων και λήψη Αποφάσεων
- Συνεισφορά στις Ομάδες
- Προσαρμοστικότητα και Αντοχή στο Στρες
- Διαχείριση Χρόνου
- Επικοινωνία
- Επαγγελματική Συμπεριφορά

Η αξιολόγηση των εργαζομένων πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και το 2025 αξιολογήθηκε το (94%) των εργαζομένων (94,4% γυναίκες και 93,6% άνδρες), όπως και το 2024 (47,9% γυναίκες και 52,1% άνδρες), ενισχύοντας την προσωπική ανάπτυξη και προσφέροντας ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης μέσω των πρωτοβουλιών του Ομίλου.

Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί έναν από τους βασικούς στόχους του Ομίλου ΛΑΜΨΑ. Ο Όμιλος σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, τις αρχές που ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (UDHR), καθώς και τα σχετικά εργασιακά πρότυπα.

Μέσω της υιοθέτησης των Πολιτικών Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Διαχειριστών λειτουργίας του Ομίλου, οι οποίες βασίζονται στις αρχές της UDHR, επιβεβαιώνεται με τον πλέον ουσιαστικό τρόπο η δέσμευση του Ομίλου στον σεβασμό της διαφορετικότητας και στην παροχή ίσων ευκαιριών όσον αφορά τις αμοιβές, τα επιδόματα και το ωράριο εργασίας, χωρίς καμία διάκριση λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας ή άλλων ατομικών χαρακτηριστικών.

Ο Όμιλος δεν ανέχεται περιστατικά παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψη τέτοιων πρακτικών. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι Marriott, Hyatt και Accor αναμένουν από τους δικαιοδόχους τους να προάγουν ένα περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις, το οποίο να προωθεί τον αμοιβαίο σεβασμό, τη διαφορετικότητα, τη δικαιοσύνη, τη συμπερίληψη και την ίση μεταχείριση. Παράλληλα, ενθαρρύνουν τους δικαιοδόχους να παρέχουν στους εργαζομένους μηχανισμούς ανώνυμης αναφοράς παραπόνων και να διατηρούν διαδικασίες για την άμεση διόρθωση παραβιάσεων νομικής ή ηθικής φύσης.

Επιπλέον, το 2025 ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ απασχολούσε 4 άτομα με αναπηρία (0,3%), όπως και το 2024 (7 άτομα – 0,5%), διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους και υπηρετώντας έμπρακτα τη βασική του αξία "Putting People First".

Ο Όμιλος λειτουργεί με πλήρη διαφάνεια και σε συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου λαμβάνει επαρκείς αμοιβές και καλύπτεται πλήρως από συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Το 2025 και το 2024, το 100% των εργαζομένων του Ομίλου στην Ελλάδα και το 0% των εργαζομένων του Ομίλου στη Σερβία καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ο δείκτης για το 2024 έχει αναδιατυπωθεί, καθώς η προηγούμενη γνωστοποίηση ανέφερε ότι το 100% των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτονταν από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, λόγω σφάλματος. Στη Σερβία δεν υφίσταται κάλυψη εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας (καλύπτονται βάσει ατομικών συμβάσεων σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο) για την αντίστοιχη περίοδο (2024 και 2025).

Ως εκ τούτου, η συνολική κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις διαφοροποιείται μεταξύ των χωρών και των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι το σύνολο των εργαζομένων του (100%) καλύπτεται από διαδικασίες κοινωνικού διαλόγου, είτε μέσω θεσμοθετημένων εκπροσώπων εργαζομένων είτε μέσω άμεσων και δομημένων μηχανισμών επικοινωνίας με τη διοίκηση.

Πίνακας 35- Άδειες εργαζομένων Ομίλου για οικογενειακούς λόγους

	2025		2024	
	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	96%	1.252	100%	1.193
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται και έλαβαν άδεια μητρότητας	2,4%	30	1,8%	21
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται και έλαβαν άδεια πατρότητας	0,9%	11	1,0%	15
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται και έλαβαν γονική άδεια	5,5%	69	5,7%	68
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται και έλαβαν άδεια φροντίδας	0,4%	5	0,8%	9

**δεν περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι μη εγγυημένου ωραρίου*

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν έχουν επιβληθεί πρόστιμα, ποινές ή αποζημιώσεις για ζητήματα που σχετίζονται με διακρίσεις στον χώρο εργασίας, παρενόχληση ή οποιοδήποτε σοβαρό περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που να αφορά το ανθρώπινο δυναμικό. Επιπλέον, δεν έχουν αναφερθεί παράπονα, περιστατικά ή καταγγελίες που να σχετίζονται με κοινωνικά ή θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας. Όλα τα δεδομένα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις έχουν συλλεχθεί σύμφωνα με τις καθιερωμένες εσωτερικές διαδικασίες αναφοράς, χωρίς να έχουν εντοπιστεί ειδικά περιστατικά. Ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζονται ποσά που σχετίζονται με πρόστιμα, ποινές ή αποζημιώσεις για τα εν λόγω ζητήματα στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Πίνακας 36- Στοιχεία παραπόνων, περιστατικών και προστίμων που σχετίζονται με ανθρώπινα δικαιώματα

	2025	2024
	Αριθμός	**Αριθμός**
Αριθμός περιστατικών διακρίσεων	0	0
Αριθμός περιστατικών παρενόχλησης	0	0
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων επικοινωνίας για την υποβολή ανησυχιών από εργαζόμενους	0	0
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων που επιβλήθηκαν λόγω περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των υποβληθέντων παραπόνων	0€	0€
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων και περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό	0	0

	2025	2024
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων και περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό και αφορούν μη συμμόρφωση με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ και τις Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό	0€	0€

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και Ευημερία

Στον κλάδο της φιλοξενίας, οι εργαζόμενοι καλούνται συχνά να ανταποκριθούν σε ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες, λόγω της αδιάλειπτης, 24ωρης λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων. Ρόλοι όπως η οροφοκομία, η κουζίνα και η εξυπηρέτηση πελατών χαρακτηρίζονται από αυξημένες σωματικές απαιτήσεις, όπως πολύωρη ορθοστασία, μεταφορά ή ανύψωση φορτίων και εργασία υπό έντονη χρονική πίεση, ιδίως κατά τις περιόδους υψηλής πληρότητας. Παράλληλα, τα κυλιόμενα ωράρια και οι διπλές βάρδιες —συχνά κατά τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες— ενδέχεται να επηρεάσουν την προσωπική ζωή των εργαζομένων, ενισχύοντας την κόπωση και το άγχος.

Όταν οι συνθήκες αυτές παρατείνονται, μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά τη συνολική ευημερία, οδηγώντας σε μειωμένα επίπεδα ενέργειας, δυσκολία επίτευξης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και αυξημένες απουσίες.

Αντιλαμβανόμενος τις διαρθρωτικές αυτές προκλήσεις του κλάδου, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει αναγνωρίσει την προώθηση της ισορροπίας εργασιακής και προσωπικής ζωής και της ευημερίας των εργαζομένων ως σημαντική δυνητικά θετική επίπτωση για το ανθρώπινο δυναμικό του. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει τη διαμόρφωση ενός πιο υγιούς και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος, εφαρμόζοντας πρακτικές δίκαιου και ορθολογικού προγραμματισμού βαρδιών, ενθαρρύνοντας την επαρκή ανάπαυση και αποκατάσταση και στηρίζοντας ενεργά τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Οι σχετικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν παροχές και δράσεις ευεξίας, εξειδικευμένα προγράμματα ευημερίας και πρακτικές προσαρμοσμένες στις τοπικές ανάγκες κάθε μονάδας, σε συνεργασία με τους Διαχειριστές Λειτουργίας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι οι πολιτικές εφαρμόζονται με συνέπεια, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε ξενοδοχειακής δραστηριότητας.

Παράλληλα, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στη συνεχή εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ότι διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και αυτοπεποίθηση για να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις των ρόλων τους. Η προσέγγιση αυτή δεν συμβάλλει μόνο στην ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία των μονάδων, αλλά ενισχύει και το αίσθημα ικανοποίησης, προσωπικής εξέλιξης και επαγγελματικής προοπτικής των εργαζομένων.

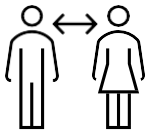
Ο Όμιλος τηρεί αυστηρά την εθνική εργατική νομοθεσία σχετικά με τις ώρες εργασίας, διαθέτοντας σαφείς εσωτερικές πολιτικές που απαγορεύουν τη μη αμειβόμενη υπερωριακή εργασία και διασφαλίζουν την τήρηση των χρόνων ανάπαυσης.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δεσμεύεται στην παροχή δίκαιης και ανταγωνιστικής αμοιβής, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν αμοιβές που ανταποκρίνονται στα όρια αξιοπρεπούς διαβίωσης, σύμφωνα με τα κλαδικά σημεία αναφοράς και τα εθνικά πρότυπα.

Οι συνδυασμένες αυτές ενέργειες συμβάλλουν στη μείωση του άγχους, στη βελτίωση του ηθικού και στην προώθηση της μακροχρόνιας δέσμευσης, της διατήρησης και της παραγωγικότητας, ενισχύοντας τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνου και προτιμώμενου εργοδότη στον κλάδο της φιλοξενίας.

Ως αποτέλεσμα, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει εδραιώσει μια ισχυρή φήμη ως προτιμώμενος εργοδότης στον κλάδο της φιλοξενίας, προσελκύοντας υψηλής ποιότητας ταλέντα και αναγνωριζόμενος ευρέως ως χώρος εργασίας όπου οι άνθρωποι επιθυμούν να χτίσουν την καριέρα τους.

Το 2025, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ υλοποίησε μια σειρά στοχευμένων πρωτοβουλιών με σκοπό την ενίσχυση της ευημερίας των



7,87% (-2,82% το 2024)

Ποσοστιαία διαφορά αμοιβών μεταξύ των γυναικών και των ανδρών εργαζομένων

14,97 (9,73 το 2024)

Αναλογία αμοιβής μεταξύ του εργαζομένου με τη υψηλότερη αμοιβή και της διάμεσης αμοιβής των εργαζομένων

εργαζομένων του. Στο πλαίσιο αυτών των προσπαθειών, ο Όμιλος τίμησε την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας στις 10 Οκτωβρίου και δεσμεύτηκε σε ένα σύνολο διαρκών δράσεων για την ενίσχυση της σημασίας της ψυχικής υγείας στον χώρο εργασίας. Η πρωτοβουλία αυτή αντικατοπτρίζει τη βαθιά πεποίθηση ότι η ψυχική υγεία αποτελεί συνεχή προτεραιότητα και όχι απλώς μία ετήσια υπενθύμιση.

Μεταξύ των δράσεων που πραγματοποιήθηκαν, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ διοργάνωσε το σεμινάριο "Mind Matters", ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση και τον διάλογο γύρω από τα θέματα ψυχικής υγείας. Παράλληλα, δημιουργήθηκαν Club Ευεξίας, όπως το Walking Club, το Calisthenics Club και το Yoga Club, ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους να υιοθετήσουν έναν πιο υγιεινό τρόπο ζωής.

Ο Όμιλος υποστηρίζει επίσης την ψυχική ανθεκτικότητα και ευημερία μέσω της παροχής του ψηφιακού εργαλείου meQuilibrium, προσφέροντας σε όλους τους εργαζόμενους δωρεάν πρόσβαση σε πόρους για την οικοδόμηση υγιών συνηθειών. Επιπλέον, ο Όμιλος χρηματοδοτεί συνεδρίες ευεξίας σε συνεργασία με την Εργονομία, ενισχύοντας περαιτέρω τη φροντίδα για την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού.

Παροχές προς Εργαζόμενους

- Εστιατόριο εργαζομένων
- Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική κάλυψη
- Συμπληρωματική ασφάλιση (Ειδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα)
- Έξοδα μετακίνησης
- Πρόγραμμα επιβράβευσης εργαζομένων (QCC)
- Διατακτικές σίτισης
- Βραβεία προόδου και επιδοτήσεις για συμμετοχή παιδιών εργαζομένων σε καλοκαιρινές κατασκηνώσεις
- Βραβεία αθλητικών επιδόσεων για εργαζόμενους και τα παιδιά τους
- Επιπλέον ημέρες αδείας το 2025

Οι παροχές αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Ομίλου να διαμορφώνει ένα υποστηρικτικό και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους, προάγοντας την προσωπική και επαγγελματική τους ευημερία.

Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει τη σημασία της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Συμπερίληψης (DEI) ως δυνητικά θετική επίπτωση για το ανθρώπινο δυναμικό του. Ο Όμιλος δεσμεύεται να δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται σεβαστός, εκτιμημένος και υποστηριζόμενος στην επαγγελματική του ανάπτυξη.

Βασική προτεραιότητα της στρατηγικής του Ομίλου για το ανθρώπινο δυναμικό είναι η προσέλκυση και διατήρηση νέων ταλέντων, προσφέροντας δυνατότητες σταδιοδρομίας που προάγουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στην καλλιέργεια ενός καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού σε ετοιμότητα, εμπλουτισμένου με νέες προοπτικές και καινοτόμο σκέψη.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα ως επιχειρηματικό και πολιτισμικό πλεονέκτημα.

Μέχρι το 2025, το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου περιλάμβανε άτομα από διάφορες εθνικότητες, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του στη διαπολιτισμική συμπερίληψη.

Αυτή η ποικιλομορφία όχι μόνο ενισχύει την εμπειρία των εργαζομένων, αλλά συμβάλλει επίσης στην καλύτερη κατανόηση των αναγκών των επισκεπτών, των πολιτιστικών προτιμήσεων και της δυναμικής των διεθνών αγορών, στηρίζοντας μια πιο παγκοσμίως ευθυγραμμισμένη και συμπεριληπτική προσφορά φιλοξενίας.

Πίνακας 37 - Εργαζόμενοι (Αριθμός ατόμων) σε ανώτατο επίπεδο στελεχών

Κατηγορία	2025	2024
Ανώτατη Διοίκηση - Γυναίκες (Νούμερο)	6	28
Ανώτατη Διοίκηση - Γυναίκες (%)	37,5	52
Ανώτατη Διοίκηση - Άνδρες (Νούμερο)	10	26
Ανώτατη Διοίκηση - Άνδρες (%)	62,5	48
Ανώτατη Διοίκηση - Σύνολο (Νούμερο)	16	54

Στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, ως ανώτατη διοίκηση ορίζεται η Εκτελεστική Επιτροπή, οι οποίοι έχουν συλλογική ευθύνη για τη στρατηγική λήψη αποφάσεων, την επιχειρησιακή εποπτεία και την υλοποίηση των εταιρικών πολιτικών και στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί το ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό του, προωθώντας παράλληλα ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης για τις γυναίκες. Ο στόχος αυτός ευθυγραμμίζεται με τους ευρύτερους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου για διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους σε ένα περιβάλλον που προάγει την ισότητα και την υποστήριξη.

Πίνακας 38- Κατανομή εργαζομένων (Αριθμός ατόμων) ανά ηλικιακή ομάδα

Ηλικιακή Ομάδα	2025			2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
<30	197	168	365	170	176	346
30-50	324	356	680	291	327	618
>50	134	129	263	111	118	229

Ανοικτή Επικοινωνία και Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων

Στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετηθεί πολιτική ανοικτής επικοινωνίας, αναγνωρίζοντας ότι η διαφάνεια και ο ανοικτός διάλογος αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων και της διοικητικής ομάδας. Η σημασία της έγκαιρης αντιμετώπισης και επίλυσης των παραπόνων των εργαζομένων αναγνωρίζεται ως κρίσιμο στοιχείο για τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών του Ομίλου. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η ΛΑΜΨΑ μπορεί να εντοπίζει σημεία που χρήζουν βελτίωσης και να εφαρμόζει τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες.

Για τον σκοπό αυτό, έχει τοποθετηθεί ειδικό κουτί παραπόνων σε όλα τα ξενοδοχεία του Ομίλου, επιτρέποντας στους εργαζόμενους να υποβάλλουν ανώνυμα προτάσεις, εισηγήσεις ή παράπονα. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία ΛΑΜΨΑ είναι ενημερωμένοι και μπορούν να χρησιμοποιούν τις ανώνυμες γραμμές ηθικής και ακεραιότητας που παρέχουν οι Marriott International, Hyatt Hotels Corporation και Accor. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ανώνυμα τις ανησυχίες ή τα παράπονά τους μέσω:

- Της ασφαλούς πλατφόρμας STOPline της Marriott International: https://marriott.stoplinereport.com/
- Του Καναλιού Καταγγελιών της Hyatt, διαθέσιμο μέσω τηλεφώνου και διαδικτύου: https://www.hyattinclusivecollection.com/de/whistleblowing-channel/
- Της Πλατφόρμας Ακεραιότητας της Accor: https://www.accor-integrity.com/

Αν και δεν υπάρχουν επί του παρόντος επίσημες αξιολογήσεις σχετικά με το επίπεδο ενημέρωσης ή εμπιστοσύνης των εργαζομένων προς αυτούς τους μηχανισμούς, ανεπίσημη ανατροφοδότηση και πρωτοβουλίες εμπλοκής εργαζομένων δείχνουν γενικό επίπεδο ενημέρωσης και εμπιστοσύνης στη χρήση τους.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ διαθέτει σαφείς πολιτικές που απαγορεύουν ρητά τυχόν αντίποινα εις βάρος εργαζομένων ή εκπροσώπων εργαζομένων που υποβάλλουν ανησυχίες ή αναφέρουν περιστατικά μέσω των διαθέσιμων διαύλων, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές περιβάλλον για ανοικτή επικοινωνία.

Όλοι οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν άμεσα οποιονδήποτε κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια ή παραβιάσεις της ασφάλειας, συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του στις ηθικές πρακτικές, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει το πρόγραμμα ηθικής συμμόρφωσης της Marriott, το οποίο εποπτεύεται από την Επιτροπή Νομικής και Ηθικής Συμμόρφωσης (LESC) και τα Συμβούλια Νομικής και Ηθικής Συμμόρφωσης (LECC). Η Επιτροπή εποπτεύει τη διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικών μηχανισμών και διαδικασιών συμμόρφωσης με νομικές, κανονιστικές, ηθικές και πολιτικές απαιτήσεις, σε ευθυγράμμιση με τους στόχους του προγράμματος συμμόρφωσης. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου για την τακτική ανασκόπηση και αξιολόγηση των πρακτικών του.

Τέλος, υιοθετεί πλήρως τις αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας της Marriott, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις υγείας, ασφάλειας και προστασίας.

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη θεμελιώδη σημασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, μεριμνά διαχρονικά για τη διασφάλιση υψηλών προδιαγραφών εργασιακών συνθηκών σε όλες τις εγκαταστάσεις του, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο και συστηματικό πλαίσιο πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετούνται όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των εργαζομένων, με γνώμονα την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και την ενίσχυση της συνολικής ευημερίας τους. Η προσήλωση του Ομίλου στην εξάλειψη των σοβαρών ατυχημάτων αποτυπώνει το όραμά του και τη σταθερή του δέσμευση στα υψηλότερα πρότυπα υγείας και ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητές του, βασισμένη στην πεποίθηση ότι κάθε ατύχημα μπορεί να προληφθεί μέσω ισχυρών πρωτοκόλλων ασφαλείας, συνεχούς εκπαίδευσης και της καλλιέργειας κουλτούρας πρόληψης.

Αναγνωρίζοντας ότι οι επαγγελματικοί κίνδυνοι ενδέχεται να επιφέρουν δυνητικά αρνητικές επιπτώσεις, ο Όμιλος υιοθετεί προληπτική προσέγγιση, προχωρώντας στη συστηματική αξιολόγηση των κινδύνων και στην εφαρμογή στοχευμένων παρεμβάσεων για την αποτροπή ατυχημάτων και την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων.

Σε περιπτώσεις όπου καταγράφονται αρνητικά περιστατικά ή επιπτώσεις, ενεργοποιούνται άμεσα διορθωτικές ενέργειες, ενώ παράλληλα διενεργείται αναλυτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει συνεχή παρακολούθηση των μέτρων που έχουν ληφθεί, ανασκόπηση των αιτίων και των αποτελεσμάτων κάθε περιστατικού, καθώς και αξιοποίηση της ανατροφοδότησης των εργαζομένων μέσω καθιερωμένων εσωτερικών μηχανισμών επικοινωνίας.

Μέσω της συστηματικής αυτής προσέγγισης, ο Όμιλος διασφαλίζει τη διαρκή βελτίωση των πολιτικών και πρακτικών υγείας και ασφάλειας, ενισχύοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από πρόληψη, υπευθυνότητα και έμπρακτη μέριμνα για την προστασία όλων των εργαζομένων.

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει συστήσει Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία συνεδριάζει σε μηνιαία βάση και αποτελείται από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας, τον Εξωτερικό Τεχνικό Ασφαλείας, τον Ιατρό Εργασίας και επτά εργαζόμενους. Κύριος στόχος της Επιτροπής είναι η εξάλειψη των ατυχημάτων και η εξουδετέρωση παραγόντων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε περιστατικά ή στην εκδήλωση επαγγελματικών ασθενειών.

Σε περίπτωση περιστατικού, ο προϊστάμενος του τμήματος στο οποίο σημειώθηκε το περιστατικό συμμετέχει επίσης στις συζητήσεις της Επιτροπής, προκειμένου να εξεταστούν όλες οι παράμετροι και να εφαρμοστούν τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα. Όλα τα περιστατικά (μικροατυχήματα και ατυχήματα) καταγράφονται και παρακολουθούνται από τον Τεχνικό Ασφαλείας, ενώ διορθωτικές ενέργειες εφαρμόζονται όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει όλα τα ατυχήματα που συμβαίνουν στο χώρο εργασίας, τα ταξινομεί ανάλογα με την αιτία τους και δημιουργεί συγκριτικούς πίνακες ανά έτος. Παράλληλα, αξιολογείται η διάρκεια των απουσιών εργαζομένων που οφείλονται σε ατυχήματα.

Για την περαιτέρω ενίσχυση της δέσμευσής του σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, μέσω της οποίας δεσμεύεται να:

- Παρέχει και διασφαλίζει υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.
- Εκπαιδεύει και καθοδηγεί τους εργαζόμενους ώστε να εκτελούν την εργασία τους με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα.
- Παρέχει τον αναγκαίο εξοπλισμό ασφαλείας και τα μέσα ατομικής προστασίας στους εργαζομένους, διασφαλίζοντας τη σωστή εφαρμογή και χρήση τους.
- Διατηρεί συνεχή και αδιάλειπτη προσήλωση σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ υποχρεούνται να ακολουθούν την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, και ειδικότερα να:

- Τηρούν αυστηρά τους κανόνες υγείας και ασφάλειας.
- Εργάζονται με προσοχή.

- Χρησιμοποιούν τον παρεχόμενο προστατευτικό εξοπλισμό.
- Ακολουθούν τις διαδικασίες που ορίζονται για κάθε τύπο εργασίας.
- Συμμετέχουν στις έρευνες ατυχημάτων.
- Προτείνουν τρόπους βελτίωσης των συνθηκών εργασίας για μεγαλύτερη ασφάλεια.
- Αναφέρουν άμεσα στον προϊστάμενό τους οποιοδήποτε πρόβλημα σε εξοπλισμό που ενδέχεται να προκαλέσει ατύχημα.

Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Βασικό στοιχείο της εκπαίδευσης των εργαζομένων στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ αποτελεί η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, σε ευθυγράμμιση με τη φιλοσοφία "Putting People First" της Marriott. Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ υιοθετεί αυτήν τη θεμελιώδη προσέγγιση, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας της Marriott International από την ίδρυσή της. Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη σωματική, ψυχική και οικονομική ευημερία των εργαζομένων του μέσω της δικής του εκδοχής του παγκόσμιου προγράμματος Global TakeCare της Marriott.

Σε συνεργασία με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η Ακαδημία Εκπαίδευσης εργάζεται για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, διερευνώντας τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων και αναλύοντας τα δεδομένα ασφαλείας για τη συνεχή βελτίωση.

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης καλύπτει τις ακόλουθες κατηγορίες:

Γενικές Γνώσεις Ασφάλειας

- Ασφάλεια πελατών (δωμάτια, κοινόχρηστοι χώροι κ.λπ.)
- Ασφάλεια ηλεκτρονικών μέσων (πιστωτικές κάρτες, πρόσβαση σε συστήματα, κωδικοί υπολογιστών κ.λπ.)
- Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών και συνεργατών (συμμόρφωση με τον GDPR)
- Συστήματα πυρασφάλειας
- Διαδικασίες εκκένωσης κτιρίων
- Πρωτόκολλα αντιμετώπισης σεισμών
- Πρωτόκολλα για ενδεχόμενες τρομοκρατικές απειλές (βόμβες κ.λπ.)
- Διαδικασίες διαχείρισης ασθενών πελατών
- Τήρηση των Κωδίκων Δεοντολογίας του Ομίλου
- Ευαισθητοποίηση και διαδικασίες πρόληψης εμπορίας ανθρώπων, παρενόχλησης και προώθησης ίσων ευκαιριών
- Εξειδικευμένες Γνώσεις Ασφάλειας
- Πρόληψη εργατικών ατυχημάτων
- Ορθή χρήση μηχανημάτων και εργαλείων ανάλογα με την ειδικότητα
- Μέτρα ατομικής προστασίας, προσαρμοσμένα στα εκάστοτε τμήματα (π.χ. Κουζίνα, Οροφοκομία, Τεχνικά Τμήματα)

Πίνακας 39 - Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Δείκτης	2025	2024
Αριθμός θανάτων στο ανθρώπινο δυναμικό λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων στο ανθρώπινο δυναμικό	44	80
Αναλογία καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων στο ανθρώπινο δυναμικό	17,9	33,3
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0	5
Αριθμό απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	811	142

Κάλυψη Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας

Συμπληρωματικά, το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Πίνακας 40- Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα Υ&Α

Δείκτης	2025	2024
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα Υ&Α	100%	100%

Το 2025, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ συνέχισε να επενδύει συστηματικά σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την ευημερία και την ψυχική υγεία των εργαζομένων του. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, ο Όμιλος τίμησε την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας στις 10 Οκτωβρίου, επαναβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του σε δράσεις που υπενθυμίζουν ότι η ψυχική υγεία αποτελεί μια σταθερή και διαρκή προτεραιότητα, πέρα από μία ετήσια συμβολική στιγμή.

Κατά τη διάρκεια της χρονιάς, το Wellness Club του Ομίλου ενίσχυσε σημαντικά τη δράση του, εισάγοντας **Tai Chi Sessions** και **Mindfulness Sessions**, σε συνεργασία με το **Ίδρυμα Βασίλη & Ελίζας Γουλανδρή (B&E Goulandris Foundation)**. Μέσα από αυτές τις δραστηριότητες, οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν πρακτικές που ενισχύουν την ισορροπία σώματος και νου, καλλιεργούν τη συγκέντρωση και μειώνουν το άγχος, συμβάλλοντας έτσι σε έναν πιο υγιή και αρμονικό τρόπο ζωής.

Παράλληλα, συνεχίστηκαν οι δράσεις ευαισθητοποίησης με εκπαιδευτικά σεμινάρια και πρωτοβουλίες που ενθάρρυναν τον διάλογο γύρω από την ψυχική υγεία, ενδυναμώνοντας την κουλτούρα υποστήριξης και αποδοχής στον χώρο εργασίας.
Ο Όμιλος υποστηρίζει επίσης την ψυχική ανθεκτικότητα και ευημερία μέσω της παροχής του ψηφιακού εργαλείου meQuilibrium, προσφέροντας σε όλους τους εργαζόμενους δωρεάν πρόσβαση σε πόρους για την οικοδόμηση υγιών συνηθειών. Επιπλέον, ο Όμιλος χρηματοδοτεί συνεδρίες ευεξίας σε συνεργασία με την Εργονομία, ενισχύοντας περαιτέρω τη φροντίδα για την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού.

Στρατηγικοί Στόχοι Σχετικοί με το Ανθρώπινο Δυναμικό

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει ένα σαφές σύνολο στρατηγικών στόχων με προοπτική για το μέλλον, με στόχο τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ευδοκιμεί, είναι συμπεριληπτικό και έτοιμο να ανταποκριθεί στις προκλήσεις του μέλλοντος, σε ευθυγράμμιση με τα διεθνή πλαίσια βιωσιμότητας και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Οι στόχοι αυτοί παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα «Στρατηγική Βιωσιμότητας» της παρούσας έκθεσης και πιο συγκεκριμένα στον Πίνακα 9 «Στοχοθεσία και πρόοδος Ομίλου ΛΑΜΨΑ», ενώ η πρόοδος τους παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα (Πίνακας 40) και καθοδηγούν τη συνολική στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Πίνακας 41 – Στόχοι για το Ανθρώπινο Δυναμικό και Πρόοδος 2025

Περιγραφή Στόχου	Έτος Επίτευξης	Έτος Αναφοράς	Πρόοδος (2025)
Διατήρηση της ισότητας των φύλων σε θέσεις ηγεσίας.	2028	40% (King George & Grande Bretagne)	38%
Γνωστοποίηση της επίδοσης στην ισότητα αμοιβών μεταξύ των φύλων	2027	Δεν γνωστοποιούνταν	9,20 (gender pay gap)
Επίτευξη και διατήρηση της μέσης ικανοποίησης των εργαζομένων πάνω από 80%	2027	78% (King George & Grande Bretagne)	80%
Παροχή ευκαιριών για νέους: >25% των υπαλλήλων από τη Γενιά Z	2027	10% (King George & Grande Bretagne)	27,8%
Διατήρηση μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ετησίως μεγαλύτερου των 26 ωρών	2026	12,4 ώρες / εργαζόμενο (King George & Grande Bretagne)	23,0 ώρες / εργαζόμενο

Σε επίπεδο λειτουργίας, οι ξενοδοχειακές μονάδες συμβάλλουν στην επίτευξη των ανωτέρω στρατηγικών στόχων, ενώ παράλληλα ευθυγραμμίζονται με τους επιμέρους στόχους βιωσιμότητας που τίθενται από τους διεθνείς operators.

Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δεσμεύεται να διατηρήσει την ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ηγεσίας έως το 2028, με στόχο τη διατήρηση >40% συμμετοχής γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις. Για την υποστήριξη αυτού του στόχου, εφαρμόζει ένα σύνολο πολιτικών Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης (DEI), προωθεί επαγγελματικά προγράμματα ανάπτυξης

για γυναίκες και δημιουργεί δομές που διευκολύνουν την ισότιμη πρόσβαση σε διαδρομές ηγεσίας σε όλα τα ξενοδοχεία του Ομίλου.

Ισότητα Αμοιβών Ανάμεσα στα Φύλα

Έως το 2027, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ στοχεύει να δημοσιοποιήσει την απόδοσή του σχετικά με την ισότητα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών, διασφαλίζοντας ίση αμοιβή για εργασία ίσης ή συγκρίσιμης αξίας. Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη πολιτικής διαφάνειας για την ίση αμοιβή, τη διεξαγωγή λεπτομερούς αξιολόγησης του μισθολογικού χάσματος και την κατάρτιση σχεδίου αποκατάστασης, σύμφωνα με την Οδηγία της ΕΕ για τη Διαφάνεια των Αμοιβών, σε περίπτωση που διαπιστωθούν αποκλίσεις άνω του 5%.

Ικανοποίηση Εργαζομένων

Η ενίσχυση της εμπειρίας των εργαζομένων αποτελεί κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου για το ανθρώπινο κεφάλαιο. Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο την επίτευξη και διατήρηση μέσου ποσοστού ικανοποίησης εργαζομένων τουλάχιστον 80% στην ετήσια έρευνα δέσμευσης εργαζομένων έως το 2027. Ο στόχος αυτός υποστηρίζεται από σχέδια διορθωτικών ενεργειών βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας και από την υλοποίηση νέων προγραμμάτων ευημερίας και παροχών.

Απασχόληση Νέων και Ένταξη της Γενιάς Z

Για την προσέλκυση και διατήρηση νέων ταλέντων, ο Όμιλος στοχεύει στην αύξηση της συμμετοχής της Γενιάς Z σε ποσοστό άνω του 25% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού έως το 2027, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 2022. Η δέσμευση αυτή υποστηρίζεται μέσω της διεύρυνσης των προγραμμάτων πρακτικής άσκησης, της επίσημης καθιέρωσης προγραμμάτων εναλλασσόμενων θέσεων και της σύναψης συνεργασιών με εκπαιδευτικά ιδρύματα, διευκολύνοντας την ομαλή μετάβαση των νέων στην αγορά εργασίας της φιλοξενίας.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεχούς ανάπτυξης των εργαζομένων, ο Όμιλος έχει θέσει στόχο τη διατήρηση μέσου όρου άνω των 26 ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ετησίως έως το 2026. Στις ενέργειες περιλαμβάνονται ο σχεδιασμός επικαιροποιημένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η υλοποίηση υποχρεωτικών εκπαιδεύσεων για όλους τους εργαζόμενους, η παρακολούθηση της συμμετοχής και η χρήση ψηφιακών εργαλείων για τη διασφάλιση της προσβασιμότητας και της συνάφειας σε όλα τα επίπεδα.

Αυτοί οι στόχοι έχουν σχεδιαστεί όχι μόνο για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους εργαζομένους, αλλά και για την ενίσχυση της οργανωσιακής απόδοσης, τη μείωση επιχειρησιακών κινδύνων (όπως η υψηλή κινητικότητα και τα κενά δεξιοτήτων) και τη στήριξη της ικανότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ να ανταποκριθεί στις μελλοντικές προκλήσεις βιωσιμότητας και επιχειρηματικότητας. Οι στρατηγικοί στόχοι που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου ΛΑΜΨΑ συνδέονται άμεσα με τις συνολικές πολιτικές βιωσιμότητας και ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, στοχεύοντας στη βελτίωση της συμπερίληψης, της ισότητας, της ικανοποίησης των εργαζομένων και της συνολικής επίδοσης στον τομέα της υγείας και ασφάλειας.

Όλοι οι στόχοι είναι ποσοτικοποιημένοι, παρέχοντας σαφή κριτήρια για την αξιολόγηση της απόδοσης. Οι στόχοι αυτοί εφαρμόζονται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού στις ξενοδοχειακές δραστηριότητες του Ομίλου. Οι μεθοδολογίες που χρησιμοποιήθηκαν για τον καθορισμό των στόχων βασίζονται σε βέλτιστες πρακτικές του κλάδου της φιλοξενίας, ανάλυση σημείων αναφοράς, ιστορικά εσωτερικά δεδομένα και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Κατά τον καθορισμό των στόχων λήφθηκε υπόψη η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων εργαζομένων και διοίκησης, ώστε να διασφαλιστεί η συνάφεια και η ευθυγράμμιση τόσο με τις εσωτερικές όσο και με τις εξωτερικές προσδοκίες.

Όπου απαιτείται, συγκεκριμένες μεθοδολογίες μέτρησης, σημαντικές υποθέσεις ή τυχόν μεθοδολογικές προσαρμογές θα γνωστοποιούνται με διαφάνεια στις μελλοντικές εκθέσεις βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας τη σαφήνεια και τη συγκρισιμότητα. Η πρόοδος σε σχέση με τους στόχους θα παρακολουθείται και θα αναφέρεται ετησίως, προκειμένου να αποτυπώνεται διαφανώς η απόδοση και να ενισχύεται η λογοδοσία και η συνεχής βελτίωση.

ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Η Προσέγγισή μας

Ως ηγετικός οργανισμός στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει την ευθύνη του να διασφαλίζει και να αναβαθμίζει διαρκώς την εμπειρία όλων όσοι αλληλεπιδρούν με τις υπηρεσίες του. Ο Όμιλος λειτουργεί πέντε πολυτελή ξενοδοχεία — τρία στην Ελλάδα και δύο στη Σερβία — υπό τη διαχείριση διεθνώς αναγνωρισμένων ξενοδοχειακών brands, όπως η Marriott International, η Hyatt Hotels Corporation και ο Accor Group, προσφέροντας υψηλού επιπέδου εμπειρίες φιλοξενίας σε ένα πολυπολιτισμικό και διεθνές κοινό.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι όλοι οι πελάτες (επισκέπτες) και οι τελικοί χρήστες που ενδέχεται να επηρεαστούν ουσιωδώς από τις δραστηριότητες ή την αλυσίδα αξίας του περιλαμβάνονται στο πεδίο των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας. Στην κατηγορία αυτή

εντάσσονται οι διαμένοντες επισκέπτες, οι συμμετέχοντες σε εκδηλώσεις και συνέδρια, καθώς και οι χρήστες των παρεχόμενων υπηρεσιών σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Οι τελικοί χρήστες των υπηρεσιών του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως διεθνείς ταξιδιώτες αναψυχής, επαγγελματίες πελάτες, εταιρικές αποστολές και συμμετέχοντες σε συνέδρια και κοινωνικές εκδηλώσεις. Σε συνάφεια με τη θέση του στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας, το πελατολόγιο περιλαμβάνει ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων, επαγγελματίες υψηλών απαιτήσεων και μεμονωμένους ταξιδιώτες που αναζητούν υψηλά πρότυπα εξυπηρέτησης, διακριτικότητα και προσωποποιημένες εμπειρίες. Παράλληλα, ο Όμιλος εξυπηρετεί και μη διαμένοντες επισκέπτες που κάνουν χρήση υπηρεσιών εστίασης, ευεξίας, spa ή συμμετέχουν σε εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στις εγκαταστάσεις του. Τα διαφορετικά αυτά προφίλ αποτελούν τη βάση για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος προχώρησε σε διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας, με στόχο την αναγνώριση πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τις δραστηριότητές του[32]. Η διαδικασία αυτή εξέτασε τόσο τις επιπτώσεις του Ομίλου στους πελάτες και τελικούς χρήστες όσο και τον τρόπο με τον οποίο οι εξαρτήσεις από αυτούς ενδέχεται να δημιουργήσουν χρηματοοικονομικούς ή στρατηγικούς κινδύνους και ευκαιρίες..

Ως αποτέλεσμα, προσδιορίστηκαν τα θέματα βιωσιμότητας που κρίνονται ουσιώδη για τη λειτουργία και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ευθυγράμμιση με τις σύγχρονες κανονιστικές και επιχειρηματικές απαιτήσεις[33].

Πίνακας 42 – Ουσιαστικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Πραγματική Θετική Επίπτωση
Ενίσχυση της ευημερίας και ικανοποίησης των επισκεπτών μέσω ποιοτικών υπηρεσιών και παροχών
Πραγματική Θετική Επίπτωση
Προστασία της υγείας και ασφάλειας των επισκεπτών μέσω καθαρών και ασφαλών εγκαταστάσεων
Κίνδυνοι σχετικοί με τους επισκέπτες και τους τελικούς χρήστες
Φήμη και νομικοί κίνδυνοι από θέματα υγείας, ασφάλειας ή παραβίασης δεδομένων επισκεπτών
Υποβάθμιση της αξίας του brand λόγω αποκλίσεων από τα πρότυπα υπηρεσιών, αρνητικής δημοσιότητας ή ανήθικης επιχειρηματικής συμπεριφοράς
Ευκαιρίες σχετικοί με τους επισκέπτες και τους τελικούς χρήστες
Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επισκεπτών και της λειτουργικής ανθεκτικότητας μέσω ισχυρών μέτρων ασφάλειας και προστασίας

Αυτές οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αποτελούν τη βάση της προσέγγισης της ΛΑΜΨΑ για την αλληλεπίδραση με πελάτες και τελικούς χρήστες και καθοδηγούν τις ενέργειές της για την πρόληψη κινδύνων, την ενίσχυση θετικών αποτελεσμάτων και τη διασφάλιση του επιχειρηματικού της μοντέλου.

Παρόλο που δεν έχουν καταγραφεί συστηματικά ή επαναλαμβανόμενα περιστατικά, η ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει ότι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις ενδέχεται να προκύψουν στον τομέα της υγείας και ασφάλειας των πελατών.

Αυτοί οι κίνδυνοι μπορεί να απορρέουν από μεμονωμένα περιστατικά, όπως μικροατυχήματα στις εγκαταστάσεις των ξενοδοχείων, διαταραχές στην ασφάλεια υπηρεσιών ή τροφίμων ή από περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τα πρότυπα υγείας και υγιεινής. Για την αντιμετώπισή τους, ο Όμιλος εφαρμόζει ισχυρά πρωτόκολλα υγείας και ασφάλειας, παρέχει σαφείς οδηγίες αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών στους πελάτες και διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του GDPR. Παράλληλα, τα συστήματα διαχείρισης των Marriott, Hyatt και Accor προσθέτουν ένα επιπλέον επίπεδο συμμόρφωσης και εποπτείας, ενισχύοντας την προληπτική και άμεση διαχείριση κινδύνων.

