



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΙΣΟΡΡΟΠΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**

Α.Φ.Μ. 94008519

αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 000223101000

ΠΡΟΣ: (α) Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς

**(β) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης
(Παρατηρητήριο Ισότητας των Φύλων) της Γενικής
Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του
Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας**

**(γ) Συνήγορο του Πολίτη - Γραμματεία Κύκλου Ίσης
Μεταχείρισης**

Αξιότιμοι/-ες κύριοι-ιες,

Με την παρούσα επιστολή σας υποβάλλουμε την ειδική ετήσια έκθεση που έχει καταρτιστεί από την Εταιρεία μας, την οποία θα πρέπει, οι εταιρείες της παρ. 3 του άρθρου 3^Α του Ν. 4706/2020, να καταρτίζουν και να αναρτούν στον ιστότοπό τους, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 5178/2025, δυνάμει του οποίου προστέθηκε το άρθρο 3Γ στον ν. 4706/2020, και η οποία περιλαμβάνει:

(α) στοιχεία για την εφαρμογή των ποσοστών της παρ. 3 του άρθρου 3^Α του Ν. 4706/2020, με αναφορά στον αριθμό των εκτελεστικών και των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, που είναι πρόσωπα του υποεκπροσωπούμενου φύλου

(β) στοιχεία για τη συμμόρφωση με την υποχρέωση της παρ. 4 του άρθρου 3^Α του Ν. 4706/2020, εφόσον εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής και

(γ) τα μέτρα που εφαρμόζονται ή πρόκειται να ληφθούν για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό τους Συμβούλιο.

Ειδικότερα, η ως άνω ειδική ετήσια έκθεση θα πρέπει να περιλαμβάνει τα επιμέρους ακόλουθα στοιχεία υπό (Α),(Β),(Γ):

ΜΕΡΟΣ Α: Στοιχεία Εταιρείας

- Επωνυμία, Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ. και Α.Φ.Μ. της εταιρείας
- Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας
- Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο,
- Ετήσιος κύκλος εργασιών και ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας, σε ατομικό Επίπεδο

ΜΕΡΟΣ Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας

- Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
- Αριθμός εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
- Αριθμός μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο
- Αριθμός ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανά φύλο

Υποεκπροσωπούμενο φύλο

- Αριθμός και ποσοστό μελών Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
- Αριθμός και ποσοστό εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
- Αριθμός και ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο
- Αριθμός και ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο

Θα πρέπει επίσης να αναφέρεται η σύνθεση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας με αναφορά στο πρόσφατο πρακτικό συγκρότησής του σε σώμα.

ΜΕΡΟΣ Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Προς τούτο, ακολουθεί κατωτέρω η ειδική ετήσια έκθεση της Εταιρείας μας, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της οικεία νομοθεσίας, ως ανωτέρω.

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΙΣΟΡΡΟΠΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**

Α.Φ.Μ. 94008519

αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 000223101000

ΜΕΡΟΣ Α: Στοιχεία Εταιρείας - ΜΕΡΟΣ Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

I. Η Εταιρεία μας με την επωνυμία «**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**» και διακριτικό τίτλο «Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία» ή και «Μεγάλη Βρετανία», με Α.Φ.Μ. 94008519 και αρ. ΓΕΜΗ 000223101000 η οποία εδρεύει στην Αθήνα, έχει ως κύρια δραστηριότητα τη λειτουργία και διαχείριση των πολυτελών ξενοδοχείων που βρίσκονται υπό τον ιδιοκτησιακό της έλεγχο, όπως είναι μεταξύ άλλων τα ιστορικά ξενοδοχεία «Μεγάλη Βρετανία» και «King George» στην Αθήνα. Η Εταιρεία μας ενεργεί πάντοτε με στόχο τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης, την εξάλειψη των διακρίσεων στον εργασιακό χώρο και την προώθηση των ίσων ευκαιριών μεταξύ των φύλων, στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία διέπει την λειτουργία της. Η προσπάθεια για την υλοποίηση των ανωτέρω αντανακλάται στην σύνθεση του υφιστάμενου δωδεκαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μας, με τη συμμετοχή πέντε (5) γυναικών, καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020 περί επαρκούς εκπροσώπησης των φύλων.

Με την από 11-09-2024 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας εκλέχθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από 12 μέλη και συγκροτήθηκε σε σώμα με το Πρακτικό ΔΣ υπ' αριθμ. 2061/11-09-2024 (Ανακοίνωση Γ.Ε.ΜΗ υπ' αρ. 3377271/24-09-2024).