Από την άλλη πλευρά, οι δραστηριότητες της ΛΑΜΨΑ αποφέρουν σταθερά σημαντικά οφέλη για τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες, ιδιαίτερα μέσω της ενίσχυσης της ευημερίας, της άνεσης και της συνολικής ικανοποίησής τους. Αυτές οι θετικές επιπτώσεις αποτυπώνονται ιδιαίτερα στην παροχή προσωποποιημένων υπηρεσιών, πολυτελών παροχών,

[32] Για μία ολοκληρωμένη κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής και της δομής διακυβέρνησης του Ομίλου—καθώς και της σύνδεσής τους με τα θέματα που παρουσιάζονται στην παρούσα ενότητα—παρακαλούμε ανατρέξτε στις γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια ESRS 2 και ESRS G1

[33] Για τους στόχους και τις δράσεις του Ομίλου που σχετίζονται με τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν αναγνωριστεί μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας παρακαλούμε ανατρέξτε στο κεφάλαιο «Στρατηγικοί Πυλώνες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ» στο κεφάλαιο του ESRS 2

υπηρεσιών ευεξίας και στην παροχή προσβάσιμων υπηρεσιών σε όλες τις εγκαταστάσεις των ξενοδοχείων. Οι πελάτες που ωφελούνται περιλαμβάνουν τόσο μεμονωμένους όσο και εταιρικούς ταξιδιώτες, συμμετέχοντες σε εκδηλώσεις και τοπικούς επισκέπτες που χρησιμοποιούν τα εστιατόρια, τα κέντρα ευεξίας ή τους συνεδριακούς χώρους του Ομίλου. Μέσω αυτών των ενεργειών, ενισχύεται η θέση της ΛΑΜΨΑ στην αγορά της πολυτελούς φιλοξενίας και καλλιεργείται η μακροχρόνια εμπιστοσύνη και αφοσίωση τους.

Παράλληλα, ενδέχεται να προκύψουν κίνδυνοι φήμης ή και νομικές συνέπειες από περιστατικά που σχετίζονται με την υγεία, την ασφάλεια ή την προστασία προσωπικών δεδομένων των πελατών, ιδίως σε ένα περιβάλλον πολυτελούς φιλοξενίας όπου οι προσδοκίες για ποιότητα, διακριτικότητα και αξιοπιστία είναι ιδιαίτερα υψηλές. Σε τέτοιες συνθήκες, ακόμη και μεμονωμένα περιστατικά μπορούν να επηρεάσουν δυσανάλογα την εικόνα και την αξιοπιστία του Ομίλου.

Επιπρόσθετοι κίνδυνοι αφορούν την πιθανή αποδυνάμωση της αξίας των συνεργαζόμενων brand, σε περίπτωση αποκλίσεων από τα προβλεπόμενα πρότυπα παροχής υπηρεσιών, αρνητικής δημοσιότητας ή μη ηθικών πρακτικών εντός της αλυσίδας αξίας. Η διατήρηση της συνέπειας, της ποιότητας και της ακεραιότητας σε όλα τα σημεία επαφής με τον πελάτη αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την προστασία της εταιρικής φήμης και της εμπορικής αξίας.

Οι εν λόγω κίνδυνοι αντιμετωπίζονται μέσω της εφαρμογής αυστηρών πρωτοκόλλων υγείας και ασφάλειας, της πλήρους συμμόρφωσης με τον General Data Protection Regulation (GDPR) και της πιστής τήρησης των λειτουργικών και ποιοτικών προτύπων που ορίζουν οι διεθνείς συνεργάτες του Ομίλου, όπως η Marriott International, η Hyatt Hotels Corporation και ο Accor Group.

Ταυτόχρονα, οι τομείς αυτοί συνιστούν και στρατηγική ευκαιρία. Μέσω της συστηματικής ενίσχυσης της ασφάλειας, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους συνεργάτες του, ενισχύει την επιχειρησιακή του ανθεκτικότητα και θωρακίζει τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστική του θέση στην αγορά της πολυτελούς φιλοξενίας.

Σε στενή συνεργασία με τους διαχειριστές των διεθνών brand, όπως η Marriott International, η Hyatt Hotels Corporation και ο Accor Group, η ΛΑΜΨΑ προβαίνει σε συστηματική αναγνώριση ομάδων πελατών που ενδέχεται να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο, λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, ιδιαιτερότητες ταξιδιού ή εξειδικευμένες ανάγκες εξυπηρέτησης.

Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε διαρκή αξιολόγηση κινδύνων, στη συστηματική ανάλυση σχολίων και δεικτών ικανοποίησης επισκεπτών, καθώς και στις κατευθυντήριες γραμμές και τα πρότυπα που ορίζονται από κάθε brand. Μέσα από αυτή τη δομημένη προσέγγιση, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι δυνητικοί κίνδυνοι εντοπίζονται έγκαιρα και αξιολογούνται με αντικειμενικό τρόπο.

Κατόπιν της αναγνώρισης των σχετικών αναγκών, εφαρμόζονται στοχευμένα μέτρα και εξατομικευμένες πρακτικές εξυπηρέτησης, με στόχο την πλήρη κάλυψη των ιδιαίτερων απαιτήσεων των συγκεκριμένων ομάδων. Με τον τρόπο αυτό ενισχύονται η ασφάλεια, η άνεση και το αίσθημα εμπιστοσύνης των επισκεπτών, ενώ παράλληλα διαφυλάσσεται η ποιότητα της εμπειρίας φιλοξενίας και η φήμη του Ομίλου.

Για παράδειγμα:

- Οικογένειες με παιδιά, που απαιτούν ενισχυμένα μέτρα ασφαλείας και υπηρεσίες προσαρμοσμένες στις ανάγκες τους.
- Ηλικιωμένοι ή άτομα με κινητικές δυσκολίες, οι οποίοι υποστηρίζονται μέσω προσβάσιμων υποδομών και εξατομικευμένης βοήθειας.
- Επισκέπτες που παρέχουν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα, των οποίων τα δικαιώματα προστατεύονται μέσω πρωτοκόλλων συμβατών με τον GDPR.
- Επισκέπτες που επισκέπτονται το ξενοδοχείο για πρώτη φορά, οι οποίοι επωφελούνται από πρόσθετες πληροφορίες, σήμανση και άμεση επικοινωνία.
- Δημόσια πρόσωπα ή προσωπικότητες υψηλού προφίλ, των οποίων η ιδιωτικότητα και εικόνα διαφυλάσσονται μέσω εξειδικευμένων πρωτοκόλλων και διακριτικότητας.
- Άτομα από διαφορετικά πολιτισμικά υπόβαθρα και χώρες, των οποίων οι προσδοκίες και οι διατροφικές ανάγκες καλύπτονται μέσω συμπεριληπτικών και πολιτισμικά προσωποποιημένων υπηρεσιών.

Αυτοί οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες θεωρούνται ιδιαίτερα σημαντικές για την φήμη του Όμιλου, καθώς επηρεάζουν την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση συγκεκριμένων κατηγοριών πελατών. Για παράδειγμα, οι οικογένειες και οι ηλικιωμένοι εκτίθενται περισσότερο σε κινδύνους φυσικής ασφάλειας, ενώ οι διεθνείς ταξιδιώτες ενδέχεται να αντιμετωπίσουν εμπόδια λόγω γλωσσικών ή πολιτιστικών διαφορών. Επιπλέον, επισκέπτες με υψηλές ψηφιακές απαιτήσεις—όπως οι εταιρικοί πελάτες—χρειάζονται ασφαλείς και απρόσκοπτες ψηφιακές εμπειρίες.

Μέσα από την προσαρμογή των λειτουργιών και των υπηρεσιών του—με επενδύσεις σε πολυγλωσσική υποστήριξη, υποδομές ψηφιακής ασφάλειας και συμπεριληπτικό σχεδιασμό—ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι επιπτώσεις αυτές δεν περιορίζονται απλώς αλλά μετατρέπονται σε ευκαιρίες δημιουργίας αξίας και ενίσχυσης των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες.

Ο σεβασμός προς τον άνθρωπο αποτελεί θεμελιώδη αρχή της ΛΑΜΨΑ και διαπερνά το σύνολο των δραστηριοτήτων της, επεκτεινόμενος σε κάθε άτομο που αλληλεπιδρά με τις υπηρεσίες του Ομίλου. Σε έναν κλάδο όπου η εμπιστοσύνη, η ασφάλεια και η διακριτικότητα συνιστούν βασικά στοιχεία της εμπειρίας φιλοξενίας, η προσέγγιση του Ομίλου εδράζεται σε σαφώς καθορισμένες δομές διακυβέρνησης, ολοκληρωμένες πολιτικές και ισχυρές λειτουργικές πρακτικές που προασπίζουν την αξιοπρέπεια, τη δικαιοσύνη και τη διαφάνεια.

Οι πολιτικές της ΛΑΜΨΑ δεν λειτουργούν αποσπασματικά, αλλά είναι πλήρως ενσωματωμένες στην καθημερινή επιχειρησιακή πρακτική. Είτε αφορά την προστασία προσωπικών δεδομένων, την πρόληψη και διαχείριση κινδύνων, τη διασφάλιση της προσβασιμότητας των υπηρεσιών ή την προστασία ευάλωτων ομάδων, ο Όμιλος μεριμνά ώστε οι ενέργειές του να αντικατοπτρίζουν έμπρακτα τις εταιρικές του αξίες. Η προσέγγιση αυτή ενισχύεται περαιτέρω μέσω της συνεργασίας με διεθνείς διαχειριστές λειτουργίας, όπως η Marriott International, η Hyatt Hotels Corporation και ο Accor Group, οι οποίοι εφαρμόζουν εναρμονισμένα διεθνή πρότυπα και πρωτόκολλα σε κάθε ξενοδοχειακή μονάδα.
Η ευθύνη για την εφαρμογή και εποπτεία των πολιτικών αυτών ανήκει στα ανώτερα διοικητικά στελέχη, σε στενό συντονισμό με τα αρμόδια τμήματα, διασφαλίζοντας την πλήρη ευθυγράμμιση με τα πρότυπα των συνεργαζόμενων brands και τις σχετικές κατευθυντήριες γραμμές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τις προμήθειες και την αλυσίδα αξίας.

Μέσω του θεσμοθετημένου αυτού πλαισίου, ο Όμιλος καλλιεργεί ένα ασφαλές, αξιόπιστο και συμπεριληπτικό περιβάλλον για πελάτες και τελικούς χρήστες, αξιοποιεί συστηματικά τα σχόλια των ενδιαφερόμενων μερών και προβαίνει σε διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν κρίθηκε αναγκαία η αναθεώρηση ή τροποποίηση των υφιστάμενων πολιτικών.

Οι βασικές πολιτικές και αρχές που υποστηρίζουν τη διαρκή δέσμευση της ΛΑΜΨΑ για υπεύθυνη φιλοξενία και την προστασία όλων των πελατών και τελικών χρηστών παρουσιάζονται στη συνέχεια. Αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του συνολικού πλαισίου διακυβέρνησης και λειτουργίας του Ομίλου, καθοδηγώντας τις καθημερινές πρακτικές και διασφαλίζοντας τη συνέπεια και τη συνοχή σε όλες τις ξενοδοχειακές δραστηριότητες.

- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Υπεύθυνες επιχειρηματικές αρχές για τους δικαιοδόχους (Franchisees)
- Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων
- Διαδικασία Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών
- Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας
- Δήλωση Θέσεων για την Ευημερία των Ζώων
- Κώδικας Δεοντολογίας
- Πολιτική Αναφοράς Παρατυπιών
- Πολιτική Πρόληψης Σεξουαλικής Παρενόχλησης
- Δήλωση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας
- Αρχές Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας για Δικαιοδόχους
- Δήλωση Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Δήλωση Πολιτικής Κατά της Σύγχρονης Μορφής Δουλείας
- Υπεύθυνη προμήθεια χοιρινού κρέατος
- Σχέδιο Προόδου για το Υπεύθυνο Χοιρινό
- Πολιτική Διαχείρισης Αλλεργιογόνων
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων
- Παγκόσμια Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών

Δεν αναφέρθηκαν περιστατικά παραβίασης ή/και απώλειας προσωπικών δεδομένων το 2025	Δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά σοβαρών παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων που να σχετίζονται με επισκέπτες το 2025

Δήλωση για την Υπεύθυνη Κατανάλωση Θαλασσινών

Η προστασία του περιβάλλοντος και η διαχείριση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα θαλασσινά διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο στη διατήρηση της υγείας του πλανήτη, της ανθεκτικότητας των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, της συνέχειας των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και της ευημερίας των πελατών που εξυπηρετεί καθημερινά.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να βελτιώνει τις πρακτικές προμήθειας θαλασσινών, δίνοντας προτεραιότητα στην ποιότητα, τη βιωσιμότητα και την ιχνηλασιμότητα σε όλα τα στάδια της προμήθειας και της παρασκευής. Η δέσμευση αυτή αντικατοπτρίζεται στη στήριξη υπεύθυνων πρακτικών αλιείας και υδατοκαλλιέργειας, οι οποίες συμβάλλουν θετικά στο περιβαλλοντικό, οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο των κοινοτήτων που συμμετέχουν στις αλυσίδες εφοδιασμού θαλασσινών.

Η πολιτική αυτή εφαρμόζεται σε όλα τα ξενοδοχεία του Ομίλου και καλύπτει όλες τις δραστηριότητες προμήθειας, χωρίς εξαιρέσεις. Έχει σχεδιαστεί για να καθοδηγεί τις ομάδες προμηθειών στην επιλογή προϊόντων που πληρούν υψηλά πρότυπα βιωσιμότητας και είναι κατάλληλα για τις προσφορές εστίασης του Ομίλου. Κατά την εφαρμογή της πολιτικής, ο Όμιλος ευθυγραμμίζεται με αναγνωρισμένα τρίτα πρότυπα και πρωτοβουλίες, όπως προϊόντα με πιστοποίηση περιβαλλοντικών οργανισμών ή προϊόντα που προέρχονται από προγράμματα βελτίωσης αλιείας (FIPs) και υδατοκαλλιέργειας (AIPs). Κατά την ανάπτυξη της πολιτικής, ελήφθησαν υπόψη οι προσδοκίες βασικών ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων πελατών που ζητούν διαφάνεια και υπεύθυνη προμήθεια τροφίμων, καθώς και περιβαλλοντικών και κοινωνικών ανησυχιών που προβάλλονται από τοπικές κοινότητες και παγκόσμιους εταίρους βιωσιμότητας. Η πολιτική κοινοποιείται εσωτερικά σε όλα τα σχετικά τμήματα προμηθειών και λειτουργιών εστίασης και, όπου απαιτείται, στους προμηθευτές και άλλους εμπλεκόμενους, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την από κοινού ανάληψη ευθύνης.

Σχέδιο για την υπεύθυνη προμήθεια χοιρινού κρέατος

Η πολιτική βασίζεται σε τέσσερις βασικούς πυλώνες: αξιολόγηση εταιρικών προγραμμάτων, ενίσχυση της συνεργασίας με προμηθευτές, ενεργή εμπλοκή ιδιοκτητών, δικαιοδόχων και ξενοδοχείων, καθώς και υποστήριξη της ζήτησης πελατών για υπεύθυνα προερχόμενο χοιρινό κρέας.

Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις οντότητες που υπάγονται στο πεδίο λειτουργίας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των ιδιοκτητών ξενοδοχείων, των δικαιοδόχων και των διαχειριζόμενων ξενοδοχείων, καλύπτοντας παράλληλα και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Ενθαρρύνεται η ευθυγράμμιση με αναγνωρισμένα τρίτα πρότυπα και πιστοποιήσεις που σχετίζονται με την ευημερία των ζώων και τις βιώσιμες πρακτικές κτηνοτροφίας.

Η ανάπτυξη της πολιτικής βασίστηκε στην ενεργή συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών, λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες προμηθευτών, πελατών, περιβαλλοντικών οργανώσεων και τοπικών κοινοτήτων.

Η πολιτική κοινοποιείται σε όλη την αλυσίδα αξίας, συμπεριλαμβανομένων των ομάδων ξενοδοχείων, των εταίρων δικαιόχρησης και των προμηθευτών, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι γνωρίζουν τον ρόλο τους στην επίτευξη των δεσμεύσεων της πολιτικής.

Πολιτική Διαχείρισης Αλλεργιογόνων

Η προστασία των πελατών με τροφικές αλλεργίες αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Για την ασφάλεια και την ευημερία κάθε ατόμου που δειπνεί στα ξενοδοχεία του, έχει καθιερωθεί ειδική Πολιτική Διαχείρισης Αλλεργιογόνων.

Η πολιτική περιλαμβάνει αυστηρά υγειονομικά και επικοινωνιακά πρωτόκολλα, προκειμένου να εξαλειφθούν οι κίνδυνοι έκθεσης σε αλλεργιογόνα σε περιβάλλοντα εστίασης. Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα ξενοδοχεία του Ομίλου όπου σερβίρεται φαγητό, αφορά όλους τους πελάτες και καλύπτει όλα τα τμήματα που συμμετέχουν στην προετοιμασία και την παροχή φαγητού.

Ευθυγραμμίζεται πλήρως με τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για τη διαχείριση αλλεργιογόνων, την επισήμανση τροφίμων και την πρόληψη διασταυρούμενης επιμόλυνσης.

Κατά την ανάπτυξη της πολιτικής, ελήφθησαν υπόψη οι ανάγκες και οι προσδοκίες βασικών ενδιαφερομένων μερών, ιδίως ατόμων με διατροφικές ευαισθησίες, καθώς και των αρμόδιων αρχών δημόσιας υγείας και των εσωτερικών ομάδων εστίασης.

Η πολιτική κοινοποιείται εσωτερικά σε όλα τα σχετικά τμήματα, διασφαλίζοντας ότι τόσο οι πελάτες που ενδέχεται να επηρεαστούν όσο και το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της είναι πλήρως ενημερωμένοι και προετοιμασμένοι.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων

Η ΛΑΜΨΑ διατηρεί μερικά από τα καλύτερα εστιατόρια διεθνούς φήμης και φροντίζει πάντα όχι μόνο για την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και για την ασφάλεια των πρώτων υλών των προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Ασφάλειας Τροφίμων HACCP, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000.

Για την επίτευξη των στόχων της πολιτικής αυτής:

- Τηρούμε αυστηρά το σύστημα HACCP σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000 που εφαρμόζουμε.
- Διατηρούμε ενεργά τα κανάλια επικοινωνίας που έχουμε θεσπίσει με τους προμηθευτές και τους πελάτες μας.
- Διασφαλίζουμε τη συνεχή ενημέρωση του προσωπικού μας σχετικά με τις αρχές της καλής υγειονομικής πρακτικής.
- Διοργανώνουμε τακτικές συναντήσεις για την ανταλλαγή απόψεων με στόχο τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος.
- Παρακολουθούμε καθημερινά κάθε κρίσιμο σημείο ελέγχου.
- Ενημερωνόμαστε για τη νομοθεσία και τηρούμε όλες τις σχετικές διατάξεις.
- Ελέγχουμε τακτικά την αποτελεσματικότητα του Συστήματος.
- Ακολουθούμε όλες τις Οδηγίες Εργασίας.

Η πολιτική αυτή καλύπτει τους πελάτες και επισκέπτες, τους εργαζόμενους και τους προμηθευτές του Ομίλου. Η πολιτική είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της ΛΑΜΨΑ .

Παγκόσμια Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών

Η πολιτική αυτή αφορά την προστασία της ιδιωτικότητας, της ασφάλειας και της προστασίας των δεδομένων των εργαζομένων, των πελατών και των επιχειρηματικών συνεργατών του Ομίλου και περιγράφει τους στόχους και τις προσδοκίες για την ασφάλεια των πληροφοριών και των τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται στις παγκόσμιες επιχειρησιακές δραστηριότητες.

Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος:

- Προστατεύει τις εμπιστευτικές και ιδιόκτητες πληροφορίες από μη εξουσιοδοτημένη ή ακούσια αποκάλυψη, απώλεια, αλλοίωση ή άλλη κακή χρήση.
- Διατηρεί ένα ασφαλές επιχειρησιακό περιβάλλον πληροφορικής.
- Προστατεύει τις εμπιστευτικές και ιδιόκτητες πληροφορίες από κατάχρηση ή αλλοίωση που θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ .
- Καθιστά υπεύθυνους όλους τους εμπλεκόμενους που διαχειρίζονται πληροφορίες και περιουσιακά στοιχεία τεχνολογίας του Ομίλου.

Υπεύθυνος για την πολιτική είναι ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) και σημείο επικοινωνίας είναι το email: dpo@lampsa.gr.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ομίλου είναι διαθέσιμη σε όλους τους ενδιαφερόμενους μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της ΛΑΜΨΑ .Κατά την ανάπτυξη της πολιτικής, ελήφθησαν υπόψη οι ανάγκες και οι προσδοκίες των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, και ειδικότερα των πελατών, των εργαζομένων και των Αρχών προστασίας δεδομένων.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Δήλωση Υπεύθυνης Κατανάλωσης Θαλασσινών, το Σχέδιο υπεύθυνης προμήθειας χοιρινού κρέατος, καθώς και η Πολιτική Διαχείρισης Αλλεργιογόνων, όπως έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ , είναι διαθέσιμες σε όλους τους ενδιαφερόμενους μέσω της ιστοσελίδας της Marriott34.

Η εφαρμογή των πολιτικών του Ομίλου παρακολουθείται μέσω εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου και περιοδικής αξιολόγησης της αποτελεσματικότητάς τους, ενώ πολλές από αυτές ευθυγραμμίζονται με αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα και πιστοποιήσεις (όπως ISO ή κλαδικά πρότυπα). Κατά τον καθορισμό και την αναθεώρηση των πολιτικών, λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες και τα συμφέροντα των βασικών ομάδων ενδιαφερομένων μερών, διασφαλίζοντας τη συνάφεια και την κοινωνική ευθύνη των κατευθύνσεων που υιοθετούνται.

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για Όλους

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δεσμεύεται να προάγει τα υψηλότερα πρότυπα προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για τους εργαζομένους του, τους πελάτες, τους τελικούς χρήστες και όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς. Μέσω της υιοθέτησης της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της Δήλωσης Πολιτικής Κατά της Σύγχρονης Μορφής Δουλείας της Marriott (οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις), ο Όμιλος στηρίζει ενεργά την προστασία των ευάλωτων ατόμων από την εκμετάλλευση, την εμπορία ανθρώπων και τις διακρίσεις.

Η συμμόρφωση με τα ανωτέρω πρότυπα παρακολουθείται μέσω καθιερωμένων διαδικασιών και εσωτερικών ελέγχων που ενσωματώνονται στα συστήματα λειτουργίας και διακυβέρνησης των ξενοδοχειακών μονάδων. Επίσης, όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν υποχρεωτικά σε εκπαιδευτικά προγράμματα που εστιάζουν στα ανθρώπινα δικαιώματα, την πρόληψη της παρενόχλησης, την ευαισθητοποίηση για την εμπορία ανθρώπων, καθώς και την προώθηση της ισότητας, της ένταξης και του σεβασμού στην πολυμορφία.

Ο Όμιλος συνεργάζεται ενεργά με τους πελάτες και τελικούς χρήστες μέσω ηλεκτρονικών καναλιών ανατροφοδότησης, ερευνών ικανοποίησης, αλλά και απευθείας επικοινωνίας με το προσωπικό πρώτης γραμμής, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την άμεση ανταπόκριση σε περιστατικά ή ανησυχίες που άπτονται των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Σε περίπτωση παραβιάσεων ή επιπτώσεων σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα, έχουν προβλεφθεί μηχανισμοί αναφοράς και διαχείρισης παραπόνων, τόσο για εργαζομένους όσο και για πελάτες, μέσω των οποίων παρέχεται δυνατότητα επανόρθωσης και αποκατάστασης, ενισχύοντας τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη και δίκαιη λειτουργία.

[34] Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε ανατρέξετε στο κεφάλαιο S1 των ESRS, «Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων».

Ενίσχυση της Ευημερίας και της Ικανοποίησης των Επισκεπτών

Στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας, η παροχή ανώτερης εμπειρίας επισκεπτών δεν συνιστά αποκλειστικά έναν επιχειρηματικό στόχο, αλλά και έναν ουσιαστικό μοχλό δημιουργίας θετικών κοινωνικών επιπτώσεων για καταναλωτές και τελικούς χρήστες. Μέσω της συστηματικής έμφασης στην εξατομίκευση των υπηρεσιών, της επένδυσης σε τεχνολογικές λύσεις και του σχεδιασμού ολιστικών ταξιδιωτικών εμπειριών που υπερβαίνουν τη συμβατική έννοια της διαμονής, διεθνείς όμιλοι φιλοξενίας όπως οι Marriott, Hyatt και Accor αναδεικνύουν στην πράξη πώς η ποιοτική εξυπηρέτηση και οι στοχευμένες παροχές μπορούν να ενισχύσουν ουσιαστικά την ευημερία και την ικανοποίηση των επισκεπτών.

Η στρατηγική αυτή προσέγγιση ενδυναμώνει τη μακροπρόθεσμη αφοσίωση στα διεθνή εμπορικά σήματα, βελτιώνει τα ποσοστά διατήρησης πελατών και δημιουργεί προοπτικές ανάπτυξης μέσω διαφοροποιημένων και εμπλουτισμένων προσφορών. Τα ακόλουθα παραδείγματα μελετών περίπτωσης αποτυπώνουν συγκεκριμένες πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση ουσιαστικών επιπτώσεων, την αξιοποίηση ευκαιριών με επίκεντρο τον πελάτη, την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων και την ενίσχυση θετικών αποτελεσμάτων για τους επισκέπτες.

Παράλληλα, ο Όμιλος διαθέτει επαρκείς και εξειδικευμένους πόρους για τη διαχείριση των σχετικών ουσιαστικών επιπτώσεων. Αυτοί περιλαμβάνουν αφιερωμένες ομάδες σε επίπεδο κάθε ξενοδοχειακής μονάδας, διεπιστημονικές ομάδες εξυπηρέτησης και εμπειρίας επισκεπτών, επενδύσεις στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού, καθώς και την αξιοποίηση ψηφιακών συστημάτων και τεχνολογικών πλατφορμών για την παρακολούθηση της ποιότητας των υπηρεσιών, της ανατροφοδότησης των πελατών και των δεικτών ικανοποίησης.

Η οργανωμένη αυτή προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι σχετικές δράσεις εφαρμόζονται με συνέπεια, παρακολουθούνται συστηματικά και ενσωματώνονται στις καθημερινές λειτουργίες του Ομίλου, ενισχύοντας τόσο τη βιώσιμη αξία για τους επισκέπτες όσο και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Marriott – Ενίσχυση της Αφοσίωσης μέσω Εξατομίκευσης

Μία από τις σημαντικότερες θετικές επιπτώσεις της Marriott είναι η ικανότητά της να ενισχύει την αφοσίωση των πελατών μέσω εξατομικευμένων εμπειριών διαμονής. Αξιοποιώντας συνεργασίες με πλατφόρμες όπως η Salesforce, η Marriott προσφέρει στους εργαζομένους της τη δυνατότητα πρόσβασης σε δεδομένα πελατών σε πραγματικό χρόνο σε κάθε σημείο επαφής. Αυτή η ολοκληρωμένη εικόνα του επισκέπτη επιτρέπει στο προσωπικό να προβλέπει ανάγκες, να θυμάται προτιμήσεις και να συνεχίζει άμεσα συνομιλίες σε όλα τα κανάλια επικοινωνίας, δημιουργώντας αίσθημα οικειότητας και φροντίδας. Η εξατομίκευση αυτή μεταφράζεται σε ισχυρότερους συναισθηματικούς δεσμούς με το Brand και ενθαρρύνει τις επαναλαμβανόμενες κρατήσεις. Συμβάλλει στην ικανοποίηση των πελατών, αλλά ενισχύει και την επιχειρησιακή απόδοση, καθώς οι πιστοί πελάτες είναι πιο πιθανό να συστήσουν το εκάστοτε ξενοδοχείο σε άλλους, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση της Marriott ως κορυφαίου και αξιόπιστου ομίλου φιλοξενίας παγκοσμίως.

Μελέτη Περίπτωσης – Ξενοδοχείο King George (Ελλάδα)

Αποτυπώνοντας την ουσία της εκλεπτυσμένης αθηναϊκής φιλοξενίας, το Tudor Hall Restaurant and Cocktail Bar προσφέρει μια μοναδική εμπειρία rooftop γαστρονομίας. Με κομψή νεοκλασική διακόσμηση και μαγευτική θέα στην Ακρόπολη, το εστιατόριο σερβίρει σύγχρονη, εποχική κουζίνα που συνδυάζει δημιουργικότητα και παράδοση. Κάθε πιάτο συνοδεύεται από μια επιλεγμένη συλλογή εκλεκτών ελληνικών και διεθνών κρασιών, γεγονός που έχει χαρίσει στο εστιατόριο παγκόσμια αναγνώριση για μία από τις κορυφαίες λίστες κρασιών στον κόσμο. Είτε απολαμβάνοντας ένα κοκτέιλ στο ηλιοβασίλεμα είτε ένα επιμελημένο δείπνο, οι επισκέπτες του Tudor Hall προσκαλούνται να ζήσουν μια αρμονική εμπειρία γεύσης, κομψότητας και αυθεντικότητας.

Μελέτη Περίπτωσης – Ξενοδοχείο Grande Bretagne (Ελλάδα)

Γιορτάζοντας 150 χρόνια συνεχούς λειτουργίας, το Ξενοδοχείο Grande Bretagne έχει μετατρέψει αριστοτεχνικά την πλούσια κληρονομιά του σε αναπόσπαστο μέρος της εμπειρίας των επισκεπτών του. Περισσότερο από ένα ιστορικό αξιοθέατο, το ξενοδοχείο αξιοποιεί την παρακαταθήκη του ως μοναδική αξία — προσφέροντας στους επισκέπτες όχι μόνο πολυτελή διαμονή, αλλά και την ευκαιρία να γίνουν μέρος της σύγχρονης ιστορίας της Αθήνας. Μέσα από επιλεγμένα αφηγήματα, αποκατεστημένες αρχιτεκτονικές λεπτομέρειες και εμβληματικές παραδόσεις όπως το απογευματινό τσάι στον Χειμερινό Κήπο, το ξενοδοχείο συνδυάζει τη διαχρονική κομψότητα με την αυθεντική ελληνική φιλοξενία, αποδεικνύοντας ότι η κληρονομιά μπορεί να δημιουργήσει συναισθηματική δέσμευση στον επισκέπτη και να αποτελέσει ένα στρατηγικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στη διεθνή αγορά

Accor – Αναβάθμιση της Εμπειρίας των Επισκεπτών μέσω Ενοποιημένης Ψηφιακής Υποδομής

Η Accor έχει επιτύχει σημαντικές θετικές επιπτώσεις μέσω της εφαρμογής ενός ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης πελατειακών σχέσεων (CRM) και ενός πλαισίου διαχείρισης περιεχομένου σε ολόκληρο το παγκόσμιο δίκτυό της. Αυτή η απλοποιημένη ψηφιακή υποδομή εξασφαλίζει συνεπή και εξατομικευμένη επικοινωνία, επιτρέποντας στην εταιρεία να προσφέρει μια εμπλουτισμένη εμπειρία φιλοξενίας (“augmented hospitality”) — μια απρόσκοπτη, τεχνολογικά υποστηριζόμενη εμπειρία από την κράτηση έως το check-out. Αυτός ο ψηφιακός μετασχηματισμός ενισχύει όχι μόνο την ικανοποίηση των επισκεπτών, αλλά ευθυγραμμίζεται και με τους στόχους βιωσιμότητας της Accor μέσω της ψηφιοποίησης των λειτουργιών και της μείωσης αποβλήτων. Η εξατομίκευση που επιτυγχάνεται μέσω αυτού του συστήματος επιτρέπει στην Accor να ενδυναμώνει τις σχέσεις της με τους επισκέπτες, ενώ ταυτόχρονα βελτιστοποιεί τις εσωτερικές της διαδικασίες, αποδεικνύοντας πώς η τεχνολογία μπορεί να αξιοποιηθεί υπεύθυνα για την αναβάθμιση τόσο της εμπειρίας των πελατών όσο και της επιχειρησιακής απόδοσης.

Μελέτη Περίπτωσης – Athens Capital Hotel (Ελλάδα)

Το Athens Capital Center Hotel επαναπροσδιορίζει τη σύγχρονη πολυτέλεια, ενσωματώνοντας την τέχνη, τη γαστρονομία και την πολιτιστική κληρονομιά σε μία ενιαία εμπειρία για τους επισκέπτες. S4-4_09

Από τη δημιουργία του δικού σας κομπολογιού σε ένα παραδοσιακό εργαστήριο, έως την απόλαυση δημιουργικής ελληνικής κουζίνας στο MFlavours, το ξενοδοχείο προσκαλεί τους επισκέπτες να συνδεθούν βαθιά με τον αθηναϊκό πολιτισμό. Οι καλαίσθητοι συνεδριακοί χώροι, οι οποίοι φέρουν τα ονόματα εμβληματικών ζωγράφων, καθώς και το rooftop κέντρο ευεξίας με πανοραμική θέα, αντικατοπτρίζουν έναν προσεγμένο συνδυασμό κομψότητας και τοπικής ταυτότητας, τοποθετώντας το ξενοδοχείο ως έναν ζωντανό πολιτιστικό κόμβο στην καρδιά της Αθήνας.
πολυτελείας.

Μελέτη Περίπτωσης – Mercure Belgrade Excelsior (Σερβία)

Βρίσκεται στην καρδιά του Βελιγραδίου και συνδυάζει αρμονικά τη γοητεία της ιστορικής αρχιτεκτονικής με τη σύγχρονη φιλοξενία. Το Mercure Belgrade Excelsior στεγάζεται σε κτήριο που γιορτάζει τα 100 χρόνια ιστορίας του και προσφέρει φιλόξενο περιβάλλον με δωμάτια φιλικά προς κατοικίδια, δωμάτια μη καπνιστών και επιλογές διαμονής για οικογένειες, καθώς και ένα ζεστό εστιατόριο και πλήρως εξοπλισμένους συνεδριακούς χώρους. Διατηρώντας την αφοσίωσή του στη βιώσιμη φιλοξενία, το ξενοδοχείο εφαρμόζει πρωτοβουλίες όπως η υιοθέτηση φιλικών προς το περιβάλλον λειτουργιών, η μείωση αποβλήτων και η προώθηση της τοπικής κουλτούρας και γαστρονομίας. Αξιοποιώντας τη στρατηγική του θέση, μόλις λίγα λεπτά από την Πλατεία Δημοκρατίας, την Οδό Κνεζ Μιχαήλοβα και το Φρούριο Καλεμέγκνταν, το ξενοδοχείο προσφέρει σε επαγγελματίες και ταξιδιώτες αναψυχής μια αυθεντική εμπειρία Βελιγραδίου, με έμφαση στην ευεξία, τη σύνδεση με τον πολιτισμό και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Hyatt – Βελτίωση της Επιχειρησιακής Αποδοτικότητας μέσω Άμεσων Μηνυμάτων Επισκεπτών

Η υιοθέτηση του συστήματος άμεσης ανταλλαγής μηνυμάτων επισκεπτών μέσω της πλατφόρμας Kipsu από την Hyatt έχει δημιουργήσει άμεσο και απτό θετικό αντίκτυπο τόσο στην ποιότητα των υπηρεσιών όσο και στην επιχειρησιακή αποδοτικότητα. Διευκολύνοντας αιτήματα για υπηρεσίες εστίασης, την ανταλλαγή ψηφιακού υλικού και τον άμεσο συντονισμό μεταξύ των τμημάτων μέσω ειδικών dashboards, η Hyatt εξασφαλίζει την ταχύτερη και ακριβέστερη κάλυψη των αναγκών των επισκεπτών.

Αυτό όχι μόνο αναβαθμίζει την εμπειρία διαμονής — προσφέροντας την αμεσότητα και την ευκολία που απαιτούν οι σύγχρονοι ταξιδιώτες — αλλά μειώνει και τα περιστατικά κακής επικοινωνίας και καθυστερήσεων απόκρισης μεταξύ του προσωπικού. Ως αποτέλεσμα, οι μονάδες της Hyatt είναι καλύτερα εξοπλισμένες ώστε να ανταποκρίνονται στις υποσχέσεις πολυτέλειας και lifestyle της μάρκας, ενώ παράλληλα βελτιστοποιούν τις εσωτερικές διαδικασίες, αυξάνουν την ικανοποίηση των εργαζομένων και ενισχύουν το συνολικό ROI της επιχείρησης.

Μελέτη Περίπτωσης – Hyatt Regency Belgrade (Σερβία)

Το Hyatt Regency Belgrade προσφέρει ένα εκλεπτυσμένο αστικό καταφύγιο στην καρδιά της Νέας Πόλης του Βελιγραδίου, όπου η σύγχρονη κομψότητα συναντά τη φυσική ομορφιά. Με θέα στη συμβολή των ποταμών Σάββα και Δούναβη, το ξενοδοχείο συνδυάζει πανοραμικές εικόνες της πόλης και των πάρκων με πολυτελή καταλύματα και εξατομικευμένη εξυπηρέτηση, ιδίως στον αποκλειστικό όροφο Regency Club. Με κορυφαίες γαστρονομικές εμπειρίες στο Metropolitan Grill και το Tea House Lounge, σύγχρονες εγκαταστάσεις ευεξίας στο Club Olympus και ειδικά διαμορφωμένους χώρους για επαγγελματικές ή κοινωνικές εκδηλώσεις, το ξενοδοχείο ενσαρκώνει τη σύγχρονη κομψότητα σε μία από τις πιο δυναμικές πρωτεύουσες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (GSS) και Δίαυλοι Επικοινωνίας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ , σε συνεργασία με τους διαχειριστές των εμπορικών του σημάτων, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην κατανόηση και την ανταπόκριση στις απόψεις των πελατών, ως ουσιώδες μέρος της διαχείρισης επιπτώσεων και της βελτίωσης της ικανοποίησης των επισκεπτών.

Η ανατροφοδότηση από πελάτες και τελικούς χρήστες συλλέγεται και αναλύεται τακτικά, τροφοδοτώντας αποφάσεις που αφορούν στον σχεδιασμό υπηρεσιών, στη λειτουργική βελτίωση και στον στρατηγικό προγραμματισμό. Αυτό διασφαλίζει ότι οι απόψεις των πελατών επηρεάζουν άμεσα τις επιχειρησιακές δραστηριότητες σε όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες.

Η εμπλοκή των πελατών και τελικών χρηστών πραγματοποιείται μέσω πολλαπλών ανοικτών και δομημένων καναλιών επικοινωνίας που διαχειρίζονται οι συνεργαζόμενα Brands (διαχειριστές λειτουργιας). Αυτά περιλαμβάνουν**:**

- Την πλατφόρμα Marriott Bonvoy, που επιτρέπει στα μέλη να υποβάλλουν θετικά σχόλια ή παράπονα για τη διαμονή τους μέσω ειδικής φόρμας.
- Την πλατφόρμα TrustYou της Accor, μέρος του προγράμματος “Voice of the Guest”, η οποία συγκεντρώνει κριτικές και ανατροφοδότηση από διαδικτυακές πηγές και άμεσες έρευνες.
- Την πλατφόρμα Medallia Zingle της Hyatt, που υποστηρίζει την ανταλλαγή άμεσων μηνυμάτων κατά τη διάρκεια και μετά τη διαμονή.

Επιπλέον, οι επισκέπτες μπορούν να επικοινωνούν απευθείας μέσω του προσωπικού των ξενοδοχείων, τηλεφωνικά, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή με φυσική παρουσία στα γραφεία υποδοχής. Όλοι οι δίαυλοι επικοινωνίας είναι σχεδιασμένοι ώστε να παρέχουν έγκαιρες και προσωποποιημένες απαντήσεις.

Η εμπλοκή πραγματοποιείται σε όλη τη διάρκεια της εμπειρίας του επισκέπτη:

- Πριν τη διαμονή: μέσω μηνυμάτων επιβεβαίωσης κρατήσεων και πλατφορμών προγραμμάτων πιστότητας.
- Κατά τη διάρκεια της διαμονής: μέσω καθημερινών επαφών με το προσωπικό, υπηρεσιών concierge και εφαρμογών κινητών (όπως Marriott Mobile, Hyatt App και Accor ALL app).
- Μετά τη διαμονή: μέσω διαδικτυακών ερευνών ικανοποίησης και πλατφορμών αξιολογήσεων.

Αυτή η συνεχής προσέγγιση διασφαλίζει ότι η ανατροφοδότηση συλλέγεται και αντιμετωπίζεται σε σταθερή βάση και δεν περιορίζεται σε μεμονωμένα περιστατικά ή εφάπαξ έρευνες.

Επιπλέον, εκτός από τις πλατφόρμες των brands, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ διασφαλίζει ότι όλα τα ξενοδοχεία διαθέτουν την κατάλληλη φυσική υποδομή, την εκπαίδευση του προσωπικού και τους απαιτούμενους πόρους για τη συνεχή διαθεσιμότητα μηχανισμών ανατροφοδότησης και επίλυσης παραπόνων. Για παράδειγμα, το προσωπικό υποδοχής και concierge εκπαιδεύεται να εντοπίζει και να κλιμακώνει έγκαιρα τυχόν ανησυχίες επισκεπτών, ενώ κάθε ξενοδοχειακή μονάδα διατηρεί εσωτερικά αρχεία κλιμάκωσης για την παρακολούθηση και επίλυση τρεχόντων ζητημάτων.

Η επιχειρησιακή ευθύνη για τη διαχείριση της επικοινωνίας με τους πελάτες ανήκει πρωτίστως στους Γενικούς Διευθυντές των ξενοδοχείων και στις εξειδικευμένες ομάδες εμπειρίας επισκεπτών, σύμφωνα με τα πρότυπα κάθε διαχειριστή. Αυτές οι ομάδες διασφαλίζουν ότι η ανατροφοδότηση καταγράφεται, αναλύεται και αντιμετωπίζεται, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών και στον περιορισμό λειτουργικών κινδύνων.

Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της εμπλοκής, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ και οι διαχειριστές των εμπορικών του σημάτων παρακολουθούν τον χρόνο απόκρισης, τα ποσοστά επίλυσης παραπόνων και δείκτες ικανοποίησης.

Για παράδειγμα, η Marriott εφαρμόζει πολιτική σύμφωνα με την οποία τα παράπονα που παραμένουν άλυτα μετά από 48 ώρες κλιμακώνονται, ενώ ενδέχεται να επιβληθούν και κυρώσεις. Η Hyatt και η Accor ακολουθούν επίσης αντίστοιχα πρότυπα εξυπηρέτησης, τα οποία παρακολουθούνται μέσω των αντίστοιχων brand platforms.

Αυτή η διαδικασία συμβάλλει στη διασφάλιση της λογοδοσίας και της υψηλής ανταπόκρισης σε όλα τα ξενοδοχεία του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ και οι συνεργαζόμενοι διαχειριστές λαμβάνουν συγκεκριμένα μέτρα για την εμπλοκή ευάλωτων ή ομάδων:

- Η πρωτοβουλία “Room for All” της Marriott διασφαλίζει την προσβασιμότητα για επισκέπτες με αναπηρίες. S1.SBM-3_11
- Η Accor προσφέρει εξατομικευμένες υπηρεσίες μέσω του οικοσυστήματος ALL (Accor Live Limitless),
- συμπεριλαμβανομένης της υποστήριξης σε πολλές γλώσσες και πρακτικών συμπεριληπτικής φιλοξενίας.
- Η Hyatt παρέχει υπηρεσίες άμεσης ανταλλαγής μηνυμάτων και υποστήριξης προσβασιμότητας μέσω της πλατφόρμας Zingle και αιτήσεων μέσα από εφαρμογές.

Αυτά τα εργαλεία ενισχύουν την αλληλεπίδραση με επισκέπτες που ενδέχεται να αντιμετωπίζουν γλωσσικά εμπόδια, περιορισμούς κινητικότητας ή άλλες ειδικές ανάγκες, συμβάλλοντας σε ίση μεταχείριση όλων των επισκεπτών.

Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζεται ουσιώδης αρνητική επίπτωση σε πελάτες ή τελικούς χρήστες — είτε άμεσα μέσω παραπόνων είτε έμμεσα μέσω αναφορών συνεργατών — ο Όμιλος αναλαμβάνει διορθωτικά μέτρα σε συνεργασία με τον διαχειριστή του σχετικού εμπορικού σήματος. Αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν αλλαγές σε επιχειρησιακές διαδικασίες, επανεκπαίδευση προσωπικού ή βελτιώσεις υποδομών. Σε σοβαρότερες περιπτώσεις, ενεργοποιούνται επίσημα πρωτόκολλα μέσω των συστημάτων διαχείρισης περιστατικών των εμπορικών σημάτων, εξασφαλίζοντας την έγκαιρη και κατάλληλη αντιμετώπιση.

Εκτός από τα συστήματα ανατροφοδότησης που διαχειρίζονται τα συνεργαζόμενα brands, όλα τα ξενοδοχεία του Ομίλου ΛΑΜΨΑ αξιολογούνται συστηματικά και μέσω ανεξάρτητων διαδικτυακών πλατφορμών, όπως το TripAdvisor, το Booking.com, τα Google Reviews και άλλες ταξιδιωτικές ιστοσελίδες. Οι δημόσιες αυτές κριτικές αποτελούν σημαντικούς εξωτερικούς δείκτες ικανοποίησης και αντίληψης των πελατών, επηρεάζοντας άμεσα τη φήμη, την ανταγωνιστικότητα και την ψηφιακή παρουσία των ξενοδοχείων. Οι ομάδες των μονάδων παρακολουθούν σε τακτική βάση τις βαθμολογίες και τα σχόλια, αναλύουν επαναλαμβανόμενα μοτίβα και ενσωματώνουν τα ευρήματα σε στοχευμένες δράσεις βελτίωσης της ποιότητας των υπηρεσιών. Οι αξιολογήσεις αυτές λαμβάνονται υπόψη στις διοικητικές ανασκοπήσεις, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συγκριτική αποτίμηση της απόδοσης και τη συνεχή βελτίωση.

Για τη διασφάλιση ότι οι επισκέπτες γνωρίζουν το δικαίωμά τους να εκφράζουν τυχόν ανησυχίες και να εμπιστεύονται τη σχετική διαδικασία, η ενημέρωση για τους διαθέσιμους διαύλους επικοινωνίας ενσωματώνεται σε όλα τα στάδια της εμπειρίας τους. Συγκεκριμένα, σχετική πληροφόρηση παρέχεται μέσω σημάνσεων στη ρεσεψιόν, ενσωματώνεται στις ψηφιακές επιβεβαιώσεις και υπενθυμίζεται από το προσωπικό, το οποίο ενημερώνει τους επισκέπτες για τη διαθεσιμότητα και την εμπιστευτικότητα των μηχανισμών ανατροφοδότησης. Παράλληλα, οι πλατφόρμες των διαχειριστών προσφέρουν σαφείς οδηγίες, σε πολλαπλές γλώσσες, για την υποβολή και παρακολούθηση παραπόνων, διασφαλίζοντας προσβασιμότητα και διαφάνεια.

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δεσμεύεται να προστατεύει άτομα που εκφράζουν ανησυχίες με καλή πίστη. Σύμφωνα με τον εσωτερικό Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ενσωματώνει την Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών και Καταγγελιών[35] και τις πολιτικές λειτουργίας και whistleblowing των εμπορικών του εταίρων, απαγορεύεται αυστηρά οποιαδήποτε πράξη αντιποίνων κατά επισκεπτών ή εργαζομένων που αναφέρουν προβλήματα. Αυτές οι εγγυήσεις ευθυγραμμίζονται με τα ευρωπαϊκά και εθνικά νομικά πλαίσια και επικοινωνούνται σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Η Υγεία, Ασφάλεια και Προστασία των Πελατών ως Κίνδυνος και Ευκαιρία για τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει ότι η υγεία, η ασφάλεια και η προστασία των πελατών συγκαταλέγονται στα πλέον ουσιώδη ζητήματα στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας, όπου οι υψηλές προσδοκίες ποιότητας και αριστείας συνδέονται άρρηκτα με την ανάγκη αποτελεσματικής διαχείρισης ενδεχόμενων κινδύνων. Παρότι συστημικά περιστατικά παραμένουν σπάνια, μεμονωμένα συμβάντα — όπως επείγοντα περιστατικά υγείας, τραυματισμοί επισκεπτών ή ανάγκη εκκένωσης εγκαταστάσεων — δεν είναι δυνατόν να αποκλειστούν πλήρως. Η ιδιαιτερότητα της ξενοδοχειακής δραστηριότητας, η οποία επηρεάζεται από εξωτερικούς παράγοντες και την ανθρώπινη συμπεριφορά, συνεπάγεται ότι ορισμένοι κίνδυνοι δεν είναι απόλυτα ελεγχόμενοι. Ως εκ τούτου, η πλήρης εξάλειψη του κινδύνου δεν είναι ρεαλιστική, γεγονός που καθιστά τη συνεχή πρόληψη, ετοιμότητα και επαγρύπνηση απαραίτητες. Η λειτουργία αυτή υποστηρίζεται από το ευρύτερο σύνολο πολιτικών του Ομίλου και ειδικότερα από τη Δήλωση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας, η οποία καθορίζει τις βασικές αρχές και κατευθύνσεις για την πρόληψη και διαχείριση σχετικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, και με στόχο τόσο την προληπτική διαχείριση κινδύνων όσο και την ενίσχυση των θετικών κοινωνικών επιπτώσεων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, ο Όμιλος υιοθετεί μια πολυεπίπεδη και συστηματική προσέγγιση. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται πλήρως με τα πρότυπα και τις κατευθυντήριες οδηγίες των Διαχειριστών των Εμπορικών Σημάτων, καθώς και με το ισχύον εθνικό κανονιστικό πλαίσιο, και περιλαμβάνει:

- Διαρκή επιχειρησιακή ετοιμότητα (24/7)
- Εκτενή εκπαίδευση προσωπικού
- Έλεγχο ασφάλειας τροφίμων μέσω των προτύπων HACCP/ISO 22000
- Πρωτόκολλα ενημέρωσης επισκεπτών για ασφάλεια και εμπιστοσύνη.

Πέραν των υφιστάμενων μέτρων, ο Όμιλος διερευνά διαρκώς νέες ευκαιρίες για τη βελτίωση της εμπειρίας και των προτύπων ασφάλειας των επισκεπτών, όπως η υιοθέτηση ψηφιακών πλατφορμών επικοινωνίας με τους πελάτες και η διεύρυνση πρωτοβουλιών ευεξίας και ευημερίας. Τα αποτελέσματα των εσωτερικών ελέγχων ασφάλειας BSA (Brand Safety Audits) επιβεβαιώνουν ότι τα σχετικά πρότυπα υγείας και ασφάλειας πληρούνται με συνέπεια σε όλα τα ακίνητα του Ομίλου. Το πλαίσιο των ελέγχων περιλαμβάνει κατηγορίες όπως:

- Ασφάλεια και Ετοιμότητα Έκτακτης Ανάγκης
- Υγεία και Υγιεινή

35 Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στην ενότητα «Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing)» σελ. 162

- Ασφάλεια Δωματίων και Κοινόχρηστων Χώρων
- Πρότυπα Ασφάλειας Τροφίμων και Ποτών

Η διαρκής επίτευξη υψηλών αποτελεσμάτων στους ελέγχους BSA επιβεβαιώνει ότι τα προληπτικά και διορθωτικά μέτρα είναι ενσωματωμένα στις καθημερινές λειτουργίες.

Η ανατροφοδότηση των επισκεπτών χρησιμοποιείται ενεργά ως βασικός μηχανισμός για την άμβλυνση ουσιαστικών κινδύνων που σχετίζονται με την ικανοποίηση, την ασφάλεια και την ποιότητα της εξυπηρέτησης των επισκεπτών. Μέσω της συνεχούς εφαρμογής της Έρευνας Ικανοποίησης Πελατών (GSS) και της ανάλυσης σχολίων, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις απόψεις των επισκεπτών και εντοπίζει περιοχές προς βελτίωση. Αυτή η συνεχής ανατροφοδότηση επιτρέπει την έγκαιρη λήψη διορθωτικών μέτρων, όπως η ενίσχυση των πρωτοκόλλων υγείας και ασφάλειας, η βελτίωση της ανταπόκρισης του προσωπικού και η αναβάθμιση των προτύπων καθαριότητας.

Η αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων αξιολογείται μέσω:

- Ετήσιων μετρήσεων επίδοσης της GSS
- Τάσεων ανάλυσης συναισθήματος
- Παρακολούθησης συγκεκριμένων δεικτών ικανοποίησης επισκεπτών.

Τα θετικά σχόλια των επισκεπτών σχετικά με την ανταπόκριση των υπηρεσιών, το υψηλό επίπεδο καθαριότητας και τον επαγγελματισμό του προσωπικού αποτελούν ουσιαστικές ενδείξεις της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων πρωτοβουλιών. Ιδιαίτερα τα τμήματα υποδοχής και θυρωρείου — ως τα πρώτα σημεία επαφής σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης ή δυσαρέσκειας — διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο, επιδεικνύοντας διαθεσιμότητα, διακριτικότητα και άμεση ανταπόκριση.

Σε περιπτώσεις όπου ανακύπτουν ζητήματα, οι διαδικασίες αποκατάστασης είναι πλήρως ενσωματωμένες στις λειτουργίες των ξενοδοχειακών μονάδων. Οι επισκέπτες έχουν τη δυνατότητα να εκφράσουν ανησυχίες μέσω των ομάδων υποδοχής, των ψηφιακών καναλιών επικοινωνίας ή των ερευνών ικανοποίησης μετά τη διαμονή. Τα εσωτερικά πρωτόκολλα κλιμάκωσης διασφαλίζουν ότι κάθε περιστατικό καταγράφεται συστηματικά, αξιολογείται και αντιμετωπίζεται με τον ενδεδειγμένο τρόπο.
Πέραν της διαχείρισης κινδύνων, η συνεπής και αποτελεσματική επίδοση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας δημιουργεί μία ουσιαστική στρατηγική ευκαιρία: την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της αφοσίωσης των επισκεπτών μέσω της επιχειρησιακής αριστείας. Στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας, η ασφάλεια, η διακριτικότητα και η φροντίδα αποτελούν βασικές προσδοκίες· όταν ικανοποιούνται με συνέπεια, συμβάλλουν στη διατήρηση πελατών, στην επαναλαμβανόμενη προτίμηση και στη θετική ενίσχυση της φήμης του brand.

Για την υποστήριξη της προσέγγισης αυτής, έχουν διατεθεί εξειδικευμένοι ανθρώπινοι και οργανωτικοί πόροι — από υπευθύνους ασφάλειας τροφίμων έως προσωπικό υποδοχής και θυρωρείου εκπαιδευμένο στη διαχείριση περιστατικών — διασφαλίζοντας ότι τα σχετικά πρωτόκολλα εφαρμόζονται με συνέπεια και επικαιροποιούνται σε διαρκή βάση.

Η Προστασία Δεδομένων των Πελατών ως Κεντρική Δέσμευση

Η διαχείριση των προσωπικών δεδομένων — ιδίως στο πλαίσιο διαδικασιών κρατήσεων, check-in, πληρωμών και παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών — συνιστά κρίσιμο πεδίο δυνητικού νομικού, λειτουργικού και φήμης κινδύνου για τον Όμιλο ΛΑΜΨΑ. Δραστηριοποιούμενος στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας και εξυπηρετώντας ένα ευρύ και διαφοροποιημένο πελατολόγιο, που περιλαμβάνει εταιρικά στελέχη, οικογένειες, ηλικιωμένους επισκέπτες και δημόσια πρόσωπα, ο Όμιλος επεξεργάζεται ευαίσθητα προσωπικά και οικονομικά δεδομένα.

Τυχόν αδυναμία επαρκούς προστασίας των πληροφοριών αυτών θα μπορούσε να επιφέρει σοβαρές επιπτώσεις, όπως απώλεια εμπιστοσύνης των πελατών, διοικητικές κυρώσεις από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές ή ακόμη και διατάραξη της επιχειρησιακής συνέχειας. Οι κίνδυνοι αυτοί καθίστανται ιδιαίτερα σημαντικοί στο πλαίσιο του αυστηρού κανονιστικού περιβάλλοντος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως υπό τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), με τον οποίο ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως.

Για την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών κινδύνων, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ λειτουργεί εντός ενός ισχυρού και πολυεπίπεδου πλαισίου προστασίας δεδομένων, υπό την εποπτεία και σε ευθυγράμμιση με τα πρότυπα των Διαχειριστών των Εμπορικών Σημάτων -Marriott, Hyatt και Accor. Οι διαχειριστές αυτοί εφαρμόζουν προηγμένα συστήματα κυβερνοασφάλειας και αυστηρά πρωτόκολλα διαχείρισης πληροφοριών, τα οποία ενσωματώνονται στις λειτουργίες των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου. Τα πληροφοριακά συστήματα που αφορούν δεδομένα πελατών, καθώς και οι σχετικές υποδομές πληροφορικής, παρακολουθούνται σε συνεχή βάση μέσω αυτοματοποιημένων εργαλείων ανίχνευσης ευπαθειών, συμπεριλαμβανομένων των ολοκληρωμένων συστημάτων ειδοποίησης που εφαρμόζει η Marriott. Τα εργαλεία αυτά ελέγχουν την ακεραιότητα των συστημάτων και παρέχουν ειδοποιήσεις σε πραγματικό χρόνο, επιτρέποντας την έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπιση πιθανών παραβιάσεων.

Σε περίπτωση εντοπισμού ευπάθειας, ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρά εσωτερικά πρωτόκολλα κλιμάκωσης, τα οποία προβλέπουν την αξιολόγηση και αποκατάσταση του ζητήματος εντός προκαθορισμένου χρονικού πλαισίου, συνήθως εντός ενός μηνός, στο πλαίσιο μιας συστηματικής προληπτικής και διορθωτικής προσέγγισης για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Η προστασία της ιδιωτικότητας αποκτά ιδιαίτερη σημασία για ευάλωτες ομάδες, όπως:

- Επισκέπτες που παρέχουν ευαίσθητες πληροφορίες (π.χ. ιατρικές καταστάσεις ή ειδικές διατροφικές ανάγκες)
- Διασημότητες ή πρόσωπα με αναγνωρισιμότητα που απαιτούν προστασία της εικόνας και της ταυτότητάς τους
- Οικογένειες με ανήλικα παιδιά, των οποίων τα δεδομένα απαιτούν αυξημένα μέτρα προστασίας

Για την ουσιαστική προστασία των ευάλωτων ομάδων, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ ευθυγραμμίζεται με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα προστασίας προσωπικών δεδομένων και διασφαλίζει ότι όλες οι πληροφορίες πελατών — από στοιχεία ταυτοποίησης έως δεδομένα συναλλαγών καρτών — προστατεύονται σε κάθε πληροφοριακό σύστημα. Η προστασία αυτή εκτείνεται και σε διασυνδεδεμένες πλατφόρμες, όπως τα συστήματα μισθοδοσίας, η έκδοση ηλεκτρονικών κλειδιών δωματίου και τα λογισμικά διαχείρισης λογαριασμών και τηλεφωνικών χρεώσεων.

Παράλληλα, όλοι οι εργαζόμενοι που διαχειρίζονται κρίσιμα δεδομένα — συμπεριλαμβανομένων των τμημάτων οικονομικών, υποδοχής και ανθρώπινου δυναμικού — συμμετέχουν υποχρεωτικά σε εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης για την προστασία δεδομένων. Η συμμόρφωση και η αποτελεσματικότητα των μέτρων διασφαλίζονται μέσω ετήσιων ελέγχων και διαδικασιών αυτοαξιολόγησης, οι οποίες υποστηρίζουν τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου διακυβέρνησης δεδομένων του Ομίλου.

Σε επίπεδο εξυπηρέτησης πελατών, έχουν θεσπιστεί σαφείς διαδικασίες ενημέρωσης σχετικά με τον τρόπο συλλογής, επεξεργασίας και προστασίας των προσωπικών δεδομένων. Οι επισκέπτες λαμβάνουν σχετική πληροφόρηση κατά τα στάδια της κράτησης και της διαμονής τους, ενώ παράλληλα διατίθενται διακριτά και προσβάσιμα κανάλια για την υποβολή ερωτημάτων ή ανησυχιών που αφορούν ζητήματα προστασίας δεδομένων. Τα κανάλια αυτά λειτουργούν τόσο μέσω των επίσημων πλατφορμών των συνεργαζόμενων brands όσο και μέσω του Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων (DPO) του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος αντιλαμβάνεται την ισχυρή διακυβέρνηση δεδομένων όχι μόνο ως μηχανισμό διαχείρισης κινδύνων, αλλά και ως στρατηγικό μοχλό ενίσχυσης της εμπιστοσύνης των επισκεπτών και της εταιρικής του φήμης. Σε ένα περιβάλλον όπου η ψηφιακή ασφάλεια και η προστασία της ιδιωτικότητας αποκτούν ολοένα και μεγαλύτερη σημασία, η παροχή διαφανών, ασφαλών και υπεύθυνα σχεδιασμένων υπηρεσιών συνιστά ουσιαστικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει τις πολιτικές και πρακτικές του μέσω διαρκούς παρακολούθησης, επενδύσεων σε ασφαλείς υποδομές πληροφορικής και ευθυγράμμισης με κορυφαία διεθνή πρότυπα.

Διατήρηση της Φήμης του Brand και Ηθική Συμπεριφορά

Η ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει ότι η αξία της, χτισμένη στη βάση της πολυτέλειας, της εμπιστοσύνης και της αριστείας, είναι ευάλωτη σε περίπτωση αποκλίσεων από τα πρότυπα υπηρεσιών, αρνητικής δημοσιότητας ή ανήθικης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Ο συγκεκριμένος κίνδυνος είναι ιδιαίτερα σημαντικός στον κλάδο της πολυτελούς φιλοξενίας, όπου οι προσδοκίες των πελατών, η διεθνής προβολή και η ευαισθησία της φήμης είναι αυξημένες.

Για τη διαχείριση αυτού του ουσιαστικού κινδύνου, ο Όμιλος έχει καθιερώσει ένα πλαίσιο προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, το οποίο περιλαμβάνει την αυστηρή συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα των brands, τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα παροχής υπηρεσιών και ηθικής συμπεριφοράς, καθώς και τη συνεχή ποιοτική αξιολόγηση μέσω εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων.

Όταν προκύπτουν ζητήματα, είτε μέσω ανατροφοδότησης πελατών, είτε μέσω αποτελεσμάτων ελέγχων, είτε μέσω εσωτερικών αναφορών, η ΛΑΜΨΑ διασφαλίζει ότι υπάρχουν θεσμοθετημένες διαδικασίες αποκατάστασης. Αυτές περιλαμβάνουν διαφανή επικοινωνία με τους επηρεαζόμενους επισκέπτες, διαδικασίες κλιμάκωσης, επανεκπαίδευση προσωπικού ή προσαρμογές πολιτικών, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα του ζητήματος.

Ο Όμιλος παρακολουθεί επίσης την αποτελεσματικότητα των ενεργειών του μέσω δεικτών ικανοποίησης πελατών, αποτελεσμάτων ελέγχων BSA και τάσεων ανατροφοδότησης, εξασφαλίζοντας ότι οποιοιδήποτε κίνδυνοι για τη φήμη αντιμετωπίζονται άμεσα και αποτελεσματικά.

Παράλληλα, η ΛΑΜΨΑ επενδύει ενεργά στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας ακεραιότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς, καθοδηγούμενη από τον εσωτερικό Κώδικα Δεοντολογίας της και τα ηθικά πλαίσια των διαχειριστών εμπορικών σημάτων με τους οποίους συνεργάζεται. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και ελαχιστοποιούν τους κινδύνους που σχετίζονται με τη δημόσια κριτική ή τη μη συμμόρφωση με κανονισμούς.
Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής ESG που εφαρμόζει, ο Όμιλος αντιμετωπίζει τη συνεπή αριστεία στις υπηρεσίες και τη διαφάνεια στην ηθική συμπεριφορά ως βασικούς μακροπρόθεσμους μοχλούς ενίσχυσης της δύναμης και της ανθεκτικότητας του brand του.

ESRS G1 - Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Πολιτικές Επιχειρηματικής συμπεριφοράς και Επιχειρηματική κουλτούρα

- Κανονισμός Λειτουργίας

Η υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και η καλλιέργεια κουλτούρας ακεραιότητας και λογοδοσίας αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου ΛΑΜΨΑ. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα συνεκτικό και αλληλοσυμπληρούμενο πλαίσιο πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών, το οποίο καθοδηγεί τη λειτουργία του σε όλα τα επίπεδα, υποστηρίζει τη διαφάνεια και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο. Κεντρικό ρόλο στο πλαίσιο αυτό διαδραματίζει ο Κανονισμός Λειτουργίας, ο οποίος αποτελεί το βασικό κανονιστικό εργαλείο οργάνωσης και λειτουργίας του Ομίλου και εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και λειτουργίας. Ο Κανονισμός αποτυπώνει τη δομή, το οργανόγραμμα, τις αρμοδιότητες και τις γραμμές αναφοράς του Ομίλου, καθώς και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Ο Κανονισμός καλύπτει, μεταξύ άλλων, ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης, την οργάνωση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, τη διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων, την προστασία προνομιακής πληροφόρησης, τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, καθώς και τις υποχρεώσεις γνωστοποίησης και διαφάνειας. Παράλληλα, ενσωματώνει βασικές αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας και υπεύθυνης συμπεριφοράς, οι οποίες δεσμεύουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτερα και ανώτατα διοικητικά στελέχη, τους εργαζομένους του Ομίλου, καθώς και συνεργάτες που βρίσκονται σε σχέση ειδικής εμπιστοσύνης με αυτόν.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Κανονισμός Λειτουργίας λειτουργεί και ως βασικό σημείο αναφοράς για την πρόληψη και τη διαχείριση ζητημάτων επιχειρηματικής ηθικής, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, παραβίασης κανονιστικών υποχρεώσεων και μη συμμόρφωσης με τις εσωτερικές πολιτικές του Ομίλου. Ο Κανονισμός θέτει σαφείς κανόνες συμπεριφοράς και καθορίζει τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις όλων των εμπλεκομένων, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση κοινής κουλτούρας ακεραιότητας και υπευθυνότητας σε επίπεδο Ομίλου.

Ο Κανονισμός εγκρίνεται και τροποποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων του Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει ο Όμιλος. Το περιεχόμενό του κοινοποιείται στα στελέχη και τους εργαζομένους μέσω των εσωτερικών καναλιών ενημέρωσης, ενώ το πλήρες κείμενό του είναι δημοσίως προσβάσιμο μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Συμπληρωματικά προς τον Κανονισμό Λειτουργίας, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα, γνώσεις, εμπειρία, φήμη και ακεραιότητα, ώστε να ασκούν συνετή, αποτελεσματική και υπεύθυνη διοίκηση προς όφελος της Εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών. Η Πολιτική Καταλληλότητας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και είναι δημοσίως διαθέσιμη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας του Ομίλου. Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου ενισχύεται περαιτέρω μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εκφράζει τη δέσμευσή του προς τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον και ενσωματώνει τις αρχές της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρηματικής λειτουργίας. Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται στο σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών, είναι ενσωματωμένη στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας για την περιοδική ανασκόπηση και, όπου απαιτείται, την προσαρμογή της. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι προσβάσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας του Ομίλου.

- Κώδικες Δεοντολογίας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει πλαίσιο Κώδικα Δεοντολογίας, το οποίο εδράζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και βασίζεται στους Κώδικες Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Ηθικής των στρατηγικών συνεργατών του στον τομέα της διαχείρισης ξενοδοχείων, και συγκεκριμένα της Marriott International Inc., της Hyatt Hotels Corporation και της Accor. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει την εφαρμογή ενιαίων και διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων ακεραιότητας, νομιμότητας, σεβασμού και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Οι Κώδικες Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Ηθικής των ανωτέρω συνεργατών εφαρμόζονται όχι μόνο στους αντίστοιχους διαχειριστές ξενοδοχείων, αλλά και στις συνδεδεμένες με αυτούς εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων των ενοποιημένων θυγατρικών, των μελών των διοικητικών συμβουλίων, των στελεχών, των εργαζομένων και κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου που ενεργεί για λογαριασμό τους. Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει τις αρχές και τις απαιτήσεις των Κωδίκων αυτών ισότιμα για τις εσωτερικές του λειτουργίες, αναγνωρίζοντάς τους ως βασικό πλαίσιο καθοδήγησης της επιχειρηματικής του συμπεριφοράς.

Οι Κώδικες ενσωματώνουν αρχές που αφορούν, μεταξύ άλλων, την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, τον θεμιτό ανταγωνισμό, την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη συμπερίληψη και τον σεβασμό της αξιοπρέπειας στον χώρο εργασίας, την προστασία προσωπικών δεδομένων και πληροφοριών, καθώς και τη διασφάλιση της δυνατότητας αναφοράς παραβάσεων χωρίς φόβο αντιποίνων. Οι αρχές αυτές

είναι εναρμονισμένες με βασικά διεθνή και εθνικά νομικά πλαίσια, όπως ο United States Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) και ο U.K. Bribery Act, καθώς και με διεθνείς βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης. Η εφαρμογή και η εποπτεία των Κωδίκων Δεοντολογίας που εφαρμόζονται στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ αποτελούν ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντών των ξενοδοχειακών μονάδων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους και σε συνδυασμό με το ευρύτερο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου. Κατά την υιοθέτηση και εφαρμογή των Κωδίκων, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τις απόψεις βασικών εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας αντανακλούν τις κοινές προσδοκίες και τις ουσιώδεις ανησυχίες τους.

Οι Κώδικες Δεοντολογίας των στρατηγικών συνεργατών του Ομίλου είναι δημοσίως διαθέσιμοι μέσω των επίσημων εταιρικών ιστοσελίδων της Marriott International Inc., της Hyatt Hotels Corporation και της Accor, διασφαλίζοντας πλήρη διαφάνεια και πρόσβαση στην πληροφόρηση για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, οι σχετικές αρχές και απαιτήσεις επικοινωνούνται στο εσωτερικό του Ομίλου μέσω των υφιστάμενων καναλιών ενημέρωσης και ενσωματώνονται στο καθημερινό πλαίσιο λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων.

Η καλλιέργεια κουλτούρας επιχειρηματικής ηθικής υποστηρίζεται και μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης. Η διαδικασία εκπαίδευσης του προσωπικού ορίζεται από τις διαχειρίστριες εταιρείες Marriott, Accor και Hyatt μέσω αναλυτικού ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης, καθώς ο Όμιλος δεν διαθέτει επίσημη Πολιτική Εκπαίδευσης. Το 2025, αριθμός συμμετείχαν σε εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας 569 εργαζόμενοι και 114 μέλη των διοικητικών, διευθυντικών και εποπτικών οργάνων .

- Λοιπές Πολιτικές

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με στόχο τη διασφάλιση της έγκαιρης και συνεχούς συμμόρφωσης με το εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η Πολιτική αυτή υποστηρίζει τη θεσμοθέτηση και εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων διαδικασιών, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών πρακτικών. Εφαρμόζεται σε όλο το εύρος του Ομίλου και η ευθύνη υλοποίησής της ανήκει στη Διοίκηση, ενώ ευθυγραμμίζεται με τον Ν. 4706/2020, τις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι διαθέσιμη στο εσωτερικό δίκτυο του Ομίλου.

Η καλλιέργεια κουλτούρας διαφάνειας και λογοδοσίας υποστηρίζεται επίσης μέσω της Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και αποσκοπεί στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων. Την εποπτεία της διαδικασίας φέρει το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η προσέγγιση έχει ενισχυθεί μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ώστε να ενσωματώνονται οι απόψεις και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Η Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων είναι διαθέσιμη στο intranet του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία Επικοινωνίας με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενσωματώνοντας τον εποικοδομητικό διάλογο στη λειτουργία του. Η διαδικασία αυτή καλύπτει μετόχους, επενδυτές, εργαζομένους, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, πιστωτικά ιδρύματα και την τοπική κοινωνία, με τη συχνότητα και τη μορφή επικοινωνίας να προσαρμόζονται στη φύση της σχέσης με κάθε ομάδα. Η σχετική Πολιτική είναι διαθέσιμη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας του Ομίλου.

Τέλος, στο πλαίσιο των συνεργασιών του με διεθνείς διαχειριστές ξενοδοχείων, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ υιοθετεί τις Αρχές Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας της Marriott International Inc. Οι αρχές αυτές θέτουν σαφείς προσδοκίες ως προς τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τη διασφάλιση ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενισχύοντας μια κουλτούρα δικαιοσύνης, σεβασμού και υπευθυνότητας σε όλο το εύρος των συνεργασιών. Οι Αρχές Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας για τους συνεργάτες είναι δημοσίως διαθέσιμες μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της Marriott International Inc

- Ευημερία των Ζώων

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει ενσωματώσει αρχές ηθικής, ανθρώπινης και νόμιμης μεταχείρισης των ζώων στο πλαίσιο λειτουργίας και συνεργασιών του. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετεί τη Δήλωση Θέσης για την Ευημερία των Ζώων, η οποία καθοδηγεί τις σχετικές πρακτικές σε δραστηριότητες που αφορούν την προμήθεια και χρήση ζωικών προϊόντων, τις παρεχόμενες εμπειρίες φιλοξενίας και λοιπές συναφείς επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η Δήλωση καθορίζει τις προσδοκίες του Ομίλου τόσο για τις εσωτερικές του λειτουργίες όσο και για τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς εταίρους του, συμβάλλοντας στη συνεπή αντιμετώπιση ζητημάτων ευημερίας των ζώων σε επίπεδο αλυσίδας αξίας. Η συμμόρφωση με τις αρχές της Δήλωσης εποπτεύεται από τη Διοίκηση του Ομίλου, στο πλαίσιο των υφιστάμενων μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου και της συνεργασίας με τους διεθνείς διαχειριστές ξενοδοχείων. Η Δήλωση Θέσης για την Ευημερία των Ζώων είναι δημόσια διαθέσιμη μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της Marriott International Inc.

Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing)

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών και Καταγγελιών, η οποία είναι ενσωματωμένη στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και αποτελεί βασικό στοιχείο του πλαισίου επιχειρηματικής δεοντολογίας και κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου. Η Πολιτική στοχεύει στη δημιουργία ενός ασφαλούς και αξιόπιστου μηχανισμού για τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων που ενδέχεται να προκύψουν στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ενισχύοντας την κουλτούρα διαφάνειας, ακεραιότητας και λογοδοσίας.

Η Πολιτική είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με τον Ν. 4990/2022, και βασίζεται στην προστασία της ανωνυμίας, της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των προσώπων που υποβάλλουν αναφορές, καθώς και στη ρητή απαγόρευση οποιασδήποτε μορφής αντιποίνων εις βάρος τους.

Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής καλύπτει αναφορές που αφορούν, ενδεικτικά, περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας, απάτης, κατάχρησης εξουσίας ή εταιρικών πόρων, παραβιάσεις λογιστικών, φορολογικών και ελεγκτικών υποχρεώσεων, παραβάσεις νομοθεσίας περί ανταγωνισμού, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, προστασίας καταναλωτών και ηλεκτρονικής ασφάλειας, καθώς και κάθε άλλη μη ηθική ή παράνομη συμπεριφορά που δύναται να θίξει τη φήμη ή τα συμφέροντα του Ομίλου.

Για την υποβολή αναφορών, ο Όμιλος παρέχει πολλαπλά και προσβάσιμα κανάλια, τα οποία επιτρέπουν την υποβολή επώνυμων ή ανώνυμων καταγγελιών τόσο από εργαζομένους όσο και από τρίτους. Παράλληλα, ο Όμιλος παρέχει σε ετήσια βάση τακτική ενημέρωση και εκπαίδευση στους εργαζομένους σχετικά με τη χρήση των διαύλων καταγγελίας, τα δικαιώματα και τις εγγυήσεις προστασίας των αναφερόντων, καθώς και τις σχετικές διαδικασίες. Ειδικότερα, οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν:

- τηλεφωνικά στο +30 210 3330000,
- μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση info@lampsa.gr,
- ταχυδρομικώς στη διεύθυνση «Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία, Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, Αθήνα 10564», υπ' όψιν Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών,
- καθώς και μέσω της Ηλεκτρονικής Φόρμας Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance Portal) της διαχειρίστριας εταιρείας, στην ηλεκτρονική διεύθυνση Business.Ethics@Marriott.com, η οποία είναι προσβάσιμη και σε άτομα με αναπηρία.

Αρμόδιος για την παραλαβή, αξιολόγηση και παρακολούθηση των αναφορών είναι ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), ο οποίος λαμβάνει την κατάλληλη εκπαίδευση για την άσκηση των καθηκόντων του, διαθέτει τις εγγυήσεις ανεξαρτησίας και καταλληλότητας που προβλέπει η νομοθεσία και ασκεί τα καθήκοντά του με αντικειμενικότητα, αμεροληψία και εχεμύθεια. Η διερεύνηση των αναφορών πραγματοποιείται με τρόπο ανεξάρτητο από τη γραμμή διοίκησης που ενδέχεται να εμπλέκεται στο εκάστοτε περιστατικό, ενώ σε περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων ή εμπλοκής ανώτατων διοικητικών στελεχών δύναται να ανατεθεί σε εξωτερικό συνεργάτη.

Μετά την υποβολή αναφοράς, προβλέπεται επιβεβαίωση παραλαβής εντός επτά ημερών και ενημέρωση του αναφέροντος για την πορεία και την έκβαση της διαχείρισης εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σε περίπτωση που ο αναφέρων θεωρήσει ότι η αναφορά δεν αντιμετωπίστηκε αποτελεσματικά, παρέχεται δυνατότητα προσφυγής στον προβλεπόμενο εξωτερικό δίαυλο. Τα αποτελέσματα κρίσιμων αναφορών και η ετήσια Έκθεση Αναφορών υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας την εποπτεία των θεμάτων επιχειρηματικής δεοντολογίας σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο.

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ δεσμεύεται ρητά για την προστασία των αναφερόντων που ενεργούν καλόπιστα από κάθε μορφή αντιποίνων, όπως απόλυση, υποβιβασμό, δυσμενή μεταβολή όρων εργασίας, παρενόχληση ή οποιαδήποτε άλλη δυσμενή μεταχείριση. Παράλληλα, η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιείται αποκλειστικά για τους σκοπούς της διερεύνησης της αναφοράς και σύμφωνα με την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων, με τη λήψη κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων διασφάλισης της εμπιστευτικότητας. Το 2025, εκπαιδεύτηκαν στην Πολιτική Καταγγελιών και στην προστασία καταγγελλόντων 1,082 εργαζόμενοι.

- Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη, την ανίχνευση, τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, το οποίο ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και στο ευρύτερο σύστημα κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής δεοντολογίας του Ομίλου. Το πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και καλύπτει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα διοικητικά στελέχη, τους εργαζομένους, καθώς και τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στην αρχή της μηδενικής ανοχής έναντι της διαφθοράς και της δωροδοκίας, η οποία υποστηρίζεται από σαφείς κανόνες συμπεριφοράς, μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και διαδικασίες κανονιστικής

συμμόρφωσης. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις υποχρεώσεις τους και για τις πρακτικές που δεν είναι αποδεκτές στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, ενώ παράλληλα παρέχονται διαθέσιμοι και προσβάσιμοι δίαυλοι για την αναφορά ενδεχόμενων περιστατικών.

Η ανίχνευση πιθανών περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας πραγματοποιείται κυρίως μέσω των μηχανισμών καταγγελιών (whistleblowing), καθώς και μέσω των υφιστάμενων διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Τυχόν καταγγελίες ή ενδείξεις που αφορούν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας διερευνώνται με τρόπο αντικειμενικό και ανεξάρτητο, από πρόσωπα ή όργανα που δεν ανήκουν στη γραμμή διοίκησης ή που ενδέχεται να εμπλέκεται στο εκάστοτε περιστατικό. Η διακριτή αυτή προσέγγιση, η οποία απορρέει από τον νόμο 4990/2022, διασφαλίζει την αμεροληψία της διαδικασίας και την αξιοπιστία των συμπερασμάτων της διερεύνησης.

Σε περιπτώσεις όπου από τη διερεύνηση προκύπτουν σοβαρά ευρήματα ή κρίσιμα περιστατικά, τα αποτελέσματα κοινοποιούνται από τη Διοίκηση του Ξενοδοχείου ή το αρμόδιο όργανο στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, διασφαλίζοντας την κατάλληλη εποπτεία και τη λήψη των αναγκαίων διορθωτικών ή πειθαρχικών μέτρων.

Οι πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι ενσωματωμένες στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και είναι διαθέσιμες στα στελέχη και τους εργαζομένους μέσω των εσωτερικών καναλιών ενημέρωσης του Ομίλου. Παράλληλα, σχετικές πληροφορίες κοινοποιούνται στο πλαίσιο ενημερωτικών και εκπαιδευτικών δράσεων, ώστε οι εργαζόμενοι να κατανοούν τόσο τις υποχρεώσεις τους όσο και τις συνέπειες της μη συμμόρφωσης.

Η εκπαίδευση αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης του Ομίλου ΛΑΜΨΑ για την πρόληψη και την αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται εκπαιδευτικές και ενημερωτικές δράσεις που αποσκοπούν στην ενίσχυση της κατανόησης των αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας, των υποχρεώσεων συμμόρφωσης και των μη αποδεκτών πρακτικών στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. Το 2025, εκπαιδεύτηκαν 630 εργαζόμενοι και 175 μέλη διοικητικών, διευθυντικών και εποπτικών οργάνων σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας. Η εκπαίδευση διαφοροποιείται ως προς το περιεχόμενο, το εύρος και το βάθος της, λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο και το επίπεδο ευθύνης των συμμετεχόντων, και συμπληρώνεται από συνεχή ενημέρωση μέσω των εσωτερικών καναλιών επικοινωνίας του Ομίλου.