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι τα εξής:

1.	Χλόη – Μαρία Λασκαρίδη	Πρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος
2.	Αναστάσιος Χωμενίδης	Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος
3.	Νικόλαος - Γεώργιος Νανόπουλος	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
4.	Βασίλειος Θεοχαράκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
5.	Σουζάνα Λασκαρίδη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
6.	Γεώργιος Γαλανάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
7.	Μαρία Δαμανάκη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
8.	Τιμόθεος Ανανιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος

9.	Αικατερίνη Μαρία Καρατζά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
10.	Thomas Miller (Τόμας Μίλλερ)	Μη Εκτελεστικό Μέλος
11.	Αλεξάνδρα Μιχαλοπούλου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
12.	Παύλος Τσίμας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η θητεία του ανωτέρω Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής ήτοι μέχρι την 11.09.2027, με δυνατότητα παράτασης αυτής και μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Κατά την εκλογή των ανωτέρω μελών τηρήθηκαν απαρεγκλίτως οι διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης των Ανωνύμων Εταιρειών και ειδικώς οι διατάξεις περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, όπως και τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις που έχουν τεθεί στην Πολιτική Καταλληλότητας, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

II. Αριθμητικά Στοιχεία Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και την ανάγκη διασφάλισης της ισόρροπης συμμετοχής των φύλων στη διοίκηση της εταιρείας, παρατίθενται τα ακόλουθα στοιχεία αναφορικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου:

- Ο **συνολικός αριθμός των μελών** του Διοικητικού Συμβουλίου είναι **δώδεκα (12)**, εκ των οποίων τα **δύο (2)** είναι **εκτελεστικά μέλη** και τα **δέκα (10)** **μη εκτελεστικά μέλη**. Εκ των μη εκτελεστικών μελών, **τέσσερα (4)** **μέλη είναι ανεξάρτητα**.
- Το **υποεκπροσωπούμενο φύλο** στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι το **γυναίκειο**.
- Από τα παραπάνω μέλη:
 - ο Επί του συνόλου 12 μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **πέντε (5) μέλη** ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **41,66%**
 - ο Επί συνόλου 2 εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **ένα (1) μέλος** ανήκει στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **50%** επί των εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας .
 - ο Επί συνόλου 10 μη εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **τέσσερα (4) μέλη** ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **40%** των μη εκτελεστικών μελών.

- ο Επί συνόλου 4 ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, **δυο (2) μέλη** ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο, που αντιστοιχεί σε ποσοστό **50%** των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Η παραπάνω σύνθεση ανταποκρίνεται πλήρως στις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί ελάχιστης συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου κατά ποσοστό 25% στο Διοικητικό Συμβούλιο (παρ. 1 του άρθρου 3^Α Ν. 4706/2020), καθώς, επί του παρόντος, **το γυναικείο φύλο εκπροσωπείται, στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μας με ποσοστό 41,66%**, ξεπερνώντας ακόμη και το ποσοστό του 33%, που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 3^Α του Ν. 4706/2020, η οποία θα τεθεί σε ισχύ από τις 30.06.2026.

Τα ανωτέρω στοιχεία περιλαμβάνονται συνοπτικά, προς διευκόλυνση, στον κατωτέρω Πίνακα.

ΜΕΡΟΣ Α': Στοιχεία Εταιρείας				
Επωνυμία:	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.			
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	223101000			
Α.Φ.Μ.:	094008519			
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Εκμετάλλευση Ξενοδοχείων και τουριστικών καταλυμάτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό			
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	737 (για το έτος 2024)			
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	€ 81.527.000 (για το έτος 2024)			
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	€ 202.237.000 (για το έτος 2024)			
ΜΕΡΟΣ Β': Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο				
	Σύνολο μελών	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	12	7	5	41,66%
Εκτελεστικά μέλη	2	1	1	50%

Μη εκτελεστικά μέλη	10	6	4	40%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	4	2	2	50%
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:	Πρακτικό ΔΣ συγκρότησης σε σώμα υπ' αριθμ. 2061/11-09-2024 (Ανακοίνωση Γ.Ε.ΜΗ υπ' αρ. 3377271/24-09-2024)			

ΜΕΡΟΣ Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

I. Στόχοι - Μέτρα

Η ίση μεταχείριση των εργαζομένων και των στελεχών της Εταιρείας της αποτελεί θεμελιώδη στόχο της Εταιρείας, η οποία ενεργεί με γνώμονα την προώθηση των ίσων ευκαιριών ανεξαρτήτως φύλου σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων και την εξάλειψη των διακρίσεων στον εργασιακό χώρο. Στο πλαίσιο αυτό, η προσπάθεια της Εταιρείας για την επίτευξη της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων αντανακλάται ήδη στην σύνθεση του υφιστάμενου δωδεκαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μας, με τη συμμετοχή πέντε (5) γυναικών, καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020 περί επαρκούς εκπροσώπησης των φύλων, όπως αναλυτικά αναφέρεται ανωτέρω.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την στρατηγική σημασία της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στην εταιρική διακυβέρνηση, καθώς προάγει τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη και έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη αποφάσεων από πρόσωπα που ανήκουν σε ένα ευρύτερο φάσμα εμπειριών και απόψεων.