Για την περίοδο αναφοράς δεν έχουν εντοπιστεί λειτουργίες ή θέσεις που να χαρακτηρίζονται ως υψηλού κινδύνου σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας και, ως εκ τούτου, δεν εφαρμόζεται διαφοροποιημένη κάλυψη εκπαίδευσης ανά λειτουργία. Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν παρέχεται ειδική εκπαίδευση σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας· ωστόσο, τους παρέχεται η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία πληροφόρηση σχετικά με τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες τους στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους.

Το 2025, ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ κατέγραψε μηδενικά (0) περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας που να αφορούν τις δραστηριότητές του, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα διοικητικά στελέχη, τους εργαζομένους του ή τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου.**[**

Συνεπώς, για την υπό εξέταση περίοδο:

- δεν υπήρξαν καταδίκες για παραβίαση της νομοθεσίας περί διαφθοράς ή δωροδοκίας,
- δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα ή άλλες χρηματικές κυρώσεις που να σχετίζονται με τέτοιου είδους παραβάσεις.

Δεδομένου ότι δεν εντοπίστηκαν περιστατικά παραβίασης των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, δεν απαιτήθηκε η λήψη διορθωτικών ή πειθαρχικών μέτρων, ούτε η εφαρμογή πρόσθετων ενεργειών αποκατάστασης.

Παράρτημα 1

Πίνακας 43 - Πίνακας Γενικών Γνωστοποιήσεων

Γενική γνωστοποίηση		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		**Ενότητα Δήλωσης**
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Σύνθεση και πολυμορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου
IRO-1	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	**Παράρτημα 1: Πίνακας Γενικών Γνωστοποιήσεων**

Πίνακας 44 - Πίνακας περιβαλλοντικών γνωστοποιήσεων

Περιβάλλον		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		**Ενότητα Δήλωσης**
Κλιματική Αλλαγή		
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Κλιματική Αλλαγή,Μεταβατικοί Κίνδυνοι
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Κλιματική Αλλαγή, Μεταβατικοί Κίνδυνοι
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Κλιματική Αλλαγή, Μεταβατικοί Κίνδυνοι
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Πολιτικές κλιματικής αλλαγής και ενέργειας
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις και πόροι
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Στόχοι για την κλιματική αλλαγή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Δείκτες μέτρησης - Ενέργεια
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Δείκτες μέτρησης – Εκπομπές και μεθολογία/όριο
Υδάτινοι Και Θαλασσιοί Πόροι		
E3.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι
E3.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Οι δεσμεύσεις μας
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Δράσεις και στόχοι
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Δράσεις και στόχοι

E3-4	Κατανάλωση νερού	Πλαίσιο διαχείρισης
Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία		
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση της χρήσης υλικών πόρων και των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	Διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Οι δεσμεύσεις μας
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Δράσεις για την Κυκλική Οικονομία
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Στόχοι διαχείρισης αποβλήτων

Πίνακας 45 - Πίνακας κοινωνικών γνωστοποιήσεων

Κοινωνία		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		**Ενότητα Δήλωσης**
Το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας		
S1.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερομένων μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η προσέγγισή μας
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό Διακράτηση Ταλέντων Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και Ευημερία

		Ανοιχτή Επικοινωνία και Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων Υγεία και Ασφάλεια
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων και προσεγγίσεων	Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου Διακράτηση Ταλέντων Ενδυναμωμένο και Καταρτισμένο Ανθρώπινο Δυναμικό Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και Ευημερία Υγεία και Ασφάλεια
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου Στρατηγικοί Πυλώνες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ Διακράτηση Ταλέντων Ενδυναμωμένο και Καταρτισμένο Ανθρώπινο Δυναμικό Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και Ευημερία Υγεία και Ασφάλεια Στρατηγικοί Στόχοι σχετικοί με το Ανθρώπινο Δυναμικό
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχειρήσης
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Διακράτηση Ταλέντων Ενδυναμωμένο και Καταρτισμένο Ανθρώπινο Δυναμικό Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και Ευημερία

		Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-11	Κοινωνική προστασία	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Ενδυναμωμένο και Καταρτισμένο Ανθρώπινο Δυναμικό Υγεία και Ασφάλεια
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και Ευημερία
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
S4.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου
S4.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η προσέγγισή μας
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Η προσέγγισή μας Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (GSS) και Δίαυλοι Επικοινωνίας
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (GSS) και Δίαυλοι Επικοινωνίας
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (GSS) και Δίαυλοι Επικοινωνίας
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων	Ενίσχυση της Ευημερίας και της Ικανοποίησης των Επισκεπτών

	και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Η Προστασία Δεδομένων των Πελατών ως Κεντρική Δέσμευση Διατήρηση της Φήμης του Brand και Ηθική Συμπεριφορά
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στρατηγικοί Πυλώνες του Ομίλου ΛΑΜΨΑ

Πίνακας 46 - Πίνακας γνωστοποιήσεων διακυβέρνησης

Γενική γνωστοποίηση		
Διακυβέρνηση		**Ενότητα Δήλωσης**
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Η προσέγγισή μας
G1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	Πολιτικές Επιχειρηματικής συμπεριφοράς και Επιχειρηματική κουλτούρα

Παράρτημα 2: Υποχρεωτικές γνωστοποιήσεις των ESRS που ευθυγραμμίζονται με άλλα νομοθετήματα της ΕΕ

Πίνακας 47 - Υποχρεωτικές γνωστοποιήσεις των ESRS που ευθυγραμμίζονται με άλλα νομοθετήματα της ΕΕ.

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα II		ΝΑΙ	Σύνθεση και πολυμορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι εκτελεστικά μέλη		–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΝΑΙ	Σύνθεση και πολυμορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο i)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής: Πίνακας 1 – Ποσοτικές πληροφορίες για περιβαλλοντικό κίνδυνο, Πίνακας 2 – Ποσοτικές πληροφορίες για κοινωνικό κίνδυνο	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 2 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ)	–	ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
παραγωγή χημικών προϊόντων			2020/1816, παράρτημα II			
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii)	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818(7), άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)		–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)	–	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818 (άρθρο 12 παρ. 1, στοιχείο δ)	–	ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
		2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα	και άρθρο 12 παρ. 2			
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 2 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής – Μέτρηση εκπομπών	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή / Στρατηγική βιωσιμότητας
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 και πίνακας 2 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑΘ), παράγραφοι 44	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	–	ΝΑΙ	Δείκτες μέτρησης – Εκπομπές και μεθοδολογία/όρια
ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 1 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο –	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1	–	ΝΑΙ	Δείκτες μέτρησης – Εκπομπές και μεθοδολογία/όρια

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
		Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δείκτες μέτρησης ανθρακοποίησης				
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	ΟΧΙ	
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα παράγραφος 66	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II & κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματοοικονομικών ποσοστών ανά είδος και χρόνο υλικού κινδύνου, παράγραφος 66, στοιχείο α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο, παράγραφος 66, στοιχείο γ)		Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφοι 46 και 47 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Τυπικές συγκεντρώσεις αλλαγών: Ανάλυση ανά χρονική στιγμή			ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
		του υλικού κινδύνου				
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67 στοιχείο γ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφος 34· Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία — Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης.			ΟΧΙ	
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II		ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 1 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 2 πίνακα 2 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 1 πίνακα 2 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
στο έδαφος, παράγραφος 28						
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m^3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m^3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα, παράγραφος 37, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 2 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο στ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο ζ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι διεθνείς Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΝΑΙ	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό Ανοιχτή Επικοινωνία και Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων, παράγραφος 22	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	Δείκτης αριθ. 1, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Υγεία και Ασφάλεια
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Ανοιχτή Επικοινωνία και Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων, παράγραφος 88, στοιχεία β) και γ)	Δείκτης αριθ. 2, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΝΑΙ	Υγεία και Ασφάλεια
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Υγεία και Ασφάλεια

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α) α)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΝΑΙ	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 και δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	ΝΑΙ	Προστασία των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 11, στοιχείο β)	Δείκτες αριθ. 12 και 13, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	Δείκτες αριθ. 11 και 4 πίνακα 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	OXI	
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 20	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	OXI	
ESRS S2-4 Θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανίχνευση και καταγγελία αλυσίδα, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 του παραρτήματος I και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και/ή των	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816,	–	OXI	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17			παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1			
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–		ΝΑΙ	Η Προσέγγισή μας
ESRS S4-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	ΟΧΙ	Η Προσέγγισή μας
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	Η Προσέγγισή μας
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΝΑΙ	Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing)
ESRS G1-4 Πρότυπα για παραβάσεις νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 17, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 16, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	ΟΧΙ	

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Μετά την ανωτέρω αναλυτική και τεκμηριωμένη, πιστεύουμε, παρουσίαση των πεπραγμένων και αφού σας ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη σας προς την Εταιρεία, το Διοικητικό Συμβούλιο κι εγώ προσωπικά παρακαλούμε όπως εγκρίνετε τις κατά το νόμο προβλεπόμενες Οικονομικές Καταστάσεις που αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες επί των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2026
Η Πρόεδρος του Δ.Σ.

Χλόη Λασκαρίδη

Deloitte Ανώνυμη Εταιρία
Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού
151 25 Μαρούσι
Αθήνα, Ελλάδα

Τηλ.: +30 210 6781 100
www.deloitte.gr

Γ. ΄ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΄ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της εταιρείας ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της εταιρείας ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της εταιρείας ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία») και των θυγατρικών της (από κοινού ο «Όμιλος») , η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Λ. Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01/01/2025 έως 31/12/2025.

Συμπέρασμα Περιορισμένης Διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με το οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,

- η διαδικασία που ακολουθείται από τον Όμιλο για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (η «Διαδικασία»), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση «Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,

- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Γνωστοποιήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για το Συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Deloitte.

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση «Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας » στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.

- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και

- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με το οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.

- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Γνωστοποιήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852 » της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η Διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Deloitte.

Εγγενείς Περιορισμοί στην Προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «ESRS E1-Κλιματική Αλλαγή, ESRS E3-Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι, ESRS E5-Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου , για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσο η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση «Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας » της εν λόγω Έκθεσης.

Deloitte.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου.

- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ΄ αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Κωνσταντίνος Κακολύρης
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 42931
Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού
151 25 Μαρούσι
Α.Μ ΣΟΕΛ: Ε120

This document has been prepared by Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme.
Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 000122360 1000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the companies of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. (“DCM”) geography. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Santa Sofia no.28, 20122, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee.
DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see http://www.deloitte.com/to learn more.
© 2026 For more information contact Deloitte Central Mediterranean.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

Ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2025 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2025 σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Διεύθυνση έδρας εταιρείας:	**Β. Γεωργίου Α 1, ΤΚ 10564, Αθήνα Αττικής**
ΑΡ.Μ.Α.Ε.:	**6015/06/Β/86/0135**
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.:	**000223101000**

Βεβαιώνεται ότι οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

Αθήνα, 29 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Το Μέλος του Δ.Σ.**	**Ο Οικονομικός Διευθυντής**
Χλόη - Μαρία Λασκαρίδη	**Αναστάσιος Χωμενίδης**	**Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου**	**Κωνσταντίνος Κυριάκος**
Α.Δ.Τ. ΑΜ 632086	**Α.Δ.Τ. Α 00316067**	**Α.Δ.Τ. ΑΟ 588291**	**Α.Δ.Τ. ΑΖ 512473**
			Αρ. Αδ. Ο.Ε.Ε. 10932 Α΄ τάξης

Δ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Δ.Ι Κατάσταση Οικονομικής Θέσης
(Ενοποιημένη και Εταιρική) της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025

		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**Σημ.**	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	**6**	203.178	194.003	101.236	102.223
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	**7**	278	320	142	203
Επενδύσεις σε Θυγατρικές	**8**	-	-	70.280	71.517
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	**8**	16.802	9.413	550	513
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού μακροπρόθεσμα	**9**	8.481	29.473	7.481	7.773
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	**10**	676	672	71	68
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	**18**	6.220	6.001	5.962	5.623
Σύνολο		**235.634**	**239.883**	**185.721**	**187.921**
Κυκλοφοριακά Περιουσιακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Αποθέματα	**11**	2.443	2.259	1.552	1.387
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**12**	2.630	2.031	1.621	1.436
Λοιπές Απαιτήσεις	**12**	4.341	4.482	989	1.253
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού βραχυπρόθεσμα	**9**	22.121	5.278	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	**13**	19.607	25.291	8.526	10.240
Σύνολο		**51.142**	**39.342**	**12.688**	**14.316**
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων Ενεργητικού		**286.777**	**279.226**	**198.410**	**202.237**
Ιδια Κεφάλαια					
Μετοχικό Κεφάλαιο	**14**	23.928	23.928	23.928	23.928
Διαφορά Υπέρ το Άρτιο	**14**	28.600	28.600	28.600	28.600
Τακτικό Αποθεματικό	**14**	5.611	4.688	5.423	4.617
Άλλα Αποθεματικά	**14**	12.694	13.063	775	1.098
Κέρδη/ Ζημίες εις νέον	**14**	67.513	49.550	59.952	44.648
Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής		**138.346**	**119.830**	**118.677**	**102.892**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		10.141	9.219	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**148.487**	**129.049**	**118.677**	**102.892**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	**15**	1.901	1.770	1.675	1.622
Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	**16**	65.953	69.137	55.453	69.137
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	**17**	35.704	35.401	34	26
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	**18**	1.795	1.870	-	-
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	**20**	497	380	497	380
Λοιπές Προβλέψεις	**28**	2.353	2.353	71	71
Συνολο		**108.203**	**110.911**	**57.731**	**71.236**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές	**19**	10.267	8.929	8.529	7.508
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	**23**	2.894	2.687	2.583	1.731
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	**16**	3.300	11.800	2.800	8.400
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	**17**	638	662	16	87
Λοιπές υποχρεώσεις	**20**	12.823	15.067	7.908	10.263
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	**20**	165	121	165	121
Σύνολο		**30.087**	**39.266**	**22.002**	**28.110**
Σύνολο Υποχρεώσεων		**138.290**	**150.177**	**79.733**	**99.345**
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		**286.777**	**279.226**	**198.410**	**202.237**

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 196 έως 255 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Δ.ΙΙ Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων
(Ενοποιημένη και Εταιρική) για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025

Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024
Πωλήσεις	21	126.097	122.893	85.681	81.527
Κόστος Πωληθέντων	21	(78.884)	(73.893)	(47.072)	(43.900)
Μικτα Αποτελέσματα		**47.213**	**49.000**	**38.609**	**37.627**
Έξοδα Διάθεσης	21	(6.792)	(7.500)	(4.255)	(5.034)
Έξοδα Διοίκησης	21	(16.408)	(15.230)	(12.825)	(11.721)
Άλλα Έσοδα	21	2.682	4.100	1.670	1.731
Άλλα Έξοδα	21	(589)	(689)	(95)	(187)
Κέρδη Εκμετάλλευσης		**26.107**	**29.682**	**23.105**	**22.416**
Χρηματοοικονομικά έξοδα	22	(4.536)	(6.133)	(3.127)	(4.735)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	22	2.388	3.173	735	1.086
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	22	(68)	(35)	(21)	15
Έσοδα / (Ζημιές) συμμετοχών		14	-	14	-
Κέρδη / (Ζημιές) από την ενοποίηση συγγενών επιχειρήσεων με την μέθοδο της καθαρής θέσης		571	(87)	-	-
Κέρδη προ Φόρων		**24.476**	**26.600**	**20.707**	**18.782**
Φόρος Εισοδήματος	23	(5.256)	(5.464)	(4.598)	(3.722)
Καθαρά Κέρδη περιόδου μετά από φόρους		**19.220**	**21.136**	**16.109**	**15.060**
Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα που αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτ/των σε μεταγενέστερες περιόδους					
Κέρδος/(Ζημία) από χρηματοικοινομικά μέσα που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων		(292)	(16)	(292)	(16)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού επιμέτρησης χρηματοοικονομικών μέσων σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων		64	4	64	4
Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα που δεν αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτ/των σε μεταγενέστερες περιόδους				-	-
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελασμάτων		(157)	(122)	(123)	(119)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων		35	27	27	26
Λοιπά συνολικά εισοδήματα συγγενών εταιρειών		(19)	(13)	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά φόρων		**(370)**	**(121)**	**(324)**	**(105)**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου		**18.851**	**21.015**	**15.785**	**14.954**
Κέρδη περιόδου αποδιδόμενα σε :					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		**18.886**	**20.796**	**16.109**	**15.060**
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου		18.886	20.796	16.109	15.060
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		**335**	**340**	**-**	**-**
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου		335	340	-	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου αποδιδόμενα σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		**18.516**	**20.675**	**15.785**	**14.954**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου		18.516	20.675	15.785	14.954
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		**335**	**340**	**-**	**-**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου		335	340	-	-
Κέρδη ανά Μετοχή για κέρδη αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής					
Βασικά σε €	24	**0,8840**	**0,9734**	**0,7540**	**0,7049**
Κέρδη ανά Μετοχή		**0,8840**	**0,9734**	**0,7540**	**0,7049**
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**26.107**	**29.682**	**23.105**	**22.416**
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων		**36.611**	**40.069**	**28.777**	**27.947**

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 196 έως 255 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Δ.ΙΙΙ Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων
(Ενοποιημένη και Εταιρική) για την χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025

	Ο ΟΜΙΛΟΣ							
	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους Ιδιοκτήτες της ΛΑΜΨΑ							
Ποσά σε χιλ. €	**Μετοχικό κεφάλαιο**	**Διαφορά Υπέρ το Άρτιο**	**Άλλα Αποθεματικά**	**Ίδιες Μετοχές**	**Κέρδη/ Ζημίες εις νέον**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο**
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**23.928**	**26.747**	**17.049**	**(2.550)**	**33.980**	**99.155**	**-**	**99.155**
Αναταξινομήσεις *	-	1.853	-	2.550	(4.402)	-	4	-
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**23.928**	**28.600**	**17.049**	**-**	**29.578**	**99.155**	**4**	**99.159**
Μεταβολή από αλλαγή ποσοστού συμμετοχής σε θυγατρική εταιρεία	-	-	-	-	-	-	8.875	**8.875**
Συναλλαγές αποδιδόμενες στους ιδιοκτήτες	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**8.875**	**8.875**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου	-	-	(121)	-	20.796	**20.675**	340	**21.015**
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	-	-	824	-	(824)	**-**	-	**-**
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**23.928**	**28.600**	**17.751**	**-**	**49.550**	**119.830**	**9.219**	**129.049**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ						
	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους Ιδιοκτήτες της ΛΑΜΨΑ						
Ποσά σε χιλ. €	**Μετοχικό κεφάλαιο**	**Διαφορά Υπέρ το Άρτιο**	**Άλλα Αποθεματικά**	**Κέρδη/ Ζημίες εις νέον**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο**
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2025	**23.928**	**28.600**	**17.751**	**49.550**	**119.830**	**9.219**	**129.049**
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών	-	-	-	-	**-**	588	**588**
Συναλλαγές αποδιδόμενες στους ιδιοκτήτες	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**588**	**588**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου	-	-	(370)	18.886	**18.516**	335	**18.851**
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	-	-	923	(923)	**-**	-	**-**
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**23.928**	**28.600**	**18.305**	**67.513**	**138.346**	**10.141**	**148.487**

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 196 έως 255 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Ποσά σε χιλ. €	Μετοχικό κεφάλαιο	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ Διαφορά Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη/ Ζημίες εις νέον	Σύνολο	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**23.928**	**28.600**	**5.068**	**30.341**	**87.937**	**87.937**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου	-	-	(105)	15.060	**14.954**	**14.954**
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	-	-	753	(753)	**-**	**-**
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**23.928**	**28.600**	**5.716**	**44.648**	**102.892**	**102.892**

Ποσά σε χιλ. €	Μετοχικό κεφάλαιο	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ Διαφορά Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη/ Ζημίες εις νέον	Σύνολο	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2025	**23.928**	**28.600**	**5.716**	**44.648**	**102.892**	**102.892**
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου	-	-	(324)	16.109	**15.785**	**15.785**
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	-	-	805	(805)	**-**	**-**
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**23.928**	**28.600**	**6.198**	**59.952**	**118.677**	**118.677**

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 196 έως 255 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Δ.IV Κατάσταση Ταμειακών Ροών
(Ενοποιημένη και Εταιρική) για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025

		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ €	**Σημ.**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων		**24.476**	**26.600**	**20.707**	**18.782**
Αποσβέσεις	**6,7**	10.504	10.387	5.673	5.531
Ζημιές / (Κέρδη) από πώληση παγίων-απομείωση		23	2	-	-
Προβλέψεις		(356)	62	(130)	1
Συναλλαγματικές διαφορές	**22**	68	34	21	(15)
Μη ταμειακά έσοδα / έξοδα		-	(73)	-	(73)
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	**22**	(2.388)	(3.173)	(735)	(1.086)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	**22**	4.536	6.133	3.127	4.735
Αποτελέσματα από συγγενείς	**8**	(585)	87	(14)	-
Λειτουργικό κέρδος προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης		**36.278**	**40.060**	**28.647**	**27.875**
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	**11**	(184)	(156)	(165)	(72)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		(131)	(52)	(28)	811
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		(288)	5.951	(773)	4.685
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα		(3.519)	(5.388)	(3.351)	(5.174)
Καταβλημένοι φόροι		(5.265)	(5.390)	(3.902)	(4.186)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		**26.891**	**35.025**	**20.428**	**23.939**
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	**6,7**	(18.900)	(15.481)	(4.593)	(4.904)
(Αγορά) μετοχών συγγενούς / Εισπράξεις από πώληση συγγενούς	**8**	(3.263)	(9.513)	(23)	(513)
Αγορά χρηματοοικονομικών μέσων	**9**	(994)	(27.194)	(10)	(216)
Επιστροφή κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών		-	-	17.000	-
Εισπράξεις από χρηματοοικονομικά περιουσικά στοιχεία		1.366	6.715	10	6.715
Δάνεια σε συνδεδεμένα μέρη		-	3.670	-	3.670
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών επιχειρήσεων /ποσά προοριζόμενα για ΑΜΚ θυγατρικών επιχειρήσεων		-	-	(15.763)	(36.625)
Τόκοι εισπραχθέντες		2.257	2.181	735	1.086
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		**(19.533)**	**(39.623)**	**(2.643)**	**(30.787)**
Εισπράξεις από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου		588	8.875	-	-
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	**16**	11.000	1.500	-	1.500
Εξοφλήσεις δανείων	**16**	(22.800)	(10.500)	(19.400)	(9.300)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις (χρεολύσια)	**17**	(1.829)	(1.558)	(99)	(120)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		**(13.042)**	**(1.683)**	**(19.499)**	**(7.920)**
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (α) + (β) + (γ)		**(5.684)**	**(6.282)**	**(1.713)**	**(14.767)**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης		25.291	31.573	10.240	25.007
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης		**19.607**	**25.291**	**8.526**	**10.240**

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 196 έως 255 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

1. Γενικές πληροφορίες για τον Όμιλο και την Εταιρεία

Η εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (η «Εταιρεία» ή «ΛΑΜΨΑ») εδρεύει στην Αθήνα, Βασιλέως Γεωργίου Α1 και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών του Υπουργείου Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με αριθμό Μ.Α.Ε 06015/006/Β/86/0135 και η διάρκειά της έχει ορισθεί σε εκατόν πενήντα (150) έτη ύστερα από παράταση της διάρκειάς της για πενήντα (50) έτη που αποφασίσθηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων την 19/06/2015 και την τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού της. Η Εταιρεία λειτουργεί ανελλιπώς από την ίδρυσή της, επί εκατόν έξι (106) συναπτά έτη.

Σκοπός της Εταιρείας είναι η απόκτηση, μίσθωση, κατασκευή και εκμετάλλευση ξενοδοχείων και επιπλωμένων διαμερισμάτων στην Αθήνα και αλλού στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό καθώς και εκμετάλλευση συναφών επιχειρήσεων, όπως η απόκτηση ή και εκμετάλλευση λοιπών τουριστικών επιχειρήσεων οποιασδήποτε μορφής, όπως Συνεδριακών κέντρων, Κέντρων Θαλασσοθεραπείας, Αθλητικών Εγκαταστάσεων, Εγκαταστάσεων Αναψυχής και άλλων ειδικών μορφών συνδεόμενων με το τουριστικό προϊόν.

Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι www.lampsa.gr.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Euronext Athens από το 1946.

Οι μέτοχοι (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της, κατά την 31.12.2025 παρατίθενται στον κάτωθι πίνακα.

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
DRYNA ENTERPRISES COMPANY LIMITED	31,18%
NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED	24,94%
HOMERIC DEPARTMENT STORES A.E.	8,25%
SINOPI ENTERPRISES COMPANY LIMITED	7,63%
TALANTON INVESTMENTS INC	5,16%
FREE FLOAT	22,84%
Σύνολα	**100,00%**

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις, έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 29η Απριλίου 2026, ενώ τελούν υπό την τελική έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».

Η εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και η Starwood Hotels and Resorts Worldwide Inc, υπέγραψαν σύμβαση Διαχείρισης και Λειτουργίας του Ξενοδοχείου τον Δεκέμβριο του 2001, με ημερομηνία έναρξης ισχύος το 2003. Σύμφωνα με τη σύμβαση η Starwood, συμφώνησε να παρέχει υπηρεσίες Διαχείρισης και Λειτουργίας στο ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία». Η διάρκεια της Σύμβασης Διαχείρισης είναι αρχικά εικοσιπενταετής (25 ετών), με δικαίωμα παράτασης για άλλα 25 έτη. Και οι δύο εταιρείες έχουν περιορισμένα δικαιώματα ως προς την καταγγελία της σύμβασης χωρίς λόγο. Το 2013, η σύμβαση αυτή επεκτάθηκε για να συμπεριλάβει και την διαχείριση του Ξενοδοχείου «King George».

Σημειώνεται ότι η Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. εξαγοράστηκε το 2016 από την Marriott International Inc., με συνέπεια η διαχείριση των δύο ξενοδοχείων να ασκείται πλέον από την Marriott International Inc.

Το ξενοδοχείο της θυγατρικής εταιρείας Hyatt Regency Belgrade διαχειρίζεται ο διεθνής όμιλος ξενοδοχείων της Hyatt. Η Hyatt Hotels Corporation, με έδρα το Σικάγο, είναι μια κορυφαία παγκόσμια εταιρεία φιλοξενίας που λειτουργεί 20 κορυφαία brands. Στα τέλη του 2020, το χαρτοφυλάκιο της Hyatt περιελάμβανε περισσότερα από 975 καταλύματα ξενοδοχείων, all inclusive και wellness resort σε 69 χώρες σε έξι ηπείρους. Οι θυγατρικές της Hyatt λειτουργούν, διαχειρίζονται, χρησιμοποιούν διακαιόχρηση (franchise), κατέχουν, μισθώνουν, αναπτύσσουν, αδειοδοτούν ή παρέχουν υπηρεσίες σε ξενοδοχεία, θέρετρα, επώνυμες κατοικίες και ιδιοκτησίες διακοπών, συμπεριλαμβανομένων των Park Hyatt®, Miraval®, Grand Hyatt®, Alila®, Andaz®, The Unbound Collection by Hyatt®, Destination by Hyatt®, Hyatt Regency®, Hyatt®, Hyatt Ziva™, Hyatt Zilara™, Thompson Hotels®, Hyatt Centric®, Caption by Hyatt, JdV by Hyatt®, Hyatt House®, Hyatt Place®, tommie™, UrCove, και Hyatt Residence Club®, και λειτουργούν το πρόγραμμα αφοσίωσης World of Hyatt® που παρέχει ξεχωριστά οφέλη και αποκλειστικές εμπειρίες στα πολύτιμα μέλη του.

Η Εταιρεία συνεργάζεται για την διαχείριση του ξενοδοχείου της θυγατρικής Excelsior Belgrade με την Orbis Hotel Group - AccorHotels. Η Orbis Hotel Group, θυγατρική της Γαλλικής AccorHotels και διαχειριστής των Ξενοδοχείων της στην Ανατολική Ευρώπη, εγκαινίασε την παρουσία της στη Σερβία με το άνοιγμα του Mercure Belgrade Excelsior το Σεπτέμβριο του 2017, το οποίο θα διοικείται από την Orbis Hotel Group στα πλαίσια της σύμβασης με την ιδιοκτήτρια και επενδύτρια εταιρεία ΛΑΜΨΑ Α.Ε. Με την ευκαιρία της ένταξης του στη διεθνούς φήμης αλυσίδα Mercure συνδέθηκε άμεσα με το δίκτυο πωλήσεων και marketing της AccorHotels σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η Εταιρεία έχει προχωρήσει από τον Δεκέμβριο 2018 στην μακροχρόνια μίσθωση μέσω της θυγατρικής της εταιρείας «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΉ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», του ιστορικού ξενοδοχείου Athens Capital, ιδιοκτησίας του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε»). Στο πλαίσιο αυτής της μίσθωσης, η εταιρεία προχώρησε σε συμφωνία με τον διεθνή ξενοδοχειακό όμιλο Accor Hotels, για την ανάληψη της διαχείρισης του ξενοδοχείου, με την εμπορική επωνυμία MGallery. Η σύμβαση έχει διάρκεια 25 ετών και περιλαμβάνει βασική αμοιβή διαχείρισης επί των εσόδων και αμοιβή επίτευξης στόχων. Η AccorHotels είναι ένας Ξενοδοχειακός Όμιλος, που προσφέρει μοναδικές εμπειρίες σε περισσότερα από 4.500 ξενοδοχεία, resorts και κατοικίες σε 100 διαφορετικές χώρες. Με ένα χαρτοφυλάκιο διεθνούς φήμης ξενοδοχείων καλύπτει όλο το φάσμα επισκεπτών, για περισσότερα από 50 χρόνια.

Την 1η Απριλίου 2022 η Εταιρεία και η θυγατρική της «ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ», υπέγραψαν από κοινού μακροχρόνια σύμβαση εκμίσθωσης κτιρίου, του ξενοδοχείου «Athens Capital Suites», επί οδού Ζαλοκώστα αριθμ. 7-9, ιδιοκτησίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Η εταιρεία μαζί με τη μητρική της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» έχουν συνάψει την από 2 Φεβρουαρίου 2022 σύμβαση διαχείρισης του ξενοδοχείου με την εμπορική επωνυμία MGallery, με την εταιρεία «LEISURE HOTELS A.E.» η οποία είναι θυγατρική της ACCOR SA. Η Εταιρεία συνεργάζεται με την LEISURE HOTELS όσον αφορά στη λειτουργία και διαχείριση του Ακινήτου, καθώς η LEISURE HOTELS διαθέτει την κατάλληλη και επαρκή τεχνογνωσία και εμπειρία που απαιτούνται για την ορθή καθημερινή λειτουργία και διαχείριση του ακινήτου.

Η Εταιρεία, έχει προχωρήσει μέσω της θυγατρικής της «ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.» από τον Απρίλιο του 2022, στην υπογραφή Ιδιωτικού Συμφωνητικού Μισθώσεως του Ξενοδοχειακού Συγκροτήματος «Elatos Resort & Health Club» στην Φωκίδα. Η Εταιρεία έχει ξεκινήσει και υλοποιεί με γοργούς ρυθμούς επένδυση ύψους άνω των 30 εκατομμυρίων ευρώ για τον ριζικό εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση του «Elatos Resort», με στόχο τη δημιουργία ενός υψηλών προδιαγραφών ορεινού τουριστικού θερέτρου 12μηνης λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτής της μίσθωσης, η Εταιρεία προχώρησε την 20η Δεκεμβρίου 2024 σε συμφωνία με τον διεθνή ξενοδοχειακό όμιλο «Accor», για την ανάληψη της διαχείρισης του ξενοδοχείου, με την εμπορική επωνυμία «EMBLEMS COLLECTION». Η σύμβαση έχει διάρκεια 25 ετών από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας του ξενοδοχείου και περιλαμβάνει βασική αμοιβή διαχείρισης επί των εσόδων και αμοιβή επίτευξης στόχων.

2. Βάση σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού, που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και των θυγατρικών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ο Όμιλος κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχε θετικό κεφάλαιο κίνησης, ύψους € 21.056 χιλ.. Η μητρική Εταιρεία την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, ύψους € 9.313 χιλ., καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερέβαιναν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού. Το αρνητικό κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας οφείλεται κυρίως στις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου των θυγατρικών εταιρειών «Selene Enterprises Company Limited» ποσού € 2.35 εκ. στην οποία η μητρική Εταιρεία συμμετείχε με ποσό € 1,76 εκ., Ζαλοκώστα Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε. ποσού € 3 εκ. και Έλατος Αναπτυξιακή Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε. ποσού € 10 εκ.. Η Εταιρεία εκταμίευσε τα ποσά αυτά αποκλειστικά από τα ταμειακά της διαθέσιμα.

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας αναμένεται να καλυφθούν από την ρευστότητα που θα αποκομίσει κυρίως εντός της θερινής περιόδου του 2026 από την λειτουργία των ξενοδοχείων Μεγάλη Βρετανία και King George.

Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία διατηρεί χρεόγραφα ύψους περίπου € 7 εκ., που είναι διαθέσιμα για εξαγορά ανά πάσα στιγμή. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν διασφαλίσει επαρκή ρευστότητα ώστε να συνεχίσουν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους για τουλάχιστον τους επόμενους 12 μήνες.

Τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων απεικονίζονται σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά. Τυχόν διαφορές οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια κρίσεων, εκτιμήσεων και παραδοχών από πλευράς της διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις αξίες των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων, των εσόδων, των δαπανών και των γνωστοποιήσεων για ενδεχόμενες υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Η Διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις παραδοχές και τις εκτιμήσεις της, οι οποίες κυρίως περιλαμβάνουν τις εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, την ωφέλιμη ζωή των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των ενσώματων παγίων, την απομείωση των χρηματοοικονομικών στοιχείων, την κρίση σχετικά με τον προσδιορισμό του ελέγχου ή της σημαντικής επιρροής σε θυγατρική ή συγγενής εταιρεία, τον έλεγχο απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις, την υποχρέωση παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, τον τρέχων ή αναβαλλόμενο φόρο εισοδήματος, τον καθορισμό του διαφορικού επιτοκίου δανεισμού στις μισθώσεις και τον καθορισμό της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαίωμα παράτασης ή καταγγελίας. Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν ζητήματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στις εκτιμήσεις και παραδοχές, όπου χρειάζεται. Παρόλο που ο Όμιλος και η Εταιρεία θεωρούν ότι το επιχειρηματικό του μοντέλο και οι υπηρεσίες του θα εξακολουθούν να είναι βιώσιμα μετά τη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών, τα ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα αυξάνουν την αβεβαιότητα στις εκτιμήσεις και τις παραδοχές σε διάφορα κονδύλια των οικονομικών καταστάσεων (όπως στην εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στην απομείωση ενσώματων παγίων). Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος και η Εταιρεία παρακολουθούν στενά τις σχετικές αλλαγές και εξελίξεις, όπως τη νέα νομοθεσία σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές της διοίκησης βασίζονται στην υπάρχουσα εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες που θεωρούνται εύλογοι και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες.

Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και η Εταιρεία, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στη χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 18.

Επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες – κρίσεις σχετικά με τον προσδιορισμό του ελέγχου ή της σημαντικής επιρροής

Ο Όμιλος επαναξιολογεί την άσκηση ελέγχου ή της σημαντικής επιρροής που έχει σε συγγενείς εταιρείες λαμβάνοντας υπόψιν τις άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές που κατέχει, Επιπλέον λαμβάνει υπόψιν γεγονότα ή συνθήκες που επηρεάζουν την άσκηση εξουσίας, τις τοποθετήσεις ή τα δικαιώματα με μεταβλητές αποδόσεις από την συμμετοχή και τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσει την εξουσία του επί της εκδότριας για να επηρεάσει το ύψος των αποδόσεών του.

Αποτίμηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και επενδύσεων σε συγγενείς εταιρείες – εκτιμήσεις και παραδοχές στις τεχνικές αποτίμησης και των δεδομένων τους

Ο Όμιλος ελέγχει σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού αξιολογεί μεταξύ άλλων, τυχόν σημαντικές αλλαγές ή αποδεικτικά στοιχεία που δείχνουν ότι η οικονομική απόδοση του περιουσιακού στοιχείου είναι ή θα είναι χειρότερη από την αναμενόμενη. Για να προσδιοριστεί αν υπάρχουν σχετικές ενδείξεις αλλά και για να καθοριστούν οι μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτείται η άσκηση κρίσης. Ως μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών ορίζεται η μικρότερη αναγνωρίσιμη ομάδα περιουσιακών στοιχείων που δημιουργεί ταμειακές εισροές, οι οποίες είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητες από τις ταμιακές εισροές που δημιουργούνται από άλλα περιουσιακά στοιχεία ή ομάδες περιουσιακών στοιχείων.

Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία προσδιορίζονται με βάση αναλογιστική μελέτη.

Μία αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει διάφορες παραδοχές που μπορεί να διαφέρουν από τις πραγματικές εξελίξεις στο μέλλον. Αυτές περιλαμβάνουν τον προσδιορισμό των επιτοκίων προεξόφλησης, τα ποσοστά μελλοντικών αυξήσεων των μισθών, τον ρυθμό αποχώρησης, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα ενός προγράμματος καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Όλες οι παραδοχές επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

Η υποχρέωση παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία δεν χρηματοδοτείται. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 15.

Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχειών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων, τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων, τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Ειδικότερα, ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη νέες εξελίξεις, νέες περιβαλλοντικές νομοθεσίες και τις συνθήκες της αγοράς. Επιπλέον, εξετάζουν εάν η νομοθεσία και οι κανονισμοί σχετικά με το κλίμα ενδέχεται να επηρεάσουν τη διάρκεια ωφέλιμης ζωής (π.χ. μέσω της επιβολής πρόσθετων απαιτήσεων ενεργειακής αποδοτικότητας σε κτίρια και επαγγελματικά ακίνητα).

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και προβλέψεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της διοίκησης. Καθώς καθίστανται διαθέσιμες πρόσθετες πληροφορίες, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν την πιθανή υποχρέωση που σχετίζεται με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και ενδέχεται να αναθεωρήσουν τις εκτιμήσεις της πιθανότητας δυσμενούς έκβασης και τη σχετική εκτίμηση πιθανής ζημίας. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην οικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Απομείωση ενσωμάτων ακινητοποιήσεων

Ο προσδιορισμός απομείωσης των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτές, στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Η απομείωση βασίζεται σε ένα μεγάλο αριθμό παραγόντων, όπως στις αλλαγές των τρεχουσών συνθηκών ανταγωνισμού, στις προσδοκίες ανάπτυξης της τουριστικής αγοράς, στην αύξηση του κόστους κεφαλαίου, στη μελλοντική δυνατότητα χρηματοδότησης, στην τεχνολογική απαξίωση, στη διακοπή παρεχόμενων υπηρεσιών, στο τρέχον κόστος αντικατάστασης, στα καταβληθέντα ποσά για συγκρίσιμες συναλλαγές και σε άλλες μεταβολές συνθηκών, συμπεριλαμβανομένων κλιματικών παραγόντων, που υποδεικνύουν ότι υπάρχει απομείωση. Το ανακτήσιμο ποσό συνήθως προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των παγίων (ή ομάδων παγίων) απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των παγίων.

Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαιώματα παράτασης ή καταγγελίας - Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καθορίζουν τη διάρκεια της μίσθωσης ως την αμετάκλητη περίοδο της μίσθωσης, σε συνδυασμό με τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκηθεί, ή τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι δεν θα ασκηθεί. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ορισμένες συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης και καταγγελίας και εφαρμόζουν κρίση για να εκτιμήσουν κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιη η άσκηση του δικαιώματος παράτασης ή η μη άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας της μίσθωσης. Για το σκοπό αυτό, εξετάζονται όλα τα συναφή γεγονότα που δημιουργούν οικονομικό κίνητρο στον μισθωτή να ασκήσει το δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης ή να μην ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν τη διάρκεια της μίσθωσης εφόσον επέλθει κάποιο σημαντικό γεγονός ή κάποια σημαντική μεταβολή των περιστάσεων που εμπίπτουν στον έλεγχο τους και επηρεάζει το κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκήσουν ή δεν θα ασκήσουν το δικαίωμα παράτασης ή καταγγελίας (π.χ. διενέργεια σημαντικών βελτιώσεων ή σημαντικών προσαρμογών στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο, ικανότητα αντικατάστασης των μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων χωρίς σημαντικό κόστος ή διατάραξη των δραστηριοτήτων).

Υποχρεώσεις Μισθώσειων - Εκτίμηση του διαφορικού επιτοκίου δανεισμού

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν μπορούν να προσδιορίσουν εύκολα το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης και επομένως χρησιμοποιούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού για την επιμέτρηση των υποχρεώσεων τους από μισθώσεις. Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία εάν δανειζόταν τα απαραίτητα κεφάλαια για την αγορά ενός περιουσιακού στοιχείου παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας επιτόκια μηδενικού κινδύνου, τα οποία αυξάνονται με το υπολογιζόμενο περιθώριο πιστωτικού κινδύνου του Ομίλου και προσαρμόζονται με ένα περιθώριο κινδύνου ρευστότητας. Συνεπώς, ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές, όπου υπάρχουν, και κάνει κάποιες εκτιμήσεις και προσαρμογές όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα.

2.2.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις.

2.2.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2027. Στις επόμενες περιόδους αναφοράς, η Διοίκηση θα αναλύσει τις απαιτήσεις αυτού του νέου προτύπου και θα αξιολογήσει τον αντίκτυπό του.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Ουσιώδεις Λογιστικές Πολιτικές

Οι πληροφορίες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές που θεωρούνται ουσιώδεις για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

1. Ενοποίηση και Συμμετοχές

Θυγατρικές

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και όλων των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες η Εταιρεία άμεσα ή έμμεσα ασκεί έλεγχο. Έλεγχος υπάρχει όταν ο Όμιλος εκτίθεται σε ή δικαιούται διάφορα οφέλη από τη συσχέτισή του με μία εταιρεία και έχει την ικανότητα να επηρεάζει τα οφέλη αυτά μέσω της δύναμης πάνω στην εταιρεία. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που παύει ο έλεγχος.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων από τον Όμιλο λογιστικοποιούνται με τη μέοθοδο της αγοράς. Το μεταβιβασθέν αντάλλαγμα για την απόκτηση μιας θυγατρικής υπολογίζεται ως το άθροισμα της εύλογης αξίας των μεταφερθέντων περιουσιακών στοιχείων κατά την ημερομηνία απόκτησης τους από τον αποκτώντα, των αναληφθεισών υποχρεώσεων που μεταβιβάσθηκαν από τον αποκτώντα προς τους προηγούμενους ιδιοκτήτες και τα συμμετοχικά δικαιώματα που έχει εκδώσει ο Όμιλος. Το τίμημα περιλαμβάνει την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες ενδεχόμενων ανταλλαγμάτων. Τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που μεταφέρονται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται καταρχάς στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τις μη ελέγχουσες συμμετοχές είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αναλογία τους στην καθαρή θέση της θυγατρικής. Τα κόστη εξαγοράς εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίησή τους.

Σε συνένωση επιχειρήσεων που επιτυγχάνεται σταδιακά, ο αποκτών θα επιμετρήσει εκ νέου τα συμμετοχικά δικαιώματα που κατείχε προηγουμένως στον αποκτώμενο στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της απόκτησης και θα αναγνωρίσει τυχόν κέρδος ή ζημιά στα αποτελέσματα. Κάθε ενδεχόμενο αντάλλαγμα από τον αποκτώντα αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Μεταγενέστερες αλλαγές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου ανταλλάγματος αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 είτε στα αποτελέσματα είτε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα. Το ενδεχόμενο αντάλλαγμα που καταχωρείται στην καθαρή θέση δεν επανεκτιμάται και ο μεταγενέστερος διακανονισμός λογιστικοποιείται μέσα στην καθαρή θέση.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών συντάσσονται στην ίδια ημερομηνία και με τις ίδιες λογιστικές πολιτικές με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας. Όλα τα διεταιρικά υπόλοιπα και συναλλαγές, καθώς και τα διεταιρικά κέρδη ή ζημιές απαλείφονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Αλλαγή στα δικαιώματα ιδιοκτησίας χωρίς αλλαγή στον έλεγχο

Οι συναλλαγές με μη ελέγχουσες συμμετοχές που δεν καταλήγουν σε μεταβολή ελέγχου λογιστικοποιούνται απευθείας στην καθαρή θέση. Η διαφορά μεταξύ της εύλογης αξίας του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του σχετικού ποσοστού συμμετοχής των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκαν καταχωρείται στην καθαρή θέση. Τα κέρδη ή οι ζημιές από πωλήσεις σε μη ελέγχουσες συμμετοχές επίσης καταχωρούνται στα ίδια κεφάλαια.

Πώληση θυγατρικών

Όταν ο Όμιλος διαθέτει ή παύει να έχει τον έλεγχο στη θυγατρική, αυτή επιμετράται στη εύλογη αξία της κατά την ημερομηνία διάθεσής της ή όταν ο έλεγχος αυτής χάνεται, με την αλλαγή στη λογιστική αξία να αναγνωρίζεται ως κέρδος ή ζημιά. Η εύλογη αξία είναι η αρχική λογιστική αξία για σκοπούς μελλοντικής αναγνώρισης του εναπομείναντος ως συγγενούς ή ως χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Επιπλέον, τα ποσά που είχαν προηγουμένως αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά έσοδα σε σχέση με την εν λόγω θυγατρική μεταφέρονται στα αποτελέσματα.

Συγγενείς εταιρείες

Οι συγγενείς εταιρείες είναι εκείνες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί σημαντική επιρροή, αλλά όχι έλεγχο επί της οικονομικής και επιχειρηματικής στρατηγικής τους και συνήθως κατέχεται ποσοστό συμμετοχής μεταξύ 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες στις οποίες ασκείται σημαντική επιρροή αποτιμώνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, η συμμετοχή αναγνωρίζεται αρχικά στην αξία κτήσης της, αυξομειούμενη με το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στα κέρδη και τις ζημιές της συμμετοχής μετά την ημερομηνία απόκτησης. Η επένδυση του Ομίλου σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει υπεραξία όπως έχει προσδιοριστεί κατά την απόκτηση.

Η συμμετοχή του Ομίλου στα κέρδη ή ζημιές μετά την απόκτηση αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων και η συμμετοχή στις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την απόκτηση, αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Κέρδη ή ζημιές από συναλλαγές με συγγενείς εταιρείες απαλείφονται κατά το μέρος της συμμετοχής του Ομίλου σε αυτές. Μερίσματα που λαμβάνονται από αυτές τις συμμετοχές απαλείφονται μειώνοντας την αξία της συμμετοχής. Η αξία των συμμετοχών αναπροσαρμόζεται με την τυχόν σωρευτική απομείωση της αξίας τους. Όταν οι ζημιές που αναλογούν στον Όμιλο υπερβαίνουν τη λογιστική αξία της συμμετοχής, η λογιστική αξία μειώνεται στο μηδέν χωρίς περαιτέρω αναγνώριση ζημιών, εκτός από την περίπτωση κατά την οποία ο Όμιλος έχει δημιουργήσει υποχρεώσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές, για λογαριασμό της συγγενούς εταιρείας.

Στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες αποτιμώνται στο κόστος κτήσης τους, μειούμενο με τυχόν απομείωση της αξίας των συμμετοχών όπου αυτό απαιτείται.

2. Μετατροπή Ξένων Νομισμάτων

Η Εταιρεία τηρεί τα λογιστικά της βιβλία σε Ευρώ που είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης. Συναλλαγές που γίνονται σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει την ημέρα της συναλλαγής. Κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, οι νομισματικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει την αντίστοιχη ημερομηνία. Τα κέρδη ή οι ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας που αποκτήθηκαν. Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας προσδιορισμού των εύλογων αξιών. Στην περίπτωση αυτή, οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές από τη μεταβολή της εύλογης αξίας καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων ή απευθείας στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ανάλογα με το είδος του στοιχείου.

Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της κάθε εταιρείας του Ομίλου αποτιμώνται χρησιμοποιώντας το νόμισμα του πρωτογενούς οικονομικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο αυτή λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»). Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις των εταιρειών που έχουν λειτουργικό νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης, περιλαμβανομένης και της υπεραξίας και των προσαρμογών στην εύλογη αξία των λογιστικών αξιών των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που προκύπτουν κατά την εξαγορά, μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει κατά την ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με βάση τις τιμές του ξένου νομίσματος κατά την ημερομηνία πραγματοποίησης των αντίστοιχων συναλλαγών. Οι συνολικά προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές, αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και αναταξινομούνται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων κατά την πώληση της ξένης δραστηριότητας.

3. Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται μεμονωμένα αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος, ενώ εκείνα που αποκτώνται κατά τις συνενώσεις επιχειρήσεων αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Μεταγενέστερα, καταχωρούνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις. Όλα τα άυλα περιουσιακά στοιχεία έχουν περιορισμένη ωφέλιμη ζωή και αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια αυτής. Η διάρκεια ωφέλιμης ζωής των άυλων περιουσιακών στοιχείων εξετάζεται σε ετήσια βάση, και τυχόν προσαρμογές δεν αναγνωρίζονται αναδρομικά.

Οι κύριες κατηγορίες των άυλων περιουσιακών στοιχείων έχουν ως ακολούθως:

Λογισμικό: Η ωφέλιμη διάρκεια ζωής είναι μεταξύ 3 και 5 ετών.

Οι αποκτηθείσες άδειες που αφορούν σε λογισμικό κεφαλαιοποιούνται με βάση τις δαπάνες για την απόκτηση και την εγκατάσταση του συγκεκριμένου λογισμικού.

Οι δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση του ηλεκτρονικού λογισμικού αναγνωρίζονται στα έξοδα της περιόδου στην οποία αυτές πραγματοποιούνται.

4. Ενσώματες Ακινητοποιήσεις

Οι Ενσώματες Ακινητοποιήσεις περιλαμβάνουν ενσώματα πάγια τα οποία απεικονίζονται στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που λαμβάνονται, αυξημένα με τόκους κατασκευαστικής περιόδου και μειωμένα με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν απομειώσεις της αξίας τους.

Οι επιχορηγήσεις εμφανίζονται ως μειωτικό στοιχείο του κόστους κτήσης των ενσώματων παγίων και αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων στη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων μέσω των μειωμένων αποσβέσεων.

Τα έργα υπό κατασκευή περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια και η απόσβεση των ιδιοπαραγόμενων ενσώματων παγίων αρχίζει όταν αυτά είναι διαθέσιμα για χρήση. Το κόστος των ιδιοπαραγόμενων ενσώματων παγίων περιλαμβάνει το κόστος των υλικών, το κόστος της άμεσης εργασίας, το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται και τα αναλογούντα γενικά έξοδα. Τα υλικά επενδύσεων περιλαμβάνουν υλικά που πρόκειται να χρησιμοποιηθούν για την κατασκευή ενσώματων παγίων.

Η παρούσα αξία του αναμενόμενου κόστους για την απόσυρση ενός παγίου στοιχείου κεφαλαιοποιείται ως μέρος της αξίας του παγίου αυτού στο βαθμό που πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισής του και αποσβένεται ανάλογα.

Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος κτήσης και οι σωρευμένες αποσβέσεις των ενσώματων παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, μεταφέρονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και οποιοδήποτε κέρδος ή ζημιά που προκύπτει καταχωρείται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Όταν απαιτείται σταδιακή αντικατάσταση σημαντικών τμημάτων ενσώματων παγίων, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα εν λόγω στοιχεία ως μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία με συγκεκριμένες ωφέλιμες ζωές και αποσβέσεις.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων παγίων λογίζονται συστηματικά με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης, στη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων, η οποία επανεξετάζεται σε περιοδική βάση. Η εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή και οι συντελεστές απόσβεσης έχουν ως εξής:

Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	**Έτη**
Κτίρια & εγκαταστάσεις Κτιρίων	4-33
Μηχανήματα & Μηχανολογικός Εξοπλισμός	2-20
Μεταφορικά Μέσα	5-9
Έπιπλα	2-33
Μηχανές γραφείου /τηλεφωνικές συσκευές	3-33
Εκτυπωτές / Hardware	4-5

5. Απομείωση Αξίας Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων

Οι λογιστικές αξίες των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας εξετάζονται για απομείωση όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι λογιστικές αξίες τους δεν είναι ανακτήσιμες. Στην περίπτωση αυτή προσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό των περιουσιακών στοιχείων και αν οι λογιστικές αξίες υπερβαίνουν το εκτιμώμενο ανακτήσιμο ποσό, αναγνωρίζεται ζημιά απομείωσης, η οποία καταχωρείται απ' ευθείας στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων. Το ανακτήσιμο ποσό των περιουσιακών στοιχείων είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα απαιτούμενα για την πώληση έξοδα και της αξίας χρήσης αυτών. Για την εκτίμηση της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με τη χρήση ενός προ φόρου προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και για τους κινδύνους που σχετίζονται με αυτά τα περιουσιακά στοιχεία. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επίσης αξιολογούν εάν οι κλιματικοί κίνδυνοι θα μπορούσαν να έχουν σημαντική επίπτωση και, αν έχουν, οι κίνδυνοι αυτοί περιλαμβάνονται στις προβλέψεις ταμειακών ροών για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί ανεξάρτητες ταμειακές ροές, το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, στην οποία το περιουσιακό στοιχείο ανήκει. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν αν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι συνθήκες που οδήγησαν στην αναγνώριση της απομείωσης σε προηγούμενες περιόδους δεν συνεχίζουν να υπάρχουν. Στην περίπτωση αυτή επαναπροσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου και η ζημιά απομείωσης αντιλογίζεται επαναφέροντας τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου στο ανακτήσιμο ποσό του στην έκταση που αυτό δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου που θα είχε προσδιοριστεί (καθαρή από αποσβέσεις ή απομειώσεις) αν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημιά απομείωσης σε προηγούμενα έτη.

6. Χρηματοοικονομικά Μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται, κατά την αρχική αναγνώριση, ως μεταγενέστερα επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Με εξαίρεση τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία αρχικά αποτιμούν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία του συν το κόστος συναλλαγής, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι απαιτήσεις από πελάτες αρχικά αποτιμώνται στην αξία συναλλαγής όπως ορίζεται από το ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Για να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, πρέπει να δημιουργούνται ταμειακές ροές που αποτελούν «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή είναι γνωστή ως SPPI ("solely payments of principal and interest") κριτήριο και γίνεται σε επίπεδο μεμονωμένου χρηματοοικονομικού μέσου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία ταξινομούνται ως αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία με τα κέρδη ή ζημιές από την αποτίμηση αυτών να αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Για επενδύσεις οι οποίες διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, η εύλογη αξία υπολογίζεται με βάση τις τιμές προσφοράς της αγοράς. Για επενδύσεις για τις οποίες δεν υπάρχει ενεργός αγορά, η εύλογη αξία προσδιορίζεται μέσω τεχνικών αποτίμησης, εκτός εάν το εύρος των ορθολογικών εκτιμήσεων της εύλογης αξίας είναι σημαντικά μεγάλο και οι πιθανότητες των διάφορων εκτιμήσεων δεν μπορούν εύλογα να αξιολογηθούν, οπότε δεν επιτρέπεται η αποτίμηση αυτών των επενδύσεων στην εύλογη αξία. Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση των περιουσιακών στοιχείων μέσα σε ένα χρονικό πλαίσιο που προβλέπεται από κανονισμό ή παραδοχή της αγοράς, αναγνωρίζεται κατά την ημερομηνία διακανονισμού (δηλαδή την ημερομηνία που το περιουσιακό στοιχείο μεταφέρεται ή παραδίδεται στον Όμιλο ή την Εταιρεία).

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων τα δεδομένα αναφορικά με το κατά πόσον η αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μίας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει απομειωθεί και αναγνωρίζουν πρόβλεψη ζημιάς όταν απαιτείται έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος ή η Εταιρεία προσδοκούν να εισπράξουν, προεξοφλημένες με βάση το κατά προσέγγιση αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται σε δύο στάδια. Εάν ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού μέσου δεν έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, η οικονομική οντότητα επιμετρά την πρόβλεψη ζημιάς για το εν λόγω χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Εάν ο πιστωτικός κίνδυνος του χρηματοοικονομικού μέσου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, η οικονομική οντότητα επιμετρά την πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής, ανεξάρτητα από το πότε προέκυψε η αθέτηση.

Για τις απαιτήσεις από πελάτες, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

Για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε σχέση με τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία του Ομίλου για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Περισσότερες λεπτομέρειες για τις απαιτήσεις από πελάτες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 12.

Για τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιείται η γενική προσέγγιση. Τα εν λόγω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία θεωρείται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο και η τυχόν πρόβλεψη ζημιάς περιορίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (ή ένα μέρος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μέρος μίας ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων) αποαναγνωρίζεται όταν:

•τα δικαιώματα για την εισροή ταμειακών πόρων έχουν εκπνεύσει,
•ο Όμιλος ή η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα στην εισροή ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο αλλά έχει αναλάβει ταυτόχρονα την υποχρέωση να τα καταβάλλει σε τρίτους πλήρως χωρίς σημαντική καθυστέρηση, υπό τη μορφή μίας σύμβασης μεταβίβασης, ή
•ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει μεταβιβάσει το δικαίωμα εισροής ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο ενώ παράλληλα, είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη από αυτό είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία μεταβιβάζει τα δικαιώματα εισροής ταμειακών ροών από ένα περιουσιακό στοιχείο ή συνάπτει σύμβαση μεταβίβασης, αξιολογεί την έκταση κατά την οποία διατηρεί τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας του περιουσιακού στοιχείου. Όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία ούτε μεταβιβάζει ούτε διατηρεί ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου και διατηρεί τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου, τότε το στοιχείο αναγνωρίζεται στο βαθμό της συνεχιζόμενης συμμετοχής του Ομίλου στο περιουσιακό στοιχείο αυτό. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος ή η Εταιρεία αναγνωρίζει παράλληλα και μια συνδεδεμένη υποχρέωση. Το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο και η συνδεδεμένη υποχρέωση επιμετρώνται σε βάση που αντανακλά τα δικαιώματα και τις δεσμεύσεις που έχει διατηρήσει ο Όμιλος ή η Εταιρεία.

Η συνεχιζόμενη συμμετοχή που λαμβάνει τη μορφή της εγγύησης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και του μέγιστου ποσού του ληφθέντος ανταλλάγματος που ο Όμιλος και η Εταιρεία θα μπορούσε να υποχρεωθεί να επιστρέψει.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων. Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος ή ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

7. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ της τιμής κτήσης και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Η τιμή κτήσης προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μεσοσταθμικού μέσου όρου, όπου ο μέσος όρος υπολογίζεται στο τέλος κάθε χρήσης. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων, μειωμένη με το εκτιμώμενο κόστος για την ολοκλήρωση αυτών και το εκτιμώμενο για την πραγματοποίηση της πώλησης κόστος. Σε περίπτωση μεταγενέστερης αύξησης της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας αποθεμάτων που έχουν απομειωθεί, η απομείωση αυτή αντιλογίζεται.

8. Πελάτες, Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις και Πρόβλεψη για Αναμενόμενες Πιστωτικές Ζημιές

Οι πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις αποτελούν το δικαίωμα του Ομίλου ή της Εταιρείας σε αντάλλαγμα το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (δηλαδή μόνο η πάροδος του χρόνου απαιτείται προκειμένου να καταστεί απαιτητή η πληρωμή του εν λόγω ανταλλάγματος).

Οι πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία είναι ταυτόχρονα και η αξία συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος τους μειωμένο κατά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που προκύπτουν από όλα τα πιθανά γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης οικονομικών καταστάσεων, η εισπραξιμότητα των εισπρακτέων λογαριασμών εκτιμάται είτε ανά πελάτη ξεχωριστά όπως στην περίπτωση των απαιτήσεων, είτε βάσει ιστορικών τάσεων, στατιστικών δεδομένων και αναμενόμενων μελλοντικών γεγονότων και σχηματίζεται πρόβλεψη για απώλειες που είναι πιθανόν να συμβούν και μπορούν να ποσοτικοποιηθούν. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

Οι διαγραφές αφορούν ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις υψηλής ημερολογιακής ωρίμανσης για τις οποίες έχει σχηματισθεί πρόβλεψη κατά τα προηγούμενα έτη. Η πιθανότητα είσπραξης αυτών των απαιτήσεων είναι χαμηλή ή μηδενική, ενώ σε πολλές περιπτώσεις η εξάντληση των σχετικών έννομων διαδικασιών φέρει δυσανάλογα υψηλό κόστος έναντι του προσδοκώμενου αποτελέσματος. Σε αυτή τη βάση, η διαγραφή τους εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τα εξουσιοδοτημένα στελέχη, σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές.

9. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα

Τα Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα στην κατάσταση οικονομικής θέσης περιλαμβάνουν το ταμείο και τις καταθέσεις όψεως και προθεσμίας με διάρκεια έως τρεις μήνες κατά την αρχική αναγνώριση.

Για σκοπούς κατάρτισης της κατάστασης ταμειακών ροών, οι προθεσμιακές καταθέσεις θεωρούνται ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα.

10. Φόρος Εισοδήματος και Αναβαλλόμενος Φόρος

Στο φόρο της χρήσης περιλαμβάνεται ο τρέχων φόρος εισοδήματος και οι αναβαλλόμενοι φόροι. Ο φόρος αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων, εκτός από τους φόρους που σχετίζονται με κονδύλια που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των ισχυουσών φορολογικών διατάξεων και συντελεστών φόρου, κατά την ημερομηνία κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων στις χώρες όπου ο Όμιλος και η Εταιρεία δραστηριοποιείται και δημιουργεί φορολογητέο εισόδημα. Η διοίκηση περιοδικά προβαίνει σε εκτιμήσεις κατά την υποβολή φορολογικών δηλώσεων σε περιπτώσεις που οι σχετικές φορολογικές διατάξεις επιδέχονται ερμηνείας και προβαίνει στο σχηματισμό προβλέψεων, όπου χρειάζεται, με βάση τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, αφορά περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων για σκοπούς σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και της φορολογικής τους βάσης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές εκτός από τις περιπτώσεις:

•όπου η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση προκύπτει από την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή η οποία δεν είναι συνένωση εταιρειών και κατά τη στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά, και

•των προσωρινών διαφορών που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, όπου ο χρόνος αντιστροφής των προσωρινών διαφορών μπορεί να ελεγχθεί και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών εκτός από τις περιπτώσεις:

•όπου η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση που σχετίζεται με τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές προκύπτει από την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μια συναλλαγή η οποία δεν είναι συνένωση εταιρειών και κατά τη στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά, και

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται βάσει φορολογικών συντελεστών που αναμένεται ότι θα ισχύουν στο χρόνο που το περιουσιακό στοιχείο θα αναγνωριστεί ή η υποχρέωση θα διακανονιστεί, και βασίζονται στους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που είναι σε ισχύ ή έχουν θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων. Η αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων ελέγχεται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων και μειώνεται στο βαθμό που δεν είναι πλέον πιθανό να υπάρξει επαρκές φορολογητέο εισόδημα που θα καλύψει την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση εν μέρει ή στο σύνολό της.

11. Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές καταχωρούνται στα ίδια κεφάλαια. Τα έξοδα έκδοσης μετοχικού κεφαλαίου, αφαιρούμενης της σχετικής φορολογικής ωφέλειας, συμπεριλαμβάνονται στα Κέρδη / Ζημιές εις νέο.

12. Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις (συμπεριλαμβανομένων των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και των μισθώσεων μικρής αξίας). Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

i.Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο ή την Εταιρεία στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανακλά την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συμβάσεις μίσθωσης κτιρίων και μηχανημάτων, μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους. Οι συμβάσεις μίσθωσης μπορεί να περιέχουν μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν επιλέξει να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση από τα στοιχεία της μίσθωσης και επομένως αντιμετωπίζει κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη λογιστική πολιτική «Απομείωση Αξίας Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων».

ii.Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος ή η Εταιρεία θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Τα κυμαινόμενα μισθώματα αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία επήλθε το γεγονός ή ο όρος ενεργοποίησης αυτών των καταβολών. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

Λογιστική μίσθωσης από τον εκμισθωτή

Μισθώσεις στις οποίες ο εκμισθωτής δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο.

Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση.

Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

Υπομισθώσεις

Όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία είναι ο ενδιάμεσος εκμισθωτής σε μια σύμβαση υπομίσθωσης κατατάσσει την υπομίσθωση ως χρηματοδοτική ή λειτουργική μίσθωση με βάση το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης το οποίο προκύπτει από την κύρια μίσθωση και αντιμετωπίζει λογιστικά την αρχική μίσθωση και την υπομίσθωση ως δυο χωριστές συμβάσεις. Όταν η υπομίσθωση κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης που υπομισθώνεται αποαναγνωρίζεται και αναγνωρίζεται μια απαίτηση από μισθώσεις.

Ανάλυση των μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται στη Σημείωση 17.

13. Κόστος Δανεισμού

Το κόστος δανεισμού που σχετίζεται άμεσα με την αγορά, κατασκευή ή παραγωγή ενός παγίου στοιχείου που πληροί τις προϋποθέσεις και απαιτεί ένα σημαντικό χρονικό διάστημα προκειμένου να είναι έτοιμο για χρήση ή πώληση, κεφαλαιοποιείται στο κόστος κτήσης των ενσώματων ακινητοποιήσεων. Το υπόλοιπο κόστος δανεισμού καταχωρείται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων με την πραγματοποίησή του.

Το κόστος δανεισμού αποτελείται από τους τόκους και άλλα έξοδα που μια εταιρεία πραγματοποιεί σε σχέση με το δανεισμό κεφαλαίων.

14. Δάνεια

Τα ληφθέντα δάνεια αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους μειωμένη κατά το κόστος που αφορά άμεσα τις συναλλαγές αυτές. Μεταγενέστερα, αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τα κέρδη ή οι ζημιές από τα στοιχεία αυτά αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σε όλη τη διάρκεια του δανείου με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

15. Λοιπές Προβλέψεις

Οι λοιπές προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει μια παρούσα δέσμευση (νομική ή τεκμαιρόμενη), ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος, και είναι πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης και το ποσό αυτής μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Αν η επίπτωση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, οι προβλέψεις αναγνωρίζονται σε προεξοφλημένη βάση με τη χρήση ενός προ φόρου επιτοκίου που αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που σχετίζονται με την υποχρέωση. Όταν γίνεται προεξόφληση των προβλέψεων, η αύξηση της πρόβλεψης που οφείλεται στο πέρασμα του χρόνου αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού. Προβλέψεις, όπως οι προβλέψεις για νομικές υποθέσεις, για τις οποίες ο Όμιλος ή η Εταιρεία δεν έχει το δικαίωμα αναβολής του διακανονισμού τους για τουλάχιστον δώδεκα μήνες μετά την περίοδο αναφοράς κατατάσσονται ως βραχυπρόθεσμες, ανεξαρτήτως της εκτίμησης του Ομίλου ή της Εταιρείας ότι θα διακανονιστούν εντός δώδεκα μηνών ή όχι.

Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία σύνταξης οικονομικών καταστάσεων και αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης, αντιλογίζονται. Οι προβλέψεις χρησιμοποιούνται μόνο για το σκοπό για τον οποίο αρχικά δημιουργήθηκαν. Δεν αναγνωρίζονται προβλέψεις για μελλοντικές ζημιές. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

16. Προμηθευτές

Οι εμπορικές υποχρεώσεις από προμηθευτές αποτελούν υποχρεώσεις προς πληρωμή για προϊόντα ή υπηρεσίες που έχουν αποκτηθεί κατά την άσκηση της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας από προμηθευτές. Οι πληρωτέοι λογαριασμοί κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εάν η πληρωμή οφείλεται εντός ενός έτους ή λιγότερο. Αν όχι, παρουσιάζονται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι υποχρεώσεις προς προμηθευτές αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και αποτιμώνται μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

17. Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού

Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρέχουν προγράμματα καθορισμένων παροχών όπως παρατίθενται στη Σημείωση 15.

Προγράμματα Καθορισμένων Παροχών

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που δεν είναι πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών. Ως επί το πλείστον, τα προγράμματα καθορισμένων παροχών καθορίζουν ένα ποσό παροχών που θα λάβει ο εργαζόμενος κατά τη συνταξιοδότησή του, συνήθως σε συνάρτηση με έναν ή περισσότερους παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια υπηρεσίας και οι αποδοχές.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών είναι η παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών στο τέλος της περιόδου σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι υποχρεώσεις αυτές υπολογίζονται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της Προβεβλημένης Πιστωτικής Μονάδας (Projected Unit Credit Method). Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιείται είναι η απόδοση υψηλής ποιότητας ευρωπαϊκών εταιρικών ομολόγων που έχουν ημερομηνία λήξης που προσεγγίζει τα χρονικά όρια της σχετικής υποχρέωσης.

Το κόστος τρέχουσας υπηρεσίας του προγράμματος καθορισμένων παροχών που αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων στις αποδοχές προσωπικού, αντανακλά την αύξηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που προέρχεται από υπηρεσία εργαζόμενου κατά την τρέχουσα περίοδο, αλλαγές της παροχής, περικοπές και διακανονισμούς. Το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα. Τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται απευθείας στα λοιπά συνολικά έσοδα στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται και δεν μεταφέρονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σε μεταγενέστερη περίοδο.

Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές σε εργαζομένους

Τα αναμενόμενα κόστη αυτών των παροχών καθίστανται δεδουλευμένα κατά τη διάρκεια της απασχόλησης, χρησιμοποιώντας την ίδια λογιστική μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών, με την εξαίρεση των αναλογιστικών κερδών και ζημιών που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Αυτές οι υποχρεώσεις αποτιμώνται σε ετήσια βάση από ανεξάρτητους αναλογιστές.

Παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία είναι πληρωτέες όταν η απασχόληση τερματίζεται από τον Όμιλο πριν από την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης, ή όταν ένας υπάλληλος αποδέχεται εθελούσια έξοδο ως αντάλλαγμα για αυτές τις παροχές. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τις παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία κατά την προγενέστερη από τις ακόλουθες ημερομηνίες: (α) όταν ο Όμιλος δεν δύναται πλέον να αποσύρει την προσφορά των εν λόγω παροχών και (β) όταν η οικονομική οντότητα αναγνωρίζει το κόστος για την αναδιάρθρωση που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 και συνεπάγεται την καταβολή παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία. Στην περίπτωση μίας προσφοράς που γίνεται για να ενθαρρύνει την εθελουσία αποχώρηση, οι παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία υπολογίζονται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένεται να δεχτούν την προσφορά. Παροχές που οφείλονται 12 μήνες μετά τη λήξη της περιόδου αναφοράς, προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

Τον Μάιο 2021, δημοσιεύθηκε απόφαση της Διεθνούς Επιτροπής Διερμηνείας Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΕΔΔΠΧΠ») αναφορικά με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους» και ειδικότερα σε σχέση με το πώς οι λογιστικές αρχές και οι απαιτήσεις των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εφαρμόζονται στην κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας, με βάση ένα συγκεκριμένο ερώτημα και περιστατικά που τέθηκαν στο πλαίσιο ενός προγράμματος καθορισμένων παροχών.

Η ΕΔΔΠΧΑ κατέληξε στο συμπέρασμα ότι, για το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών με το συγκεκριμένο ερώτημα και μοτίβο γεγονότων που αποτυπώθηκαν στην απόφασή της, η οικονομική οντότητα κατανέμει τις παροχές συνταξιοδότησης σε κάθε έτος κατά το οποίο ένας εργαζόμενος παρέχει υπηρεσία, κατά τα τελευταία εργασιακά έτη πριν τη συνταξιοδότηση, λαμβάνοντας υπόψη τη μέγιστη περίοδο πέραν της οποίας δεν αυξάνεται περαιτέρω η παροχή (16 έτη υπηρεσίας), μέχρι την ηλικία συνταξιοδότησης.

Μετά τη δημοσίευση της απόφασης της ΕΔΔΠΧΑ. συστάθηκε Τεχνική Επιτροπή στην Ελλάδα από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών στην Ελλάδα (ΣΟΕΛ) και ειδικευμένους αναλογιστές ώστε να συνταχθεί ένα κείμενο Κατευθυντήριων Οδηγιών το οποίο θα εξέταζε το σύνολο των πολιτικών αποζημίωσης στην ελληνική αγορά και θα αποτελούσε τη βάση για την εφαρμογή της συγκεκριμένης απόφασης στην Ελλάδα.

Το κύριο συμπέρασμα του κειμένου Κατευθυντήριων Οδηγιών της Τεχνικής Επιτροπής είναι ότι στην ελληνική αγορά υπάρχουν διάφορες πολιτικές απόδοσης παροχών που δύνανται να διαφέρουν από την συγκεκριμένη πολιτική αποζημιώσεων την οποία εξέτασε η ΕΔΔΠΧΠ για την έκδοση της απόφασης, καθώς παροχές αποδίδονται και σε άλλες περιπτώσεις εξόδου από την υπηρεσία πέραν της κανονικής συνταξιοδότησης.

18. Έξοδα Διοίκησης και Διάθεσης

Όλα τα κόστη διοίκησης και διάθεσης εξοδοποιούνται με την πραγματοποίησή τους.

19. Έσοδα

Το έσοδο επιμετράται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος και είναι καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας, τέλη, επιστροφές και εκπτώσεις. Τα έσοδα από πελάτες αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος των αγαθών ή των υπηρεσιών που παρέχονται έχουν μεταφερθεί στον πελάτη.

Η μεταφορά του ελέγχου στον πελάτη γίνεται κατά το χρόνο παράδοσης των αγαθών ή παροχής των υπηρεσιών αντίστοιχα. Το ύψος του εσόδου που αναγνωρίζεται, είναι το ποσό που ο Όμιλος και η Εταιρεία αναμένει πως θα λάβει ως αντάλλαγμα για την παροχή αυτών των αγαθών ή υπηρεσιών. Οι όροι πληρωμής συνήθως διαφοροποιούνται ανάλογα με το είδος της πώλησης και εξαρτώνται κατά κύριο λόγο από τη φύση των προϊόντων ή των υπηρεσιών αλλά και τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη.

Η αναγνώριση των εσόδων γίνεται πιο συγκεκριμένα ως εξής:

Πώληση αγαθών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζει έσοδο όταν εκπληρώνει μια υποχρέωση προς τον εκάστοτε πελάτη με την παράδοση αγαθού (που ταυτίζεται με το χρόνο που ο έλεγχος επί του αγαθού περνάει στον πελάτη).

Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών φιλοξενίας, αναψυχής και ψυχαγωγίας αναγνωρίζονται κατά την περίοδο εκείνη όπου παρέχεται η υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της παροχής της υπηρεσίας στον πελάτη, σε σχέση πάντα και με το βαθμό ολοκλήρωσης της παροχής της υπηρεσίας ως ποσοστό των συνολικών υπηρεσιών που έχουν συμφωνηθεί. Στην πλειοψηφία τους τα έσοδα για την Εταιρεία και τον Όμιλο προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών που αφορούν την ενοικίαση δωματίων, πωλήσεις τροφίμων και ποτών, χρήση των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου (Spa- Health Club), έσοδα τηλεφωνείου και λοιπά έσοδα.

Παράμετροι διάκρισης μεταξύ εντολέα και εντολοδόχου

Όταν ένα τρίτο μέρος εμπλέκεται στην παροχή αγαθών ή υπηρεσιών, ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να καθορίσει αν η φύση της υπόσχεσής παροχής της υπηρεσίας συνιστά υποχρέωση εκτέλεσης υπηρεσιών από την ίδια (δηλαδή είναι ο εντολέας) ή όχι (δηλαδή, είναι ο εντολοδόχος). Από την μέχρι σήμερα αξιολόγηση που έχει πραγματοποιηθεί προκύπτει πως για τον μεγαλύτερο όγκο αυτών των συναλλαγών ο Όμιλος ή η Εταιρεία λειτουργούν ως εντολέας. Σε περιπτώσεις όπου ο Όμιλος και η Εταιρεία λειτουργούν ως εντολοδόχοι θα πρέπει να αναγνωρίζουν μόνο το καθαρό κέρδος ως έσοδο.

Δικαιώματα πελατών που δεν έχουν ασκηθεί (voucher)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζουν μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσουν αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζει έσοδο, όταν μεταβιβάσει τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες και, κατ' επέκταση, εκπληρώσει την υποχρέωση εκτέλεσης. Ωστόσο, ενδέχεται οι πελάτες να μην ασκήσουν όλα τα συμβατικά τους δικαιώματα. Σύμφωνα με το πρότυπο ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να εκτιμά αν θα δικαιούται κάποιο ποσό από τη μη εξαργύρωση των επιβραβεύσεων. Εάν κριθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία δικαιούται κάποιο ποσό από την μη εξαργύρωση επιβραβεύσεων, τότε θα αναγνωρίζει το εκτιμώμενο όφελος ως έσοδο όταν ελαχιστοποιηθούν οι πιθανότητες άσκησης των υπολειπόμενων δικαιωμάτων από τον πελάτη. Η διοίκηση της εταιρείας κρίνει ότι η πιθανότητες μη άσκησης των συμβατικών δικαιωμάτων των πελατών της δεν είναι υψηλές.

Χρηματοοικονομικά Έσοδα

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα που αφορούν κυρίως έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τους μετόχους.

20. Κέρδη ανά Μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της κάθε χρήσης. Ο σταθμισμένος μέσος αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους είναι ο αριθμός των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία στην αρχή του έτους, προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που αγοράστηκαν ή εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους πολλαπλασιασμένο με έναν συντελεστή στάθμισης χρόνου. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους, προσαρμοσμένο με την επίδραση των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών.

21. Λειτουργικοί Τομείς Δραστηριότητας

Οι λειτουργικοί τομείς δραστηριότητας ορίζονται με βάση τις επιχειρηματικές δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου, όπως επισκοπούνται από τους υπεύθυνους για τη λήψη οικονομικών αποφάσεων. Για τον προσδιορισμό των λειτουργικών τομέων προς παρουσίαση, ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν εάν πληρούνται τα ποσοτικά όρια για γνωστοποίηση ή αν οι υπεύθυνοι του Ομίλου για τη λήψη αποφάσεων αξιολογούν την απόδοση τους χωριστά από άλλους τομείς. Οι πληροφορίες των λειτουργικών τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά συγκεντρώνονται και απεικονίζονται σε μια κατηγορία με τίτλο «Λοιπά». Οι λογιστικές πολιτικές των τομέων δραστηριότητας είναι οι ίδιες με εκείνες που ακολουθούνται κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η διοίκηση αξιολογεί την επίδοση των τομέων δραστηριότητας, βασιζόμενη στο καθαρό περιθώριο το οποίο ορίζεται ως το σύνολο του κύκλου εργασιών μείον τα έξοδα που είναι άμεσα σχετιζόμενα με τον κύκλο εργασιών.