Οι προσπάθειες της Εταιρείας μας για τη διασφάλιση της επίτευξης της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων διαφαίνεται από τους Κανονισμούς και τις Πολιτικές που έχουν διαμορφωθεί και τηρούνται από την Εταιρεία και τα στελέχη αυτής. Ειδικότερα:

1. Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε με την από 08.07.2025 απόφασή της την τροποποίηση της **Πολιτικής Καταλληλότητας** της Εταιρείας, προκειμένου να βρίσκεται σε πλήρη σύμπτωση με το Ν. 4706/2020, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει, ύστερα από τη θέση σε ισχύ του Ν. 5178/2025.
2. Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο αποτελεί **κριτήριο της συλλογικής καταλληλότητας** των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Συγκεκριμένα,

στην Πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας, προβλέπεται ότι εφόσον ο αριθμός εργαζομένων και ο ετήσιος κύκλος εργασιών της Εταιρείας εμπίπτουν σε εκάστη περίπτωση στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, ως ισχύει, η επαρκής εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου ανέρχεται σε τουλάχιστον 33% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και παράλληλα εφόσον σε αυτό συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη οφείλει να περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον μέλος (ή σε περίπτωση κλάσματος, το προκύπτον από τον εγγύτερο ακέραιο αριθμό μελών) του υποεκπροσωπούμενου φύλου ενώ σε διαφορετική περίπτωση το υποεκπροσωπούμενο φύλο εκπροσωπείται κατά τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλληλα, προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

3. Περαιτέρω, όπως αναφέρεται στην δημοσιευμένη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, για το έτος 2024, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο μέχρι το 2026 να παραμείνει το υφιστάμενο ποσοστό εκπροσώπησης στο ΔΣ ανά φύλο ή να υφίσταται εκπροσώπηση στο Δ.Σ. ανά φύλο τουλάχιστον σε ποσοστό 35%.

4. Σημειώνεται, τέλος, ότι στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, προβλέπεται ότι κατά την διαδικασία ανάδειξης κατάλληλων υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η Επιτροπή θα πρέπει να καθορίζει ένα στοχευμένο προφίλ σύνθεσης του ΔΣ, βάσει και της Πολιτικής Καταλληλότητας, ενώ κατά την υποβολή της πρότασης της προς το Διοικητικό Συμβούλιο με τους επιλεχθέντες υποψηφίους, θα πρέπει να επιβεβαιώνει την κάλυψη των επιμέρους κριτηρίων συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας που έχουν τεθεί και ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας.

Πέραν των ανωτέρω, η Εταιρεία θα συνεχίσει την προσπάθειά της για την διατήρηση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων και την περαιτέρω ενίσχυσή της σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και λήψης αποφάσεων ήτοι τόσο στο ανώτερο διοικητικό της όργανο (Διοικητικό Συμβούλιο) όσο και υπόλοιπα τμήματά της.

Παραμένουμε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση.

Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 2025

Για την

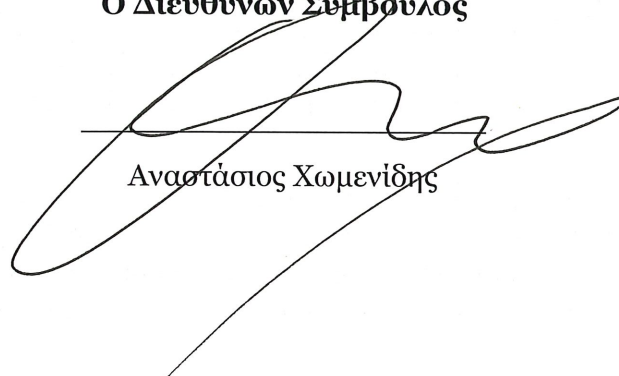
**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.**

Η Πρόεδρος



Χλόη – Μαρία Λασκαρίδη

Ο Διευθύνων Σύμβουλος



Αναστάσιος Χωμενίδης