22. Διανομή Μερίσματος

Τα μερίσματα που διανέμονται στους μετόχους αναγνωρίζονται ως υποχρέωση τη χρονική στιγμή κατά την οποία εγκρίνονται προς διανομή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

4. Δομή του Ομίλου

Στον Όμιλο την 31 Δεκεμβρίου 2025 περιλαμβάνονται οι ακόλουθες εταιρείες:

Εταιρεία	Νόμισμα λειτουργίας	Έδρα	% Συμμετοχής	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	€	Ελλάδα	Μητρική		
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΎ ΣΚΟΠΟΥ	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	€	Ελλάδα	100,00%	Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	Κύπρος	100,00%	Ολική	Άμεση
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	€	Σερβία	100,00%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	Σερβία	100,00%	Ολική	Έμμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	Κύπρος	100,00%	Ολική	Έμμεση
SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD	€	Κύπρος	75,00%	Ολική	Άμεση
REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.	€	Λουξεμβούργο	25,83%	Μέθοδος καθαρής θέσης	Έμμεση
HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	Κύπρος	5,00%	Μέθοδος καθαρής θέσης	Άμεση

5. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Π.Χ.Α. 8, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση». Σύμφωνα με την προσέγγιση αυτή, η πληροφόρηση που θα γνωστοποιείται για τους λειτουργικούς τομείς πρέπει να είναι αυτή που βασίζεται στις εσωτερικές οργανωτικές και διοικητικές δομές του Ομίλου και στα κυριότερα κονδύλια των εσωτερικών οικονομικών αναφορών που δίνονται στους επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων. Η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων πραγματοποιείται ανά γεωγραφική περιοχή όπου είναι εγκατεστημένες οι ξενοδοχειακές μονάδες καθώς η διοίκηση θεωρεί ως αποδοτικότερο το εν λόγω τρόπο για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάθεση πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης αυτών. Η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων ανά γεωγραφική περιοχή είναι καταλληλότερη καθώς αναδεικνύονται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά (κίνδυνοι, ευκαιρίες, ανταγωνισμός κλπ.) των ξενοδοχειακών μονάδων που οφείλονται στην περιοχή όπου εδρεύουν. Οι λειτουργικοί τομείς παρουσιάζουν τις εξής κατηγορίες : Δραστηριότητες Αθήνας (Athens City Hotels), Δραστηριότητες Σερβίας (Belgrade City Hotels) & Δραστηριότητες εκτός Αθήνας και Σερβίας (Other). Σημειώνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου. Οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις ανά τομέα, αναλύονται για τις παρουσιαζόμενες περιόδους ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025 Athens City Hotels**	**Belgrade City Hotels**	**Λοιπά**	**Σύνολο**
Πωλήσεις				
Έσοδα Δωματίων	76.948	12.058	-	**89.006**
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	26.549	4.343	-	**30.892**
Έσοδα SPA-Health Club	1.537	443	-	**1.979**
Έσοδα Τηλεφωνείου	7	1	-	**7**
Λοιπά Έσοδα	3.711	501	-	**4.212**
Σύνολο Εσόδων	**108.751**	**17.346**	**-**	**126.097**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	784	103	1.500	**2.388**
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	4.479	50	7	**4.536**
Αποσβέσεις	8.349	2.153	2	**10.504**
Αποτελέσματα προ φόρων	**22.685**	**756**	**1.035**	**24.476**
Φόρος εισοδήματος	4.995	125	136	**5.256**
Αποτελέσματα μετά φόρων	**17.691**	**631**	**899**	**19.220**
Λοιπές Πληροφορίες				
Προσθήκες παγίων και Δικαιωμάτων χρήσης	7.561	1.963	9.273	**18.797**
Νέες επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	23	-	3.240	**3.263**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού	(282)	-	983	**702**
31/12/2025				
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	170.953	27.289	31.173	**229.414**
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	6.408	(195)	7	**6.220**
Λοιπό ενεργητικό	19.243	5.570	26.329	**51.142**
Σύνολο Ενεργητικού	**212.460**	**14.587**	**59.730**	**286.777**
Σύνολο Υποχρεώσεων	**132.108**	**5.488**	**693**	**138.290**

Ποσά σε χιλ. €	1.1 - 31.12.2024 Athens City Hotels	Belgrade City Hotels	Other	Total
Πωλήσεις				
Έσοδα Δωματίων	74.185	13.953	-	**88.138**
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	24.489	4.873	-	**29.361**
Έσοδα SPA-Health Club	1.495	463	-	**1.957**
Έσοδα Τηλεφωνείου	4	1	-	**5**
Λοιπά Έσοδα	2.694	737	-	**3.431**
Σύνολο Εσόδων	**102.868**	**20.026**	**-**	**122.893**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	1.289	86	1.797	**3.173**
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	6.072	56	6	**6.133**
Αποσβέσεις	8.360	2.025	1	**10.387**
Αποτελέσματα προ φόρων	**20.446**	**5.296**	**859**	**26.600**
Φόρος εισοδήματος	4.490	795	178	**5.464**
Αποτελέσματα μετά φόρων	**15.955**	**4.500**	**681**	**21.136**
Λοιπές Πληροφορίες				
Προσθήκες παγίων και Δικαιωμάτων χρήσης	9.191	2.376	3.808	**15.375**
Νέες επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	513	-	9.000	**9.513**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού	(6.423)	-	26.979	**20.556**
31/12/2024				
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	170.946	27.686	35.249	**233.882**
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	6.197	(195)	-	**6.001**
Λοιπό ενεργητικό	20.944	7.473	10.925	**39.342**
Σύνολο Ενεργητικού	**213.942**	**16.888**	**48.396**	**279.226**
Σύνολο Υποχρεώσεων	**144.103**	**5.901**	**172**	**150.177**

Για το 2025, καθώς και το 2024, δεν υπήρξε συγκέντρωση των πωλήσεων προς κάποιον πελάτη του Ομίλου σε ποσοστό μεγαλύτερο του 10%.

6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι εδαφικές εκτάσεις και ο μηχανολογικός εξοπλισμός αποτιμήθηκαν κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΑ (1.1.2005) στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου για την Εταιρεία και τον Όμιλο οι καθαρές επενδύσεις σε ενσώματα περιουσιακά στοιχεία ανήλθαν στο ποσό των € 4.549 χιλ. και € 18.797 χιλ. αντίστοιχα. Οι επενδύσεις τόσο στην Εταιρεία όσο και στον Όμιλο αφορούν κυρίως ανακαινίσεις δωματίων και κοινόχρηστων χώρων, κτιριακών εγκαταστάσεων και σε προσθήκες μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού καθώς επίσης και επίπλων.

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού € 90.121 χιλ. έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ				
Ποσά σε χιλ. €	**Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια**	**Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**167.726**	**2.461**	**13.449**	**4.060**	**187.696**
Προσθήκες	1.066	400	2.518	11.390	**15.375**
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(30)	-	-	-	**(30)**
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	-	40	-	-	**40**
Πωλήσεις Παγίων	(10)	(5)	(441)	-	**(456)**
Αναταξινομήσεις	2.505	393	837	(2.118)	**1.618**
Δαπάνη απόσβεσης	(7.238)	(504)	(2.513)	-	**(10.254)**
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	7	5	2	-	**14**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**164.027**	**2.791**	**13.853**	**13.333**	**194.003**
Προσθήκες	1.646	279	2.092	14.780	**18.797**
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	-	-	31	-	**31**
Πωλήσεις Παγίων	(10)	(354)	(472)	-	**(836)**
Αναταξινομήσεις	7.507	18	2.735	(10.260)	**-**
Επαναμέτρηση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	929	1	-	-	**930**
Δαπάνη απόσβεσης	(7.043)	(579)	(2.732)	-	**(10.354)**
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	8	353	247	-	**608**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**167.064**	**2.509**	**15.753**	**17.853**	**203.178**

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου αναλύονται ως εξής :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ				
Ποσά σε χιλ. €	**Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια**	**Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**167.726**	**2.461**	**13.449**	**4.060**	**187.696**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	266.994	13.999	47.012	13.333	**341.337**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(102.967)	(11.208)	(33.159)	-	**(147.333)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**164.027**	**2.791**	**13.853**	**13.333**	**194.003**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	277.066	13.943	51.396	17.853	**360.258**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(110.002)	(11.434)	(35.643)	-	**(157.080)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**167.064**	**2.509**	**15.753**	**17.853**	**203.178**

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των ενσώματων ακινητοποιήσεων της Εταιρείας:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
Ποσά σε χιλ. €	**Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια**	**Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**91.742**	**164**	**7.919**	**2.984**	**102.809**
Προσθήκες	957	-	2.100	1.781	**4.838**
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(30)	-	-	-	**(30)**
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	-	40	-	-	**40**
Πωλήσεις Παγίων	-	-	-	-	**-**
Αναταξινομήσεις	922	12	145	(1.079)	**-**
Δαπάνη απόσβεσης	(3.887)	(62)	(1.486)	-	**(5.434)**
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	-	-	-	**-**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**89.704**	**155**	**8.678**	**3.686**	**102.223**
Προσθήκες	872	83	1.317	2.277	**4.549**
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	-	-	31	-	**31**
Πωλήσεις Παγίων	-	-	-	-	**-**
Αναταξινομήσεις	1.018	-	573	(1.591)	**-**
Επαναμέτρηση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	-	1	-	-	**1**
Δαπάνη απόσβεσης	(3.927)	(51)	(1.590)	-	**(5.568)**
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	-	-	-	**-**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**87.667**	**188**	**9.009**	**4.372**	**101.236**

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις των ενσώματων ακινητοποιήσεων της Εταιρείας αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**91.742**	**164**	**7.919**	**2.984**	**102.809**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	150.827	5.319	27.461	3.686	**187.292**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(61.123)	(5.164)	(18.783)	-	**(85.069)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**89.704**	**155**	**8.678**	**3.686**	**102.223**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	152.717	5.402	29.381	4.372	**191.873**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(65.050)	(5.214)	(20.373)	-	**(90.637)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**87.667**	**188**	**9.009**	**4.372**	**101.236**

Το υπόλοιπο ποσό των ακινητοποιήσεων υπό εκτέλεση της Εταιρείας, την 31.12.2024 και την 31.12.2025 ύψους € 3.686 χιλ. και € 4.372 χιλ. αντίστοιχα αφορά κυρίως δαπάνες διαμόρφωσης γραφείων επί της Βουκουρεστίου με σκοπό την ένταξη τους στο κτίριο του ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρετανία». Η Εταιρεία βρίσκεται στο στάδιο εκπόνησης των τελικών μελετών σχετικά με την προβλεπόμενη χρήση των χώρων αυτών.

Αντίστοιχα το υπόλοιπο ποσό των ακινητοποιήσεων υπό εκτέλεση για τον Όμιλο την 31.12.2025 και την 31.12.2024 ύψους € 17.853 χιλ. και € 13.333 χιλ. αντίστοιχα αφορά κυρίως δαπάνες για τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση του ξενοδοχείου της θυγατρικής «ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.», η οποία δεν έχει ξεκινήσει ακόμα τη δραστηριότητά της καθώς τα έργα είναι σε εξέλιξη.

Εντός του κονδυλίου «Ενσώματες ακινητοποιήσεις» περιλαμβάνονται δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού ως κάτωθι:

Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού		
Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο 31.12.2023	**32.979**	**202**
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	40	40
Επαναμέτρηση	1.590	(30)
Λοιπές προσαρμογές	(1.266)	-
Δαπάνη απόσβεσης	(1.547)	(97)
Υπόλοιπο 31.12.2024	**31.797**	**115**
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	31	31
Επαναμέτρηση	930	1
Δαπάνη απόσβεσης	(1.175)	(77)
Υπόλοιπο 31.12.2025	**31.583**	**70**

Στα δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας, περιλαμβάνονται δικαιώματα από συμβάσεις μίσθωσης γραφείων, οχημάτων και λοιπού εξοπλισμού.

Στα δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού του Ομίλου περιλαμβάνονται δικαιώματα που προκύπτουν από τη σύμβαση μίσθωσης με το ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.») για το ξενοδοχείο της θυγατρικής εταιρείας «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΉ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., και με τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) για το ξενοδοχείο της θυγατρικής εταιρείας «ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ».

7. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Ποσά σε χιλ. €	**Άδειες χρήσης - Λογισμικά προγράμματα Η/Υ**	**Λοιπά**	**Σύνολο**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**300**	**46**	**346**
Προσθήκες	105	1	**107**
Δαπάνη απόσβεσης	(122)	(11)	**(132)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**284**	**36**	**320**
Προσθήκες	103	-	**103**
Πωλήσεις Παγίων	(71)	(13)	**(84)**
Δαπάνη απόσβεσης	(141)	(9)	**(150)**
Αναταξινομήσεις	5	-	**5**
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	71	13	**84**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**250**	**27**	**278**

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου αναλύονται ως εξής :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Ποσά σε χιλ. €	**Άδειες χρήσης - Λογισμικά προγράμματα Η/Υ**	**Λοιπά**	**Σύνολο**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	1.522	516	**2.038**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(1.222)	(470)	**(1.692)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**300**	**46**	**346**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	1.627	517	**2.144**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(1.343)	(481)	**(1.824)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**284**	**36**	**320**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	1.659	504	**2.163**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(1.408)	(477)	**(1.885)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**250**	**27**	**278**

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**Άδειες χρήσης - Λογισμικά προγράμματα Η/Υ**	**Σύνολο**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**232**	**232**
Προσθήκες	67	**67**
Δαπάνη απόσβεσης	(96)	**(96)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**203**	**203**
Προσθήκες	44	**44**
Πωλήσεις Παγίων	-	**-**
Δαπάνη απόσβεσης	(105)	**(105)**
Αναταξινομήσεις	-	**-**
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	**-**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**142**	**142**

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**Άδειες χρήσης - Λογισμικά προγράμματα Η/Υ**	**Σύνολο**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	1.038	**1.038**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(806)	**(806)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2023	**232**	**232**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	1.104	**1.104**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(902)	**(902)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2024	**203**	**203**
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	1.149	**1.149**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(1.007)	**(1.007)**
Καθαρή Λογιστική Αξία 31.12.2025	**142**	**142**

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία είναι ελεύθερα βαρών.

8. Επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς

Η κίνηση του κονδυλίου **«Επενδύσεις σε θυγατρικές»** έχει ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Υπόλοιπο ανοίγματος	**71.517**	**34.892**
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	15.763	36.625
Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου	(17.000)	-
Υπόλοιπο κλεισίματος	**70.280**	**71.517**

Οι εταιρείες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης είναι οι εξής. Οι εταιρείες της Σερβίας αποτελούν έμμεση συμμετοχή για τον Όμιλο:

Ποσά σε χιλ. €	**Αξία Κτήσης 31.12.2025**	**Αξία Κτήσης 31.12.2024**	**Έδρα - Χώρα**	**% συμμετοχής**	**Σχέση**	**Μέθοδος Ενοποίησης**	**Τομέας Δραστηριότητας**
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	-	-	Ελλάδα	Μητρική	Μητρική	-	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	6.022	17.022	Ελλάδα	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΎ ΣΚΟΠΟΥ	8.700	5.700	Ελλάδα	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	16.200	6.200	Ελλάδα	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
LUELLA ENTERPRISES LTD	10.854	15.854	Κύπρος	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Εταιρία Συμμετοχών
EXCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	-	-	Σερβία	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE A.D.	-	-	Σερβία	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	100	100	Ελλάδα	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Υπηρεσίες Εστιατορίου
SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD	28.403	26.640	Κύπρος	75,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Κατασκευαστικές Υπηρεσίες
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	1	1	Κύπρος	100,0%	Θυγατρική	Ολική Ενοποίηση	Υπηρεσίες
Σύνολο	**70.280**	**71.517**					

Με το από 3 Σεπτεμβρίου 2024 ειδικό ψήφισμα της Κυπριακής θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «LUELLA ENTERPRISES LTD» αποφασίστηκε η κεφαλαιοποίηση από το λογαριασμό «Διαφορά από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και έπειτα η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το συνολικό ποσό των € 2.500.000 και ισόποση απόδοση του ποσού στην μητρική Εταιρεία. Η καταβολή του ποσού στη Μητρική Εταιρεία πραγματοποιήθηκε την 13η Μαρτίου 2025.

Την 17η Σεπτεμβρίου 2025 με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της θυγατρικής εταιρείας «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» αποφασίστηκαν τα παρακάτω:

✓ Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των €11εκ. με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από το λογαριασμό «Διαφορά από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και με έκδοση 17.187.500 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, €0,64 εκάστης

✓ Μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των €11εκ. με αντίστοιχη ακύρωση 17.187.500 μετοχών και με καταβολή μετρητών στην μοναδική μέτοχο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».

Την 14η Νοεμβρίου 2025 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» αποφασίστηκε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των δύο εκατομμυρίων τριακοσίων πενήντα χιλιάδων Ευρώ (€ 2.350.000), με συμμετοχή της μητρικής εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» κατά το ποσό του ενός εκατομμυρίου επτακοσίων εξήντα δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (€ 1.762.500). Σημειώνεται ότι κατόπιν της ολοκλήρωσης των ανωτέρω το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρείας στην εν λόγω θυγατρική εταιρεία θα παραμείνει στο υφιστάμενο ποσοστό 75%.

Την 5η Νοεμβρίου 2025 με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ» αποφασίστηκαν (α) η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των τεσσάρων εκατομμυρίων ευρώ (€ 4.000.000), η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό του ενός εκατομμυρίου ευρώ (€ 1.000.000) με καταβολή μετρητών.

Με το από 6 Νοεμβρίου 2025 ειδικό ψήφισμα της Κυπριακής θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «LUELLA ENTERPRISES LTD» αποφασίστηκε η κεφαλαιοποίηση από το λογαριασμό «Διαφορά από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και έπειτα η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το συνολικό ποσό των € 2.500.000 και ισόποση απόδοση του ποσού στην μητρική Εταιρεία.

Την 19η Δεκεμβρίου 2025 με την απόφαση της Συνέλευσης των Εταίρων της θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.» αποφασίστηκε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των δέκα εκατομμυρίων ευρώ (€ 10.000.000) με καταβολή μετρητών.

Η κίνηση του κονδυλίου **«Επενδύσεις σε συγγενείς»** έχει ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Αποκτήσεις	9.513	513
Αποτελέσματα από την εφαρμογή της μεθόδου της καθαρής θέσης	(100)	-
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**9.413**	**513**
Αποκτήσεις	3.263	23
Μεταφορά από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού	3.561	-
Αποτελέσματα από την εφαρμογή της μεθόδου της καθαρής θέσης	566	14
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**16.802**	**550**

Την 14η Νοεμβρίου 2025 η Εταιρεία ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό, σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και την παράγραφο 4.1.1 περ.6 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ότι:

- Στην από 14.11.2025 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» αποφασίστηκε η συμμετοχή της εταιρείας στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.» ύψους εννέα εκατομμυρίων πεντακοσίων πενήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (€ 9.555.000) με καταβολή μετρητών, με κάλυψη και καταβολή του ποσού των τριών εκατομμυρίων διακοσίων σαράντα χιλιάδων εξήντα τριών ευρώ (€ 3.240.063), ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (33,91%) στην «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.».
- Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2083/14.11.2025 απόφασής του αποφάσισε την συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας «HARMONA ENTERPRISES COMPANY LIMITED» στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 5%, ύψους τετρακοσίων πενήντα χιλιάδων ευρώ (€ 450.000) με καταβολή μετρητών. Ειδικότερα αποφάσισε, την κάλυψη και καταβολή από την Εταιρεία ποσού είκοσι δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (€ 22.500), προκειμένου η «Harmona», η οποία συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.» με ποσοστό σε 8,01%, να συμμετάσχει στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.», ύψους εννέα εκατομμυρίων πεντακοσίων πενήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (€ 9.555.000) με καταβολή μετρητών, με κάλυψη και καταβολή του ποσού των επτακοσίων εξήντα τεσσάρων χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα ενός ευρώ (€ 764.451), ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (8,01%) στην «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.».

Την 2η Οκτωβρίου 2025 με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της συγγενούς εταιρείας «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.», η θυγατρική εταιρεία «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» συμμετείχε σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας ύψους έντεκα εκατομμυρίων οχτακοσίων εξήντα οκτώ χιλιάδων πεντακοσίων (11.868.500) μετοχών. Η κάλυψη της αύξησης έγινε μέσω κεφαλαιοποίησης δανειακής απαίτησης της «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» από την «REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A.», ποσού τριών εκατομμυρίων πεντακοσίων εξήντα χιλιάδων πεντακοσίων πενήντα ευρώ (€ 3.560.550).

Η διοίκηση αξιολόγησε την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης καθώς και τη μεταβολή βασικών παραδοχών όπως προεξοφλητικό επιτόκιο και την πορεία του Ομίλου σε σχέση με τις λοιπές συμμετοχές της και κατέληξε στο συμπέρασμα πως δεν υφίστανται περαιτέρω για τη διενέργεια λεπτομερούς ελέγχου απομειώσεων.

Η συγγενής εταιρεία REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A. περιλαμβάνεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Κατά τη χρήση 2025 η αναλογία κερδών από συμμετοχές με τη μέθοδο της καθαρής θέσης ανήλθε σε ποσό ευρώ € 566 χιλ.

Τα οικονομικά στοιχεία της REGENCY HELLENIC INVESTMENTS S.A., στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 25,83%, έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ενεργητικό		
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	128.780	112.589
Σύνολο κυκλοφορούντος Ενεργητικού	23.489	17.873
Σύνολο Ενεργητικού	**152.269**	**130.463**
Ίδια Κεφάλαια και Υποχρεώσεις		
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαιών	9.710	(6.150)
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	27.298	26.870
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	115.260	109.742
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαιών και Υποχρεώσεων	**152.269**	**130.463**

Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Κύκλος εργασιών	175.674	163.367
Κέρδη προ φόρων / (Ζημιές)	3.964	1.826
Κέρδη μετά φόρων / (Ζημιές)	2.209	(337)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	(75)	(51)
Συγκεντρωτικά συνολικά Κέρδη / (Ζημιές) χρήσεως	**2.134**	**(388)**

9. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	7.481	7.773	7.481	7.773
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στο αποσβεσμένο κόστος μακροπρόθεσμα	1.000	21.701	-	-
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στο αποσβεσμένο κόστος βραχυπρόθεσμα	22.121	5.278	-	-
Σύνολο	**30.602**	**34.752**	**7.481**	**7.773**

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων

Η Εταιρεία έχει προβεί σε επενδύσεις σε Ομολογίες χρηματοπιστωτικών οργανισμών εσωτερικού και εξωτερικού εγνωσμένου κύρους. Οι επενδύσεις αυτές τηρούνται με σκοπό τόσο τη λήψη των συμβατικών ταμειακών ροών όσο και την πώλησή τους, ενώ οι συμβατικοί όροι των επενδύσεων αυτών αφορούν ταμειακές ροές σε συγκεκριμένες ημερομηνίες οι οποίες αφορούν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκου. Ως αποτέλεσμα σύμφωνα και με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Από τους τόκους που έχουν ληφθεί από τα εν λόγω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, έχει αναγνωρισθεί στο 2025, ποσό € 644 χιλ. (2024: € 836 χιλ.) στα Χρηματοοικονομικά Έσοδα της Εταιρείας και του Ομίλου.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η κίνηση των επενδύσεων αυτών:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο την 01.01.2024	**14.196**	**14.196**
Πωλήσεις ομολόγων	(6.483)	(6.483)
Αποτίμηση ομολογιών	(16)	(16)
Λοιπές προσαρμογές	76	76
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**7.773**	**7.773**
Αγορές μετοχών	10	10
Πωλήσεις μετοχών	(10)	(10)
Αποτίμηση ομολογιών	(292)	(292)
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**7.481**	**7.481**

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στο αποσβεσμένο κόστος

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η κίνηση των επενδύσεων αυτών:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο την 31.12.2023	**-**	**-**
Προσθήκες	26.979	
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**26.979**	**-**
Προσθήκες	983	-
Εισπράξεις	(2.781)	-
Απόκτηση μετοχών με κεφαλαιοποίηση δανεισμού	(3.561)	-
Έσοδα τόκων	1.500	-
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**23.121**	**-**

Τα Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στο αποσβεσμένο κόστος αφορούν τις κάτωθι επενδύσεις της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD»:

- Ομολογιακό δάνειο μεταξύ της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» (Ομολογιούχος δανειστής) και της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εκδότρια), ποσού € 21,04 εκ. με ημερομηνία έκδοσης την 07/02/2024 και ημερομηνία λήξης την 31/03/2026 και επιτόκιο Euribor 6μηνου πλέον περιθωρίου.
  Την 3η Απριλίου 2026 υπεγράφη η σύμβαση έκδοσης νέου Ομολογιακού Δανείου ποσού € 62.054.260 ,από την συγγενή εταιρεία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» το οποίο χρησιμοποιήθηκε για την αναχρηματοσότηση του ανωτέρω υφιστάμενου δανείου (Senior Term Loan) της εταιρείας τροποποιώντας και την περίοδο αποπληρωμής του. Η ημερομηνία λήξης του νέου δανείου ορίστηκε η 31.12.2030 και το επιτόκιο ορίστηκε σε Euribor εξαμήνου πλέον περιθωρίου. Οι ομολογιούχοι διατήρησαν τα ποσοστά συμμετοχής τους στο παλαιό δάνειο, συνεπώς η θυγατρική εταιρεία «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» ως ομολογιούχος δανειστής διατήρησε το ποσοστό 33,91% που κατείχε και αντιστοιχεί σε € 21.039.792.

- Ομολογιακό δάνειο μεταξύ της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» (Ομολογιούχος δανειστής) και της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εκδότρια), ποσού € 1 εκ. με ημερομηνία έκδοσης την 19/07/2024 και ημερομηνία λήξης την 26/07/2028 και σταθερό επιτόκιο.

- Ομολογιακό δάνειο μεταξύ της θυγατρικής εταιρείας «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» (Ομολογιούχος δανειστής) και της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εκδότρια), ποσού € 983 χιλ. με ημερομηνία έκδοσης την 14/07/2025 και ημερομηνία λήξης την 16/07/2026 και σταθερό επιτόκιο Euribor 12μήνου πλέον περιθωρίου.

10. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται κατωτέρω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Εγγυήσεις	591	587	71	68
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	85	85	-	-
Σύνολο	**676**	**672**	**71**	**68**

11. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Εμπορεύματα	1.030	907	891	768
Ά ύλες	1.153	1.122	661	619
Ανταλλακτικά	260	230	-	-
Σύνολο	**2.443**	**2.259**	**1.552**	**1.387**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν ενεχυριασμένα αποθέματα.

12. Πελάτες, λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και Λοιπές Απαιτήσεις

Τα κονδύλια **«Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις»** και **«Λοιπές Απαιτήσεις»** της εταιρικής και ενοποιημένης κατάστασης οικονομικής θέσης αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	2.427	1.990	1.460	1.442
Επιταγές εισπρακτέες	1	1	-	-
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	232	76	190	30
Μείον: πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις	(29)	(36)	(29)	(36)
Εμπορικές απαιτήσεις – καθαρές	**2.630**	**2.031**	**1.621**	**1.436**
Προκαταβολές	67	205	27	185
Χρεώστες διάφοροι	294	289	33	33
Φ.Π.Α.	2.009	1.801	-	-
Απαιτήσεις από Δημόσιους φορείς	792	212	124	173
Απαιτήσεις από συνδεδεμένες	56	-	137	101
Προπληρωμένα Έξοδα	557	508	337	322
Δεδουλευμένα έσοδα τόκων	315	1.223	315	422
Δεδουλευμένα έσοδα	251	244	16	18
Λοιπές απαιτήσεις	**4.341**	**4.482**	**989**	**1.253**
Σύνολο	**6.971**	**6.514**	**2.610**	**2.690**

Την 31.12.2025, οι απαιτήσεις από πελάτες και οι λοιπές εμπορικές απαιτήσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία ανέρχονται σε ποσό € 6.971 χιλ. και € 2.610 χιλ. αντίστοιχα, εμφανίζοντας μεταβολή κατά 7% και -3% αντίστοιχα σε σχέση με την 31.12.2024.

Η αύξηση στις εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους του Ομίλου, οφείλεται κυρίως στην ανάληψη σημαντικά μεγαλύτερου όγκου εργασιών κοντά στο τέλος του 2025 στα ξενοδοχεία της Σερβίας. Οι εισπράξεις από τους συγκεκριμένους πελάτες ήταν βραδύτερες αλλά έχουν ήδη πραγματοποιηθεί τους πρώτους μήνες του 2026.

Η αύξηση στις απαιτήσεις από Φ.Π.Α. του Ομίλου, κατά € 208 χιλ., οφείλεται στον Φ.Π.Α. εισπρακτέο των θυγατρικών εταιρειών ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. και ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΎ ΣΚΟΠΟΥ, ο οποίος έχει προκύψει από δαπάνες κατασκευής των δυο αυτών ξενοδοχείων.

Η αύξηση στις απαιτήσεις από Δημόσιους φορείς του Ομίλου κατά € 580 χιλ, οφείλεται κυρίως στην προκαταβολή φόρου εισοδήματος της θυγατρικής εταιρείας «BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE A.D.».

Το σύνολο των ανωτέρω απαιτήσεων θεωρείται πως είναι βραχυπρόθεσμης λήξης. Η εύλογη αξία αυτών των βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων δεν καθορίζεται ανεξάρτητα καθώς θεωρείται πως η λογιστική αξία προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

Επί των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

Η κίνηση της πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	**(36)**	**(80)**	**(36)**	**(70)**
Διαγραφές	7	45	7	34
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	**(29)**	**(36)**	**(29)**	**(36)**

Η ενηλικίωση των απαιτήσεων από πελάτες αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Έως 30 ημέρες	1.924	1.300	1.306	969
Από 31 έως 180 ημέρες	647	758	344	503
Από 181 έως 360 ημέρες	57	6	-	-
Πάνω από 360 ημέρες	31	3	-	-
Σύνολο	**2.659**	**2.066**	**1.650**	**1.472**

13. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ταμείο	261	324	202	268
Καταθέσεις όψεως	10.493	15.049	3.324	5.972
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις	8.853	9.918	5.000	4.000
Σύνολο	**19.607**	**25.291**	**8.526**	**10.240**

Από τις ανωτέρω καταθέσεις προέκυψε για τον Όμιλο και την Εταιρεία χρηματοοικονομικό έσοδο ύψους € 152 χιλ., (2024: € 87 χιλ.) και € 103 χιλ.(2024: 75 χιλ.) αντίστοιχα.

Η ανάλυση των καταθέσεων όψεως και προθεσμίας ανά νόμισμα έχει ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Καταθέσεις σε €	18.344	21.451	8.295	9.946
Καταθέσεις σε $	124	73	4	
Καταθέσεις σε RSD	878	3.443	25	25
Σύνολο	**19.345**	**24.968**	**8.324**	**9.972**

14. Ίδια κεφάλαια

Τα Ίδια Κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας αφορά τα ακόλουθα:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Κεφάλαιο και αποθεματικά αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής				
Μετοχικό Κεφάλαιο	23.928	23.928	23.928	23.928
Διαφορά Υπέρ το Άρτιο	28.600	28.600	28.600	28.600
Λοιπά αποθεματικά	18.305	17.752	6.198	5.716
Αποτελέσματα εις νέον	67.513	49.550	59.952	44.648
Σύνολο	138.346	119.830	118.677	102.892
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	10.141	9.219	-	-
Σύνολο	**148.487**	**129.049**	**118.677**	**102.892**

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 23.928 χιλ., διαιρούμενο σε 21.364.000 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,12 έκαστη. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, στην κατηγορία χαμηλής διασποράς και ειδικών χαρακτηριστικών, είναι διαπραγματεύσιμες στο χρηματιστήριο Αθηνών στην «Κύρια αγορά» και συμμετέχουν στον υπερκλάδο Ταξίδια & Αναψυχή, κλάδος Ξενοδοχεία. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας για τη χρήση 2025 είναι πλήρως καταβεβλημένο.

Δεν υπάρχουν κατά την 31.12. 2025, μετοχές της μητρικής Εταιρείας που κατέχονται από την ίδια ή από θυγατρικές της ή από κοινού ελεγχόμενες επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να μεταφέρουν σε ετήσια βάση σε λογαριασμό τακτικού αποθεματικού ποσοστό τουλάχιστον πέντε τοις εκατό από τα ετήσια κέρδη τους (μετά την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος), έως ότου αυτό φθάσει τουλάχιστον το ένα τρίτο του μετοχικού κεφαλαίου. Από τα κέρδη της χρήσης 2025 σχηματίσθηκε τακτικό αποθεματικό ποσού € 923 χιλ. για τον Όμιλο και € 805 χιλ. για την Εταιρεία.

Το υπόλοιπο κερδών εις νέο περιλαμβάνει τα φορολογηθέντα κέρδη που δεν έχουν διανεμηθεί. Για να γίνει ο προσδιορισμός του υπολοίπου προς διανομή θα χρειαστεί να ληφθεί υπόψιν και το αποθεματικό απορρόφησης θυγατρικής.

Εντός των Λοιπών αποθεματικών, εκτός του Τακτικού Αποθεματικού περιλαμβάνονται τα εξής:

- ✓ Αποθεματικό αποτίμησης Χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων ποσού € 376 χιλ.. Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων επιμετρώνται στην εύλογη αξία και τα προκύπτοντα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημίες καταχωρούνται ως λοιπά συνολικά έσοδα στο αποθεματικό αποτίμησης.
- ✓ Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων, το οποίο απεικονίζει τα αναλογιστικά κέρδη και ζημίες που παρουσιάζονται σε μία οικονομική χρήση και τα οποία αναγνωρίζονται εξ' ολοκλήρου και άμεσα στην Ετήσια Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος της χρήσης αυτής.
- ✓ Με εφαρμογή των διατάξεων του Ν.1892/1990 η Εταιρεία στις χρήσεις 2018 και 2019 σχημάτισε σχετικό αποθεματικό ύψους € 5,7 εκ. και € 3,8 εκ. αντίστοιχα από το οποίο μειώθηκε η φορολογική επιβάρυνσή κατά € 1,4 εκ. και € 1,1 εκ. στις εν λόγω χρήσεις. Το μέγιστο αποθεματικό του Ν.1892/90 προς σχηματισμό ανέρχεται σε € 11,4 εκ. και αντιστοιχούσε στο 70% των δαπανών της επένδυσης επί του ακινήτου που κατείχε η Εταιρεία στην Ρόδο και το οποίο πώλησε το 2022. Όταν διανεμηθεί θα φορολογηθεί.
- ✓ Αποθεματικό απορρόφησης θυγατρικής ποσού € (11.603) χιλ που έχει προκύψει από την απορρόφηση της εταιρείας Τουριστικά Θέρετρα Α.Ε. (Sheraton Rhodes Resort) το 2018. Να σημειωθεί ότι η Εταιρεία, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής πολιτικής της, και προς το σκοπό να επικεντρωθεί η δραστηριότητά της σε κεντρικά ξενοδοχεία πόλεων και να ενισχύσει την θέση της τόσο επιχειρηματικά όσο και κεφαλαιακά, προέβη την 3η Αυγούστου 2022 στην υπογραφή συμβολαίων για την πώληση, του ακινήτου επί του οποίου λειτουργεί το Ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort. Για να γίνει ο προσδιορισμός του υπολοίπου προς διανομή θα χρειαστεί να ληφθεί υπόψιν και το αποθεματικό απορρόφησης θυγατρικής.
- ✓ Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων που περιλαμβάνουν κυρίως αποθεματικό από επιδότηση κεφαλαίου κίνησης πληττόμενων από την πανδημία τουριστικών επιχειρήσεων αρ.32 Ν.4801/2021 ποσού € 400 χιλ., αποθεματικό από εισπρακτέο ποσό επιστρεπτέας προκαταβολής ποσού € 207 χιλ, αποθεματικό από αφορολόγητη ενίσχυση με τη μορφή επιδότησης παγίων δαπανών ποσού € 1.500 χιλ. Όταν διανεμηθεί θα φορολογηθεί.

Η μεταβολή του «Τακτικού Αποθεματικού» και τα «Λοιπά Αποθεματικά» του Ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ								
Ποσά σε χιλ. €	**Τακτικό αποθεματικό**	**Έκτακτα αποθεματικά**	**Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων**	**Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων**	**Αποθεματικό Απορρόφησης θυγατρικής**	**Αποθεματικό Ν.1892/90**	**Αποθεματικό Αποτίμησης Χρηματοοικονομικών μέσων σε Εύλογη αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων**	**Άλλα αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 31.12.2023	**3.864**	**404**	**2.520**	**(17)**	**-**	**9.525**	**616**	**136**	**17.049**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	824	-	-	(96)	-	-	(13)	(13)	**702**
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**4.688**	**404**	**2.520**	**(112)**	**-**	**9.525**	**603**	**123**	**17.751**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	923	-	-	(123)	-	-	(228)	(19)	**553**
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**5.611**	**404**	**2.520**	**(235)**	**-**	**9.525**	**376**	**104**	**18.305**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ								
Ποσά σε χιλ. €	**Τακτικό αποθεματικό**	**Έκτακτα αποθεματικά**	**Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων**	**Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων**	**Αποθεματικό Απορρόφησης θυγατρικής**	**Αποθεματικό Ν.1892/90**	**Αποθεματικό Αποτίμησης Χρηματοοικονομικών μέσων σε Εύλογη αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων**	**Άλλα αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 31.12.2023	**3.864**	**404**	**2.164**	**(39)**	**(11.603)**	**9.525**	**616**	**136**	**5.068**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	753	-	-	(93)	-	-	(13)		**648**
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**4.617**	**404**	**2.164**	**(131)**	**(11.603)**	**9.525**	**603**	**136**	**5.716**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	805	-		(96)	-	-	(228)		**482**
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**5.423**	**404**	**2.164**	**(227)**	**(11.603)**	**9.525**	**376**	**136**	**6.198**

Αναλυτική παρουσίαση της κίνησης που παρουσίασε η Καθαρή Θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, παρατίθεται στην «Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων» της παρούσας έκθεσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εισηγηθεί προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την μη διανομή μερίσματος για τη χρήση 2025, δεδομένης της ανάγκης χρηματοδότησης των επενδυτικών σχεδίων του Ομίλου.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η προτεινόμενη μη διανομή τελεί υπό την έγκριση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

15. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ποσά σε χιλ. €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	1.901	1.770	1.675	1.622
	1.901	**1.770**	**1.675**	**1.622**
Ταξινομημένη ως :				
Μακροπρόθεσμη υποχρέωση	**1.901**	**1.770**	**1.675**	**1.622**
Βραχυπρόθεσμη υποχρέωση	**-**	**-**	**-**	**-**

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ποσά σε χιλ. €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	**1.770**	**1.583**	**1.622**	**1.468**
Τρέχον κόστος απασχόλησης	216	188	166	154
Έξοδο τόκων	46	44	44	43
Επανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημίες /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	29	-	-	-
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημίες /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	128	122	123	119
Παροχές πληρωθείσες	(403)	(288)	(389)	(274)
Διακανονισμοί/ Περικοπές	115	120	109	112
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	**1.901**	**1.770**	**1.675**	**1.622**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024
Ποσά σε χιλ. €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	216	188	166	154
Διακανονισμοί/ Περικοπές	115	120	109	112
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	46	44	44	43
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**378**	**352**	**320**	**308**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024
Ποσά σε χιλ. €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)**
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	128	122	123	119
Επανεκτίμηση- αναλογιστικές ζημίες /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	29	-	-	-
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**157**	**122**	**123**	**119**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ανέθεσαν σε αναγνωρισμένους ανεξάρτητους μελετητές-αναλογιστές, να πραγματοποιήσουν εκτίμηση για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την υποχρέωση της να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης. Οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31η Δεκεμβρίου 2025 έχουν ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προεξοφλητικό επιτόκιο της 31ης Δεκεμβρίου	3,46%	3,09%	3,46%	3,09%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,80%	2,80%	2,80%	2,80%
Πληθωρισμός	1,80%	1,80%	1,80%	1,80%
Διάρκεια Υποχρεώσεων	4,63	4,47	4,63	4,47

Δημογραφικές υποθέσεις

Οι υποθέσεις που παρουσιάζονται παρακάτω αφορούν στα διάφορα αίτια αποχώρησης από την υπηρεσία:

1) Θνησιμότητα
Έχει χρησιμοποιηθεί ο πίνακας θνησιμότητας Eurostat 2020 για άνδρες και γυναίκες.

2) Νοσηρότητα
Δεδομένου του μακροχρόνιου ορίζοντα της αποτίμησης λάβαμε υπόψη πιθανότητες νοσηρότητας χρησιμοποιώντας τον αντίστοιχο ελβετικό πίνακα EVK2000 για άνδρες και γυναίκες τροποποιημένο κατά 50%.

3) Ηλικίες Κανονικής Αποχώρησης
Έχουν χρησιμοποιηθεί οι όροι αποχώρησης του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος θεωρώντας αναγνώριση κατά μέσο όρο 2 ετών υπηρεσίας σύμφωνα τη δυνατότητα που παρέχει ο ασφαλιστικός νόμος.

Τα ανωτέρω αποτελέσματα εξαρτώνται από τις υποθέσεις (οικονομικές και δημογραφικές) εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Ως εκ τούτου, εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% χαμηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 2,0%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% υψηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 2,0%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% υψηλότερο τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 1,9%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% χαμηλότερο τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 1,8%.

16. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, τόσο οι μακροπρόθεσμες όσο και οι βραχυπρόθεσμες αναλύονται στον επόμενο πίνακα:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός				
Ομολογιακά δάνεια	65.953	69.137	55.453	69.137
Σύνολο μακροπρόθεσμου δανεισμού	**65.953**	**69.137**	**55.453**	**69.137**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός				
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	3.300	11.800	2.800	8.400
Σύνολο βραχυπρόθεσμου δανεισμού	**3.300**	**11.800**	**2.800**	**8.400**
Σύνολο	**69.253**	**80.937**	**58.253**	**77.537**

Η περίοδος αποπληρωμής των δανείων αναλύεται στον πίνακα που ακολουθεί:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
έως 1 έτος	3.300	11.800	2.800	8.400
1-5 έτη	21.700	13.600	15.200	13.600
άνω των 5 ετών	44.253	55.537	40.253	55.537
Σύνολο	**69.253**	**80.937**	**58.253**	**77.537**

Επί των Ακινήτων της Μητρικής υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού € 90.121 χιλ. έναντι δανεισμού.

Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της τρέχουσας περιόδου αποπλήρωσε κεφάλαια ύψους € 22.800 χιλ και € 19.400 χιλ αντίστοιχα.

Κατωτέρω αναλύονται τα δάνεια της Εταιρείας την 31.12.2025:

Την 30η Ιανουαρίου 2023 η Εταιρεία υπέγραψε Σύμβαση Κάλυψης Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου, διάρκειας δώδεκα ετών και έξι μηνών και ποσού € 75.100.470, δυνάμει της οποίας οι «EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.», «ALPHA BANK Α.Ε.» και «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» συμφώνησαν να καλύψουν, αναλάβουν και αγοράσουν τους τίτλους ομολογιών, που η Εταιρεία θα εκδώσει και θα παραδώσει σε αυτές. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την αναχρηματοδότηση του προηγούμενου Ομολογιακού Δανείου. Οι όροι του ως άνω δανείου κρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκοί από πλευράς αποδόσεως, μειώνοντας σημαντικά το επιτόκιο χορήγησης σε σχέση με το υφιστάμενο δάνειο και κατ' επέκταση και το χρηματοοικονομικό κόστος της επιχείρησης.

Η Εταιρεία την 6η Νοεμβρίου 2023 αιτήθηκε με επιστολή της την μείωση του Περιθωρίου Επιτοκίου της Σύμβασης κατά 0,60% ή 60 μονάδες βάσης (bps), ήτοι όπως το ισχύον περιθώριο επιτοκίου 1,90% μειωθεί σε 1,30%, με ισχύ από την ημερομηνία εκτοκισμού της 24ης Σεπτεμβρίου 2024 και μέχρι του τέλους του προγράμματος.Το αίτημά διατυπώθηκε λόγω της μεταβολής της διεθνούς οικονομικής συγκυρίας το τελευταίο έτος με τις σχετικές μειώσεις των επιτοκίων. Την 10η Ιανουαρίου 2025, οι Ομολογιούχοι συναίνεσαν στο αίτημα της Εταιρείας σχετικά με την μείωση του περιθωρίου κατά 0,50 %, ήτοι από 1,90% σε 1,40% με ισχύ από 24/9/2024 (έναρξη τρέχουσας περιόδου εκτοκισμού).

Την 24η Σεπτεμβρίου 2025 η Εταιρεία προχώρησε σε μερική αποπληρωμή ύψους € 11 εκ. του ανωτέρω Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου.

Το παραπάνω Κοινό Ομολογιακό Δάνειο περιλαμβάνει τρείς χρηματοοικονομικούς δείκτες όπως ορίζεται στη σύμβαση του, οι οποίοι ελέγχονται σε ετήσια βάση σε ενοποιημένο επίπεδο και συγκεκριμένα:

1. Ο λόγος Καθαρές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες μείον Επενδύσεις προς Τοκοχρεολύσια (Δείκτης Κάλυψης Δανειακών Υποχρεώσεων) να είναι μεγαλύτερος από 1,40 κατά την δωδεκάμηνη περίοδο που λήγει την εκάστοτε Ημερομηνία Υπολογισμού.
2. Ο λόγος Δανείου προς Αξία Χαρτοφυλακίου Ακινήτων να είναι μεγαλύτερος του εξήντα τοις εκατό (60%) σε κάθε Ημερομηνία Υπολογισμού.
3. Ο λόγος Συνολικές Καθαρές Τραπεζικές Δανειακές Υποχρεώσεις προς Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων και έκτακτων – ανόργανων αποτελεσμάτων (E.B.I.T.D.A.), όπως δημοσιεύεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, θα πρέπει να διαμορφώνεται ως εξής σε κάθε ημερομηνία υπολογισμού:
    i. Για την οικονομική χρήση 2025 και για όλες τις λοιπές οικονομικές χρήσεις μέχρι την Ημερομηνία Λήξεως του Ομολογιακού Δανείου να είναι μικρότερος από από τρείς (3) εκατοστιαίες μονάδες και είκοσι πέντε εκατοστά της μονάδας (<3,25).

Κατά την 31.12.2025 καλύπτονται οι χρηματοοικονομικοί δείκτες του Κοινού Ομολογιακού Δανείου.

Κατωτέρω αναλύονται τα δάνεια των θυγατρικών εταιρειών την 31.12.2025:

Η θυγατρική εταιρεία «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» προέβη την 11η Σεπτεμβρίου 2025 σε υπογραφή Σύμβασης Κάλυψης Κοινού Ομολογιακού Δανείου διάρκειας έξι ετών και ποσού € 11 εκ. Ως συμβατικό επιτόκιο του ομολογιακού δανείου συμφωνήθηκε το άθροισμα του επιτοκίου EURIBOR εξαμήνου πλέον περιθωρίου. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε από την Εκδότρια αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου προς την μητρική Εταιρεία. Η εκταμίευση του Δανείου πραγματοποιήθηκε την 11η Σεπτεμβρίου 2025.

Το παραπάνω Κοινό Ομολογιακό Δάνειο περιλαμβάνει δύο χρηματοοικονομικούς δείκτες όπως ορίζεται στη σύμβαση του, οι οποίοι ελέγχονται σε ετήσια βάση σε ενοποιημένο επίπεδο και συγκεκριμένα:

1. Ο λόγος Καθαρές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες μείον Επενδύσεις προς Τοκοχρεολύσια (Δείκτης Κάλυψης Δανειακών Υποχρεώσεων) να είναι μεγαλύτερος από 1,40 κατά την δωδεκάμηνη περίοδο που λήγει την εκάστοτε Ημερομηνία Υπολογισμού.
2. Ο λόγος Συνολικές Καθαρές Τραπεζικές Δανειακές Υποχρεώσεις προς Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων και έκτακτων – ανόργανων αποτελεσμάτων (E.B.I.T.D.A.), όπως δημοσιεύεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, θα πρέπει να διαμορφώνεται ως εξής σε κάθε ημερομηνία υπολογισμού:
    i. Για την οικονομική χρήση 2025 και για όλες τις λοιπές οικονομικές χρήσεις μέχρι την Ημερομηνία Λήξεως του Ομολογιακού Δανείου να είναι μικρότερος από από τρείς (3) εκατοστιαίες μονάδες και είκοσι πέντε εκατοστά της μονάδας (<3,25)

Κατά την 31.12.2025 καλύπτονται οι χρηματοοικονομικοί δείκτες του ανωτέρω Κοινού Ομολογιακού Δανείου.

Η μεταβολή των δανειακών υποχρεώσεων για τον Όμιλο και την Εταιρεία, αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Ποσά σε χιλ. €	**Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις**	**Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 1.1.2025	**69.137**	**11.800**	**80.937**
Ταμειακές ροές :			
Αποπληρωμές	(11.000)	(11.800)	**(22.800)**
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	11.000	-	**11.000**
Μη ταμειακές μεταβολές :			
Έξοδα ομολογιακού δανείου	116	-	**116**
Αναταξινομήσεις	(3.300)	3.300	**-**
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**65.953**	**3.300**	**69.253**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Ποσά σε χιλ. €	**Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις**	**Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 1.1.2024	**81.060**	**9.000**	**90.060**
Ταμειακές ροές :			
Αποπληρωμές	-	(10.500)	**(10.500)**
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	-	1.500	**1.500**
Μη ταμειακές μεταβολές :			
Έξοδα ομολογιακού δανείου	30	-	**30**
Αναταξινομήσεις	(11.800)	11.800	**()**
Λοιπές Μεταβολές	(153)	-	**(153)**
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**69.137**	**11.800**	**80.937**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Ποσά σε χιλ. €	**Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις**	**Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 1.1.2025	**69.137**	**8.400**	**77.537**
Ταμειακές ροές :			
Αποπληρωμές	(11.000)	(8.400)	**(19.400)**
Μη ταμειακές μεταβολές :			
Έξοδα ομολογιακού δανείου	116	-	**116**
Αναταξινομήσεις	(2.800)	2.800	**-**
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**55.453**	**2.800**	**58.253**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Ποσά σε χιλ. €	**Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις**	**Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 1.1.2024	**77.660**	**7.800**	**85.460**
Ταμειακές ροές :			
Αποπληρωμές	-	(9.300)	**(9.300)**
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	-	1.500	**1.500**
Μη ταμειακές μεταβολές :			
Έξοδα ομολογιακού δανείου	30	-	**30**
Αναταξινομήσεις	(8.400)	8.400	**()**
Λοιπές Μεταβολές	(153)	-	**(153)**
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**69.137**	**8.400**	**77.537**

Τα πραγματικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια δανεισμού του Ομίλου, την ημερομηνία του ισολογισμού είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	31.12.2025	**31.12.2024**
Τραπεζικός δανεισμός	4,24%	5,64%

17. Υποχρεώσεις Μίσθωσης

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης που αναγνωρίστηκαν στην Εταιρεία προέρχονται από συμβάσεις μίσθωσης οχημάτων, γραφείων και αποθηκών για διάρκεια πέραν των 12 μηνών. Εκτός από τις μισθώσεις της μητρικής Εταιρείας, οι υποχρεώσεις μίσθωσης του Ομίλου προέρχονται από την θυγατρική εταιρεία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. στην οποία μεταβιβάστηκε η σύμβαση που είχε υπογράψει η μητρική εταιρεία με το ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.») και προέβλεπε την μίσθωση του ξενοδοχείου Athens Capital για 35 έτη. Η σύμβαση προβλέπει σταθερό μίσθωμα το οποίο από το 2ο έτος θα αναπροσαρμόζεται με βάση το ΔΤΚ πλέον περιθωρίου και μεταβλητό μίσθωμα το οποίο θα εξαρτάται από το κύκλο εργασιών του ξενοδοχείου κάθε χρήσης. Το ξενοδοχείο ξεκίνησε την λειτουργία του 1η Σεπτέμβρη του 2020 και το πρώτο μίσθωμα καταβλήθηκε την 11η Σεπτεμβρίου 2020.

Επιπλέον, την 1η Απριλίου 2022 η Εταιρεία και η θυγατρική της ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ, υπέγραψαν από κοινού σύμβαση εκμίσθωσης κτιρίου, επί οδού Ζαλοκώστα αριθμ. 7-9, ιδιοκτησίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Η σύμβαση υπεγράφη μεταξύ αφενός του e-ΕΦΚΑ ως Εκμισθωτή, αφετέρου της εταιρείας ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ως Μισθώτριας, και εκ τρίτου της εταιρείας ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. ως εγγυητή. Η διάρκεια της μίσθωσης ορίστηκε σε τριάντα συνεχόμενα πλήρη έτη, με δικαίωμα παράτασης κατά δέκα έτη.

Η Εταιρεία, στις 25 Νοεμβρίου 2022, στο πλαίσιο στρατηγικών της αποφάσεων, προχώρησε σε σύσταση νέας Μονοπρόσωπης Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας (Ι.Κ.Ε.), κατά ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) θυγατρικής της, με την επωνυμία ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., η οποία, υπό την ιδιότητα της μισθώτριας, προέβη την 01.12.2022 στην υπογραφή Ιδιωτικού Συμφωνητικού Μισθώσεως Ξενοδοχειακού Συγκροτήματος «Elatos Resort & Health Club» με την ιδιοκτήτρια εταιρεία υπό την επωνυμία ΕΛΑΤΟΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ. Η Σύμβασης Μίσθωσης θα έχει διάρκεια τριάντα (30) ετών με δικαίωμα παράτασης ενώ περιέχει και ρητή πρόβλεψη για δυνατότητα πρόωρης λύσης της (καταγγελία) υπό τις ίδιες προϋποθέσεις για αμφότερα τα μέρη. Το ακριβές μίσθωμα για λόγους ασφαλείας, θα προσδιορισθεί μόνο κατόπιν εκπόνησης των μελετών αναβάθμισης του Ξενοδοχειακού Συγκροτήματος «Elatos Resort & Health Club» και ανάπτυξης του σχετικού επιχειρηματικού σχεδίου βάσει οικείας εκτίμησης του εύλογου από ανεξάρτητο εκτιμητή και θα υπολογίζεται επί του ετήσιου κύκλου εργασιών και του EBITDA. Στις Οικονομικές Καταστάσεις της 31.12.2025 δεν έχει αναγνωριστεί σχετική υποχρέωση και δικαίωμα χρήσης. Δεν υπάρχουν σημαντικές δεσμεύσεις από συμβάσεις μίσθωσης οι οποίες δεν έχουν τεθεί σε ισχύ μέχρι και την λήξη της περιόδου αναφοράς.

Οι μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που απορρέουν από τις ανωτέρω συμβάσεις και οι οποίες εξαρτώνται από το κύκλο εργασιών δεν περιλαμβάνονται στις ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές που χρησιμοποιήθηκαν για την επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης του στοιχείου του ενεργητικού και της υποχρέωσης μίσθωσης και θα επιβαρύνουν τα αποτελέσματα την χρήση που καθίστανται απαιτητά. Για την θυγατρική εταιρεία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., προέκυψε για τη χρήση 2025, μεταβλητό μίσθωμα ύψους € 2,4 εκ (2024: €2,3 εκ.), το οποίο επιβάρυνε τα ενοποιημένα αποτελέσματα της χρήσης.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ορισμένες συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης ή/και πρόωρης λήξης. Τα δικαιώματα αυτά δεν έχουν συμπεριληφθεί στις υποχρεώσεις από μισθώσεις, διότι δεν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι οι μισθώσεις θα ανανεωθούν. Πέραν του ανωτέρω μεταβλητού μισθώματος κατά την χρήση πραγματοποιήθηκαν από την Εταιρεία έξοδα μισθώσεων λοιπού εξοπλισμού ύψους € 497 χιλ., τα οποία δεν περιλαμβάνονται στις ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές που χρησιμοποιήθηκαν για την επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης του στοιχείου του ενεργητικού και της υποχρέωσης μίσθωσης.

Οι Υποχρεώσεις μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύονται ως κάτωθι :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	35.704	35.401	34	26
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	638	662	16	87
Σύνολο	**36.342**	**36.063**	**51**	**113**

Οι μεταβολές των υποχρεώσεων μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύονται ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο την 1.1.2025	**36.063**	**113**
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	31	31
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	930	1
Τόκοι περιόδου	1.147	5
Πληρωμές	(1.829)	(99)
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**36.342**	**51**

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο την 1.1.2024	**35.067**	**212**
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	40	40
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	1.402	(27)
Τόκοι περιόδου	1.112	7
Πληρωμές	(1.558)	(120)
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**36.063**	**113**

Οι ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύονται ως κάτωθι:

		Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Ελάχιστες μελλονικές πληρωμές	**Πληρωμές**	**Χρηματοικονομικό κόστος**	**Καθαρή Παρούσα Αξία την 31.12.2025**
Εντός των επόμενων 12 μηνών	1.766	(1.128)	**638**
Από 1 έως 5 έτη	7.154	(4.292)	**2.862**
Πάνω από 5 έτη	47.094	(14.252)	**32.843**
Σύνολο	**56.014**	**(19.672)**	**36.342**

		Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Ελάχιστες μελλονικές πληρωμές	**Πληρωμές**	**Χρηματοικονομικό κόστος**	**Καθαρή Παρούσα Αξία την 31.12.2024**
Εντός του επόμενων 12 μηνών	1.781	(1.119)	**662**
Από 1 έως 5 έτη	6.914	(4.268)	**2.646**
Πάνω από 5 έτη	47.660	(14.905)	**32.755**
Σύνολο	**56.355**	**(20.292)**	**36.063**

		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	**Πληρωμές**	**Χρηματοοικονομικό κόστος**	**Καθαρή Παρούσα Αξία την 31.12.2025**
Εντός του επόμενων 12 μηνών	18	(2)	**16**
Από 1 έως 5 έτη	36	(2)	**34**
Σύνολο	**54**	**(4)**	**51**

		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	**Πληρωμές**	**Χρηματοοικονομικό κόστος**	**Καθαρή Παρούσα Αξία την 31.12.2024**
Εντός του επόμενων 12 μηνών	90	(4)	**87**
Από 1 έως 5 έτη	28	(1)	**26**
Σύνολο	**118**	**(5)**	**113**

18. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο συμψηφισμός των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων λαμβάνει χώρα όταν υπάρχει, από πλευράς εταιρείας, εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα για κάτι τέτοιο και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Οι συντελεστές φορολογίας της τρέχουσας χρήσης για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα αναμένεται να είναι 22%, ενώ των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό αναμένονται ως εξής:

Χώρα	**Συντελεστής Φορολογίας**
Σερβία	15%
Κύπρος	15%

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί των προσωρινών διαφορών, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που αναμένεται να ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου. Τα ποσά που εμφανίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης εκτιμάται ότι θα ανακτηθούν ή θα διακανονιστούν μετά την τρέχουσα χρήση.

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου έχει ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2025		**31/12/2024**	
Ποσά σε χιλ. €	**Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	5.871	(3.605)	5.903	(3.689)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	14	-	3	(1)
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	-	(106)	-	(170)
Αποθεματικά	9	()	9	()
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις		-	-	(1)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	389	-	365	-
Ομολογιακά δάνεια	-	(230)	-	(256)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	290	-	179	(5)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.797	(3)	1.795	(1)
Σύνολο	**8.370**	**(3.944)**	**8.254**	**(4.123)**
-				
Συμψηφισμός	**(2.149)**	**2.149**	**(2.253)**	**2.253**
-				
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	**6.220**	**(1.795)**	**6.001**	**(1.870)**

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχουν ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
Ποσά σε χιλ. €	**1.1.2024**	**Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα**	**Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης**	**31.12.2024**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	857	-	1.357	2.214
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	20	-	(18)	2
Συμμετοχές	411	-	(411)	-
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	(174)	4	-	(170)
Αποθεματικά	8	-	-	8
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	11	-	(11)	(1)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	318	27	20	365
Ομολογιακά δάνεια	(229)	-	(27)	(256)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(553)	-	553	
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	356	-	(182)	174
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.479	-	(685)	1.794
Σύνολο	**3.505**	**31**	**596**	**4.131**
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	**5.469**			**6.001**
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	**(1.964)**			**(1.870)**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
Ποσά σε χιλ. €	**1.1.2025**	**Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα**	**Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης**	**31.12.2025**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	2.214	-	52	2.267
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	2	-	12	14
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	(170)	64	-	(106)
Αποθεματικά	8	-	-	8
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	(1)	-	1	
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	365	35	(11)	389
Ομολογιακά δάνεια	(256)	-	26	(230)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	174	-	116	290
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.794	-		1.794
Σύνολο	**4.131**	**99**	**195**	**4.425**
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	**6.001**			**6.220**
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	**(1.870)**			**(1.795)**

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχει ως κάτωθι:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	31/12/2025		**31/12/2024**	
Ποσά σε χιλ. €	**Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	5.809	-	5.697	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	11	-	-	(1)
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	-	(106)	-	(170)
Αποθεματικά	-	()	-	()
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις		-	-	(1)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	369	-	357	-
Ομολογιακά δάνεια	-	(230)	-	(256)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	112	-	-	(5)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	-	(2)	2	-
Σύνολο	**6.301**	**(339)**	**6.056**	**(432)**
Συμψηφισμός	**(339)**	**339**	**(432)**	**432**
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	**5.962**	**-**	**5.623**	**-**

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχουν ως κάτωθι:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Ποσά σε χιλ. €	**1.1.2024**	**Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα**	**Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης**	**31.12.2024**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	5.559	-	138	5.697
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	16	-	(17)	(1)
Συμμετοχές	-	-	-	-
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	(174)	4	-	(170)
Αποθεματικά	()	-	-	()
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	11	-	(11)	(1)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	310	26	21	357
Ομολογιακά δάνεια	(229)	-	(27)	(256)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(553)	-	553	
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	9	-	(14)	(5)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	2	-	()	2
Σύνολο	**4.952**	**30**	**642**	**5.623**

Αναγνωρισμένες ως:		
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	**4.952**	**5.623**
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	**-**	**-**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Ποσά σε χιλ. €	**1.1.2025**	**Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα**	**Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης**	**31.12.2025**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	5.697	-	112	5.809
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(1)	-	12	11
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	(170)	64	-	(106)
Αποθεματικά	()	-	-	()
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	(1)	-	1	
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	357	27	(15)	369
Ομολογιακά δάνεια	(256)	-	26	(230)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	(5)	-	116	112
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	2	-	(4)	(2)
Σύνολο	**5.623**	**91**	**247**	**5.962**
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	**5.623**			**5.962**
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	**-**			**-**

19. Προμηθευτές

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των εμπορικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Προμηθευτές	10.267	8.929	8.490	7.508
Υποχρώσεις προς συνδεδεμένα μέρη		-	39	-
Σύνολο	**10.267**	**8.929**	**8.529**	**7.508**

Οι εύλογες αξίες των εμπορικών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν πολιτικές διαχείρισης για να εξασφαλίζουν ότι όλες οι προαναφερθείσες υποχρεώσεις εξοφλούνται στα προκαθορισμένα χρονικά όρια πίστωσης.

20. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Κοινωνική ασφάλιση	1.407	1.286	1.151	1.032
ΦΠΑ και λοιποί φόροι	1.705	1.461	1.286	1.143
Έξοδα χρήσης δεδουλευμένα	5.059	5.727	1.772	2.278
Έσοδα επόμενων χρήσεων	160	139	-	-
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες εταιρείες	26	26	27	29
Προκαταβολές πελατών	4.059	6.096	3.377	5.563
Άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	408	333	295	219
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**12.823**	**15.067**	**7.908**	**10.263**

Οι προκαταβολές πελατών αφορούν κρατήσεις για το επόμενο έτος και παρουσιάζουν μείωση κατά 33% σε επίπεδο Ομίλου και κατά 39% σε επίπεδο Εταιρείας σε σχέση με τη συγκρίσιμη χρήση. Η μείωση αυτή οφείλεται στην αύξηση του αριθμού των Groups που έχουν κάνει κράτηση για το επόμενο έτος.

Οι εύλογες αξίες των λοιπών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζει μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσει, αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Οι εν λόγω προπληρωμές αναγνωρίζονται στο κονδύλι «Συμβατικές Υποχρεώσεις» ως κάτωθι :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	497	380	497	380
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	165	121	165	121
Σύνολο Συμβατικών Υποχρεώσεων	**662**	**500**	**662**	**500**

21. Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο. Κατά την διάρκεια του τρέχοντος έτους συνεχίστηκε η ανάκαμψη του τουριστικού προϊόντος, φθάνοντας σε ένα επίπεδο σταθεροποίησης, μία τάση η οποία βαίνει κλιμακούμενη από τα προηγούμενα έτη, με αποτέλεσμα την επάνοδο της απωλεσθείσας δυναμικής των ξενοδοχείων σε επίπεδο εσόδων, με αποτέλεσμα ήδη ο Όμιλος να βελτιώσει τα συνολικά του έσοδα σε επίπεδα σημαντικά υψηλότερα από την τελευταία αντίστοιχη χρήση, πριν την κρίση της πανδημίας (2019). Σημαντικές αλλαγές έχουν επέλθει και στους παράγοντες που επιδρούν στο μείγμα των πωλήσεων, αφού παρατηρείται πλέον μεγάλη αύξηση των εσόδων από τον τουρισμό αναψυχής, με αυξημένη μέση τιμή δωματίου, ενώ ο συνεδριακός τουρισμός και τα επαγγελματικά ταξίδια έχουν πλέον αρχίσει να επανακάμπτουν δυναμικά.

Η δραστηριότητα του Ομίλου αποτυπώνεται στα χρηματοοικονομικά μεγέθη της αγοράς ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας και κατ' επέκταση του Ομίλου κατά την διάρκεια του 2025.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας αυξήθηκε κατά 3,0% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2024 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 76,7% έναντι 74,5% το 2024. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 1,4% έναντι του 2024, φτάνοντας τα € 257,12 έναντι € 253,46 το 2024. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο αυξήθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 4,5% (€ 197,19 έναντι € 188,71 του 2024) και ομοίως αυξήθηκαν τα συνολικά έσοδα δωματίων.

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 6,54% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, ενώ το Ξενοδοχείο «King George» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 0,67%. Το ξενοδοχείο "Athens Capital" εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 2,82%. Επίσης, κατά την διάρκεια του 2025 ξεκίνησε την λειτουργία του το συγκρότημα πολυτελών σουιτών Athens Capital MGallery Suites.

Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε μείωση πωλήσεων κατά 12,3%, το δε «Mercure Excelsior» μείωση κατά 22,1%. Η μείωση των μεγεθών οφείλεται στην αύξηση του ανταγωνισμού στην πόλη του Βελιγραδίου από νέες ξενοδοχειακές μονάδες, στις πολύμηνες διαδηλώσεις και πολιτικές ταραχές καθώς και σε έκτακτα έσοδα που κατέγραψε το «Hyatt Regency Belgrade» το 2024 που δεν επαναλήφθηκαν το 2025.

Σημαντικότερες μεταβολές στα στοιχεία της Κατάστασης Συνολικών Εισοδημάτων

- Οι **Πωλήσεις** ανήλθαν σε ενοποιημένο επίπεδο στο ποσό των € 126.097 χιλ. έναντι € 122.893 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση σε ποσοστό 3%. Οι πωλήσεις της μητρικής εταιρείας (Ξενοδοχεία «Μεγάλη Βρετανία» και «King George») ανήλθαν σε € 85.681 χιλ. από € 81.527 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5%. Η εν λόγω αύξηση οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας αυξήθηκε κατά 3,0% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2024 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 76,7% έναντι 74,5% το 2024. Επίσης, η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 1,4% έναντι του 2024, φτάνοντας τα € 257,12 έναντι € 253,46 το 2024.

Στον κάτωθι πίνακα δίνεται ανάλυση των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας ανά κύρια κατηγορία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Έσοδα Δωματίων	89.111	88.138	59.567	58.374
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	30.888	29.361	21.253	19.299
Έσοδα SPA-Health Club	1.979	1.957	1.537	1.495
Έσοδα Τηλεφωνείου	7	5	7	4
Λοιπά Έσοδα	4.111	3.431	3.318	2.355
Σύνολο	**126.097**	**122.893**	**85.681**	**81.527**

Οι πωλήσεις της μητρικής εταιρείας πραγματοποιούνται στην Ελλάδα.

- Τα ενοποιημένα **Μικτά Αποτελέσματα** ανήλθαν σε κέρδη € 47.213 χιλ. από κέρδη € 49.000 χιλ. το 2024, ενώ το περιθώριο μικτού κέρδους μεταβλήθηκε από κέρδος 39,87% το 2024 σε κέρδος 37,44% το 2025. Τα μικτά αποτελέσματα της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 38.609 χιλ. από κέρδη € 37.627 χιλ. το 2024. Το περιθώριο μικτού κέρδους της Εταιρείας ανήλθε από κέρδος 46,15% το 2024 σε κέρδος 45,06% το 2025. Η μείωση των μικτών αποτελεσμάτων του Ομίλου, οφείλεται κυρίως στην αύξηση του κόστους πωληθέντων κατά 7% συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση. Πιο συγκεκριμένα οφείλεται στην επιβάρυνση με επιπλέον αμοιβές και έξοδα προσωπικού ποσού € 2.689 χιλ. σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, λόγω της αύξησης του αριθμού του απασχολούμενου προσωπικού κατά 19%, προερχόμενη από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των ξενοδοχείων του Ομίλου. Επιπλέον, η μεταβολή του κόστους πωληθέντων οφείλεται στην αύξηση των παροχών τρίτων ύψους € 1.567 χιλ., η οποία σχετίζεται με την αύξηση των εξόδων επισκευών και συντηρήσεων του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade».

Το Μικτό Κέρδος για τον Όμιλο και την Εταιρεία παρουσιάζεται παρακάτω:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Μικτό Κέρδος	47.213	49.000	38.609	37.627
Ποσοστό μικτού κέρδους	**37%**	**40%**	**45%**	**46%**

- Τα **Έξοδα Διοίκησης** του Ομίλου και της Εταιρείας για το 2025 ανήλθαν σε ποσό € 16.408 χιλ. και € 12.825 χιλ. αντίστοιχα έναντι € 15.230 χιλ. και € 11.721 χιλ. το 2024. Η αύξηση των Εξόδων Διοίκησης του Ομίλου και της Εταιρείας κατά € 1.178 χιλ. και € 1.103 χιλ. αντίστοιχα, οφείλεται κυρίως στην αύξηση των αμοιβών και εξόδων προσωπικού και των αμοιβών και εξόδων τρίτων, η οποία σχετίζεται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των ξενοδοχείων της Αθήνας.

- Τα **Έξοδα Διάθεσης** του Ομίλου και της Εταιρείας για το 2025 ανήλθαν σε ποσό € 6.792 χιλ. και € 4.255 χιλ. αντίστοιχα έναντι € 7.500 χιλ. και € 5.034 χιλ. το 2024. Η μείωση των Εξόδων Διάθεσης του Ομίλου και της Εταιρείας κατά € 708 χιλ. και € 779 χιλ. αντίστοιχα, οφείλεται κυρίως στη μείωση των διαφόρων εξόδων και ειδικότερα στη μείωση των εξόδων προβολής και διαφήμισης.

Η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία του Ομίλου έχει ως ακολούθως:

1.1 - 31.12.2025	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**			
Ποσά σε χιλ. €	**Κόστος πωληθέντων**	**Έξοδα Διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Αναλώσεις αποθεμάτων	13.439	24	3	**13.466**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	30.924	6.171	1.743	**38.838**
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	8.950	7.237	3.423	**19.611**
Παροχές τρίτων	10.196	1.192	63	**11.452**
Φόροι - τέλη	123	921	13	**1.057**
Διάφορα έξοδα	4.420	689	1.546	**6.656**
Αποσβέσεις	10.335	170	-	**10.504**
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	496	3	-	**499**
Σύνολο	**78.884**	**16.408**	**6.792**	**102.083**

1.1 - 31.12.2024	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**			
Ποσά σε χιλ. €	**Κόστος πωληθέντων**	**Έξοδα Διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Αναλώσεις αποθεμάτων	13.302	35	9	**13.346**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	28.235	5.525	1.634	**35.394**
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	8.789	6.334	3.368	**18.491**
Παροχές τρίτων	8.629	1.155	13	**9.797**
Φόροι - τέλη	103	915	8	**1.026**
Διάφορα έξοδα	4.299	910	2.468	**7.677**
Αποσβέσεις	10.031	356	-	**10.387**
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	504	-	-	**504**
Σύνολο	**73.893**	**15.230**	**7.500**	**96.622**

Αντίστοιχα η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία της Εταιρείας, έχει ως ακολούθως:

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
1.1 - 31.12.2025				
Ποσά σε χιλ. €	**Κόστος πωληθέντων**	**Έξοδα Διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Αναλώσεις αποθεμάτων	8.198	-	-	**8.198**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	19.909	4.689	1.365	**25.963**
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	5.139	5.735	2.043	**12.917**
Παροχές τρίτων	4.107	1.056	54	**5.217**
Φόροι - τέλη	9	835	-	**844**
Διάφορα έξοδα	3.540	510	793	**4.843**
Αποσβέσεις	5.673	-	-	**5.673**
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	496	-	-	**496**
Σύνολο	**47.072**	**12.825**	**4.255**	**64.151**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
1.1 - 31.12.2024				
Ποσά σε χιλ. €	**Κόστος πωληθέντων**	**Έξοδα Διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Αναλώσεις αποθεμάτων	7.682	-	-	**7.682**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	17.838	4.213	1.243	**23.295**
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	4.654	5.101	2.024	**11.778**
Παροχές τρίτων	4.256	1.024	7	**5.288**
Φόροι - τέλη	4	879	-	**883**
Διάφορα έξοδα	3.430	503	1.760	**5.693**
Αποσβέσεις	5.531	-	-	**5.531**
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	504	-	-	**504**
Σύνολο	**43.900**	**11.721**	**5.034**	**60.655**

Οι αμοιβές και έξοδα προσωπικού του Ομίλου αυξήθηκαν κατά € 3.444 χιλ. συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση. Η εν λόγω αύξηση οφείλεται κυρίως στην αύξηση του αριθμού του απασχολούμενου προσωπικού κατά 19% συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση, λόγω της ανάπτυξης των δραστηριοτήτων των ξενοδοχείων του Ομίλου.

Τα διάφορα έξοδα αφορούν κυρίως προμήθεια αναλώσιμων υλικών (αναλώσιμα δωματίων, υλικά καθαριότητας και διακόσμησης) καθώς επίσης και έξοδα προβολής και διαφήμισης των ξενοδοχειακών μονάδων.

- Τα **Άλλα Έσοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζουν μείωση κατά ποσό € 1.418 χιλ. και μείωση κατά ποσό € 61 χιλ. αντίστοιχα.

Τα **Άλλα Έσοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Άλλα Έσοδα	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Άλλα έσοδα Παρεπόμενων ασχολιών	59	111	118	85
Έσοδα από Ενοίκια	2.034	1.972	527	399
Προμήθειες -Μεσιτείες	221	222	221	222
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	72	79	72	70
Τιμολογούμενες δαπάνες	77	8	699	621
Λοιπά έσοδα	218	1.708	32	334
Σύνολο	**2.682**	**4.100**	**1.670**	**1.731**

Η μείωση των λοιπών εσόδων του Ομίλου κατά € 1.490 χιλ., οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι κατά την συγκριτική χρήση ήταν ιδιαίτερα αυξημένα, καθώς περιελάμβαναν έκτακτα έσοδα από κρατήσεις διαμονής της θυγατρικής Εταιρείας BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE.

- Τα **Άλλα Έξοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζουν μείωση κατά ποσό € 100 χιλ. και μείωση κατά ποσό € 92 χιλ. αντίστοιχα.

Τα **Άλλα Έξοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Άλλα Έξοδα	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Ζημιές από διαγραφές ανεπίδεκτων εισπράξεων	1	-	1	-
Ζημιές από καταστροφές-πωλήσεις παγίων	23	3	-	-
Πρόστιμα και προσαυξήσεις	21	25	18	25
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	58	47	11	18
Λοιποί φόροι	250	266	-	-
Λοιπά Έξοδα προηγουμένων χρήσεων	30	113	30	77
Λοιπά έξοδα	206	235	35	67
Σύνολο	**589**	**689**	**95**	**187**

- Τα **λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-(EBITDA)** ανήλθαν σε κέρδη € 36.611 χιλ. από κέρδη € 40.069 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά 9%. Αντίστοιχα, για την Εταιρεία ανήλθαν σε κέρδη € 28.777 χιλ. από κέρδη € 27.947 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 3%.

- Τα **Κέρδη προ φόρων** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 24.476 χιλ., από κέρδη € 26.600 χιλ. τη συγκριτική χρήση 2024. Στην Εταιρεία ανήλθαν σε κέρδη € 20.707 χιλ., από κέρδη € 18.782 χιλ. τη συγκριτική χρήση 2024.

- Τα **Καθαρά κέρδη μετά από φόρους** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 19.220 χιλ., από κέρδη € 21.136 χιλ. τη συγκριτική χρήση 2024. Στην Εταιρεία ανήλθαν σε κέρδη € 16.109 χιλ., από κέρδη € 15.060 χιλ. τη συγκριτική χρήση 2024.

Η βελτίωση των μεγεθών της Εταιρείας οφείλεται στην αύξηση των Πωλήσεων και στην διατήρηση πολύ ικανοποιητικών περιθωρίων κερδοφορίας των Λειτουργικών Τμημάτων των Ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρετανία» και «King George». Σημαντικό ρόλο έπαιξε η αύξηση κατά περίπου 9% της πληρότητας, η οποία άμεσα ενισχύει την κερδοφορία. Αντίθετα η υποχώρηση των μεγεθών του Ομίλου οφείλεται κυρίως στη μείωση των πωλήσεων των ξενοδοχείων της Σερβίας, η οποία αποδίδεται στην αύξηση του ανταγωνισμού στην πόλη του Βελιγραδίου από νέες ξενοδοχειακές μονάδες, στις πολύμηνες διαδηλώσεις και πολιτικές ταραχές καθώς και σε έκτακτα έσοδα που κατέγραψε το ξενοδοχείο «Hyatt Regency Belgrade» το 2024 που δεν επαναλήφθηκαν το 2025.

22. Χρηματοοικονομικά έσοδα / έξοδα & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως ακολούθως:

Χρηματοοικονομικά Έσοδα	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
- Τραπεζικές καταθέσεις	141	87	92	75
- Έσοδα τόκων από χρηματοοικονομικά μέσα	2.144	2.932	644	943
- Τόκοι πελατών	103	86	-	-
- Δανείων σε τρίτους	-	68	-	68
Σύνολο	**2.388**	**3.173**	**735**	**1.086**

Χρηματοοικονομικά Έξοδα	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
- Υποχρέωσης αποζημίωσης προσωπικού	46	44	44	43
- Δάνεια τραπεζών	3.187	4.820	2.986	4.594
- Υποχρεώσεις μίσθωσης	1.147	1.112	5	7
- Λοιπά Τραπεζικά Έξοδα & προμήθειες	126	114	64	51
- Προμήθειες Εγγυητικών Επιστολών	27	40	27	40
- Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	1	4	-	-
Σύνολο	**4.536**	**6.133**	**3.127**	**4.735**

Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	83	175	83	175
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	(151)	(210)	(104)	(161)
Σύνολο	**(68)**	**(35)**	**(21)**	**15**

23. Φόρος εισοδήματος

Η υποχρέωση από φόρο εισοδήματος για τον Όμιλο και την Εταιρεία παρουσιάζεται ως εξής :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Φόρος εισοδήματος	2.894	2.687	2.583	1.731
Σύνολο	**2.894**	**2.687**	**2.583**	**1.731**

Το ποσό του φόρου στα κέρδη προ φόρων του Ομίλου και της εταιρείας, διαφέρει από το θεωρητικό ποσό που θα προέκυπτε χρησιμοποιώντας τον σταθμισμένο μέσο φορολογικό συντελεστή που εφαρμόζεται στα κέρδη των ενοποιημένων εταιρειών. Η σχέση μεταξύ του αναμενόμενου φορολογικού εξόδου, βασιζόμενου στον πραγματικό φορολογικό συντελεστή του Ομίλου, και του φορολογικού εξόδου που πραγματικά αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων, έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Τρέχον έξοδο φόρου	5.451	6.060	4.845	4.364
Αναβαλλόμενος Φόρος	(195)	(596)	(247)	(642)
Σύνολο	**5.256**	**5.464**	**4.598**	**3.722**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Κέρδη προ φόρων	**24.476**	**26.600**	**20.707**	**18.782**
Συντελεστής φόρου μητρικής Εταιρείας	22%	22%	22%	22%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο /(έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	5.150	5.452	4.556	4.132
Άλλα μη φορολογούμενα έσοδα	(150)	(170)	-	-
Προσαρμογή φόρου προηγούμενης χρήσης	(204)	-	-	-
Μη εκπιπτώμενες δαπάνες	57	305	46	185
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	(4)	(411)	(3)	(596)
Άλλοι φόροι	101	136	-	-
Μη αναγνωρισμένες ζημιές χρήσης προς μελλοντικό συμψηφισμό	295	153	-	-
Λοιπά	10	(1)	-	-
Συνολικό Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο/(έσοδο), καθάρο	**5.256**	**5.464**	**4.598**	**3.722**
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	**21,47%**	**20,54%**	**22,20%**	**19,82%**

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία 2022/2523/ΕΕ, γνωστή ως Δεύτερος Πυλώνας, ορίζει έναν κατώτατο συντελεστή φορολόγησης 15% σε πολυεθνικούς και μεγάλους εγχώριους ομίλους των οποίων τα έσοδα ξεπερνούν τα 750 εκ. ευρώ ετησίως. Για τις χρήσεις που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου του 2024 ή μεταγενέστερα, εφαρμόζεται συμπληρωματικός φόρος όταν ο πραγματικός συντελεστής υπολείπεται του 15%. Ο συμπληρωματικός φόρος υπολογίζεται σύμφωνα με τους αναλυτικούς υπολογισμούς όπως περιγράφονται από τη νομοθεσία του Δεύτερου Πυλώνα (Ν.5100/2024) Στην Ελλάδα, όπου έχει έδρα η Εταιρεία, ο σχετικός νόμος ψηφίστηκε στις 5 Απριλίου του 2024, ενώ στις υπόλοιπες χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος η σχετική νομοθεσία είτε είναι σε ισχύ είτε βρίσκεται σε εξέλιξη η ενσωμάτωσή της στην εθνική νομοθεσία τους. Έπειτα από σχετική αξιολόγηση του Ομίλου, δεν προκύπτει σχετική υποχρέωση για τη χρήση που έληξε την 31.12.2025.

24. Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή υπολογίστηκαν βάσει των κερδών / (ζημιών) μετά από φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές, επί του σταθμισμένου μέσου όρου του αριθμού των σε κυκλοφορία κοινών μετοχών της μητρικής κατά τη διάρκεια της λογιστικής περιόδου.

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των κερδών / (ζημιών) ανά μετοχή:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	18.886	20.796	16.109	15.060
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για σκοπούς βασικών κερδών ανά μετοχή	**18.886**	**20.796**	**16.109**	**15.060**
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών	21.364	21.364	21.364	21.364
Βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή (σε €)	**0,8840**	**0,9734**	**0,7540**	**0,7049**

25. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ο Όμιλος Λάμψα περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες τις οποίες η Λάμψα ελέγχει είτε άμεσα είτε έμμεσα (Σημείωση 4). Συναλλαγές και υπόλοιπα μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται κατά την ενοποίηση. Ως συνδεμένα μέρη της Λάμψα, θεωρούνται αυτά που ορίζονται από το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεμένων Μερών». Οι συναλλαγές που ακολουθούν περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία:

(α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για το σύνολο της χρήσης 2025,

(β) το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της χρήσης (31.12.2025),

(γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη καθώς και

(δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες και καμία εγγύηση δεν δόθηκε ή λήφθηκε, πέραν των εγγυητικών επιστολών που έχουν δοθεί από την Εταιρεία για την εξασφάλιση υποχρεώσεων θυγατρικής, όπως αναφέρεται στη Σημείωση 29.

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Εταιρείας και συνδεδεμένων εταιρειών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, οι εταιρείες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Πωλήσεις υπηρεσιών	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	220	298	883	842
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	236	121	232	120
Σύνολο	**456**	**419**	**1.114**	**962**

Χρηματοοικονομικά έσοδα	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	1.500	1.865	-	68
Σύνολο	**1.500**	**1.865**	**-**	**68**

Αγορές υπηρεσιών	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	1	-	154	11
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	230	105	84	91
Σύνολο	**231**	**105**	**238**	**103**

Υπόλοιπα Απαιτήσεων	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες *	23.247	27.053	167	129
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	162	72	161	72
Σύνολο	**23.408**	**27.125**	**328**	**201**

Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	-	-	40	4
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	26	-	26	-
Σύνολο	**26**	**-**	**66**	**4**

*Στα υπόλοιπα των απαιτήσεων περιλαμβάνονται απαιτήσεις από δανεισμό συνολικής αξίας € 23.121 χιλ.

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	1.1 - 31.12.2025	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Αμοιβές Δ.Σ. και λοιπές αμοιβές	299	169	142	140
Μισθοί	1.756	1.597	1.042	880
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	138	137	138	137
Σύνολο	**2.193**	**1.903**	**1.322**	**1.157**

Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους και δεν υπάρχουν απαιτήσεις/υποχρεώσεις από/προς τα συνδεδεμένα αυτά μέρη.

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 82 χιλ. (2024: 136 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν καταχωρηθεί € 13 χιλ. (2024: 19 χιλ.).

26. Αμοιβές και έξοδα προσωπικού

Οι αμοιβές και έξοδα προσωπικού της Εταιρείας και του Ομίλου έχουν ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2025**	**1.1 - 31.12.2024**
Μισθοί - Bonus υπαλλήλων	30.547	27.504	20.080	17.812
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	5.748	5.511	4.117	3.959
Λοιπές παροχές προσωπικού	2.215	2.071	1.490	1.258
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	328	308	276	265
Συνολο	**38.838**	**35.394**	**25.963**	**23.295**

Ο αριθμός των εργαζομένων σε ημερομίσθιους και μισθωτούς έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Μισθωτοί	1.158	818	630	374
Ημερομίσθιοι	150	375	136	363
Σύνολο	**1.308**	**1.193**	**766**	**737**

27. Λειτουργικές μισθώσεις

Λειτουργικές μισθώσεις - Αναμενόμενα έσοδα από μισθώσεις σε επόμενα έτη

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εκμισθώνουν γραφεία και καταστήματα με συμβάσεις μίσθωσης. Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των συμβατικών ενοικίων που θα εισπραχθούν τα προσεχή έτη:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 1 έτος	1.012	882	638	519
Υποσύνολο 1: Βραχυπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	**1.012**	**882**	**638**	**519**
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 2 με 5 έτη	3.454	3.566	1.912	2.070
Υποσύνολο 2	**3.454**	**3.566**	**1.912**	**2.070**
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν μετά από 5 έτη	794	1.551	-	396
Υποσύνολο 3	**794**	**1.551**	**-**	**396**
Υποσύνολο 4 (=2+3): Μακροπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	**4.248**	**5.117**	**1.912**	**2.466**
Σύνολο (=1+4)	**5.260**	**5.999**	**2.550**	**2.985**

28. Ενδεχόμενες απαιτήσεις / υποχρεώσεις - Επίδικες υποθέσεις

Αναφορικά με τις εκκρεμείς υποθέσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει επαρκείς προβλέψεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όπως εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα. Προβλέψεις αναγνωρίστηκαν μόνο για εκείνες τις υποθέσεις όπου είναι πιθανό ότι θα προκύψει υποχρέωση και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα.

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των προβλέψεων που έχει διενεργήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Ποσά σε χιλ. €	**Ζημίες από μετοχές**	**Για νομικές αξιώσεις**	**Σύνολο**
31.12.2023	**9**	**2.354**	**2.363**
31.12.2024	**9**	**2.344**	**2.353**
31.12.2025	**9**	**2.344**	**2.353**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Ποσά σε χιλ. €	**Ζημίες από μετοχές**	**Για νομικές αξιώσεις**	**Σύνολο**
31.12.2023	**9**	**62**	**71**
31.12.2024	**9**	**62**	**71**
31.12.2025	**9**	**62**	**71**

Επίδικες υποθέσεις

α) Έχουν ασκηθεί διοικητικές διαδικασίες για την αποζημίωση των πρώην ιδιοκτητών του οικοπέδου επί του οποίου ανεγέρθηκαν το Ξενοδοχείο Hyatt (θυγατρική Εταιρεία BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE) και άλλες εγκαταστάσεις.

Για την εν λόγω υπόθεση η Διοίκηση του Ομίλου έχει εκτιμήσει την πιθανή εκροή οικονομικών πόρων σε ποσό € 2.273 χιλ., αναγνωρίζοντας ισόποση σχετική πρόβλεψη.

β) Υφίστανται δικαστικές υποθέσεις που έχουν ασκηθεί κατά της θυγατρικής Εταιρείας BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE αξίας € 2.093 χιλ. (μη συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων) και αφορούν την καταβολή αποζημιώσεων σε πρώην εργαζόμενους λόγω τερματισμού της σχέσης απασχόλησης. Η Διοίκηση του Ομίλου, στο πλαίσιο εξέλιξης των υποθέσεων αυτών, αποφάσισε τη μη αναγνώριση ισόποσης πρόβλεψης στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

Πέραν των ανωτέρω δεν υπάρχουν σημαντικές λοιπές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας, πέραν των προβλέψεων που έχουν ήδη διενεργηθεί.

Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Εταιρεία	**Ανέλεγκτες Χρήσεις**
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	2020 - 2025
LUELLA ENTERPRISES LTD	2020 - 2025
EXCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	2020 - 2025
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	2020 - 2025
MARKELIA LTD	2020 - 2025
ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΎ ΣΚΟΠΟΥ	2020 - 2025
ΕΛΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	2022 (από 25/11) - 2024
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ Μ.Α.Ε.	2021 - 2025
ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	2023 (από 12/05) - 2024
SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD	2020 - 2025

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά το χρόνο που θα εξετασθούν και θα οριστικοποιηθούν από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Για τις χρήσεις 2011 έως 2024 η μητρική Εταιρεία είχε υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 82 Ν. 2238/1994 και του άρθρου 65^{A} του Ν.4174/2013. Από τις εταιρείες που έχουν ελεγχθεί από Νόμιμους Ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία για την εφαρμογή των φορολογικών διατάξεων επιλέγονται για έλεγχο υποθέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4174/2013, όπως ισχύει. Σε κάθε περίπτωση και σύμφωνα με την ΠΟΛ.1006/05.01.2016 δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια τακτικού φορολογικού ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές οι επιχειρήσεις για τις οποίες εκδίδεται Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης. Συνεπώς οι φορολογικές αρχές είναι δυνατόν να επανέλθουν και να διενεργήσουν τον δικό τους φορολογικό έλεγχο εντός των νομίμων προθεσμιών παραγραφής. Ωστόσο, εκτιμάται από την διοίκηση του Ομίλου ότι τα αποτελέσματα από τέτοιους μελλοντικούς ελέγχους από τις φορολογικές αρχές, αν τελικά πραγματοποιηθούν, δεν θα έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική θέση του Ομίλου ή της Εταιρείας. Ο εν λόγω έλεγχος δύναται να πραγματοποιηθεί εντός του χρόνου που ισχύει το δικαίωμα της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξεων προσδιορισμού φόρου.

Τον Ιούνιο του 2025, η θυγατρική εταιρεία «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», έλαβε εντολή για διενέργεια μερικού ελέγχου στα αντικείμενα του φόρου εισοδήματος και του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) για τις χρήσεις 2019 και 2020. Ο εν λόγω έλεγχος ολοκληρώθηκε και δεν προέκυψαν διαφορές οι οποίες θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις της θυγατρικής εταιρείας και του Ομίλου.

Για τη χρήση 2025 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης σύμφωνα με το αρ. 78, Ν. 5104/2024 και την ΠΟΛ 1124/18-06-2015 βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
Σύμφωνα με σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση των φορολογικών πιστοποιητικών, ισχύει για τις χρήσεις 2017 και εφεξής, σε προαιρετική βάση.

Την 31.12.2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31.12.2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις εταιρειών του Ομίλου, εκτιμάται πως δε θα προκύψουν ουσιώδεις πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις και δε διενεργήθηκε σχετική πρόβλεψη.

29. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις σε σχέση με τράπεζες, λοιπές εγγυήσεις και άλλες υποχρεώσεις που προκύπτουν στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Ποσά σε χιλ. €	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων	90.121	90.121	90.121	90.121
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων & ενέγγυες πιστώσεις	87	87	87	87
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων θυγατρικής	2.205	2.028	2.205	2.028
Σύνολο	**92.412**	**92.235**	**92.412**	**92.235**

30. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία είναι εκτεθειμένοι σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια, τις τιμές της αγοράς κτλ.), πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας και του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, δικαιώματα υπερανάληψης σε τράπεζες, δάνεια από τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, δάνεια προς τις θυγατρικές, τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, μερίσματα πληρωτέα, χρηματοοικονομικά μέσα και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Κίνδυνοι σχετικά με την ενεργειακή κρίση, την πολεμική σύγκρουση στην Ουκρανία, την Μέση Ανατολή και το Ιράν και την αύξηση των επιτοκίων δανεισμού - επιπτώσεις - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Ο πόλεμος στην Ουκρανία, η πολεμική σύγκρουση στην Μέση Ανατολή καθώς και η πρόσφατη πολεμική σύρραξη στο Ιράν θέτουν περαιτέρω προκλήσεις για την παγκόσμια οικονομία. Έχουν ήδη παρατηρηθεί μία σειρά από επιπτώσεις στη διεθνή Οικονομία κυρίως σε επίπεδο τιμών πρώτων υλών και ενέργειας. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν σημαντική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας, της Ρωσίας καθώς και του Ισραήλ. Επίσης, οι επαφές μας με τα κύρια δίκτυα κρατήσεων (Βόρειας Αμερικής και Δυτικής Ευρώπης), δηλαδή τουριστικοί οργανισμοί, ταξιδιωτικά γραφεία, τοπικά γραφεία της διαχειρίστριας εταιρείας και οργανωτές συνεδρίων – groups, μας επιβεβαιώνουν ότι δεν υφίστανται λόγοι ακυρώσεων ή περιορισμών στις μετακινήσεις ως απόρροια των πολεμικών συγκρούσεων στην Ουκρανία και στην Μέση Ανατολή. Παρόλα αυτά, εξαιτίας της πολιτικής ρευστότητας, θα πρέπει να αναμένουμε τις εξελίξεις, προκειμένου να αποκρυσταλλώσουμε μία πλήρη εικόνα για την πορεία κατά την διάρκεια των καλοκαιρινών μηνών όπου βρίσκεται η μεγαλύτερη δυναμική των ξενοδοχείων.

Σημαντικές ήταν και οι αυξήσεις των τιμών σε μία σειρά προϊόντων (τρόφιμα, ποτά, αναλώσιμα, υλικά κλπ) καθώς και των μεταφορικών εξόδων λόγω της υψηλής αύξησης της τιμής των καυσίμων και επηρέασαν αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου και της Εταιρείας. Τα πρώτα στοιχεία για το 2026 δείχνουν την διατήρηση της ζήτησης σε χαμηλά επίπεδα στους περισσότερους κλάδους της οικονομίας, με την ανάπτυξη στην Ευρωζώνη να παραμένει αναιμική. Ο πληθωρισμός και τα βασικά επιτόκια αναφοράς αναμένεται να συνεχίσουν την πτωτική τους πορεία. Η λήξη της συμφωνίας διαμετακόμισης αερίου μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας δημιουργεί αβεβαιότητα σχετικά με τη διατήρηση των τιμών σε χαμηλά επίπεδα για το τρέχον έτος. Οι πρόσφατες εξελίξεις στην αμερικανική οικονομία το 2025, αναφορικά με την επιβολή δασμών, χαρακτηρίζονται από έντονη αβεβαιότητα, επηρεάζοντας σημαντικά τις επιχειρηματικές προοπτικές. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι προετοιμασμένος κατάλληλα ώστε να αντιμετωπίσει τις νέες συνθήκες που θα προκύψουν.

Όσον αφορά τον κίνδυνο από την αύξηση των επιτοκίων δανεισμού, η Εταιρεία προέβη το 2023 σε υπογραφή Σύμβασης Κάλυψης Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου, διάρκειας δώδεκα ετών και έξι μηνών και ποσού € 75.100.470, δυνάμει της οποίας οι «EUROBANK ERGASIAS A.E.», «ALPHA BANK A.E.» και «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» συμφώνησαν να καλύψουν, αναλάβουν και αγοράσουν τους τίτλους ομολογιών, που η Εταιρεία εξέδωσε και παρέδωσε σε αυτές. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την αναχρηματοδότηση του προηγούμενου Ομολογιακού Δανείου. Οι όροι του ως άνω δανείου κρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκοί από πλευράς αποδόσεως, μειώνοντας σημαντικά το επιτόκιο χορήγησης σε σχέση με το προηγούμενο δάνειο και κατ' επέκταση και το χρηματοοικονομικό κόστος της Εταιρείας.

Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν προβεί σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα και Προθεσμιακές Καταθέσεις με σκοπό τόσο την αξιοποίηση των ταμειακών της διαθεσίμων αλλά και την κατά το δυνατόν έμμεση μείωση του κόστους δανεισμού. Τα χρηματοοικονομικά αυτά μέσα, ομόλογα και προθεσμιακές καταθέσεις, των οποίων η εύλογη αξία υπόκειται σε κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων της αγοράς. Ο σχετικός κίνδυνος εντούτοις εκτιμάται περιορισμένος λόγω των χαρακτηριστικών των επενδύσεων αυτών, ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι σκοπός των εν λόγω χρηματοοικονομκών μέσων είναι η μακροπρόθεσμη διακράτηση τους έως τη λήξη τους.

Τέλος, παρατηρήθηκε αδυναμία εξεύρεσης εξειδικευμένου προσωπικού και αύξηση των εξόδων μισθοδοσίας. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες για την ανάπτυξή της Εταιρείας και έχει σαν στόχο την συνεχή επένδυση σε αυτούς. Η Εταιρεία επιβραβεύει τις προσπάθειές τους, παρέχει κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας τους και ταυτόχρονα προσφέρει ένα άρτια οργανωμένο, πλήρως εξοπλισμένο και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας. Επίσης φροντίζει ανελλιπώς για την ικανοποίηση των εργαζομένων της, προσφέροντας εκτός από ικανοποιητικές αποδοχές και ένα σύνολο επιπρόσθετων παροχών που αναλύονται στην ενότητα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο το άριστο εργασιακό κλίμα.

Όσον αφορά το ζήτημα των τιμών της Ενέργειας, η Εταιρεία και ο Όμιλος προκειμένου να μπορούν να ανταπεξέλθουν σε νέες πιθανές αυξήσεις, παρακολουθουν συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις τους, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής τους και την εξοικονόμηση κατανάλωσης. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν υλοποιήσει σημαντικά έργα για να πετύχουν την εξοικονόμηση της ενέργειας όπως:

• Εγκατάσταση συστημάτων αυτοματισμού για τη διαχείριση της ψύξης και της θέρμανσης των κτιρίων, μειώνοντας τις περιττές απώλειες.
• Χρήση φυσικού αερίου στους ψύκτες
• Εγκατάσταση του συστήματος instabus που επιτρέπει την απευθείας διασύνδεση των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων των κτιρίων, ώστε να ρυθμίζεται η κατανάλωση ρεύματος πολύ πιο άμεσα. Το σύστημα εγκαταστάθηκε σε όλους τους κοινόχρηστους χώρους, στις αίθουσες δεξιώσεων και στους εξωτερικούς χώρους της Εταιρείας.
• Εγκατάσταση Συστήματος Φίλτρων Αρμονικών Συχνοτήτων που παρέχουν μεγάλη εξοικονόμηση ενέργειας κατά την διάρκεια της υψηλής ζήτησης

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτίθενται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, πιστωτικό κίνδυνο και στον κίνδυνο ρευστότητας. Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η διαχείριση κινδύνων διεκπεραιώνεται από την κεντρική υπηρεσία διαχείρισης διαθεσίμων, η οποία προσδιορίζει και εκτιμά τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους σε συνεργασία με τις υπηρεσίες που αντιμετωπίζουν αυτούς τους κινδύνους. Προ της διενέργειας σχετικών συναλλαγών λαμβάνεται έγκριση από τα στελέχη που έχουν το δικαίωμα δέσμευσης της Εταιρείας προς τους αντισυμβαλλόμενους της.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δραστηριοποιούνται σε διεθνές επίπεδο και διενεργεί εμπορικές συναλλαγές και σε συνάλλαγμα. Ως εκ τούτου, εκτίθεται στις διακυμάνσεις συναλλαγματικών ισοτιμιών (κύρια χώρα, εκτός Ελλάδος, στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος είναι η Σερβία). Η έκθεση της Εταιρείας σε συναλλαγματικό κίνδυνο προέρχεται κυρίως από εμπορικές υποχρεώσεις που έχει σε Αμερικάνικο Δολάριο USD.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρεπόμενες σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ονομαστικά ποσά	**US$**	**US$**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	5	6
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	(995)	(378)
Σύνολο κυκλοφορούντων	**(990)**	**(372)**
Σύνολο μη κυκλοφορούντων	**-**	**-**
Σύνολο	**(990)**	**(372)**

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία των Κερδών πρό Φόρων του Ομίλου καθώς και των Ιδίων Κεφαλαίων στις διακυμάνσεις της συναλλαγματικής ισοτιμίας Ευρώ / Δολαρίου, μέσω της επίδρασής της στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις. Εξετάσαμε την ευαισθησία σε μια μεταβολή +/- 10%.
Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατά +10% μεταβολή:

Ποσά σε χιλ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**
	US$	**US$**
Κέρδη προ Φόρων	77	33
Ίδια Κεφάλαια	60	25

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατά +10% μεταβολή:

Ποσά σε χιλ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**
	US$	**US$**
Κέρδη προ Φόρων	(94)	(40)
Ίδια Κεφάλαια	(73)	(31)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις, η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Η έκθεση της Εταιρείας και του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	19.607	25.291	8.526	10.240
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	6.971	6.514	2.610	2.690
Σύνολο	**26.578**	**31.805**	**11.137**	**12.929**

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαχειρίζονται τις ανάγκες ρευστότητας τους με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.

Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, διατηρώντας επαρκή διαθέσιμα και τραπεζικά πιστωτικά όρια.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31.12.2025 διέθεταν πολύ ισχυρή ρευστότητα, κυρίως λόγω της αύξησης των εσόδων. Επιπλέον, η Εταιρεία συνεχίζει να προβαίνει σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα, ύψους € 7.481 χιλ, προσδοκώντας να επωφεληθεί από τα υψηλά επιτόκια που προσφέρθηκαν, βελτιώνοντας σημαντικά τα χρηματοοικονομικά της αποτελέσματα.

Ο Όμιλος κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχε θετικό κεφάλαιο κίνησης, ύψους € 21.056 χιλ.. Η μητρική Εταιρεία την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, ύψους € 9.313 χιλ., καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερέβαιναν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού. Το αρνητικό κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας οφείλεται κυρίως στις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου των θυγατρικών εταιρειών «Selene Enterprises Company Limited» ποσού € 2.35 εκ. στην οποία η μητρική Εταιρεία συμμετείχε με ποσό € 1,76 εκ., Ζαλοκώστα Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε. ποσού € 3 εκ. και Έλατος Αναπτυξιακή Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε. ποσού € 10 εκ.. Η Εταιρεία εκταμίευσε τα ποσά αυτά αποκλειστικά από τα ταμειακά της διαθέσιμα.

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας αναμένεται να καλυφθούν από την ρευστότητα που θα αποκομίσει κυρίως εντός της θερινής περιόδου του 2025 από την λειτουργία των ξενοδοχείων Μεγάλη Βρετανία και King George.

Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία διατηρεί χρεόγραφα ύψους περίπου € 7 εκ., που είναι διαθέσιμα για εξαγορά ανά πάσα στιγμή. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν διασφαλίσει επαρκή ρευστότητα ώστε να συνεχίσουν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους για τουλάχιστον τους επόμενους 12 μήνες.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

	31.12.2025 Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
Ποσά σε χιλ. €	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερο από 5 έτη**
Ομολογιακά Δάνεια	1.400	1.900	21.700	44.253
Υποχρεώσεις μισθώσεων	317	320	2.862	32.843
Εμπορικές Υποχρεώσεις	10.267	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	12.823	-	-	-
Σύνολο	**24.807**	**2.220**	**24.562**	**77.096**

	31.12.2024 Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
Ποσά σε χιλ. €	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερο από 5 έτη**
Ομολογιακά Δάνεια	5.800	6.000	13.600	55.537
Υποχρεώσεις μισθώσεων	331	331	2.646	32.755
Εμπορικές Υποχρεώσεις	8.929	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	15.067	-	-	-
Σύνολο	**30.128**	**6.331**	**16.246**	**88.292**

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων της Εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

	31.12.2025 Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
Ποσά σε χιλ. €	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερο από 5 έτη**
Ομολογιακά Δάνεια	1.400	1.400	15.200	40.253
Υποχρεώσεις μισθώσεων	8	8	34	-
Εμπορικές Υποχρεώσεις	8.529	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.908	-	-	-
Σύνολο	**17.845**	**1.408**	**15.234**	**40.253**

	31.12.2024 Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
Ποσά σε χιλ. €	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερο από 5 έτη**
Ομολογιακά Δάνεια	5.200	3.200	13.600	55.537
Υποχρεώσεις μισθώσεων	43	43	26	-
Εμπορικές Υποχρεώσεις	7.508	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	10.263	-	-	-
Σύνολο	**23.015**	**3.243**	**13.626**	**55.537**

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη της Εταιρείας και του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου.

Κίνδυνος Επιτοκίων

Η πολιτική του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει την έκθεση του στον κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου όσον αφορά τη μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση.

Όσον αφορά τον κίνδυνο από την αύξηση των επιτοκίων δανεισμού, η Εταιρεία αιτήθηκε με επιστολή της την μείωση του Περιθωρίου Επιτοκίου της Σύμβασης του Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού της Δανείου, κατά 0,60% ή 60 μονάδες βάσης (bps), ήτοι όπως το ισχύον περιθώριο επιτοκίου 1,90% μειωθεί σε 1,30%, με ισχύ από την ημερομηνία εκτοκισμού της 24ης Σεπτεμβρίου 2024 και μέχρι του τέλους του προγράμματος. Το αίτημά διατυπώθηκε λόγω της μεταβολής της διεθνούς οικονομικής συγκυρίας το τελευταίο έτος με τις σχετικές μειώσεις των επιτοκίων.

Την 10η Ιανουαρίου 2025, οι Ομολογιούχοι συναίνεσαν στο αίτημα της Εταιρείας σχετικά με την μείωση του περιθωρίου κατά 0,50 %, ήτοι από 1,90% σε 1,40% με ισχύ από 24/9/2024.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει προβεί σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα και Προθεσμιακές Καταθέσεις με σκοπό τόσο την αξιοποίησης των ταμειακών της διαθεσίμων αλλά και την κατά το δυνατόν έμμεση μείωση του κόστους δανεισμού. Τα χρηματοοικονομικά αυτά μέσα, ομόλογα και προθεσμιακές καταθέσεις, των οποίων η εύλογη αξία υπόκειται σε κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων της αγοράς. Ο σχετικός κίνδυνος εντούτοις εκτιμάται περιορισμένος λόγω των χαρακτηριστικών των επενδύσεων αυτών, ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι σκοπός των εν λόγω χρηματοοικονομκών μέσων είναι η μακροπρόθεσμη διακράτηση τους έως τη λήξη τους.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή –1,0%. Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
Ποσά σε χιλ. €	**1.1 - 31.12.2025**		**1.1 - 31.12.2024**	
	1,0%	**-1,0%**	**1,0%**	**-1,0%**
Αποτέλεσμα χρήσης πρό φόρων	(751)	751	855	(855)
Ίδια Κεφάλαια	(586)	586	667	(667)
Φορολογικός συντ/στής	**22%**		**22%**	

Κίνδυνος Αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, τιμές μετοχών και τιμές ενέργειας, να επηρεάσουν τη διακύμανση της αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία.

Η Εταιρεία έχει προβεί σε τοποθετήσεις σε Ομόλογα έκδοσης εγνωσμένων Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων εσωτερικού και εξωτερικού, συνολικής αξίας κατά την 31.12.2025 € 7.481 χιλ. Η τήρηση των επενδύσεων αυτών έχει μακροπρόθεσμο χαρακτήρα και με σκοπό τη λήψη των περιοδικών εσόδων που παράγουν ως συνάρτηση των υψηλών επιτοκίων που ενσωματώνουν. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στην παρούσα χρήση τα έσοδα αυτά ανήλθαν σε ποσό περίπου € 912 χιλ.

Επιπλέον ο Όμιλος και η Εταιρεία με τοποθετήσεις σε προθεσμιακές καταθέσεις, συνολικής αξίας κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 € 8.853 χιλ. και € 5.000 χιλ. αντίστοιχα, προσδοκούν να επωφεληθούν από τα υψηλά επιτόκια που προσφέρθηκαν, βελτιώνοντας σημαντικά τα Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα.

Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να διαχειρίζονται και να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια.

31. Αναταξινομήσεις κονδυλίων

Στην Ενοποιημένη και Εταιρική Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων της χρήσης 2024, ποσό € 5.995 χιλ. και € 3.417 χιλ. αντίστοιχα, έχει αναταξινομηθεί από τα «Έξοδα Διοίκησης» στο «Κόστος Πωληθέντων», για σκοπούς καλύτερης παρουσίασης καθώς και σύγκρισης με την αποτύπωση των αντίστοιχων ποσών στην Ενοποιημένη και Εταιρική Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων της τρέχουσας χρήσης.

32. Ελεγκτικές & λοιπές αμοιβές

Οι συνολικές αμοιβές για τη χρήση 2025, για ελεγκτικές και μη υπηρεσίες του δικτύου της Deloitte, αναλύονται ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024
Αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες	84	64	68	52
Αμοιβές για «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης»	37	35	25	25
Λοιπές αμοιβές	32	33	32	33
Σύνολο	**152**	**132**	**125**	**109**

33. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση του κεφαλαίου είναι οι εξής:

- να εξασφαλίσει την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητα του (going-concern) και
- να εξασφαλίσει μια ικανοποιητική απόδοση στους μετόχους τιμολογώντας προϊόντα αναλογικά με το επίπεδο κινδύνου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρακολουθούν το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το κεφάλαιο για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	138.346	119.830	118.677	102.892
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(19.607)	(25.291)	(8.526)	(10.240)
Κεφάλαιο	**118.739**	**94.539**	**110.151**	**92.652**
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	138.346	119.830	118.677	102.892
Πλέον: Δάνεια	105.595	117.000	58.304	77.650
Σύνολο κεφαλαίων	**243.941**	**236.830**	**176.981**	**180.542**
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	5/10	4/10	6/10	5/10

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ορίζουν το ποσό του κεφαλαίου σε σχέση με την συνολική κεφαλαιακή διάρθρωση, π.χ. ίδια κεφάλαια και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαχειρίζονται την κεφαλαιακή διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση και τα χαρακτηριστικά των κινδύνων των υπαρχόντων περιουσιακών στοιχείων αλλάζουν. Με στόχο τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορούν να προσαρμόσουν το ποσό των πληρωτέων μερισμάτων, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσουν μετοχικό κεφάλαιο ή να πουλήσουν περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το δανεισμό.

34. Προσδιορισμός των εύλογων αξιών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρέχουν τις απαραίτητες γνωστοποιήσεις σχετικά με την επιμέτρηση της εύλογης αξίας μέσω μιας ιεράρχησης τριών επιπέδων.

Χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές η εύλογη αξία των οποίων προσδιορίζεται με βάση τις δημοσιευμένες τιμές αγοράς που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς για όμοια περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις («Επίπεδο 1»).

Χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές η εύλογη αξία των οποίων προσδιορίζεται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης και παραδοχών που στηρίζονται είτε άμεσα είτε έμμεσα σε δεδομένα της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς («Επίπεδο 2»).

Χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές η εύλογη αξία των οποίων προσδιορίζεται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης και παραδοχών που κατά βάση δεν στηρίζονται σε δεδομένα της αγοράς («Επίπεδο 3»).

Την 31 Δεκεμβρίου 2025 ο Όμιλος κατείχε:

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων ύψους € 7.481 χιλ. τα οποία κατατάσσονται στο Επίπεδο 1. Τα εν λόγω στοιχεία αφορούν επενδύσεις σε ομόλογα διεθνών και εγχώριων χρηματοοικονομικών οργανισμών.

Προκειμένου να αποτιμηθούν τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που κατατάσσονται στο Επίπεδο 1 χρησιμοποιήθηκαν οι δημοσιευμένες τιμές σε ενεργές αγορές που διαπραγματεύονται τα εν λόγω χρηματοοικονομικά στοιχεία.

35. Γεγονότα μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Συμμετοχή σε Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2086/28.01.2026 απόφασής του, αποφάσισε την συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD», στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 75%, ύψους εννέα εκατομμυρίων εξακοσίων χιλιάδων Ευρώ (€ 9.600.000) με καταβολή μετρητών και με έκδοση εννέα εκατομμυρίων εξακοσίων χιλιάδων (9.600.000) νέων μετοχών, η οποία αποφασίσθηκε δυνάμει του από 28.01.2026 Τακτικού Ψηφίσματος των Μελών της «Selene» και της από 28.01.2026 Απόφασης των Διαχειριστών της «Selene», και ειδικότερα, την κάλυψη και καταβολή από την Εταιρεία ποσού επτά εκατομμυρίων διακοσίων χιλιάδων Ευρώ (€ 7.200.000) το οποίο αντιστοιχεί σε 7.200.000 νέες μετοχές.
Η εν λόγω αύξηση μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιήθηκε, προκειμένου να συμμετάσχει η «Selene», η οποία συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της «Regency Hellenic Investments S.A.» με ποσοστό σε 33,91%, στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Hellenic Investments S.A.» ύψους τριάντα δύο εκατομμυρίων επτακοσίων εβδομήντα οκτώ χιλιάδων επτακοσίων επτά Ευρώ και δέκα λεπτών του Ευρώ (€ 32.778.707,10) με καταβολή μετρητών και με έκδοση εκατόν εννέα εκατομμυρίων διακοσίων εξήντα δύο χιλιάδων τριακοσίων πενήντα επτά νέων μετοχών (109.262.357), με κάλυψη του ποσού των έντεκα εκατομμυρίων εκατόν δεκαπέντε χιλιάδων εκατόν τριάντα της ευρώ και δέκα λεπτών του Ευρώ (€ 11.115.131,10), το οποίο αντιστοιχεί σε τριάντα επτά εκατομμύρια πενήντα χιλιάδες τετρακόσιες τριάντα επτά (37.050.437) νέες μετοχές, ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (33, 91%) στην «Regency».

Συμμετοχή σε Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της «HARMONA ENTERPRISES COMPANY LTD»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2086/28.01.2026 απόφασής του, αποφάσισε την συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «HARMONA ENTERPRISES COMPANY LIMITED», στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 5%, ύψους δύο εκατομμυρίων τετρακοσίων χιλιάδων ευρώ (€ 2.400.000) με καταβολή μετρητών και με έκδοση δύο εκατομμυρίων τετρακοσίων χιλιάδων (2.400.000) νέων μετοχών, η οποία αποφασίσθηκε δυνάμει του από 28.01.2026 Τακτικού Ψηφίσματος των Μελών της «Harmona» και της από 28.01.2026 Απόφασης των Διαχειριστών της «Harmona», και ειδικότερα, την κάλυψη και καταβολή από την Εταιρεία ποσού εκατόν είκοσι χιλιάδων ευρώ (€ 120.000) το οποίο αντιστοιχεί σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) νέες μετοχές.
Η εν λόγω αύξηση μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιήθηκε, προκειμένου η «Harmona», η οποία συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της «Regency Hellenic Investments S.A.» με ποσοστό σε 8,01%, να συμμετάσχει στην επικείμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «Regency Hellenic Investments S.A.», ύψους τριάντα δύο εκατομμυρίων επτακοσίων εβδομήντα οκτώ χιλιάδων επτακοσίων επτά Ευρώ και δέκα λεπτών του Ευρώ (€ 32.778.707,10) με καταβολή μετρητών και με έκδοση εκατόν εννέα εκατομμυρίων διακοσίων εξήντα δύο χιλιάδων τριακοσίων πενήντα επτά νέων μετοχών (109.262.357), με κάλυψη και καταβολή του ποσού των δύο εκατομμυρίων εξακοσίων είκοσι δύο χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα ενός Ευρώ και τριάντα λεπτών του Ευρώ (€ 2.622.471,30), το οποίο αντιστοιχεί σε οκτώ εκατομμύρια επτακόσιες σαράντα μία χιλιάδες πεντακόσιες εβδομήντα μία (8.741.571) νέες μετοχές, ώστε να διατηρήσει το υφιστάμενο ποσοστό της (8,01%) στην «Regency».

Σύσταση θυγατρικής εταιρείας «REXENA ENTERPRISES COMPANY LTD»

Την 2η Μαρτίου 2026 συστάθηκε η Κυπριακή εταιρεία «REXENA ENTERPRISES COMPANY LTD». Η εταιρεία είναι 100% θυγατρική της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.». Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας είναι € 1.000.
Επίσης την 3η Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η μεταφορά 183.825 κοινών μετοχών (100% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου) της εταιρείας «LUELLA ENTERPRISES COMPANY LTD» από τη μητρική Εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» στη θυγατρική Εταιρεία «REXENA ENTERPRISES COMPANY LTD».

Αναχρηματοδότηση ομολογιακού δανείου της «Regency Entertainment S.A.»

Την 3η Απριλίου 2026 υπεγράφη η σύμβαση έκδοσης νέου Ομολογιακού Δανείου ποσού € 62.054.260 ,από την συγγενή εταιρεία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» το οποίο χρησιμοποιήθηκε για την αναχρηματοσότηση του υφιστάμενου δανείου (Senior Term Loan) της εταιρείας τροποποιώντας και την περίοδο αποπληρωμής του. Η ημερομηνία λήξης του νέου δανείου ορίστηκε η 31.12.2030 και το επιτόκιο ορίστηκε σε Euribor εξαμήνου πλέον περιθωρίου. Οι ομολογιούχοι διατήρησαν τα ποσοστά συμμετοχής τους στο παλαιό δάνειο, συνεπώς η θυγατρική εταιρεία «SELENE ENTERPRISES COMPANY LTD» ως ομολογιούχος δανειστής διατήρησε το ποσοστό 33,91% που κατείχε και αντιστοιχεί σε € 21.039.792.

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των Οικονομικών Καταστάσεων γεγονότα, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρεία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Ο Οικονομικός Διευθυντής**
Χλόη - Μαρία Λασκαρίδη	**Αναστάσιος Χωμενίδης**	**Κωνσταντίνος Κυριάκος**

Deloitte Ανώνυμη Εταιρία
Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού
151 25 Μαρούσι
Αθήνα, Ελλάδα

Τηλ.: +30 210 6781 100
www.deloitte.gr

Ε. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας **ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**

Έκθεση Ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη
Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας **ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.** (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων συμπεριλαμβανομένης της πληροφόρησης σχετικά με τις ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας **ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.** και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση Γνώμης
Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως εφαρμόζεται σε ελέγχους οικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερο Θέμα Ελέγχου
Το σημαντικότερο θέμα ελέγχου είναι εκείνο το θέμα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Το θέμα αυτό και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για το θέμα αυτό.

Deloitte.

Σημαντικότερο θέμα ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου	Πως αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου
Αναγνώριση εσόδου	
Οι πωλήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 ανήλθαν σε € 85.681 χιλιάδες (31 Δεκεμβρίου 2024 : € 81.527 χιλιάδες) και €126.097 χιλιάδες (31 Δεκεμβρίου 2024 : € 122.893 χιλιάδες) αντίστοιχα. Οι εν λόγω πωλήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου αφορούν παροχή υπηρεσιών και πώληση αγαθών όπως αναλυτικά περιγράφονται στη σημείωση 21 «Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων» των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Η Εταιρεία και ο Όμιλος αναγνωρίζουν τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών και πώληση αγαθών, τη χρονική στιγμή κατά την οποία οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας των αγαθών ή υπηρεσιών έχουν μεταβιβαστεί στον αγοραστή και στο ποσό που αντανακλά το αντίτιμο το οποίο η Εταιρεία ή ο Όμιλος αναμένει να εισπράξει έναντι των εν λόγω αγαθών και υπηρεσιών. Λόγω του σημαντικού όγκου και του διαφορετικού είδους των συναλλαγών από παροχή υπηρεσιών και πωλήσεων αγαθών, των διαφορετικών τιμών που εφαρμόζονται καθώς και του αυξημένου ελεγκτικού έργου που απαιτήθηκε, θεωρούμε την μη ορθή αναγνώριση του εσόδου, ως το σημαντικότερο θέμα του ελέγχου μας. Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης αναφορικά με τη λογιστική πολιτική και τις λοιπές πληροφορίες που σχετίζονται με την αναγνώριση του εσόδου περιλαμβάνονται στις Σημειώσεις 3 (παρ. 19 « Έσοδα») & 21 «Ανάλυση λογαριασμού αποτελεσμάτων» των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.	Η προσέγγιση του ελέγχου μας έγινε με βάση τον ελεγκτικό κίνδυνο και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τη διενέργεια των ακόλουθων διαδικασιών: • Κατανοήσαμε τις διαδικασίες και αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με την αναγνώριση του εσόδου από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών, και ελέγξαμε, την αποτελεσματική λειτουργία των δικλίδων αυτών. • Αξιολογήσαμε τη συνέπεια των λογιστικών πολιτικών και της μεθοδολογίας που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία σχετικά με την αναγνώριση εσόδων από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 15. • Συμφωνήσαμε σε δειγματοληπτική βάση τα έσοδα όπως αυτά απεικονίζονται στα επιμέρους υποσυστήματα με το ισοζύγιο της γενικής λογιστικής. • Διενεργήσαμε σε δειγματοληπτική βάση λεπτομερείς διαδικασίες σε παραστατικά εσόδου, εισπράξεις, συμβάσεις πελατών και λοιπά υποστηρικτικά στοιχεία σχετικά με τις συναλλαγές αυτές. • Αξιολογήσαμε την ορθότητα και την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις Σημειώσεις 3 (παρ. 19 « Έσοδα») & 21 «Ανάλυση λογαριασμού αποτελεσμάτων» των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Deloitte.

Άλλες πληροφορίες
Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες, που ενσωματώνονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων" και στη Δήλωση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό.

Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της Διοίκησης και των Υπευθύνων για τη Διακυβέρνηση, επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων
Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ 'αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων
Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα Δ.Π.Ε., όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Deloitte.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα Δ.Π.Ε. όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Deloitte.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία εκδώσαμε σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) με ημερομηνία 30.04.2026, σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία **ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**, τον Όμιλο και το περιβάλλον αυτών, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 32 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 11/07/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων**.**

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας **ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.** (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) και τα οποία

περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο iXBRL (213800AQG2XP9JM4TF17-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των σημειώσεων επί αυτών των οικονομικών καταστάσεων, (εφεξής «Υποκείμενο θέμα), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια
Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.

- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων, στην κατάσταση οικονομικής θέσης, στην κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και στην κατάσταση ταμειακών ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις σημειώσεις επί αυτών των οικονομικών καταστάσεων, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες iXBRL (iXBRL 'tags' και "'block tag"'), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση
Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή
Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000"), με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Deloitte.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας
Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ΔΠΔΠ) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας
Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί
Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα
Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο iXBRL (213800AQG2XP9JM4TF17-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των σημειώσεων επί αυτών των οικονομικών καταστάσεων, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Βασίλης Η. Χριστόπουλος
Α.Μ. ΣΟΕΛ 39701
Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού, 151 25 Μαρούσι
Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120

This document has been prepared by Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme.
Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 000122360 1000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the companies of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") geography. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Santa Sofia no.28, 20122, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee.
DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see http://www.deloitte.com/to learn more.
© 2026 For more information contact Deloitte Central Mediterranean.